

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ ΒΟΥΛΕΥΤΗ: ΝΙΚΟΣ Ι. ΝΙΚΟΛΟΠΟΥΛΟΣ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΟΜΑΔΑ: ΝΕΑ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΕΚΛΟΓΙΚΗ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ: ΑΧΑΪΑΣ

ΑΝΑΦΟΡΑ

ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΥΠΟΥΡΓΟΥΣ:

- Οικονομικών
- Εργασίας & Κοινωνικής Ασφάλισης
- Υγείας & Κοινωνικής Αλληλεγγύης

3125
13 ΜΑΡ. 2012

Θέμα: Προσωρινή Απασχόληση

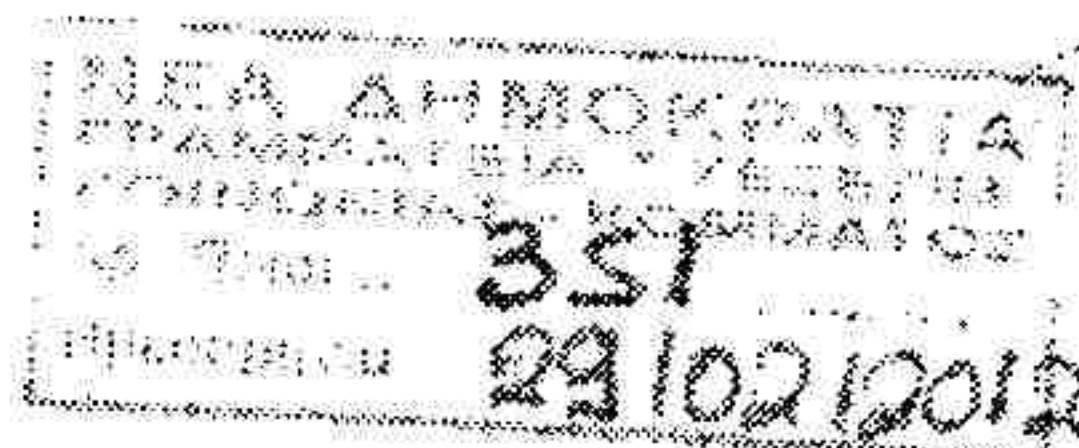
Σχετικά με την επιστολή της Ένωσης Ιδιωτικών Εταιρειών Απασχόλησης που αναφέρεται στην εναρμόνιση της Ελληνικής Νομοθεσίας με την Ευρωπαϊκή Οδηγία 104/2008 περί Προσωρινής Απασχόλησης .

Αρ. Πρωτ.
Πάτρα

Ο αναφερόμεν Βουλευτής

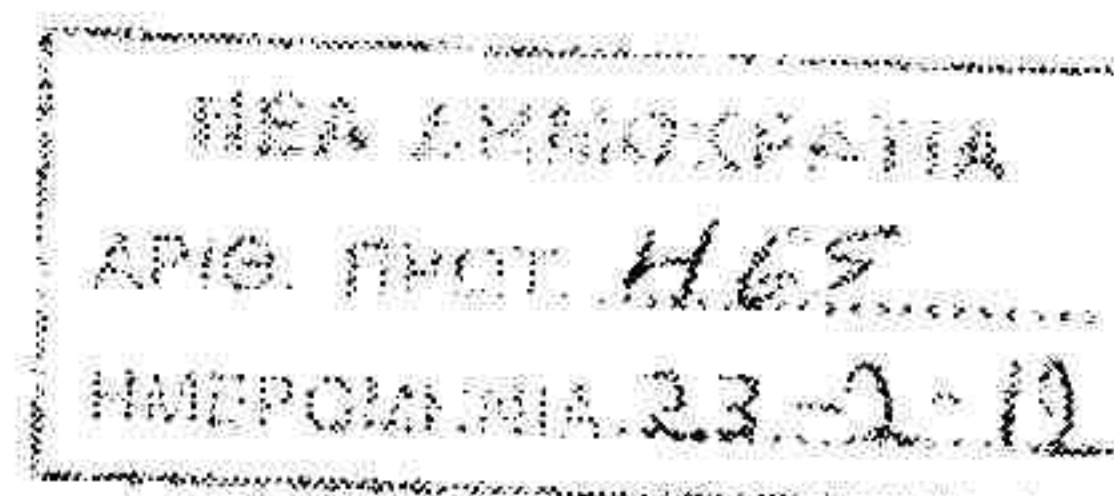
Νίκος Ψ. Νικολόπουλος

Λ. Μεσογείων 2-4
Πύργος Αθηνών - Κτίριο Β'
115 27 Αθήνα
Τ: 210 3224301
www.enidea.gr



ΙΔΕΑ
Ένωση Ιδιωτικών Εταιρειών Απασχόλησης

Προς
Υπουργό Εργασίας & Κοινωνικής Ασφάλισης,
Κύριο Γεώργιο Κουτρουμάνη,
Σταδίου 29,
101 10 Αθήνα.



Κοιν.: 1. Πρωθυπουργό
κύριο Λουκά Παπαδήμο
2. Αντιπρόεδρο & Αναπληρωτή Πρωθυπουργό
κύριο Θεόδωρο Πάγκαλο
3. Αντιπρόεδρο & Υπουργό Οικονομικών
κύριο Ευάγγελο Βενιζέλο
4. Πρόεδρο Νέας Δημοκρατίας
κύριο Αντώνη Σαμαρά
5. Υπουργό Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης
κύριο Ανδρέα Λοβέρδο

Αθήνα, 22 Φεβρουαρίου 2012

ΘΕΜΑ: «Εναρμόνιση Ελληνικής Νομοθεσίας με την Ευρωπαϊκή Οδηγία 104/2008 περί Προσωρινής Απασχόλησης»

Αξιότιμε κύριε Υπουργέ,

Η Ευρωπαϊκή Ένωση έθεσε με την Οδηγία 104/2008 το πλαίσιο για την εναρμόνιση της νομοθεσίας όλων των χωρών μελών της το οποίο στηρίζεται στις παρακάτω θεμελιώδεις αρχές:

- Α) Αρχή της Ίσης μεταχείρισης των Προσωρινά Απασχολούμενων και Διαφάνεια ώστε να περιοριστούν οι Διακρίσεις
- Β) Δημιουργία σύγχρονων συνθηκών εργασίας που προσφέρουν ευελιξία στις επιχειρήσεις προκειμένου να παραμείνουν ανταγωνιστικές.
- Γ) Την άρση των περιορισμών στη πρόσβαση στη προσωρινή απασχόληση

Στον Εφαρμοστικό Νόμο αρμοδιότητας Υπουργείων Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης σχετικά με τον ψηφισθέντα Νόμο «Έγκριση των Σχεδίων Συμβάσεων Χρηματοδοτικής Διευκόλυνσης μεταξύ του Ευρωπαϊκού Ταμείου Χρηματοπιστωτικής σταθερότητας» το Κεφάλαιο ΙΣΤ' αναφέρεται εξ' ολοκλήρου η ρύθμιση της Προσωρινής Απασχόλησης.

Με λύπη μας διαπιστώσαμε ότι οι αρχές και οι όροι της οδηγίας δεν λήφθηκαν υπ' όψιν – και παρομοίως καμμία από τις προτάσεις που ευπειθώς υποβάλλαμε γραπτώς δεν λήφθηκε υπ' όψιν.

Λ. Μεσογείων 2-4
Πύργος Αθηνών - Κτίριο Β'
115 27 Αθήνα
Τ: 210 3224301
www.enidea.gr



Στην παρούσα επιστολή θα σταθούμε στους περιορισμούς οι οποίοι παραμένουν κατά παράβαση του Άρθρου 4 της Οδηγίας. Οι αδικαιολόγητοι περιορισμοί αυτοί αναφέρονται στο Άρθρο 116, παράγραφοι β, γ, δ, και ε. Η διατήρηση των περιορισμών δεν συμβάλλει ούτε στην εξομάλυνση της λειτουργίας της αγοράς εργασίας, ούτε στη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας των ελληνικών επιχειρήσεων, ούτε στη διαφάνεια, ούτε στην αύξηση των νομίμων θέσεων απασχόλησης. Αντίθετα, ενισχύει και ωφελεί αδιαφανείς διαδικασίες οι οποίες είναι και εις βάρος των εργαζομένων και των δημόσιων Ταμείων (τόσο του ΙΚΑ όσο και των Δημόσιων ταμείων).

Επίσης, στο Άρθρο 122 που αφορά το Αντικείμενο των Εταιρειών Προσωρινής Απασχόλησης παραμένουν όροι που περιορίζουν αδικαιολόγητα τη δραστηριότητα και δεν τους επιτρέπουν να μετατραπούν σε Εταιρείες Απασχόλησης (προσφέροντας το πλήρες φάσμα Υπηρεσιών Ανθρωπίνου Δυναμικού) άρα να δρουν άμεσα και αποτελεσματικά και να συνεργαστούν με τις Δημόσιες Υπηρεσίες Απασχόλησης προκειμένου από κοινού να αντιμετωπίσουν τα τεράστια προβλήματα της ανεργίας και της υποαπασχόλησης.

Τέλος, στο ίδιο Άρθρο (122) παραμένει η ανατιολόγητη υποχρέωση των Εταιρειών να αναφέρουν επ' ακριβώς το λόγο για τον οποίο χρησιμοποιούνται, άρα κατ' ουσίαν η Προσωρινή Απασχόληση εξακολουθεί να είναι μία μορφή απασχόλησης κατ' εξαίρεση. Πάλι κατά παράβαση του άρθρου 4 της οδηγίας.

Η κατ' εξαίρεση μόνο πρόσβαση στη προσωρινή εργασία, ο κίνδυνος ανάπτυξης αδιαφανών μορφών απασχόλησης και οι ρυθμιστικοί περιορισμοί στον χώρο της απασχόλησης γενικώς, δεν βοηθούν ούτε την προώθηση της αξιοπρεπούς εργασίας ούτε την ανταγωνιστικότητα της χώρας, ούτε δε στην διατήρηση του επιπέδου ομοψυχίας που πρόσφατα επιτεύχθηκε με τους Ευρωπαϊκούς μας εταίρους.

Με τη βεβαιότητα ότι τα παραπάνω θα τύχουν της άμεσης προσοχής σας παραμένουμε στη διάθεσή σας για οποιαδήποτε διευκρίνιση.

Με τιμή,

Δρ Βενετία Κουσία
Πρόεδρος ENIDEA

Υ.Γ. Είναι κοινά αποδεκτό ότι στις συνεχώς μεταβαλλόμενες και αβέβαιες συνθήκες της Οικονομίας η αγορά εργασίας πρέπει να προσαρμόζεται ανάλογα όχι με νομοθετικές ρυθμίσεις που στραγγαλίζουν την επιχειρηματικότητα και ωθούν τους μη επαγγελματίες σε μη θεμιτές πρακτικές αλλά με πλαίσια απολύτως συμβατά με την πραγματικότητα, τα οποία στηρίζουν την ανάπτυξη και διευκολύνουν την πρόσβαση στην αξιοπρεπή απασχόληση.

Λ. Μεσογείων 2-4
Πύργος Αθηνών - Κτίριο Β'
115 27 Αθήνα
Τ: 210 3224301
www.enidea.gr



Ο θεσμός της Προσωρινής Απασχόλησης έχει παγκοσμίως αποδειχθεί¹ ότι συμβάλλει στην ενσωμάτωση στην αγορά εργασίας με τον πλέον νόμιμο τρόπο όλων των ευάλωτων ομάδων πληθυσμού, δημιουργεί θέσεις απασχόλησης που αλλιώς δεν θα υπήρχαν, καταπολεμά την ανεργία και την αδήλωτη εργασία και κατά συνέπεια βοηθά την ανταγωνιστικότητα της αγοράς εργασίας. Αυτοί είναι και οι κύριοι λόγοι για τους οποίους η Προσωρινή Απασχόληση² και οι Ιδιωτικές Εταιρείες Απασχόλησης³ υποστηρίζονται και από τον Διεθνή Οργανισμό Απασχόλησης (ILO)⁴.

Παρακαλώ όπως υπογράψετε την παρούσα ως επιβεβαίωση παραλαβής των ανωτέρω.	
Ημ/νία παραλαβής	
Υπογραφή	
Ονοματεπώνυμο	

¹ "Adapting to Change", Boston Consulting Group Global Report for Ciett, 2011.

² Private Employment Agencies, temporary workers and their contribution to the labor market, WPEAC/2009

³ Private Employment Agencies, Promotion of Decent work and Improving the Functioning of Labor markets in Private services sectors, GDFPSS/2011

⁴ Συνθήκη 181 περί Προσωρινής Απασχόλησης