

ΟΝΟΜΑ ΕΠΩΝΥΜΟ ΒΟΥΛΕΥΤΟΥ: **ΚΑΤΕΡΙΝΑ ΠΑΠΑΚΩΣΤΑ**
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΟΜΑΔΑ: **ΝΕΑ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ**
ΕΚΛΟΓΙΚΗ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ: **Β΄ ΑΘΗΝΑΣ**

ΑΝΑΦΟΡΑ

Προς:
Υπουργό Εσωτερικών

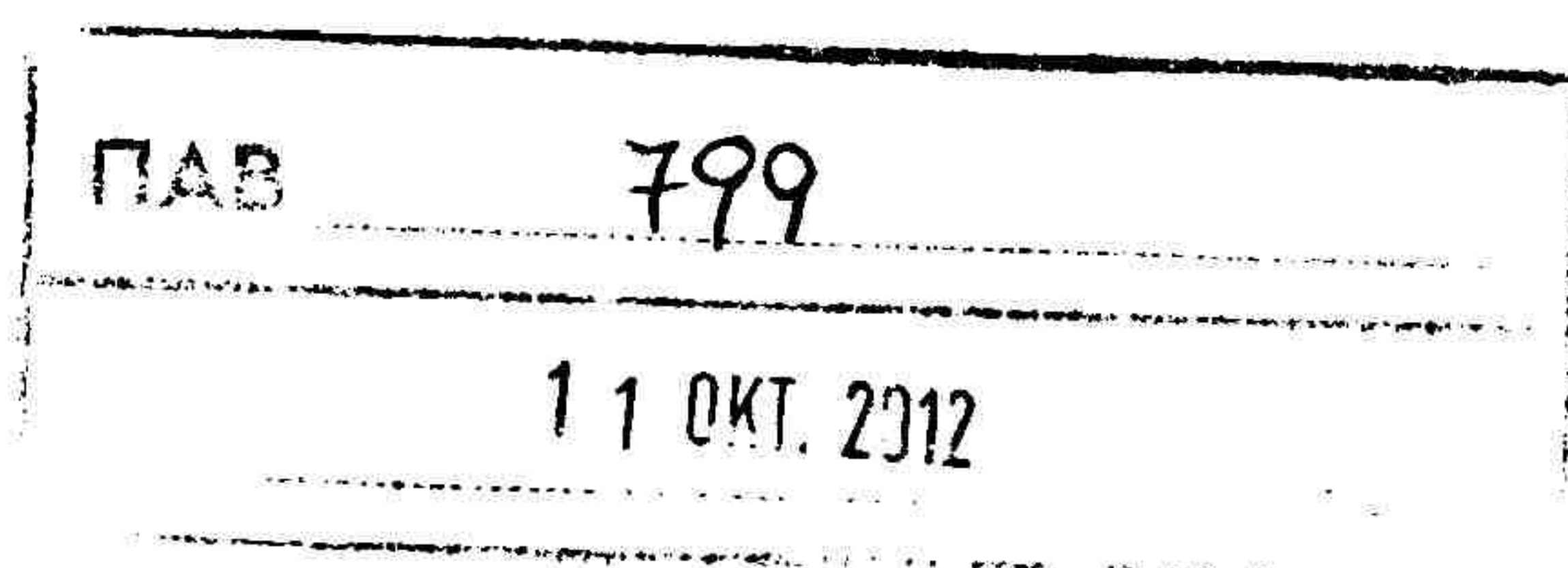
Σας καταθέτω επιστολή του Συνδέσμου για τα Δικαιώματα της Γυναίκας που μου κοινοποιήθηκε, σχετικά με το ενδεχόμενο κατάργησης του μέτρου της ποσόστωσης για τη συμμετοχή των δύο φύλων στα Υπηρεσιακά Συμβούλια δημοσίων υπηρεσιών, ΝΠΔΔ, και ΟΤΑ.

Παρακαλώ για την απάντησή σας, βάσει του άρθρου 125 του Κανονισμού της Βουλής.

Η Βουλευτής

Κατερίνα Παπακώστα
Βουλευτής Β΄ Αθήνας

Αθήνα, 8.10.2012



ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΤΗΣ ΓΥΝΑΙΚΑΣ (Σ.Δ.Γ.)

ΙΣΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ – ΙΣΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ

ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΗΣ 1920

Κυρία Ζέττα Μακρή

Γενική Γραμματέα Ισότητας των Φύλων

Υπουργείο Εσωτερικών

Ενταύθα

Αθήνα, 19 Σεπτεμβρίου 2012

Αγαπητή κυρία Γενική Γραμματέα,

Με κατάπληξη διαβάσαμε στον τύπο (Εφημερίδα ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ της 19/9), ότι υπάρχει σκέψη (!) κατάργησης του μέτρου της ποσόστωσης για την συμμετοχή των δύο φύλων στα Υπηρεσιακά Συμβούλια δημοσίων υπηρεσιών, ΝΠΔΔ, και ΟΤΑ.

Η ποσόστωση στα υπηρεσιακά συμβούλια του Δημόσιου Τομέα, που εισήχθη με το άρθρο 6 του Νόμου 2839/2000, θεωρείται μια κορυφαία κατάκτηση που βοηθά τις άξιες και ικανές γυναίκες να ξεπερνούν τη «γυάλινη οροφή» που βάζει τέρμα στη σταδιοδρομία τους, και να μπορούν να φτάσουν σε ανώτερες θέσεις, που λόγω των στερεοτύπων του φύλου είναι προσιτές μόνο σε άνδρες. Αν χρειάζεται να γίνει κάτι σχετικά με το νόμο αυτό, είναι να φροντίσουμε να τύχει καθολικής εφαρμογής χωρίς εξαιρέσεις.

Το μέτρο της ποσόστωσης, τόσο για συμμετοχή στα υπηρεσιακά συμβούλια του δημόσιου τομέα, όσο και στα ψηφοδέλτια των βουλευτικών και δημοτικών/περιφερειακών εκλογών το κέρδισαν οι γυναίκες μετά από προσπάθειες και αγώνες ετών. Σύμμαχο στους αγώνες αυτούς είχαμε:

-Το Δικαστήριο Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων («Ακόμη και όταν άνδρες και γυναίκες έχουν ίσα προσόντα, υπάρχει τάση προτίμησης των ανδρών, οφειλόμενη σε προκαταλήψεις και στερεότυπες ιδέες για το ρόλο και τις ικανότητες της γυναίκας. Το ότι δύο άτομα διαφορετικού φύλου έχουν ίσα προσόντα δεν σημαίνει ότι έχουν και ίσες ευκαιρίες» (ΔΕΚ, 28.3.2000).

-Την κοινοτική Σύσταση 96/694 «για την ισόρροπη συμμετοχή ανδρών και γυναικών στη διαδικασία λήψης αποφάσεων», όπου επισημαίνεται ότι οι γυναίκες εξακολουθούν να υποεκπροσωπούνται στα όργανα λήψης αποφάσεων στον πολιτικό, οικονομικό, κοινωνικό και πολιτιστικό τομέα. Ότι η πενιχρή εκπροσώπησή τους συνιστά απώλεια για την κοινωνία στο σύνολό της και μπορεί να εμποδίσει να ληφθούν πλήρως υπόψη τα συμφέροντα και οι ανάγκες του συνόλου του πληθυσμού. Ότι η ισόρροπη συμμετοχή αποτελεί δημοκρατική επιταγή.

-Θεμελιώδεις κανόνες του Κοινοτικού και του Διεθνούς Δικαίου, που αναγνωρίζουν ότι τα θετικά μέτρα αποτελούν μέσο επίτευξης της πραγματικής ισότητας των φύλων και πρέπει να λαμβάνονται κατά πρώτο λόγο υπέρ των γυναικών.

-Τη σύμβαση του ΟΗΕ για την εξάλειψη των διακρίσεων κατά των γυναικών (CEDAW), που κυρώθηκε με το Ν. 1342/1983 και ορίζει ότι τα πρόσκαιρα θετικά μέτρα δεν αποτελούν διάκριση αλλά μέσο για την επίτευξη της ουσιαστικής ισότητας.

-Το άρθρο 116 παρ. 2 του Ελληνικού Συντάγματος που εισάγει τις υπέρ των γυναικών ποσοστώσεις και αναθέτει στην Πολιτεία την πραγματοποίηση της ουσιαστικής ισότητας για την Ελληνίδα, με τη λήψη ειδικών θετικών μέτρων γι' αυτό το σκοπό. Σε εφαρμογή αυτής της συνταγματικής διάταξης θεσπίστηκαν οι ποσοστώσεις.

-Το Συμβούλιο Επικρατείας, που με σειρά αποφάσεων αναγνώρισε ότι η υποαντιπροσώπηση των γυναικών στα υπηρεσιακά συμβούλια οφείλεται στον «κοινωνικό παραγκωνισμό των γυναικών», και θεώρησε τα θετικά μέτρα ως «διορθωτικά υφισταμένης στην πράξη άνισης, σε βάρος των γυναικών, καταστάσεως» και αναγνώρισε την αναγκαιότητά τους «για ορισμένο χρονικό διάστημα ώστε να μειωθούν οι υπάρχουσες ανισότητες, μέχρις ότου εγκαθιδρυθεί πραγματική ισότητα».

-Αλλά κυρίως είχαμε πίστη και αποφασιστικότητα στη διεκδίκηση του δίκαιου και δημοκρατικού αιτήματος της ισότητας, για την επίτευξη της οποίας οι ποσοστώσεις αποτελούν αποφασιστικό μέσο.

Απορούμε λοιπόν πώς είναι δυνατόν να υπάρξει έστω και σκέψη για την κατάργηση των ποσοστώσεων, και μάλιστα η σκέψη αυτή να φέρεται ότι ξεκινά μέσα από την ίδια τη Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων, καθήκον της οποίας είναι ακριβώς η προάσπιση της ισότητας. Και επί πλέον απορούμε ποιες είναι αυτές οι γυναικείες οργανώσεις, που κατά τα δημοσιεύματα ζητούν μια τέτοια τερατώδη ενέργεια, όταν στον αγώνα για την κατάκτηση του μέτρου όλες οι σημαντικές γυναικείες οργανώσεις συμπαρατάχθηκαν, υπέγραψαν υπομνήματα και έδωσαν βροντερό «παρών», και όταν όλα τα πολιτικά κόμματα υπερψήφισαν τις ποσοστώσεις και όλες οι γυναίκες βουλευτές είχαν υπερθεματίσει στην αναγκαιότητά τους.

Δεν είναι δυνατόν να υπάρχει έστω και σκέψη να αγνοηθούν Σύνταγμα, νόμοι, διεθνές και κοινοτικό δίκαιο, διεθνείς συμβάσεις, αλλά και αγώνες ετών, για να ανατραπεί ένα μέτρο προαγωγής της ισότητας, και μάλιστα σε εποχή οικονομικής κρίσης όπου οι γυναίκες πλήττονται περισσότερο και κινδυνεύουν να χάσουν ότι τόσο δύσκολα έχει κατακτηθεί, ειδικά στον εργασιακό τομέα. Σημειώνουμε ακόμη ότι στην Ευρωπαϊκή Ένωση προωθείται ήδη το μέτρο της ποσοτώσης για διευθυντικές θέσεις και συμμετοχή στα συμβούλια στον ιδιωτικό τομέα.

Τέλος, ελπίζουμε η είδηση που εμφανίστηκε στον τύπο να οφείλεται σε δημοσιογραφική παραπληροφόρηση, και να μην είναι προάγγελος και άλλων παρόμοιων εξελίξεων. Αν όχι, θα κάνουμε και πάλι το καθήκον μας ως γυναικείες οργανώσεις και θα παλέψουμε για να εμποδίσουμε μια τέτοια εξέλιξη, προασπίζοντας την ισότητα και τα δικαιώματα των εργαζόμενων γυναικών. Άλλωστε, το Προαιρετικό Πρωτόκολλο της CEDAW που ψηφίστηκε στις 12 Μαρτίου 1999 και έχει κυρωθεί από την Ελλάδα, μας δίνει δικαίωμα προσφυγής για υποθέσεις παραβίασης της ισότητας.

Με τιμή

Η Πρόεδρος
Ελλάς Ελένη Κουράκου

Η Γενική Γραμματέας
Τέρψη Λαμπρινοπούλου