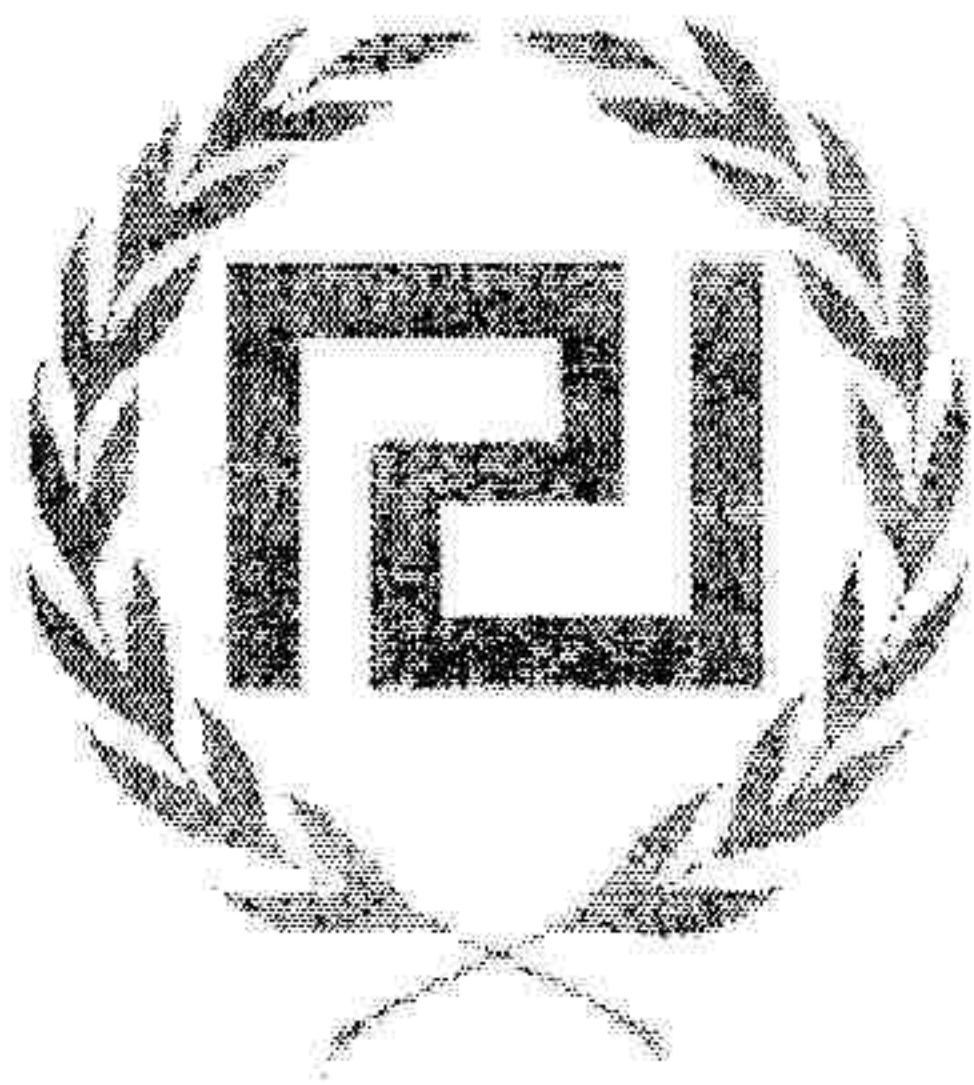




ΛΑΪΚΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΧΡΥΣΗ ΑΥΓΗ

ΑΝΑΦΟΡΑ

ΑΝΤΩΝΗΣ ΓΡΕΓΟΣ

Βουλευτής Α' Θεσσαλονίκης

Πολιτικό Γραφείο: ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

Τηλ. Επικοινωνίας: 2103707960, 7961

ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΥΠΟΥΡΓΟΥΣ:

- 1) ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
- 2) ΕΡΓΑΣΙΑΣ
- 3) ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

**ΘΕΜΑ: «ΕΝΤΑΞΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΙΣ Δ.Ε.Υ.Α. ΣΤΟ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΟ
ΚΑΙ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ ΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ »**

Παρακαλώ όπως τοποθετηθείτε επί του ζητήματος που τίθεται στην επιστολή της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργαζομένων στις Δημοτικές Επιχειρήσεις Ύδρευσης Αποχέτευσης (Π.Ο.Ε.-Δ.Ε.Υ.Α.) σχετικά με την ένταξη 6.500 εργαζομένων σε 131 Δ.Ε.Υ.Α. στο βαθμολόγιο και μισθολόγιο των δημοσίων υπαλλήλων.

Αθήνα, 21-11-2012

Ο αναφέρων Βουλευτής

1576

27 ΝΟΕ. 2012

ΑΝΤΩΝΗΣ ΓΡΕΓΟΣ

Βουλευτής Α' Θεσσαλονίκης

ΛΑΪΚΟΥ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ-ΧΡΥΣΗ ΑΥΓΗ

**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΙΣ ΔΗΜΟΤΙΚΕΣ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ
(Π.Ο.Ε. - Δ.Ε.Υ.Α.)**

**Μ. Καρακωστή 15, τ.κ. 59100 Βέροια, Τηλ. 2331 0 20530,
fax 2331 0 20180, e-mail: info@poe-deya.gr**

Προς: Βουλευτές της Ελληνικής Βουλής

Κ. Βουλευτά.

Η πανελλήνια ομοσπονδία εργαζομένων στις δημοτικές επιχειρήσεις ύδρευσης αποχέτευσης εκπροσωπεί 6.500 εργαζόμενους σε 131 ΔΕΥΑ όλης της χώρας.

Με το νέο μνημόνιο που ψηφίστηκε εντάσσονται και οι εργαζόμενοι στα νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου των ΟΤΑ στο βαθμολόγιο και μισθολόγιο των δημοσίων υπάλληλων.

Διαμαρτυρόμαστε έντονα γι αυτή την ρύθμιση για τους παρακάτω λόγους:

Οι Δ.Ε.Υ.Α. δεν ανήκουν στο δημόσιο τομέα, είναι αυτοτελείς επιχειρήσεις ως προς τους Δήμους και λειτουργούν με ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια και σύμφωνα με τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας με βάση τον ιδρυτικό τους νόμο (ν. 1069/80). Οι υπηρεσίες που παρέχουν οι Δ.Ε.Υ.Α. (ύδρευση, αποχέτευση, επεξεργασία λυμάτων, τηλεθέρμανση, άρδευση) είναι ανταποδοτικές, ενώ η λειτουργία τους δεν επιβαρύνει τον προϋπολογισμό των αντίστοιχων Δήμων ούτε τον Κρατικό προϋπολογισμό.

Το προσωπικό των Δ.Ε.Υ.Α. είναι προσωπικό ιδιωτικού δικαίου, διέπεται από την εργατική νομοθεσία και αμειβόταν με βάση την Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας των εργαζομένων στις Δ.Ε.Υ.Α. που συνάπτει κάθε χρόνο η Ομοσπονδία των εργαζομένων στις Δ.Ε.Υ.Α. (Π.Ο.Ε.-Δ.Ε.Υ.Α.) με την εργοδοτική ένωση των Δ.Ε.Υ.Α. (Ε.Δ.Ε.Υ.Α.)

Αξίζει να επισημανθεί ότι οι Δ.Ε.Υ.Α. λόγω του αντικειμένου τους (ύδρευση, αποχέτευση, επεξεργασία λυμάτων, τηλεθέρμανση) απαιτούν ένταση εργασίας και προσωπικό με εξειδίκευση και υψηλή τεχνογνωσία που να μπορεί να ανταποκριθεί με επάρκεια και αποτελεσματικότητα στις ανάγκες της επιχείρησης. Πρέπει, επιπλέον, να επισημανθεί ότι στις Δ.Ε.Υ.Α. λόγω της φύσης του αντικειμένου τους (βλάβες, έκτακτα περιστατικά κ.α.) απαιτείται σε αρκετές περιπτώσεις υπερωριακή απασχόληση του προσωπικού, που μαζί με τις βάρδιες, την επιφυλακή σε

24ωρη βάση, τις ανθυγιεινές συνθήκες εργασίες κ.α. δικαιολογεί αποδοχές υψηλότερες από το ενιαίο μισθολόγιο των δημοσίων και δημοτικών υπαλλήλων.

Με την εφαρμογή του «Καλλικράτη» και την επέκταση των ΔΕΥΑ στα όρια των νέων Δήμων, διπλασιάστηκε το αντικείμενο της δουλειάς ενώ ταυτόχρονα το προσωπικό μειώνεται λόγω συνταξιοδοτήσεων απαγόρευσης προσλήψεων.

Σας ενημερώνουμε ότι:

1. Οι ΔΕΥΑ δεν επιβαρύνουν τον κρατικό προϋπολογισμό.
2. Δεν επιβαρύνουν τον προϋπολογισμό των Δήμων.
3. Δεν δικαιούνται οι εργαζόμενοι το εφάπαξ που δικαιούνται οι δημόσιοι και δημοτικοί υπάλληλοι, ούτε το σύνολο της αποζημίωσης λόγω συνταξιοδότησης που δικαιούνται οι ιδιωτικοί υπάλληλοι (Α.Ν. 173/67).
4. Δεν έχουν οι εργαζόμενοι συνταγματικά κατοχυρωμένη μονιμότητα.
5. Δεν έχουν τα θεσμικά δικαιώματα των δημοσίων και δημοτικών υπαλλήλων.
6. Έχουν μεγαλύτερες κρατήσεις (περίπου 10%) από τους δημοσίους υπαλλήλους για τα ασφαλιστικά τους ταμεία.
7. Αμείβονται με Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας όπως ορίζει το σύνταγμα.
8. Το κράτος δεν ωφελείται από τις μειώσεις των μισθών αντίθετα χάνει έσοδα. Από τις περικοπές αποδοχών των εργαζομένων στις ΔΕΥΑ που πραγματοποιήθηκαν σύμφωνα με το ν. 3845/2010 και 4024/2011 έχασε σημαντικά έσοδα το ΙΚΑ και το δημόσιο (100εκατ. το ΙΚΑ και 150 εκατ. φόρους).

Κύριε Βουλευτά:

Με την ψήφιση του νόμου καταδικάστηκαν 6500 εργαζόμενοι σε μειώσεις αποδοχών 65% σε σύγκριση με τις αποδοχές του έτους 2009 χωρίς ούτε ένα ευρώ όφελος για το δημόσιο, το αντίθετο μάλιστα.

Δεν λάβατε υπόψη ότι οι ασφαλιστικές μας κρατήσεις είναι μεγαλύτερες από αυτές των δημοσίων υπαλλήλων με συνέπεια να έχουμε 10% χαμηλότερες καθαρές αποδοχές.

Δεν λάβατε υπόψη ότι δεν δικαιούμαστε εφάπαξ.

Δεν λάβατε υπόψη ότι ενώ κάνουμε την ίδια δουλειά με τους εργαζόμενους στην ΕΥΔΑΠ και ΕΥΑΘ οι μειώσεις των αποδοχών μας είναι 30% μεγαλύτερες.

Δεν λάβατε υπόψη ότι δεν δικαιούμαστε δάνεια από τα Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων όπως οι δημόσιοι υπάλληλοι για τους

7

οποίους ήδη έγινε ρύθμιση με απόφαση της Κυβέρνησης. Όσοι εργαζόμενοι των ΔΕΥΑ πήραν πριν το έτος 2010 δάνειο αγοράς κατοικίας από τράπεζες, υπολογίζοντας στις τότε αποδοχές τους, θα χάσουν τα σπίτια τους.

Δεν λάβατε υπόψη ότι τα θεσμικά δικαιώματα των δημοσίων υπαλλήλων (μονιμότητα, επιπλέον άδειες, δωρεάν κατασκηνώσεις για τα παιδιά κ.ά.) καθώς και τα ασφαλιστικά τους δικαιώματα (ευνοϊκές προϋποθέσεις συνταξιοδότησης) δεν ισχύουν για μας.

Δεν λάβατε υπόψη ότι σύμφωνα με το σύνταγμα αμειβόμαστε με συλλογικές συμβάσεις εργασίας και δεν μπορείτε να μας εντάξετε σε όποιο μισθολόγιο εσείς θέλετε.

Δεν λάβατε υπόψη ότι δεν μπορεί να εφαρμοστεί το βαθμολόγιο γιατί δεν έχουν αρμοδιότητα τα υπηρεσιακά συμβούλια στις ΔΕΥΑ.

Οι εργαζόμενοι στις ΔΕΥΑ δεν συμπεριλαμβάνονται στους 68.000 εργαζόμενους των ΔΕΚΟ που αν εφαρμοσθεί το ενιαίο μισθολόγιο θα προκύψει όφελος για το κράτος 70 εκ. ευρώ, όπως υπολογίζει το Υπουργείο Οικονομικών. Και αυτό γιατί δεν επιχορηγούνται οι ΔΕΥΑ από το κράτος ούτε από τους Δήμους.

Πριν ψηφίσετε μειώσεις αποδοχών 65% έπρεπε να γνωρίζετε τα παραπάνω. Οι κανόνες δεοντολογίας και οι αρχές της δημοκρατίας επιβάλλουν να ακούγεται και η άποψη αυτών που θίγονται.

Για να ήσασταν δίκαιοι απέναντί μας, εφόσον θέλατε να μας εντάξετε στο ενιαίο μισθολόγιο θα έπρεπε να μας χορηγούσατε και όλα τα επιπλέον δικαιώματα που έχουν οι δημόσιοι υπάλληλοι.

Κύριε βουλευτά.

Λαμβάνοντας υπόψη τα παραπάνω ζητάμε να στηρίξετε ρύθμιση που με την ένταξή μας στο ενιαίο μισθολόγιο να μην επιτρέπει μειώσεις αποδοχών πάνω από 35% σε σύγκριση με τις αποδοχές του 2009.

Είναι ένα δίκαιο αίτημα που μπορεί να ικανοποιηθεί με υπουργική απόφαση σύμφωνα με τις διατάξεις του ίδιου νόμου.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

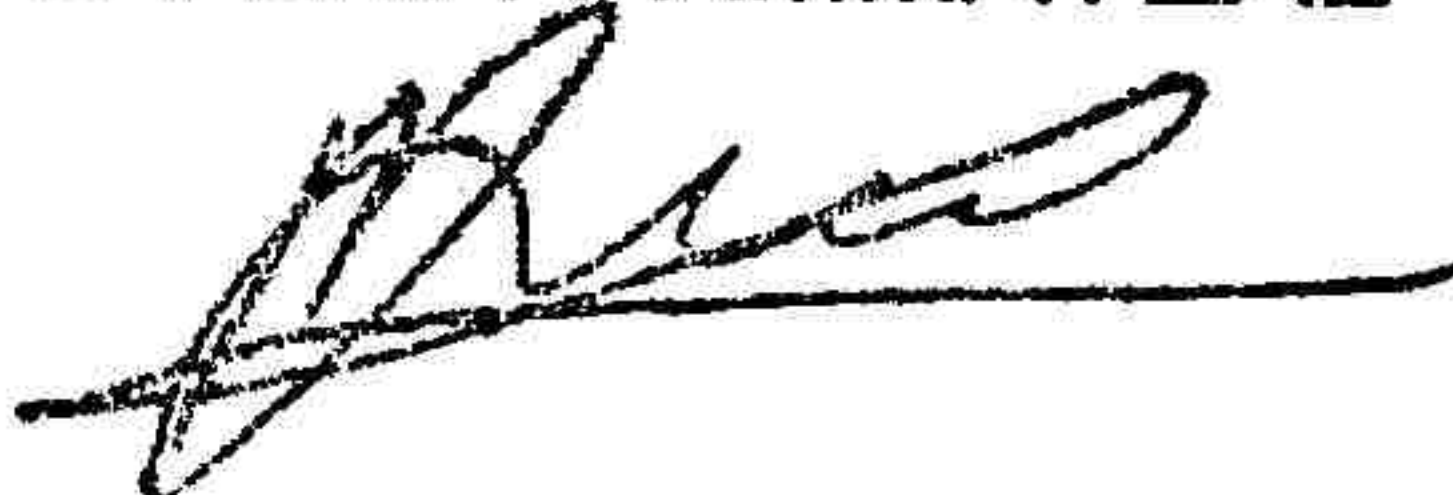


ΔΡΑΓΚΟΛΑΣ ΠΑΥΛΟΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗ



Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ



ΜΗΤΡΑΚΟΣ ΑΧΙΛΛΕΑΣ