

ΕΡΩΤΗΣΗ
ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΥΠΟΥΡΓΟ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ & ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ κ. Α. Μανιτάκη

ΘΕΜΑ: «ΑΝΑΠΑΝΤΗΤΑ ΕΡΩΤΗΜΑΤΑ ΓΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΔΙΑΘΕΣΙΜΟΤΗΤΕΣ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ»

Κατά την διάρκεια της συνεδρίασης της αρμόδιας Επιτροπής της Βουλής στις 22.11.12 έθεσα συγκεκριμένα ερωτήματα για το πρόγραμμα κινητικότητας που προωθεί το υπουργείο σας στο Δημόσιο. Πολλά από αυτά δεν απαντήθηκαν αν και επανήλθα στο τέλος της συνεδρίασης ζητώντας συγκεκριμένες διευκρινήσεις από τον κ. υπουργό. Συνεπώς ερωτάσθε για 3^η φορά:

1. Πως είναι δυνατόν να καταργούνται θέσεις τακτικού προσωπικού όταν ο ν. 4024/11 ρητά προαπαιτεί γι'αυτό την ύπαρξη έκθεσης αξιολόγησης κάθε υπηρεσίας που επηρεάζεται, πριν καταργηθούν θέσεις της που τυχόν πλεονάζουν;
2. Θα θέσετε το 2013 σε διαθεσιμότητα, αυτόματα και χωρίς κριτήρια επίδοσης, δημοσίους υπαλλήλους όπως κάνετε το 2012; Αν ναι, πως θα γνωρίζει το Δημόσιο αν ο καθένας τους είναι καλός ή κακός υπάλληλος, κατάλληλος ή ακατάλληλος για τη θέση όπου υπηρετεί;
3. Γιατί παραπέμπετε στην έκδοση των τελικών Οργανισμών για να λάβουν γνώση όλοι οι ενδιαφερόμενοι των τυχόν αλλαγών που θα γίνουν στις υπηρεσίες τους; Ποια αξία θα έχει αυτή η ενημέρωση με την δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης νομικά συντελεσμένων πράξεων; Θα προηγηθεί τουλάχιστον κάποιου είδους διαβούλευση;
4. Για όλο το Μεσοπρόθεσμο μέχρι το 2016 η κυβέρνηση προβλέπει εξοικονομήσεις 167 εκατ. Ευρώ μόνο από τις διαθεσιμότητες. Πόσα συνολικά άτομα θα αφορούν αυτές και πως αναλύεται το παραπάνω ποσό;
5. Πότε θα εκδοθεί τελικά η προβλεπόμενη στη διάταξη Ζ.1.8 του ν. 4093/12, κρίσιμη και απολύτως αναγκαία Υπουργική Απόφαση που θα καθορίσει με

ποια κριτήρια και διαδικασίες θα γίνονται οι μετατάξεις / μεταφορές υπαλλήλων στο πλαίσιο του προγράμματος κινητικότητας που προωθείτε στο Δημόσιο;

Αθήνα, 23.11.12

Η ερωτώσα Βουλευτής

Μαρίνα Χρυσοβελώνη, Βουλευτής Μαγνησίας