

Ημ/νια : 1/11/2012

Αρ. Πρ.: 7

ΟΙΚΟΥ ΝΑΥΤΟΥ

ΙΩΑΝΝΗΣ

ΜΙΧΕΛΑΚΗΣ

ΠΡΟΣ : Γρ.Υπουργού Ναυτιλίας και Αιγαίου
Γρ.Υφυπουργού Υγείας
ΕΟΠΥΥ

ΨΗΦΙΣΜΑ - ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Κύριε Υπουργέ

Από την 1/10/2012 ως σήμερα, με αλληπάλληλες επιστολές (ψήφισμα Γεν. Συνέλευσης του Συλλόγου Προσωπικού ΟΝ, επιστολή - διαμαρτυρία της Π.Ο.Υ.ΕΝ.) αλλά και προφορικές παραστάσεις. Έχουμε καταβάλει κάθε δυνατή προσπάθεια για να σας μεταφέρουμε το κλίμα πανικού, αγωνίας και αγανάκτησης που έχει προκαλέσει στους εργαζόμενους η απόφαση Δ.Σ.Ο.Ν. (5056/15/27-9-12) σχετικά με την μεταφορά του προσωπικού στον ΕΟΠΥΥ (άρθρο 46 του Ν.4075/12) η οποία παραβιάζει κατάφορα τον νόμο καθότι δημιουργεί πλεονάζον προσωπικό με άμεσο κίνδυνο απόλυσης.

Δυστυχώς φαίνεται πως η φωνή απόγνωσης τόσων εργαζομένων αλλά και η απαράδεκτη ταλαιπωρία των ασφαλισμένων δεν σας συγκινεί.

Ακούμε πως ο σκοπός σας είναι η επιστροφή του ΟΝ στην προ ΕΟΠΥΥ εποχή, όπως προεκλογικά είχατε δεσμευτεί, απευθυνόμενος στους Χιώτες ψηφοφόρους σας.

Να το κάνετε κ. Μουσουρούλη, εδώ είναι η Τρόϊκα, δώστε την μάχη κ εμείς θα σας στηρίξουμε, μην ξεχνάτε όμως πως οι ιατροί κ όλο το υγειονομικό προσωπικό έχουν ήδη μεταφερθεί στον ΕΟΠΥΥ.

Επίσης ακούμε πως οι (15) δεκαπέντε εργαζόμενοι που παραμένουν στον Οίκο Ναύτου δεν επαρκούν για να καλύψουν τις ανάγκες του!!!

Να αλλάξετε τον νόμο κ.Μουσουρούλη, είναι δικαίωμά σας κ υποχρέωσή σας.

Δεν έχετε όμως κανένα δικαίωμα στον βωμό των όποιων σκοπιμοτήτων να θυσιάσετε τόσους εργαζομένους, Δεν έχετε κανένα δικαίωμα να αδρανείτε. Θα πρέπει σήμερα κιόλας να εφαρμόσετε τον νόμο που ψηφίσατε ή να τον αλλάξετε.

Κύριε Υπουργέ, Σας καλούμε άμεσα να απαιτήσετε από το ΔΣΟΝ :

1. Να ανακαλέσει την συγκεκριμένη απόφαση
2. Να τηρηθεί ο νόμος και οι διαδικασίες που προβλέπονται για την μεταφορά του προσωπικού στον ΕΟΠΥΥ
3. Να συνεκτιμηθεί η αίτηση προτίμησης του προσωπικού όπως από τον Νόμο προβλέπεται
4. Να ληφθεί υπ όψιν ο Οργανισμός ΟΝ (Π.Δ. 93/2002) που αναφέρει πως οι οργανικές θέσεις της Κεντρικής Υπηρεσίας, ΠΟΝ ΑΘΗΝΩΝ και ΠΕΟΝ είναι ενιαίες.

Σε κάθε άλλη περίπτωση θα είστε ο κύριος υπεύθυνος για οποιαδήποτε βλαπτική μεταβολή επέλθει στην εργασιακή μας κατάσταση.

Να είστε βέβαιος πως θα χρησιμοποιήσουμε κάθε μέσο (ένδικο ή άλλο) που έχουμε στην διάθεσή μας και θα προβούμε σε δυναμικές κινητοποιήσεις προκειμένου να διασφαλίσουμε τις θέσεις εργασίας των εργαζομένων.

