



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

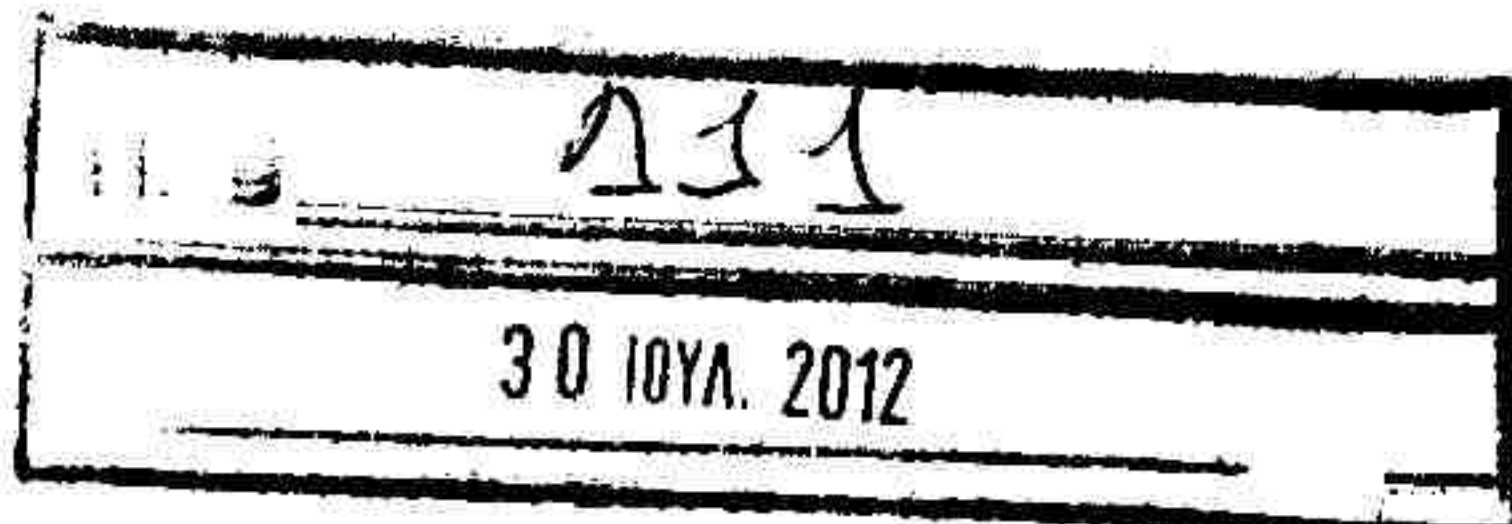
ΒΑΣΙΛΗΣ ΚΕΓΚΕΡΟΓΛΟΥ
Βουλευτής Ηρακλείου – ΠΑΣΟΚ

ΑΝΑΦΟΡΑ

Προς:
-Τον Υπουργό Εθνικής Άμυνας
κ. Παναγιώτη Παναγιωτόπουλο

Ο Βουλευτής

Βασίλης Κεγκέρογλου



Πλατεία Ελευθερίας 33,Β' Όροφος 71202 Ηράκλειο
Βουλής 4, 3ος όροφος, Γραφείο 307, Αθήνα
☎ 2810 333.900, 210 3706207, 3706407 ΦΑΞ 210 3706007
☐ www.kegeroglou.gr E-Mail: v.kegeroglou@parliament.gr

ΧΡΟΝΟΙ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΑΞΙΩΜΑΤΙΚΩΝ (ΥΝ)

Θα θέλαμε να ενημερωθείτε για τα προβλήματα που έχουν δημιουργηθεί μετά την υπογραφή της Υ.Α 1258/2011 σχετικά με τους χρόνους διοίκησης στον υγειονομικό κλάδο των Ενόπλων Δυνάμεων και ειδικότερα στο σώμα της Νοσηλευτικής. Ορμώμενοι δε από την παρακάτω παράγραφο του ανωτέρω άρθρου -αν οι θέσεις χρόνου διοίκησης ή ειδικής υπηρεσίας του παρόντος άρθρου δεν επαρκούν για τη δοκιμασία των Αξιωματικών σε αυτές, είναι δυνατόν να ορισθούν και άλλες θέσεις με απόφαση του ΣΑΓΕ, κατόπιν προτάσεων των Ανωτάτων Συμβουλίων των Κλάδων των ΕΔ για απόκτηση, εν όλω ή εν μέρει, του προσόντος του χρόνου διοίκησης ή ειδικής υπηρεσίας - και κάνοντας κάποιες σκέψεις, προτείνουμε κάποιες λύσεις, για τα προβλήματα που θα αναλυθούν μερικώς παρακάτω.

Η ΣΑΝ ως το 1989 ήταν η μόνη στρατιωτική σχολή που δέχονταν γυναίκες και προφανώς επειδή μια γυναίκα αξιωματικός φέρει και τον ρόλο της μητέρας, οι χρόνοι διοίκησης για τις γυναίκες-μητέρες αξιωματικούς, αφορούσαν μόνο στους βαθμούς κατωτέρων και σε οποιοδήποτε νοσοκομείο (ούτε καν στρατιωτικό). Οι επιλογές δημιουργίας οικογένειας για τις γυναίκες αξιωματικούς της ΣΑΝ, έγιναν με βάση του νόμου της δυνατότητας παραίτησης στην 25ετία με μια αξιόλογη σύνταξη και της έλλειψης υποχρεωτικών χρόνων διοίκησης στην Αθήνα, πράγμα που έδινε την δυνατότητα να ακολουθήσει η οικογένεια με συνυπηρέτηση το έτερο μέλος της οικογένειας που είχε υποχρεωτικά χρόνια διοίκησης. Το πιο δίκαιο για τις ήδη υπάρχουσες αυτή τη στιγμή οικογένειες συνυπηρετούντων που ταυτόχρονα πλήγονται και από την οικονομική κρίση είναι ο νόμος - με όποια λογική και δίκαιη τροποποίηση υποστεί,-να αρχίσει να εφαρμόζεται από τη νέα γενιά αποφοίτων της ΣΑΝ.

Όσον αφορά στις προτάσεις για την τροποποίηση του νόμου, το πρώτο σημείο που θέλουμε να θίξουμε είναι η υπερβολή που παρατηρείται σχετικά με τον χρόνο διοίκησης που ανέρχεται στα τέσσερα (4) έτη για τους νοσηλευτές του ΠΝ, συγκριτικά με ότι ισχύει για τους συναδέλφους του ΣΞ και της ΠΑ. Επισυνάπτεται πίνακας στον οποίο διαφαίνεται ότι ενώ για τον ΣΞ και την ΠΑ, ο μέγιστος χρόνος διοίκησης είναι τα δύο (2) έτη, στο ΠΝ οι αξιωματικοί νοσηλευτές καλούνται να υπηρετήσουν ανά βαθμό τέσσερα έτη ΚΑΙ ΜΟΝΟ στο ΝΝΑ.

Με αυτό τον τρόπο όμως καθίσταται αδύνατη η εφαρμογή διατάξεων και νόμων όπως για παράδειγμα της συνυπηρέτησης, της παραμονής των τριτέκνων σε φρουρά προτίμησης επί δεκαετίας, την παραμονή της μητέρας μετά την λήξη της άδειας κυήσεως σε φρουρά προτίμησης επί τριετίας, δικαιώματος επιλογής φρουράς σε στελέχη που οικεία πρόσωπα τους έχουν κάποιο βαθμό αναπηρίας, την μη μετακίνηση οικογενειών που τα παιδιά τους φοιτούν στην Β' και Γ' Λυκείου, επιλογή φρουράς προτίμησης σε μονογονεϊκές οικογένειες κ.α.

Πέρα όμως από τις διατάξεις θίγονται και άλλα ζητήματα εφόσον ο χρόνος παραμονής στο ΝΝΑ επί τέσσερα έτη σε κάθε βαθμό στερεί το δικαίωμα στην εκπαίδευση, στις ειρηνευτικές αποστολές, στην αίτηση μεταθέσεως, το χειρότερο δε όλων ακόμα και στην τεκνοποιία εφόσον δύο άδειες κυήσεως σε κοντινά χρονικά διαστήματα θα στερούν μία μητέρα αξιωματικό από την προαγωγή της.

Από τον πίνακα φαίνεται ότι η **Υ.Α. 1258/2011** δεν περιλαμβάνει το ΝΝΚ ή άλλο περιφερειακό νοσοκομείο ως χώρο που οι νοσηλευτές αξιωματικοί μπορούν να ασκήσουν χρόνο διοίκησης κάτι που δεν συμβαίνει για τις υπόλοιπες ειδικότητες του υγειονομικού όπως ιατροί (όχι μόνο ασκούν χρόνια διοίκησης στο ΝΝΚ αλλά παίρνουν και ειδικότητα), φαρμακοποιοί, ψυχολόγοι. Με αυτό τον τρόπο απαξιώνεται ο αξιωματικός νοσηλευτής που υπηρετεί στο ΝΝΚ τόσο ανάμεσα στο υπόλοιπο προσωπικό του νοσοκομείου όσο και απέναντι στους συναδέλφους του ΝΝΑ.

Σε τι διαφέρει το ΝΝΚ από το ΝΝΠ;

Σε πολλά αφού το δεύτερο λειτουργεί κυρίως ως εξωτερικά ιατρεία ενώ το ΝΝΚ διαθέτει πτέρυγα νοσηλείας, χειρουργεία, μονάδα αυξημένης φροντίδας, θάλαμο υπερβαρικής ιατρικής, τμήμα επειγόντων περιστατικών. Παράδοξο οι αξιωματικοί νοσηλευτές που υπηρετούν στο ΝΝΠ να ασκούν χρόνο διοίκησης επειδή ανήκουν διοικητικά στο ΝΝΑ.

Γιατί ο αξιωματικός νοσηλευτής που υπηρετεί στην μηχανογράφηση και στα γραφεία του ΝΝΑ, και που δεν έχει άμεση επαφή με τον ασθενή να ασκεί διοίκηση ή ειδική υπηρεσία καλυμμένος κάτω από τίτλο του ΝΝΑ και ο αξιωματικός που για κάποιο λόγο υπηρετεί στην περιφέρεια και ασκεί πραγματικά νοσηλευτικά καθήκοντα και ουσιαστικά και τυπικά, όχι;

Το παράδοξο όμως είναι ότι στα περιφερειακά νοσοκομεία οι αξιωματικοί νοσηλευτές καλούνται από τους μικρούς ακόμα βαθμούς να αναλάβουν διοικητικά καθήκοντα πράγμα που για να συμβεί στο ΝΝΑ πρέπει να φέρουν τουλάχιστον τον βαθμό Αντιπλοιάρχου.

Το πιο σημαντικό όμως μεταξύ όλων των προβλημάτων που έχουν προκύψει είναι η ρήξη στις διαπροσωπικές σχέσεις μεταξύ των αξιωματικών λόγω της ισχύος της **Υ.Α. 1258 /2011 για τους απόφοιτους της ΣΑΝ. από το 1992 και μετά εφόσον όσοι αξιωματικοί προηγούνται δεν χρειάζονται προσόντα για την προαγωγή τους.** Και οι αξιωματικοί που έπονται, με άλλα κριτήρια έκαναν τις προσωπικές τους επιλογές για δημιουργία οικογένειας, και πρέπει κι αυτοί επίσης να εξαιρεθούν του νόμου. Προβλήματα όμως έχουν δημιουργηθεί και μεταξύ ατόμων ιδίων σειρών από τη στιγμή που στις μεταθέσεις του 2011 για κάποιους ίσχυσε η απόφαση και για κάποιους όχι. Υπάρχουν αξιωματικοί που έχουν υπηρετήσει πάνω από δέκα έτη στο ΝΝΑ και επειδή για κάποιον λόγο βρέθηκαν να υπηρετούν σε περιφερειακό νοσοκομείο τα τελευταία χρόνια δεν μπορούν να προαχθούν. Δεν τους δίνεται δε ούτε καν το δικαίωμα να παραμείνουν στον τόπο συμφερόντων τους για κάποιο διάστημα που κρίνεται αναγκαίο λόγω κοινωνικών κριτηρίων και να

υπηρετήσουν αργότερα για να καλύψουν τα χρόνια διοίκησης, όπως αρκετές φορές έχει δοθεί σε άλλους αξιωματικούς των ενόπλων δυνάμεων.

Θεωρούμε αν μη τι άλλο άδικο αξιωματικοί κάτοχοι μεταπτυχιακών ακόμα και διδακτορικών τίτλων σπουδών που έχουν υπηρετήσει επί πολλά έτη στο ΝΝΑ να κινδυνεύουν να μείνουν στάσιμοι στην εξέλιξη τους γιατί τα τελευταία χρόνια βρέθηκαν εκτός ΝΝΑ λόγω μετάθεσης, εκπαίδευσης ή γιατί τους δόθηκε το θείο δώρο της γέννησης ενός ή περισσότερων παιδιών!

Τελευταία υπήρξε μια ενημέρωση ότι η υπουργική απόφαση θα τροποποιηθεί και ως προς τον αριθμό των ετών όσο και ως προς τον τόπο. Δυστυχώς η πληροφορία φαίνεται να αληθεύει ως προς το ήμισυ εφόσον τα χρόνια φαίνεται να μειώνονται στα δύο όμως το ΝΝΑ καλύπτεται κάτω από τον τίτλο νοσοκομείο τριτοβάθμιας περίθαλψης αποκλείοντας και πάλι όλα τα περιφερειακά νοσοκομεία.

Μία λύση που θα έλυνε πολλά προβλήματα είναι στη τροποποίηση που αναμένεται να συμπεριλαμβάνονται όλα τα στρατιωτικά νοσοκομεία εφόσον ήδη υπάρχουν αξιωματικοί του ΠΝ που υπηρετούν σε περιφερειακά νοσοκομεία του ΠΝ και του ΣΞ και το αντίθετο.

Ακόμα όμως και αν πιστεύετε ότι ο χρόνος διοίκησης θα πρέπει να ασκείται μόνο στα στρατιωτικά νοσοκομεία τριτοβάθμιας περίθαλψης θα ήταν αναγκαία η οριοθέτηση ενός μεταβατικού σταδίου για τους αξιωματικούς που κατά την υπογραφή της νέας απόφασης βρίσκονται μία διετία ή και λιγότερο πριν την προαγωγή τους και δεν έχουν στον κατεχόμενο βαθμό συμπληρώσει τα απαιτούμενα προσόντα. Ο αριθμός των αξιωματικών που θίγεται είναι υπολογίσιμος και θα ήταν αναγκαίο προκειμένου να αποφευχθούν προβλήματα και προσφυγές στην δικαιοσύνη η ισχύς της υπουργικής απόφασης, εφόσον δεν μπορεί να ισχύσει για τη νέα γενιά αποφοίτων της ΣΑΝ –που γιατί όχι - έστω να ισχύσει εφόσον οι αξιωματικοί που ήδη φέρουν κάποιο βαθμό προαχθούν στον επόμενο βαθμό από αυτόν που φέρουν από ισχύος του νόμου.

Τέλος θα θέλαμε να επισημάνουμε τον σημαντικό ρόλο που παίζει η οικονομική κρίση της χώρας μας, στην διαμόρφωση της απόφασης σας. Οι οικογένειες που απειλούνται με μετάθεση αυτή την στιγμή, λόγω της οικονομικής κρίσης, της μείωσης του μισθού, του παγώματος των αυξήσεων, και των οικονομικών επιλογών που είχαν γίνει πριν την καν υποψία για οικονομική κρίση, είναι οικονομικά επιβαρυνμένες και η μετακίνησή τους θα ήταν πραγματικά καταστροφική, οδηγώντας κάποιες από αυτές ακόμα και σε οικονομική εξαθλίωση. Δεν αξίζουν αξιωματικοί που έχουν για αρκετά χρόνια υπηρετήσει πιστά το ΠΝ τόσο στο ΝΝΑ όσο και στα υπόλοιπα και εξίσου σημαντικά για τις Ένοπλες Δυνάμεις περιφερειακά στρατιωτικά νοσοκομεία, να καταστραφούν οικονομικά, ψυχολογικά και οικογενειακά και εν τέλει, ακόμα και σταδιοδρομικά, γιατί έχοντας προσωπικά προβλήματα, πιθανόν να επηρεαστεί και η απόδοσή τους στα καθήκοντά τους.