



Προς το Προεδρείο της Βουλής των Ελλήνων

ΑΝΑΦΟΡΑ

Προς τους κ.κ. Υπουργούς:

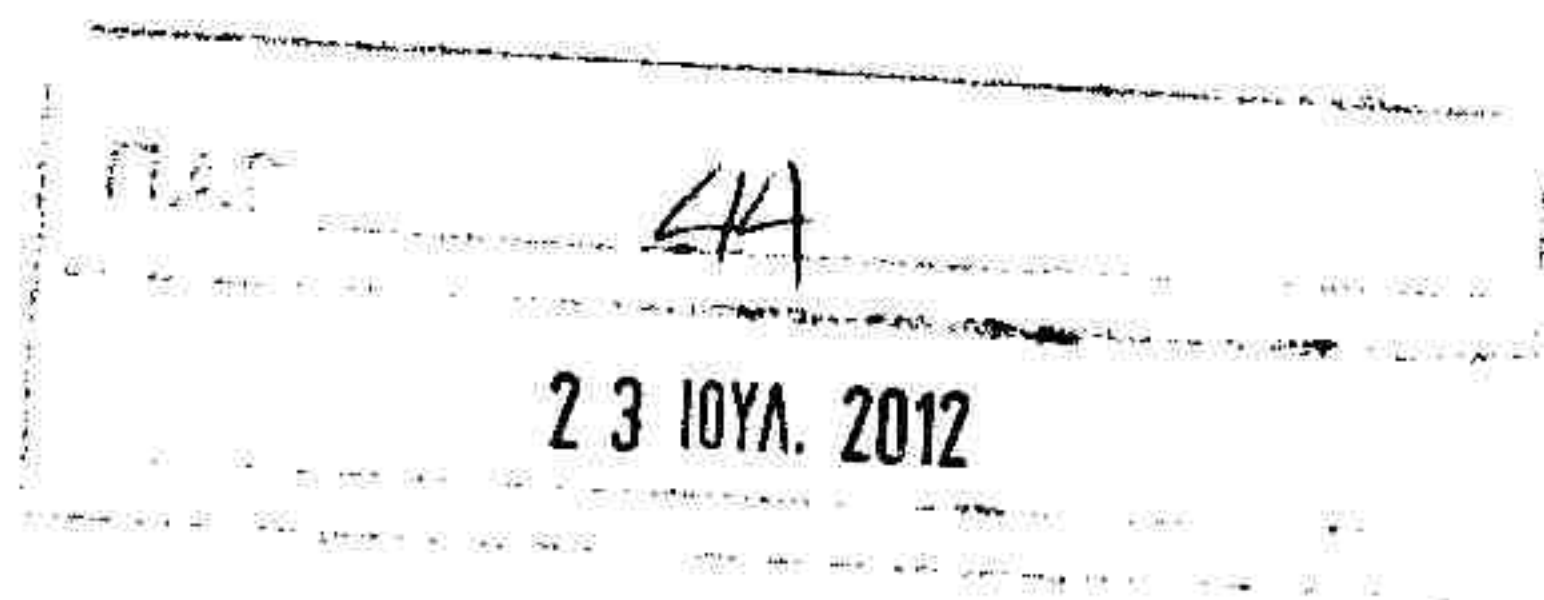
- Οικονομικών
- Υγείας

Ο βουλευτής ΣΥΡΙΖΑ-ΕΚΜ Β' Αθηνάς Στρατούλης Δημήτρης, κατέθεσε ως ΑΝΑΦΟΡΑ το Υπόμνημα του Συλλόγου Εργαζομένων στο Ινστιτούτο Φαρμακευτικής Έρευνας & Τεχνολογίας (Σ.Ε.Ι.Φ.Ε.Τ.) στο οποίο καταγγέλλονται μια σειρά από αντεργατικά μέτρα τα οποία έχουν υποστεί οι Εργαζόμενοι του ΙΦΕΤ εξαιτίας των μνημονιακών πολιτικών που εφαρμόζονται τα τελευταία δύομιση περίπου χρόνια. Μεταξύ άλλων γίνεται ιδιαίτερη αναφορά στον καθορισμό μηνιαίου μισθολογικού πλαφόν αλλά και στην ενσωμάτωση - βάσει εγκυκλίου της Ειδικής Γραμματείας των ΔΕΚΟ (ΕΓΔΕΚΟ)- των δώρων Χριστουγέννων-Πάσχα και επιδόματος αδείας στις μηνιαίες αποδοχές, με ταυτόχρονη διατήρηση του μισθολογικού πλαφόν! Για το θέμα αυτό η Νομική υπηρεσία της ΓΣΕΕ γνωμοδότησε ξεκάθαρα ότι τα δώρα δεν είναι μηνιαίος μισθός και σε καμία περίπτωση δεν πρέπει να συμπεριληφθούν στις μηνιαίες αποδοχές.

Παρακαλούμε για τις ενέργειές σας σχετικά με τα θέματα που θίγει το υπόμνημα του Σ.Ε.Ι.Φ.Ε.Τ και όπως μας ενημερώσετε για αυτές.

Ακολουθούν συνημμένα το υπόμνημα του Σ.Ε.Ι.Φ.Ε.Τ., η γνωμοδότηση της Νομικής Υπηρεσίας της ΓΣΕΕ και η μετέπειτα απάντηση της ΕΓΔΕΚΟ

Αθήνα, 18.6.2012



Ο καταθέτων βουλευτής

ΣΤΡΑΤΟΥΛΗΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟΥ ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ & ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ
(Σ.Ε.Ι.Φ.Ε.Τ.)**

Προς: Κοινοβουλευτική ομάδα ΣΥΡΙΖΑ &
Τομέα Εργασίας ΣΥΡΙΖΑ.

Παλλήνη, 12 Ιουλίου 2012

Κοιν: Τομέα Υγείας ΣΥΡΙΖΑ.

Αξιότιμοι κύριοι/ες,

σας μεταφέρουμε τις ολόθερμες ευχές όλων των μελών μας, για καλή επιτυχία στο δύσκολο έργο που αναλαμβάνετε.

Το σωματείο μας, γνωρίζει ότι οι εργαζόμενοι της Ελλάδας, θα βρουν σε σας ένα συμπαράστατη στα τεράστια προβλήματα που αντιμετωπίζουν. Εμείς ήδη το γνωρίζουμε, λόγω του ότι σταθήκατε δίπλα μας, όταν θέλησαν, να μας κλείσουν ως οργανισμό. Είμαστε ουσιαστικά η πρώην Κρατική Φαρμακαποθήκη και αντιληφθήκατε αμέσως το ρόλο μας και την αναγκαιότητά μας, στο χώρο του φαρμάκου. Δεν μπορούμε παρά να σας το αναγνωρίζουμε και να το αναφέρουμε πάντα.

Με την παρούσα επιστολή όμως, θέλουμε σήμερα να σας καταθέσουμε μια άλλη πτυχή των προβλημάτων του φορέα μας, που δεν αφορά στο ρόλο μας, (κάτι που έχουμε ήδη κάνει), αλλά στα εργασιακά προβλήματα που αντιμετωπίζουμε ως εργαζόμενοι, στο χώρο του ευρύτερου δημόσιου τομέα, ως ΔΕΚΟ. Είμαστε σίγουροι, ότι τα ίδια ακριβώς προβλήματα αντιμετωπίζουν χιλιάδες εργαζόμενοι στο χώρο μας και θεωρούμε καθήκον μας, τόσο για μας, όσο και για εκείνους, να τα αναδείξουμε και να αναζητήσουμε λύσεις.

Οι εργαζόμενοι στο Ινστιτούτο Φαρμακευτικής Έρευνας και Τεχνολογίας (πρώην Εθνική Φαρμακοβιομηχανία και Κρατική Φαρμακαποθήκη), τα τελευταία δυόμισα χρόνια, υποστήκαμε όλη την κυβερνητική λαίλαπα των αντιεργατικών μέτρων, πρώτοι απ' όλους. Ο πρώην Υπουργός Υγείας, εφάρμοξε στο υπουργείο του, την πιο μνημονιακή πολιτική που θα μπορούσε, και συνακόλουθα η Διοίκηση της εταιρείας μας, εφάρμοξε κάθε αντισυνταγματικό νόμο της κυβέρνησης, με την απλή αναγγελία του, πριν ακόμα πάρει ΦΕΚ !!!!

Το αποτέλεσμα:

1. Υποστήκαμε 3 φορές μειώσεις μισθών (οι περικοπές φτάνουν το 35-40%)
2. ουσιαστικά, δεν λαμβάνουμε και ούτε αυτά τα μειωμένα Δώρα Πάσχα-Χριστουγέννων και καλοκαιρινής άδειας, αφού αρχικά μας καταβάλλεται το ποσό και στην συνέχεια παρακρατείται τμηματικά από τον μισθό μας!!!!!!)
3. Περικόπηκαν μία σειρά από εργασιακά μας δικαιώματα.
4. Καταστρατηγήθηκε η Επιχειρησιακή Σύμβαση Εργασίας
5. Υποστήκαμε Εφεδρείες
6. Αυξήθηκε το ωράριο εργασίας μας και τέλος ως επισφράγιση όλων
7. Μας επιβλήθηκε «Πλαφόν 1.900 €» στο σύνολο της μηνιαίας μισθοδοσίας μας και πλαφόν ανά εκπαιδευτική κατηγορία ΥΕ ΔΕ ΤΕ και ΠΕ. Ειδικά το συγκεκριμένο μέτρο, οδήγησε στην πλήρη κατάρρευση των μισθών μας.

Η αντίδρασή μας σ' όλα αυτά ήταν άμεση.

Είμαστε το πρώτο Σωματείο που προσέφυγε στην δικαιοσύνη για τις μειώσεις μισθών.

Κάναμε δεκάδες απεργίες και στάσεις εργασίας, προβάλαμε με όποιο μέσο είχαμε την αδικία που γινόταν και γίνεται.

Όσον αφορά δε, την κινητοποίησή μας για τα «δώρα», τα οποία συστασιακά δεν λαμβάνουμε, (όπως συμβαίνει και με χιλιάδες άλλους εργαζόμενους, όπου εφαρμόζεται η ίδια τακτική), υπήρξε συνέχεια. Τις παραμονές του Πάσχα στάλθηκε από την ΕΓΔΕΚΟ, (Ειδική Γραμματεία των ΔΕΚΟ), ένας πίνακας όπου ζητούσε, τα είδη εξαιρετικώς ποσά των δώρων, να συμπεριληφθούν στο μηνιαίο πλαφόν των 1.900 €.

Το σωματείο μας απευθύνθηκε στην Νομική Υπηρεσία της ΓΣΕΕ, η οποία γνωμοδότησε δηλώνοντας ξεκάθαρα, ότι τα δώρα δεν είναι μηνιαίος μισθός, είναι στην ΕΣΣΕ και ότι σε καμία περίπτωση δεν πρέπει να συμπεριληφθούν στις μηνιαίες αποδοχές.

Στη συνέχεια, κοινοποιήσαμε στην ΕΓΔΕΚΟ, την γνωμοδότηση της ΓΣΕΕ.

Η απάντηση που λάβαμε ήταν ότι, η ΕΓΔΕΚΟ γνωρίζει ότι τα «δώρα» δεν αποτελούν μηνιαίες αποδοχές και πρέπει να δοθούν αυτοτελώς, αλλά παρόλα αυτά θα πρέπει να συμπεριληφθούν σ' αυτές... Μάλιστα πρότεινε την περαιτέρω μείωση των μισθών μας, προκειμένου ο μέσος όρος μηνιαίων αποδοχών με τα δώρα τώρα πια, να μην ξεπερνά τα 1.900€ !!!!

Το αποτέλεσμα ήταν να λάβουμε δώρο Πάσχα 250€ και στην συνέχεια να μας παρακρατηθούν 83€ για τους επόμενους τρεις μήνες από τους μισθούς μας!!!! (83x3=249 €)

(Ολη η παραπάνω αλληλογραφία, σας επισυνάπτεται προκειμένου να επιβεβαιώσετε τα παραπάνω και είναι στην διάθεσή σας για κάθε περαιτέρω ενέργεια).

Φίλοι και φίλες,

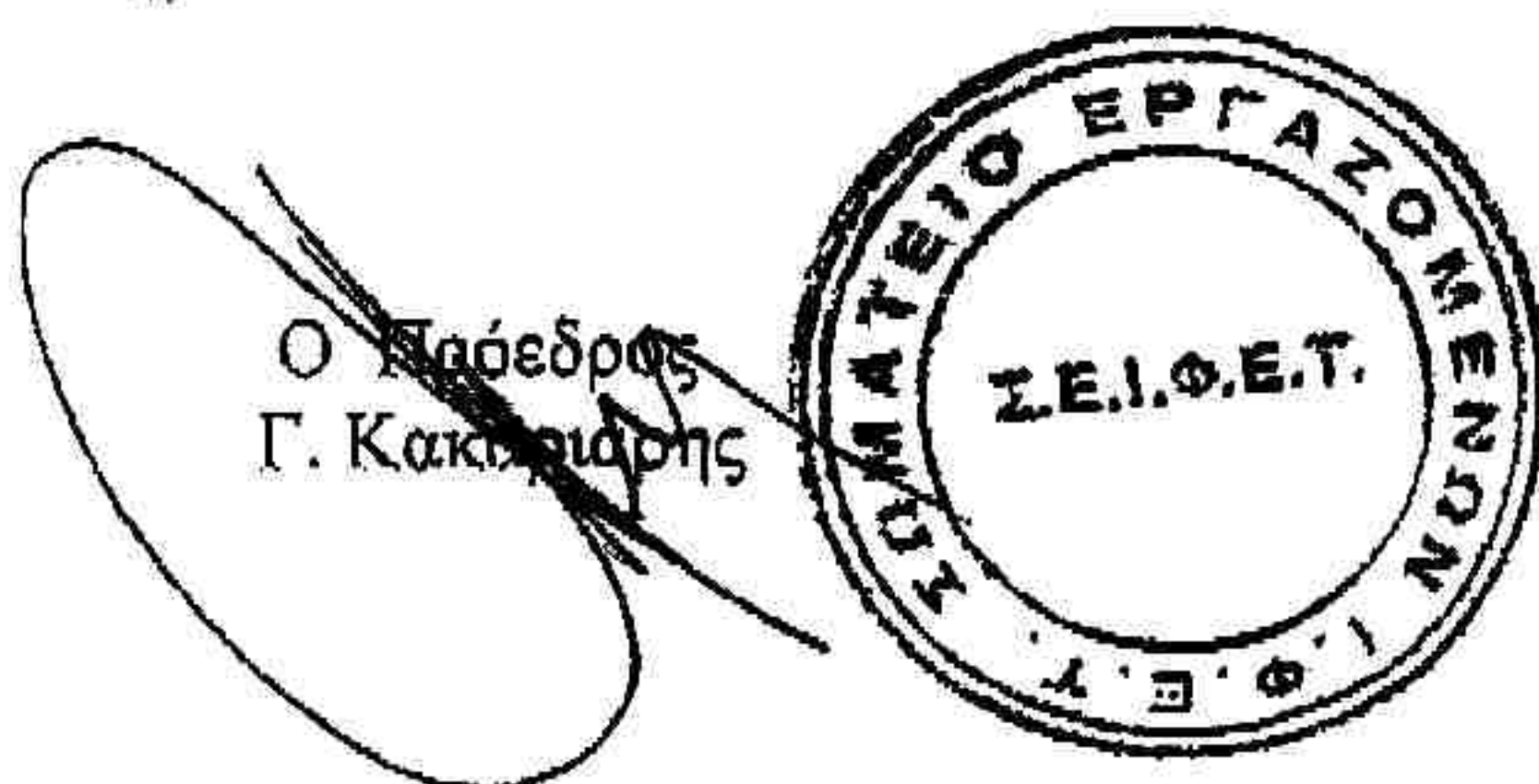
από εσάς ζητάμε να φέρετε το θέμα στην Βουλή. Ήδη, η κίνηση αυτή τείνει να παγιωθεί αφού τώρα εφαρμόζεται στο δώρο καλοκαιρινής αδειας. Θεωρούμε ότι το θέμα πρέπει να αναδειχτεί και να καταργηθεί η συγκεκριμένη εγκύκλιος της ΕΓΔΕΚΟ.

Ας είναι αυτό το πρώτο βήμα. Ας είναι αυτή, μία νίκη.

Καταπάτησαν Νόμους, Σύνταγμα, Συμβάσεις και κατακτήσεις δεκαετιών, με μη-δημοκρατικές διαδικασίες.

Μην αφήσουμε αυτό το έγκλημα να συνεχιστεί.

Ευχαριστούμε εκ των προτέρων για τις ενέργειες σας.



Η Γραμματέας
Ε. Σταύρου

α/α

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟΥ ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ & ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ
(Σ.Ε.Ι.Φ.Ε.Τ.)**

Προς: Νομική Υπηρεσία ΓΣΕΕ

Παλλήνη 17 Φεβρουαρίου 2012

Κοιν: Εκτελεστική Επιτροπή ΓΣΕΕ

Θέμα: Έγγραφο ΕΓΔΕΚΟ ΓΙΑ 13^ο και 14^ο ΜΙΣΘΟ.

Συνάδελφοι,

Σας κάνουμε γνωστό ότι η ΕΓΔΕΚΟ, έστειλε επιστολή στην εταιρεία μας, στην οποία ανάμεσα σε όλα, ζητά να καταγραφεί σε ειδικό κωδικό του εντύπου της, το ύψος του δώρου Χριστουγέννων, Πάσχα και Καλοκαιριού, που δόθηκε στους εργαζόμενους το 2011.

Σκοπός τους είναι να συνυπολογιστεί το ποσό αυτό, μαζί με το σύνολο των μηνιαίων αποδοχών, για να ελέγξουν ότι δεν ξεπέρασε τα 1.900 €, μέσο όρο μισθοδοσίας της εταιρείας.

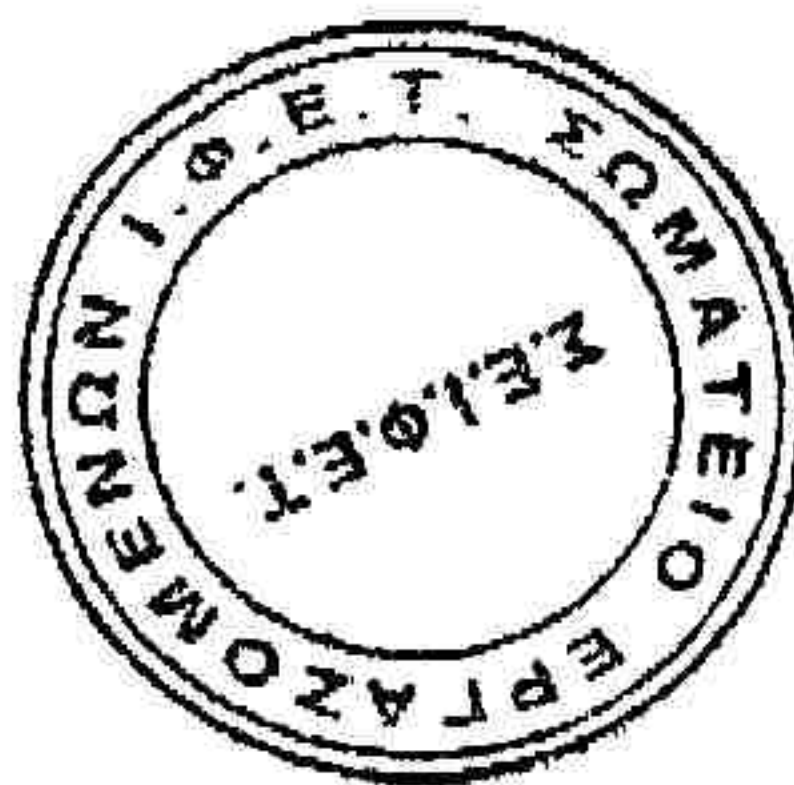
Σας υπενθυμίζουμε ότι τον Δεκέμβριο τέθηκε θέμα μη-καταβολής του δώρου Χριστουγέννων, μετά της τηλεφωνικής παρέμβασης της ΕΓΔΕΚΟ, στην οποία θεωρούσαν ότι το ήδη πενιχρό ποσό που δικαιούμασταν μετά τον αντισυνταγματικό νόμο για μείωση του 13^{ου} και 14^{ου} μισθού στις ΔΕΚΟ, πρέπει να συνυπολογιστεί στις μηνιαίες αποδοχές του Δεκεμβρίου και να μην ξεπερνά τα 1.900 €, μέσο όρο μισθοδοσίας..

Μετά την παρέμβαση του ΔΣ του Σωματείου μας, η πρόθεση αυτή σταμάτησε και το δώρο δόθηκε κανονικά.

Πιστεύουμε ότι, με πλάγιο τρόπο θέλουν να καταργηθεί ο 13^{ος} και 14^{ος} μισθός.

Ζητάμε από εσάς την διςρεύνηση του θέματος και την γνωμοδότηση της Νομικής Υπηρεσίας. Σας επισυνάπτουμε το «ειδικό έντυπο» της ΕΓΔΕΚΟ.

Ο Πρόεδρος
Γ. Καραγιάννης



Η Γραμματέας
Ε. Σταύρου

Γ.Σ.Ε.Ε.
ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ
Μέλος της ITUC και της ETUC



G.S.E.E.
GREEK GENERAL CONFEDERATION OF LABOUR
Affiliated to ITUC and ETUC

Αριθμ. πρωτ. 197

Αθήνα 2/3/2012

Λυ/τυ/230212

ΠΡΟΣ
Τον Σύλλογο Εργαζομένων
Ινστιτούτου Έρευνας και Τεχνολογίας
(Σ.Ε.Ι.Φ.Ε.Τ.)

Θέμα: Μη συνυπολογισμός των αποδοχών (δώρων) Χριστουγέννων – Πάσχα και του επιδόματος αδείας στη διαμόρφωση του μηνιαίου ύψους των αποδοχών, βάσει του άρθρου 31 του ν. 4024/2011.

Συνάδελφοι,

Με το υπ.αριθμ.πρωτ. Γ.Σ.Ε.Ε. 197/17-2-2012 έγγραφο, μας ενημερώνετε ότι η Γενική Δ/ση Οικονομικής Πολιτικής του Υπουργείου Οικονομικών (Δ/ση ΔΕΚΟ) ζητά αποστολή πίνακα στοιχείων που αφορούν την ορθή εφαρμογή των διατάξεων του άρθ. 31 του Ν.4024/11 με βάση τις αποδοχές του τελευταίου τριμήνου έτους 2011 και την αναλογία του Δώρου Χριστουγέννων μηνών Νοεμβρίου και Δεκεμβρίου.

Το γεγονός αυτό εύλογα προξενεί ανησυχία για πρόθεση κατάργησης των αποδοχών (δώρων) Χριστουγέννων και Πάσχα και του επιδόματος αδείας, μέσω του συνυπολογισμού τους στον καθορισμό του μέσου όρου αποδοχών των εργαζομένων, όπως έχει επιβληθεί, κατά παράβαση των οικείων ΣΣΕ, με τη διάταξη του άρθρ. 31 του Ν.4024/11 για τους εργαζόμενους στον ευρύτερο δημόσιο τομέα. Σύμφωνα με τη διάταξη αυτή στο μέσο κατά κεφαλή κόστος των πάσης φύσεως αποδοχών, επιδομάτων, αποζημιώσεων και αμοιβών γενικά δεν επιτρέπεται να υπερβαίνει το 65% του μέσου κατά κεφαλή αντίστοιχου κόστους της εκμετάλλευσης του οργανισμού ή της εταιρίας, όπως αυτό έχει διαμορφωθεί κατά την 31.12.2009.

Κατά την παρ. 6 του άρθρου 31 του παραπάνω νόμου οι φορείς του δημοσίου προσώπων υποβάλλουν κάθε τρίμηνο και εντός 20 ημερών αναφοράς στο αρμόδιο τον έλεγχο τήρησης των ανωτέρων περιορισμών.

Κατά τη γνώμη της Νομικής μας Υπηρεσίας το Δώρο Χριστουγέννων και Πάσχα, όπως και το επίδομα αδείας, δεν πρέπει να συνυπολογιστούν στο μέσο όρο.

Πατισίων 69 και Αινιάνος 2, Αθήνα 104 34, Τ.Θ: 362 Τηλ: 210 32 02 104, 210 32 02 186

Patission 69 & Enianos 2, Athens 104 34, P.O. BOX 362 Τηλ: +30 210 32 02 104, 210 32 02 186

των πάσης φύσεως αποδοχών των εργαζομένων διότι αποτελούν αυτοτελείς παροχές υποχρεωτικά καταβαλλόμενες από το νόμο και κατοχυρωμένες ως κατώτατα όρια προστασίας της εργασίας με την ισχύουσα Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2010-2012.

Περαιτέρω, το ύψος τους έχει καθορισθεί με ειδικό νόμο που δεν έχει καταργηθεί μέχρι σήμερα. Σύμφωνα με τη διάταξη του εδ.2 της παρ. 2 του άρθρου 1 του Ν.3833/10, όπως ισχύει, «Τα επιδόματα των Χριστουγέννων, Πάσχα και αδείας μειώνονται κατά ποσοστό 30% αντίστοιχα» για το προσωπικό των υπαλλήλων του Δημοσίου των Ν.Π.Δ.Δ. κ.λ.π. και το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου του δημοσίου των ΝΠΔΔ και ΟΤΑ και κατισχύουν κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης ή ρήτρας ή όρου σ.σ.ε., ΔΑ ή ατομικής σύμβασης εργασίας ή συμφωνίας.

Κατά συνέπεια τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα και το επίδομα αδείας είναι αυτοτελείς μισθολογικές παροχές, υποχρεωτικές από το νόμο και δεν μπορούν νόμιμα να συνυπολογισθούν στην εξέταση του μηνιαίου πλαφόν των 1900 ευρώ του άρθρου 31 ν.4024/11.

Συμπερασματικά,

Η αναλογία του Δώρου Χριστουγέννων του διμήνου Νοεμβρίου και Δεκεμβρίου 2011, δεν πρέπει να συνυπολογισθεί στο σύνολο των αποδοχών του τελευταίου τριμήνου έτους 2011, αλλά το σύνολο των αποδοχών αυτών να υπολογιστεί μόνο με τους αντίστοιχους μηνιαίους μισθούς χωρίς την αναλογία του Δώρου Χριστουγέννων.

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

Ο Πρόεδρος
Γιάννης Παναγόπουλος



Ο Γενικός Γραμματέας
Κιουτσούκης Νικόλαος

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟΥ ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ & ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ
(Σ.Ε.Ι.Φ.Ε.Τ.)**

Προς: Ε.Γ.Δ.Ε.Κ.Ο

Παλλήνη 12 Μαρτίου 2012

Θέμα: Μη συνυπολογισμός των αποδοχών (δώρων) Χριστουγέννων – Πάσχα και του επιδόματος αδείας, στην διαμόρφωση του μηνιαίου ύψους αποδοχών.

Κυρίου/ες

Μας έγινε γνωστό από την Διοίκηση της εταιρείας μας, ότι αποστέιλτε έγγραφο στις 13/2/2012 με αρ. πρωτ 6641/ΔΕΚΟ362, όπου επισυνάπτεται ειδικός πίνακας, στον οποίο πρέπει να καταγραφούν οι μηνιαίες αποδοχές του προσωπικού.

Περιέργως διαπιστώσαμε ότι το δώρο (Χριστουγέννων – Πάσχα και επίδομα αδείας), το συμπεριλαμβάνετε και ζητάτε να μπει σαν μηνιαία αποδοχή.

Το αποτέλεσμα αυτής της ενέργειας θα είναι να ξεπεραστεί το πλαφόν που όρισε ο «αντισυνταγματικός νόμος», (για τον οποίο ήδη έχουμε προσφύγει στα δικαστήρια σαν Σωματείο) και επόμενο είναι, το δώρο να μην δοθεί.

Απευθυνθήκαμε στην Νομική Υπηρεσία της ΓΣΕΕ, του Ανώτερου Συνδικαλιστικού Οργάνου της χώρας μας, η οποία γνωμοδότησε για το θέμα. Σας κάνουμε λοιπόν γνωστό, ότι το δώρο (Χριστουγέννων – Πάσχα και επίδομα αδείας), δεν αποτελούν μηνιαίες αποδοχές, όπως ξεκάθαρα αναγράφεται στην Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας. Αποτελούν αυτοτελείς παροχές, υποχρεωτικά καταβαλλόμενες.

Κύριοι σε περιόδους όπου οι εργαζόμενοι λόγω της λυσσαλέας επίθεσης της Κυβέρνησης, παίρνουν μισθούς πείνας, τέτοιες ενέργειες δυναμιτίζουν το ήδη εκρηκτικό κλίμα.

Παρακαλούμε για την διόρθωση της Εγκυκλίου και του πίνακα μηνιαίων αποδοχών.

Επισυνάπτουμε την γνωμοδότηση της Νομικής Υπηρεσίας της ΓΣΕΕ.

Ο Πρόεδρος
Γ. Καρανίρης



Η Γραμματέας
Ε. Σταύρου

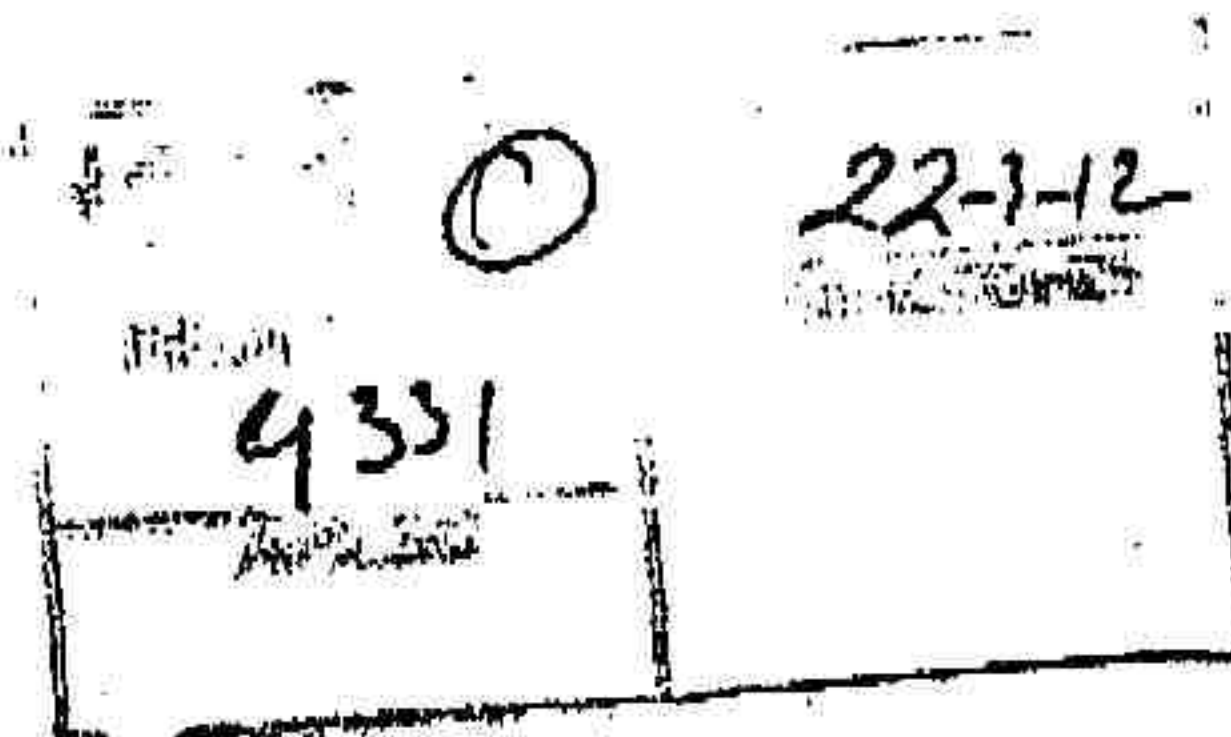
18^{km} Λεωφ. Μαραθώνος 153 51 Παλλήνη Αττικής •

τηλ. Επικοινωνίας 213 2002425 • fax επικοινωνίας: 210 6039640 • site www.selfet.com

e-mail: gkakaridis@yahoo.gr και estav@selfet.gr •



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΕΙΔΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ
ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ
 Ταχ. Δ/ση: Καραγιώργη Σερβίας 8
 Ταχ. Κώδικας: 10184 Αθήνα
 Πληροφορίες: Σ. Λυμπεροπούλου, Μ. Πρίγκουρη
 Τηλ: 210-3375813
 Fax: 210-3375814
 e-mail: gdeko@mnec.gr



Αθήνα, 16 Μαρτίου 2012
 Αρ. Πρωτ. ΕΓΔΕΚΟ 2678

1. Γρ. Προέδρου
 2. Γρ. Δ/σης Εμβ. του
 3. Σύλλογο (ΣΕΙΦΕΓ)
 4. Γ. Λυμπεροπούλου
 22/03/12

✓
ΠΡΟΣ: Σύλλογο Εργαζομένων
 Ινστιτούτου Φαρμακευτικής Έρευνας και
 Τεχνολογίας (Σ.Ε.Ι.Φ.Ε.Τ.)
 18 χιλ. Λεωφ. Μαραθώνος, 15351,
 Παλλήνη Αττικής
 Υπόψη Προέδρου
 Τηλ.: 213 2002425
 Φαξ: 210 6039640

Σε απάντηση του από 12.03.2012 εγγράφου σας με θέμα «Μη συνυπολογισμός των αποδοχών (δώρων) Χριστουγέννων-Πάσχα και του επιδόματος αδείας, στην διαμόρφωση του μηνιαίου ύψους αποδοχών», τίθενται υπόψη σας τα εξής: Σύμφωνα με το άρθρο 31 παρ. 4 του Ν. 4024/2011, για τον υπολογισμό του μέσου κατά κεφαλή κόστους λαμβάνονται υπόψη οι πάσης φύσεως αποδοχές, επιδόματα, αποζημιώσεις και αμοιβές γενικά. Από την διατύπωση της διάταξης αυτής προκύπτει ότι τα επιδόματα δώρων και αδείας, ανεξάρτητα από το χαρακτηρισμό τους ως τακτικές αποδοχές ή αυτοτελείς παροχές, συμπεριλαμβάνονται σε κάθε περίπτωση στις πάσης φύσεως αποδοχές, επιδόματα και αμοιβές γενικά. Άλλωστε αν με το συνυπολογισμό των επιδομάτων δώρων και αδείας το μέσο κατά κεφαλή μηνιαίο κόστος μισθοδοσίας υπερβαίνει τα €1.900 τότε θα πρέπει να γίνει μια πιο ορθολογική διαμόρφωση των βασικών μισθών και όχι να καταργηθούν τα συγκεκριμένα επιδόματα. Τέλος, ο μηνιαίος επιμερισμός τους προτάθηκε από την Υπηρεσία μας ώστε να μην επιβαρύνεται αποκλειστικά ο μήνας καταβολής τους κατά το σύνολο του ποσού.

Ο Ειδικός Γραμματέας

Γιώργος Κυριακός

Εσ. Διανομή

Γρ. Ειδ. Γραμματέα ΔΕΚΟ

Διεύθυνση ΔΕΚΟ

