

ΕΡΩΤΗΣΗ

**Προς τον Υπουργό
-Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης**

21/03/2012

ΘΕΜΑ: Εργοδοτική αυθαιρεσία και τρομοκρατία στα καταστήματα Praktiker

Κάθε όριο έχει ξεπεράσει η εργοδοτική αυθαιρεσία και τρομοκρατία απέναντι στους εργαζομένους των καταστημάτων της Praktiker ανά την Ελλάδα, και εντείνεται περαιτέρω καθώς οι υπάλληλοι αντιδρούν στις μονομερείς και βλαπτικές μεταβολές στις συμβάσεις εργασίας στις οποίες προχωρά η εταιρία, με πρόσχημα την οικονομική κρίση.

Το όλο φαινόμενο ξεκίνησε από το Μάιο του 2011, όταν η εταιρία –για δεύτερη φορά- μονομερώς τροποποίησε τις συμβάσεις εργασίας, εκβιάζοντας τους εργαζομένους να υπογράψουν εργασία μειωμένου ωραρίου και απολαβών, ενώ όσοι δε δέχθηκαν απολύθηκαν παραδειγματικά, για να δικαιωθούν πρωτόδικα τον Ιανουάριο του 2012, όταν το Μονομελές Πρωτοδικείο Αθηνών αποφάσισε την ακυρότητα των απολύσεων.

Κλίμα τρομοκρατίας, όμως, επικρατεί και σε καταστήματα άλλων περιοχών πλην Αττικής, και ενδεικτικά:

- Στο κατάστημα Ιωαννίνων, μέσα στο 2011 απολύθηκαν 4 άτομα, 3 συμβάσεις ορισμένου χρόνου δεν ανανεώθηκαν, 2 άτομα εξωθήθηκαν σε παραίτηση, ενώ έγιναν 4 εκβιαστικές αλλαγές συμβάσεων σε ταμίες.
- Στην Ξάνθη, μέσα σε 2 μήνες από την έναρξη λειτουργίας του καταστήματος, οι 75 εργαζόμενοι έγιναν 55, οι οποίοι μάλιστα στη συντριπτική τους πλειοψηφία εργάζονται με 4ωρες και 6ωρες συμβάσεις. Μάλιστα, στις 29/2/2012 η επιχείρηση προχώρησε σε μονομερή βλαπτική μεταβολή των συμβάσεων εργασίας 9 εργαζομένων (από 8ωρο σε 6ωρο), χωρίς διαβούλευση με το σωματείο, ως όφειλε.
- Στο Βόλο, μετά την απόφαση των εργαζομένων να προχωρήσουν στη σύσταση σωματείου εδώ και δύο έτη, ξεκίνησαν μονομερείς βλαπτικές μεταβολές των συμβάσεων εργασίας, ενώ η εργοδοτική αυθαιρεσία έφτασε στο ζενίθ της, ακόμη και με προσωπικές επιθέσεις κατά των συνδικαλιστών, με εκφράσεις ανοίκειες, ύβρεις κατά των ίδιων και των οικογενειών τους, ακόμη δε και προπηλακισμούς στον χώρο δουλειάς τους, φθάνοντας και έως του σημείου των απειλών κατά της σωματικής τους ακεραιότητας.

Η οικονομική κρίση αποτελεί για την εταιρία πρόσχημα για απολύσεις και μειώσεις μισθών, καθώς μέσα στο 2010 είχε τζίρο 257 εκατ. ευρώ και κέρδη 25 εκατ. ευρώ, με πτώση κερδών από το 2009 στο 2010 στο 4%, που μεταφράστηκε σε μείωση μισθών κατά 25%, δηλαδή μια μονάδα πτώσης των κερδών της, επέβαλε έξι φορές μεγαλύτερη μείωση του μισθού των εργαζομένων.

Επειδή η Praktiker αξιοποιώντας νόμους που ψηφίστηκαν για να «βοηθηθούν» οι «αναξιοπαθούσες» επιχειρήσεις, έχει την εξαετία 2005-2010, αθροιστικά κέρδη που ξεπερνούν τα 178 εκατομμύρια ευρώ.

Επειδή η μείωση αποδοχών, η αυθαίρετη και μονομερή βλαπτική μεταβολή του ωραρίου δηλαδή κατάργηση του 8ωρου και αντικατάσταση με 4ωρη και 6ωρη απασχόληση, η σωρεία παράνομων απολύσεων (140 απολύσεις το 2011 και ήδη 16

εντός του 2012, σε όλα τα καταστήματα), οι ελαστικές μορφές απασχόλησης, η τρομοκρατία αποτελούν την καθημερινότητα των εργαζομένων στην Praktiker. Επειδή μέχρι σήμερα σχεδόν όλοι οι εργαζόμενοι της εταιρίας που δεν έχουν αποδεχθεί τη μονομερή βλαπτική μεταβολή των συμβάσεων εργασίας τους, όπως βάσει του άρθρου 7 του 2112/1920 (όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε) δικαιούνται, έχουν βρεθεί αντιμέτωποι με εκδικητικές απολύσεις. Επειδή, με βάση τις νέες αντεργατικές διατάξεις που ψηφίστηκαν με το Μνημόνιο 2, η εταιρία ετοιμάζεται να προχωρήσει και σε νέες τροποποιήσεις των συμβάσεων εργασίας.

**Για τους παραπάνω λόγους,
ερωτάται ο κ. Υπουργός:**

- 1. Ποια συγκεκριμένα μέτρα θα λάβει για την εφαρμογή και τήρηση της εργασιακής νομοθεσίας στα καταστήματα της Praktiker ανά την Ελλάδα;**
- 2. Τι μέτρα θα ληφθούν από το Υπουργείο για τα φαινόμενα κατάχρησης της υφιστάμενης νομοθεσίας που αφορά την στήριξη/θωράκιση πρωτίστως μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων από πολυεθνικούς κολοσσούς, όπως η Praktiker αλλά και άλλες αλυσίδες καταστημάτων, που συστηματικά παραβιάζουν την εργασιακή νομοθεσία;**

Η ερωτώσα βουλευτής

Ηρώ Διώτη