



Κοινοβουλευτική Ομάδα

Λεωφ. Ηρακλείου 145, 14231 ΝΕΑ ΙΩΝΙΑ,
τηλ.: 2102592213, 2102592105, 2102592258, fax: 2102592155
e-mail: ko@vouli.kke.gr, <http://www.kke.gr>
Γραφεία Βουλής: 2103708168, 2103708169, fax: 2103707410

Προς το Προεδρείο της Βουλής

ΑΝΑΦΟΡΑ

Για τον κ. Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας

Οι βουλευτές: Χρήστος Κατσώτης, Γιάννης Γκιόκας, Λιάνα Κανέλλη

Κατέθεσαν **ΑΝΑΦΟΡΑ** του ΔΣ του Σωματίου Εργαζομένων Καζίνο – Ξενοδοχείου και Τελεφερίκ Πάρνηθας, με την οποία ζητά να υποχρεωθεί η εργοδοσία να τηρήσει όλες τις συμβατικές υποχρεώσεις της προς την ΕΤΑ και τα συναρμόδια υπουργεία, να σταματήσει η καταχρηστική καταστρατήγηση των όρων εργασίας και αμοιβής των εργαζομένων και να υπογράψει συλλογική σύμβαση εργασίας, που η ίδια κατήγγειλε δύο μόλις μήνες από την εφαρμογή της.

946
18 ΟΚΤ. 2012

Αθήνα,

Οι καταθέτοντες βουλευτές

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΖΙΝΟΥ – ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟΥ ΚΑΙ ΤΕΛΕΦΕΡΙΚ ΠΑΡΝΗΘΑΣ
Γραφεία: 3^{ης} Σεπτεμβρίου 48B - 10433 Αθήνα
Mont Parnes Τηλ.: 210 24.21.234 & 697 231.88.38
Ιστοσελίδα : <http://www.se-montparnes.gr>

ΠΡΟΣ

Πάρνηθα 11/9/2012

1. Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης
2. Κοινοβουλευτικές Ομάδες

Κύριοι

Οι εργαζόμενοι του Καζίνο βρίσκονται εδώ και τρεις μήνες σε απεργιακές κινητοποιήσεις διεκδικώντας την υπογραφή Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας από την εργοδοσία που κατήγγειλε την διαιτητική απόφαση ΔΑ 26/2011 δύο μόλις μήνες μετά την έναρξη της ισχύος της.

Από την 8η Μάρτη, ημέρα που έγινε η καταγγελία μέχρι και την 25η Μάη που ξεκινήσαμε τις 24ωρες επαναλαμβανόμενες απεργίες, προηγήθηκαν διαπραγματεύσεις με την εργοδοσία που όμως δεν κατέληξαν σε συμφωνία, εξαιτίας της αδιαλλαξίας της εταιρείας που επέμεινε στη μείωση μισθών και δικαιωμάτων, παρά τις υποχωρήσεις του σωματείου, κυρίως σε ό,τι αφορά την παράταση του ημερήσιου χρόνου εργασίας κατά μισή ώρα.

Η εταιρεία μάλιστα όξυνε την επίθεση προς τους εργαζόμενους και μετά την έναρξη των απεργιών μας, κάνοντας ανταπεργία από την δεύτερη ημέρα και εν συνεχεία ζητώντας από τα δικαστήρια να κριθεί η απεργία μας παράνομη, αγωγή που τελικά απορρίφθηκε.

Μεσολάβησε τριμερή στο Υπουργείο Εργασίας με την παρουσία του υπηρεσιακού Υπουργού κ. Ρουπακιώτη, ο οποίος παρ' ό,τι συνέστησε στην εταιρεία να συνεχιστούν οι διαπραγματεύσεις χωρίς να σταματήσει η απεργία, οι εκπρόσωποι της επιχείρησης αρνούνται να συνεχιστεί ο διάλογος αξιώνοντας να σταματήσουμε τις κινητοποιήσεις.

Με δεδομένο ότι η μετενέργεια της καταγγελθείσας συλλογικής σύμβασης έχει ήδη λήξη από τις 8 Ιούνη, οι εργαζόμενοι με επαναλαμβανόμενες γενικές συνελεύσεις ερμηνεύουμε στην απόφασή μας να διεκδικήσουμε συλλογική ρύθμιση χωρίς μειώσεις μισθών και δικαιωμάτων, ώστε να μην αξιοποιήσει η εργοδοσία τις συνέπειες του πρόσφατου νόμου 4048/12 και προχωρήσει σε μονομερές ενέργειες που θα είχαν συνέπειες στους μισθούς και στους όρους εργασίας των 1.100 εργαζομένων. Εξ' άλλου η εταιρεία έχει ήδη μειώσει τα εισοδήματά μας με την εφαρμογή της εκ περιτροπής εργασίας για τα έτη 2011 και 2012, αν και πρόκειται για κερδοφόρα επιχείρηση, πράγμα που από μόνο του συνιστά πρόκληση και είναι ενέργεια καταχρηστική.

Στις 26 Ιουνίου 2012 στην προσπάθεια μας να μην οδηγηθούμε σε αδιέξοδο με ανυπολόγιστες συνέπειες και για τις δύο πλευρές αναστείλαμε τις επαναλαμβανόμενες απεργιακές μας κινητοποιήσεις καλώντας ταυτόχρονα την εργοδοσία να ορίσει άμεσα συνάντηση για τη συνέχιση των διαπραγματεύσεων με σκοπό την υπογραφή επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Μετά από τέσσερις (4) συναντήσεις με την εργοδοσία και παρά τις υποχωρήσεις του σωματείου όχι μόνο σε ό,τι αφορά την παράταση ημερήσιου χρόνου εργασίας κατά μισή ώρα αλλά και σε οικονομικά αιτήματα, η πλευρά της εργοδοσίας παρουσιαζόταν αδιάλλακτη και εμμένοντας στην αρχική της θέση.

Στις 6 Αυγούστου με διάγγελμα σε μορφή ανακοίνωσης ενημέρωσαν το σύνολο του προσωπικού ότι «προβαίνουν σε περικοπές εκείνων των επιδομάτων που τους δίνει το δικαίωμα ο νόμος» καθώς και για την ρητή και κατηγορηματική επιφύλαξη της διοίκησης της εταιρείας να προχωρήσει στην κατάργηση-καταστρατήγηση και άλλων θεσμικών δικαιωμάτων επικαλούμενοι την λήξη της μετενέργειας από 6 Ιουνίου 2012.

Με νέα ανακοίνωση στις 27 Αυγούστου ανήγγειλαν την από 1 Σεπτεμβρίου μονομερή επιβολή παράτασης του ημερήσιου χρόνου εργασίας από 7,5 σε 8 ώρες για το σύνολο του προσωπικού, κάτι που συνιστά βλαπτική μεταβολή των όρων εργασίας των εργαζομένων.

Αξίζει δε να σημειωθεί ότι στις ανακοινώσεις της η εργοδοσία προκλητικά επισημαίνει ότι παρέτεινε τη διάρκεια των διαπραγματεύσεων κατά ένα μήνα, μέχρι το τέλος Ιουλίου, παρά το γεγονός ότι δεν είχε καμία υποχρέωση(!!!).

Το πλέον προκλητικό όμως από την πλευρά της εργοδοσίας είναι ότι τον τελευταίο μήνα έχει προβεί σε σωρεία καταχρηστικών καταστρατηγήσεων θεσμικών αλλά και οικονομικών όρων εργασίας των εργαζομένων της επιχείρησης. Ενδεικτικά αναφέρουμε ότι σε ό,τι αφορά στην μισθοδοσία του μηνός Αυγούστου ο υπολογισμός των προσαυξήσεων του ημερομισθίου για τα νυχτερινά και τις αργίες έχει γίνει με διαφορετικό τρόπο από ό,τι μέχρι τώρα.

Παρ' ό,τι έχουμε κατ' επανάληψη με υπομνήματα ενημερώσει όλες τις κυβερνήσεις για όσα έχουν συμβεί από την ημέρα της ιδιωτικοποίησης της επιχείρησης, θεωρούμε αναγκαίο να τα επαναλάβουμε:

Το 2003 η Κυβέρνηση του ΠΑΣΟΚ με το Νόμο 3138/2003 προχώρησε στο ξεπούλημα του Καζίνο Πάρνηθας με κύρια επιχειρήματα, την αξιοποίηση ανακαίνιση του συγκροτήματος, η οποία θα έπρεπε να έχει ολοκληρωθεί σε μια πενταετία σύμφωνα με τη σύμβαση πώλησης του 49% των μετοχών και την παραχώρηση του management και την αύξηση των θέσεων εργασίας.

Σήμερα εννέα χρόνια από το ξεπούλημα της επιχείρησης, καμιά από τις συμβατικές υποχρεώσεις δεν έχει τηρηθεί.

Αυτό αποτελεί σκάνδαλο που καλύπτεται διαχρονικά απ' όλες τις Κυβερνήσεις αφού παρά τις συνεχείς παρεμβάσεις μας, κάνουν δεκτή αλλά και νομιμοποιούν κάθε απαίτηση της εταιρείας, νόμιμη, ή παράνομη.

Ενδεικτικά:

- Προχώρησε παράνομα χωρίς να έχει εκδοθεί ακόμη η οικοδομική άδεια ανακατασκευής του κτηρίου, στην κατασκευή προσωρινών λειωμένων κατασκευών για επέκταση του καζίνο.
- Παραχωρήθηκε και το 2% χωρίς να έχει καν ξεκινήσει η επένδυση ανεβάζοντας το ποσοστό της ιδιωτικοποίησης από το 49% στο 51%.
- Χρησιμοποιεί τις νέες τεχνολογίες για να μειώσει τις θέσεις εργασίας (χρόνο με το χρόνο οι θέσεις εργασίας λιγοστεύουν, από 1400 το Δεκέμβριο του 2007 σήμερα έχουμε 1100) με την βοήθεια του Υπουργείου το οποίο υπογράφει, χωρίς καμία προϋπόθεση, κάθε σχετικό αίτημα της εταιρείας.

Η εταιρεία παράλα τα κέρδη που έχει αποκομίσει από το 2003 και μέχρι σήμερα (δεκάδες εκατομμύρια καθαρά κέρδη) χωρίς να έχει τηρήσει τις συμβατικές υποχρεώσεις για ανακατασκευή του συγκροτήματος, αύξηση των θέσεων εργασίας και διατήρηση των συμβάσεων, πρωτοστατεί στην επίθεση που δέχονται σήμερα όλοι οι εργαζόμενοι.

Με πρόσχημα την κρίση και αξιοποιώντας το πρόσφατο αντεργατικό οπλοστάσιο και όχι μόνο, καθώς και την ανοχή των αρμόδιων υπουργικών, ζητά να αυξήσει και άλλο τα κέρδη της σε βάρος των δικαιωμάτων των εργαζομένων.

Μέσα από δημοσιεύματα γνωρίζουμε για εκατομμύρια ευρώ πρόσχημα προς το δημόσιο, καθώς και ότι μεθοδεύεται η μεταφορά του καζίνο και παράλληλα υποβαθμίζεται ακόμη περισσότερο το υπάρχον, προκειμένου να επιτύχουν εκτός της μεταφοράς και την αγορά του υπόλοιπου 49% με φτηνότερο τίμημα.

Ελπίζουν ότι με αυτό τον τρόπο θα αποκτήσουν τον έλεγχο του 100% μιας επιχείρησης αξίας πολλαπλάσιας του σημερινού πηλήματος, θα κερδίσουν χρήματα από μια επένδυση που ποτέ δεν έκαναν και συγχρόνως θα ξεφορτωθούν τους σημερινούς εργαζόμενους με δικαιώματα και συλλογική σύμβαση.

Οι εργαζόμενοι έχουμε κατ' επανάληψη καταγγείλει αυτή τη μεθόδευση, έχουμε κάνει γνωστό ότι θα αγωνιστούμε για να διατηρήσουμε τις θέσεις εργασίας με δικαιώματα και απαιτούμε από τα αρμόδια Υπουργεία να εφαρμόσουν το νόμο όσον αφορά τη μη τήρηση των συμβατικών υποχρεώσεων από τη συγκεκριμένη επιχείρηση.

Τους τελευταίους μήνες που βρισκόμαστε σε απεργιακές κινητοποιήσεις, έχουμε γίνει δέκτες συκοφαντιών από τους εκπροσώπους της εργοδοσίας, ότι δήθεν υπονομεύουμε με τον αγώνα μας την βιωσιμότητα της επιχείρησης, όταν επί 9 χρόνια εγκαταλείφθηκαν με ευθύνη των διοικούντων όλα τα επενδυτικά σχέδια που θα αναβάθμιζαν το προϊόν και τις παρεχόμενες υπηρεσίες. Παράλληλα, ενδεικτικό των μεθοδεύσεων και της διαχείρισης των μετόχων του 51% είναι το γεγονός ότι δεν έγιναν τα τελευταία χρόνια οι εργασίες που θα διασφάλιζαν την ασφάλεια του κτηρίου, των εργαζομένων και των πελατών-επισκεπτών μετά τις ζημιές που έχει υποστεί από το σεισμό του 1999.

Αποτελεί για μας συμφέρον του Ελληνικού Δημοσίου να συμμορφωθεί η εταιρεία με τις υποχρεώσεις που έχει αναλάβει έναντι τόσο του Ελληνικού Δημοσίου όσο και των εργαζομένων ή να κινηθούν άμεσα όλες εκείνες οι διαδικασίες προκειμένου να κηρυχτεί έκπτωτη.

Ζητούμε την άμεση παρέμβασή σας ώστε να υποχρεωθεί η εργοδοσία να τηρήσει όλες τις συμβατικές της υποχρεώσεις προς την ΕΤΑ και τα συναρμόδια υπουργεία, να σταματήσει την καταχρηστική καταστρατήγηση των όρων εργασίας και αμοιβής των εργαζομένων και να υπογράψει τη συλλογική σύμβαση εργασίας που η ίδια κατήγγειλε, δύο μόλις μήνες από την εφαρμογή της ή σε διαφορετική περίπτωση να κινήθούν άμεσα όλες εκείνες οι διαδικασίες προκειμένου να κηρυχθεί έκπτωτη.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος


Αριστομένης Τσουραπάς



Ο Γεν. Γραμματέας


Γρηγόριος Σαρράς