

16/11/2012

Ερώτηση

Προς τους κ.κ. Υπουργούς:
- Οικονομικών
- Μακεδονίας-Θράκης

Θέμα: Υποπτη λειτουργία θυγατρικής εταιρείας της ΕΥΑΘ που εφαρμόζει διαχρονικά σύστημα παράνομων προσλήψεων

Από το 2007 λειτουργεί θυγατρική εταιρεία της Επιχείρησης Ύδρευσης και Αποχέτευσης Θεσσαλονίκης (ΕΥΑΘ Α.Ε.) με την επωνυμία ΕΥΑΘ Υπηρεσίες Α.Ε. Η θυγατρική εταιρεία έχει αναλάβει πολλούς τομείς και λειτουργίες που ανήκαν στην ΕΥΑΘ, όπως την καταγραφή των μετρήσεων των υδρομετρητών και την διανομή των λογαριασμών. Από την ίδια χρονιά έχει ταυτόχρονα ξεκινήσει μια πορεία μείωσης του προσωπικού της ΕΥΑΘ με ταχύτατους ρυθμούς: το 2007 το σύνολο των υπηρετούντων στην επιχείρηση ανερχόταν στους 509 εργαζόμενους, το 2008 ο αριθμός αυτός έπεσε στους 439, το 2009 στους 404, το 2010 στους 350, το 2011 στους 287, ενώ σήμερα έχουν απομείνει μονάχα 260 εργαζόμενοι.

Αυτή η μεταφορά αρμοδιοτήτων και η παράλληλη μείωση του προσωπικού της μητρικής εταιρείας από την στιγμή της έναρξης της λειτουργίας της ΕΥΑΘ Υπηρεσίες, φυσικά, δεν είναι τυχαία. Όλες οι προσλήψεις στην θυγατρική, από την σύστασή της ως σήμερα, έχουν πραγματοποιηθεί μέσα σε ένα καθεστώς αδιαφάνειας. Συγκεκριμένα, οι προσλήψεις στην ΕΥΑΘ Α.Ε., ως εισηγμένη στο χρηματιστήριο εταιρεία του Δημοσίου, πραγματοποιούνται μέσω ΑΣΕΠ σύμφωνα με το άρθρο 13 του ν. 3429/2005. Στον ίδιο νόμο ορίζεται πως τα ίδια εφαρμόζονται και «στις ανώνυμες εταιρείες που είναι συνδεδεμένες με τις εισηγμένες εταιρείες της προηγούμενης περίπτωσης, κατά την έννοια του άρθρου 42ε παρ. 5 του κ.ν. 2190/1920», δηλαδή οι «επιχειρήσεις εκείνες μεταξύ των οποίων υπάρχει σχέση μητρικής επιχείρησης προς θυγατρική». Ωστόσο, στην περίπτωση της ΕΥΑΘ Υπηρεσίες Α.Ε. ούτε μια πρόσληψη δεν έχει πραγματοποιηθεί με ΑΣΕΠ, αλλά και κανένας έλεγχος του τρόπου και των κριτηρίων προσλήψεων δεν έχει πραγματοποιηθεί. Μάλιστα η ΕΥΑΘ αρνείται μέχρι στιγμής να δώσει οποιοδήποτε στοιχείο σχετικό με την λειτουργία και τις συμβάσεις προσωπικού της θυγατρικής στους εργαζόμενους.

Η εταιρεία πρόσφατα ανανέωσε πολλές από τις συμβάσεις εργασίας, οι οποίες είναι όλες ορισμένου χρόνου. Με βάση αυτά πρέπει να θεωρηθούν απόλυτα βάσιμες οι κατηγορίες του Σωματείου Εργαζομένων ΕΥΑΘ σχετικά με την μεθοδευμένη προσπάθεια απαξίωσης της αρχικής εταιρείας μέσω της θυγατρικής. Η διοίκηση της ΕΥΑΘ προσλαμβάνει με απόλυτα αδιαφανείς όρους και καταφανώς παράνομο τρόπο, για χρόνια, «ημέτερους» στην θυγατρική, τους θέτει υπό καθεστώς ομηρίας, διατηρώντας και ανανεώνοντας συμβάσεις ορισμένου χρόνου, μεταφέροντας στην ΕΥΑΘ Υπηρεσίες ΑΕ κομμάτια του έργου που επιτελούσαν οι εργαζόμενοι της μητρικής, ο αριθμός των οποίων μειώνεται χρόνο με τον χρόνο, ενώ μέσω των μνημονιακών πολιτικών οι εργαζόμενοι της μητρικής εταιρείας έχουν ήδη υποστεί μισθολογικές περικοπές της τάξης του 35%.