

ΥΠΟΜΝΗΜΑ ΠΡΟΣ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ & ΠΡΟΝΟΙΑΣ

Αξιότιμοι κ Πρόεδρε και μέλη του Δ.Σ. του Τ.Ε.Α.Δ.Υ.

Θα θέλαμε να σας εκθέσουμε το θέμα της καταβολής της διαφοράς μείωσης (υπερβάλλουσα μείωση) των αποδοχών μας, κατ' εφαρμογήν των διατάξεων του άρθρου 29 του Ν. 4024/2011, σε μας τους 7 υπαλλήλους του Τ.Ε.Α.Δ.Υ. που συνυπογράφουμε το παρόν υπόμνημα.

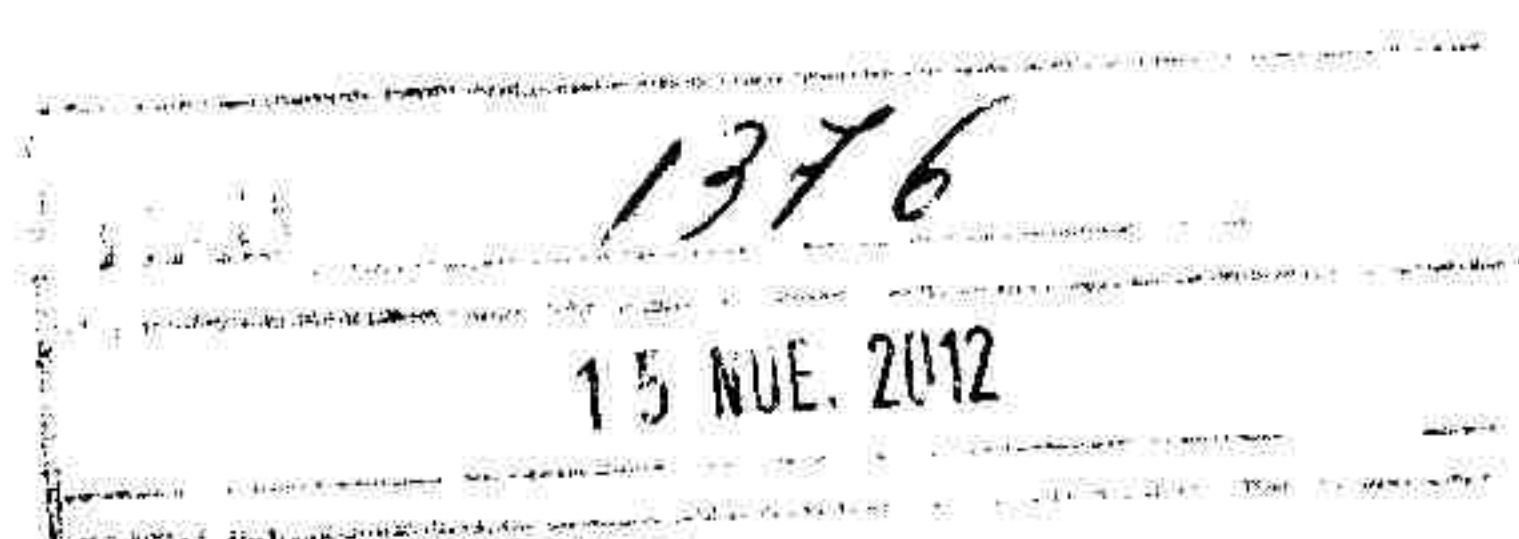
Στο Τ.Ε.Α.Δ.Υ. υπηρετούμε επτά υπάλληλοι προερχόμενοι από το πρώην Ταμείο Αρωγής και Υγείας Οικονομικών Υπαλλήλων (Τ.Α.Υ.Ο.Υ.) οι οποίοι λαμβάναμε με υπουργικές αποφάσεις την ειδική αποζημίωση των ΔΙΒΕΕΤ. Τρεις από μας μάλιστα από το έτος 1990, από τότε δηλαδή που άρχισε η καταβολή τους. Για όλα αυτά τα χρόνια επιβάλλονταν κράτηση επί της καταβαλλόμενης σε μας παροχής ΔΙΒΕΕΤ ως ασφαλισμένων στο Τ.Ε.Α.Δ.Υ., και αποδίδονταν υπέρ του Ειδικού Λογαριασμού των ΔΙΒΕΕΤ, ο οποίος χρηματοδοτείται αποκλειστικά από τις εν λόγω κρατήσεις των δικαιούχων της με σκοπό την χορήγηση πρόσθετου μερίσματος σε κάθε δικαιούχο.

Η καταβολή της παροχής των ΔΙΒΕΕΤ σε μας, ήταν γνωστή στις ελεγκτικές αρχές, στο Ελεγκτικό Συνέδριο, στο Δ.Σ. του γένος Ταμείου Αρωγής και Υγείας Οικονομικών Υπαλλήλων (ΤΑΥΟΥ), καθώς και μετέπειτα με την ενοποίηση του Τ.Ε.Α.Δ.Υ., στους τέως Προέδρους του, καθώς επίσης και στην Γ.Γ.Κ.Α.

Στις 30-12-2008, διαβιβάστηκε στην Διεύθυνση Οικονομικού του Τ.Ε.Α.Δ.Υ., αίτηση 100 πρώην και νυν υπαλλήλων του Τ.Ε.Α.Δ.Υ., για χορήγηση σε αυτούς εφεξής και αναδρομικά της ειδικής αποζημίωσης από τον λογαριασμό των ΔΙΒΕΕΤ. Κατόπιν αυτού η Διεύθυνση Ασφάλισης του Τ.Ε.Α.Δ.Υ., μετά από έλεγχο που διενήργησε, επιβεβαίωσε ότι εμείς, καταβάλαμε εισφορές υπέρ του Τ.Ε.Α.Δ.Υ. από την παροχή των ΔΙΒΕΕΤ.

Δύο συνάδελφοί μας έστειλαν τις από 3-12-2010, 6-12-2010 και 7-12-2010 έγγραφες καταγγελίες τους προς τον Υπουργό Οικονομικών, Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Γενικό Επιθεωρητή Δημόσιας Διοίκησης, Πρόεδρο Ελεγκτικού Συνεδρίου, όλους τους βουλευτές, Σύλλογο Υπαλλήλων κ.λ.π., καταγγέλλοντάς μας ότι εμείς λαμβάναμε την αποζημίωση των ΔΙΒΕΕΤ.

Μετά από την εν λόγω καταγγελία, ακολούθησε έλεγχος από τη Γ.Γ.Κ.Α. στο Τ.Ε.Α.Δ.Υ., για την νομιμότητα της παροχής αυτής. Στην από 19-7-2011 έκθεση έρευνας της αρμόδιας Ελεγκτού της Διεύθυνσης Επιθεώρησης της Γ.Γ.Κ.Α., η οποία εστάλη και στο Τ.Ε.Α.Δ.Υ., ουδέν αναφέρεται περί διαπίστωσης μή νομιμότητας της εν λόγω παροχής.



Η Διεύθυνση Οικονομικού του Τ.Ε.Α.Δ.Υ., προκειμένου να εφαρμόσει τις σχετικές διατάξεις για την χορήγηση του εφάπαξ ποσού έκτακτης οικονομικής παροχής έτους 2009, ζήτησε και έλαβε από το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους, βεβαίωση για τα ποσά ΔΙΒΕΕΤ που μας καταβάλλονταν την 31-12-2008. Επίσης η ανωτέρω Διεύθυνση, προκειμένου να προβεί στη χορήγηση του επιδόματος αδείας, δώρων Χριστουγέννων και Πάσχα έτους 2010, ζήτησε και έλαβε από την αρμόδια Διεύθυνση (Δ50) του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους, βεβαίωση για το μηνιαίο ποσό των ΔΙΒΕΕΤ που μας καταβαλλόταν κατά το έτος 2010.

Όπως σαφώς προκύπτει από τα ανωτέρω, το Τ.Ε.Α.Δ.Υ. κατά εφαρμογήν των κειμένων διατάξεων, υπολόγιζε και τα ως άνω ποσά των ΔΙΒΕΕΤ στο σύνολο των αποδοχών μας, ως αποδοχές, και δεν μας κατέβαλλε ή μας κατέβαλλε μειωμένα, δώρα και επιδόματα.

Μετά την εφαρμογή του Ν. 4024/2011 και παρότι στην αρ. πρωτ. ΔΥ 16/12/2011 ζητηθείσα και χορηγηθείσα βεβαίωση της αρμόδιας Διεύθυνσης (Δ50) του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους αναφερόταν ότι « η βεβαίωση χορηγείται για την εφαρμογή του άρθρου 29 του Ν. 4024/2011 (υπερβάλλουσα μείωση) », η υπηρεσία, μας κατέβαλε και συνεχίζει να μας καταβαλλει μειωμένες αποδοχές, χωρίς να λάβει υπόψη της και να υπολογίσει στο σύνολο των αποδοχών μας και την καταβολή μέχρι 30/10/2011 της ειδικής αποζημίωσης των ΔΙΒΕΕΤ, ενώ, όπως προαναφέρθηκε, την καταβολή αυτή την υπολόγισε, για την καταβολή ή μή των δώρων και επιδομάτων κατά το έτος 2010.

Δηλαδή, πέραν της μη καταβολής της διαφοράς αποδοχών μας (υπερβάλλουσα μείωση), μας γίνεται και περικοπή στις μηνιαίες αποδοχές μας, καθότι με των μη αναλογιστικό και της αποζημίωσης των ΔΙΒΕΕΤ στο σύνολο των αποδοχών μας, φαίνεται ότι με το νέο μισθολόγιο έχουμε αύξηση και όχι μείωση αμυνών.

Κατόπιν των εγκυκλίων του Υφυπουργού Οικονομικών για την εφαρμογή των διατάξεων του Ν. 4024/2011, με αίτησή της η μία από εμάς η Προισταμένη Διευθυντής Διοίκησης και Οργάνωσης, ζήτησε από την Προισταμένη Διεύθυνσης Οικονομικού, να φροντίσει για τη νόμιμη καταβολή των αποδοχών της, κατά εφαρμογήν του άρθρου 29 του Ν. 4024/2011 και της ως άνω εγκυκλίου.

Με το αρ. πρωτ. 9499/5623/30-1-2012 έγγραφό της η Διεύθυνση Οικονομικού του Τ.Ε.Α.Δ.Υ., ζήτησε από την Γενική Διεύθυνση Μισθών του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους πληροφορίες για το αν η διαφορά αποδοχών (υπερβάλλουσα μείωση) θα έπρεπε να καταβληθεί από το Τ.Ε.Α.Δ.Υ.

Σε απάντηση του ως άνω εγγράφου το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους με το αρ. πρωτ. 2/8868/0022/8-2-2012 έγγραφό του, όρισε ότι, το Τ.Ε.Α.Δ.Υ. οφείλει να

καταβάλλει την υπερβάλλουσα μείωση χρεώνοντας τον κωδικό προϋπολογισμού 0227.

Σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, στην αρχή κάθε οικονομικού έτους εγκρίνονται από το Δ.Σ. του φορέα, οι πάγιες δαπάνες του

έτην απόφαση 13/147/10-1-2012 του Δ.Σ. του Τ.Ε.Α.Δ.Υ. εγκρίθηκαν οι πάγιες δαπάνες έτους 2012, μέσα στις οποίες ήταν και ο κωδικός 0227

Εξαιτίας, στην αριθμ. 155/20-3-2012 συνεδρίαση του Δ.Σ. του Τ.Ε.Α.Δ.Υ. τέθηκε υπόψη των μελών του, εισήγηση της Προισταμένης Διεύθυνσης Οικονομικού, προκειμένου να ληφθεί απόφαση για την **έγκριση καταβολής των ποσών που πληρωθηκαν ως διαφορές μείωσης, λόγω εφαρμογής της παρ. 2 του άρθρου 29 του Ν. 4024/2011**, στους 7 υπαλλήλους του Τ.Ε.Α.Δ.Υ., χρεώνοντας τον κωδικό 0227 του προϋπολογισμού του, κωδικός ο οποίος ήταν ήδη στις εγκεκριμένες με την αριθμ. 13/147/10-1-2012 απόφαση του Δ.Σ. του Τ.Ε.Α.Δ.Υ. πάγιες δαπάνες και δεν έπρεπε να τεθεί εκ νέου υπόψη του Δ.Σ. για έγκριση

Αλλωστε σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, η καταβολή της μισθοδοσίας των υπαλλήλων, δεν είναι θέμα το οποίο τίθεται υπόψη του Δ.Σ. του φορέα, προκειμένου να αποφασίσει για την καταβολή της ή μη. Η μισθοδοσία των υπαλλήλων υπάγεται στις πάγιες δαπάνες του φορέα οι οποίες εγκρίνονται στην αρχή του οικονομικού έτους

Στο σημείο αυτό πρέπει να σας αναφέρουμε ότι υπάρχει συνάδελφος, υπάλληλος, μισθοδοτούμενος από τον φορέα Τ.Ε.Α.Δ.Υ., αποσπασμένος στον Ελεγκτική Διεύθυνση Διοίκησης, ο οποίος ελάμβανε κάποιο επίδομα από τη θέση στην οποία είναι αποσπασμένος και για τον οποίον το Τ.Ε.Α.Δ.Υ. έπρεπε να του καταβάλλει την **διαφορά μείωσης αποδοχών (υπερβάλλουσα μείωση)**, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 29 του Ν. 4024/2011

Επειδή τον εν λόγω συνάδελφο όμως, **ορθώς δεν ζητήθηκε έγκριση από το Δ.Σ. για την καταβολή της διαφοράς μείωσης των αποδοχών** του και μέχρι σήμερα συνεχίζεται κανονικά η καταβολή της.

Σε ανωτέρω θέμα μας, έχει τεθεί υπόψη του Δ.Σ. του Τ.Ε.Α.Δ.Υ. για συζήτηση σε τρεις διαφορετικές συνεδριάσεις, κατόπιν εισηγήσεων της Προισταμένης Διεύθυνσης Οικονομικού. Την πρώτη φορά ανεβλήθη η συζήτησή του, τη δεύτερη φορά ανεβλήθη η λήψη απόφασης προκειμένου να γνωμοδοτήσει η Νομική Υπηρεσία του Τ.Ε.Α.Δ.Υ. και την τρίτη φορά στην αριθμ. 162/15-5-2012 συνεδρίαση, αφού κατατέθηκαν δυο διαφορετικές γνωμοδοτήσεις της Δικηγόρου της Νομικής Υπηρεσίας και του Προισταμένου της. Το Δ.Σ. ανέβαλε την λήψη απόφασης για επόμενη συνεδρίαση, προκειμένου να λάβει τις αναγκαίες διευκρινιστικές από την Διεύθυνση Μισθών (Δ22) του Γενικού Λογιστηρίου του κράτους ως προς την ύπαρξη νόμιμης βάσης για την καταβολή σε ύψος της

αποζημίωσης των ΔΙΒΕΕΤ και ως προς τη νομιμότητα του συνυπολογισμού της στις αποδοχές της 31-10-2011, για την εφαρμογή της παρ 2 του άρθρου 29 του Ν 4024/2011

Σε εκτέλεση της ανωτέρω απόφασης του Δ.Σ., η Διεύθυνση Οικονομικού του Υ.Ε.Α.Δ.Υ με το αρ πρωτ. 52034/32253/7-6-2012 έγγραφό της προς την Γενική Διεύθυνση Μισθών του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους, έστειλε ερώτημα επισυνάπτοντας το σχετικό απόσπασμα πρακτικών με τις διαφορετικές απόψεις των οικηγόρων του Υ.Ε.Α.Δ.Υ.

Εν τω μεταξύ, με νέες αιτήσεις τους δύο υπάλληλοι από εμάς, η Προϊσταμένη Διευθύνσεως Διοίκησης και Οργάνωσης και η Προϊσταμένη Διεύθυνσης Ασφάλισης, ζήτησαν εκ νέου την καταβολή της νόμιμης μισθοδοσίας τους από 1/11/2011 καθότι ενώπιόν των εκκρεμούσε απόφαση του Δ.Σ. για την καταβολή της υπερβάλλουσας μείωσης λόγω της αποζημίωσης των ΔΙΒΕΕΤ, γίνεται μείωση στις αποδοχές τους (παρασυνωπτική διαφορά) σαν να μην ελάμβαναν την αποζημίωση των ΔΙΒΕΕΤ και έτσι φαίνεται ότι με το νέο μισθολόγιο υπάρχει αύξηση και όχι μείωση των αποδοχών τους, με ότι αυτό συνεπάγεται. Το ποσό αυτό αφαιρείται λανθασμένα από την μισθοδοσία τους – πέραν της μη καταβολής της υπερβάλλουσας μείωσης λόγω της αποζημίωσης των ΔΙΒΕΕΤ

Στο διάστημα αυτό, η υπηρεσία, με τη μισθοδοσία μηνός Μαΐου 2012, χορήγησε σε μία από εμάς, την Προϊσταμένη Διεύθυνσης Διοίκησης και Οργάνωσης, την διαφορά μείωσης αποδοχών της (υπερβάλλουσα μείωση), κατ' εφαρμογήν της παρ 2 του άρθρου 29 του Ν 4024/2011, χωρίς όμως να της καταβληθεί αναδρομικά από 1/11/2011 η ανωτέρω διαφορά

Με αίτησή της προς την Διεύθυνση Οικονομικού, η ανωτέρω υπάλληλος ζήτησε την καταβολή και των αναδρομικών από 1/11/2011 κατ' εφαρμογήν των διατάξεων του Ν 4024/2011. Όμως η Διεύθυνση Οικονομικού με έγγραφό της, ενημέρωσε την ανωτέρω υπάλληλο ότι, έγινε εσφαλμένη καταβολή της μισθοδοσίας της κατά τον μήνα Μάιο 2012 και ότι η διαφορά η οποία εσφαλμένα της καταβλήθηκε θα παρακρατηθεί από την μισθοδοσία της του μηνός Ιουνίου, χωρίς όμως η ανωτέρω υπηρεσία να προβεί σε σύνταξη πράξης καταλογισμού. Μετά από σχετική αίτηση της ενδιαφερομένης υπαλλήλου, η Διεύθυνση Οικονομικού συνέταξε πράξη καταλογισμού, του φερομένου ως λανθασμένου ποσού

Κατόπιν αυτού, η Διεύθυνση Οικονομικού, χωρίς μάλιστα να ακολουθήσει την διαδικασία της προηγούμενης ακρόασης όπως προβλέπεται από τον κώδικα διοικητικής διαδικασίας, προέβη στην εφάπαξ παρακράτηση του φερομένου ως

λειτουργούμενου ποσού, από την μισθοδοσία της, με αποτέλεσμα η ανωτέρω συντάκτρα να πληρωθεί πολύ χαμηλό ποσό 15ημέρου.

Σε απάντηση του αρ. πρωτ. 52034/32253/7-6-2012 ερωτήματος του Γ. Α. Α. Υ. μετά την αριθμ. 162/15-5-2012 απόφαση του Δ.Σ., η Γενική Διεύθυνση Μισθών του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους, στο αρ. πρωτ. 2/44718/0022/27-6-2012 έγγραφό της αναφέρει ότι : « Κατόπιν των ανωτέρω, δεδομένου ότι οι αποδοχές των υπαλλήλων καταβάλλονται από την Υπηρεσία τους και στην έννοια των αποδοχών σύμφωνα με το άρθρο 14 του Ν. 4024/2011 και την αριθμ. 2/78400/0022/14-11-2011 εγκύκλιο του Αναπλ. Υπ. Οικονομικών συμπεριλαμβάνεται και η διαφορά μείωσης αποδοχών (υπερβαλλούσα μείωση), αυτή θα καταβάλλεται από το ταμείο σας επιβαρύνοντας τον προϋπολογισμό του. »

Η αρχή της αμεροληψίας χαρακτηρίζεται από την ομοιόμορφη ερμηνεία του διατάγματος ώστε οι ίδιες υποθέσεις να κρίνονται με τον ίδιο τρόπο.

Επειτα από τα ανωτέρω, ζητούμε όπως η υπηρεσία εφαρμόσει τις διατάξεις του νόμου, όπως ορίζονται στα ανωτέρω έγγραφα της Γενικής Διεύθυνσης Μισθών του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους, υπηρεσίας αρμοδίας για την παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων περί καταβολής μισθών.

Επιπρόσθετα αναφέρουμε ότι η καταβολή της διαφοράς μείωσης (υπερβαλλούσα μείωση), θα βαίνει μειούμενη μέχρι εξαντλήσεως της εντός μηνών στην από 1-11-2011 έως και 30-10-2014.

Πιστεύουμε ότι το αίτημά μας για αποκατάσταση της νόμιμης καταβολής των αποδοχών μας, κατ' εφαρμογήν των διατάξεων του Ν. 4024/2011, είναι καθόλου αβέβαιο, χωρίς αμφισβήτηση και χωρίς να επιδέχεται άλλου είδους ερμηνεία.