

ΛΑΦΑΖΑΝΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ
ΒΟΥΛΕΥΤΗΣ ΣΥΡΙΖΑ Β' ΠΕΙΡΑΙΑ

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς τους Υπουργούς :
- **Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης**
- **Οικονομικών**

ΘΕΜΑ: Παράνομες και απαράδεκτες απολύσεις και μετατροπές συμβάσεων εργασίας για μειώσεις μισθών στον Όμιλο Πρίνου. Να ανακληθούν τώρα οι απολύσεις!

Σε σειρά παράνομων απολύσεων και απαράδεκτων μετατροπών συμβάσεων εργασίας για μειώσεις μισθών έχει προχωρήσει το τελευταίο διάστημα η διοίκηση του Ομίλου Πρίνου. Συγκεκριμένα, οι ιδιοκτήτες των εταιρειών Πρίνου έχουν επιδοθεί τους τελευταίους μήνες σε μια απαράδεκτη επιχείρηση απολύσεων και εκβιαστικών μειώσεων μισθών, παραβιάζοντας συστηματικά την εργατική νομοθεσία.

Χαρακτηριστική είναι η περίπτωση του λογιστή-εργαζόμενου Κυράνα Μιχαήλ, ο οποίος απολύθηκε στις 24-11-2011 από την εταιρεία ΕΙΜ Διαμεσολαβητική ΕΠΕ του Ομίλου Πρίνου επειδή δεν δέχτηκε την εκβιαστική μετατροπή της κλαδικής σύμβασης εργασίας του ως λογιστής σε σύμβαση εργασίας υπαλλήλου γραφείου. Συγκεκριμένα, η διοίκηση με τρόπο προσβλητικό για τα καθήκοντα και τις επαγγελματικές δεξιότητες του κ. Κυράνα, απαίτησε τη μεταβολή της σύμβασης εργασίας του, γεγονός που ισοδυναμούσε με μείωση κατά 32% της καθαρής μηνιαίας αμοιβής του (ενώ σε άλλες περιπτώσεις εργαζομένων η διοίκηση επιβάλλει, με την απειλή της απόλυσης, την μετατροπή της κλαδικής τους σύμβασης σε Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας).

Ο εργαζόμενος αρνήθηκε την μετατροπή της σύμβασής του και η διοίκηση προχώρησε στην απόλυσή του. Μάλιστα, η εταιρεία δεν χορήγησε ούτε καν αποζημίωση στον εργαζόμενο με την δικαιολογία ότι δεν τη δικαιούνταν, λόγω του ότι δεν είχε - υποτίθεται - συμπληρωθεί ο αναγκαίος χρόνος από την πρόσληψή του. Όμως ο εργαζόμενος παρείχε τις υπηρεσίες του συνεχώς και αδιαλείπτως στην εταιρεία ΕΙΜ Διαμεσολαβητική ΕΠΕ, με έδρα στο Μαρούσι, από 3/9/2010 έως 24/11/2011 (αν και είχε προσληφθεί εικονικά στις εταιρείες του Ομίλου ΝΙΟΥΓΙΟΡΚ ΣΛΙΜ ΕΠΕ Ν.ΙΩΝΙΑΣ & ΣΙΑ ΕΕ και ΝΙΟΥΤΟΝ ΕΠΕ Ν.ΙΩΝΙΑΣ & ΣΙΑ ΕΕ, που είχαν την έδρα τους στη Νέα Ιωνία), γεγονός που συνεπάγεται ότι ήταν δικαιούχος αποζημίωσης απόλυσης. Επιπλέον, η διοίκηση, με απαράδεκτη μεθόδευση, ανάγκασε τον κ. Κυράνα (όπως ανάγκασε και άλλους εργαζόμενους) να υπογράψει διακοπή, επί της ουσίας, της σύμβασης εργασίας του από τις 23-12-2010 έως τις 3-1-2011, προκειμένου να μην φαίνεται ότι εργαζόταν συνεχώς και αδιαλείπτως σε εταιρείες του Ομίλου!

Επειδή η απόλυση του κ. Κυράνα Μιχαήλ είναι καθ' όλα παράνομη και απαράδεκτη.

Επειδή οι εκβιαστικές μετατροπές των συμβάσεων εργασίας για μειώσεις μισθών, οι απολύσεις και οι παραβιάσεις της εργατικής νομοθεσίας έχουν γίνει καθεστώς στις εταιρείες του Ομίλου Πρίνου.

Ερωτώνται οι κύριοι Υπουργοί

- 1) Τι πρωτοβουλίες θα αναλάβουν προκειμένου να επαναπροσληφθεί άμεσα ο εργαζόμενος Κυράνας Μιχαήλ και να σταματήσουν οι απολύσεις και οι εκβιαστικές μετατροπές των συμβάσεων εργασίας για μειώσεις μισθών στις εταιρείες του Ομίλου Πρίνου;**
- 2) Το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας έχει επιβάλλει ποινές στις εταιρείες του Ομίλου Πρίνου για παραβιάσεις της εργατικής νομοθεσίας και ειδικότερα στις εταιρείες ΝΙΟΥΓΙΟΡΚ ΣΛΙΜ ΕΠΕ Ν.ΙΩΝΙΑΣ & ΣΙΑ ΕΕ, ΝΙΟΥΤΟΝ ΕΠΕ Ν.ΙΩΝΙΑΣ & ΣΙΑ ΕΕ και ΕΙΜ Διαμεσολαβητική ΕΠΕ ; Αν όχι, για ποιο λόγο δεν το έχει πράξει;**
- 3) Ποιες είναι οι φορολογικές συνέπειες της εικονικής πρόσληψης εργαζομένων – με δεδομένη την πλασματική και παράνομη αύξηση των δαπανών μισθοδοσίας - σε διαφορετικές εταιρείες του Ομίλου Πρίνου από αυτές στις οποίες πραγματικά εργάζονται; Θα διενεργηθεί έλεγχος, σε βάθος, για το εν λόγω θέμα στις εταιρείες ΝΙΟΥΓΙΟΡΚ ΣΛΙΜ ΕΠΕ Ν.ΙΩΝΙΑΣ & ΣΙΑ ΕΕ, ΝΙΟΥΤΟΝ ΕΠΕ Ν.ΙΩΝΙΑΣ & ΣΙΑ ΕΕ και στην ΕΙΜ Διαμεσολαβητική ΕΠΕ του Ομίλου Πρίνου;**

Ο ερωτών Βουλευτής

Λαφαζάνης Παναγιώτης