



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

ΧΡΗΣΤΟΣ ΜΑΡΚΟΓΙΑΝΝΑΚΗΣ

Γ' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ

Αθήνα, 30/11/2012

ΑΝΑΦΟΡΑ

ΠΡΟΣ ΤΟΝ κ. ΥΠΟΥΡΓΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΘΕΜΑ: «Προτάσεις της Διοίκησης και του σωματείου των εργαζομένων της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης-Αποχέτευσης Χανίων (Δ.Ε.Υ.Α.Χ.) για το περιεχόμενο των υπό έκδοση Κοινών Υπουργικών Αποφάσεων, που προβλέπονται από τις διατάξεις της περίπτωσης Γ1.12 του Ν. 4093/12».

Με την αναφορά μου αυτή, σας διαβιβάζω σχετικό έγγραφο της Προέδρου του Δ.Σ. και του σωματείου των εργαζομένων της Δ.Ε.Υ.Α.Χ., στο οποίο καταγράφονται οι προτάσεις τους για το περιεχόμενο των Κοινών Υπουργικών Αποφάσεων, που προβλέπονται από τις διατάξεις της περίπτωσης Γ1.12 του Ν. 4093/12 και αφορούν τα Ν.Π.Ι.Δ., με επίκεντρο τα θέματα της ένταξης των εργαζομένων Ι.Δ.Α.Χ. των Δ.Ε.Υ.Α. στο Μισθολόγιο-Βαθμολόγιο των Δημοσίων Υπαλλήλων και τις περαιτέρω περικοπές των αποδοχών τους.

Συνημμένη στα ανωτέρω υποβάλλεται σχετική προτεινόμενη αιτιολογική έκθεση.

Σας καλώ να εξετάσετε το περιεχόμενο των σχετικών προτάσεων και επισημάνσεων.

Ο Αναφέρων Βουλευτής

**Χρήστος Μαρκογιαννάκης
Βουλευτής Ν.Δ.- Χανίων**

ΠΑΒ

1779

06 ΔΕΚ. 2012

ΠΡΟΣ

- α) Υπουργό Οικονομικών , κο Ιωάννη Στουρνάρα
- β) Υπουργό Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης
κο Αντώνη Μανιτάκη
- γ) Υπουργό Εσωτερικών , κο Ευριπίδη Στυλιανίδη

ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ

- α) Βουλευτή Χανίων και υφυπουργό Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης , κο Μανούσο Βολουδάκη .
- β) Βουλευτή Χανίων, κο Βιρβιδάκη Κυριάκο, Πρόεδρο της Διαρκούς Επιτροπής Δημόσιας Διοίκησης, Δημόσιας Τάξης και Δικαιοσύνης της Βουλής
- γ) Βουλευτή Χανίων, κο Χρήστο Μαρκογιαννάκη και
- δ) Βουλευτή Χανίων, κο Γεώργιο Σταθάκη

Θ Ε Μ Α : Προτάσεις για το περιεχόμενο των υπό έκδοση Κοινών Υπουργικών Αποφάσεων που προβλέπονται από τις διατάξεις της περίπτωσης Γ1.12 του Ν. 4093/12 (Μνημόνιο ΙΙΙ)

Αξιότιμοι κύριοι Υπουργοί
κύριοι Βουλευτές

Το κατεπείγον της διαδικασίας ψήφισης του πρόσφατου Μνημονίου Ν. 4093/12 επέβαλε μεγάλου μεγέθους οριζόντιες περικοπές γεγονός που επιφέρει αδικίες και άνιση μεταχείριση σε κατηγορίες και κλάδους εργαζομένων.

Περίπτωση καταφανέστατης άδικης και άνισης μεταχείρισης αποτελεί η πλήρης μισθολογική ένταξη των εργαζομένων Ιδιωτικού Δικαίου τακτικό προσωπικό Αορίστου Χρόνου των Δ.Ε.Υ.Α. στο Βαθμολόγιο Μισθολόγιο των Δημοσίων Υπαλλήλων (περίπτωση Γ1.12 του Ν. 4093/12).

Το προσωπικό των Δ.Ε.Υ.Α. σύμφωνα με τον ιδρυτικό νόμο 1069/80 είναι προσωπικό Ιδιωτικού δικαίου, δεν είναι Δημόσιοι Υπάλληλοι ! Διέπονται από την εργατική νομοθεσία και αμείβονταν με Σ.Σ.Ε. βάσει του Ν. 1876/90 οι οποίες τώρα καταργούνται .

Η μισθολογική εξίσωση των εργαζομένων των Δ.Ε.Υ.Α. με τους Δημόσιους υπαλλήλους είναι άδικη και φέρνει σε δυσμενέστερη μισθολογική θέση το προσωπικό των Δ.Ε.Υ.Α. αφού έχει μεγαλύτερες κρατήσεις (περίπου 10%) ενώ δεν δικαιούται εφ' άπαξ αλλά αποζημίωση η οποία δεν μπορεί να υπερβαίνει τα 15.000€ σύμφωνα με τον Α.Ν. 173/67.

Επιπρόσθετα το προσωπικό των Δ.Ε.Υ.Α. δεν έχει τα θεσμικά δικαιώματα των Δημοσίων Υπαλλήλων (όπως ασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά δικαιώματα κ.λ.π.) .

Οι ρυθμίσεις του πολυνομοσχεδίου για τους εργαζόμενους στις Δ.Ε.Υ.Α. δεν συνάδουν με την φύση και το έργο των Δ.Ε.Υ.Α.

Εδικότερα :

Οι Δ.Ε.Υ.Α. σύμφωνα με τον ν. 1069/80 είναι Ν.Π.Ι.Δ. Δημοτικές επιχειρήσεις ειδικού σκοπού δεν ανήκουν στον Δημόσιο τομέα, είναι αυτοτελείς επιχειρήσεις ως προς τους Δήμους και λειτουργούν με ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια . Οι υπηρεσίες που παρέχουν ύδρευση – αποχέτευση- επεξεργασία λυμάτων – άρδευση, είναι καθαρά ανταποδοτικές

ενώ η λειτουργία τους δεν επιβαρύνει τον προϋπολογισμό των Δήμων ούτε και τον κρατικό προϋπολογισμό.

Είναι οικονομικά βιώσιμες επιχειρήσεις με μεγάλο παρεχόμενο επενδυτικό έργο που συμβάλλει αποτελεσματικά στην προστασία του περιβάλλοντος και στην ανάπτυξη.

Το έργο και το αντικείμενο των Δ.Ε.Υ.Α. συνδέεται άμεσα με την προστασία της δημόσιας υγείας και του περιβάλλοντος και η διαχείριση του απαιτεί ένταση εργασίας και προσωπικό με υψηλή εξειδίκευση και υψηλή τεχνογνωσία. Τέτοιες ειδικότητες δεν αναγνωρίζει το ενιαίο μισθολόγιο.

Επιπρόσθετα με την εφαρμογή του Καλλικράτη από το 2011 λόγω μεγάλης αύξησης των Διοικητικών ορίων ο όγκος εργασίας πολλαπλασιάστηκε όπως και η εντατικοποίηση της εργασίας αφού η αναστολή των προσλήψεων σε συνδυασμό με τις αρκετές και μη προγραμματισμένες συνταξιοδοτήσεις υπαλλήλων δυσχέρανε ακόμη περισσότερο την κατάσταση.

Αξιότιμοι κύριοι Υπουργοί,

είναι αρκετά οξύμωρο το γεγονός να υπάρχουν οι Δ.Ε.Υ.Α. όντως παραγωγικές – ευέλικτες – βιώσιμες- ανταποδοτικές επιχειρήσεις με μεγάλη συνεισφορά στον τουρισμό (περιβάλλον) και στην ανάπτυξη και να τις σπρώχνετε προς το «Αντρο» του Δημόσιου Τομέα και να δημοσιουπαλληλοποιείτε τους εργαζόμενους παραγνωρίζοντας ότι είναι Ιδιωτικού Δικαίου την στιγμή που ίδιοι επικαλείσθε την λιγότευση του Δημόσιου Κράτους και του Δημόσιου Τομέα.

Επιβάλλεται να λάβετε με τις υπό έκδοση Κ.Υ.Α. του Υπουργείου Οικονομικών και του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης που προβλέπεται από τις σχετικές διατάξεις του πολυνομοσχεδίου υπ' όψιν σας όλα τα παραπάνω .

Για τους ανωτέρω λόγους σας υποβάλλομε συνημμένα προτάσεις για τις υπό έκδοση ΚΥΑ για την εφαρμογή της υποπαραγράφου Γ1.12 Ν. 4093/12 για τα Ν.Π.Ι.Δ. μαζί με αιτιολογική έκθεση.

Η υιοθέτηση της ανωτέρω πρότασης – ρύθμισης στις προβλεπόμενες Κ.Υ.Α. θα διορθώσει και θα άρει τις αδικίες και τις ανισότητες που επέβαλε η οριζόντια λογική του πολυνομοσχεδίου για να μην υποβαθμιστούν περαιτέρω τόσο οι εργαζόμενοι , όσο και οι επιχειρήσεις (Δ.Ε.Υ.Α.) που χρήζουν άλλης αντιμετώπισης ανάλογα με την δυναμική που έχουν αναπτύξει τόσα χρόνια.

Σε περίπτωση διαφορετικής ερμηνείας και εφαρμογής μέσω των Κ.Υ.Α. του Νόμου οι εργαζόμενοι στις Δ.Ε.Υ.Α. όλης της χώρας θάναι οι μοναδικοί εργαζόμενοι στην Ελλάδα που θα υποστούν για **τρίτη** συνεχόμενη χρονιά νέες περικοπές.

Σας υπενθυμίζουμε ότι με τους Νόμους 3833/2010 και 3845/2010 έγιναν οι **πρώτες** περικοπές του μνημονίου Ι. Το 2011 με τον Νόμο 4024 μνημόνιο ΙΙ υπέστησαν τις **δεύτερες** περικοπές ενώ παράλληλα καθιερώθηκε η σύνδεση (άρθρο 31 του 4024/11) με το Βαθμολόγιο – Μισθολόγιο των Δημοσίων Υπαλλήλων .

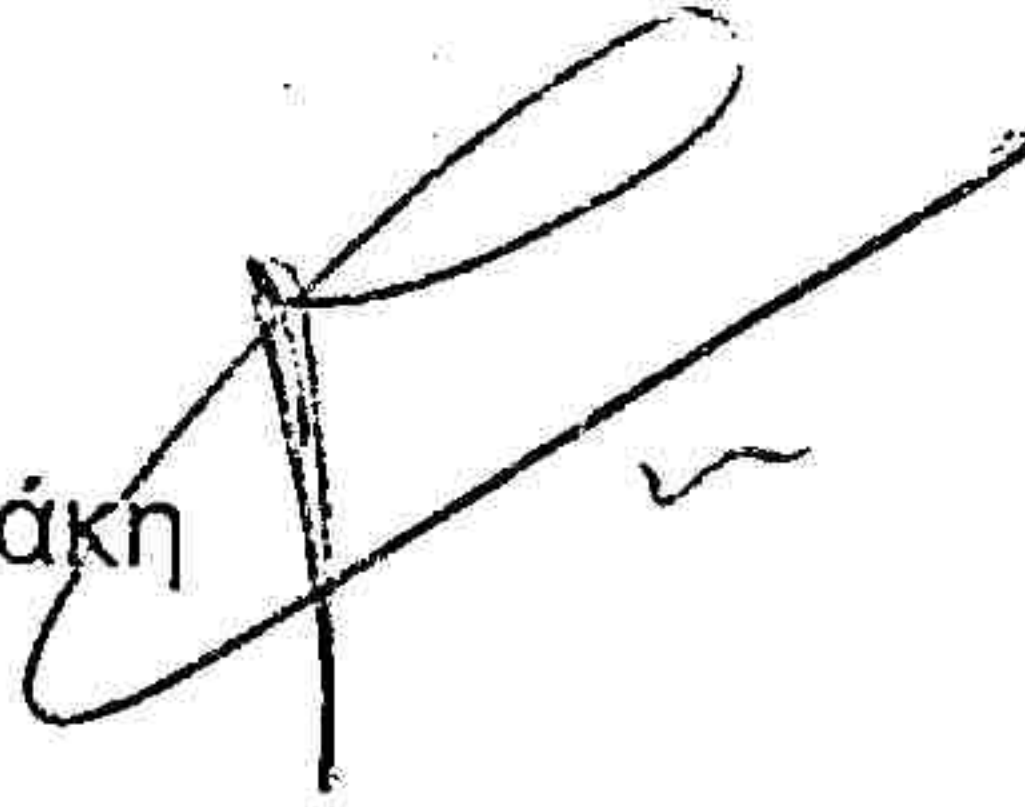
Με την πρόσφατη ψήφιση του πολυνομοσχεδίου Ν. 4093/12 (μνημόνιο ΙΙΙ) επιχειρείται η εγκατάλειψη της σύνδεσης (κατάργηση του άρθρου 31 του Ν. 4024/11) και η υιοθέτηση της πλήρους ενσωμάτωσης του μισθολογίου των Δ.Ε.Υ.Α. σ' αυτό της Δημόσιας Διοίκησης δηλ. στο Βαθμολόγιο – Μισθολόγιο και θα επέλθουν από 1/1/13 για **Τρίτη** ! φορά νέες σημαντικές περικοπές.

Ετσι από τον Δεκέμβριο του 2009 οι αποδοχές στο προσωπικό των Δ.Ε.Υ.Α. με τις ως άνω περικοπές (και τις τρεις) θα **ανέλθουν στο 65%!** εφ' όσον δεν διευκρινισθεί ξεκάθαρα ότι εντάσσεται το προσωπικό των Δ.Ε.Υ.Α. στις προβλέψεις του άρθρου 29 του Ν. 4024/11

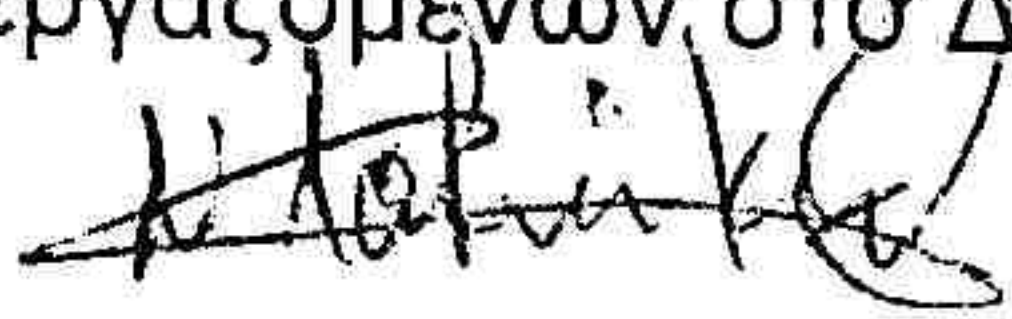
Επίσης σας γνωρίζουμε ότι ειδικά για τις Δ.Ε.Υ.Α. οι οποίες δεν είχαν μεγάλες αμοιβές σε σχέση με τα υπόλοιπα Ν.Π.Ι.Δ. (ΔΕΚΟ) εναλλακτικά η εφαρμογή του ενιαίου Μισθολογίου θα μπορούσε να μην επιτρέπει μειώσεις στις πάσης φύσεως ετήσιων τακτικών αποδοχών πάνω από 35% για κάθε θέση – ειδικότητα και εργαζόμενο στα Ν.Π.Ι.Δ. σε σύγκριση με τις αντίστοιχες αποδοχές του 2009.

Με εκτίμηση

α. Η Πρόεδρος της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. Νίκη Αποστολάκη



β. Ο Εκπρόσωπος των εργαζομένων στο Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. Νίκος Λατινάκης



γ. Ο Πρόεδρος του Σωματείου Χρήστος Πάκος



Συνημμένα :

Στοιχεία που πρέπει να περιλαμβάνουν οι υπό έκδοση Κοινές Υπουργικές Αποφάσεις της υποπαραγράφου Γ1.12 του Ν. 4093/12 μαζί με αιτιολογική έκθεση.

ΝΟΜΙΚΑ ΠΡΟΣΩΠΑ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ (Ν.Π.Ι.Δ.)

Α. Στοιχεία που πρέπει να περιλαμβάνουν οι υπό έκδοση Κοινές Υπουργικές Αποφάσεις της Υποπαραγράφου Γ1. 12 του Ν. 4093/12.

Εφαρμογή της παραγράφου Γ1.12 του Ν. 4093/12 για τα Ν.Π.Ι.Δ.

1. Ως «Δημόσια Υπηρεσία» (άρθρο 6 Ν. 4024/2011), που λαμβάνεται υπ' όψιν για την αναλογική εφαρμογή του άρθρου 28 του Ν. 4024/2011 για την κατάταξη του προσωπικού των Ν.Π.Ι.Δ. στους αντίστοιχους βαθμούς, λαμβάνεται το σύνολο της υπηρεσίας των υπαλλήλων αυτών τόσο στο Ν.Π.Ι.Δ. στο οποίο εργάζονται, όσο και το αντίστοιχο χρονικό διάστημα που εργάζονταν το προσωπικό αυτό στον ιδιωτικό τομέα, εφ' όσον έχει αναγνωρισθεί με αποφάσεις του Δ.Σ. του Ν.Π.Ι.Δ. και αναγνωρίζονταν ως προϋπηρεσία για τον υπολογισμό του χρονοεπιδόματος της μισθοδοσίας του Οκτωβρίου του 2011.
2. Οι εξειδικευμένοι τεχνίτες όλων των κατηγοριών (οικοδόμοι, υδραυλικοί, χειριστές μηχανημάτων, οδηγοί, χειριστές αποφρακτικών οχημάτων, ηλεκτρολόγοι, μηχανοτεχνίτες καθώς και οι βοηθοί τεχνίτες) οι οποίοι αμείβονταν βάσει των ισχυόντων Συλλογικών συμβάσεων τον Οκτώβριο του 2011 ως τεχνίτες, κατατάσσονται στην κατηγορία Δ.Ε. ανεξαρτήτως γραμματειακών γνώσεων.
Πτυχιούχοι Εργοδηγοί με πολυετή προϋπηρεσία και Διοικητικοί με πολυετή προϋπηρεσία που με αποφάσεις του Δ.Σ. του Ν.Π.Ι.Δ. αμείβονταν ως Τεχνολόγοι (Τ.Ε.) κατατάσσονται στην κατηγορία Τ.Ε.
3. Τα επιδόματα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας των Ν.Π.Ι.Δ. λόγω των πολλαπλών δραστηριοτήτων και της εξειδικευμένης εργασίας πολλών ειδικοτήτων, εξακολουθούν να παρέχονται σε όσους ήδη καταβάλλονταν με τις Συλλογικές συμβάσεις εργασίας τον Οκτώβριο του 2011 χωρίς όμως να μπορούν να ξεπερνούν το όριο που καθορίζεται στο άρθρο 15 του Ν. 4024/2011 όπως εκάστοτε ισχύει (σήμερα 150€).
4. Αν με την αναλογική εφαρμογή του μισθολογικού καθεστώτος του κεφαλαίου δεύτερου του Ν. 4024/11, λαμβάνοντας υπ' όψιν τις ανωτέρω προσαρμογές των παραγράφων 1 έως 3 στο προσωπικό των Ν.Π.Ι.Δ., προκύψουν αποδοχές μικρότερες κατά ποσοστό μεγαλύτερο του 25% από αυτές που ελάμβαναν τον Οκτώβριο του 2011, τότε από 1-1-2013 θα λαμβάνουν αποδοχές μειωμένες κατά 25% σε σχέση με αυτές που ελάμβαναν τον Οκτώβριο του 2011 (τελευταία μισθοδοσία πριν την εφαρμογή του Ν. 4024/11).
Οι υπόλοιπες μειώσεις του άρθρου 29 του Ν. 4024/11 θα ανασταλούν μέχρι 31/12/2016 σύμφωνα με την παράγραφο Γ.1.2 του Ν. 4093/12 όπως ισχύει και για τους υπαλλήλους του Δημόσιου Τομέα.
5. Τα Ν.Π.Ι.Δ. εξακολουθούν να λειτουργούν ως επιχειρήσεις του Ιδιωτικού Τομέα και διέπονται ως προς το καθεστώς της Υπερωριακής Απασχόλησης από την Εργατική Νομοθεσία (προέγκριση υπερωριών από Επιθεώρηση Εργασίας), η δε αμοιβή αυτών θα γίνεται βάσει του πραγματικού ωρομισθίου. Δεν έχει εφαρμογή για τα Ν.Π.Ι.Δ. το άρθρο 20 του Ν. 4024/11.

6. Στα Ν.Π.Ι.Δ. που παρέχουν υπηρεσίες κοινής ωφέλειας (π.χ. Δ.Ε.Υ.Α.) που επιβάλλεται ετοιμότητα προς εργασία για άμεση αποκατάσταση βλαβών (Δικτύων Ύδρευσης , Αποχέτευσης, Ηλεκτρολογικών και Μηχανολογικών Εγκαταστάσεων), εξακολουθούν, να ισχύουν οι διατάξεις της Εργατικής Νομοθεσίας για ετοιμότητα προς εργασία.

Β. ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ ΚΟΙΝΗΣ ΥΠΟΥΡΓΙΚΗΣ ΑΠΟΦΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΠΑΡΑΓΡΑΦΟΥ Γ.1.12 Ν. 4093/2012 ΓΙΑ ΤΑ Ν.Π.Ι.Δ.

Παρ. 1. Υπολογισμός Δημόσιας Υπηρεσίας .

Τα Ν.Π.Ι.Δ. όπως οι Δ.Ε.Υ.Α. για να ανταποκριθούν στις υπηρεσίες τους προς τους Δημότες (Υλοποίηση και συντήρηση σύγχρονων δικτύων ύδρευσης και Αποχέτευσης, κατασκευή λειτουργία και συντήρηση σύγχρονων Εγκαταστάσεων Επεξεργασίας λυμάτων και πολυάριθμων σύγχρονων αντλιοστασίων λυμάτων, υλοποίηση πληθώρας περιβαλλοντικών έργων με συγχρηματοδότηση με την Ε.Ε.) προσέλαβαν προσωπικό έμπειρο, δυνάμενο άμεσα να υποστηρίξει τις δραστηριότητες του φορέα.

Η απαραίτητη ομοειδής εμπειρία των προσλαμβανομένων αναγνωρίζονταν μέσα από τις Σ.Σ.Ε. των εργαζομένων με την καταβολή χρονοεπιδόματος που συμπεριλάμβανε την χρονική περίοδο ομοειδούς εργασίας στον Ιδιωτικό Τομέα από τον οποίο τους απορρόφησε.

Παρ. 2. Κατάταξη τεχνιτών σε εκπαιδευτική βαθμίδα

Οι προσλήψεις εξειδικευμένου τεχνικού προσωπικού στα Ν.Π.Ι.Δ. της δεκαετίας 1980-90 καθορίζονταν από την προϋπηρεσία (για τους τεχνίτες που δεν υπάρχουν πτυχία όπως τεχνίτες οικοδόμοι) ή από τα αντίστοιχα πτυχία των Ελληνικών Αρχών για τους υπόλοιπους (οδηγοί φορτηγών – χειριστές βαρέων μηχανημάτων, χειριστές αποφρακτικών, ηλεκτρολόγοι κάτοχοι αδείας εγκαταστάτη Γ' τάξεως, Μηχανοτεχνίτες), χωρίς να λαμβάνουν υπ' όψιν το επίπεδο των γραμματειακών γνώσεων, δεδομένου ότι κυρίαρχο στοιχείο για την πρόσληψη πέραν των τυπικών προσόντων (άδεια επίσημου φορέα) ήταν η αποδεδειγμένη εμπειρία βάσει της προϋπηρεσίας.

Όλο το ανωτέρω προσωπικό στα Ν.Π.Ι.Δ. κατατάσσονταν στο προσωπικό Δ.Ε.

(Επιπρόσθετα τα περισσότερα Ν.Π.Ι.Δ. και ειδικότερα οι Δ.Ε.Υ.Α., για την προστασία Περιβάλλοντος και της Δημόσιας Υγείας έχουν δαπανήσει τώρα και αρκετά χρόνια, μεγάλα ποσά για την εισαγωγή υψηλής τεχνολογίας στις εγκαταστάσεις τους. Το ενιαίο μισθολόγιο δεν αμείβει αυτήν την τεχνογνωσία που ήδη υπάρχει στις Δ.Ε.Υ.Α.)

Παρ. 3. Επιδόματα επικίνδυνης εργασίας.

Η πολυπλοκότητα των δραστηριοτήτων πολλών Ν.Π.Ι.Δ. (εργαζόμενοι Εγκατάστασης Επεξεργασίας Λυμάτων , χειριστές αποφρακτικών , Ηλεκτρολόγοι Αντλιοστασίων λυμάτων, συντηρητές δικτύων ακαθάρτων), δεν καλύπτεται από τις διατάξεις των Υπουργικών αποφάσεων για το επίδομα επικίνδυνης εργασίας, που είναι προσαρμοσμένες στον στενό Δημόσιο Τομέα.

Παρά το γεγονός ότι πληθώρα δράσεων των Δ.Ε.Υ.Α. είναι απείρως επικινδυνότερες των ήδη ενταγμένων , προτείνεται η διατήρηση των επιδομάτων στις ειδικότητες που οι Σ.Σ.Ε. έδιναν τον Οκτώβριο του 2011 χωρίς να ξεπερνούν το όριο του άρθρου 15 Ν. 4024/11 (150€).

Παρ. 4. Αναλογική Εφαρμογή Μισθολογίου.

Για λόγους δικαίου και ισονομίας όπως και οι περικοπές στους Δημοσίους Υπαλλήλους διατηρούνται στο ύψος του 25% των απολαβών του Οκτωβρίου του 2011 μέχρι 31/12/16 απαιτείται αναλογική εφαρμογή στο προσωπικό των Ν.Π.Ι.Δ. προκειμένου να μην υπάρξουν για τρίτη συνεχόμενη χρονιά νέες σημαντικές περικοπές στους μισθούς.

Παρ. 5. Υπερωριακή απασχόληση .

Η υπερωριακή απασχόληση των Ν.Π.Ι.Δ. και κυρίως των Δ.Ε.Υ.Α. δεν αφορά προγραμματισμένες εργασίες όπως συνήθως συμβαίνει στο Δημόσιο τομέα, αλλά επεμβάσεις αποκατάστασης βλαβών Ύδρευσης – Αποχέτευσης, Εγκαταστάσεων Επεξεργασίας Λυμάτων, Αντλιοστασίου Λυμάτων, Η/Μ εγκαταστάσεων χλωρίωσης.

Οι επεμβάσεις αυτές γίνονται σε 24ωρη βάση όλες τις ημέρες του χρόνου.

Η υπερχείλιση ενός Αντλιοστασίου στη θάλασσα δίπλα από την ακτή με την Γαλάζια Σημαία δεν θα περιμένει την επόμενη εργάσιμη για να αντιμετωπισθεί, απαιτεί άμεσες επεμβάσεις κυρίως τεχνικού προσωπικού κατηγορίας Δ.Ε.

Είναι μαθηματικά βέβαιο ότι, με μέση υπερωρία της τάξεως των 3,40 € μεικτά ανά ώρα (άρθρο 20Ν4024/2011) , κανένα τηλέφωνο δεν θα απαντήσει για να δηλώσει συμμετοχή στην επέμβαση αποκατάστασης βλάβης (Σε μια μεγάλη Δ.Ε.Υ.Α. δεν καλύπτεται ούτε η βενζίνα του αυτοκινήτου του εργαζόμενου από το σπίτι μέχρι το Μηχανοστάσιο για να πάρει τον απαραίτητο εξοπλισμό και να πάει για την αποκατάσταση της βλάβης).

Παρ. 6. Ετοιμότητα προς εργασία .

Σήμερα υπάρχει δυνατότητα άμεσης επέμβασης για αποκατάσταση βλαβών, δεδομένου ότι υπάρχει ο θεσμός ετοιμότητας προς εργασία.

Αναλόγως του μεγέθους των επιχειρήσεων σε καθημερινή βάση υπάρχει ετοιμότητα σε εργασία (παραμονή στα Διοικητικά όρια του Δήμου ή της Δημοτικής Ενότητας με ανοικτό το κινητό τηλέφωνο όλο το 24ωρο και παρουσίαση εντός ολίγων λεπτών στην Υπηρεσία) σε σειρά εξειδικευμένων ειδικοτήτων (χειριστής αποφρακτικού, ηλεκτρολόγος αντλιοστασίων λυμάτων, τεχνικό εγκατάστασης επεξεργασίας λυμάτων, τεχνικός ύδρευσης, τεχνικός συστημάτων χλωρίωσης).

Η δυνατότητα συνέχισης ύπαρξης της ετοιμότητας προς εργασία έτσι όπως την προβλέπει η Εργατική Νομοθεσία (έστω και με προκαθορισμένο περιορισμένο τίμημα) είναι απαραίτητη για την εύρυθμη λειτουργία των επιχειρήσεων.

Διαφορετικά θα καταλήξουμε στην περίοδο του 1980 όταν οι τομείς αυτοί διαχειρίζονταν από Τεχνικές Υπηρεσίες του Δήμου και οι βλάβες της Παρασκευής επιδιορθώνονταν την Δευτέρα . (Τότε όμως υπήρχε μόνο ύδρευση και όχι αποχέτευση Ακαθάρτων και Εγκαταστάσεις Επεξεργασίας Λυμάτων που επιδρούν άμεσα στη Δημόσια Υγεία).