

4237
22-11-12



Βόλος, 19/11/2012

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς:

τον κ. Υπουργό Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης

ΘΕΜΑ: Απολύσεις στους Ο.Τ.Α. Μαγνησίας

Η ψήφιση του μνημονίου ΙΙΙ έδωσε την χαριστική βολή στην ήδη οδυνηρή κατάσταση που περνά η κοινωνία. Μέτρα απάνθρωπα, αντεργατικά, αντιλαϊκά πλουτίζουν τις διατάξεις του. Στο μάτι του κύκλωνα οι εργαζόμενοι, η κοινωνία, όχι οι έχοντες, αυτοί μένουν στο απυρόβλητο. Πληρώνουν μόνο οι εργαζόμενοι και οι μικρομεσαίοι. Η ανεργία θα εκτιναχτεί ακόμη παρά πέρα. Φτώχεια παντού, η ανθρώπινη υπόσταση κλονίζεται.

Ίδια μέτρα σε όλη την Ευρώπη, η άρχουσα τάξη παντού δοκιμάζει την ίδια νεοφιλελεύθερη συνταγή. Τσουνάμι αντεργατικής συμπεριφοράς καλύπτει όλον τον Ευρωπαϊκό Νότο.

Μια κατηγορία εργαζόμενων που πλήττεται από αυτή την πολιτική του Μνημονίου ΙΙΙ είναι και οι εργαζόμενοι στους ΟΤΑ Μαγνησίας.

Στην εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, σύμφωνα με την υποπαράγραφο Ζ.4. του άρθρου 1 του νόμου 4093/2012, τίθενται σε «διαθεσιμότητα», στην ουσία, απολύονται οι υπάλληλοι δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, που δεν έχουν προσληφθεί μέσω ΑΣΕΠ ή έχουν προσληφθεί με άλλες ειδικές διαδικασίες επιλογής (πχ δημόσια ανακοίνωση - προκήρυξη θέσεων με αντικειμενικά κριτήρια, ευπαθείς ομάδες, ΑΜΕΑ, πολύτεκνοι).

Ήδη ο νόμος έχει αναρτηθεί στην ιστοσελίδα «Διαύγεια» και είναι άμεσα εφαρμόσιμος. Δικαιώνεται η αριστερά που προέβλεπε ότι η δημιουργία του Καλλικράτη ήταν επιβολή μνημονιακή και ότι θα άνοιγε την κερκόπορτα των απολύσεων των εργαζομένων. Σύμφωνα με τις εκτιμήσεις του Συλλόγου Εργαζομένων στους ΟΤΑ Μαγνησίας, μόνο στο Δήμο Βόλου και τις Δημοτικές Επιχειρήσεις του θα απολυθούν 45-50 εργαζόμενοι.

Η κοινωνία της Μαγνησίας είναι σε αναβρασμό. Στους χιλιάδες ανέργους της προστίθενται και άλλοι εργαζόμενοι. Πώς θα ζήσουν αυτές οι οικογένειες; Με τι ψυχολογία θα αντιμετωπίζουν τα τεράστια προβλήματα που υπάρχουν;

Ένα κοινωνικό μέτωπο αντίστασης ορθώθηκε ενάντια στα αποτελέσματα αυτής της απάνθρωπης πολιτικής και του αντιλαϊκού μέτρου. Ο Δήμος και όλοι οι εργαζόμενοι αντιτίθενται στις απολύσεις. Θα παλέψουν για την ανατροπή του, δεν θα το εφαρμόσουν στην πράξη.

Ο Υπουργός της ΔΗΜΑΡ, κ. Μανιτάκης, καθηγητής Συνταγματικού Δικαίου, ζητά την κατανόηση των εργαζομένων, ουσιαστικά την υποταγή τους, ούτε μια διαφωνία δεν προέβαλε. Πάνω από όλα τα συμφέροντα ποιών;

- **Επειδή** οι απολύσεις αυτές θα δημιουργήσουν τεράστιο κοινωνικό και οικονομικό πρόβλημα στις οικογένειες των εργαζομένων.
- **Επειδή** η ανεργία είναι στα ύψη και καλπάζει δυσκολεύοντας την εύρεση εργασίας στους απολυμένους.

Ερωτάται ο κ. Υπουργός

1. Η κατάργηση των θέσεων που προβλέπεται σύμφωνα με την υποπαράγραφο Ζ.4. του άρθρου 1 του νόμου 4093/2012, ενώ αποτελεί συγκεκαλυμμένη απόλυση, δεν γίνεται κατά παράβαση των κατ'επιταγή του άρθρου 103 του Συντάγματος διατάξεων, του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών Υπαλλήλων και του Κώδικα Δημοσίων Υπαλλήλων, που απαγορεύει απόλυση μονίμων υπαλλήλων;
2. Πώς απολύονται υπάλληλοι χωρίς να αξιολογηθούν για τα ουσιαστικά τους προσόντα από το υπηρεσιακό συμβούλιο, όπως ορίζει το ΠΔ 117/2008 και να τεθούν αρχικά σε διαθεσιμότητα και στη συνέχεια να απολυθούν, αν και εφόσον είναι ανεπαρκείς;
3. Γιατί δεν προσμετρήθηκαν τα κενά και το πλεονάζον προσωπικό στις αντίστοιχες θέσεις προκειμένου να εφαρμοσθεί ο νόμος για τις εθελούσιες μετατάξεις χωρίς απολύσεις;
4. Δεν γνωρίζει ότι η πλειοψηφία των εργαζομένων που τίθενται σε διαθεσιμότητα έχουν προσληφθεί πριν την εφαρμογή των προσλήψεων με ΑΣΕΠ με βάση τα τότε ισχύοντα και ότι η ευθύνη για τη μη τήρηση αρχών διαφάνειας και αξιοκρατίας βαραίνει τη διοίκηση και όχι τον ωφελούμενο;
5. Γιατί θέτει σε διαθεσιμότητα (ουσιαστικά απολύει) εργαζόμενους που μονιμοποιήθηκαν με το Νόμο Παυλόπουλου, αφού αξιολογήθηκαν με βάση νομοθετημένα κριτηρία από το ΑΣΕΠ;

Ο ερωτών Βουλευτής

Αλέξανδρος Μιχ. Μεϊκόπουλος