



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
ΣΟΦΙΑ ΣΑΚΟΡΑΦΑ
Βουλευτής ΣΥ.ΡΙΖ.Α. - Ε.Κ.Μ. Β' Αθηνών

Αθήνα, 19-07-2012

ΑΝΑΦΟΡΑ

Της Βουλευτού Σοφίας Σακοράφα

Προς τον Υπουργό Εσωτερικών Ε.ΣΤΥΛΙΑΝΙΔΗ

Η Βουλευτής

Σοφία Σακοράφα

61
26 ΙΟΥΛ. 2012

ΑΙΤΗΣΗ**ΥΠΟΨΗ ΚΩΣ ΣΟΦΙΑΣ ΣΑΚΟΡΑΦΑ****ΟΝΟΜΑ:ΚΥΡΙΑΚΗ****ΕΠΩΝΥΜΟ:ΡΕΝΤΖΗ****ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ: ΠΟΛ. ΜΗΧ/ΚΟΣ (Δ.Υ.)****ΠΡΟΣ: ΔΗΜΟ ΛΕΡΟΥ****ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: ΑΓ. ΜΑΡΙΝΑ ΛΕΡΟΥ****ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ****ΤΗΛ. ΟΙΚΙΑΣ: 22470 24858****ΤΜΗΜΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ****ΚΙΝΗΤΟ: 6973536354****ΘΕΜΑ: ΑΔΕΙΑ ΑΝΕΥ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΤΡΟΦΗ 4 ΑΝΗΛΙΚΩΝ ΤΕΚΝΩΝ**
(βάσει του ν. 3986/11)

Είμαι μόνιμη υπάλληλος του Δήμου Λέρου, του κλάδου ΠΕ Πολιτικών Μηχανικών και μητέρα τεσσάρων (4) ανήλικων τέκνων, ηλικίας 8, 6, 4 ετών και 1 έτους το μικρότερο. Ήδη βρίσκομαι σε 9μηνη άδεια άνατροφής του μικρότερου παιδιού μου και κατά το παρελθόν έχω κάνει χρήση της άδειας άνευ αποδοχών για δύο (2) έτη, εκ των οποίων τους τρεις (3) μήνες με αποδοχές.

Κατά τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρ. 58 του ν. 3584/2007 'Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ΦΕΚ Α'143)' ορίζεται ότι «2. Στους υπαλλήλους επιτρέπεται η χορήγηση άδειας χωρίς αποδοχές, συνολικής διάρκειας έως δύο (2) ετών, ύστερα από αίτηση τους και γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου, για σοβαρούς ιδιωτικούς λόγους». Περαιτέρω, κατά τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρ. 60 του ιδίου νόμου προβλέπεται ότι «1. Η προβλεπόμενη από την παρ. 2 του άρθρου 58 του παρόντος άδεια χορηγείται υποχρεωτικά, χωρίς γνώμη υπηρεσιακού συμβουλίου, όταν πρόκειται για ανατροφή παιδιού ηλικίας έως και έξι (6) ετών. Διάστημα τριών

(3) μηνών της άδειας αυτής χορηγείται με πλήρεις αποδοχές στην περίπτωση γέννησης τρίτου (3ου) παιδιού και άνω».

Οι ίδιες ακριβώς ρυθμίσεις με την ίδια ακριβώς διατύπωση εμπεριέχονται στον ν. 3528/2007 'Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.'. Συγκεκριμένα, κατά τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρ. 51 ορίζεται ότι «2. Στους υπαλλήλους επιτρέπεται η χορήγηση άδειας χωρίς αποδοχές, συνολικής διάρκειας έως δύο (2) ετών, ύστερα από αίτηση τους και γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου, για σοβαρούς ιδιωτικούς λόγους» και στην παρ. 2 του άρθρ. 53 ορίζεται ότι «1. Η προβλεπόμενη από την παρ. 2 του άρθρου 51 του παρόντος άδεια χορηγείται υποχρεωτικά, χωρίς γνώμη υπηρεσιακού συμβουλίου, όταν πρόκειται για ανατροφή παιδιού ηλικίας έως και έξι (6) ετών. Διάστημα τριών (3) μηνών της άδειας αυτής χορηγείται με πλήρεις αποδοχές στην περίπτωση γέννησης τρίτου (3ου) παιδιού και άνω».

Η τελευταία ως άνω διάταξη του Υπαλληλικού Κώδικα, ήδη, με την ψήφιση του ν. 3986/11 'Μέτρα Μεσοπρόθεσμου : Δημ. Κτήματα, Εργατικά, Φορολογικά κλπ. (ΦΕΚ Α' 152/1.7.2011)' άρθρ. 37 παρ. 4, αντικαταστάθηκε ως εξής : «2. Στους υπαλλήλους επιτρέπεται η χορήγηση άδειας χωρίς αποδοχές συνολικής διάρκειας έως «πέντε (5) ετών», ύστερα από αίτηση τους και γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου, για σοβαρούς ιδιωτικούς λόγους», χωρίς όμως η εν λόγω διάταξη να συμπεριλάβει και τους Δημοτικούς Υπαλλήλους.

Από τα ανωτέρω προκύπτει ότι μετά την ισχύ του νέου νόμου (3986/11), γίνεται διάκριση μεταξύ των υπαλλήλων του Δημοσίου και των υπαλλήλων των ΟΤΑ. Η εν λόγω διάκριση, κατόπιν και επανειλημμένων προφορικών επιβεβαιώσεων των αρμόδιων οργάνων, οφείλεται στην εκ παραδρομής παράλειψη του νομοθέτη να ρυθμίσει ομοίως τις δύο κατηγορίες υπαλλήλων, όπως ρητώς προβλεπόταν κατά την προϊσχύουσα σχετική νομοθεσία και τούτο διότι δεν προκύπτει ούτε από την βούληση ούτε από το σκοπό του νομοθέτη, όπως αποτυπώνονται και στη σχετική εισηγητική έκθεση, η θέσπιση διαφοροποίησης των δύο κατηγοριών των υπαλλήλων.

Σε κάθε περίπτωση, εάν ήθελε θεωρηθεί ότι η προκείμενη διαφοροποίηση προβλέφθηκε σύμφωνα με τη βούληση του νομοθέτη, η μη υπαγωγή των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. στις ως άνω προβλεπόμενες ευνοϊκές ρυθμίσεις, καθίσταται αντισυνταγματική. Κατά συνέπεια για την επαναφορά της έννομης τάξης του καθεστώτος των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α., σύμφωνα με το Σύνταγμα, η σχετική διάταξη του ν. 3986/11 θα πρέπει να εφαρμοσθεί και σε αυτούς κατά την επεκτατική ερμηνεία, για τους ακόλουθους νόμιμους, βάσιμους και αληθινούς λόγους :

Σύμφωνα με το άρθρο 4 παρ. 1 του Συντάγματος : *«Οι Έλληνες είναι ίσοι ενώπιον του νόμου»*, κατά δε το άρθρο 21 παρ. 1 αυτού : *« Η οικογένεια, ως θεμέλιο της συντήρησης και προαγωγής του Έθνους, καθώς και ο γάμος, η μητρότητα και η παιδική ηλικία τελούν υπό την προστασία του Κράτους»*.

Εκ των ανωτέρω διατάξεων τόσο των προϊσχυουσών όσων και των ισχυουσών, συνάγεται ότι η υπαγωγή των υπαλλήλων στις ως άνω προβλεπόμενες ευνοϊκές ρυθμίσεις, ήτοι στην χορήγηση άδειας άνευ αποδοχών είτε για δύο (2) έτη είτε για πέντε (5) έτη εφεξής, χορηγείται με σκοπό τόσο την εύρυθμη λειτουργία των υπηρεσιών όσο και για την διευκόλυνση των υπαλλήλων στο πρόσωπο των οποίων συντρέχουν σοβαροί λόγοι που δικαιολογούν την αποχή από τα καθήκοντά τους ή λόγοι που αφορούν την συνοχή της οικογένειας και συγκεκριμένα την παρουσία του γονέα στην βρεφική και νηπιακή ηλικία των τέκνων τους.

Η μη υπαγωγή των υπαλλήλων Ο.Τ.Α. από την νεότερη ρύθμιση σε σχέση με τους δημοσίους πολιτικούς υπαλλήλου και τους υπαλλήλους των Ν.Π.Δ.Δ. αντίκειται προς την καθιερουμένη δια του άρθρου 4 παρ. 1 του Συντάγματος αρχή της ισότητας, διότι οι συνθήκες εργασίας των υπαλλήλων που υπάγονται στον Δημοσιουπαλληλικό Κώδικα δεν διαφοροποιούνται από εκείνους των Ο.Τ.Α. (της αντίστοιχης κατηγορίας και ειδικότητας στην οποία ο καθένας ανήκει), σε τέτοιο βαθμό, ούτως ώστε να δικαιολογείται η κατά τα ανωτέρω εξαίρεσή τους από την επιμήκυνση της επίμαχης άδειας άνευ αποδοχών. Εξ άλλου, η ανισότητα αυτή, είναι αντίθετη και προς την

προστατεύουσα το θεσμό της οικογένειας διάταξη του άρθρου 21 παρ. 1 του Συντάγματος, η οποία αποκλείει τη δυσμενέστερη μεταχείριση μεταξύ των ανωτέρω υπαλλήλων (πρβλ. ΣτΕ 3502/2009 ολομ., 1683/2003).

Περαιτέρω, η μη υπαγωγή μου στην σχετική νεότερη ευνοϊκότερη ρύθμιση έγινε χωρίς να προκύπτει ύπαρξη λόγων γενικότερου κοινωνικού συμφέροντος που να την δικαιολογούν και επιφέρει ως προαναφέρθηκε αδικαιολόγητα δυσμενή μεταχείριση, αντίθετη προς τις διατάξεις των άρθρων 4 παρ.1 και 21 παρ.1 του Συντάγματος και για το λόγο αυτό είναι ανίσχυρη και πρέπει, για την αποκατάσταση της αρχής της ισότητας που καθιερώνεται με αυτές, να εφαρμοσθεί και προς όφελός μου, η ίδια ευνοϊκή ρύθμιση και να θεωρηθεί ότι έπρεπε να έχω ενταχθεί στους υπαλλήλους που χαίρουν του ως άνω δικαιώματος, όπως εντάχθηκαν οι δημόσιοι υπάλληλοι.

Κατόπιν όλων των ανωτέρω παρακαλώ όπως προβείτε στις απαιτούμενες ενέργειες (ενδεικτικά να αποσταλεί εάν τούτο κρίνεται απαραίτητο ερώτημα στις αρμόδιες προϊστάμενες υπηρεσίες σας) προκειμένου να μου χορηγηθούν επιπλέον τρία (3) χρόνια άδειας άνευ αποδοχών, κατ' ανάλογη εφαρμογή της παρ. 4 του αρθρ. 37 του ν. 3986/11 (ΦΕΚ Α' 152/1.7.2011), για την ανατροφή των τεσσάρων (4) ανήλικων τέκνων μου.

Λέρος, 10 Ιουνίου 2012

Μετά τιμής

Η αιτούσα

Συνημμένα:

1. απόσπασμα του ν. 3986/11
2. εγκύκλιος ΔΙΔΑΔ/Φ.51/683/οικ.15718/05.08.2011
3. Πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης

τον τρόπο το ατομικό συμφέρον των υπαλλήλων αλλά και το δημόσιο συμφέρον.

Ειδικότερα, με το άρθρο 37 του Ν.3986/2011 εισάγονται οι ακόλουθες ρυθμίσεις:

1. Με τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 37 του Ν. 3986/2011 τροποποιείται η παρ.2 του άρθρου 51 του Ν. 3528/2007 και επιτρέπεται πλέον στους υπαλλήλους η χορήγηση άδειας χωρίς αποδοχές συνολικής διάρκειας έως πέντε (5) ετών για σοβαρούς ιδιωτικούς λόγους αντί των δύο (2) ετών που ίσχυε έως την 1^η Ιουλίου 2011 ημερομηνία δημοσίευσης του ως άνω νόμου.

Πέραν της αύξησης του χρονικού διαστήματος της άδειας άνευ αποδοχών, την οποία δικαιούται ο υπάλληλος να αιτηθεί, οι λοιπές διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα (Ν. 3528/2007), οι οποίες ρυθμίζουν τη χορήγηση της συγκεκριμένης άδειας, εξακολουθούν να ισχύουν. Όπως προβλέπεται στο Άρθρο 51 παρ. 2 αυτού, η χορήγηση της άδειας γίνεται με αίτηση του υπαλλήλου και ύστερα από γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου. Για το λόγο αυτό, στην αίτηση του υπαλλήλου πρέπει να αναφέρονται οι λόγοι, για τους οποίους ζητείται η άδεια άνευ αποδοχών, προκειμένου να εκτιμηθούν από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο και αυτό να γνωμοδοτήσει σχετικά με το αίτημα, εφόσον δεν παρεμποδίζεται η λειτουργία της υπηρεσίας.

2. Με τις διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 37 του Ν.3986/2011 παρέχεται για πρώτη φορά η δυνατότητα στο τακτικό προσωπικό που απασχολείται στο Δημόσιο, σε Ν.Π.Δ.Δ. και στους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού να ζητήσει με αίτησή του τη μείωση των ωρών εργασίας του μέχρι και 50%, με ανάλογη μείωση των αποδοχών του, για χρονική διάρκεια μέχρι πέντε (5) έτη. Κάνοντας χρήση της ως άνω διευκόλυνσης οι υπάλληλοι έχουν τη δυνατότητα, με την αίτησή τους, να επιλέγουν, σύμφωνα με την επιθυμία τους, τη μείωση είτε της ημερήσιας απασχόλησης, είτε των εργάσιμων ημερών.

Για τη χορήγηση της μειωμένης απασχόλησης της παρ. 5 του άρθρου 37 του Ν. 3986/2011 ισχύουν οι ίδιοι λόγοι και οι προϋποθέσεις, σύμφωνα με τις οποίες



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ
ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ**

**ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ &
ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ**

Ταχυδρομική Διεύθυνση: Βασ. Σοφίας 15
106 74, Αθήνα

Τηλέφωνο: 213 - 1313337 -338 -335 -340

Fax : 213 - 1313389

Αθήνα, 5 Αυγούστου 2011

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ

Αριθμ. Πρωτ.:

ΔΙΔΑΔ/Φ. 51/683/οικ.15718

ΠΡΟΣ :

1. Όλα τα Υπουργεία
Δ/νσεις Διοικητικού -
Προσωπικού
2. Όλες τις Γενικές
Γραμματείες
Δ/νσεις Διοικητικού -
Προσωπικού
3. Όλες τις Ειδικές
Γραμματείες
Δ/νσεις Διοικητικού -
Προσωπικού
4. Όλες τις Ανεξάρτητες
Διοικητικές Αρχές
Δ/νσεις Διοικητικού -
Προσωπικού
5. Όλες τις Αποκεντρωμένες
Διοικήσεις
Δ/νσεις Διοικητικού -
Προσωπικού
6. Υπουργείο Εσωτερικών
Δ/ση Οργάνωσης &
Λειτουργίας ΟΤΑ
Σταδίου 27 - Αθήνα
7. ΑΔΕΔΥ
Φιλελλήνων & Ψύλλα 2
105 57 Αθήνα
8. ΠΟΕ - ΟΤΑ
Καρόλου 24
104 37 Αθήνα

Θέμα: Ρυθμίσεις για την άδεια άνευ αποδοχών και την μείωση των ωρών εργασίας.

Σας πληροφορούμε ότι στο ΦΕΚ 152 /τ.Α' δημοσιεύτηκε ο Ν. 3986/2011 «Επείγοντα Μέτρα Εφαρμογής Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2012-2015», με τον οποίο εισάγονται τροποποιήσεις σε διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα (Ν.3528/2007) και θεσμοθετούνται νέες, οι οποίες αποτελούν καινοτομία και αφορούν διευκολύνσεις των υπαλλήλων προστατεύοντας με αυτό

Σημειώνεται ακόμη ότι, οι ανωτέρω διατάξεις ισχύουν και για το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α α' και β' βαθμού (παρ. 4 και 5 του άρθρου 37 του Ν. 3986/2011).

Τα υπουργεία παρακαλούνται να κοινοποιήσουν άμεσα την παρούσα στα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου που εποπτεύουν. Η Δ/νση Οργάνωσης και Λειτουργίας ΟΤΑ του Υπουργείου Εσωτερικών παρακαλείται να κοινοποιήσει την παρούσα στους ΟΤΑ α' και β' βαθμού.

Ο Υφυπουργός

Ντίνος Ρόβλιας

Εσωτερική διανομή:

1. Γραφείο κ. Υπουργού
2. Γραφείο κ. Υφυπουργού
3. Γραφείο κ. Γ. Γραμματέα
4. Προϊσταμένους Γενικών Διευθύνσεων
5. Δ/νση Διοικητικού
6. Δ/νση Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού

χορηγείται η άδεια της παρ. 4 του άρθρου 37 του ως άνω νόμου. Επιπλέον, όπως προβλέπεται ρητώς, στους υπαλλήλους παρέχεται η δυνατότητα με την αίτησή τους να επιλέξουν είτε τη μείωση των ωρών εργασίας σε ημερήσια βάση είτε τη μείωση των ημερών εργασίας σε εβδομαδιαία βάση.

3. Με τις διατάξεις της παρ. 6 του άρθρου 37 του Ν. 3986/2011 ορίζεται ότι οι υπάλληλοι που κάνουν χρήση των διευκολύνσεων που αναφέρονται στις παρ. 1 και 2 της παρούσας εγκυκλίου εμπίπτουν στους περιορισμούς της άσκησης ιδιωτικού έργου με αμοιβή καθώς και στη συμμετοχή σε εταιρείες. Οι περιορισμοί αυτοί προβλέπονται αντίστοιχα στα άρθρα 31 και 32 του Ν. 3528/2007, σύμφωνα με τα οποία, για τις εν λόγω απασχολήσεις, απαιτείται χορήγηση άδειας από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο. Παράλληλα, εξακολουθεί να υφίσταται το ασυμβίβαστο της ιδιότητας του δημοσίου υπαλλήλου με τη δικηγορική ιδιότητα που προβλέπεται στο άρθρο 34 του ίδιου νόμου.

Σε κάθε περίπτωση, όπως προβλέπεται ρητώς στην παρ. 5 του άρθρου 37 του Ν. 3986/2011 ως χρόνος πραγματικής και συντάξιμης δημόσιας υπηρεσίας για κάθε νόμιμη συνέπεια, υπολογίζεται μόνο ο χρόνος πραγματικής απασχόλησης. Αυτό σημαίνει ότι ο χρόνος της άδειας χωρίς αποδοχές δεν είναι συντάξιμος.

Επισημαίνεται τέλος ότι η χρήση των ρυθμίσεων των παρ. 4 και 5 του άρθρου 37 Ν. 3986/2011 σε καμία περίπτωση δεν αποτελεί επιβαρυντικό στοιχείο για τον υπάλληλο.



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
ΣΟΦΙΑ ΣΑΚΟΡΑΦΑ
Βουλευτής ΣΥ.ΡΙΖ.Α. - Ε.Κ.Μ. Β' Αθηνών

Αθήνα, 19-07-2012

ΑΝΑΦΟΡΑ

Της Βουλευτού Σοφίας Σακοράφα

Προς τον Υπουργό Εσωτερικών Ε.ΣΤΥΛΙΑΝΙΔΗ

Η Βουλευτής

Σοφία Σακοράφα

61
26 ΙΟΥΛ. 2012

ΑΙΤΗΣΗ**ΥΠΟΨΗ ΚΩΣ ΣΟΦΙΑΣ ΣΑΚΟΡΑΦΑ****ΟΝΟΜΑ:ΚΥΡΙΑΚΗ****ΕΠΩΝΥΜΟ:RENTZΗ****ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ: ΠΟΛ. ΜΗΧ/ΚΟΣ (Δ.Υ.)****ΠΡΟΣ: ΔΗΜΟ ΛΕΡΟΥ****ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: ΑΓ. ΜΑΡΙΝΑ ΛΕΡΟΥ****ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ****ΤΗΛ. ΟΙΚΙΑΣ: 22470 24858****ΤΜΗΜΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ****ΚΙΝΗΤΟ: 6973536354****ΘΕΜΑ: ΑΔΕΙΑ ΑΝΕΥ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΤΡΟΦΗ 4 ΑΝΗΛΙΚΩΝ ΤΕΚΝΩΝ**
(βάσει του ν. 3986/11)

Είμαι μόνιμη υπάλληλος του Δήμου Λέρου, του κλάδου ΠΕ Πολιτικών Μηχανικών και μητέρα τεσσάρων (4) ανήλικων τέκνων, ηλικίας 8, 6, 4 ετών και 1 έτους το μικρότερο. Ήδη βρίσκομαι σε 9μηνη άδεια ανατροφής του μικρότερου παιδιού μου και κατά το παρελθόν έχω κάνει χρήση της άδειας άνευ αποδοχών για δύο (2) έτη, εκ των οποίων τους τρεις (3) μήνες με αποδοχές.

Κατά τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρ. 58 του ν. 3584/2007 'Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ΦΕΚ Α'143)' ορίζεται ότι «2. Στους υπαλλήλους επιτρέπεται η χορήγηση άδειας χωρίς αποδοχές, συνολικής διάρκειας έως δύο (2) ετών, ύστερα από αίτηση τους και γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου, για σοβαρούς ιδιωτικούς λόγους». Περαιτέρω, κατά τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρ. 60 του ιδίου νόμου προβλέπεται ότι «1. Η προβλεπόμενη από την παρ. 2 του άρθρου 58 του παρόντος άδεια χορηγείται υποχρεωτικά, χωρίς γνώμη υπηρεσιακού συμβουλίου, όταν πρόκειται για ανατροφή παιδιού ηλικίας έως και έξι (6) ετών. Διάστημα τριών

(3) μηνών της άδειας αυτής χορηγείται με πλήρεις αποδοχές στην περίπτωση γέννησης τρίτου (3ου) παιδιού και άνω».

Οι ίδιες ακριβώς ρυθμίσεις με την ίδια ακριβώς διατύπωση εμπεριέχονται στον ν. 3528/2007 'Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.'. Συγκεκριμένα, κατά τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρ. 51 ορίζεται ότι «2. Στους υπαλλήλους επιτρέπεται η χορήγηση άδειας χωρίς αποδοχές, συνολικής διάρκειας έως δύο (2) ετών, ύστερα από αίτηση τους και γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου, για σοβαρούς ιδιωτικούς λόγους» και στην παρ. 2 του άρθρ. 53 ορίζεται ότι «1. Η προβλεπόμενη από την παρ. 2 του άρθρου 51 του παρόντος άδεια χορηγείται υποχρεωτικά, χωρίς γνώμη υπηρεσιακού συμβουλίου, όταν πρόκειται για ανατροφή παιδιού ηλικίας έως και έξι (6) ετών. Διάστημα τριών (3) μηνών της άδειας αυτής χορηγείται με πλήρεις αποδοχές στην περίπτωση γέννησης τρίτου (3ου) παιδιού και άνω».

Η τελευταία ως άνω διάταξη του Υπαλληλικού Κώδικα, ήδη, με την ψήφιση του ν. 3986/11 'Μέτρα Μεσοπρόθεσμου : Δημ. Κτήματα, Εργατικά, Φορολογικά κλπ. (ΦΕΚ Α' 152/1.7.2011)' άρθρ. 37 παρ. 4, αντικαταστάθηκε ως εξής : «2. Στους υπαλλήλους επιτρέπεται η χορήγηση άδειας χωρίς αποδοχές συνολικής διάρκειας έως «πέντε (5) ετών», ύστερα από αίτηση τους και γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου, για σοβαρούς ιδιωτικούς λόγους», χωρίς όμως η εν λόγω διάταξη να συμπεριλάβει και τους Δημοτικούς Υπαλλήλους.

Από τα ανωτέρω προκύπτει ότι μετά την ισχύ του νέου νόμου (3986/11), γίνεται διάκριση μεταξύ των υπαλλήλων του Δημοσίου και των υπαλλήλων των ΟΤΑ. Η εν λόγω διάκριση, κατόπιν και επανειλημμένων προφορικών επιβεβαιώσεων των αρμόδιων οργάνων, οφείλεται στην εκ παραδρομής παράλειψη του νομοθέτη να ρυθμίσει ομοίως τις δύο κατηγορίες υπαλλήλων, όπως ρητώς προβλεπόταν κατά την προϊσχύουσα σχετική νομοθεσία και τούτο διότι δεν προκύπτει ούτε από την βούληση ούτε από το σκοπό του νομοθέτη, όπως αποτυπώνονται και στη σχετική εισηγητική έκθεση, η θέσπιση διαφοροποίησης των δύο κατηγοριών των υπαλλήλων.

Σε κάθε περίπτωση, εάν ήθελε θεωρηθεί ότι η προκείμενη διαφοροποίηση προβλέφθηκε σύμφωνα με τη βούληση του νομοθέτη, η μη υπαγωγή των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. στις ως άνω προβλεπόμενες ευνοϊκές ρυθμίσεις, καθίσταται αντισυνταγματική. Κατά συνέπεια για την επαναφορά της έννομης τάξης του καθεστώτος των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α., σύμφωνα με το Σύνταγμα, η σχετική διάταξη του ν. 3986/11 θα πρέπει να εφαρμοσθεί και σε αυτούς κατά την επεκτατική ερμηνεία, για τους ακόλουθους νόμιμους, βάσιμους και αληθινούς λόγους :

Σύμφωνα με το άρθρο 4 παρ. 1 του Συντάγματος : *«Οι Έλληνες είναι ίσοι ενώπιον του νόμου»*, κατά δε το άρθρο 21 παρ. 1 αυτού : *« Η οικογένεια, ως θεμέλιο της συντήρησης και προαγωγής του Έθνους, καθώς και ο γάμος, η μητρότητα και η παιδική ηλικία τελούν υπό την προστασία του Κράτους»*.

Εκ των ανωτέρω διατάξεων τόσο των προϊσχυουσών όσων και των ισχυουσών, συνάγεται ότι η υπαγωγή των υπαλλήλων στις ως άνω προβλεπόμενες ευνοϊκές ρυθμίσεις, ήτοι στην χορήγηση άδειας άνευ αποδοχών είτε για δύο (2) έτη είτε για πέντε (5) έτη εφεξής, χορηγείται με σκοπό τόσο την εύρυθμη λειτουργία των υπηρεσιών όσο και για την διευκόλυνση των υπαλλήλων στο πρόσωπο των οποίων συντρέχουν σοβαροί λόγοι που δικαιολογούν την αποχή από τα καθήκοντά τους ή λόγοι που αφορούν την συνοχή της οικογένειας και συγκεκριμένα την παρουσία του γονέα στην βρεφική και νηπιακή ηλικία των τέκνων τους.

Η μη υπαγωγή των υπαλλήλων Ο.Τ.Α. από την νεότερη ρύθμιση σε σχέση με τους δημοσίους πολιτικούς υπαλλήλου και τους υπαλλήλους των Ν.Π.Δ.Δ. αντίκειται προς την καθιερουμένη δια του άρθρου 4 παρ. 1 του Συντάγματος αρχή της ισότητας, διότι οι συνθήκες εργασίας των υπαλλήλων που υπάγονται στον Δημοσιουπαλληλικό Κώδικα δεν διαφοροποιούνται από εκείνους των Ο.Τ.Α. (της αντίστοιχης κατηγορίας και ειδικότητας στην οποία ο καθένας ανήκει), σε τέτοιο βαθμό, ούτως ώστε να δικαιολογείται η κατά τα ανωτέρω εξαίρεσή τους από την επιμήκυνση της επίμαχης άδειας άνευ αποδοχών. Εξ άλλου, η ανισότητα αυτή, είναι αντίθετη και προς την

προστατεύουσα το θεσμό της οικογένειας διάταξη του άρθρου 21 παρ. 1 του Συντάγματος, η οποία αποκλείει τη δυσμενέστερη μεταχείριση μεταξύ των ανωτέρω υπαλλήλων (πρβλ. ΣτΕ 3502/2009 ολομ., 1683/2003).

Περαιτέρω, η μη υπαγωγή μου στην σχετική νεότερη ευνοϊκότερη ρύθμιση έγινε χωρίς να προκύπτει ύπαρξη λόγων γενικότερου κοινωνικού συμφέροντος που να την δικαιολογούν και επιφέρει ως προαναφέρθηκε αδικαιολόγητα δυσμενή μεταχείριση, αντίθετη προς τις διατάξεις των άρθρων 4 παρ.1 και 21 παρ.1 του Συντάγματος και για το λόγο αυτό είναι ανίσχυρη και πρέπει, για την αποκατάσταση της αρχής της ισότητας που καθιερώνεται με αυτές, να εφαρμοσθεί και προς όφελός μου, η ίδια ευνοϊκή ρύθμιση και να θεωρηθεί ότι έπρεπε να έχω ενταχθεί στους υπαλλήλους που χαίρουν του ως άνω δικαιώματος, όπως εντάχθηκαν οι δημόσιοι υπάλληλοι.

Κατόπιν όλων των ανωτέρω παρακαλώ όπως προβείτε στις απαιτούμενες ενέργειες (ενδεικτικά να αποσταλεί εάν τούτο κρίνεται απαραίτητο ερώτημα στις αρμόδιες προϊστάμενες υπηρεσίες σας) προκειμένου να μου χορηγηθούν επιπλέον τρία (3) χρόνια άδειας άνευ αποδοχών, κατ' ανάλογη εφαρμογή της παρ. 4 του αρθρ. 37 του ν. 3986/11 (ΦΕΚ Α' 152/1.7.2011), για την ανατροφή των τεσσάρων (4) ανήλικων τέκνων μου.

Λέρος, 10 Ιουνίου 2012

Μετά τιμής

Η αιτούσα

Συνημμένα:

1. απόσπασμα του ν. 3986/11
2. εγκύκλιος ΔΙΔΑΔ/Φ.51/683/οικ.15718/05.08.2011
3. Πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης

τον τρόπο το ατομικό συμφέρον των υπαλλήλων αλλά και το δημόσιο συμφέρον.

Ειδικότερα, με το άρθρο 37 του Ν.3986/2011 εισάγονται οι ακόλουθες ρυθμίσεις:

1. Με τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 37 του Ν. 3986/2011 τροποποιείται η παρ.2 του άρθρου 51 του Ν. 3528/2007 και επιτρέπεται πλέον στους υπαλλήλους η χορήγηση άδειας χωρίς αποδοχές συνολικής διάρκειας έως πέντε (5) ετών για σοβαρούς ιδιωτικούς λόγους αντί των δύο (2) ετών που ίσχυε έως την 1^η Ιουλίου 2011 ημερομηνία δημοσίευσης του ως άνω νόμου.

Πέραν της αύξησης του χρονικού διαστήματος της άδειας άνευ αποδοχών, την οποία δικαιούται ο υπάλληλος να αιτηθεί, οι λοιπές διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα (Ν. 3528/2007), οι οποίες ρυθμίζουν τη χορήγηση της συγκεκριμένης άδειας, εξακολουθούν να ισχύουν. Όπως προβλέπεται στο Άρθρο 51 παρ. 2 αυτού, η χορήγηση της άδειας γίνεται με αίτηση του υπαλλήλου και ύστερα από γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου. Για το λόγο αυτό, στην αίτηση του υπαλλήλου πρέπει να αναφέρονται οι λόγοι, για τους οποίους ζητείται η άδεια άνευ αποδοχών, προκειμένου να εκτιμηθούν από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο και αυτό να γνωμοδοτήσει σχετικά με το αίτημα, εφόσον δεν παρεμποδίζεται η λειτουργία της υπηρεσίας.

2. Με τις διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 37 του Ν.3986/2011 παρέχεται για πρώτη φορά η δυνατότητα στο τακτικό προσωπικό που απασχολείται στο Δημόσιο, σε Ν.Π.Δ.Δ. και στους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού να ζητήσει με αίτησή του τη μείωση των ωρών εργασίας του μέχρι και 50%, με ανάλογη μείωση των αποδοχών του, για χρονική διάρκεια μέχρι πέντε (5) έτη. Κάνοντας χρήση της ως άνω διευκόλυνσης οι υπάλληλοι έχουν τη δυνατότητα, με την αίτησή τους, να επιλέγουν, σύμφωνα με την επιθυμία τους, τη μείωση είτε της ημερήσιας απασχόλησης, είτε των εργάσιμων ημερών.

Για τη χορήγηση της μειωμένης απασχόλησης της παρ. 5 του άρθρου 37 του Ν. 3986/2011 ισχύουν οι ίδιοι λόγοι και οι προϋποθέσεις, σύμφωνα με τις οποίες



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ
ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ**

**ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ &
ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ**

Ταχυδρομική Διεύθυνση: Βασ. Σοφίας 15
106 74, Αθήνα

Τηλέφωνο: 213 - 1313337 -338 -335 -340

Fax : 213 - 1313389

Αθήνα, 5 Αυγούστου 2011

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ

Αριθμ. Πρωτ.:

ΔΙΔΑΔ/Φ. 51/683/οικ.15718

ΠΡΟΣ :

1. Όλα τα Υπουργεία
Δ/νσεις Διοικητικού -
Προσωπικού
2. Όλες τις Γενικές
Γραμματείες
Δ/νσεις Διοικητικού -
Προσωπικού
3. Όλες τις Ειδικές
Γραμματείες
Δ/νσεις Διοικητικού -
Προσωπικού
4. Όλες τις Ανεξάρτητες
Διοικητικές Αρχές
Δ/νσεις Διοικητικού -
Προσωπικού
5. Όλες τις Αποκεντρωμένες
Διοικήσεις
Δ/νσεις Διοικητικού -
Προσωπικού
6. Υπουργείο Εσωτερικών
Δ/ση Οργάνωσης &
Λειτουργίας ΟΤΑ
Σταδίου 27 - Αθήνα
7. ΑΔΕΔΥ
Φιλελλήνων & Ψύλλα 2
105 57 Αθήνα
8. ΠΟΕ - ΟΤΑ
Καρόλου 24
104 37 Αθήνα

Θέμα: Ρυθμίσεις για την άδεια άνευ αποδοχών και την μείωση των ωρών εργασίας.

Σας πληροφορούμε ότι στο ΦΕΚ 152 /τ.Α' δημοσιεύτηκε ο Ν. 3986/2011 «Επείγοντα Μέτρα Εφαρμογής Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2012-2015», με τον οποίο εισάγονται τροποποιήσεις σε διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα (Ν.3528/2007) και θεσμοθετούνται νέες, οι οποίες αποτελούν καινοτομία και αφορούν διευκολύνσεις των υπαλλήλων προστατεύοντας με αυτό

Σημειώνεται ακόμη ότι, οι ανωτέρω διατάξεις ισχύουν και για το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α α' και β' βαθμού (παρ. 4 και 5 του άρθρου 37 του Ν. 3986/2011).

Τα υπουργεία παρακαλούνται να κοινοποιήσουν άμεσα την παρούσα στα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου που εποπτεύουν. Η Δ/νση Οργάνωσης και Λειτουργίας ΟΤΑ του Υπουργείου Εσωτερικών παρακαλείται να κοινοποιήσει την παρούσα στους ΟΤΑ α' και β' βαθμού.

Ο Υφυπουργός

Ντίνος Ρόβλιας

Εσωτερική διανομή:

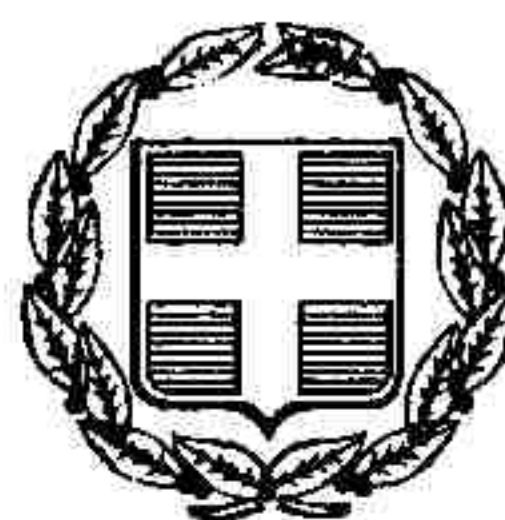
1. Γραφείο κ. Υπουργού
2. Γραφείο κ. Υφυπουργού
3. Γραφείο κ. Γ. Γραμματέα
4. Προϊσταμένους Γενικών Διευθύνσεων
5. Δ/νση Διοικητικού
6. Δ/νση Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού

χορηγείται η άδεια της παρ. 4 του άρθρου 37 του ως άνω νόμου. Επιπλέον, όπως προβλέπεται ρητώς, στους υπαλλήλους παρέχεται η δυνατότητα με την αίτησή τους να επιλέξουν είτε τη μείωση των ωρών εργασίας σε ημερήσια βάση είτε τη μείωση των ημερών εργασίας σε εβδομαδιαία βάση.

3. Με τις διατάξεις της παρ. 6 του άρθρου 37 του Ν. 3986/2011 ορίζεται ότι οι υπάλληλοι που κάνουν χρήση των διευκολύνσεων που αναφέρονται στις παρ. 1 και 2 της παρούσας εγκυκλίου εμπίπτουν στους περιορισμούς της άσκησης ιδιωτικού έργου με αμοιβή καθώς και στη συμμετοχή σε εταιρείες. Οι περιορισμοί αυτοί προβλέπονται αντίστοιχα στα άρθρα 31 και 32 του Ν. 3528/2007, σύμφωνα με τα οποία, για τις εν λόγω απασχολήσεις, απαιτείται χορήγηση άδειας από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο. Παράλληλα, εξακολουθεί να υφίσταται το ασυμβίβαστο της ιδιότητας του δημοσίου υπαλλήλου με τη δικηγορική ιδιότητα που προβλέπεται στο άρθρο 34 του ίδιου νόμου.

Σε κάθε περίπτωση, όπως προβλέπεται ρητώς στην παρ. 5 του άρθρου 37 του Ν. 3986/2011 ως χρόνος πραγματικής και συντάξιμης δημόσιας υπηρεσίας για κάθε νόμιμη συνέπεια, υπολογίζεται μόνο ο χρόνος πραγματικής απασχόλησης. Αυτό σημαίνει ότι ο χρόνος της άδειας χωρίς αποδοχές δεν είναι συντάξιμος.

Επισημαίνεται τέλος ότι η χρήση των ρυθμίσεων των παρ. 4 και 5 του άρθρου 37 Ν. 3986/2011 σε καμία περίπτωση δεν αποτελεί επιβαρυντικό στοιχείο για τον υπάλληλο.



ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟ

Αρ. Φύλλου 152

1 Ιουλίου 2011

ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 3986

Επείγοντα Μέτρα Εφαρμογής Μεσοπρόθεσμου
Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2012-2015.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Εκδίδομε τον ακόλουθο νόμο που ψήφισε η Βουλή:

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'
ΤΑΜΕΙΟ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ
ΙΔΙΩΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ

Άρθρο 1
Σύσταση - Σκοπός
Επωνυμία - Έδρα - Διάρκεια

1. Συνιστάται ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «ΤΑΜΕΙΟ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΔΙΩΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ Α.Ε.» (Ταμείο). Το Ταμείο έχει αποκλειστικό σκοπό την αξιοποίηση περιουσιακών στοιχείων της ιδιωτικής περιουσίας του Δημοσίου, καθώς και περιουσιακών στοιχείων των δημοσίων επιχειρήσεων των οποίων το μετοχικό κεφάλαιο ανήκει εξ ολοκλήρου, άμεσα ή έμμεσα, στο Δημόσιο ή σε Ν.Π.Δ.Δ., όπως ορίζεται στην παράγραφο 1 του άρθρου 5, σύμφωνα με τις επικρατούσες συνθήκες της αγοράς και με εγγυήσεις πλήρους διαφάνειας, προκειμένου να επιτευχθούν οι στόχοι των εσόδων. Τα περιουσιακά στοιχεία μεταβιβάζονται στο Ταμείο, σύμφωνα με τις επόμενες διατάξεις.

2. Το προϊόν αξιοποίησης χρησιμοποιείται αποκλειστικά για την αποπληρωμή του δημοσίου χρέους της χώρας, σύμφωνα με όσα ορίζονται στην παράγραφο 17 του επόμενου άρθρου.

3. Το Ταμείο λειτουργεί για την εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος, σύμφωνα με τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας, δεν υπάγεται στην κατηγορία των οργανισμών και επιχειρήσεων του ευρύτερου δημόσιου τομέα και δεν εφαρμόζονται σε αυτό, καθώς και στις εταιρείες των οποίων το μετοχικό κεφάλαιο ανήκει εξ ολοκλήρου, άμεσα ή έμμεσα, στο Ταμείο, οι διατάξεις που διέπουν εταιρείες που ανήκουν άμεσα ή έμμεσα στο Δημόσιο, με εξαίρεση όσων ρητά ορίζονται στις διατάξεις του παρόντος Κεφαλαίου.

4. Το Ταμείο διέπεται από τις διατάξεις της νομοθεσίας περί ανωνύμων εταιρειών, εκτός εάν ορίζεται διαφορετικά στις διατάξεις του παρόντος Κεφαλαίου.

5. Το Ταμείο εδρεύει σε δήμο του Νομού Αττικής, ο οποίος ορίζεται με το Καταστατικό του.

6. Η διάρκεια του Ταμείου είναι έξι (6) έτη από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου. Με αποφάσεις του Υπουργού Οικονομικών, που δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, η διάρκεια αυτή μπορεί να παρατείνεται, εφόσον ο σκοπός του Ταμείου δεν έχει εκπληρωθεί.

Άρθρο 2

Κεφάλαιο - Περιουσία - Έσοδα - Διάθεση εσόδων

1. Το μετοχικό κεφάλαιο του Ταμείου είναι τριάντα εκατομμύρια (30.000.000) ευρώ, διαιρείται σε χίλιες (1.000) ονομαστικές μετοχές, ονομαστικής αξίας τριάντα χιλιάδων (30.000) ευρώ η καθεμία, αναλαμβάνεται δε και καλύπτεται ολόκληρο από το Ελληνικό Δημόσιο.

Το μετοχικό κεφάλαιο καταβάλλεται σε τρεις (3) δόσεις. Η πρώτη δόση, ποσού 10.000.000 ευρώ καταβάλλεται σε μετρητά μέσα σε ένα (1) μήνα από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου. Η δεύτερη δόση, ποσού 10.000.000 ευρώ, καταβάλλεται σε μετρητά μέχρι την 30ή Σεπτεμβρίου 2011 και η τρίτη δόση, ποσού 10.000.000 ευρώ, καταβάλλεται σε μετρητά μέχρι την 30ή Δεκεμβρίου 2011.

2. Οι μετοχές του Ταμείου είναι αμεταβίβαστες.

3. Με απόφαση του Υπουργού Οικονομικών, που εκδίδεται ύστερα από πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, μπορεί να αυξάνεται το μετοχικό κεφάλαιο του Ταμείου, με την έκδοση ονομαστικών μετοχών, τις οποίες αναλαμβάνει εξ ολοκλήρου το Ελληνικό Δημόσιο.

4. Στο Ταμείο μεταβιβάζονται και περιέρχονται, χωρίς αντάλλαγμα:

α) Κατά πλήρη κυριότητα, κινητές αξίες εταιρειών από αυτές που περιλαμβάνονται στο Πρόγραμμα Αποκρατικοποιήσεων του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2012 - 2015 του άρθρου 6Α του ν. 2362/1995 (Α' 247).

β) Περιουσιακής φύσεως δικαιώματα, δικαιώματα διαχείρισης και εκμετάλλευσης, κεκτημένα οικονομικά συμφέροντα, άυλα δικαιώματα και δικαιώματα λειτουργίας, συντήρησης και εκμετάλλευσης υποδομών, που περιλαμβάνονται στο Πρόγραμμα Αποκρατικοποιήσεων του

Με την αίτησή του ο υπάλληλος προσδιορίζει εάν επιθυμεί τη μείωση της ημερήσιας απασχόλησης ή των εργάσιμων ημερών.

Σε κάθε περίπτωση, ως χρόνος πραγματικής και συντάξιμης δημόσιας υπηρεσίας για κάθε νόμιμη συνέπεια, υπολογίζεται μόνο ο χρόνος πραγματικής απασχόλησης.

6. Οι περιορισμοί που προβλέπονται στα άρθρα 31 και 32 του ν. 3528/2007 (Υπαλληλικός Κώδικας - Α' 26) και το ασυμβίβαστο που προβλέπεται στο άρθρο 34 του ίδιου νόμου έχουν εφαρμογή και στους υπαλλήλους που κάνουν χρήση των διατάξεων των παραγράφων 1 και 2 του παρόντος άρθρου.

7. Στο εξής τυχόν πλεονάζον προσωπικό των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του Κεφαλαίου Α' του ν. 3429/2005 (Α' 314) εντάσσεται σε πίνακες κατάταξης που καταρτίζονται, χωριστά για κάθε νομικό πρόσωπο από το Α.Σ.Ε.Π., με βάση αντικειμενικά και αξιοκρατικά κριτήρια (όπως τυπικά προσόντα, εμπειρία, οικογενειακή κατάσταση, ηλικία, προϋπηρεσία, ειδικές γνώσεις κλπ.). Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται μετά από πρόταση του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, καθορίζονται τα αντικειμενικά και αξιοκρατικά κριτήρια που προβλέπονται στο προηγούμενο εδάφιο, η διαδικασία κατάρτισης του πίνακα και κάθε άλλο σχετικό θέμα για την εφαρμογή της παρούσας παραγράφου.

Το προσωπικό που περιλαμβάνεται στους ανωτέρω πίνακες κατάταξης συνεχίζει να λαμβάνει για δώδεκα (12) μήνες από το χαρακτηρισμό του ως πλεονάζοντος προσωπικού αποδοχές ίσες με το 60% του βασικού μισθού του. Σε κάθε περίπτωση η καταβολή των αποδοχών του ανωτέρω προσωπικού διακόπτεται, εφόσον το προσωπικό αυτό συνάψει οποιασδήποτε μορφής εργασιακή σχέση.

Με κοινή απόφαση των Υπουργών Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης καθορίζονται ο φορέας που επιβαρύνεται με την καταβολή των αποδοχών στο προσωπικό, ο τρόπος καταβολής των αποδοχών και κάθε άλλη σχετική λεπτομέρεια.

Από τους εν λόγω πίνακες κατάταξης, το ανωτέρω προσωπικό:

α) μπορεί να μεταφέρεται ύστερα από αίτησή του με την ίδια σχέση εργασίας σε φορείς του δημόσιου τομέα του άρθρου 1 του ν. 3812/2009 (Α' 234), εφόσον υπάρχουν αιτήματα των φορέων αυτών για πλήρωση θέσεων τακτικού προσωπικού, σε ποσοστό 10% των ετήσιων προσλήψεων, με βάση τα απολογιστικά στοιχεία του προηγούμενου έτους, σύμφωνα με τις δεσμεύσεις του άρθρου 11 του ν. 3833/2010,

β) επιλέγεται ύστερα από αίτησή του κατά προτεραιότητα σε ποσοστό 30% επί του συνόλου των εκάστοτε θέσεων που προκηρύσσονται για απασχόληση προσωπικού ορισμένου χρόνου σε υπηρεσίες και φορείς του δημόσιου τομέα,

γ) προηγείται έναντι όλων των λοιπών κατηγοριών για την επιλογή υποψηφίων για μερική απασχόληση, σύμφωνα με το ν. 3250/2004, εφόσον υποβάλει αίτηση,

δ) μπορεί κατ' εξαίρεση να αποχωρήσει με εθελουσία έξοδο με βάση ειδικό πρόγραμμα εθελουσίας εξόδου.

8. Στο πρώτο εδάφιο μετά την περίπτωση β' της παρ. 4 του άρθρου πέμπτου του ν. 3839/2010 διαγράφονται από τότε που ίσχυσε ο ν. 3839/2010 οι λέξεις «και πάντως όχι πέραν του ενός (1) έτους από την τοποθέτησή τους».

Άρθρο 38

Δημοσιονομικές ρυθμίσεις

1. Το τέταρτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 16 του ν. 3205/2003 (Α' 297), όπως αντικαταστάθηκε με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 6 του ν. 3833/2010 (Α' 40), αντικαθίσταται ως εξής:

«Οι κατά τα ως άνω ώρες απογευματινής υπερωριακής εργασίας δεν μπορεί να υπερβαίνουν τις είκοσι (20) ώρες μηνιαίως ανά υπάλληλο.»

2.α) Καθιερώνεται ειδική εισφορά αλληλεγγύης για την καταπολέμηση της ανεργίας. Η εισφορά αυτή υπολογίζεται σε ποσοστό δύο τοις εκατό (2%) επί των τακτικών αποδοχών και πρόσθετων αμοιβών και αποζημιώσεων όλων των μισθοδοτούμενων υπαλλήλων του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ., Ο.Τ.Α., καθώς και των υπαλλήλων όλων ανεξαιρέτως των Δημοσίων Επιχειρήσεων και Οργανισμών και των Ν.Π.Ι.Δ..

β) Καθιερώνεται ειδική εισφορά των ασφαλισμένων του Ταμείου Πρόνοιας των Δημοσίων Υπαλλήλων (ΤΠΔΥ) πέραν των προβλεπόμενων, υπέρ του Ταμείου Πρόνοιας των Δημοσίων Υπαλλήλων. Η εισφορά αυτή υπολογίζεται σε ποσοστό ένα τοις εκατό (1%) επί των τακτικών αποδοχών και πρόσθετων αμοιβών και αποζημιώσεων όλων των δικαιούχων υπαλλήλων του Ταμείου. Για όσους υπαλλήλους του δεύτερου εδαφίου της προηγούμενης περίπτωσης δεν είναι ασφαλισμένοι στο ΤΠΔΥ η εισφορά υπολογίζεται σε ένα τοις εκατό (1%) επί των τακτικών αποδοχών και πρόσθετων αμοιβών και αποζημιώσεων, υπέρ του ΟΑΕΔ. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης μπορεί να ρυθμίζεται ο τρόπος υπολογισμού, είσπραξης και απόδοσης της ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης και κάθε άλλο αναγκαίο θέμα για την εφαρμογή της παρούσας παραγράφου.

3. Το άρθρο 1 του ν.δ. 391/1969 (Α' 281) καταργείται.

4. Το συνολικό ποσό των προβλεπόμενων στα άρθρα 259 και 260 του ν. 3852/2010 Κεντρικών Αυτοτελών Πόρων (ΚΑΠ) των Δήμων και Περιφερειών μειώνεται κατά το ποσό απόδοσης των περιλαμβανομένων στο Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής παρεμβάσεων, που αφορούν τους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Το συνολικό ποσό που μεταβιβάζεται κατ'έτος, σύμφωνα με τις ανωτέρω διατάξεις, από τον Κρατικό Προϋπολογισμό στους Δήμους και τις Περιφέρειες δεν μπορεί να υπερβαίνει τα πέντε δισεκατομμύρια διακόσια εκατομμύρια (5.200.000.000) ευρώ.

5. Αναστέλλονται από 1.7.2011 και μέχρι τη θέσπιση νέου ενιαίου μισθολογίου:

α) Οι διατάξεις του άρθρου 5, της παραγράφου Α.1. του άρθρου 30, της παραγράφου Α.1. του άρθρου 33, της παραγράφου Α.1. του άρθρου 35, της περίπτωσης α' της παραγράφου 2 του άρθρου 36, της περίπτωσης α' της παραγράφου 2 του άρθρου 37, της περίπτωσης α' της παραγράφου 3 του άρθρου 38, της περίπτωσης α' της παραγράφου 2 του άρθρου 40, της περίπτωσης α' της παραγράφου 2 του άρθρου 41, της παραγράφου Α.1. του άρθρου 44, της παραγράφου Α.1. του άρθρου 47,

«Το συνολικό ποσό του Ειδικού Φόρου Κατανάλωσης που υπολογίζεται σύμφωνα με τις ανωτέρω περιπτώσεις α' και β' δεν μπορεί να είναι κατώτερο του εκατό τοις εκατό (100%) του συνολικού Ειδικού Φόρου Κατανάλωσης που επιβάλλεται στη σταθμισμένη μέση τιμή λιανικής πώλησης των τσιγάρων.»

5. Το πρώτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 104 του ν. 2960/2001 αντικαθίσταται ως εξής:

«1. Στα πρόσωπα της παραγράφου 1 του άρθρου 106 του παρόντα κώδικα, μετά από αίτησή τους, παρέχεται πίστωση του φόρου του παρόντα κώδικα, διάρκειας τεσσάρων (4) εβδομάδων, εφόσον πρόκειται για βιομηχανοποιημένα καπνά που προορίζονται για εμπορία και παράγονται στο εσωτερικό της χώρας ή παράγονται και προέρχονται από άλλα κράτη - μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης, συμπεριλαμβανομένων των εδαφίων των παραγράφων 5 και 6 του άρθρου 54 του παρόντα κώδικα.»

6. Η παράγραφος 7 του άρθρου 109 του ν. 2960/2001 αναριθμείται σε παράγραφο 8 και μετά την παράγραφο 6 προστίθεται νέα παράγραφος 7, ως εξής:

«7. Ο Ειδικός Φόρος Κατανάλωσης που αναλογεί στο φυσικό αέριο των περιπτώσεων ιζ' και ιη' της παραγράφου 1 του άρθρου 73 βεβαιώνεται και εισπράττεται από την αρμόδια αρχή, βάσει των εκδιδόμενων από τον διανομέα ή τον αναδιανομέα φορολογικών στοιχείων επί των οποίων προσδιορίζονται η μονάδα μέτρησης και οι ποσότητες που παραδίδονται, το αργότερο μέχρι την εικοστή (20ή) ημέρα του επόμενου μήνα από την έκδοση των ανωτέρω σχετικών φορολογικών στοιχείων.

Με τον Ειδικό Φόρο Κατανάλωσης βεβαιώνεται και εισπράττεται κατά την ίδια χρονική στιγμή ο φόρος προστιθέμενης αξίας (Φ.Π.Α.) και κάθε άλλη σχετική επιβάρυνση. Κατ' εξαίρεση προκειμένου για το φυσικό αέριο ο Φ.Π.Α. υπολογίζεται με τον οικείο φορολογικό συντελεστή επί του ποσού του Ειδικού Φόρου Κατανάλωσης.»

7. Η παρ. 5 του άρθρου 178 του ν. 2960/2001 αντικαθίσταται ως εξής:

«5. Η εισπραξη του Ειδικού Φόρου Κατανάλωσης για το φυσικό αέριο της περίπτωσης ιστ' της παραγράφου 1 του άρθρου 73 αναστέλλεται έως την 1.12.2014.»

8.α) Μετά το δεύτερο εδάφιο της περίπτωσης α' της παρ. 2 του άρθρου 73 του ν. 2960/2001 προστίθενται εδάφια ως εξής:

«Μέχρι 30.9.2013 ο Ειδικός Φόρος Κατανάλωσης του πετρελαίου εσωτερικής καύσης (DIESEL), καθώς και του φωτιστικού πετρελαίου, που χρησιμοποιούνται ως καύσιμα θέρμανσης, εξισώνεται με το ογδόντα τοις εκατό (80%) του ισχύοντος τότε συντελεστή Ειδικού Φόρου Κατανάλωσης του πετρελαίου εσωτερικής καύσης και φωτιστικού πετρελαίου, αντίστοιχα, που χρησιμοποιούνται ως καύσιμα κινητήρων.»

β) Με απόφαση του Υπουργού Οικονομικών είναι δυνατή η παροχή επιδόματος θέρμανσης στους καταναλωτές πετρελαίου εσωτερικής καύσης θέρμανσης. Με την ίδια απόφαση καθορίζονται το ύψος του επιδόματος, τα κριτήρια με βάση τα οποία χορηγείται το επίδομα, τα δικαιούχα πρόσωπα, η αρμόδια για τη χορήγηση αρχή, η διαδικασία και οι προϋποθέσεις χορήγησης, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή της ρύθμισης αυτής.

9.α) Οι διατάξεις των περιπτώσεων ιζ' και ιη' της παραγράφου 1 του άρθρου 73 του ν. 2960/2001, όπως τρο-

ποποιήθηκε με την παράγραφο 1 του παρόντος άρθρου, ισχύουν από 1.9.2011, ενώ οι διατάξεις των περιπτώσεων θ', ιγ', ιδ' και ιε' της ίδιας παραγράφου ισχύουν από 27.6.2011.

β) Οι διατάξεις της παραγράφου 4 ισχύουν από την 27.6.2011 και

γ) οι διατάξεις της παραγράφου 5 ισχύουν από 1.9.2011.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε'

ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΑ ΜΕΤΡΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ

Άρθρο 37

Ρυθμίσεις για τον περιορισμό των προσλήψεων στους κρατικούς φορείς

1. Η παρ. 3 του άρθρου 10 του ν. 3833/2010 αντικαθίσταται ως εξής:

«3. Ο διορισμός των επιτυχόντων σε διαδικασίες επιλογής τακτικού προσωπικού του ΑΣΕΠ και των φορέων, για τους οποίους έχουν εκδοθεί οριστικοί πίνακες αποτελεσμάτων μετά την 1.12.2009, πραγματοποιείται σταδιακά βάσει σειράς επιτυχίας μέχρι την 31.12.2015.»

2. Το πρώτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 11 του ν. 3833/2010, όπως αυτό τροποποιήθηκε με την παρ. 4α του άρθρου 3 του ν. 3899/2010, αντικαθίσταται ως εξής:

«1. Από την 1η Ιανουαρίου 2011 και μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2015, ο αριθμός των ετήσιων προσλήψεων και διορισμών του μόνιμου προσωπικού και του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στους φορείς της παρ. 1 του άρθρου 1 του ν. 3812/2009 δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερος συνολικά από το λόγο ένα προς πέντε (μία πρόσληψη ανά πέντε αποχωρήσεις), στο σύνολο των φορέων με εξαίρεση το έτος 2011, για το οποίο ο λόγος θα είναι ένα προς δέκα.»

3. Το πρώτο εδάφιο της παρ. 6 του άρθρου 11 του ν. 3833/2010, όπως αντικαταστάθηκε και αναριθμήθηκε με την παρ. 4δ του άρθρου 3 του ν. 3899/2010, αντικαθίσταται ως εξής:

«6. Οι εγκρίσεις πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και συμβάσεων μίσθωσης έργου για το έτος 2011 περιορίζονται κατά ποσοστό πενήντα τοις εκατό (50%) σε σχέση με τις αντίστοιχες εγκρίσεις του έτους 2010 και κατά ποσοστό δέκα τοις εκατό (10%) κατ' έτος για τα έτη έως και το 2015.

Οι ανωτέρω περιορισμοί δεν ισχύουν για τις εγκρίσεις πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και συμβάσεων μίσθωσης έργου που εντάσσονται στο πλαίσιο ερευνητικών, αναπτυξιακών συμβολαίων και συγχρηματοδοτούμενων, από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και τρίτους, έργων, εφόσον η μισθοδοσία του ως άνω προσωπικού δεν επιβαρύνει καθ' οιονδήποτε τρόπο τον Κρατικό Προϋπολογισμό.»

4. Στην παρ. 2 του άρθρου 51 του ν. 3528/2007 (Υπαλληλικός Κώδικας - Α' 26), αντί των λέξεων «δύο (2) ετών» τίθενται οι λέξεις «πέντε (5) ετών».

5. Το τακτικό προσωπικό που απασχολείται στο Δημόσιο, σε ΝΠ.Δ.Δ. και στους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού μπορεί να ζητήσει με αίτησή του τη μείωση των ωρών εργασίας του μέχρι και 50%, με ανάλογη μείωση των αποδοχών του, για χρονική διάρκεια μέχρι πέντε (5) έτη.