

Προς τον Υπουργό ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ κ. Α. ΜΑΝΙΤΑΚΗ

ΘΕΜΑ: «Δημόσιοι υπάλληλοι σε διαθεσιμότητα»

Με τον πρόσφατο πολυνόμο (ν.4093/2012, άρθρο 1, παρ.Ζ) αποκτήσατε την υπεραρμοδιότητα να καθορίζετε μόνος σας τον τρόπο αξιοποίησης του ανθρώπινου δυναμικού ολόκληρης της Δημόσιας Διοίκησης μέσα από την έκδοση υπουργικών αποφάσεων που θα υποχρεώνουν τους δημοσίους υπαλλήλους σε μαζικές μετακινήσεις ή μετατάξεις, ακόμα και αν δεν πλεονάζουν στην υπηρεσία τους.

Σε ότι αφορά ειδικά τους υπεράριθμους, από το άρθρο 35 παρ. 4 του ν. 4024/11 τίθεται ως αναγκαία προϋπόθεση για τον προσδιορισμό των «πλεοναζόντων υπαλλήλων» σε δημόσιες υπηρεσίες η αξιολόγηση αυτών. Συγκεκριμένα απαιτείται έκθεση αξιολόγησης των υπάρχουσών οργανικών μονάδων, η οποία θα περιέχει και προτεινόμενα σενάρια «αναδιάρθρωσης των δημοσίων υπηρεσιών» προκειμένου να συνταχθούν «*νέα οργανογράμματα, (να) καταργούνται υπηρεσιακές μονάδες περιορισμένου αντικειμένου, (να) μετακινείται ή μετατίθεται το προσωπικό αυτών και (να) καταργούνται οργανικές θέσεις που πλεονάζουν*». Για αυτόν τον σκοπό μάλιστα συγκροτήσατε στις 30-7-2012, ειδικά για το ΥΠΟΙΚ και τις υπηρεσίες του, 8μελή Επιτροπή Αξιολόγησης των Οργανικών Μονάδων του.

Όμως την 1-11-2012 ο υπουργός Οικονομικών κ. Στουρνάρας εξέδωσε την υπ' αριθμ. Δ6Α1150547ΕΞ2012 Απόφαση του -η οποία κυκλοφόρησε με την αξιοσημείωτη καθυστέρηση της μιας εβδομάδας από το Εθνικό Τυπογραφείο- με αντικείμενο τον «Ανακαθορισμό των οργανικών θέσεων προσωπικού του κλάδου Εφοριακών των Δημόσιων Οικονομικών Υπηρεσιών (Δ.Ο.Υ)». Είναι χαρακτηριστικό πως αυτή η Απόφαση, η οποία *είδε το φως της δημοσιότητας την επομένη της ψήφισης του νέου Μεσοπρόθεσμου* που περιέχει διατάξεις για το προσωπικό που κρίνεται

«πλεονάζον», μειώνει τις οργανικές θέσεις στις ΔΟΥ κατά 12% οδηγώντας 1109 εφοριακούς στην ομάδα των «υπεράριθμων».

Επειδή σύμφωνα με τον νόμο απαραίτητη προϋπόθεση για την διαπίστωση πλεονάζοντος ή υπεράριθμου προσωπικού είναι η διενέργεια πλήρους αξιολόγησης, ερωτάσθε:

1. Πότε ολοκληρώθηκε η αξιολόγηση των υπηρεσιών του ΥΠΟΙΚ; Που και πότε δημοσιεύτηκε το περιεχόμενο της εν λόγω έκθεσης;
2. Σας απεστάλη αυτή η έκθεση αξιολόγησης από την ως άνω επιτροπή που εσείς συγκροτήσατε για το ΥΠΟΙΚ; Αν ναι, πότε την προωθήσατε προς τελική έγκριση σύμφωνα με την διαδικασία που προβλέπει η ΠΥΣ για τη *«Σύσταση Κυβερνητικού Συμβουλίου Μεταρρύθμισης της Δημόσιας Διοίκησης»*; Πότε ακριβώς εγκρίθηκε από το παραπάνω ανώτατο όργανο;
3. Πότε θα εκδώσετε την προβλεπόμενη από την Ζ.1.8 διάταξη του τελευταίου πολυνόμου, Υπουργική Απόφαση σχετικά με τα κριτήρια προσδιορισμού των προς μετάταξη/μεταφορά υπαλλήλων και την αντίστοιχη διαδικασία; Γιατί δεν καταθέσατε στη Βουλή σχέδιο αυτής της ΥΑ όπως απαιτείται από το *πλαίσιο καλής νομοθέτησης*;
4. Σκοπεύετε να θέσετε αυτομάτως σε «εργασιακή διαθεσιμότητα» ή εφεδρεία για ένα χρόνο τους 1109 Εφοριακούς που κρίθηκαν «πλεονάζοντες»; Αν όχι, σε ποιες αντίστοιχες με τα προσόντα τους θέσεις πρόκειται να τους τοποθετήσετε έτσι ώστε να αξιοποιηθούν άμεσα και κατά τον καλύτερο δυνατό τρόπο επ'ωφελεία του Δημοσίου;
5. Τι σκοπεύετε να κάνετε με τους διοικητικούς υπαλλήλους των ΟΤΑ που θέσατε σήμερα αυτόματα σε διαθεσιμότητα;

Αθήνα, 13.11.2012

Η ερωτώσα Βουλευτής

Μαρίνα Χρυσοβελώνη, Βουλευτής Μαγνησίας