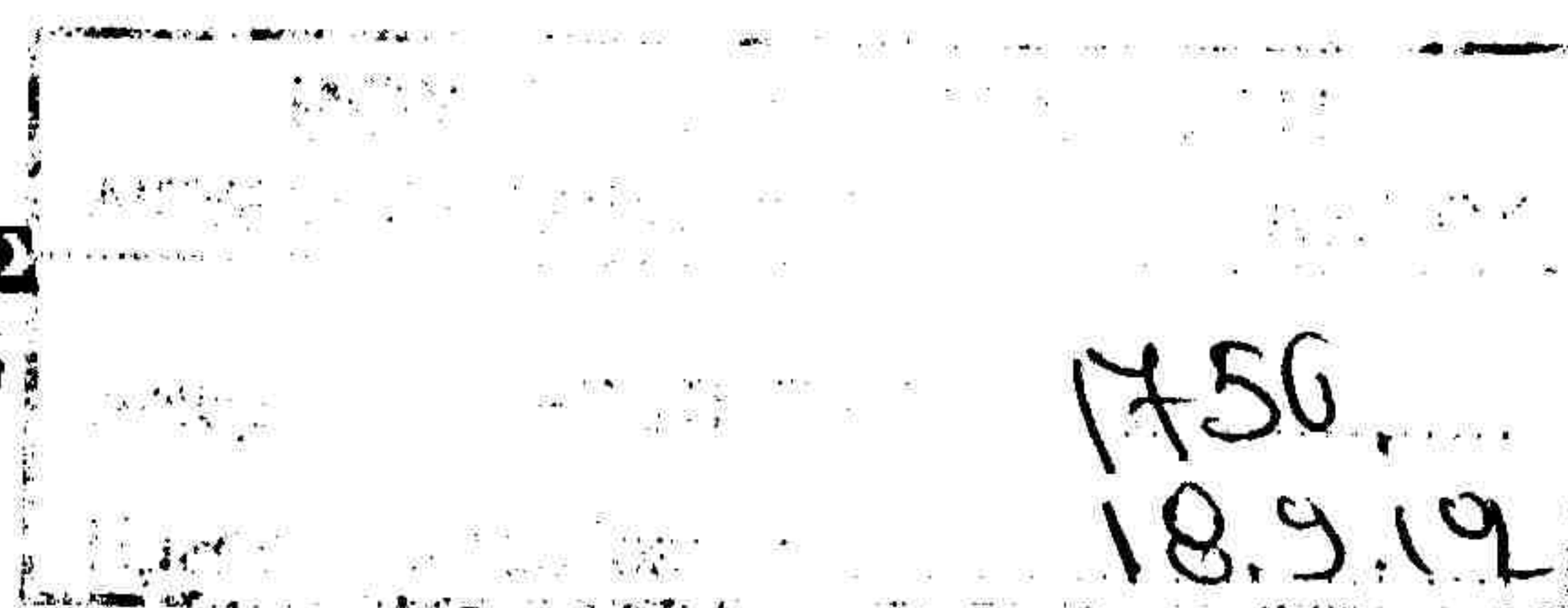


ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΚΑΛΑΝΤΖΗΣ
Βουλευτής Ν.ΚΑΒΑΛΑΣ
ΝΕΑ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ



Αθήνα, 17 Σεπτεμβρίου 2012

ΕΡΩΤΗΣΗ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΥΠΟΥΡΓΟΥΣ:

- Οικονομικών, κ. Ιωάννη Στουρνάρα
- Υγείας, κ. Ανδρέα Λυκουρέντζο
- Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Πρόνοιας, κ. Ιωάννη Βρούτση
- Διοικητικής Μεταρρύθμισης & Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, κ. Αντώνιο Μανιτάκη

Κύριοι Υπουργοί,

Οι εργαζόμενοι στα Δημόσια Νοσοκομεία επιτελούν το έργο τους με δυσκολίες και προβλήματα που δυστυχώς οι λάθος χειρισμοί και οι ολιγωρίες προηγούμενων ετών, αντί να τα εξαλείψουν, τα επιδείνωσαν.

Στο Νόμο 4024/27-10-11 για το Ενιαίο Μισθολόγιο (άρθρο 6) προβλέπεται η αναγνώριση της προϋπηρεσίας από τον ιδιωτικό τομέα για τη μισθολογική και βαθμολογική ένταξή τους. Για να συμβεί αυτό είναι απαραίτητη προϋπόθεση η έκδοση Προεδρικού Διατάγματος των Υπουργών Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Οικονομικών.

Επίσης, στο Νόμο 4024/27-10-11 (άρθρο 19) προβλέπεται η καταβολή Κινήτρου Επίτευξης Στόχου. Στις υπόλοιπες υπηρεσίες του Δημοσίου το κίνητρο περιγράφεται με βάση δημοσιονομικούς στόχους. Στους υγειονομικούς υπαλλήλους δεν έχει καθορισθεί η περιγραφή του κινήτρου.

Οι εργαζόμενοι στα Δημόσια Νοσοκομεία συμπεριλήφθησαν στη λίστα των Ανθυγιεινών Επαγγελμάτων πρόσφατα. Από τον περασμένο Φεβρουάριο οι εργαζόμενοι λαμβάνουν το ποσό των 150 € μεικτά ως επίδομα ανθυγιεινής εργασίας. Δεν έχει κατατεθεί όμως ο εφαρμοστικός νόμος που θα προσδιορίζει τα συνταξιοδοτικά, ασφαλιστικά και θεσμικά ζητήματα, που συνοδεύουν την ένταξη του επαγγέλματος στα ανθυγιεινά. Επίσης, δεν έχει διευκρινιστεί πώς θα γίνει χρήση της πενταετίας του ανθυγιεινού. Οι εργαζόμενοι στα Δημόσια Νοσοκομεία που έχουν διοριστεί πριν από το 2000 θα πρέπει να έχουν την ευχέρεια να επιλέγουν αν θα κάνουν χρήση του οφέλους της πενταετίας που προβλέπεται για τους εργαζόμενους στα ανθυγιεινά επαγγέλματα. Πρόδηλο είναι και το δικαίωμά τους να κάνουν χρήση του ωραρίου που ισχύει για όλους τους υπόλοιπους εργαζόμενους των ανθυγιεινών επαγγελμάτων.

Η αγωνία των νοσηλευτών που κοπιάζουν νυχθημερόν και του συνόλου των εργαζομένων στα Δημόσια Νοσοκομεία της χώρας για το μέλλον της ΥΓΕΙΑΣ είναι γνωστή και καταγεγραμμένη στη συνείδηση όλων μας. Το Σωματείο Εργαζομένων στο Νοσοκομείο Καβάλας έχει αναδείξει πολλές φορές ζητήματα που αφορούν την αναβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών υγείας στους πολίτες και που φυσικά αφορούν τους συναδέλφους τους σε πανελλαδικό επίπεδο. Η διαμόρφωση των κατάλληλων συνθηκών εργασίας σε έναν τόσο ευαίσθητο κλάδο, όπως αυτός της Υγείας, συνεπάγεται και την καλύτερη παροχή υπηρεσιών προς τους Έλληνες.

Ενισχύοντας την προσπάθεια του Υπουργείου Υγείας για τη σωστή λειτουργία των δημόσιων νοσοκομείων,

ερωτώνται οι κύριοι Υπουργοί:

- πότε θα εκδοθεί το Προεδρικό Διάταγμα για τη μισθολογική και βαθμολογική ένταξη των εργαζομένων στα Νοσοκομεία, μετά την αναγνώριση της προϋπηρεσίας του ιδιωτικού τομέα;
- πώς περιγράφεται και ορίζεται το Κίνητρο Επίτευξης Στόχου στο Ενιαίο Μισθολόγιο για τους υγειονομικούς υπαλλήλους;
- πότε προβλέπεται να κατατεθεί ο εφαρμοστικός νόμος για τον προσδιορισμό των ασφαλιστικών, συνταξιοδοτικών και θεσμικών ζητημάτων που προκύπτουν, μετά την ένταξη του επαγγέλματος στη λίστα των ανθυγιεινών;

Ο ερωτών βουλευτής

Καλαντζής Γεώργιος

Πολιτικά Γραφεία:

Καβάλα – Κασσάνδρου 3, 654 03, 2510 833119, 2510 230677, φαξ: 2510 620188

Αθήνα – Μητροπόλεως 1, 105 57, 210 3709325, 210 3709326, φαξ: 210 3709329

kalangis@otenet.gr, www.kalantzis.gr