

ΣΤΑΥΡΟΥΛΑ ΞΟΥΛΙΔΟΥ
ΒΟΥΛΕΥΤΗΣ Β' ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ
ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΙ ΕΛΛΗΝΕΣ

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς :Τον κ. Υπουργό Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης

Θέμα :Διατήρηση των θέσεων εργασίας των ΑμεΑ

Στην πρόσφατη εγκύκλιο του υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης «Νέο θεσμικό πλαίσιο κινητικότητας των υπαλλήλων του δημόσιου τομέα-Διαθεσιμότητα και αργία - κατάργηση θέσεων ΙΔΑΧ», η ΕΣΑμεΑ πέτυχε να εξαιρεθούν: α) εργαζόμενος του οποίου ο σύζυγος ή η σύζυγος ή τέκνο το οποίο τον βαρύνει φορολογικά σύμφωνα με το άρθρο 7 του ΚΦΕ και συνοικεί με αυτόν έχει αναπηρία σε ποσοστό τουλάχιστον 67%, και β) εργαζόμενος που είναι ανάπηρος σε ποσοστό τουλάχιστον 67%.

Οι ανωτέρω εξαιρέσεις αποτελούν ανακούφιση για ένα σημαντικό μέρος εργαζομένων με αναπηρία και μελών οικογενειών ΑμεΑ. Σε αυτές όμως δεν συμπεριλαμβάνεται το σύνολο των εργαζομένων με αναπηρία, οι οποίοι σύμφωνα με τις προστατευτικές διατάξεις του άρθρου 11 Π.Δ. 164/2004 κρίθηκε από το ΑΣΕΠ ότι πληρούν πάγιες και διαρκείς ανάγκες, και ως εκ τούτου οι συμβάσεις τους μετατρέπονται σε αορίστου χρόνου, αφού ένα μέρος αυτών των εργαζομένων έχουν ποσοστό αναπηρίας από 50 έως 66%.

Με δεδομένη και τη σχετική εγκύκλιο, βάσει της οποίας εισάγεται ένα νέο πλαίσιο κινητικότητας, το οποίο διευκολύνει τη μετακίνηση προσωπικού σε όλο το εύρος του δημόσιου τομέα, με σκοπό την κάλυψη των μεταβαλλόμενων αναγκών των υπηρεσιών και την αξιοποίηση του προσωπικού με βάση τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα του, η ΕΣΑμεΑ ζητά να ληφθεί ειδική μέριμνα και να μετακινηθούν, μεταταχθούν κατά προτεραιότητα όσοι εργαζόμενοι με αναπηρία ενταχθούν σε καθεστώς διαθεσιμότητας.

Είναι αδιανόητο στην παρούσα οικονομική κρίση να βρεθούν στο δρόμο εργαζόμενοι με αναπηρία, οι οποίοι είναι δεδομένο ότι είναι οι τελευταίοι των τελευταίων που θα βρουν εργασία, και ως εκ τούτου θα παραμείνουν διαχρονικά στο μακρύ κατάλογο της ανεργίας με ανυπολόγιστες συνέπειες στην αντιμετώπιση των πρόσθετων αναγκών που πηγάζουν από την αναπηρία τους.

Ερωτάται ο κ. υπουργός:

1. Θα ληφθεί υπόψη η εφαρμογή των εύλογων προσαρμογών, καθώς και η οικονομική και οικογενειακή κατάσταση του εργαζόμενου με αναπηρία ο οποίος δεν εντάσσεται στις εξαιρέσεις των ρυθμίσεων που αφορούν στην διαθεσιμότητα και στην κατάργηση οργανικών θέσεων;
2. Θα επαναφέρετε τις προστατευτικές ρυθμίσεις του ν.4024/2011 (όπως αυτός συμπληρώθηκε) από τις μειώσεις συντάξεων του μεσοπρόθεσμου, για τους συνταξιούχους του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, αλλά και τη βελτίωση των διατάξεων του ν. 4024/2011 και των συμπληρωματικών αυτού διατάξεων;
3. Θα εισηγηθείτε την εξαίρεση των εργαζομένων **ΑμεΑ** με ποσοστό αναπηρίας 50% και πάνω και των μελών οικογενειών Ατόμων με βαριές αναπηρίες στο στενό κι ευρύτερο δημόσιο τομέα, ΔΕΚΟ και ΟΤΑ, από τις μειώσεις που προβλέπονται στους μισθούς με τις διατάξεις του μεσοπρόθεσμου 2013-2016;
4. Θα διατηρήσετε τις φοροαπαλλαγές που ισχύουν έως σήμερα και την πρόσθετη λήψη προστατευτικών φορολογικών μέτρων λαμβάνοντας υπόψη την παρούσα επώδυνη οικονομική κατάσταση των ατόμων με αναπηρία και των οικογενειών τους;
5. Θα «αποφυλακίσετε» τις δεκάδες χιλιάδες ατόμων με αναπηρία και των οικογενειών τους από τα ΚΕΠΑ όλης της χώρας;
6. Θα υπάρχει επαρκής χρηματοδότηση του ΕΟΠΠΥ και αλλαγή του πρόσφατα δημοσιευθέντος Ενιαίου Κανονισμού Παροχών Υγείας και εξόφληση των τεράστιων οφειλών του ΕΟΠΠΥ σε ασφαλισμένους **ΑμεΑ** και γονείς **ΑμεΑ**, αλλά και σε δομές **ΑμεΑ** μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα που φτιάχτηκαν και λειτουργούν από Συλλόγους γονέων;

Η Ερωτώσα Βουλευτής

ΣΤΑΥΡΟΥΛΑ ΞΟΥΛΙΔΟΥ