



Προς το Προεδρείο της Βουλής

03/02/2012

ΑΝΑΦΟΡΑ

Για τους κ.κ. Υπουργούς

- Περιβάλλοντος Ενέργειας & Κλιματικής Αλλαγής
- Ανάπτυξης Ανταγωνιστικότητας & Ναυτιλίας

Η βουλευτής Β' Θεσσαλονίκης Αρμανατίδου- Πασχαλίδου Ευαγγελία κατέθεσε ως αναφορά το ψήφισμα της Γενικής Συνέλευσης των Εργαζομένων στον Ανεξάρτητο Διαχειριστή Μεταφοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας (ΑΔΜΗΕ) με το οποίο καταγγέλουν, μεταξύ άλλων, τον διαχωρισμό της μεταφοράς από την ΔΕΗ μέσω της ίδρυσης της ΑΔΜΗΕ Α.Ε. ως θυγατρικής της ΔΕΗ, την αλλαγή της χιλιομετρικής απόστασης για την εκτός έδρας μετακίνηση του προσωπικού και την μείωση της εκτός έδρας αποζημίωση.

Η Καταθέτουσα βουλευτής

Αρμανατίδου-Πασχαλίδου Ευαγγελία

ΠΑΕ	2362
07 ΦΕΒ. 2012	

ΨΗΦΙΣΜΑ

ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟΝ Α.Δ.Μ.Η.Ε

Εμείς οι 250 εργαζόμενοι του Α.Δ.Μ.Η.Ε, που συγκεντρωθήκαμε σήμερα 30-1-2012 στην αίθουσα συσκέψεων του Ρούφ, με την παρουσία εργαζόμενων από τους Περιφερειακούς Τομείς της Στερεάς, Κεντρικής, Δυτικής, Βόρειας Ελλάδας, της Πελοποννήσου των Κατασκευών και πολλών επιτηρητών από Υ/Σ και Κ.Υ.Τ, αφού ακούσαμε τους ομιλητές, τους εκπροσώπους των τοπικών παραρτημάτων, και τους εκπροσώπους μας συνδικαλιστές από τη ΓΕΝ.Ο.Π, την Ε.ΤΕ, τον ΠΑ.Σ.Ε.Β των Οδηγών Χειριστών, των Πτυχιούχων Τεχνολόγων Μηχανικών, των Γραμμών Μεταφοράς και του Σ.Ε.Μ.Ε.Ν καταλήξαμε στα παρακάτω:

1. Καταγγέλλουμε την προηγούμενη κυβέρνηση, αλλά και την κυβέρνηση Παπαδήμου για τα σκληρά αντεργατικά μέτρα που παίρνουν κατ'εντολή της Τρόικας (Δ.Ν.Τ και Ε.Ε) σε βάρος όλων των εργαζομένων.
Οι συνεχείς μειώσεις των μισθών μας, η κατάργηση του 13^{ου} και 14^{ου} μισθού, η κατάργηση θεσμικών εργατικών κατακτήσεων, τα χαράτσια και οι φόροι, οι συνεχείς μειώσεις των κύριων και επικουρικών συντάξεων, του Εφάπαξ, η μη απόδοση στο ταμείο μας των πόρων που υποχρεούται να δώσει η πολιτεία, οδηγούν εργαζόμενους και συνταξιούχους στην εξαθλίωση.
Δημιουργούν στρατιές ανέργων και οδηγούν την χώρα στη χρεοκοπία.
2. Καταγγέλλουμε την κυβέρνηση που προχωρά στη διάλυση και στο ξεπούλημα της Δημόσιας περιουσίας καθώς και στο ξεπούλημα μεγάλων κερδοφόρων επιχειρήσεων στρατηγικού και κοινωνικού χαρακτήρα.
Η Δ.Ε.Η, η μεγαλύτερη επιχείρηση της χώρας, με σπουδαίο κοινωνικό ρόλο δεν θα επιτρέψουμε ούτε ένα τμήμα της να πουληθεί.
Θα δώσουμε τη μάχη μας και θα αγωνιστούμε με τον έλληνα καταναλωτή για Δ.Ε.Η Δημόσια καθετοποιημένη στην υπηρεσία του ελληνικού λαού.
3. Εκφράζουμε την αντίθεση μας στη μετατροπή της Μεταφοράς σε θυγατρική της Δ.Ε.Η. Η αλλαγή του καθεστώτος της Μεταφοράς ανοίγει το δρόμο για το πιο εύκολο και γρήγορο ξεπούλημα της σε ξένα και ντόπια συμφέροντα.
Σε κάτι τέτοιο είμαστε κάθετα αντίθετοι και με κάθε μέσω δε θα επιτρέψουμε να γίνει.
4. Δύο μήνες είμαστε σε απεργιακές κινητοποιήσεις αντιδρώντας στην αλλαγή της χιλιομετρικής απόστασης για την εκτός έδρας μετακίνηση του προσωπικού και στην αλλαγή της εκτός έδρας αποζημίωσης.

Η αλλαγή της εκτός έδρας μετακίνησης από τα 70 στα 160 Km, δημιουργεί μεγάλα και σοβαρά προβλήματα στη λειτουργία της ίδιας της υπηρεσίας αλλά και στο προσωπικό της.

Τα συνεργεία τόσο της συντήρησης, όσο και των κατασκευών, ουσιαστικά θα βρίσκονται συνεχώς στους δρόμους γιατί οι περισσότεροι Υ/Σ και τα Κ.Υ.Τ είναι στα όρια των 70 και 160 Km.

Είναι γνωστό ότι, τα μεγάλα υπηρεσιακά οχήματα που μεταφέρουν το προσωπικό δεν μπορούν να κινηθούν με βάση τους κανονισμούς της Τροχαίας, πάνω από 70 Km την ώρα.

Πρέπει να γνωρίζουν οι κύριοι της Διοίκησης που αποφασίζουν, ότι ο πραγματικός χρόνος εργασίας ενός συνεργείου στους περισσότερους Υ/Σ και Κ.Υ.Τ δεν θα είναι μεγαλύτερος από 2-3 ώρες την ημέρα. Οι υπόλοιπες ώρες θα είναι στο πήγαινε έλα. Το πρόβλημα αυτό είναι ποιο οξύ για Υ/Σ που βρίσκονται εκτός εθνικού οδικού δικτύου.

Πρέπει επίσης να γνωρίζουν ότι, οι εργαζόμενοι που είναι συνεχώς στους δρόμους εκτός από το ότι κινδυνεύουν περισσότερο για τροχαίο ατύχημα δεν μπορούν να αποδώσουν στην εργασία τους αλλά κινδυνεύουν περισσότερο και για εργατικό ατύχημα.

Ουσιαστικά η απόφαση για την αλλαγή της χιλιομετρικής απόστασης της εκτός έδρας μετακίνησης οδηγεί :

α) στην αύξηση του χρόνου συντήρησης και κατασκευής των μηχανημάτων και στην απαξίωση της επιχείρησης.

β) στην έκθεση του προσωπικού σε μεγαλύτερους κινδύνους για τροχαίο ή εργατικό ατύχημα.

γ) στην εκχώρηση των εργασιών συντήρησης και κατασκευής σε εργολάβους.

Η μείωση της ημερήσιας αποζημίωσης στα 65 €, σε καμία περίπτωση δεν επαρκεί για να καλύψει τις ημερήσιες ανάγκες για διατροφή και διανυκτέρευση του εργαζόμενου. Πόσο μάλλον που το κόστος ζωής έχει φτάσει στα ύψη. Ο εργαζόμενος θα βάλει και από την τσέπη του.

Η μείωση της χιλιομετρικής αποζημίωσης για το ΙΧ από 0,20 σε 0,15 λεπτά / Km είναι απαγορευτική για να μετακινηθεί ο εργαζόμενος με το ΙΧ αυτοκίνητό του.

Για όλα τα παραπάνω, συνεχίζουμε τον αγώνα μας και καταγγέλλουμε την διοίκηση για την επικίνδυνη αδιαφορία που μέχρι σήμερα έχει δείξει στο θέμα αυτό.

Απαιτούμε άμεσα την επαναφορά στο προηγούμενο καθεστώς καθώς και η εκτός έδρας και η χιλιομετρική αποζημίωση να μην θεωρούνται μισθός και να μην εντάσσονται στο φορολογητέο εισόδημα.

5. Η αλλαγή του ωραρίου εργασίας από 7-15 σε 8-16 δημιουργεί επί πλέον προβλήματα στην εργασία. Όπως έχουμε επισημάνει, οι περισσότερες εργασίες στους Υ/Σ είναι στην ύπαιθρο. Ιδιαίτερα τους

θερινούς μήνες που οι θερμοκρασίες είναι υψηλές, ένα συνεργείο δεν μπορεί να εργαστεί για πολύ στη ζέστη και στον καύσωνα. Το ωράριο 8-16 είναι τέτοιο ωράριο. Επίσης όταν μετακινούμαστε σε δρόμους αυξημένης κυκλοφορίας, το ωράριο 8-16 δημιουργεί καθυστερήσεις στη μετακίνησή μας.

Για τους παραπάνω λόγους ζητάμε την επαναφορά του ωραρίου σε 7-15.

6. Διατρανώνουμε τη θέλησή μας, για τα γενικότερα προβλήματά να αγωνιστούμε με τα σωματεία μας και τη ΓΕΝ.Ο.Π. Για δε τα ιδιαίτερα, εκτός έδρας και ωράριο καλούμε την Δ/ση του Α.Δ.Μ.Η.Ε και την Δ/ση της Δ.Ε.Η άμεσα να δώσουν λύσεις σύμφωνα με τις προτάσεις μας. Σε διαφορετική περίπτωση θα συνεχίσουμε και θα εντείνουμε τον αγώνα μας.

Η Γενική Συνέλευση

Κοιν: Δ/ση Α.Δ.Μ.Η.Ε

Δ/ση Προσωπικού ΔΕΗ