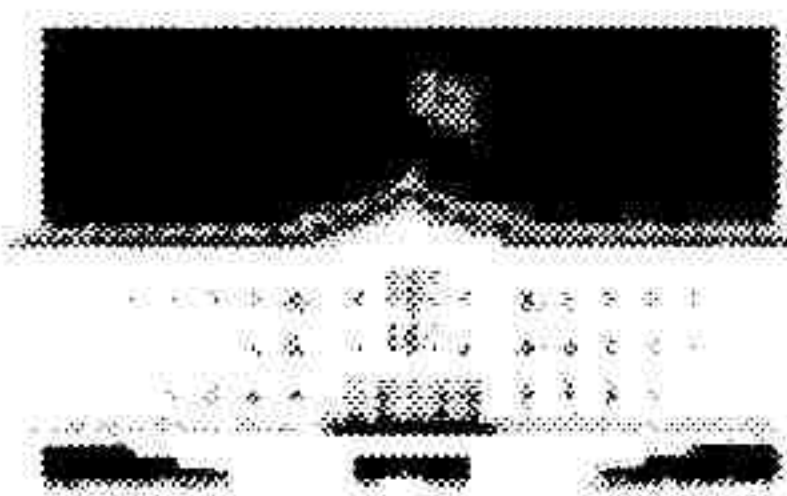




ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

ΒΑΣΙΛΗΣ ΚΕΓΚΕΡΟΓΛΟΥ
Βουλευτής Ηρακλείου – ΠΑΣΟΚ

ΑΝΑΦΟΡΑ

Προς:

-Υπουργό Ανάπτυξης, Ανταγωνιστικότητας, Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων

κ. Κωστή Χατζηδάκη

Ο Βουλευτής



Βασίλης Κεγκέρογλου

✉ Α. Παπανδρέου & Εμμ. Καστρινάκη 23, 71306 Ηράκλειο
Βουλής 4, 5ος όροφος, Γραφείο 512, 10562 Αθήνα
☎ 2810 333.900, 210 3706443, 3706743, ΦΑΞ 210 3706043
🌐 www.kegeroglou.gr E-Mail: v.kegeroglou@parliament.gr

Αθήνα 21/11/2012

ΥΠΟΨΗ: Υφυπουργού κ. Α. Σκορδά

ΥΠΟΜΝΗΜΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΙΣ ΘΥΓΑΤΡΙΚΕΣ Ε.Ο.Μ.Μ.Ε.Χ. ΕΛΚΕΔΕ
Α.Ε., ΕΛΚΑ Α.Ε. & ΚΕΓ Α.Ε.

Αξιότιμε κ. Υπουργέ,

Δια του παρόντος υπομνήματος, επιδιώκουμε αφενός μεν να σας κοινοποιήσουμε την κατάσταση που έχουν περιέλθει οι εργαζόμενοι στις εταιρίες, ΕΛΚΕΔΕ Α.Ε., ΕΛΚΑ Α.Ε. και ΚΕΓ Α.Ε., θυγατρικών της Ε.Ο.Μ.Μ.Ε.Χ. Α.Ε., λόγω της επιλεκτικά άδικης και άνισης μεταχείρισής τους από τις νομοθετικές ρυθμίσεις που θεσμοθέτησε η πολιτεία, αφετέρου δε, να ζητήσουμε την εργασιακή αποκατάστασή μας.

Οι εταιρίες «ΕΛΚΕΔΕ Κέντρο Τεχνολογίας και Σχεδιασμού Α.Ε.» (ΕΛΚΕΔΕ Α.Ε.), «Ελληνικό Κέντρο Αργυροχρυσοχοΐας Α.Ε.» (ΕΛΚΑ Α.Ε.), «Κέντρο Ελληνικής Γούνας Α.Ε.» (ΚΕΓ Α.Ε) και οι θυγατρικές της ΕΛΚΕΔΕ Α.Ε. «Κ.Ε.Κ. ΕΛΚΕΔΕ Ε.Π.Ε.» και «ΕΞΥΠΠ ΕΛΚΕΔΕ», είναι θυγατρικές της «Ε.Ο.Μ.Μ.Ε.Χ. Α.Ε.», ΝΠΙΔ και ΔΕΚΟ (τελούν υπό την εποπτεία της ΕΓΔΕΚΟ) και έχουν μετοχικό κεφάλαιο, την πλειοψηφία των μετοχών του οποίου κατέχει η Ε.Ο.Μ.Μ.Ε.Χ. Α.Ε.

Παρόλο που βάσει του άρθρ. 5 του ν.3895/10 που δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ 206 τεύχος Α' την 08.12.2010, οι εταιρίες «Ελληνικό Κέντρο Αργιλλομάζης Α.Ε.» (ΕΛΚΕΑ Α.Ε.), «Ελληνικό Κέντρο Αργυροχρυσοχοΐας Α.Ε.» (ΕΛΚΑ Α.Ε.), «Κ.Ε.Κ. ΕΛΚΕΔΕ Ε.Π.Ε.» και «Κέντρο Ελληνικής Γούνας» συγχωνεύονται δι' απορροφήσεως στην ΕΛΚΕΔΕ Κέντρο Τεχνολογίας και Σχεδιασμού Α.Ε., η συγχώνευση αυτή δεν υλοποιήθηκε ποτέ, υπαιτιότητα των διοικήσεων των θυγατρικών. Αντιθέτως, με το άρθρ. 16 του ν.4038/12 που δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ 14 τεύχος Α' την 02.02.2012, (§1), οι ως άνω θυγατρικές της Ε.Ο.Μ.Μ.Ε.Χ. Α.Ε., λύνονται αυτοδικαίως και τίθενται σε εκκαθάριση, όπως επακριβώς αναφέρεται. Ακολουθώντας, εντάχθηκε τροπολογία στο ν.4072/12 στο άρθρ. 230 (ΦΕΚ 86, τεύχος Α'), σχετική με το άρθρ. 16 του ν.4038/12. Το άρθρ. 16 του ν.4038/12, καθώς και η σχετική τροπολογία, επισυνάπτονται ως Παράρτημα Α'.

Στην §2, αυτού του άρθρου 16, αναφέρεται ότι οι σκοποί των εν λόγω εταιριών, όπως προκύπτουν από τις ως άνω διατάξεις και τα καταστατικά τους, αποτελούν εφεξής αρμοδιότητες της Διεύθυνσης Μικρών και Μεσαίων Επιχειρήσεων της Γενικής Γραμματείας Βιομηχανίας (ΓΓΒ) του Υπουργείου Ανάπτυξης, Ανταγωνιστικότητας και Ναυτιλίας (ΥΠΙΑΝ).

Σε σχέση όμως με την τύχη του προσωπικού των εταιριών αυτών, το οποίο σημειωτέον έχει στο σύνολό του, σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, καμία αναφορά δεν γίνεται. Αντ' αυτού, στην §10 του άρθρ. 16 αναφέρεται ότι από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου αίρονται αυτοδίκαια οι αποσπάσεις και

παύουν να ισχύουν οι οργανικές και μη θέσεις του πάσης φύσεως προσωπικού που υπηρετεί στις ως άνω εταιρίες.

Είναι προφανές, ότι οι διατάξεις αυτές, δημιουργούν **κενό νόμου**. Και τούτο διότι, στον ίδιο ν.4038/12, σε αντίστοιχη περίπτωση λύσης και εκκαθάρισης εταιριών, όπως η ΕΟΜΜΕΧ Α.Ε και η ΕΛΟΤ Α.Ε. (βλέπε άρθρ. 17 και 19 αντίστοιχα), υπάρχει πλήρης και αναλυτική πρόβλεψη και αποκατάσταση των εργαζομένων των εταιριών αυτών. Είναι προφανής, η **άνιση μεταχείριση** με την οποία αντιμετωπίζονται εργαζόμενοι εταιριών **της ίδιας κατηγορίας** (ΝΠΙΔ και ΔΕΚΟ). Τα άρθρ. 17 και 19 του ν.4038/12, επισυνάπτονται ως Παράρτημα Β'.

Προς επιβεβαίωση των ανωτέρω, κάνουμε αναφορά στην έκθεση επί του νομοσχεδίου της Β' Διεύθυνσης Επιστημονικών Μελετών της Βουλής των Ελλήνων, – Τμήμα Νομοτεχνικής Επεξεργασίας Σχεδίων και Προτάσεων Νόμων, στην οποία ηχηρά επισημαίνεται ότι, το άρθρ. 16, **δεν ρυθμίζει τα ζητήματα που αφορούν το προσωπικό που απασχολείται στις εταιρίες ...**, σε άλλο σημείο δε τονίζεται ότι **είναι αναγκαία η αποσαφήνιση της βούλησης του νομοθέτη για την υπηρεσιακή κατάσταση του ως άνω προσωπικού (εφεδρεία, μεταφορά με διαδικασία ανάλογη με αυτή του άρθρου 17 παρ. 1 του παρόντος, απόλυση κ.λπ...)**. Το σχετικό απόσπασμα της έκθεσης αυτής, επισυνάπτεται ως Παράρτημα Γ'.

Σημειωτέον ότι, το προσωπικό των θυγατρικών της ΕΟΜΜΕΧ Α.Ε, είναι στην πλειοψηφία του πανεπιστημιακής εκπαίδευσης, διαθέτει δε, υψηλή εξειδίκευση, τεχνογνωσία και συσσωρευμένη εμπειρία στους τομείς δραστηριότητας των εταιριών αυτών.

Στην αποδοτικότερη αξιοποίηση του προσωπικού των εταιριών, με την εφαρμογή των άρθρ. 16 – 20 του ν.4038/12, αναφέρεται και η Έκθεση Αξιολόγησης Συνεπειών Ρυθμίσεων, η οποία έχει συνταχθεί από το Υπουργείο Οικονομικών – Γραφείο Υπουργού Οικονομικών, η οποία και επισυνάπτεται ως Παράρτημα Δ'.

Εδώ πρέπει να αναφερθεί ότι, οι εν ενεργεία εργαζόμενοι στις θυγατρικές της ΕΟΜΜΕΧ Α.Ε., κατανέμονται ως εξής: ΕΛΚΕΔΕ Α.Ε.: δέκα οκτώ (18), ΕΛΚΑ Α.Ε.: επτά (7), ΚΕΓ Α.Ε.: πέντε (5). Σύνολο εργαζομένων τριάντα (30). Σας επισυνάπτεται κατάλογος των εργαζομένων και των τριών εταιριών ως Παράρτημα Ε'.

Προς υλοποίηση του άρθρ. 16 του ν.4038/12, μέσω της απόφασης ΟΙΚ.2515/269 (ΑΔΑ: Β4ΩΓΦ-Μ3Σ) από 8/3/2012 του Υπουργείου Ανάπτυξης, Ανταγωνιστικότητας και Ναυτιλίας – Γενική Γραμματεία Βιομηχανίας – Γενική Διεύθυνση Στήριξης της Βιομηχανίας – Διεύθυνση Μικρών & Μεσαίων Επιχειρήσεων, ορίσθηκαν εκκαθαριστές στις θυγατρικές της ΕΟΜΜΕΧ Α.Ε. Εν συνεχεία δε, λόγω της μη ανάληψης των καθηκόντων τους από τους ορισθέντες εκκαθαριστές στις εταιρίες ΕΛΚΕΔΕ Α.Ε. και ΚΕΓ Α.Ε., μέσω της απόφασης ΟΙΚ.5992/819 (ΑΔΑ: Β49ΖΦ-80Β) από 29/5/2012 του Υπουργείου Ανάπτυξης, Ανταγωνιστικότητας και Ναυτιλίας – Γενική Γραμματεία Βιομηχανίας – Γενική Διεύθυνση Στήριξης της Βιομηχανίας – Διεύθυνση Μικρών & Μεσαίων Επιχειρήσεων, ορίσθηκαν αντικαταστάτες των εκκαθαριστών των δύο ανωτέρω εταιριών. Παράλληλα, μέσω της απόφασης ΟΙΚ.9011/1682 (ΑΔΑ: Β4ΓΜΦ-50Χ) από 1/8/2012 του Υπουργείου Ανάπτυξης, Ανταγωνιστικότητας, Υποδομών,

Μεταφορών & Δικτύων – Γενική Γραμματεία Βιομηχανίας – Γενική Διεύθυνση Στήριξης της Βιομηχανίας – Διεύθυνση ΜΜΕ, Τμήμα Α', παρετάθη η προθεσμία ολοκλήρωσης της εκκαθάρισης των θυγατρικών της ΕΟΜΜΕΧ Α.Ε. έως 2/2/2013. Και οι τρεις ανωτέρω αποφάσεις επισυνάπτονται στο Παράρτημα ΣΤ'.

Οι εκκαθαριστές των εταιριών ΕΛΚΕΔΕ Α.Ε., ΕΛΚΑ Α.Ε. και ΚΕΓ Α.Ε. ουδέποτε επέδωσαν έγγραφο απόλυσης στους εργαζόμενους των ανωτέρω εταιριών, πόσο δε μάλλον, αποζημίωση απόλυσης σε αυτούς.

Να σημειωθεί ότι, η συντριπτική πλειοψηφία των εργαζομένων των εταιριών αυτών, λόγω της σημαντικής καθυστέρησης καταβολής της μισθοδοσίας των (χαρακτηριστικά, οι εργαζόμενοι της ΕΛΚΕΔΕ Α.Ε., δεν έχουν λάβει μισθοδοσία από 1/5/2011!!!), προχώρησαν σε επίσχεση εργασίας και ελάμβαναν από τον ΟΑΕΔ το αναλογούν επίδομα μέχρι και τον Αύγουστο του 2012, ενώ οι εργαζόμενοι της ΚΕΓ Α.Ε. συνεχίζουν να το λαμβάνουν μέχρι και σήμερα, πράγμα που επιβεβαιώνει, ότι για τον ΟΑΕΔ, παραμένουν μέχρι τις αντίστοιχες ημερομηνίες εργαζόμενοι των εταιριών αυτών. Ακόμα πιο χαρακτηριστικό είναι το γεγονός, ότι ο ΟΑΕΔ, αρνήθηκε να καταβάλλει επίδομα ανεργίας σε οποιονδήποτε εργαζόμενο των εταιριών αυτών, απαιτώντας, για την πιστοποίηση της κατάστασης ανεργίας του αιτούντος το επίδομα αυτό, έγγραφη απόλυση. Επιπλέον, αρνήθηκε να εντάξει οποιονδήποτε εργαζόμενο των εταιριών αυτών, στα από τον ΟΑΕΔ επιδοτούμενα σεμινάρια που απευθύνονται σε ανέργους, βασιζόμενος στην ίδια λογική.

Συνεπώς:

Επειδή, σύμφωνα με τα ανωτέρω,

1. μέσω του ν.4038/12, ναι μεν καταργούνται οι οργανικές και μη θέσεις των εταιριών που αναφέρονται στο άρθρο 16, δεν λαμβάνεται όμως καμία μέριμνα για τους εργαζόμενους αυτών, παρουσιάζοντας έτσι νομικό κενό,
2. επειδή, οι εταιρίες θυγατρικές της ΕΟΜΜΕΧ Α.Ε. αφενός μεν είναι ΔΕΚΟ, αφετέρου δε είναι ΝΠΙΔ, άρα, δεν ισχύει για αυτές, ό,τι ισχύει στο στενό Δημόσιο τομέα, ήτοι ότι, η κατάργηση οργανικής θέσης σημαίνει και απόλυση του εργαζόμενου που την κατέχει,
3. επειδή, ουδέποτε επιδόθηκε στους εργαζόμενους των εταιριών αυτών, έγγραφη απόλυση, ή αποζημίωση απόλυσης,
4. επειδή, ο ΟΑΕΔ, ουδέποτε αναγνώρισε ότι έχει επέλθει απόλυση των εργαζομένων αυτών, αντιθέτως δε, μέχρι σήμερα τους αντιμετωπίζει ως εργαζόμενους,
5. επειδή, προκύπτει εμφανής άνιση μεταχείριση εργαζομένων εταιριών ΔΕΚΟ, όταν στα πλαίσια του ιδίου νόμου (4038/12), στη περίπτωση λύσης και εκκαθάρισης, σε άλλες εταιρίες λαμβάνεται μέριμνα για το προσωπικό των (ΕΟΜΜΕΧ Α.Ε. και ΕΛΟΤ Α.Ε.), σε άλλες δε όχι (θυγατρικές ΕΟΜΜΕΧ Α.Ε.).

Για τους ουσιαστικά δίκαιους και νόμιμους αυτούς λόγους, **ζητούμε:**

Την καθοιονδήποτε τρόπο αποκατάστασή μας που τελικό αποτέλεσμα θα έχει την μεταφορά του προσωπικού των ανωτέρω θυγατρικών του ΕΟΜΜΕΧ σε άλλο φορέα του Δημοσίου.

Για τον λόγο ότι οι εργαζόμενοι στην ΚΕΓ Α.Ε. που εδρεύει στην Καστοριά, κατοικούν στον νομό Καστοριάς, ζητούμε κατ' εξαίρεση να επιτραπεί η μεταφορά των, εκτός από Ν.Π.Ι.Δ. του δημόσιου τομέα και σε Ο.Τ.Α. πρώτου και δευτέρου βαθμού για την κάλυψη υπηρεσιακών αναγκών.

Παρακαλούμε όπως θέσετε τα ζητήματα που τίθενται με αυτό το υπόμνημα, σε αυτά πρώτης προτεραιότητας.

Με εκτίμηση

Οι εργαζόμενοι στις εταιρίες

ΕΛΚΕΔΕ Α.Ε., ΕΛΚΑ Α.Ε. και ΚΕΓ Α.Ε.