

ΒΟΥΛΗ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗΣ

ΕΙΣΗΓΗΤΗΣ: ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΣΤΑΜΕΝΙΤΗΣ

Αθήνα, 7 Νοεμβρίου 2012

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς τον κύριο Υπουργό Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης.

ΘΕΜΑ: «Πώς προσδιορίζεται ο ρόλος του ΑΣΕΠ στην προσπάθεια πάταξης της ευνοιοκρατίας;»

Το δικαίωμα προς εργασία στον ευρύτερο δημόσιο τομέα με συνθήκες απόλυτης διαφάνειας, δημοσιότητας, αντικειμενικότητας και αξιοκρατίας επιβάλλει την ουδετερότητα της Διοίκησης και τη διασφάλιση ίσων ευκαιριών για όλους τους πολίτες. Για τον λόγο αυτό συστάθηκε ο ΑΣΕΠ με το Ν. 2190/1994 και οι εγγυήσεις της ανεξαρτησίας του ενισχύθηκαν με την ένταξή τους στο Σύνταγμα το 2001. Μέσω του ΑΣΕΠ γίνεται η επιλογή του τακτικού προσωπικού στον ευρύτερο χώρο του δημόσιου τομέα, ο έλεγχος της νομιμότητας των διαδικασιών πρόσληψης προσωπικού που διεξάγουν φορείς του ευρύτερου δημόσιου τομέα και ο έλεγχος της νομιμότητας των προσλήψεων.

Παρακολουθώντας τις ετήσιες εκθέσεις του ΑΣΕΠ διαπιστώνει κανείς ότι το νομοθετικό πλαίσιο που καθορίζει την αρμοδιότητα του στο σύστημα των προσλήψεων κάθε άλλο παρά σταθερό είναι. Την πρώτη δεκαετία της ζωής του ΑΣΕΠ (1994-2004) χρειάστηκαν 50 περίπου νόμοι για να επιφέρουν πολλαπλάσιες τροποποιήσεις και συμπληρώσεις στο σύστημα. Επί πλέον κάθε χρόνο συνεχίζονται οι παρεμβάσεις στο σύστημα με ένα πλήθος νομοθετικών τροπολογιών που δεν ενισχύουν την εικόνα της αξιοπιστίας του συστήματος. Ταυτόχρονα και μέχρι το 2009 με διάφορους νόμους αφαιρούνται οι εξουσίες του ΑΣΕΠ αναφορικά με την πλήρωση θέσεων σε διάφορες κατηγορίες φορέων του Δημοσίου. Οι εξαιρέσεις αυτές αφορούν ιδιαίτερα στους Ο.Γ.Α. στα νομικά πρόσωπα, στις Δ.Ε.Κ.Ο. και στα νοσηλευτικά Ιδρύματα. Με διάταξεις νόμων εξουσιοδοτούνται Υπουργοί ή άλλοι φορείς του δημόσιου τομέα να καθορίζουν ειδικά κριτήρια και διαδικασίες επιλογής ή να περιορίζουν τον ΑΣΕΠ σε ρόλο τυπικού ελέγχου "νομιμότητας" των διαδικασιών για την πλήρωση θέσεων συγκεκριμένων υπηρεσιών. Στο τέλος του 2009 με την ψήφιση του Ν. 3812/2009 επαναφέρονται εξουσίες που είχαν αφαιρεθεί και έτσι, ουσιαστικά, από το 2010 διαφοροποιούνται σημαντικά τα δεδομένα στον χώρο των προσλήψεων.

Όλες αυτές οι αλλαγές και παλινδρομήσεις, όμως, δημιουργούν πρόβλημα εμπιστοσύνης και αξιοπιστίας του θεσμού των προσλήψεων μέσω ΑΣΕΠ και αμφιβολίες για την ανεξαρτησία και αντικειμενικότητά του. Ακόμη παρουσιάζεται, σαν απόρροια των νομοθετικών παρεμβάσεων με τις εξαιρέσεις, εσωτερικό πρόβλημα με μια υποβόσκουσα αντιπαλότητα μεταξύ των υπαλλήλων που προσλήφθηκαν με τις διαδικασίες του ΑΣΕΠ και αυτών που προσλήφθηκαν στην ίδια υπηρεσία με διαδικασίες εκτός ΑΣΕΠ, αλλά με προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια και με αυξημένες εγγυήσεις διαφάνειας και

αξιοκρατίας. Σε μια δύσκολη περίοδο για τα οικονομικά των νοικοκυριών, με την ανεργία να αυξάνεται και την φημολογία-βεβαιότητα των απολύσεων στο δημόσιο το πρόβλημα μπορεί να πάρει ανεξέλεγκτες διαστάσεις.

ΕΡΩΤΑΤΑΙ ο κύριος Υπουργός :

1. Από τα δεδομένα που έχει στην διάθεσή του το Υπουργείο από την σύσταση του ΑΣΕΠ πόσες προσλήψεις έγιναν με τις διαδικασίες του και πόσες με διαδικασίες ελεγχόμενες από αυτόν;
2. Πόσες προσλήψεις έγιναν από το 2000 σε νομικά πρόσωπα, όπου το Δημόσιο είναι ο κύριος μέτοχος, με διαδικασίες εκτός ΑΣΕΠ χωρίς διαγωνισμό ή χωρίς αυξημένες εγγυήσεις διαφάνειας και αξιοκρατίας;
3. Είναι στις προθέσεις του Υπουργείου η σταθεροποίηση του νομοθετικού πλαισίου που καθορίζει τις αρμοδιότητες και εξουσίες του ΑΣΕΠ ώστε να ενισχυθεί η ανεξαρτησία και η αξιοπιστία του;

Ο Ερωτών

Διονύσης Σταμενίτης
Βουλευτής Πέλλας