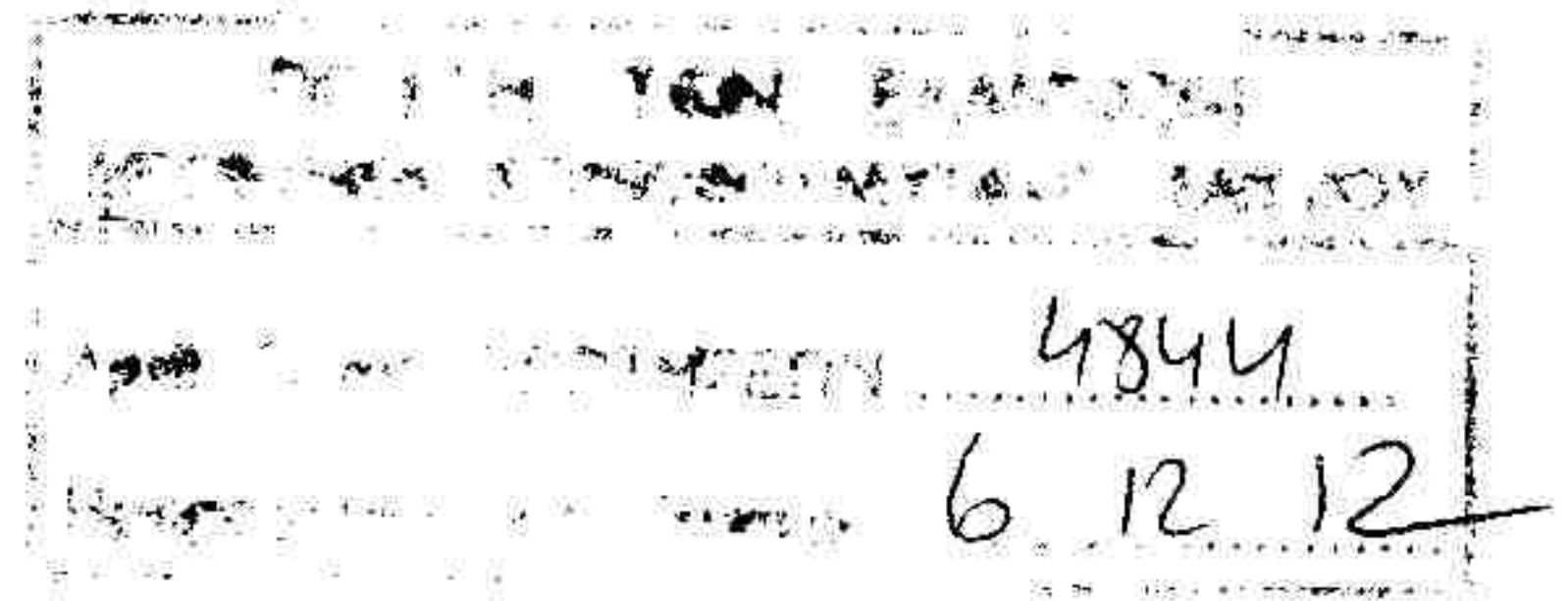


ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς 1.Υπουργείο Οικονομικών

2.Υπουργείο Εσωτερικών

3.Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης



Θέμα: Εφαρμογή του νόμου 4093/2012 στις Δημοτικές Επιχειρήσεις Ύδρευσης Αποχέτευσης.

Με τον ν. 4093/2012 (Μνημόνιο ΙΙΙ) οι ΔΕΥΑ υποβαθμίζονται σημαντικά με ορατό κίνδυνο διάλυσής τους.

Η απαγόρευση προσλήψεων εξειδικευμένου προσωπικού Δ.Ε. (τεχνίτες υδραυλικοί, τεχνίτες αποχέτευσης, ηλεκτρολόγοι, μηχανοτεχνίτες, χειριστές ειδικών μηχανημάτων, κ.λ.π.) δημιουργεί πολύ μεγάλα προβλήματα λειτουργίας που δεν μπορούν σε καμία περίπτωση να αντιμετωπιστούν με συμβασιούχους ή με εξωτερικούς συνεργάτες. Η ένταξη του προσωπικού στο ενιαίο μισθολόγιο από 01-01-2013 δεν αφήνει κανένα περιθώριο να λειτουργήσει η ετοιμότητα (επιφυλακή) που είναι θεσμός απαραίτητος στην άμεση επέμβαση αποκατάστασης βλαβών σε μη εργάσιμες ημέρες και ώρες. Το ύψος της αποζημίωσης των υπερωριών του ενιαίου μισθολογίου είναι πολύ χαμηλό με συνέπεια κανείς εργαζόμενος να μην εργασθεί υπερωριακά, αφήνοντας την αποκατάσταση των βλαβών στην ύδρευση, αποχέτευση, εγκαταστάσεις βιολογικών καθαρισμών, τηλεθέρμανση, άρδευση για την επόμενη εργάσιμη ημέρα.

Οι μειώσεις αποδοχών των εργαζομένων στις ΔΕΥΑ ανέρχονται στο 65% σε σύγκριση με το 2009. Οι αποδοχές τους θα είναι 25% χαμηλότερες από αρκετές κατηγορίες εργαζομένων στο δημόσιο (εφορίες, τελωνεία, βουλή, ΥΠΑ κ.ά.), 30% χαμηλότερες από τους εργαζόμενους σε ομοειδής επιχειρήσεις (ΕΥΔΑΠ-ΕΥΑΘ) και 10% χαμηλότερες της πλειοψηφίας των δημοσίων υπαλλήλων λόγω μεγαλύτερων κρατήσεων στις μικτές αποδοχές.

Οι ΔΕΥΑ είναι επιχειρήσεις ειδικού σκοπού, κοινωφελούς χαρακτήρα ανταποδοτικές χωρίς να επιβαρύνουν τον προϋπολογισμό του κράτους ούτε των δήμων. Με τον ιδρυτικό νόμο 1069/80 ξέφυγαν από τον εναγκαλισμό του δημόσιου τομέα, λειτουργούν με ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια προσφέροντας ζωτικής σημασίας υπηρεσίες στους πολίτες και προστασία στη δημόσια υγεία, προστασία στο περιβάλλον και ανάπτυξη στην περιφέρεια απορροφώντας 100% κονδύλια της Ε.Ε.

ΕΡΩΤΟΝΤΑΙ ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

1. Γιατί επιβάλλατε μειώσεις αποδοχών στους εργαζόμενους των ΔΕΥΑ που φθάνουν κατά μέσον όρο 65% σε σύγκριση με το 2009.
2. Γιατί η εκδοθείσα εγκύκλιος 2/85127/0022 αντιβαίνει στο νόμο 4093/12 και επιβάλλει 25% επιπλέον μειώσεις των αποδοχών στους εργαζόμενους των Ν.Π.Ι.Δ.
3. Πότε θα αποκατασταθεί η αδικία στην πολύ μεγάλη απώλεια των αποδοχών τους χωρίς μάλιστα να προκύπτει όφελος στο Ελληνικό Δημόσιο.
4. Πότε θα εκδοθεί Κ.Υ.Α. που θα επιλύει τα σημαντικά προβλήματα που προκύπτουν από την εφαρμογή του νόμου 4093/2012 στη λειτουργία των ΔΕΥΑ.

ΟΙ ΕΡΩΤΩΝΤΕΣ ΒΟΥΛΕΥΤΕΣ

ΤΑΜΗΛΟΣ ΜΙΧΑΗΛ

ΕΚΟΝΔΡΑ ΑΕΛΜΙΝΑ

ΜΑΝΗ - ΠΑΠΑΘΗΜΑΤΡΙΟΥ ΑΝΝΑ

ΤΣΑΒΔΑΡΙΔΗΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ