

ΑΡΧΗ ΤΩΝ ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ	1584
ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΚΑΤΑΘΕΤΗΣ	15.11.11

ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΝΙΚΟΛΟΠΟΥΛΟΣ
ΤΟΜΕΑΡΧΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ Ν.Δ.
ΒΟΥΛΕΥΤΗΣ ΑΧΑΪΑΣ

ΕΡΩΤΗΣΗ

ΠΡΟΣ τον κ. Υπουργό Οικονομικών

ΘΕΜΑ: «ΑΤΕbank: Θέματα Προσωπικού και Διοίκησης»

Σε συνέχεια των:

1. 20861/28-7-2011, Ερώτηση για την Αξιοποίηση του Προσωπικού της ΑΤΕbank,
2. 1235/22757/15/9/2011, Ερώτηση και ΑΚΕ για Θέματα Βιωσιμότητας της ΑΤΕbank
3. 1236/22758/15-9-2011, Ερώτηση και ΑΚΕ για Θέματα Προσωπικού και Διοίκησης της ΑΤΕbank,

που μέχρι και σήμερα το Υπουργείο σας έχει αφήσει αναπάντητα, επανερχόμαστε δεδομένου ότι, η Διοίκηση της ΑΤΕbank συνεχίζει, ανεξέλεγκτα(;), με την υλοποίηση ενεργειών που θέτουν σε κίνδυνο την εύρυθμη λειτουργία αλλά και τη βιωσιμότητα της Τράπεζας.

Ακολουθως της αύξησης μετοχικού της κεφαλαίου της ΑΤΕbank κατά το 2011 και με βάση την απάντηση του Υπουργείου σας για την υλοποίηση σχεδίου αναδιάρθρωσης που είναι υποχρεωμένη να εφαρμόσει, θα θέλαμε να επισημάνουμε ότι και μετά τις τελευταίες εξελίξεις, επιβεβαιώνονται πλήρως και με το χειρότερο τρόπο οι επιφυλάξεις μας για τις αστοχίες της Διοίκησης της Τράπεζας.

Συγκεκριμένα, η Διοίκηση της ΑΤΕbank ελέγχεται για σειρά αστοχιών, εσφαλμένων αποφάσεων και κατ' επέκταση ενεργειών που σχετίζονται με:

1. **την Απώλεια καταθέσεων ύψους € 6 δισ (από €22δισ, σε €16 δισ), γεγονός που πλήττει ευθέως την ευστάθεια της Τράπεζας,**
2. **την αδυναμία της ΑΤΕbank να ανταπεξέλθει στα stress tests και στις απαιτήσεις φερεγγυότητας της Ευρωπαϊκής Τραπεζικής Αρχής**

3. **την «εξαφάνιση» του €1,25 δισ. της Αύξησης Μετοχικού Κεφαλαίου, η οποία αποδεικνύεται και από την αναγγελία νέας ΑΜΚ €290εκατ., ελάχιστους μήνες μετά την πρώτη.**
4. **την επιστροφή των προνομιούχων μετοχών (937.500.000 τεμαχίων ονομαστικής αξίας 0,72 ευρώ ανά μετοχή), ήτοι €675 εκατ., όταν καμία τράπεζα μέχρι τώρα δεν το έχει πράξει.**
5. **την κακή αξιοποίηση και διαχείριση του Προσωπικού, όπως προκύπτει από καταγγελίες για προαγωγές με «κομματικά» κριτήρια, καθώς και από την εφαρμογή φιλοσοφίας «δύο μέτρων και δύο σταθμών» με τη μη απορρόφηση των 700 επιτυχόντων μέσω ΑΣΕΠ (χαμηλού κόστους) και την απορρόφηση 100 στελεχών (υψηλού κόστους), των θυγατρικών ΑΤΕ ΚΑΡΤΑ και ΑΤΕ Χρηματιστηριακή. Ειδικά η ενέργεια της απορρόφηση του προσωπικού των θυγατρικών επιβαρύνει άμεσα το μέσο μισθό της Τράπεζας με αποτέλεσμα να απαιτούνται ακόμα μεγαλύτερες μειώσεις από το σύνολο του Προσωπικού της ΑΤΕbank, προκειμένου να επιτευχθεί η απαίτηση του Πολυνομοσχεδίου των €1.900 (μέσο μηνιαίο μισθολογικό κόστος, ανά εργαζόμενο).**
6. **την «ανεξέλεγκτη» μετακίνηση Διευθυντικών Στελεχών, με αποκλειστική ευθύνη της Διοίκησης της ΑΤΕbank, καταστρατηγώντας τις αρχές της Εταιρικής Διακυβέρνησης. Χαρακτηριστικό είναι το παράδειγμα των αναθέσεων-τοποθετήσεων της 8/11/2011 που πραγματοποιήθηκαν σε μεταβατική περίοδο τόσο για την διακυβέρνηση της Χώρας, όσο και για της Τράπεζας.**
7. **την απόφαση για έκτακτη γενική συνέλευση (15/11/2011), με θέματα που εφόσον επικυρωθούν, πλήττουν ευθέως τη βιωσιμότητα της Τράπεζας:**
 - I. Ένταξη της ΑΤΕbank στο PSI (21%) ενέργεια που δεν έχει κανένα νόημα, ενόψει του επικείμενου «haircut» του 50% (συμφωνία της 26/10/2011).
 - II. Επιστροφή των €675 εκατ. που αντιστοιχούν στις προνομιούχες μετοχές.

Τα παραπάνω αποτελούν ένα μικρό δείγμα της φιλοσοφίας του επιχειρησιακού σχεδιασμού της Διοίκησης της ΑΤΕbank, που «κατάφερε» να οδηγήσει την Τράπεζα στη χειρότερη οικονομική κατάσταση της ιστορίας της.

Είναι λοιπόν σαφές ότι, το Υπουργείο σας θα πρέπει να αξιολογήσει πολύ προσεκτικά την αποτελεσματικότητα της Διοίκησης της ΑΤΕbank, που έχει τοποθετηθεί με ευθύνη του Δημοσίου, δεδομένου ότι εφαρμοζόμενη στρατηγική των

2 τελευταίων ετών, έχει οδηγήσει στη δραματική απομείωση της αξίας της Τράπεζας και στην αδυναμία της να λειτουργήσει αποδοτικά στο ιδιαίτερα σύνθετο σύγχρονο τραπεζικό περιβάλλον.

Με βάση τα παραπάνω ερωτάται ο Αρμόδιος Υπουργός:

1. Παρακαλούμε όπως μας απαντηθούν οι αναφερόμενες ως άνω Ερωτήσεις και ΑΚΕ.
2. Με δεδομένο ότι, η Διοίκηση της ΑΤΕbank προχωρά, αγνοώντας τις επιφυλάξεις μας, στην απορρόφηση των 100 στελεχών της ΑΤΕ ΚΑΡΤΑ και της ΑΤΕ ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΑΚΗ από την ΑΤΕbank, να μας απαντηθεί πόσο επιβαρύνεται το συνολικό μισθολογικό κόστος της Τράπεζας; Επιπλέον, ποια πρέπει να είναι η επιπρόσθετη μείωση που θα πρέπει να επιβληθεί στους μισθούς του Προσωπικού της ΑΤΕbank, ως αντιστάθμισμα των προσλήψεων αυτών, ώστε να επιτευχθεί η υποχρέωση του Πολυνομοσχεδίου για τα €1.900 (μέσο μηνιαίο μισθολογικό κόστος, ανά εργαζόμενο). Τυγχάνει της έγκρισης του Υπουργείου σας και εναρμονίζεται με το πνεύμα του Πολυνομοσχεδίου, η ως άνω πρακτική; Υπενθυμίζουμε ότι και κατά το πνεύμα το Πολυνομοσχεδίου, η κατάργηση ενός οργανισμού είναι ανεξάρτητη από την απορρόφηση του Προσωπικού του. Ποια μέτρα προτίθεστε να λάβετε σχετικά με το ζήτημα της απορρόφησης του Προσωπικού των θυγατρικών της ΑΤΕbank;
3. Συμφωνεί το Υπουργείο σας, με τις αποφάσεις της Διοίκησης της ΑΤΕbank για **επιστροφή των προνομιούχων μετοχών και το ανεπίκαιρο PSI (του 21%);** Ποια θα είναι η στάση του Υπουργείου σας στην **Έκτακτη Γενική Συνέλευση της 15/11/2011;**
4. Μέχρι τότε το Υπουργείο σας θα συνεχίσει να στηρίζει μία Διοίκηση, που αποδεδειγμένα έχει οδηγήσει και συνεχίζει να οδηγεί και με τη δική σας ανοχή, την ΑΤΕbank στην πιο δυσμενή χρηματοοικονομική κατάσταση στα 82 έτη λειτουργίας της;

Ο Ερωτών Βουλευτής

Νίκος Νικολόπουλος