



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ	
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ	
Αριθμ. Πρωτ. ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ	297
Ημερομ. Κατάθεσης	23.7.12

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς τους Υπουργούς

ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ κ. Δ. ΣΤΑΜΑΤΗ

ΔΙΟΙΚ. ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ & ΗΛ. ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ κ. Α. ΜΑΝΙΤΑΚΗ

ΘΕΜΑ: «ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΜΕΣΑ ΣΥΓΧΩΝΕΥΟΜΕΝΩΝ ΦΟΡΕΩΝ»

Σύμφωνα με χθεσινό δημοσίευμα του "Τύπου της Κυριακής" (22-7-12), η Κυβέρνηση προτίθεται να καταργήσει άμεσα 20 δημόσιους οργανισμούς ή να προχωρήσει στην συγχώνευση τους με άλλους υπάρχοντες. Αυτό το οποίο δεν ανακοινώθηκε είναι ο τρόπος επιλογής και τα κριτήρια μετάταξης του πλεονάζοντος προσωπικού που θα προκύψει από τις παραπάνω μεταβολές. Και αυτό γιατί είναι δεδομένο ότι ένα μέρος των εργαζομένων θα πρέπει να διατηρηθεί στους νέους φορείς προκειμένου να συνεχίσουν την λειτουργία τους, αλλά ταυτόχρονα δεν είναι ξεκάθαρο το πως θα προσδιοριστεί ποιοι και πόσοι θα μεταφερθούν σε άλλες δημόσιες υπηρεσίες. Τα παραπάνω βέβαια προαπαιτούν την ύπαρξη στρατηγικού σχεδίου για τη λειτουργία των νέων οργανισμών από το οποίο να προκύπτουν επακριβώς οι ανάγκες τους σε προσωπικό (τόσο ποσοτικές όσο και ποιοτικές) έτσι ώστε να μπορέσουν να πετύχουν στην όποια αποστολή τους.

Επειδή για όσους οργανισμούς διαρρεύσατε ότι πρόκειται άμεσα να καταργήσετε/ συγχωνεύσετε, δεν υφίστανται τέτοια στρατηγικά σχέδια ούτε όμως έχετε ανακοινώσει κάποιον άλλο συγκεκριμένο σχεδιασμό π.χ. αξιολόγησης του προσωπικού, ερωτάσθε:

- 1) Με ποια κριτήρια (ποσοτικά - ποιοτικά) θα προχωρήσετε στη επιλογή του προς μετάταξη προσωπικού που θα προκύψει από την αναδιάρθρωση των 20 οργανισμών;
- 2) Από τη στιγμή που δεν υπάρχουν στρατηγικά σχέδια για τους νέους οργανισμούς που θα προκύψουν από τις συγχωνεύσεις, πως θα προσδιορίσετε τόσο τον αριθμό των

υπαλλήλων που θα πρέπει να παραμείνουν όσο και τις ειδικότητες εκείνες που θα χρειαστούν για την συνέχιση της ομαλής λειτουργίας τους;

3) Σε ποιους ακριβώς φορείς σκοπεύετε να απορροφήσετε τους υπαλλήλους που θα μετατάξετε;

4) Υπάρχουν όντως διαδικασίες αξιολόγησης των υπαλλήλων στις οποίες έχει καταλήξει το ΑΣΕΠ; Αν ναι, γιατί δεν τις δημοσιοποιείτε; Ποια είναι τα συγκεκριμένα κριτήρια βάσει των οποίων θα αξιολογηθεί το προσωπικό του Δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα; Να επισυναφθεί (αν υπάρχει) πίνακας με όλες τις μοριοδοτήσεις προσόντων (τυπικών / ουσιαστικών) και τυχόν εξετάσεις στις οποίες θα υποβληθούν οι υπάλληλοι ανά κατηγορία προσωπικού.

5) Πως είναι δυνατόν να εξαγγέλλετε ότι θα ξεκινήσετε την παραπάνω αξιολόγηση το 2013 και ταυτόχρονα να καταργείτε χωρίς πρόγραμμα οργανισμούς από τους οποίους θα προκύψει, άμεσα όπως ισχυρίζεστε, πλεονάζον προσωπικό που θα κριθεί για μετάταξη;

6) Θα αξιολογήσετε τελικά το προσωπικό αυτό πριν τις όποιες μετατάξεις; Αν ναι, τι θα κάνουν οι υπάλληλοι των εν λόγω οργανισμών επί τουλάχιστον 6 μήνες μέχρις ότου αξιολογηθούν; Αν όχι, θα προβείτε σε «τυφλές» μετατάξεις ή θα λάβετε έστω υπ'όψη τυχόν προτίμηση των υπαλλήλων για τον φορέα υποδοχής τους καθώς και κοινωνικά - οικογενειακά κριτήρια τοποθέτησης τους στις νέες υπηρεσίες;

Αθήνα, 23.7.2012

Η ερωτώσα Βουλευτής

Μαρίνα Χρυσοβελώνη, Βουλευτής Μαγνησίας