

Σύλλογος Υπαλλήλων  
Καταστήματος Κράτησης Νεάπολης

Νεάπολη 6-2-2012

Αρ. Πρωτ. 20

ΧΝ4 ΦΩΡΑ

Για του κ. Υφ. Διευθύν.

Μ.κ. Καρχιμάκης

### ΕΠΙΣΤΟΛΗ

Προς

- 1)κ. Μιχάλη Καρχιμάκη Βουλευτή ΠΑΣΟΚ Ν. Λασιθίου  
2)κ. Ιωάννη Πλακιωτάκη Βουλευτή ΝΔ Ν. Λασιθίου

Κοιν. 1) Ο.Σ.Υ.Ε. 2)κ. Δ/ντή Κ.Κ. Νεάπολης 3)Μ.Μ.Ε.

Αξιότιμοι Κύριοι,

Με την παρούσα επιστολή θα θέλαμε να σας επισημάνουμε τα προβλήματα που ταλανίζουν τη φυλακή της Νεάπολης τα οποία είναι πολλαπλά και δυστυχώς διαρκώς αυξάνονται.

Ένα από αυτά αποτελεί η σοβαρή έλλειψη προσωπικού σε όλους τους κλάδους και κυρίως στον κλάδο ΔΕ Φύλαξης. Ενδεικτικά σας γνωρίζουμε ότι σήμερα στο κατάστημα μας υπηρετούν τριάντα υπάλληλοι κλάδου ΔΕ Φύλαξης, εκ των οποίων όμως επτά υπάλληλοι απασχολούνται στα γραφεία για την κάλυψη λειτουργικών αναγκών του καταστήματος, τη στιγμή που σύμφωνα με τον Οργανισμό σύστασης θέσεων, έτους 2004 του Υπουργείου Δικαιοσύνης για το κατάστημα μας προβλέπονται 40 θέσεις κλάδου ΔΕ Φύλαξης, όπως επίσης υπηρετούν ένας υπάλληλος κλάδου ΠΕ Σωφρονιστικού-Ενηλίκων, δύο υπάλληλοι κλάδου ΔΕ Διοικητικού Λογιστικού και μία υπάλληλος κλάδου ΤΕ Υγείας Πρόνοιας, ειδικότητας Νοσηλευτικής ενώ οι αντίστοιχες προβλεπόμενες θέσεις είναι περισσότερες. Ακόμη υπάρχει παντελής έλλειψη εξειδικευμένου προσωπικού, καθότι δεν υπηρετεί Ψυχολόγος, Κοινωνικός Επιστήμονας παρά το ότι και αυτές οι θέσεις προβλέπονται.

Η εφαρμογή δε των διατάξεων του πρόσφατα ψηφισθέντα Ν.4024/2011 για κατάργηση αυτοδικαίως των προβλεπομένων κενών οργανικών θέσεων μόνιμου προσωπικού του οικείου οργανισμού, οι οποίες δεν υπερβαίνουν ανά κατηγορία και κλάδο το 60% των θέσεων, που ουσιαστικά σημαίνει ότι δεν επιτρέπει την πρόσληψη προσωπικού (κυρίως φυλακτικού), θα επιφέρει τεράστιο πλήγμα με ανυπολόγιστες συνέπειες στη λειτουργία του καταστήματος μας, καθώς οι πραγματικές ανάγκες για προσωπικό θα είναι πολύ μεγαλύτερες σε αναλογία από το υπάρχον.

Ως μέτρο αντιμετώπισης της υποστελέχωσης του προσωπικού προτείνουμε, την άμεση ανακατανομή των οργανικών θέσεων όλων των κλάδων και ειδικοτήτων με τη συμμετοχή της Ομοσπονδίας, λαμβανομένου υπόψη τις πραγματικές ανάγκες και τις ιδιαιτερότητες του κάθε καταστήματος, την άμεση εξαίρεση από το πάγωμα προσλήψεων στον δημόσιο τομέα, την άμεση προκήρυξη διαγωνισμού για τα καταστήματα κράτησης, μετατάξεις υπαλλήλων από δημόσιους οργανισμούς που καταργούνται ή συγχωνεύονται.

Ένα επίσης πολύ σημαντικό πρόβλημα έχει να κάνει με την υπερπλήρωση του Καταστήματος μας, που αποτελεί κοινή συνισταμένη των μεγάλων προβλημάτων σε όλα τα καταστήματα της χώρας, στη δική μας περίπτωση όμως με τις ιδιαιτερότητες που απορρέουν από τις εγκαταστάσεις και υποδομές, εξαιτίας της παλαιότητας (κατασκευάστηκε πριν από 45 έτη) και του μεγέθους του κτιρίου.

Σας γνωρίζουμε ότι η χωρητικότητα του Καταστήματος μας είναι για περίπου 65 κρατούμενους και το τελευταίο διάστημα η πλήρωση αυτού κυμαίνεται



περίπου στα 150 άτομα με ορατό τον κίνδυνο της, σε περίπτωση φυλάκισης κρατουμένων, εξ ανάγκης τοποθέτησης αυτών στο δάπεδο, γεγονός απαράδεκτο. Οι θάλαμοι (μικρής χωρητικότητας) κράτησης των ανδρών είναι ασφυκτικά γεμάτοι, το ίδιο συμβαίνει και με το θάλαμο κράτησης γυναικών ενώ και στον περιμετρικό διάδρομο ασφάλειας -που θα έπρεπε να λειτουργεί ως η έννοια του τίτλου του σημαίνει- έχουν τοποθετηθεί πάνω από 50 στον αριθμό κρατούμενοι με ότι αυτό συνεπάγεται, δεν υπάρχουν ειδικοί χώροι κράτησης π.χ. πειθαρχείο, δεν υπάρχουν κατάλληλοι χώροι για επισκεπτήρια κρατουμένων με συγγενείς τους και Συνηγόρους, δεν υπάρχει χώρος άθλησης. Όπως γίνεται αντιληπτό, λόγω του συνωστισμού και συγχρωτισμού, δεν τηρούνται οι στοιχειώδεις κανόνες υγιεινής και ασφάλειας, γεγονός που δυσχεραίνει επιπλέον το ήδη βεβαρημένο έργο του προσωπικού ενώ εγκυμονεί κινδύνους για τη εύρυθμη τάξη και λειτουργία του καταστήματος. Αυτά που σας αναφέραμε παραπάνω αποτελούν πραγματικότητα της καθημερινότητας μας και όχι προϊόν της φαντασίας μας, άλλωστε και όσοι αρμόδιοι υπηρεσιακοί παράγοντες του Υπουργείου μας ή και εκπρόσωποι της Ομοσπονδίας μας έχουν επισκεφθεί το εν λόγω κατάστημα τα τελευταία χρόνια όλοι μα όλοι, καταλήγουν στην εξής συνισταμένη ότι "μένουν άναυδοι καθώς τέτοια κατάσταση δεν έχουν ξαναδεί".

Ευελπιστώντας ότι το Νομοσχέδιο δεν θα είναι άλλη μια αποτυχημένη και ελλειπής προσπάθεια αποσυμφόρησης των Φυλακών, αναμένουμε να δούμε τα αποτελέσματα από την εφαρμογή του, αφού οι αραιώσεις που κατά χρονικά διαστήματα πραγματοποιούνται για λόγους υπερπλήρωσης του καταστήματος μας, δεν έχουν ουσιαστικό αντίκρισμα διότι εξαιτίας του υψηλού δείκτη εγκληματικότητας και παραβατικότητας, οι φυλακίσεις κρατουμένων που παραγγέλλονται από τις Εισαγγελίες της Κρήτης καθώς και από την Εισαγγελία Πρωτοδικών Αθηνών ξεπερνούν κατά πολύ σε αριθμό, τον αριθμό των προς αραιώση κρατουμένων του Καταστήματος. Ίσως η πλήρη λειτουργία νέων -αυτού που ήδη λειτουργεί (Νιγρίτα Σερρών) και αυτών που αναμένεται να λειτουργήσουν (Χανιά & Νικηφόρο Δράμας)- καταστημάτων κράτησης λύσει μέρος του προβλήματος, αν και αναρωτιόμαστε πως θα λειτουργήσουν.

Ένα άλλο μείζον ζήτημα αποτελεί η λήψη πρόσθετων μέτρων ασφάλειας και βελτίωσης των συνθηκών λειτουργίας του καταστήματος μας. Στα πλαίσια αυτά κρίνεται απαραίτητο, να κατασκευαστεί μεταλλική περίφραξη του εμπρόσθιου χώρου του οικοπέδου του καταστήματος μας, να δημιουργηθεί κεντρική πύλη εισόδου με ανοιγόμενη ή συρόμενη ηλεκτροκίνητη θύρα, να κατασκευαστεί έμπροσθεν της κεντρικής εισόδου της φυλακής οικίσκος εμβαδού 30τ.μ., προκειμένου να εγκατασταθούν μηχανήματα X-RAY ανίχνευσης ναρκωτικών και όπλων όπου θα δημιουργηθεί και χώρος έρευνας εισερχόμενων κρατουμένων, (μέχρι σήμερα οι έρευνες πραγματοποιούνται σε διάφορους χώρους του Καταστήματος, μη ενδεδειγμένους που δεν πληρούν τους στοιχειώδεις κανόνες υγιεινής και ασφάλειας, γεγονός απαράδεκτο) και παράλληλα ράμπα για την πρόσβαση ΑΜΕΑ στο Κατάστημα.

Ενώ από την πλευρά μας θεωρούμε τα ανωτέρω ως απολύτως αναγκαία καθώς με αυτό τον τρόπο διασφαλίζεται ο καλύτερος έλεγχος των επισκεπτών ενώ παράλληλα αποτρέπονται έκνομες ενέργειες που σκοπό έχουν να διασαλευτεί η τάξη και η εύρυθμη λειτουργία του Καταστήματος, διαπιστώνεται ότι μέχρι σήμερα όλες οι προσπάθειες που καταβάλλονται έχουν κολλήσει στον "προκρούστη" της γραφειοκρατίας και δυστυχώς δεν έχει γίνει καμία ουσιαστική ενέργεια από πλευράς Υπουργείου, τη στιγμή που η διεκπεραίωση των ζητούμενων έργων, κρίνεται μείζονος σημασίας, είναι πραγματικός αναγκάια και θα πρέπει να έχει το χαρακτήρα του επείγοντος.

3



Ένα ακόμα θέμα είναι αυτό της άδικης απόφασης για τη διακοπή χορήγησης επιδόματος σε όσους εργάζονται στις προβληματικές περιοχές τύπου Β'. Ειδικότερα με την Υπουργική Απόφαση ΔΙΔΑΔ/50/265/29847/30-10-1992 και τις τροποποιήσεις που επήλθαν σ' αυτήν, κάποιες περιοχές της χώρας μας χαρακτηρίστηκαν προβληματικές και διαχωρίστηκαν σε προβληματικές τύπου Α' και τύπου Β', λόγω των ιδιαιτεροτήτων από άποψη, ιδίως, συνθηκών διαβίωσης, επικοινωνίας ή στέγασης, λόγω της μόλυνσης του περιβάλλοντος και του αυξημένου κόστους ζωής σε σχέση με άλλες περιοχές της Ελλάδος. Για το λόγο αυτό οι μόνιμοι δημόσιοι υπάλληλοι, υπάλληλοι λοιπών νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου (ΝΠΔΔ) και ΟΤΑ που εργάζονταν στις περιοχές αυτές λάμβαναν το επίδομα προβληματικής περιοχής. Το συγκεκριμένο επίδομα διατηρήθηκε αρχικά με το νέο μισθολόγιο Ν 4024/11 και το άρθρο 15 & 2 που αναφέρει ότι «στους υπαλλήλους που υπηρετούν σε απομακρυσμένες παραμεθόριες και προβληματικές περιοχές..... χορηγείται επίδομα οριζόμενο σε (100) ευρώ μηνιαίως». Στη διευκρινιστική εγκύκλιο όμως που εξέδωσε το Υπουργείο Οικονομικών-Γενικό Λογιστήριο Κράτους με αρ. πρωτ. οικ. 2/78400/0022/14-11-11, ερμηνεύει το νόμο διαφορετικά και χορηγεί το επίδομα μόνο σε όσους εργάζονται σε προβληματικές περιοχές τύπου Α' και όχι σ' αυτούς που εργάζονται στις προβληματικές περιοχές τύπου Β'. Είμαστε κατηγορηματικά αντίθετοι στην περικοπή του επιδόματος αποκλειστικά από την κατηγορία την οποία ανήκει και ο Νομός Λασιθίου (προβληματική Β' περιοχή) και θεωρούμε ότι η ερμηνεία που δόθηκε στο νόμο δημιουργεί αδικίες, αντιμετωπίζει άνισα τους εργαζομένους και πρέπει να διορθωθεί.

Τελειώνοντας, δεν θα μπορούσαμε να μη σταθούμε στις συνεχείς περικοπές δαπανών και στις επιπτώσεις που αυτές έχουν τόσο στην καθημερινότητα των κρατουμένων όσο και στη δική μας εργασία. Ενδεικτικά αναφέρουμε τη μείωση στο ποσό σίτισης των κρατουμένων, τη μείωση στην αποζημίωση νυχτερινών και εξαιρέσιμων, τη μείωση στη δαπάνη προμήθειας πετρελαίου θέρμανσης, τη μείωση στην δαπάνη προμήθειας γραφικής ύλης, τη στιγμή που η ηγεσία του Υπουργείου προσανατολίζεται σε νέα περικοπή τους επόμενους μήνες στο ποσό που διατίθεται για την τροφοδοσία των κρατουμένων.

Όλα όσα αναφέραμε παραπάνω πιστεύουμε ότι αντανακλούν στα πιο σημαντικά από τα προβλήματα που κατά καιρούς καλούμαστε να αντιμετωπίσουμε και προσδοκούμε μέσα από τη συνεργασία μας και στην δική σας συνδρομή με ουσιαστικές παρεμβάσεις σας για την επίλυση αυτών. Άλλωστε η βελτίωση συνθηκών διαβίωσης για τους κρατουμένους θα σημάνει αυτόματα και βελτίωση των δικών μας συνθηκών εργασίας.

Κλείνοντας, θα θέλαμε να σας ευχαριστήσουμε για την καίρια συνδρομή σας από οποιοδήποτε πόστο, στην απόφαση υλοποίησης της κατασκευής του νέου Καταστήματος Κράτησης Ανατολικής Κρήτης II στην ευρύτερη περιοχή μας, με την ελπίδα να ενώσουμε όλοι τις δυνάμεις μας προς την κατεύθυνση της συνέχισης, χωρίς απρόσκοπτα εμπόδια, των εναπομείναντων έργων με στόχο να γίνει το έργο αυτό πραγματικότητα.

Με εκτίμηση  
Για το Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος  
  
Στέφανος Σπανόπουλος



Ο Γεν. Γραμματέας  
  
Ιωάννης Ταμπουρατζής