

ΓΙΑΝΝΗΣ ΜΑΝΙΑΤΗΣ
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ Κ.Ο. ΠΑΣΟΚ – ΒΟΥΛΕΥΤΗΣ ΑΡΓΟΛΙΔΑΣ

ΑΝΑΦΟΡΑ

ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΥΠΟΥΡΓΟ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ, ΥΠΟΔΟΜΩΝ, ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ
ΚΑΙ ΔΙΚΤΥΩΝ, κ. Κωνσταντίνο Χατζηδάκη

ΘΕΜΑ: Καταγγελία του συνταξιούχου υπαλλήλου του ΟΣΕ, κ. Σουρβίνου Ανδρέα, που αφορά στο
ύψος της αποζημίωσης που δικαιούται, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.993/79 λόγω λύσης της
εργασιακής σχέσης του με τον ΟΣΕ.

Ημερομηνία, 31 Ιουλίου 2012

Ο Αναφέρων Βουλευτής

ΠΑΒ	139
03 ΑΥΓ. 2012	

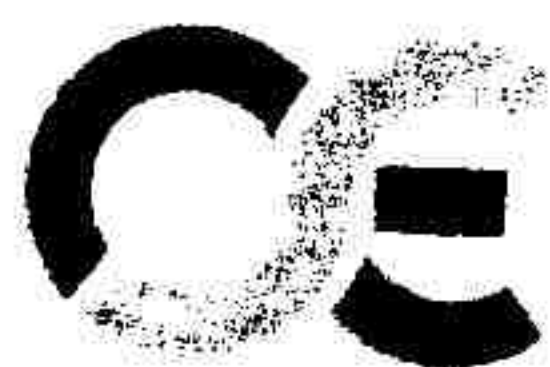
Γιάννης Μανιάτης

ΚΑΤΑΛΕΞΗ

ΣΟΥΡΒΙΝΟΣ
ΑΝΔΡΕΑΣ
ΣΗΝΤΑΞΙΟΧΟΣ
ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΟΣΕ
ΒΙΤΕΝΟΣ 4
ΑΡΓΟΖ
ΤΗΗ (97510) 25048

Καταγγέλω πού διενθύνοντα
Σύμβουλο του Θεοφανώου Παναγιά
ότι με δόλω και παράνομο τρόπο
μού αφαιρέσε ενώ την αμοιβή μου
που λόγω αμοιβής μου δάει του
Νόμου 993/79 το ποσό των 10.000 €
επιμαρτυμένος παραόξφο Νόμο του
9112/1990 α 3198/1955. Ως αποτέλεσμα
ζήτησα την αμοιβή 4769/19-9-2011
απόφαση του Δ.Σ. του ΟΣΕ και έχω
ει παραγγελία μου αμείνθηκαν ότι δεν
μπορούν να μου την δώσουν γιατί είναι
ξεωτεταμένη απόδραση και δεν υπάρχει
εγκύριος. Αυτό έχω μόνο για τους
έργους ξεγυμνής ηγεσίας και φύλαξη
εγκαταστάσεων. Αυτά που δουλεύουν
με τις οποίες αντίθετα συνδέεται
και ήταν οι οποίοι γαμήλι αμοιβάμενοι
είναι οι άλλοι και παίρνουν κανονικά
ή απόφαση αυτή δεν είναι μόνο παράνομη
αλλά και ρατσιστική αφού δεν θεωρείται
υπάλληλοι του ΟΣΕ όπως γνωρίζουμε
ή νομική υπερέδρα του ΟΣΕ
Ζήτησά τον Βαγγέλη Κ. Μανώλη Γάννη
όπως εμφανίζεται του θύματος και να το
δώσει ως δικαιώματα στην Βουλή
Μετά την
ΣΟΥΡΒΙΝΟΣ ΑΝΔΡΕΑΣ

ΑΔΑ: Β4ΒΒ46ΨΧΕΔ-ΧΝΖ



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΣΙΔΗΡΟΕΛΑΣΤΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.

Αθήνα 28-03-2012

Αριθ. Πρωτ : 34713

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ : ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ : ΚΟΙΝ. ΜΕΡΙΜΝΑΣ & ΠΑΡΟΧΩΝ
ΤΜΗΜΑ : ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟΥ & ΑΠΟΛΑΒΩΝ
Ταχ.Δ/ση : Καρόλου 1-3, ΤΚ 10437, ΑΘΗΝΑ
ΠΛΗΡΟΦ. : Διον. Μαρίνος
Τηλ.Ο.Σ.Ε : 630-1912
Τηλ.Ο.Τ.Ε : 2105297912

ΠΡΟΣ: ΔΟΥ/ΥΤΑΠΔ/ΤΑΠ

ΚΟΙΝ: 1-κο ΣΟΥΡΒΙΝΟ ΑΝΔΡΕΑ ✓
του ΦΙΛΙΠΠΟΥ
ΒΙΤΩΝΟΣ 4 ΑΡΓΟΣ
Τ.Κ 21200
2-ΔΠ/ΥΚΟΜ/ΜΑ
3-ΔΠ/ΥΔΙΠ/ΤΗΣΠ
4-ΚΦ

ΘΕΜΑ: <<Καταβολή αποζημίωσης από τον
ΟΣΕ με βάση τις διατάξεις του Ν. 993/79>>

ΑΠΟΦΑΣΗ

Έχοντας υπόψη:

- α-Τον μεταβατικό εσωτερικό Κανονισμό λειτουργίας του ΟΣΕ ΑΕ, περίληψη του οποίου δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ 13758/τ.ΑΕ & ΕΠΕ/03-12-2010.
- β-Την με αριθ. 4828/08-12-2011 απόφαση του ΔΣ/ΟΣΕ, με την οποία συγκροτήθηκε σε σώμα το Διοικητικό Συμβούλιο και εκχωρήθηκαν αρμοδιότητές του στον Διευθύνοντα Σύμβουλο.
- γ-Την παρ. 5 του άρθρου 7 του Συστήματος Εξουσιοδότησης (αριθ. 415170/01-04-2011/ΔΙΣΣΑ).
- δ-Τις διατάξεις του άρθρου 6 του Ν.3320/2005 (ΦΕΚ 48/Α/23-02-2005), με το οποίο αντικαταστάθηκε το πρώτο εδάφιο της παραγράφου 4 του άρθρου 49 του Ν.993/79 (ΦΕΚ 281/Α/21-12-1979).
- ε-Την αριθ. 4769/19-09-2011 απόφαση του Δ.Σ./ΟΣΕ.
- στ-Την αριθ. 35275/ΔΠ/11-10-2011 Εγκύκλιο.
- ζ-Την αριθ. 4242591/14-12-2010 απόφαση της Διοίκησης, με την οποία λύθηκε η εργασιακή σχέση του Φύλακα του Κλάδου Φυλάκων Εγκαταστάσεων, ΣΟΥΡΒΙΝΟΥ Ανδρέα του Φιλίππου (ΑΜ 104381), με τον Ο.Σ.Ε. από 21 Δεκεμβρίου 2010 λόγω παραίτησης και την αριθ. 1413/09-09-2011 απόφαση συνταξιοδότησής του από το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ (Κλάδος Σύνταξης του ΤΑΠ-ΟΤΕ), από την οποία προκύπτει ότι δικαιώθηκε συντάξεως, από 21-12-2010.
- η-Την υπεύθυνη δήλωσή του και τα οικονομικά στοιχεία της ΔΟΥ από τα οποία προκύπτει ότι ο ανωτέρω οφείλει στον ΟΣΕ ποσό εννιακοσίων ευρώ (900,00 €). (Εκτακτη Προκαταβολή).
- θ-Την από 15-09-2011 αίτηση του πιο πάνω αναφερόμενου.
- ι-Την από 15-09-2011 υπεύθυνη δήλωση, του άρθρου 8 του Ν.1599/1986.

ια-Τις διατάξεις του άρθρου 20 παρ. 2 του Ν. 3891/2010.

ιβ-Τις διατάξεις της παρ.13 του άρθρου 21 του Ν.3144/2003 (ΦΕΚ 111/Α/08-05-2003).

ιγ-Τις αριθ. 366730/18-11-2011 & 364685/16-03-2012 γνωμοδοτήσεις της ΔΝΥ.

ιδ-Τις διατάξεις των Νόμων 2112/20 & 3198/55, όπως έχουν τροποποιηθεί και ισχύουν.

Αποφασίζουμε

1-Εγκρίνουμε την τμηματική καταβολή αποζημίωσης ποσού τεσσάρων χιλιάδων πεντακοσίων εξήντα επτά ευρώ & οκτώ λεπτών (4.567,08 €) στον ΣΟΥΡΒΙΝΟ Ανδρέα του Φιλίππου.

2-Η παραπάνω αποζημίωση θα καταβληθεί σε δύο (2) ισόποσες και άτοκες εξαμηνιαίες δόσεις μετά την παρακράτηση των νομίμων επιβαρύνσεων, με έναρξη καταβολής της πρώτης δόσης την 24-04-2012.

3-Η ΔΟΥ/ΥΓΛ/ΥΤΑΠ, προς την οποία κοινοποιείται η απόφαση αυτή, να μεριμνήσει για την παρακράτηση του ποσού των εννιακοσίων ευρώ (900,00 €), από την πρώτη δόση.

4-Για την είσπραξη των χρημάτων, ο ενδιαφερόμενος, θα προσκομίσει Αποδεικτικό Ενημερότητας για γρέη προς το Δημόσιο (Φορολογική Ενημερότητα).

Η ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΣΤΥΛΙΑΝΗ ΚΟΛΙΟΠΟΥΛΟΥ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΚΡΙΒΕΙΑ

ΔΙΟΝ. ΜΑΡΙΝΟΣ

20.7.2007, 12.3.2008 και 28.11.2008 Επιχειρησιακών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας Προσωπικού ΟΣΕ,

ε) Της από 25.11.2008 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για τους εργαζομένους στην ΕΡΓΟΣΕ και όλων των προηγούμενων Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας που έχουν κωδικοποιηθεί στο Παράρτημα αυτής, και

στ) Κάθε άλλης επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας, διαιτητικής απόφασης, συλλογικής συμφωνίας, κανονισμού ή οργανισμού, εν ισχύ σε οποιαδήποτε Εταιρία, ή συναφερόμενης, αμέσως ή εμμέσως, σε σύμβαση ή διάταξη καταργούμενη με τον παρόντα νόμο.

2. Όλες οι διατάξεις και συμβάσεις που αναφέρονται στην παράγραφο 1 θα εξακολουθήσουν μεταβατικά να ισχύουν και να εφαρμόζονται σε κάθε Εταιρία όπου ήδη σήμερα ισχύουν κα. εφαρμόζονται, μέχρι την κατάργησή της επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας ή τη δημοσίευσή στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως του νόμου της παραγράφου 5, οπότε θα έχουν καταργηθεί οριστικά.

3. Αντικείμενο της συλλογικής διαπραγμάτευσης σε επίπεδο κάθε Εταιρίας είναι ιδίως το μισθολόγιο του Τακτικού Προσωπικού της κάθε Εταιρίας, προσωπική διαφορά, ρυθμίσεις για την εκτός έδρας εργασία και την αμοιβή αυτής και γενικότερα οι συμπληρωματικοί του Κανονισμού Εσωτερικής Οργάνωσης και Λειτουργίας του προηγούμενου άρθρου, όροι αμοιβής και εργασίας του Τακτικού Προσωπικού κάθε Εταιρίας, καθώς και οποιοδήποτε άλλο θέμα τεθεί από οποιοδήποτε από τα μέρη.

4. Η αρμόδια συνδικαλιστική οργάνωση και η Διοίκηση της κάθε Εταιρίας θα διαπραγματευτούν ξεχωριστά ανά Εταιρία και οφείλουν να συναντηθούν για πρώτη φορά μέσα σε πέντε (5) ημέρες από την επίδοση της πρόσκλησης της παραγράφου 1. Η συλλογική διαπραγμάτευση διαρκεί κατά μέγιστο τριάντα (30) ημέρες από την πρώτη συνάντησή και σε κάθε περίπτωση τριάντα πέντε (35) ημέρες από την επίδοση της πρόσκλησης της παραγράφου 1.

5. Σε κάθε Εταιρία στην οποία επιτυγχάνεται κατάρτιση συλλογικής σύμβασης εργασίας μέσα στην αποκλειστική προθεσμία της προηγούμενης παραγράφου, αυτή αντικαθιστά όλες τις διατάξεις και συμβάσεις που αναφέρονται στην παράγραφο 1. Αν για οποιονδήποτε λόγο η παραπάνω προθεσμία παρέλθει άπρακτη, τα ζητήματα της παραγράφου 3 ρυθμίζονται με νόμο.

6. Η συλλογική σύμβαση εργασίας ή ο νόμος της προηγούμενης παραγράφου αντικαθιστά και κατισχύει κάθε αντίθετης συλλογικής σύμβασης εργασίας, διαιτητικής απόφασης, πρωτόκολλου ή πρακτικού συμφωνίας, κανονισμού εργασίας ή λειτουργίας διευθύνσεων, υπηρεσιών, συνεργατών, απόφασης ή πράξης της διοίκησης, άλλου κανονισμού οποιουδήποτε αντικείμενου, επιχειρησιακής συνθήκης ή εργασιακού εθίμου, όπως και κάθε άλλη, πάσης μορφής και είδους, συλλογικής συμφωνίας και πηγής δικαίου, ανεξάρτητα από το νομικό τρόπο με τον οποίο αποτέλεσε ή φέρεται ότι αποτέλεσε μέρος της συλλογικής ή και ατομικής σύμβασης εργασίας, είτε από ρητή ή σιωπηρή συμφωνία των μερών είτε από ενσωμάτωση σε αυτήν με οποιονδήποτε τρόπο των ρυθμίσεων συλλογικών, ομαδικών ή ατομικών πηγών δικαίου, υπό οποιαδήποτε νομική μορφή και αιτιολογία,

είτε από επιχειρησιακή συνήθεια ή εργασιακό έθιμο, είτε από προσχώρηση σε οποιαδήποτε συλλογική ρύθμιση, είτε κατά άλλον τρόπο.

7. Μέχρι την ολοκλήρωση της διαδικασίας του παρόντος άρθρου απαγορεύεται κάθε μονομερής προσφυγή σε οποιαδήποτε φύσης υπηρεσίες του Οργανισμού Μεσολάβησης και Διαιτησίας για τα θέματα των άρθρων 15-21.

8. Μετά από την ολοκλήρωση της διαδικασίας του παρόντος άρθρου, η ατομική σύμβαση και γενικά η εργασιακή σχέση κάθε Εργαζομένου με την εργοδότηριά του Εταιρία θα διέπεται αποκλειστικά και μόνο από το γενικό εργατικό δίκαιο, τον εκάστοτε Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του άρθρου 18 της εργοδότηριας Εταιρίας, τη συλλογική σύμβαση εργασίας ή το νόμο της παραγράφου 5 για την εργοδότηρια Εταιρία, τις τυχόν μελλοντικές, μετά από την υπογραφή της συλλογικής σύμβασης εργασίας ή τη δημοσίευσή στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως του νόμου της παραγράφου 5, συλλογικές συμβάσεις εργασίας, διαιτητικές αποφάσεις και συλλογικές συμφωνίες μεταξύ της εργοδότηριας Εταιρίας και της πιο αντιπροσωπευτικής συνδικαλιστικής οργάνωσης του προσωπικού της και τις ατομικές συμφωνίες μεταξύ του εν λόγω Εργαζομένου και της εργοδότηριας Εταιρίας, όπως τυχόν τροποποιούνται κατά το αμέσως επόμενο άρθρο.

9. Η διαδικασία του παρόντος άρθρου είναι εξαιρετική και, μετά από την ολοκλήρωσή της, στις Εταιρίες θα εφαρμόζεται το κατά νόμο πλαίσιο συλλογικής διαπραγμάτευσης ή/και διαιτησίας που θα βρίσκεται τότε σε ισχύ.

Άρθρο 20 Λοιπά θέματα

1. Σε κάθε περίπτωση διαφοροποίησης ή απόκλισης των συμφωνιών κάποιας ατομικής σύμβασης από το μισθολογικό κλιμάκιο ή το μισθολογικό κλάδο ή εν γένει το μισθολογικό σύστημα του Εργαζομένου και της εργοδότηριάς του Εταιρίας, ιδίως αναφορικά προς τις Τακτικές Μηνιαίες Αποδοχές, κατά την ημερομηνία υπογραφής της συλλογικής σύμβασης εργασίας ή δημοσίευσής στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως του νόμου της παραγράφου 5 του προηγούμενου άρθρου η ατομική σύμβαση αυτή τροποποιείται αυτοδικαίως κατά τρόπο ώστε να συνάδει απολύτως προς το ως άνω μισθολογικό κλιμάκιο και κλάδο και σύστημα, ιδίως των προβλεπόμενων από την ατομική αυτή σύμβαση αποδοχών μειουμένων στο πλαίσιο των προβλέψεων του γενικού μισθολογικού συστήματος της κάθε Εταιρίας.

2. Από τη δημοσίευσή του παρόντος νόμου κάθε υφιστάμενη συμβατική, νόμιμη ή άλλη αποζημίωση που καταβάλλεται από Εταιρία λόγω καταγγελίας και εν γένει με αφορμή τη λύση υφιστάμενης ή μέλλουσας να συσταθεί σχέσης ή σύμβασης:

- εξαρτημένης εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου, απαγορεύεται να υπερβαίνει τα όρια των νόμων 2112/1920 και 3198/1955, όπως έχουν τροποποιηθεί και ισχύουν, για την αποζημίωση λόγω καταγγελίας σύμβασης εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου.

- ιδιόμορφης έμμισθης εντολής, απαγορεύεται να υπερβαίνει τα όρια του άρθρου 94 του ν.δ. 3026/1954, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, για την αποζημίω-

ση λόγω καταγγελίας σύμβασης ιδιόμορφης έμμισης εντολής.

3. Η εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου και γενικώς των άρθρων 15-21 δεν μπορεί να οδηγήσει σε ευθεία ή αναλογική εφαρμογή του άρθρου 7 του ν. 2112/1920.

Άρθρο 21

Κατεπείγον επιτακτικό γενικότερο δημόσιο συμφέρον και ρύθμιση γενικών όρων εργασίας

1. Οι διατάξεις των άρθρων 15 - 21 ρυθμίζουν γενικούς όρους εργασίας και τίθενται σε ισχύ, ισχύουν, ακολουθούνται και εξυπηρετούν λόγους κατεπείγοντος επιτακτικού γενικότερου δημόσιου συμφέροντος, που συνδέεται ιδίως με το πρόγραμμα εξυγίανσης και την ανάπτυξη της κάθε Εταιρίας, την προστασία και τη διασφάλιση των θέσεων εργασίας και την ανόρθωση των δημόσιων οικονομικών εν γένει και κατισχύουν κάθε αντίθετης ή άλλης, γενικής ή ειδικής, διάταξης, συμφωνίας, όρου ή ρήτρας, νόμου ή κανονισμού έχοντας ισχύ νόμου, κανονιστική ή άλλη ή συμβατικού ή οργανισμού ή συλλογικής σύμβασης εργασίας ή διαιτητικής απόφασης ή συλλογικής συμφωνίας ή ατομικής σύμβασης ή συμφωνίας ή επιχειρησιακής πρακτικής ή εργασιακής συνήθειας ή άλλης, πάσης μορφής και είδους, πηγής δικαίου.

2. Κάθε ρύθμιση αντίθετη, άμεσα ή έμμεσα, προς τις διατάξεις των άρθρων 15-21 καταργείται των διατάξεων των άρθρων 15-21 θεωρούμενων ως ειδικότερων.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'

ΣΥΣΤΑΣΗ ΡΥΘΜΙΣΤΙΚΗΣ ΑΡΧΗΣ ΣΙΔΗΡΟΔΡΟΜΩΝ

Άρθρο 22

Σύσταση

1. Συνιστάται ανεξάρτητη διοικητική αρχή με την επωνυμία «Ρυθμιστική Αρχή Σιδηροδρόμων (Ρ.Α.Σ.)» και έδρα την Αθήνα.

2. Η Ρ.Α.Σ. απολαμβάνει λειτουργικής ανεξαρτησίας, διοικητικής και οικονομικής αυτοτέλειας και δεν υπόκειται σε έλεγχο από κυβερνητικά όργανα ή άλλη διοικητική αρχή. Η Ρ.Α.Σ. γνωστοποιεί τις αποφάσεις της στον Υπουργό Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων. Έκθεση πεπραγμένων της Ρ.Α.Σ. κοινοποιείται κατ' έτος στον Υπουργό Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων και στον Πρόεδρο της Βουλής. Η Ρ.Α.Σ. ενεργεί ανεξάρτητα από τον Διαχειριστή Σιδηροδρομικής Υποδομής, την Αρχή Ασφάλειας Σιδηροδρομικών Μεταφορών, την Επιτροπή Διερεύνησης Σιδηροδρομικών Ατυχημάτων και Συμβά- ντων, οποιαδήποτε σιδηροδρομική επιχείρηση, κάθε αρμόδια αρχή που συμμετέχει στην ανάθεση υποχρέ- ωσης δημόσιας υπηρεσίας, καθώς και από οποιοδήποτε φυσικό ή νομικό πρόσωπο, τα συμφέροντα των οποίων συγκρούονται με την αποστολή και τις αρμοδιότητες που ανατίθενται στη Ρ.Α.Σ..

Άρθρο 23

Συγκρότηση

1. Η Ρ.Α.Σ. συγκροτείται από τον Πρόεδρο, τον Αντι- πρόεδρο και τρία (3) ακόμη τακτικά μέλη, καθένα εκ των οποίων αναπληρώνεται από ένα αντίστοιχο αναπληρω- ματικό μέλος. Τα μέλη της Ρ.Α.Σ. είναι πρόσωπα εγνω- σμένου κύρους και διακρίνονται για την επιστημονική τους κατάρτιση και την επαγγελματική τους ικανότητα

στον τεχνικό, οικονομικό ή νομικό τομέα και απολαμβάνουν ευρείας κοινωνικής αποδοχής.

2. Ο Πρόεδρος, ο Αντιπρόεδρος και τα λοιπά μέλη της Ρ.Α.Σ. επιλέγονται και διορίζονται από το Υπουργικό Συμβούλιο, ύστερα από πρόταση του Υπουργού Υποδο- μών, Μεταφορών και Δικτύων, και γνώμη της Επιτροπής Θεσμών και Διαφάνειας της Βουλής, με βάση τα όσα προβλέπει το άρθρο 14 περίπτωση η' του Κανονισμού της Βουλής. Με την ίδια απόφαση ορίζονται ως Πρόε- δρος και Αντιπρόεδρος της Ρ.Α.Σ. δύο από τα τακτικά μέλη της. Ο διορισμός όλων των μελών της Ρ.Α.Σ. δημο- σιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και ισχύει από την ημερομηνία δημοσίευσής.

3. Κατά την άσκηση των καθηκόντων τους, όλα τα μέλη της Ρ.Α.Σ. απολαύουν λειτουργικής και προσωπικής ανεξαρτησίας.

4. Η θητεία των μελών της Ρ.Α.Σ. είναι πενταετής και μπορεί να ανανεωθεί μία μόνο φορά.

5. Ο Πρόεδρος και ο Αντιπρόεδρος της Ρ.Α.Σ. είναι πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης.

6. Ο Πρόεδρος της Ρ.Α.Σ. προϊστάται όλων των υπηρε- σιών της και διευθύνει το έργο της. Τα καθήκοντα του Αντιπροέδρου προσδιορίζονται από τη Ρ.Α.Σ..

Άρθρο 24

Ασυμβίβαστα - Υποχρεώσεις των μελών της Ρ.Α.Σ.

1. Τα μέλη της Ρ.Α.Σ. δεν επιτρέπεται να κατέχουν θέση στο Υπουργείο Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων και στους εποπτευόμενους από αυτό φορείς και νομικά πρόσωπα, στον Διαχειριστή Σιδηροδρομικής Υποδομής, στην Αρχή Ασφάλειας Σιδηροδρομικών Μεταφορών, στην Επιτροπή Διερεύνησης Σιδηροδρομικών Ατυχη- μάτων και Συμβάντων ή σε οποιαδήποτε αρμόδια αρχή που συμμετέχει στην ανάθεση υποχρέωσης δημόσιας υπηρεσίας (ΥΔΥ), ούτε να κατέχουν θέση σε οποιαδή- ποτε σιδηροδρομική επιχείρηση ή να συμμετέχουν στο κεφάλαιο της ή να έχουν άμεσα ή έμμεσα προπορισμό οποιουδήποτε οφέλους από υπηρεσίες σιδηροδρομικών επιχειρήσεων ή από τρίτους, που επηρεάζονται άμεσα από τη δραστηριότητά τους, για όσο χρόνο διαρκεί η θητεία τους, καθώς και για τα δύο (2) επόμενα έτη από τη λήξη της.

Αν τα μέλη της Ρ.Α.Σ. κατέχουν εταιρικά μερίδια ή μετοχές στον Διαχειριστή Σιδηροδρομικής Υποδομής, καθώς και σε οποιαδήποτε σιδηροδρομική επιχείρηση ή άλλη επιχείρηση ή νομικό πρόσωπο του προηγούμενου εδαφίου, που έχουν αποκτήσει από κληρονομική διαδο- χή κατά τη διάρκεια της θητείας τους, υποχρεούνται να απέχουν από την ενάσκηση των δικαιωμάτων συμμετο- χής και ψήφου στα όργανα διοίκησης, διαχείρισης και ελέγχου των εν λόγω επιχειρήσεων μέχρι τη συμπλή- ρωση δύο (2) ετών από τη λήξη της θητείας τους.

2. Για κάθε παράβαση των υποχρεώσεών τους, που απορρέουν από το παρόντα νόμο, τα μέλη της Ρ.Α.Σ. υπέχουν πειθαρχική ευθύνη. Την πειθαρχική διαδικασία ενώπιον του πειθαρχικού συμβουλίου κινεί ο Υπουργός Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων για τον Πρόεδρο, τον Αντιπρόεδρο και τα λοιπά μέλη της Ρ.Α.Σ..

3. Το πειθαρχικό συμβούλιο της Ρ.Α.Σ. αποτελείται από έναν Αντιπρόεδρο του Συμβουλίου της Επικρατείας, ως πρόεδρο, έναν Αρεοπαγίτη και τρεις Καθηγητές Α.Ε.Ι. με γνωστικό αντικείμενο το δίκαιο. Χρόνη γραμματέα του