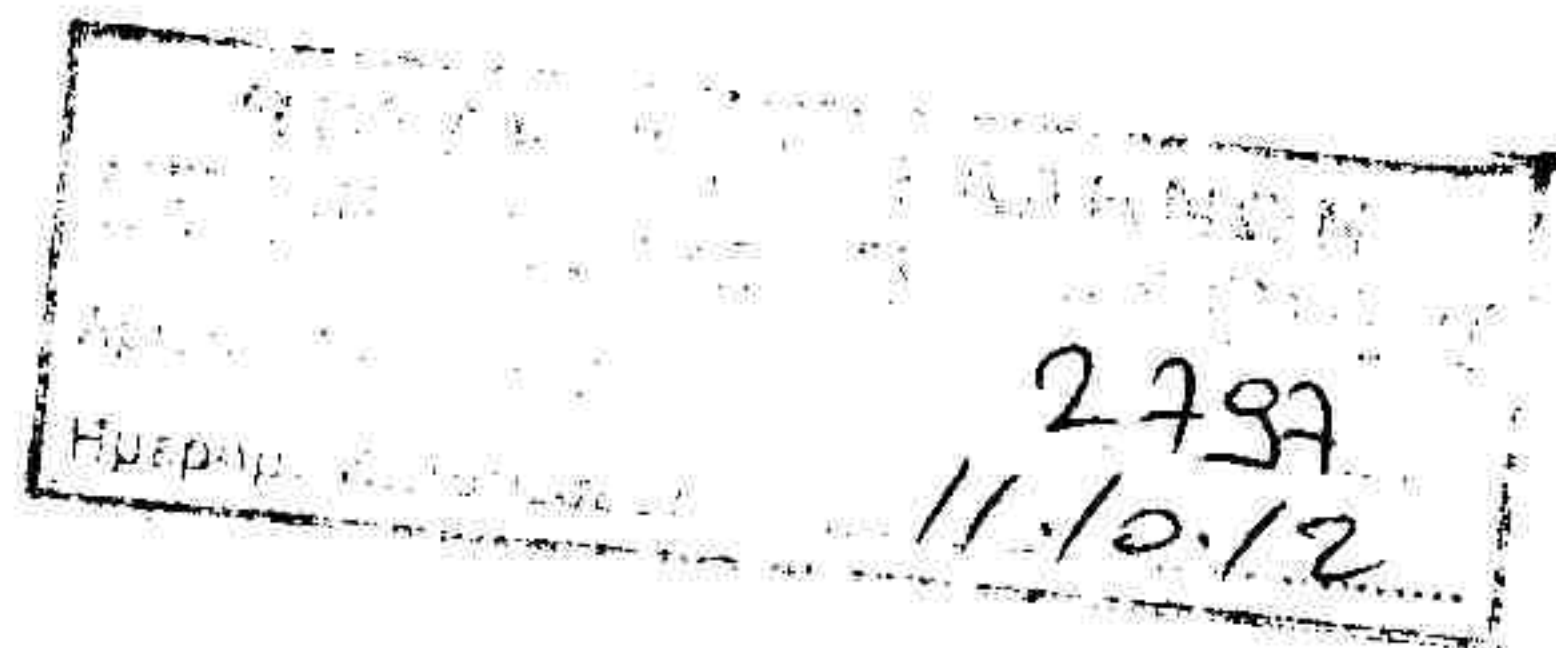




ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς τον κ. Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας

Θέμα: Κατώτατος μισθός

Στα χέρια του κράτους περνάει ο κατώτατος μισθός. Τα νέα μισθολογικά όρια εισόδου στην αγορά εργασίας δεν θα προσδιορίζονται κατόπιν συμφωνίας από τις ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις μεταξύ εργοδοτών και εργαζομένων αλλά μέσω διοικητικής απόφασης, που θα εκδίδει το ίδιο το υπουργείο. Ο νέος μηχανισμός διαμόρφωσης των νέων μισθολογικών ορίων θα ισχύσει από 1ης Απριλίου του επόμενου έτους.

Σύμφωνα με το σχετικό χρονοδιάγραμμα, που δημοσιοποίησε ο υπουργός Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, οι λεπτομέρειες του νέου συστήματος και του θεωρητικού μοντέλου, που αναμένεται να αποτελέσει τη βάση για τον προσδιορισμό των νέων επιπέδων των μισθών, θα αποτελέσουν αντικείμενο νομοθετικής ρύθμισης με σχέδιο νόμου, που θα κατατεθεί στη Βουλή εντός του μηνός Δεκεμβρίου, ενώ αναμένεται να ψηφιστεί έως το τέλος Ιανουαρίου του 2013.

Οι ανακοινώσεις αυτές έχουν πυροδοτήσει ήδη το κλίμα στον κοινωνικό διάλογο και τις αντιδράσεις των συνδικάτων. Ο πρόεδρος της ΓΣΕΕ κ Γ. Παναγόπουλος, τόνισε, ότι «η κυβέρνηση παρά τις μεγαλοστομίες εκτελεί αδιαμαρτύρητα τις εντολές της τρόικας και ψάχνει συνενόχους μέσω ενός κοινωνικού διαλόγου που ούτε έγινε ούτε πρόκειται να γίνει». Ο κ. Παναγόπουλος έκανε λόγο για έγκλημα, το οποίο θα βαρύνει όσους επιλέξουν να ψηφίσουν αυτές τις διατάξεις.

Ο υπουργός παραδέχεται, ότι ο ανασχεδιασμός του κατώτατου μισθού αποτελεί απαίτηση, που πηγάζει από τις μνημονιακές υποχρεώσεις, που έχει αναλάβει η χώρα. Στην ανακοίνωση του υπουργείου αναφέρεται ότι «η ελληνική κυβέρνηση θα νομοθετήσει και θα θέσει σε ισχύ νέο μηχανισμό για τον καθορισμό του κατώτατου μισθού σε εθνικό επίπεδο. Πρόκειται για εφαρμογή της δέσμευσης, που έχει αποτυπωθεί στον ν. 4046/2012 και συγκεκριμένα στο Παράρτημα V-2-ΕΛΛ «Μνημόνιο Συνεννόησης στις Συγκεκριμένες Προϋποθέσεις Οικονομικής Πολιτικής», κεφ. 4.1 «Διασφάλιση της ταχείας προσαρμογής στην αγορά εργασίας και ενίσχυση των θεσμών της αγοράς εργασίας» συνεχίζει η ανακοίνωση, παραθέτοντας και τη σχετική διάταξη από το Μνημόνιο, στην οποία αναφέρεται, ότι «η κυβέρνηση θα εργασθεί με τους κοινωνικούς εταίρους για τη μεταρρύθμιση του συστήματος καθορισμού των μισθών σε εθνικό επίπεδο. Έως το τέλος Ιουλίου 2012 θα καταρτιστεί ένα χρονοδιάγραμμα για την αναθεώρηση της εθνικής γενικής συλλογικής σύμβασης εργασίας. Η πρόταση θα στοχεύει στην αντικατάσταση του ύψους των μισθών που ορίζονται στην ΕΓΣΣΕ με ελάχιστο ύψος μισθού νομοθετημένο από την κυβέρνηση σε διαβούλευση με τους κοινωνικούς εταίρους».

Όσον αφορά την ουσία της υπόθεσης, σύμφωνα με τον υπουργό Εργασίας, ο κατώτατος μισθός δεν πρόκειται να μειωθεί περισσότερο: «Η χώρα έχει αναλάβει την υποχρέωση, ήδη από τον Φεβρουάριο του τρέχοντος έτους (ν.4046/2012), να διαμορφώσει έναν νέο μηχανισμό καθορισμού κατώτατου μισθού σε εθνικό επίπεδο. Ο νέος μηχανισμός, συμβαδίζοντας με το ευρωπαϊκό κεκτημένο, θα παρέχει στο κράτος αποφασιστικό ρόλο στη διαμόρφωση των κατώτατων αμοιβών στην οικονομία, ύστερα από διαβούλευση με τους κοινωνικούς εταίρους...».

Οι μέχρι στιγμής εκτιμήσεις των ειδικών, όπως της ΓΣΕΕ, που έχουν ανακοινωθεί, κινούνται σε διαφορετικό κλίμα, προβλέπουν δηλ. τον νέο κατώτατο μισθό από του χρόνου σε επίπεδα χαμηλότερα και από τα 585 ευρώ, μικτά το μήνα, που ισχύουν σήμερα και που αναπόφευκτα θα συμπαρασύρει και τα άλλα επιδόματα, συμπεριλαμβανομένου και του επιδόματος ανεργίας. Τον προσεχή Απρίλιο λήγει η περίοδος μετενέργειας, που προέβλεπε η εθνική γενική συλλογική σύμβαση εργασίας, ενώ οι δανειστές φέρεται ότι εγείρουν και πάλι αίτημα μείωσης των αυξήσεων που προκύπτουν από τις τριετίες (χρονοωρίμανση) και που, αν γίνει δεκτό, θα συρρικνώσει κατά πολύ το εισόδημα των χαμηλόμισθων εργαζομένων, που εργάζονται πάνω από 15 χρόνια. Ουσιαστικά, πρόκειται για ένα θολό εργασιακό τοπίο για τους εργαζομένους και που βοηθά όσους απεργάζονται σενάρια για μισθούς Βουλγαρίας ή Κίνας στην Ελλάδα.

ΜΑΡΙΑ ΚΟΛΛΙΑ – ΤΣΑΡΟΥΧΑ
Βουλευτής Ν. Σερρών
ΣΤ' Αντιπρόεδρος Βουλής των Ελλήνων

Οι εξαγγελίες του κ. υπουργού έχουν ήδη προκαλέσει τις αντιδράσεις των κυβερνητικών κομμάτων ΠΑΣΟΚ και ΔΗΜΑΡ. Το ΠΑΣΟΚ υπογραμμίζει σε ανακοίνωσή του πως η νομοθετική ρύθμιση ως προς τον κατώτατο μισθό έχει ήδη γίνει, επισημαίνοντας πως αυτό που τώρα έχει σημασία, τόσο για το θέμα αυτό όσο και γενικότερα για τις εργασιακές σχέσεις, είναι η ευθύνη και η πρωτοβουλία των κοινωνικών εταίρων στο πλαίσιο της συλλογικής τους αυτονομίας. Σε σχετική ανακοίνωση της ΔΗΜΑΡ, η ανακοίνωση του υπουργού Εργασίας για το χρονοδιάγραμμα θεσμοθέτησης και εφαρμογής του νέου μηχανισμού χαρακτηρίζεται ως τουλάχιστον ατυχής.

Στη συνάντηση, που είχε η Α. Μέρκελ κατά την πρόσφατη επίσκεψή της στην Ελλάδα με έλληνες επιχειρηματίες, ο πρόεδρος του ΣΕΒ, κ. Δασκαλόπουλος, διατύπωσε την άποψη, ότι το εργασιακό κόστος στην Ελλάδα έχει μειωθεί σημαντικά και δεν χρειάζεται καμία περαιτέρω μείωση του κατώτερου μισθού, ούτε νομοθετική ρύθμιση που θα ορίζει το ύψος του κατώτατου μισθού.

Ερωτάται ο κ. Υπουργός:

Ο κατώτατος μισθός τον περασμένο Φεβρουάριο μειώθηκε με νομοθετική ρύθμιση κατά 22% και 32% για τους νέους εργαζομένους. Ενώ οι σχετικές ρυθμίσεις και οι λεπτομέρειες του συστήματος επεξεργάζονται και δεν έχουν γίνει ακόμη γνωστές, τι προβλέπει το υπουργείο σε περίπτωση διαφωνίας μεταξύ κυβέρνησης και συνδικάτων για το ύψος του κατώτατου μισθού, δεδομένης και της ήδη εκπεφρασμένης θέσης τμήματος των εργοδοτικών σωματείων για μη περαιτέρω μείωση του κατώτατου μισθού στη χώρα; Πως νοείται ενδεχόμενη μείωση των ορίων του κατώτατου μισθού, ότι θα συμβάλλει στην ανάκτηση της ανταγωνιστικότητας της χώρας.;

Αθήνα, 11 Οκτωβρίου 2012

Η Ερωτώσα Βουλευτής

Μαρία Κόλλια Τσαρουχά
ΣΤ' Αντιπρόεδρος Βουλής των Ελλήνων
Βουλευτής Ν. Σερρών