

ΕΡΩΤΗΣΗ

848
2 8 12

Προς τον κ. Υπουργό Οικονομικών

Θέμα: Κριτήρια αξιολόγησης στελεχών του Υπουργείου Οικονομικών

Την ώρα που η Ελληνική Δημόσια Διοίκηση επιχειρεί να εφαρμόσει ένα ενιαίο σύστημα αξιολόγησης των υπαλλήλων και των υπηρεσιακών μονάδων της, αξιολόγηση που θα έχει άμεση επίπτωση στην εξέλιξη της καριέρας των εργαζομένων στο Δημόσιο, την ιεραρχία και τη μισθολογική προαγωγή, με βασικό στοιχείο και τη συγκριτική αξιολόγηση μεταξύ των υπαλλήλων, το Υπουργείο Οικονομικών αποτελεί το μοναδικό τμήμα της Δημόσιας Διοίκησης, όπου οι θέσεις ευθύνης δεν στελεχώνονται με αξιοκρατικά κριτήρια του δημοσιονομικού κώδικα, αλλά σύμφωνα με όσα αναφέρουν οι εργαζόμενοι σε αυτό, στελεχώνονται με προσωπικές επιλογές του εκάστοτε υπουργού, που δεν διέπονται πάντα από διαφανή κριτήρια και δεν υπόκεινται σε έλεγχο.

Ενώ για την αξιολόγηση των διοικητικών ικανοτήτων των Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων και των Προϊσταμένων Διευθύνσεων, Τμημάτων κ.λ.π. θα λαμβάνονται υπόψη η ικανότητα στρατηγικού σχεδιασμού, η ηγετική ικανότητα, η διοίκηση ανθρώπινου δυναμικού, η ικανότητα εκπροσώπησης της υπηρεσίας, η γνώση του αντικειμένου, η πρωτοβουλία, η ικανότητα λήψης αποφάσεων, η διαχείριση προβλημάτων, η επικοινωνία, αλλά και η ικανότητα συνεργασίας των εργαζομένων με τους συναδέλφους τους, όπως και η ευπρεπής συμπεριφορά προς τους πολίτες αλλά και η έγκαιρη και με πληρότητα εξυπηρέτηση των πολιτών κατά τη διεκπεραίωση των υποθέσεών τους, στο Υπουργείο Οικονομικών επιμένουν να διατηρούν το διαβλητό σύστημα επιλογής των στελεχών σύμφωνα με τις επιλογές του εκάστοτε Υπουργού

Ερωτάται ο κ. Υπουργός

Για ποιους λόγους δεν εφαρμόζονται τα ίδια αξιοκρατικά κριτήρια που ισχύουν σε όλη την υπόλοιπη Δημόσια Διοίκηση σε όλα τα στάδια της επιλογής και της τοποθέτησης των Διευθυντών και Τμηματαρχών του Υπουργείου Οικονομικών, όπως επανειλημμένα έχουν προτείνει οι εργαζόμενοι σε αυτό;

Αθήνα, 21 Αυγούστου 2012

Η Ερωτώσα Βουλευτής

Μαρία Κόλλια Τσαρουχά
ΣΤ' Αντιπρόεδρος Βουλής των Ελλήνων
Βουλευτής Ν. Σερρών