



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ Κ. ΠΛΕΥΡΗΣ

Βουλευτής Α' Αθηνών - ΛΑ.Ο.Σ.

6102
680
28.2.12

ΕΡΩΤΗΣΗ – ΑΙΤΗΣΗ ΚΑΤΑΘΕΣΗΣ ΕΓΓΡΑΦΩΝ

ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΥΠΟΥΡΓΟΥΣ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ - ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ

ΘΕΜΑ: «Λειτουργικά και διοικητικά προβλήματα ομίλων ΕΑΒ και ΕΑΣ»

Η εφημερίδα «Παρασκευή +13» δημοσίευσε στις 24.2.2012 τα συμπεράσματα έκθεσης επιθεωρητών του ΣΕΕΔΔ σχετικά με φαινόμενα κακοδιαχείρισης και κακοδιοίκησης στην ΕΑΒ. Η Ελληνική Αεροπορική Βιομηχανία (ΕΑΒ) μαζί με τα Ελληνικά Αμυντικά Συστήματα (ΕΑΣ) αποτελούν σήμερα τα υπολείμματα ενός άλλοτε παραγωγικού κρατικού τομέα **ανάπτυξης υψηλής τεχνολογίας** για στρατιωτικές εφαρμογές με προφανή εθνική σημασία.

Η συγκεκριμένη έκθεση του ΣΕΕΔΔ αποκαλύπτει μαζικά φαινόμενα παράνομων αναθέσεων έργων σε εξωτερικούς συνεργάτες, «φουσκωμένες» αποζημιώσεις – υπερωρίες σε ευνοούμενους της ΕΑΒ ακόμη και χορηγίες σε ευνοούμενες ΜΚΟ (!) αλλά και προσλήψεις συμβασιούχων «από το παράθυρο» με την μέθοδο των «εξειδικευμένων – επειγουσών αναγκών» αν και είναι γνωστό πως η ΕΑΒ υπάγεται στον έλεγχο του ΑΣΕΠ για την στελέχωση της.

Το περίεργο με το ΣΕΕΔΔ, το οποίο φέρεται σύμφωνα με το παραπάνω δημοσίευμα να εξετάζει γεγονότα στην ΕΑΒ σε βάθος 5ετίας, είναι ότι δεν φαίνεται να ασχολείται καθόλου με την **διαδικασία προσλήψεων** διευθυντικών στελεχών από την Εταιρία που συστηματικά γίνεται εκτός ΑΣΕΠ και συνεχίζεται μέχρι σήμερα! Συγκεκριμένα, όχι μόνο δεν εφαρμόζεται η εσωτερική αναπλήρωση στελεχών με προαγωγή σε θέσεις ευθύνης κάποιων από τους ήδη υπάρχοντες υπαλλήλους της ΕΑΒ αλλά αντίθετα η Εταιρία απευθύνεται συστηματικά σε ιδιωτικές επιχειρήσεις συμβούλων (δηλ. εκτός ΑΣΕΠ) για να προσλάβει και νέους διευθυντές την στιγμή που οι προηγούμενοι δεν έχουν ακόμη αφυπηρετήσει!

Η πρακτική αυτή συνεχίζεται και το 2012 με νέες προσλήψεις διευθυντών εκτός ΑΣΕΠ. Έτσι παρατηρείται το φαινόμενο συσσώρευσης ανώτερων στελεχών στην εταιρία (αφού και οι προηγούμενοι δεν συνταξιοδοτούνται) με υψηλότερες αμοιβές, την ώρα που το υπόλοιπο προσωπικό της ΕΑΒ (επιστήμονες, τεχνικοί κ.ά) μειώνεται

διαρκώς χωρίς να γίνεται καμία προσπάθεια κάλυψης των πραγματικών αναγκών της Εταιρίας μέσω ΑΣΕΠ.

Συνεπώς ερωτώνται οι αρμόδιοι Υπουργοί:

1. Υπάρχουν σχέδια της ΕΓΔΕΚΟ για την αναδιοργάνωση των ομίλων ΕΑΒ και ΕΑΣ; Αν ναι, ποια είναι αυτά;
2. Υπάρχει σχέδιο του ΥΠΕΘΑ για την ενεργοποίηση των ΕΑΒ και ΕΑΣ στους τομείς αυτοτελούς ανάπτυξης υψηλής τεχνολογίας έτσι ώστε να σταματήσουν τα φαινόμενα υπολειτουργίας, εστίασης σε βοηθητικές εργασίες ή στην καλύτερη περίπτωση ανάληψης εκ μέρους τους περιορισμένων υπεργολαβιών με τη μορφή «φιλοδορημάτων» ξένων εταιριών;
3. Τι σκοπεύει να κάνει το ΥΠΕΘΑ με τις θυγατρικές τους;
4. Για ποιο λόγο οι επιθεωρητές του ΣΕΕΔΔ δεν ελέγχουν και διοικητικές διαδικασίες της ΕΑΒ όπως είναι οι εξωτερικές προσλήψεις διευθυντών μέσω εταιριών συμβούλων, αλλά περιορίζονται σε παλιές υποθέσεις ή σε μικρά οικονομικά αντικείμενα;
5. Θα τεθούν όλες οι διαδικασίες πρόσληψης προσωπικού κάθε βαθμίδας (από συμβασιούχων μέχρι και Γενικών Δ/ντων) των ομίλων ΕΑΒ και ΕΑΣ υπό τον υποχρεωτικό έλεγχο του ΑΣΕΠ;
6. Ποιες ΜΚΟ επιχορήγησαν οι όμιλοι ΕΑΒ και ΕΑΣ κατά την τελευταία 5ετία, για ποιους λόγους και με ποια ποσά;
7. Για ποιο λόγο ενώ συστηματικά «διαρρέουν» από το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης περιεχόμενα εκθέσεων του ΣΕΕΔΔ στον Τύπο, αυτές οι εκθέσεις δεν δίνονται στη Βουλή όταν ζητούνται επισήμως όπως π.χ. στην περίπτωση ελέγχου της ΥΔΑΣ για την οποία έχει ζητηθεί 5 (!) φορές η κατάθεση των σχετικών εγγράφων;

Και ζητείται η κατάθεση των παρακάτω εγγράφων:

1. Όλων των εκθέσεων και πορισμάτων των επιθεωρητών του ΣΕΕΔΔ για την ΕΑΒ.

Αθήνα, 28.02.2012

Ο ερωτών και αιτών Βουλευτής

Αθανάσιος Πλεύρης, Βουλευτής Α' Αθηνών