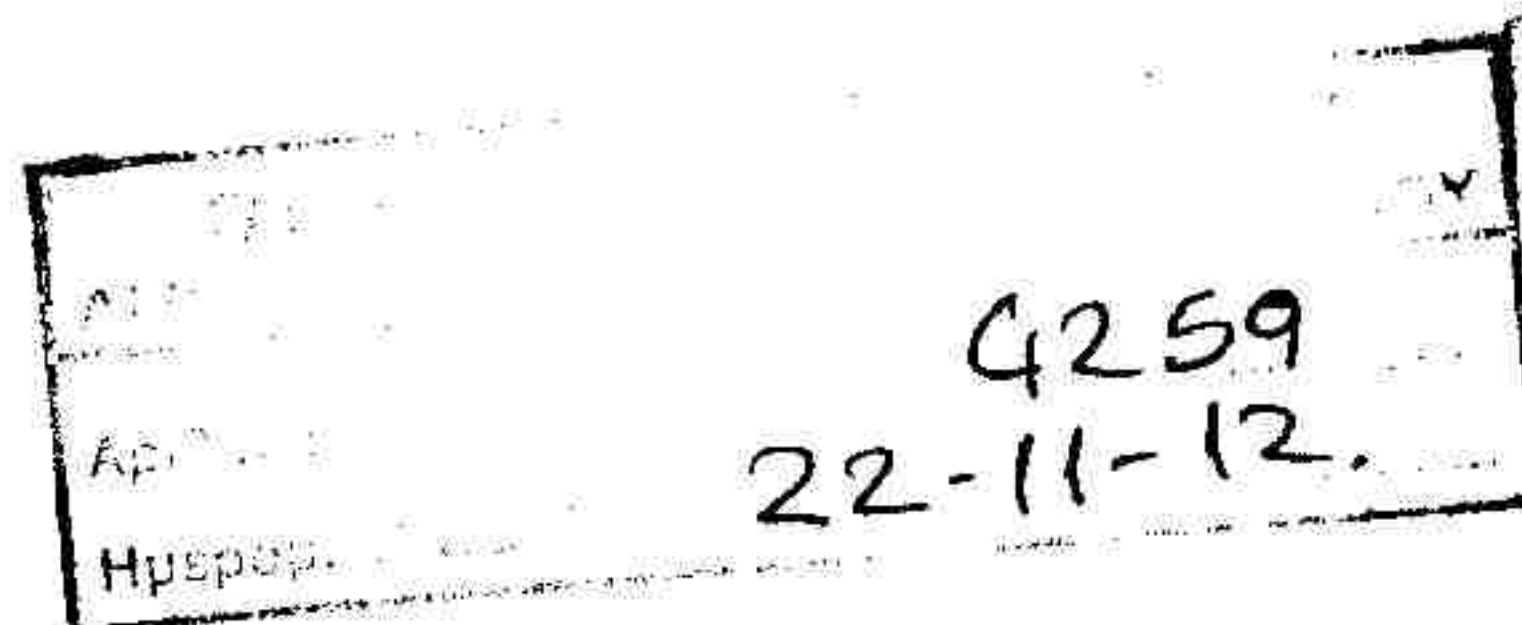




ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς τον κ. Υπουργό Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης

Θέμα: Διαθεσιμότητα

Υπό την πίεση των συνεχιζόμενων εντονότατων αντιδράσεων, τόσο εκ μέρους των εργαζομένων όσο και της συντριπτικής πλειοψηφίας των Δήμων και των Περιφερειών της χώρας, στην εφαρμογή του προγράμματος κινητικότητας του υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης, εξεδόθη εγκύκλιος σύμφωνα με την οποία έχει ήδη αποφασισθεί η υπαγωγή σε καθεστώς διαθεσιμότητας όλου ανεξαιρέτως του συνόλου των διοικητικών υπαλλήλων, Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, που υπηρετούν στο δημόσιο και που είχαν προσληφθεί και εργάζονται με σχέση ιδιωτικού δικαίου, αορίστου χρόνου, συμπεριλαμβανομένων όσων υπαλλήλων προσελήφθησαν, μέσω των διαγωνιστικών διαδικασιών ΑΣΕΠ.

Η εγκύκλιος του Υπουργείου εξεδόθη μετά το πέρας της προθεσμίας, που είχε οριστεί για την αποστολή των καταλόγων με τα ονόματα των υπαλλήλων που υπάγονται στο καθεστώς και την κατηγορηματική άρνηση της Κεντρικής Ένωσης των Δήμων της χώρας (ΚΕΔΕ) να αποστείλει τους καταλόγους και να υπογράψει τις σχετικές διαπιστωτικές πράξεις υπαγωγής εργαζομένων σε διαθεσιμότητα. Σύμφωνα με τη νέα εγκύκλιο, καθίσταται σαφές, ότι «η παράλειψη των υπηρεσιών να αποστείλουν στοιχεία θα αποβεί εις βάρος των υπαλλήλων εκείνων οι οποίοι θα εξαιρούνταν από την εφαρμογή του νόμου», ενώ προστίθεται, ότι η μη χορήγηση των στοιχείων εμποδίζει και τη μετακίνηση των υπαλλήλων προς άλλες υπηρεσίες. Η εγκύκλιος επισημαίνει ότι «αποτελεί ανασταλτικό παράγοντα για την εκκίνηση του μηχανισμού της κινητικότητας, που αποσκοπεί στην αξιοποίηση του προσωπικού που έχει τεθεί σε διαθεσιμότητα».

Σύμφωνα με τα ως άνω, η διεύρυνση του εν λόγω μέτρου θα έχει ως συνέπεια όλοι οι υπάλληλοι της συγκεκριμένης κατηγορίας να τεθούν εκτός εργασίας και σε καθεστώς διαθεσιμότητας, λαμβάνοντας το 75% των αποδοχών τους από την ημέρα δημοσίευσης του νόμου, συμπεριλαμβανομένων και των εξαιρουμένων αρχικά από την εφαρμογή του μέτρου, και οι οποίοι θα δύνανται να καταθέσουν τα δικαιολογητικά εξαίρεσης στις υπηρεσίες μόνο μετά την υπαγωγή τους στο καθεστώς διαθεσιμότητας.

Υπενθυμίζεται, ότι σύμφωνα με δημοσιογραφικές πληροφορίες, οι εκπρόσωποι του Διεθνούς Νομισματικού Ταμείου φέρεται να έχουν απαιτήσει από την Κυβέρνηση την απόλυση 22.000 υπαλλήλων επιπλέον των αρχικών 2.000 υπαλλήλων, που αφορά το μέτρο της διαθεσιμότητας και ότι η απαίτηση αυτή έχει αποσυρθεί.

Παρά τις περί του αντιθέτου δημόσιες δηλώσεις του αρμοδίου Υπουργού, επιβεβαίωση, ότι όσοι υπάλληλοι τεθούν σε διαθεσιμότητα θα δουν ουσιαστικά την πόρτα εξόδου από το Δημόσιο, αποτελεί η τελευταία έκθεση της τρόικας, που έχει έρθει στο φως της δημοσιότητας και η οποία αναφέρει, ότι «μόνον ένα μικρό ποσοστό των υπαλλήλων αυτών θα επανέλθει σε υπηρεσίες του Δημοσίου μέσα στο χρονικό διάστημα του ενός έτους», ενώ αναφερόμενη στις νέες ρυθμίσεις επισημαίνει ότι: «αυτό που ήταν γνωστό ως εργασιακή εφεδρεία, τώρα ανασχεδιάστηκε και μετονομάστηκε σε πλαίσιο κινητικότητας».

ΜΑΡΙΑ ΚΟΛΛΙΑ – ΤΣΑΡΟΥΧΑ
ΣΤ' Αντιπρόεδρος Βουλής των Ελλήνων

Η εκτίμηση της τρόικας, η οποία και καταγράφεται στο προσχέδιο της αξιολόγησης του ελληνικού προγράμματος που έχει καταρτιστεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση, είναι, ότι ένα μεγάλο μέρος των 2.000 υπαλλήλων που θα ενταχθούν στο καθεστώς διαθεσιμότητας, όσον αφορά το 2012 και των 25.000 υπαλλήλων για το επόμενο έτος, και που έχουν ήδη συμφωνηθεί με την ελληνική κυβέρνηση δεν θα μπορέσει να επιστρέψει σε καμιά θέση στο Δημόσιο, ενώ μετά το πέρας της διαδικασίας θα απολυθεί.

Ερωτάται ο κ. Υπουργός:

Ποια είναι η θέση του Υπουργείου σας αναφορικά με τις εκτιμήσεις της τρόικας και όπως έχουν δημοσιευθεί ήδη; Ποιο το σύνολο και οι επί μέρους κενές θέσεις που έχουν καταγραφεί και στις οποίες δύνανται να μετακινηθούν όσοι υπάλληλοι ενταχθούν σε καθεστώς διαθεσιμότητας;

Αθήνα, 22 Νοεμβρίου 2012

Η Ερωτώσα Βουλευτής

Μαρία Κόλλια Τσαρουχά
ΣΤ' Αντιπρόεδρος της Βουλής των Ελλήνων
Βουλευτής Ν. Σερρών