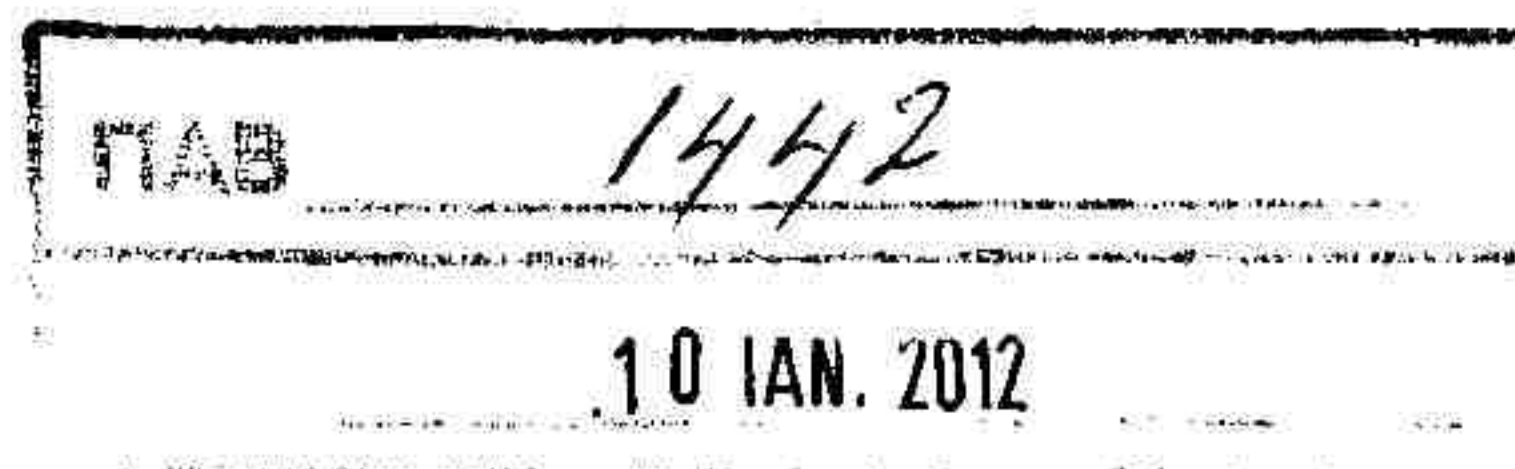




ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ



ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ ΑΡΙΣΤΕΡΑ

Προς το Προεδρείο της Βουλής των Ελλήνων

ΑΝΑΦΟΡΑ

Προς τους κ.κ. Υπουργούς :

- **Οικονομικών**
- **Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης**

Ο βουλευτής Β' Αθηνών Φώτης Κουβέλης κατέθεσε αναφορά με την οποία ο Σύλλογος Υπαλλήλων Μετοχικού Ταμείου Πολιτικών Υπαλλήλων ζητεί την μη υπαγωγή των εργαζόμενων του Μετοχικού Ταμείου Πολιτικών Υπαλλήλων υπό την εποπτεία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, αλλά την παραμονή τους στην εποπτεία του Υπουργείου Οικονομικών.

Αθήνα, 23-12-2011

Ο καταθέτων βουλευτής

Φώτης Κουβέλης



(4)

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΜΕΤΟΧΙΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Λυκαβίττου 12, 105 51 Αθήνα. Τηλ : 213 1500200, 6977251517, e-mail: sy.mtpr@gmail.com

Αθήνα 7/12/2011

Αρ.πρ: 27

Προς κ. Λουκά Παπαδήμο, Πρωθυπουργό

Προς κ. Ευάγγελο Βενιζέλο, Υπουργό Οικονομικών

Προς κ. Γιώργο Κουτρουμάνη, Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης

Προς κ. Γιώργο Παπανδρέου, Πρόεδρο ΠΑ.ΣΟ.Κ.

Προς κ. Αντώνη Σαμαρά, Πρόεδρο Ν.Δ.

Προς κ. Αλέκα Παπαρήγα Γ.Γ. του Κ.Κ.Ε.

Προς κ. Γιώργο Καρατζαφέρη, Πρόεδρο ΛΑ.Ο.Σ.

Προς κ. Αλέξη Τσίπρα, Πρόεδρο ΣΥΡΙΖΑ

Προς κ. Φώτη Κουβέλη, Πρόεδρο ΔΗΜ. ΑΡΙΣΤΕΡΑΣ

ΥΠΟΜΝΗΜΑ

.....

1. Με το εδάφιο α' της πρώτης παραγράφου του άρθρου 3 «θέματα Μ.Τ.Π.Υ.» του ν. 4024/2011 (Α' 226) «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, ενιαίο μισθολόγιο – βαθμολόγιο, εργασιακή εφεδρεία και άλλες διατάξεις εφαρμογής του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2012 – 2015», ανατράπηκε εκ βάθρων όλο το οικοδόμημα του Μετοχικού Ταμείου Πολιτικών Υπαλλήλων (Μ.Τ.Π.Υ.) όπως ίσχυε εδώ και πάρα πολλές δεκαετίες, χωρίς αυτή η συθέμελη ανατροπή να δικαιολογείται έστω και στοιχειωδώς, αφού αυτές οι δύο γραμμές του

νόμου [«Από την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού, το Μετοχικό Ταμείο Πολιτικών Υπαλλήλων (Μ.Τ.Π.Υ.) υπάγεται στην αρμοδιότητα του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης»] προστέθηκαν κυριολεκτικά «την τελευταία νύκτα» πριν την ψήφιση του νόμου από την Ολομέλεια της Βουλής και δεν τις συνοδεύει αιτιολογική έκθεση.

Το όφελος για το Δημόσιο είναι ανύπαρκτο. Αντίθετα, οι δυσαρμονίες που (ήδη) προκαλούνται στην λειτουργία του Ταμείου, στους ασφαλισμένους και στους εργαζομένους σε αυτό, είναι καταλυτικές σε βάρος τους και δεν θα αργήσουν να φανούν οι αρνητικές επιπτώσεις της ρύθμισης αυτής σε πολλά πεδία.

Το μόνο λογικό και ορθό, νόμιμο και δίκαιο είναι η εξάλειψη με νέα νομοθετική παρέμβαση των γραμμών αυτών του νόμου και η επιστροφή του Μ.Τ.Π.Υ. εκεί που ανήκει: στην αρμοδιότητα του Υπουργείου Οικονομικών.

2. Το Μετοχικό Ταμείο Πολιτικών Υπαλλήλων (Μ.Τ.Π.Υ.) είναι ένα από τα πρώτα ειδικά ταμεία του κράτους, όπως το Μετοχικό Ταμείο Στρατού και το Μετοχικό Ταμείο Πολεμικού Ναυτικού.

Ιδρύθηκε το 1867 από τον τότε Πρόεδρο του Ελεγκτικού Συνέδριου Δημ. Ν.Λεβίδη, σταθμό δε στην ιστορία του αποτέλεσε ο νόμος 1636/1919 γιατί το Ταμείο εισήλθε στο δημόσιο χώρο «...υπαγόμενον εις την αρμοδιότητα του υπουργείου των οικονομικών...» (άρθρο 1 ν. 1636/1919) και η συμμετοχή σε αυτό από την 1^η Απριλίου του 1923 έγινε υποχρεωτική για όλους- πλην ελάχιστων εξαιρέσεων- τους εν ενεργεία πολιτικούς υπαλλήλους.

Είναι αποκεντρωμένη υπηρεσία του Υπουργείου Οικονομικών, στο οποίο υπαγόταν πάντα, εκτός από τα έτη 1968 έως 1974 όταν, το μεν 1968 (δικτατορική κυβέρνηση Γεωργίου Παπαδόπουλου) υπήχθη στο

Υπ. Κοινωνικών Υπηρεσιών, στις δε 30-1-1974 (δικτατορική κυβέρνηση Αδαμάντιου Ανδρουτσόπουλου) επανήλθε «ως εκ του τεταγμένου αυτώ σκοπού» στην αρμοδιότητα του Υπουργείου Οικονομικών (Ν.Δ. 297/1974).

Προορισμός του είναι «...η κατ' αναλογία του ποσού των καταθέσεων εκάστου, παροχή μερίσματος εις τους μετόχους του Ταμείου και τας οικογενείας αυτών...» (π.δ. 422/1981 άρθρο 2).

Το Ταμείο λοιπόν παρέχει μέρισμα (δηλαδή χρηματικό ποσό που αντιστοιχεί στο αναλογούν κέρδος εκάστης μετοχής) αποδίδει δηλαδή στον κάθε μέτοχο τις συσσωρευμένες αποταμιεύσεις από τις καταθέσεις του μετόχου, προσαυξημένες με τις αποδόσεις που έχουν πραγματοποιηθεί.

Οι πόροι του Μ.Τ.Π.Υ. προέρχονται κυρίως από τις καταθέσεις των μετόχων, τους τόκους των κεφαλαίων και τις προσόδους των ακινήτων, από τυχόν κληροδοσίες και δωρεές υπέρ του Ταμείου. **Ποτέ** το Μ.Τ.Π.Υ. δεν χρηματοδοτήθηκε από τον κρατικό προϋπολογισμό ούτε επιδοτείται από αυτόν. Η περιουσία του **δεν** ανήκει στο κράτος. **Ανήκει στους μετόχους του.** Το Μ.Τ.Π.Υ. δεν είναι φορέας κοινωνικής ασφάλισης με τη συνήθη του όρου έννοια και ως εκ τούτου η θεμελιώδης για την έννοια των φορέων κοινωνικής ασφάλισης συμμετοχή του κράτους στη σχέση εργοδότη-ασφαλισμένου **δεν υφίσταται** στο Μ.Τ.Π.Υ.

Το Μ.Τ.Π.Υ. είναι ειδικό κρατικό ταμείο επικουρικής συνταξιοδότησης των δημόσιων υπαλλήλων, αποτελεί αποκεντρωμένη δημόσια υπηρεσία (ΓνΝΣΚ 20/2011) που διεξάγει το ίδιο τις δίκες που το αφορούν έχοντας την ικανότητα να είναι διάδικος (ΣτΕ 581/2010). Η νομοθεσία του Μ.Τ.Π.Υ. είναι αυτοτελής και δεν επηρεάζεται από τις

μεταβολές της συνταξιοδοτικής νομοθεσίας, εκτός ρητής αντίθετης διάταξης (ΣΤΕ 1482, 1607/2006, 1233/1969 Ολομ., ΔΕφΑΘ 839/2009).

3. Ο νόμος 2084/1992 «αναμόρφωση της κοινωνικής ασφάλισης» αποτελεί εμβληματικό νόμο των κοινωνικών ασφαλίσεων που έκανε την πρώτη σοβαρή προσπάθεια εξυγίανσης του συστήματος κοινωνικών ασφαλίσεων, διαχωρίζοντας τους ασφαλισμένους σε «παλαιούς» και «νέους» κλπ. Κατά το νόμο αυτό (άρθρο 2 παρ. 4) «Φορείς κοινωνικής ασφάλισης είναι όλα τα ασφαλιστικά Ταμεία και Οργανισμοί που λειτουργούν με τη μορφή Ν.Π.Δ.Δ. και υπάγονται στην εποπτεία του Υπουργείου Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Επίσης φορείς ασφάλισης νοούνται τα Ταμεία ή Κλάδοι ή Λογαριασμοί που λειτουργούν με τη μορφή ν.π.ι.δ., οι υπηρεσίες και κάθε άλλος φορέας ανεξαρτήτως ονομασίας και νομικής μορφής, που χορηγούν περιοδικές παροχές υπό τύπο συντάξεων (κύριες και επικουρικές), βοηθημάτων ή μερισμάτων ή παροχές ασθενείας ή εφάπαξ βοηθήματα εφόσον καταβάλλεται εργοδοτική εισφορά ή κοινωνικός πόρος».

Συνεπώς το Μ.Τ.Π.Υ. δεν υπαγόταν στην έννοια του «φορέα κοινωνικής ασφάλισης» του άρθρου 2 παρ. 4 περίοδος 1^η του ν. 2084/1992, διότι μέχρι το ν. 4024/2011 δεν υπαγόταν στο Υπουργείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Επειδή όμως στους πόρους του υπάρχει «κοινωνικός πόρος» και συγκεκριμένα η κράτηση 3% υπέρ του Μ.Τ.Π.Υ. που προβλέπεται στο άρθρο 22 του π.δ. 422/1981, η οποία κατά τη νομολογία (βλ. ενδεικτικά ΔΕφΑΘ 45/2010) είναι κοινωνικός πόρος, θα υπαγόταν στο νόμο αυτό με βάση το άρθρο 2 παρ. 4 περίοδος 2^η. Όμως, με το άρθρο 11 του ν. 2227/1994 «θέματα Μ.Τ.Π.Υ.», το Ταμείο εξαιρέθηκε παντελώς από τις ρυθμίσεις του πιο

πάνω νόμου (2084/1992) διότι, όπως ανέπτυξε η σχετική αιτιολογική έκθεση, εποπτεύεται από το Υπουργείο Οικονομικών, όπως εξάλλου ρητά ορίζεται και στο (μη καταργηθέν) άρθρο 12 παρ. 5 του ν. 2443/1996 (Α' 265) με το οποίο αντικαταστάθηκε από τότε που ίσχυσε η παράγρ. 1 του άρθρου 19 ν. 2386/1996 (Α' 43), δεν πρόκειται για φορέα κοινωνικής ασφάλισης, αλλά περί ειδικού Ταμείου του κράτους στο οποίο συμμετέχουν υποχρεωτικά όλοι οι πολιτικοί υπάλληλοι του δημοσίου, έχει οικονομική αυτοδυναμία και δεν επιβαρύνει τον κρατικό προϋπολογισμό, αλλά στηρίζεται στις εισφορές των μετόχων του και σε ίδιους πόρους. Το μέτρο μάλιστα αυτό, της εξαίρεσης από το ν. 2084/1992, όπως επίσης σημειώνει η ίδια αιτιολογική έκθεση, επιβάλλεται για λόγους ίσης μεταχείρισης των πολιτικών υπαλλήλων με τους στρατιωτικούς, τα αντίστοιχα μετοχικά ταμεία των οποίων εξαιρέθηκαν του εν λόγω ασφαλιστικού νόμου 2084/1992 [και, τονίζεται, εξαιρέθηκαν και από το ν. 4024/2011, σε αντίθεση με το Μ.Τ.Π.Υ., αυτή τη φορά].

4. Όλα αυτά ίσχυαν, μέχρι την επέλευση του άρθρου 3 παρ. 1 του ν. 4024/2011. Η δημοσιευθείσα και τεθείσα σε διαβούλευση αιτιολογική έκθεση του άρθρου αυτού, δεν κάνει καθόλου λόγο για την παρ. 1, με την οποία ορίζεται ότι το Μ.Τ.Π.Υ. υπάγεται, από την έναρξη ισχύος αυτού του νόμου, στην αρμοδιότητα του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, ότι ακόμη κάθε σχετική αρμοδιότητα του Υπουργού Οικονομικών μεταφέρεται στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και με το εδάφιο γ' **καταργήθηκε ολοσχερώς** η καθ' ολοκληρία εξομοίωση των υπαλλήλων του Μ.Τ.Π.Υ. προς τους αντίστοιχους ομοιόβαθμους υπαλλήλους του Υπουργείου Οικονομικών, εξομοίωση που έδινε ρητά στους υπαλλήλους του Μ.Τ.Π.Υ. την

ιδιότητα, τα δικαιώματα και εν γένει τις αποδοχές των υπαλλήλων του Υπουργείου Οικονομικών.

5. Η έναρξη, δε, ισχύος του νόμου αυτού τοποθετείται στη «δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως» (ΕτΚ -άρθρο 43) δηλαδή στις 27-10-2011. Ο νόμος αυτός (4024/2011) δημοσιεύτηκε στο ΦΕΚ Α' 226/27-10-2011, όπως προαναφέρουμε. Την ίδια ημέρα, δημοσιεύτηκε στην ΕτΚ (ΦΕΚ Α' 225/27-10-2011) το π.δ. 94/2011 «Οργανισμός Μετοχικού Ταμείου Πολιτικών Υπαλλήλων (Μ.Τ.Π.Υ.)» έχοντας ως νομοθετική εξουσιοδότηση το άρθρο 19 του ν. 2386/1996 «ρυθμίσεις θεμάτων εθνικών κληροδοτημάτων, δημοσίων ανταλλαξίμων κτημάτων και άλλες διατάξεις» (Α' 265). Το π.δ. αυτό αρχίζει να ισχύει ένα μήνα μετά τη δημοσίευσή του στην ΕτΚ (άρθρο 16 «έναρξη ισχύος») και **ορίζει πεντακάθαρα (άρθρο 1) ότι το Μ.Τ.Π.Υ. είναι «Αποκεντρωμένη Δημόσια Υπηρεσία του Υπουργείου Οικονομικών, βάσει της παραγράφου 1 του άρθρου 19 του Ν. 2386/1996 (Α' 43), όπως αντικαταστάθηκε με την παράγραφο 5 του άρθρου 12 του Ν. 2443/1996 (Α' 265)». Η δε εξουσιοδοτική αυτή διάταξη ορίζει επί λέξει ότι «Το Μετοχικό Ταμείο Πολιτικών Υπαλλήλων (Μ.Τ.Π.Υ.) είναι αποκεντρωμένη δημόσια υπηρεσία του Υπουργείου Οικονομικών και διοικείται από Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις».**

Ως γνωστόν, οι κανόνες δικαίου που θεσπίζονται βάσει νομοθετικής εξουσιοδότησης, αν και παράγονται με διοικητικές πράξεις, από την άποψη της τυπικής ισχύος τους είναι ισοδύναμοι προς τους κανόνες που παράγονται από το νομοθετικό όργανο. Είναι δε δυνατόν, όταν τούτο προκύπτει από την εξουσιοδότηση, οι κανονιστικές διοικητικές πράξεις που εκδίδονται βάσει της εξουσιοδότησης (όπως είναι το

προεδρικό διάταγμα 94/2011) να τροποποιούν ή να καταργούν απευθείας (ΣτΕ 4838/1984, 4599/1987) ή εμμέσως (δηλαδή με διάφορη ή αντίθετη ρύθμιση) διατάξεις νομοθετικών πράξεων, εκτός βέβαια από αυτές που παρέχουν την εξουσιοδότηση (ΣτΕ 542/1982). Εξάλλου, οι κανόνες που θεσπίζονται με κανονιστικές πράξεις οι οποίες εκδίδονται βάσει νομοθετικής εξουσιοδότησης, μπορούν να τροποποιηθούν ή να καταργηθούν μόνο από διατάξεις νεότερων όμοιων πράξεων ή από διατάξεις νεότερων νομοθετικών κειμένων ή διατάξεις κανονιστικών πράξεων που έχουν εκδοθεί βάσει νεότερης νομοθετικής εξουσιοδότησης. Τέλος, επισημαίνεται ότι η απλή κατάργηση (αν υπήρχε, που στην παρούσα περίπτωση δεν υφίσταται) της εξουσιοδοτικής διάταξης, δεν συνεπάγεται αυτοδίκαια και την κατάργηση των κανονιστικών πράξεων που εκδόθηκαν βάσει αυτής. Για το σκοπό αυτό χρειάζονται ρητές διατάξεις (ΣτΕ 1552/1964, 3023/1990, 2412/1992). Συνεπώς, βάσιμα υποστηρίζεται ότι το π.δ. 94/2011 κατήργησε την παρ. 1 του άρθρου 3 του ν. 4024/2011, αφού είναι νεότερο (ισχύει από 27-11-2011) και ρυθμίζει διαφορετικά (και δη κατά τον ανέκαθεν επιλεγέντα τρόπο) την υπαγωγή του Ταμείου αλλά και τα υπόλοιπα θέματα απ' ό, τι ο νόμος 4024/2011.

6. Συνεπώς ο νόμος αυτός (4024/2011), χωρίς αιτιολογία, σε πλήρη αντίθεση με την ιστορία, τη δομή, τη δέσμη διατάξεων που διέπουν το Μ.Τ.Π.Υ. αλλά και αντίθετο νεότερο νόμο, αλλάζει την υπαγωγή του Μ.Τ.Π.Υ. από το Υπουργείο Οικονομικών στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης μη ωφελώντας τίποτε και κανέναν.

7. Ο λόγος ύπαρξης (raison d' etre) ενός νόμου, είναι ότι καλύπτει ή συμβαδίζει ή ρυθμίζει κοινωνικές, οικονομικές ή νομικές αναγκαιότητες. Στην περίπτωση του άρθρου 1 παρ. α' του νόμου 4024/2011, από νομικής πλευράς υπάρχει απόπειρα ανατροπής μιας κατάστασης δεκαετιών που ουδέποτε και σε κανέναν (πλην της δικτατορίας) δημιούργησε πρόβλημα. Από οικονομικής πλευράς, αν εξαιρεθεί η υποψία (που θέλουμε να πιστεύουμε ότι δεν ανταποκρίνεται στην αλήθεια) ότι στόχος της τροπολογίας είναι να ανοίξει ο δρόμος για το ξεπούλημα της περιουσίας του Μ.Τ.Π.Υ., δηλαδή της κοινής περιουσίας των δημόσιων υπαλλήλων, δεν προκύπτει άλλο «όφελος» (αν μπορεί να ονομαστεί «όφελος» η σκέψη μιας τέτοιας κραυγαλέας παρανομίας). Από κοινωνικής πλευράς, δημιουργείται μια τεράστια δυσμενής διάκριση σε βάρος των υπαλλήλων του Μ.Τ.Π.Υ. οι οποίοι, μέσα σε μια νύκτα καταργήθηκαν από υπάλληλοι του Υπουργείου Οικονομικών έγιναν υπάλληλοι του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, με πολλές εντεύθεν δυσμενείς γι' αυτούς συνέπειες.

8. Ειδικότερα, οι υπάλληλοι του Μ.Τ.Π.Υ., όπως προαναφέρθηκε, μέχρι την ψήφιση του Ν.4024/2011 στις 27/10/2011 ήταν υπάλληλοι του Υπουργείου Οικονομικών (άρθρο 10 παρ 2 του ΠΔ 422/1981 πριν καταργηθεί από το ν. 4024/2011). Έτσι ίσχυε από το ν.1636/1919. Οι υπάλληλοι του Μ.Τ.Π.Υ. έχουν αυξημένα τυπικά προσόντα και πλέον μετά από τόσα χρόνια είναι απόλυτα εξειδικευμένοι στα αντικείμενα τους. Πλέον, με βάση τον Ν. 4024/2011 και τις διατάξεις του, **μπορούν να μεταφερθούν σε οποιαδήποτε υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας.**

Όμως, οι συνάδελφοι στην υπηρεσία έχουν έρθει στο Μ.Τ.Π.Υ. μέσω **γραφτών διαγωνισμών** (και προ ΑΣΕΠ και με τις διαδικασίες ΑΣΕΠ είτε με γραπτούς διαγωνισμούς, είτε με διαγωνισμούς κατάταξης με αυξημένα τυπικά προσόντα). **Επέλεξαν** να διαγωνιστούν και να προσληφθούν στο **Μ.Τ.Π.Υ. ως υπηρεσία του Υπουργείου Οικονομικών**. Επέλεξαν να εργαστούν σε αυτή την υπηρεσία και όχι σε κάποια άλλη υπηρεσία άλλου υπουργείου λόγω του status της υπηρεσίας και λόγω των απολαβών. Άλλως θα μπορούσαν με πολύ λιγότερα μόρια ή χαμηλότερη βαθμολόγηση να ήταν υπάλληλοι σε άλλες υπηρεσίες.

Το Μ.Τ.Π.Υ ήταν συνειδητή επιλογή τους, δεδομένης της υπαγωγής του στο Υπουργείο Οικονομικών το οποίο λόγω ρόλου και αμοιβών ήταν και είναι περιζήτητο. **Με τη μεταφορά της εποπτείας, επιχειρείται άμεση ακύρωση της επιτυχίας σε εξετάσεις πανελλήνιας εμβέλειας σε μια υπηρεσία που ήταν πρώτη επιλογή για όλους τους υποψηφίους και νυν υπαλλήλους και που για κάποιους σήμαινε παραίτηση από άλλη θέση σε προηγούμενη αξιόλογη υπηρεσία. Η δυσμενής μεταχείριση είναι ολοφάνερη.**

Το Υπουργείο Οικονομικών θα στερηθεί των υπηρεσιών στελεχών με υψηλά προσόντα και για του λόγου το αληθές παραπέμπουμε στη λίστα επιτυχόντων των πιο πρόσφατων διαγωνισμών (6Κ/2007, 1Γ/2004).

Οι υπάλληλοι του Μ.Τ.Π.Υ. έχτισαν τη ζωή τους πάνω σε αυτό και η μεταφορά της εποπτείας αλλάζει άρδην την οικονομική τους κατάσταση και τα μελλοντικά τους προσωπικά και οικογενειακά σχέδια.

9. Ο Νόμος 3943/2011 (66 Α') στο άρθρο 4 παρ 2 εδ α' "Σύσταση θέσεων Ελεγκτών Βεβαίωσης και Αναγκαστικής Είσπραξης των

Εσόδων του Κράτους στο Υπουργείο Οικονομικών” ορίζει ότι «Οι θέσεις καλύπτονται από υπαλλήλους όλων των κλάδων του Υπουργείου Οικονομικών κατηγορίας ΠΕ και ΤΕ, οι οποίοι επιλέγονται, μετακινούνται ή αποσπώνται με απόφαση του ίδιου Υπουργού, με τη διαδικασία που ορίζεται στις επόμενες παραγράφους. Εξαιρετικά, κατά την πρώτη εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου, με την προκήρυξη μπορεί να προβλέπεται ότι ποσοστό των θέσεων που δεν υπερβαίνει το πέντε τοις εκατό (5%) του συνολικού αριθμού τους μπορεί να καλύπτεται από υπαλλήλους κατηγορίας ΔΕ και να καθορίζονται τα ειδικότερα πρόσθετα προσόντα που απαιτούνται για την επιλογή αυτή».

Με την μεταφορά της εποπτείας του Μ.Τ.Π.Υ. στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης οι συνάδελφοι ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ του Μ.Τ.Π.Υ. χάνουν και αυτό το δικαίωμα και καταρρίπτεται το πιθανό αντεπιχείρημα ότι είμαστε κρατικοί υπάλληλοι και δεν έχει καμία απολύτως σημασία σε ποια υπηρεσία υπηρετούμε. Το αυτό ισχύει και για άλλους πιθανούς μελλοντικούς διαγωνισμούς ή ευκαιρίες για τους υπαλλήλους του Υπουργείου Οικονομικών.

10. Προσδοκάται βασίμως, ότι εν ευθέτω χρόνο οι υπάλληλοι του Υπουργείου Οικονομικών θα ενταχθούν σε νέο ειδικό μισθολόγιο Οικονομικών Υπαλλήλων. Η προσδοκία αυτή ενισχύεται από την ισχύουσα κατάσταση σε άλλες χώρες της Ε.Ε., όπου οι υπάλληλοι των αντίστοιχων Υπουργείων Οικονομικών εντάσσονται σε ειδικά μισθολόγια.

Ο Νόμος 4024/2011 ΦΕΚ 226 τ.Α' :Άρθρο 3 Θέματα Μ.Τ.Π.Υ. παρ 1 εδ. γ' ορίζει ότι «η παράγραφος 2 του ΠΔ 422/1981 καταργείται».

Η ανωτέρω καταργηθείσα διάταξη αναφέρει ότι «Οι υπάλληλοι του ΜΤΠΥ εξομοιούνται καθ' ολοκληρίαν προς τους αντιστοίχους ομοιοβάθμους υπαλλήλους του Υπουργείου Οικονομικών, έχοντες την ιδιότητα, τα δικαιώματα και τας εν γένει αποδοχάς αυτών, εκτός αν άλλως ορίζουν αι περί των υπαλλήλων του Μετοχικού Ταμείου ειδικαί διατάξεις». Η εξομοίωση αυτή έχει καθιερωθεί πλήρως και νομολογιακά. Βλέπετε ΣΤΕ 3693/1980, 3694/1980, 3404/1980, 4001/1980, «Οι υπάλληλοι του ΜΤΠΥ βάσει του άρθρου 4 του Ν. 16336/1919 .. οι ανωτέρω υπάλληλοι εξομοιούνται καθ' ολοκληρίαν προς τους αντίστοιχους ομοιόβαθμους υπαλλήλους της κεντρικής υπηρεσίας του Υπουργείου των Οικονομικών έχοντες την ιδιότητα τα δικαιώματα και τας υποχρεώσεις των δημοσίων υπαλλήλων και τον μισθόν, το επίδομα και τας προσαυξήσεις μισθού των ομοιοβάθμων υπαλλήλων της κεντρικής υπηρεσίας του Υπουργείου των Οικονομικών, διορίζονται και απολύονται δια διατάγματος προτάσει του Υπουργού των Οικονομικών...Ως προς τα προσόντα διορισμού, προβιβασμού...Επιτρέπεται και η συμπλήρωσις κενών θέσεων του Ταμείου δια μεταθέσεως ή προαγωγής υπαλλήλων της κεντρικής υπηρεσίας του Υπουργείου Οικονομικών, της ΓΔΔ Λογιστικού του Ελεγκτικού Συνεδρίου και ταμιακής υπηρεσίας...».

11. Με αυτό το νόμο, ξεθεμελιώθηκαν χωρίς κανένα όφελος για το δημόσιο όλα τα δικαιώματα, οι νόμιμες και βάσιμες προσδοκίες, η επαγγελματική ζωή, κατάσταση και πορεία, των πολιτικών υπαλλήλων του Μετοχικού Ταμείου Πολιτικών Υπαλλήλων. Εκτός και αν θεωρείται «όφελος» για το ελληνικό δημόσιο να «αλλάξει κατηγορία» στους υπαλλήλους για να χάσουν κάθε δυνατότητα οφέλους ή προσδοκίας

οφέλους, που κέρδισαν διαγωνιζόμενοι σε δημόσιους διαγωνισμούς στους οποίους πρώτευσαν.

Εάν όμως πρέπει να ισχύει κάτι τέτοιο για εμάς, τότε γιατί να μην ισχύσει και για όλους τους υπαλλήλους του Υπουργείου Οικονομικών;

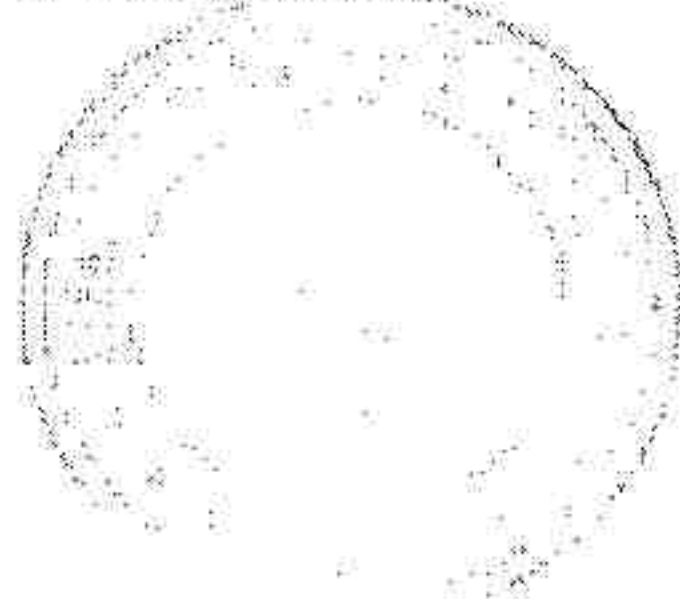
ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑ:

Με μια ανατιολόγητη διάταξη νόμου, που ανατρέπει εκ θεμελίων την ιστορική πορεία και τη νομική και ουσιαστική υπαγωγή του στο Υπουργείο Οικονομικών, το Μετοχικό Ταμείο Πολιτικών Υπαλλήλων τέθηκε υπό την εποπτεία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, με βλάβη του ιδίου του Ταμείου, των σε αυτό απασχολούμενων δημοσίων υπαλλήλων, αλλά και των μερισματούχων δημόσιων υπαλλήλων, χωρίς αυτό το νομοθετικό ατόπημα να προσδίδει κανένα ορατό και ουσιαστικό όφελος υπέρ του ελληνικού δημοσίου.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΚΩΝ. ΤΡΙΓΚΑΣ

Για το Δ.Σ.



Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΠΑΝΤ. ΠΑΡΑΣΚΕΥΑΣ