



Προς το Προεδρείο της Βουλής των Ελλήνων

ΑΝΑΦΟΡΑ

Προς τους κ.κ. Υπουργούς

- Ναυτιλίας και Αιγαίου
- Υγείας

Ο Βουλευτής του ΣΥΡΙΖΑ – ΕΚΜ Α΄ Πειραιά και Νησιών Θεodorής Δρίτσας καταθέτει ως ΑΝΑΦΟΡΑ το με ημερομηνία 1 Οκτωβρίου 2012 ψήφισμα της Γενικής Συνέλευσης των εργαζομένων στον Οίκο Ναύτου σχετικά με τη διασφάλιση των θέσεων εργασίας του προσωπικού που τίθενται σε κίνδυνο από απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Οίκου Ναύτου η οποία έρχεται σε αντίθεση με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 46 του νόμου 4075/2012.

Αθήνα, 03 Οκτωβρίου 2012

Ο καταθέτων βουλευτής

Θεodorής Δρίτσας

Βουλευτής Α΄ Πειραιά και Νησιών

ΠΛΣ	747
08 ΟΚΤ. 2012	

01/10/2012

ΠΡΟΣ : 1) Γρ. κ. Υπουργού ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ ΚΑΙ ΑΙΓΑΙΟΥ

2) Γρ. κ. Υπουργού ΥΓΕΙΑΣ

3) Γρ. κ. Υπουργού ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝ/ΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ & ΠΡΟΝΟΙΑΣ

4) ΕΟΠΥΥ

Ψ Η Φ Ι Σ Μ Α

Η έκτακτη Γεν. Συνέλευση των εργαζομένων στον ΟΙΚΟ ΝΑΥΤΟΥ, που πραγματοποιήθηκε στις 28/09/2012 με Θέμα την απόφαση Δ.Σ.Ο.Ν. για την «Μεταφορά Διοικητικού προσωπικού στον Ε.Ο.Π.Υ.Υ. για την έκδοση Κ.Υ.Α. σύμφωνα με το άρθρο 46 του Ν. 4075/2012», αποφάσισε ομόφωνα να ζητήσει από το ΔΣΟΝ να ανακαλέσει την απόφαση που λήφθηκε στην αριθμ. 5056/15/27-9-2012 συνεδρίασή του, η οποία καταστρατηγεί τον Νόμο (άρθρο 46 Ν. 4075/2012), τον οργανισμό του Ο.Ν. (Π.Δ. 193/2002) και θέτει σε κίνδυνο τις θέσεις εργασίας του προσωπικού, το οποίο θα θεωρηθεί πλεονάζον, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 4024/2011 «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, ενιαίο μισθολόγιο – βαθμολόγιο, εργασιακή εφεδρεία» και εγκύκλιο ΔΟΑ/Φ.4.11/22085/31,10,2011 του Υπουργείου Διοικητικής μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής διακυβέρνησης με θέμα Περιορισμός του αριθμού των οργανικών μονάδων των δημοσίων υπηρεσιών

Αναλυτικά αναφέρουμε ,

1. Το άρθρο 46 του Ν.4075/2012 στην παράγραφο 2 αναφέρει ρητά : «Με κοινή απόφαση των Υπουργών Ανάπτυξης , Ανταγωνιστικότητας και Ναυτιλίας , Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης μεταφέρονται στον Ε.Ο.Π.Υ.Υ. το διοικητικό προσωπικό και οι δικηγόροι με έμμισθη εντολή που υπηρετούν κατά την ημερομηνία ένταξης στον Οίκο Ναύτου εκτός από δέκα πέντε (15) διοικητικούς υπαλλήλους της κεντρικής υπηρεσίας και όλους τους διοικητικούς υπαλλήλους των περιφερειακών υπηρεσιών, με συνεκτίμηση της αίτησης προτίμησης του και τις ανάγκες της υπηρεσίας». Οι δε ανάγκες της Υπηρεσίας προκύπτουν σύμφωνα με το νόμο (αρμοδιότητες πέραν εκείνων των παροχών σε είδος , παρ.2 και 4 του άρθρου 44 του 4075/2012, δηλαδή Τμήμα επιδομάτων και Τμήμα μητρώου ασφαλισμένων). Να ληφθεί υπ' όψιν πως σήμερα, στα συγκεκριμένα τμήματα απασχολούνται επτά (7) υπάλληλοι, ενώ το ΔΣΟΝ με την αυθαίρετη απόφασή του απαιτεί να παραμείνουν σαράντα δύο (42) εργαζόμενοι, οι περισσότεροι παρά την θέληση τους, χωρίς να μας εξηγούν πόσοι εργαζόμενοι θα απασχοληθούν στα συγκεκριμένα αντικείμενα και που θα απασχοληθούν οι υπόλοιποι. Να ληφθεί υπόψη πως σήμερα υπηρετούν στον ΟΙΚΟ ΝΑΥΤΟΥ , ΕΚΑΤΟΝ ΔΥΟ (102) Διοικητικοί υπάλληλοι και μία δικηγόρος με έμμισθη εντολή. Με την ανωτέρω απόφαση ΔΣΟΝ μεταφέρονται στον ΕΟΠΥΥ , ΤΡΙΑΝΤΑ ΟΚΤΩ (38) Διοικητικοί υπάλληλοι και μία δικηγόρος και παραμένουν στον ΟΙΚΟ ΝΑΥΤΟΥ , ΤΡΙΑΝΤΑ ΔΥΟ (32) Διοικητικοί υπάλληλοι στην Κεντρική Υπηρεσία, μία υπάλληλος

στις ΠΕΟΝ , ΕΝΝΕΑ (9) στην Διεύθυνση ΑΘΗΝΩΝ και ΕΙΚΟΣΙ ΔΥΟ (22) στις περιφερειακές μονάδες.

2. Σύμφωνα με το αρθ.19 του ΠΔ 193/2002 «Οργανισμός Διάρθρωσης και Λειτουργίας Οίκου Ναύτου» οι θέσεις της Κεντρικής Υπηρεσίας του ΠΟΝ/Αθήνας και των ΠΕΟΝ θεωρούνται ενιαίες. Οι εργαζόμενοι κατέχουν οργανικές θέσεις στην Κεντρική Υπηρεσία. Επιπλέον, κλήθηκαν να υποβάλουν αίτηση προτίμησης, συνεπώς δε θα πρέπει να αντιμετωπίζονται ως υπάλληλοι περιφερειακών μονάδων, δηλαδή πέραν των 15 που παραμένουν στην Κεντρική Υπηρεσία του ΟΙΚΟΥ ΝΑΥΤΟΥ σύμφωνα με τον Ν.4075/2012.
3. Δεν συνεκτιμήθηκε καθόλου η Αίτηση προτίμησης όπως από τον Νόμο απαιτείται, δεν μπόρεσε κανένα κριτήριο για την επιλογή του προσωπικού που παραμένει.
4. Σε καμία περίπτωση δεν προβλέπεται μεταβατική περίοδος για την μεταφορά του προσωπικού στον ΕΟΠΥΥ. Η μεταφορά πραγματοποιείται μία και μόνο φορά έτσι όπως αναφέρεται στην παράγραφο 2 του άρθρου 46 του Ν. 4075/2012
5. Οι ανάγκες της Υπηρεσίας (αρμοδιότητες πέραν εκείνων των παροχών σε είδος , παρ.2 και 4 του άρθρου 44 του 4075/2012, δηλαδή Τμήμα επιδομάτων και Τμήμα μητρώου ασφαλισμένων) οι συνταξιοδοτήσεις και η περιορισμένη δυνατότητα για νέες προσλήψεις δεν είναι δυνατόν να αποτελέσουν λόγο ώστε μεγάλος αριθμός εργαζομένων να κινδυνέψουν να θεωρηθούν ως πλεονάζον προσωπικό με τις γνωστές από τους Νόμους του Μνημονίου συνέπειες.

Το ΔΣΟΝ με την απόφασή του έχει δημιουργήσει στους εργαζόμενους ένα κλίμα πανικού, αγωνίας και αγανάκτησης, το οποίο εκφράστηκε έντονα στην έκτακτη γενική Συνέλευση που πραγματοποιήθηκε και ομόφωνα αποφάσισε να ζητήσει:

1. Να ανακληθεί η απόφαση που λήφθηκε στην αριθμ. 5056/15/27-9-2012 συνεδρίαση ΔΣΟΝ.
2. Να τηρηθεί άμεσα ο νόμος και οι διαδικασίες που προβλέπονται για την μεταφορά του προσωπικού στην παράγραφο 2 του άρθρου 46 του Ν. 4075/2012.
3. Να ληφθεί υπ όψιν ο Οργανισμός Ο.Ν. (ΠΔ 193/2002) όσον αφορά την διεύθυνση των Αθηνών.
4. Να γίνουν γνωστά τα κριτήρια με τα οποία θα επιλεγούν οι εργαζόμενοι που θα παραμείνουν στον Ο.Ν.

Σε κάθε άλλη περίπτωση θα χρησιμοποιήσουμε κάθε μέσο (ένδικο ή άλλο) που έχουμε στην διάθεση μας προκειμένου να διασφαλίσουμε τις θέσεις εργασίας των μελών μας .

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΟΙΚΟΥ ΝΑΥΤΟΥ

ΓΚΙΟΥΛΑΚΗΣ ΣΤΕΡΓΙΟΣ