

Ακολουθείται, έτσι, σαφώς μια πολιτική απαξίωσης της επιχείρησης και απορρύθμισης των ισχυόντων εργασιακών σχέσεων. Την ίδια στιγμή, το κόστος της θυγατρικής αυξάνεται συνεχώς κάτι που επισημαίνεται και στις εκθέσεις εσωτερικού ελέγχου.

Ερωτώνται οι κ.κ. Υπουργοί:

1. Γνωρίζουν τα Υπουργεία που έχουν την ευθύνη της εποπτείας της επιχείρησης το καθεστώς των προσλήψεων στην θυγατρική της ΕΥΑΘ; Έχει πραγματοποιηθεί έλεγχος των συμβάσεων των εργαζόμενων σε αυτή και του τρόπου που πραγματοποιεί η διοίκηση προσλήψεις, ειδικά μετά από τις έντονες καταγγελίες των εργαζόμενων; Αν ναι γιατί εξακολουθούν να ανανεώνονται συμβάσεις εργασίας για προσλήψεις που δεν έχουν γίνει μέσω του ΑΣΕΠ, σε πλήρη αναντιστοιχία με τα οριζόμενα από τον νόμο;
2. Σε ποιες ενέργειες σκοπεύουν να προχωρήσουν για να μπει ένα τέλος στο πελατειακό καθεστώς που έχει αναπτύξει η Διοίκηση της ΕΥΑΘ ΑΕ χρησιμοποιώντας την θυγατρική σαν «δούρειο ίππο» σε βάρος των εργαζόμενων της ΕΥΑΘ και για να εφαρμοστεί ο νόμος;
3. Για ποιόν λόγο συνεχίζονται οι μειώσεις προσωπικού και οι περικοπές μισθών σε μια κερδοφόρα δημόσια επιχείρηση; Ποια είναι η σημερινή μισθολογική κατάσταση του προσωπικού της θυγατρικής, η οποία εμφανίζει αυξανόμενο κόστος και απαιτεί ολοένα μεγαλύτερη χρηματοδότηση;
4. Για την περίοδο αυτή, της απότομης μείωσης προσωπικού, ποιο είναι το συνολικό κόστος των εργολαβιών που έχει επωμιστεί η επιχείρηση;

Οι ερωτώσα βουλευτής

Χαραλαμπίδου Δέσποινα