



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

ΝΙΚΟΛΑΟΣ Ι. ΝΙΚΟΛΟΠΟΥΛΟΣ
Βουλευτής Αχαΐας - ΝΕΑ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΑΝΑΦΟΡΑ
ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΥΠΟΥΡΓΟΥΣ:

ΠΑΒ	419
24 ΟΚΤ. 2011	

- Οικονομικών
- Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης

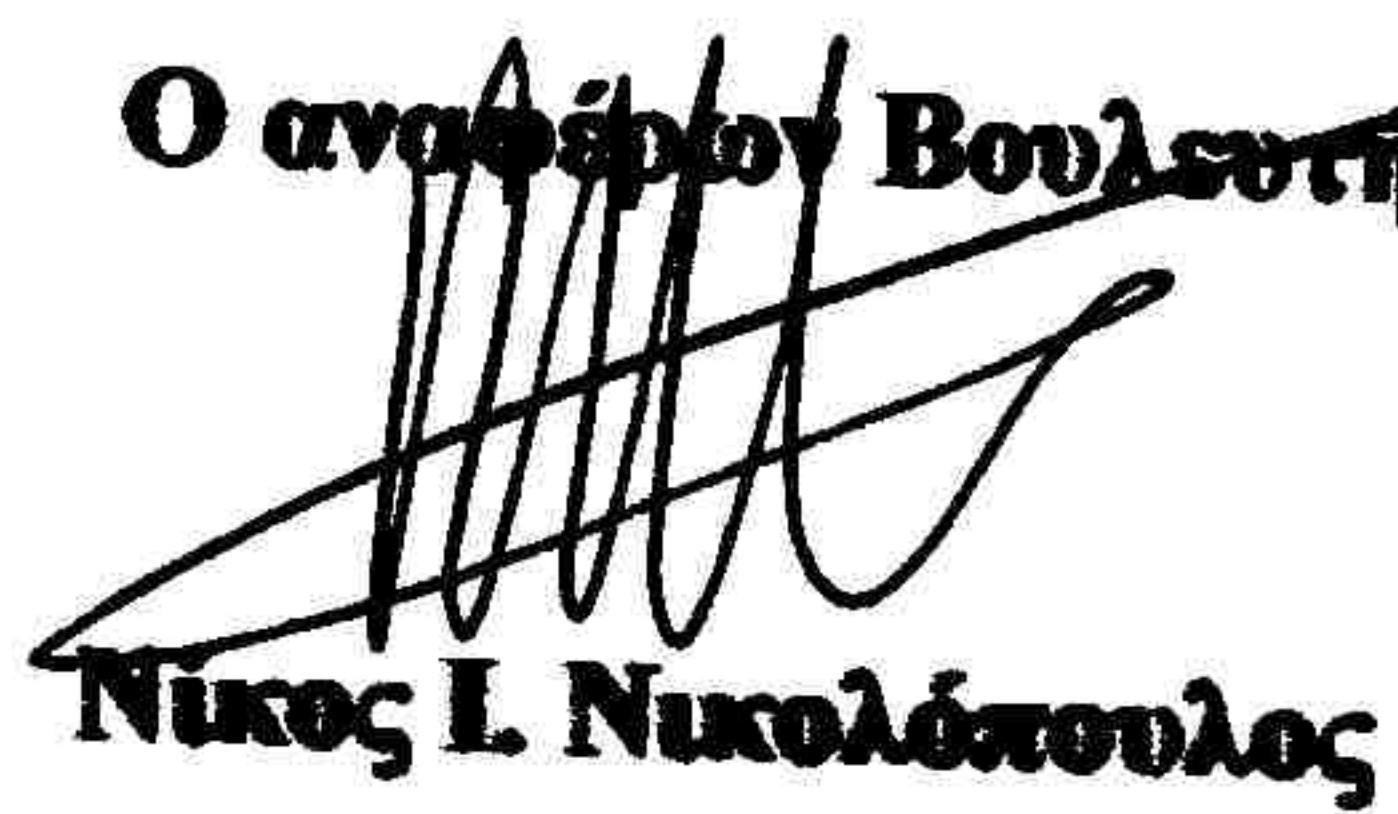
Θέμα: Επιστολές φορέων για το μισθολόγιο - βαθμολόγιο

Σχετικά με την επιστολές φορέων και τις θέσεις που εκφράζουν για το νέο Βαθμολόγιο - Μισθολόγιο.

Αρ. Πρωτ.

Πάτρα

Ο αναφέρων Βουλευτής


Νίκος Ι. Νικολόπουλος

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ
ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΕ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΑ ΙΔΡΥΜΑΤΑ
ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ

Απόφαση μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών 6504/2005, Ειδικός αριθμός 738-5737
Έδρα: ΕΙΕ, Β.Κωνσταντίνου 48, Τ.Κ. 11635

Πρόεδρος : Πετράκης Αριστείδης, κιν. 6977471102, e-mail: aris@iesl.forth.gr
Αντιπρόεδρος : Μπακιρτζής Γιώργος, κιν. 6948001676, e-mail: bakirtz@certh.gr
Γενικός Γραμματέας : Σοφατζίδη Χριστίνα, κιν. 6944633573, e-mail: sofatzidi@pasteur.gr

Αθήνα 14 Οκτωβρίου 2011

Προς : κ.κ. Βουλευτές Διαρκούς Επιτροπής Οικονομικών Υποθέσεων

Αξιότιμοι κ.κ. Βουλευτές,

Με βάση το Νομοσχέδιο «Συνταξιοδοτικές Ρυθμίσεις, Ενιαίο Μισθολόγιο-Βαθμολόγιο, Εργασιακή Εφεδρεία και άλλες διατάξεις εφαρμογής του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2012-2015», που βρίσκεται προς ψήφιση στη Βουλή, τα Ερευνητικά Ιδρύματα, που είναι ΝΠΙΔ μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, εντάσσονται στο καθεστώς των φορέων στους οποίους θα πρέπει να γίνουν επιπλέον περικοπές αποδοχών στο προσωπικό τους ώστε να προσεγγίσει το μέσο κατά κεφαλήν μηνιαίο κόστος τα 1.900€.

Το γεγονός αυτό σε συνδυασμό με τα ανώτατα όρια ανά κατηγορία εκπαίδευσης, επιβάλλει επιπλέον σημαντικές περικοπές στο τακτικό προσωπικό των Ε.Ι. που εκτιμώνται σε περίπου 20-35% των αποδοχών του, ιδίως του επιστημονικού προσωπικού.

Το ανωτέρω τακτικό προσωπικό κατά τα έτη 2010 και 2011 έχει ήδη υποστεί σημαντικές μειώσεις στις αποδοχές του, με την εφαρμογή των Νόμων 3833/10, 3845/10 και τον 3986/11, οι οποίες είχαν σαν αποτέλεσμα τη μείωση των αποδοχών του, από 20% έως 28%.

Κατά συνέπεια η μείωση των αποδοχών του προσωπικού θα ανέλθει αθροιστικά στο εξουθενωτικό ποσοστό του 40% - 63% κατά περίπτωση.

Το πολυνομοσχέδιο αφορά σε ΝΠΙΔ που “ανήκουν στο κράτος κατά την έννοια της επίτευξης κρατικού ή δημόσιου σκοπού, εποπτείας, διορισμού και ελέγχου της πλειοψηφίας της Διοίκησής τους...”. Όμως οι Διοικήσεις των Ε.Ι. δεν διορίζονται από το κράτος, όπως οι Διοικήσεις άλλων οργανισμών. Τα μέλη τους (Διευθυντές Ινστιτούτων) εκλέγονται μέσα από ανοικτές, διαφανείς και καλά ορισμένες διαδικασίες αξιολόγησης από επιτροπές που απαρτίζονται από καταξιωμένους διεθνούς κύρους επιστήμονες, όπως ορίζεται από το νομικό πλαίσιο για την έρευνα (Νόμοι 1514/85 και 2919/01).

Το πολυνομοσχέδιο αφορά σε ΝΠΙΔ που “υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής των διατάξεων του Κεφαλαίου Α του ν. 3429/2005 (Α 314) όπως έχουν τροποποιηθεί με τις διατάξεις της παραγράφου 1α του άρθρου 1 του ν. 3899/2010 (Α 212)...”. Οι ερευνητικοί φορείς ΝΠΙΔ έχουν εξαιρεθεί από τις μισθολογικές περικοπές που

προβλέπονται από τις σχετικές διατάξεις του ν.3899/2010 (μετά από επίπονες προσπάθειες εργαζομένων & διοικήσεων) ως αναγνώριση του γεγονότος ότι δεν αποτελούν ΔΕΚΟ.

Παράλληλα τα Ε.Ι. έχουν ήδη αναλάβει, με πρωτοβουλία των Διοικήσεών τους και σε συμφωνία με τους εργαζομένους τους, δεσμεύσεις για πολύ συγκεκριμένα και απολύτως ποσοτικοποιημένα μέτρα μείωσης των ήδη, σε μεγάλο βαθμό, εξορθολογισμένων δαπανών τους. Συγκεκριμένα έχουν προταθεί επισήμως συγχωνεύσεις σχετικά “συγγενών” Ινστιτούτων τους, περικοπές λειτουργικών δαπανών, ενώ τα Ιδρύματα παραμένουν ανοικτά σε πιθανές συγχωνεύσεις με άλλα Ερευνητικά Ινστιτούτα, εφόσον πληρούνται βασικές προϋποθέσεις που σχετίζονται με την τεκμηρίωση ουσιαστικών συνεργιών που θα προωθήσουν την περαιτέρω ανάπτυξή τους.

Τα Ε.Ι. είναι οργανισμοί που έχουν καταφέρει όχι μόνο να παράγουν ερευνητικό έργο με παγκόσμια αναγνώριση αλλά και να κερδίζουν πολύ μεγάλο μέρος των εσόδων τους (από 50% ως 90%) από ανταγωνιστικά προγράμματα (Ελληνικά, Ευρωπαϊκά, Διεθνή) και παροχή εξειδικευμένων επιστημονικών υπηρεσιών, αποδίδοντάς τα μέσω των εργαζομένων τους στο κράτος και στην εγχώρια αγορά.

Παρόλα αυτά, τα τελευταία 2 χρόνια ατυχείς χειρισμοί και η αδυναμία κατανόησης της φύσης και λειτουργίας των Ε.Ι. οδήγησαν στην ταυτόχρονη αντιμετώπισή τους ως τμήμα τόσο του στενού όσο και του ευρύτερου δημόσιου τομέα ή ακόμη και ως ΔΕΚΟ. Οι διαρκείς αυτές παλινωδίες, μέρος των οποίων αποτελεί και η διαφαινόμενη ένταξη των Ιδρυμάτων στο ενιαίο μισθολόγιο, εκθέτουν πλέον σε σοβαρότατο κίνδυνο τη βιωσιμότητά τους και κατ' επέκταση το μέλλον της Έρευνας στην Ελλάδα.

Η σύνθεση του προσωπικού των Ερευνητικών Ιδρυμάτων διαφοροποιείται από τη μέση σύνθεση άλλων κατηγοριών φορέων της χώρας.

Η κατανομή του τακτικού προσωπικού τους ανά κατηγορία εκπαίδευσης κυμαίνεται σε ποσοστό 25% Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης και 75% Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης στα οποία συμπεριλαμβάνεται σημαντικό ποσοστό κατόχων Μεταπτυχιακών και Διδακτορικών τίτλων.

Με βάση την σύνθεση αυτή του προσωπικού, την επιπλέον επιβάρυνση θα επωμισθεί σχεδόν συνολικά το επιστημονικό προσωπικό των Ιδρυμάτων.

Η επιβολή του μέτρου της περικοπής των αποδοχών όπως προβλέπεται στο νομοσχέδιο δεν θα επιφέρει ούτε οικονομικό ούτε άλλο όφελος στην Πολιτεία αλλά θα επιταχύνει την ήδη παρατηρούμενη αποχώρηση – μετανάστευση υψηλής ποιότητας επιστημονικού δυναμικού και στελεχών των Ε.Ι. και θα οδηγήσει στην αδυναμία εκπλήρωσης των διεθνών υποχρεώσεών τους.

Για όλους τους παραπάνω λόγους ζητάμε :

α. Να εξαιρεθούν τα Ερευνητικά Ιδρύματα ΝΠΙΔ από την εφαρμογή του μέσου κατά κεφαλήν ανώτατου ορίου μικτών αποδοχών των 1.900€.

β. Να εφαρμοστούν, στο προσωπικό τους, ρυθμίσεις για μειωμένες περικοπές των αποδοχών του, κατ' αναλογία άλλων φορέων και όχι ανώτερες του 35% σε σχέση με τις αποδοχές που ελάμβανε το 2009.

Παρακαλούμε πολύ για την υποστήριξη, εκ μέρους σας, των αιτημάτων μας ώστε να υπάρξει μέλλον για τα Ερευνητικά Ιδρύματα μας.

Για το Δ.Σ. της Π.Ο.Σ.Ε.Ε.Ι.Ι.Δ.

Πετράκης Αριστείδης

Σοφατζίδη Χριστίνα

Πρόεδρος

Γενικός Γραμματέας

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΦΑΡΜΑΚΟΠΟΙΩΝ (Π.Ε.Φ.)
PANHELLENIC ASSOCIATION OF PHARMACISTS

KOPYZH 6, 117 43 ΑΘΗΝΑ

6 KORIZI STR., 117 43 ATHENS

TEL.: 210-9227182 - FAX: 210-9232964

e-mail:pepharm@otenet.gr

http://www.pepharm.org

14 Οκτωβρίου 2011

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Η Πανελλήνια Ένωση Φαρμακοποιών (Π.Ε.Φ.), ως εργασιακό και επιστημονικό σωματείο των μη εχόντων φαρμακείο φαρμακοποιών Ελλάδας, απασχολούμενων στον ιδιωτικό και δημόσιο τομέα, εκφράζει την έντονη ανησυχία και αντίθεση στη διαρκή υποβάθμιση του Εθνικού Οργανισμού Φαρμάκων (Ε.Ο.Φ.).

Ο Ε.Ο.Φ. είναι η κατ' εξοχήν ανεξάρτητη, αυτοτελής οικονομικά και εξειδικευμένη επιστημονικά υπεύθυνη κρατική αρχή σε θέματα που αφορούν στην ασφαλή και αποτελεσματική διάθεση και χρήση των προϊόντων αρμοδιότητάς του δραστηριοποιείται δε σε ένα πλαίσιο πλήρως εναρμονισμένο με την Ε.Ε.:

Θεωρούμε ότι η προωθούμενη συγχώνευση του Ε.Ο.Φ. με τον Ενιαίο Φορέα Ελέγχου Τροφίμων (Ε.Φ.Ε.Τ.) είναι άνευ ουσιαστικού αντικειμένου, απαράδεκτη, και δυνητικά επιζήμια για την Δημόσια Υγεία ιδιαίτερα στην παρούσα κατάσταση που βιώνει η χώρα μας. Όλα τα κράτη-μέλη (27) της ΕΕ διαθέτουν έναν διακριτό Οργανισμό Φαρμάκων. Η συγχώνευση το μόνο που μπορεί να προκαλέσει είναι δυσχέρεια και καθυστερήσεις στις εξειδικευμένες λειτουργίες και δραστηριότητες του Οργανισμού.

Ένα επίσης πολύ σοβαρό θέμα για τον οργανισμό είναι η συνεχής αποδυνάμωση του, αφού ένας σημαντικός αριθμός έμπειρων εργαζομένων συνταξιοδοτήθηκε ή εξαναγκάστηκε σε συνταξιοδότηση χωρίς αναπλήρωση των θέσεών τους. Συνεπώς, θεωρείται αδιανόητο να ισχύσει για τον ΕΟΦ η εργασιακή εφεδρεία (απόλυση) και η κατάργηση οργανικών θέσεων στερώντας άτομα που διαθέτουν γνώση και εργασιακή εμπειρία από έναν Οργανισμό που ήδη λειτουργεί σε πολύ πιεστικά όρια και αντιμετωπίζει ένα ολοένα διευρυνόμενο και απαιτητικό αντικείμενο. Επισημαίνεται ότι η αντιστοιχία των υπαλλήλων του Ε.Ο.Φ., σε σχέση με οποιοδήποτε άλλο αντίστοιχο οργανισμό κρατους-μέλους της ΕΕ, υπολείπεται σημαντικά σε αριθμό στελεχών.

Για όλους τους ανωτέρω λόγους, η Π.Ε.Φ. εφιστά την προσοχή στο αρμόδιο Υπουργείο Υγείας & Κοινωνικής Αλληλεγγύης, στον Υπουργό κύριο Αν. Λοβέρδο και στα συναρμόδια Υπουργεία να εισηγηθούν στην Κυβέρνηση και στη Βουλή:

- να μην προχωρήσει στην συγχώνευση Ε.Ο.Φ. – Ε.Φ.Ε.Τ. και να αναδείξει την ανεξαρτησία και τον θεσμικό ρόλο του Ε.Ο.Φ για την απρόσκοπτη συνέχιση του μοναδικού έργου του.
- να επικεντρωθεί στην ενδυνάμωση του Ε.Ο.Φ., ενισχύοντας το ήδη πληττόμενο από την οικονομική συγκυρία δυναμικό του, και όχι αποδυναμώνοντάς το με νέες περικοπές μισθών στις ήδη μειωμένες αποδοχές.
- να εξαιρεθεί ο Ε.Ο.Φ. από την επαπειλούμενη εργασιακή εφεδρεία (απόλυση).

Επιπλέον, ως Π.Ε.Φ., προσβλέπουμε στην ενίσχυση και καλύτερη αξιοποίηση του επιστημονικού δυναμικού του Ε.Ο.Φ. για:

- τον έλεγχο της φαρμακευτικής δαπάνης
- την ανάληψη καθηκόντων Κράτους-Μέλους Αναφοράς στην ΕΕ
- τη διεξαγωγή αξιόπιστων κλινικών μελετών
- την επιτάχυνση των διαδικασιών και άλλων δραστηριοτήτων, που θα βοηθήσουν τη χώρα μας να εξέλθει από τη δυσμενή κατάσταση που έχει περιέλθει και θα δώσουν νέες θέσεις εργασίας σε συναδέλφους φαρμακοποιούς και μη, θα εξασφαλίσουν τη βιωσιμότητα και ανάπτυξη των υπαρχουσών και θα προσελκύσουν νέες φαρμακευτικές μονάδες έρευνας, ανάπτυξης και παραγωγής.

Για το ΔΣ της Π.Ε.Φ.,

Ο Πρόεδρος

Η Γενική Γραμματέας

Δήμος Πατρίκος

Μαρία Καπετανίδου

ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΗ ΕΠΙΣΤΟΛΗ - ΑΠΑΝΤΗΣΗ

Με βάση την ισχύουσα Νομοθεσία στη διχαστική και ύποπτη αντίληψη της 35ετίας, όπως επεχείρησε να την ερμηνεύσει, με άστοχο και ημιτελή τρόπο ο κ. Βενιζέλος, για τους αποστράτους κάτω των 55 ετών.

Με αφορμή την απάντηση από το βήμα της Βουλής, στις 14-10-2011, του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας και πρώην ΥΠ.ΕΘ.Α κ. Βενιζέλου σε ερώτηση του βουλευτού του ΛΑΟΣ κ. Ροντούλη Αστερίου, σχετικά με το θέμα των άδικων, τιμωρητικών και εκδικητικών περικοπών σε απόστρατους ηλικίας κάτω των 55 ετών, χρήσιμο και εποικοδομητικό θα ήταν να καταγραφεί συνοπτικά η ισχύουσα Νομοθεσία που διέπει τη συμπλήρωση της 35ετίας, προκειμένου να διαλυθεί η επικρατούσα τεχνηέντως ή εν αγνοία σύγχυση.

Κατ' αρχήν ο κ. Βενιζέλος είναι απόλυτα εκτεθειμένος στη συνείδηση όχι μόνο των στρατιωτικών αλλά και κάθε νοήμονος πολίτη αφού επιδίδεται σε αυτοσχέδιους και αυθαίρετους λογικοφανείς ακροβατισμούς περί δημοσίου συμφέροντος, αγνοώντας προκλητικά και ερειστικά τόσο την ιδιαιτερότητα του λειτουργήματος των στρατιωτικών, όσο και την υπάρχουσα νομοθεσία.

Στη συνέχεια περιπλέκει και περιπλέκεται (μετά τα 17:30 του επίμαχου video), όσον αφορά το σκέλος της 35ετίας, καθόσον αναφερόμενος σ' αυτούς που θα εξαιρεθούν από την περικοπή του 40% των αποδοχών για ποσά άνω των 1000 ευρώ, συμπεριέλαβε ουσιαστικά, μόνο αυτούς που κατατάχθηκαν στο στράτευμα μετά την 1-10-1990 και έχουν την υποχρέωση να καταβάλουν σύμφωνα με το άρθρο 6 του Ν.1902/1990, σε συνδυασμό με αυτές του Ν.2084/1992, διπλάσιες εισφορές για την αναγνώριση των «πλασματικών*» ετών.

Μάλιστα για όσους διορίστηκαν ή κατατάχθηκαν από 1-10-1990 μέχρι της 31-12-1992, ίσχυε η προαιρετικότητα για την αναγνώριση οποιουδήποτε «πλασματικού» χρόνου υπηρεσίας στο διπλάσιο(εκστρατείας, εξάμηνα κ.ο.κ), ενώ για όσους διορίστηκαν ή κατατάχθηκαν από την 1-1-1993 και μετά (νέοι ασφαλισμένοι), η αναγνώριση ήταν κατ' αρχήν υποχρεωτική, φυσικά με την καταβολή ανάλογων ασφαλιστικών εισφορών σε κάθε περίπτωση.

Με τη διατύπωση όμως των διατάξεων του Ν.3513/2006 η προαιρετικότητα αυτή στην αναγνώριση ή όχι στο διπλάσιο της κάθε πλασματικής υπηρεσίας, επεκτάθηκε πλέον σε όλους, ήτοι και σ' αυτούς που κατατάχθηκαν από την 1-1-1993 και μετά.

Επισημαίνεται επίσης ότι ο χρόνος υπηρεσίας των στρατιωτικών που υπολογίζεται στο διπλάσιο(εκστρατείας, πτητικά, πτωτικά κ.λ.π), που διανύθηκε μετά την 1-10-1990, αναγνωρίζεται αυξημένος στο διπλάσιο ως προς τη σύνταξη, χωρίς να απαιτείται η καταβολή ασφαλιστικών

εισφορών απ' όσους έχουν διορισθεί ή καταταγεί μέχρι την 30-9-1990» και ανεξάρτητα από το πότε διανύθηκαν τα έτη αυτά (πριν ή μετά την 1-10-1990).

Με λίγα λόγια για τους στρατιωτικούς που κατατάχθηκαν πριν την 1-10-1990, τα «πλασματικά» χρόνια προσμετρώνται αυτεπάνγκελτα και αυτοδίκαια στη συνολική συντάξιμη υπηρεσία.

αφού για την κατηγορία αυτή των στρατιωτικών δεν προβλέπονταν και συνεχίζει να μην προβλέπεται σε καμία διάταξη νόμου η καταβολή εισφορών για αναγνώριση «πλασματικής» υπηρεσίας.

Εκτός βέβαια αν επιβληθεί παρ' ελπίδα ένα νέο βίαιο «Νομοθετικό Πραξικόπημα», που θα καταλύει κάθε έννοια της έννομης τάξης!!! Αυτά για την αποκατάσταση της πλήρους και ακριβούς αλήθειας επί του συγκεκριμένου και μόνο θέματος.

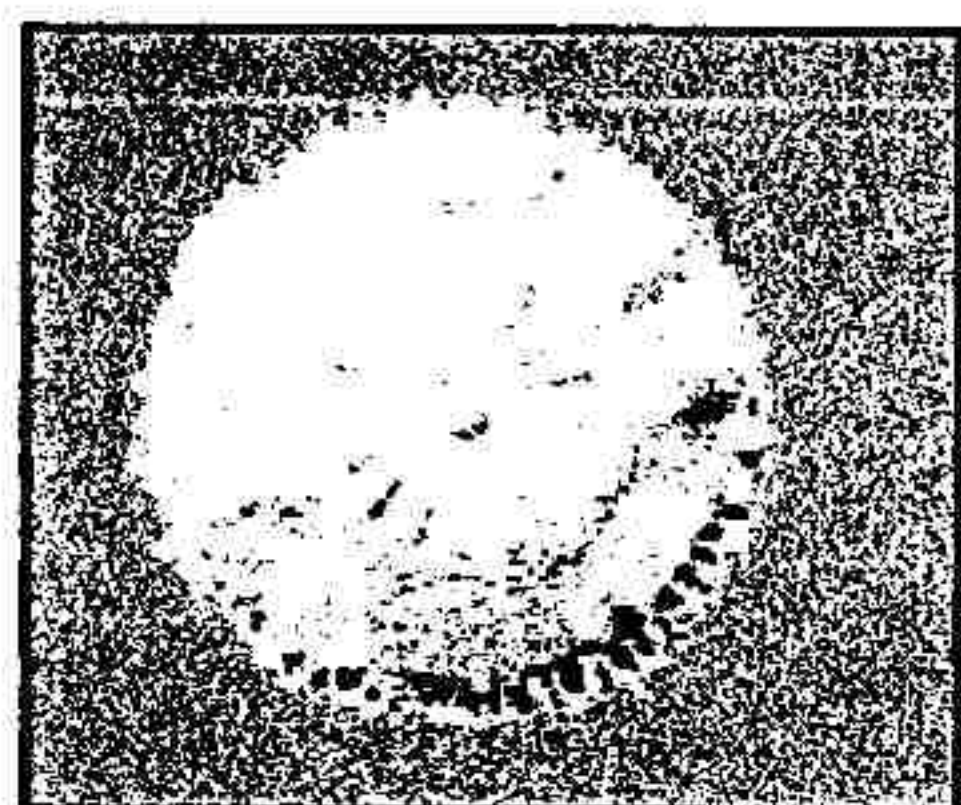
Πέραν της ως άνω τεχνοκρατικής ανάλυσης, η καινοφανής αυτή ερμηνεία του κ. υπουργού θεωρείται ως νέα υπονομευτική προσπάθεια ρατσιστικής, ατιμωτικής, κατάπτυστης και επταίσχυνης υποκατηγοριοποίησης και κατασυκοφάντησης της τάξης των αποστράτων στα πλαίσια του δόγματος "διαίρει και βασίλευε". Είμαι σίγουρος πως θα αποτελέσει τη σταγόνα που θα ξεχειλίσει το ποτήρι της αγανάκτησης, ώστε όλοι να στρατευθούμε ως μια γροθιά στη δρομολογούμενη ηθική και οικονομική μας εξαθλίωση. Πάνω απ' όλα διεκδικούμε την αποκατάσταση της αξιοπρέπειάς μας. Η υστερόβουλη δαιμονοποίηση των αποστράτων και ειδικότερα η εκδικητική μανία σας Κ.οι υπουργοί (συμπεριλαμβάνεται ο κ. Μπεγλίτης) για τους κάτω των 55 ετών που αποσύρθηκαν αξιοπρεπώς (μη συμβιβαζόμενοι ενδεχομένως με καταστάσεις και γεγονότα) με αίτηση αποστρατείας (και όχι παραίτησης) δυστυχώς σας εκθέτει αναπανόρθωτα.

Αν είναι να κόψετε μισθούς και συντάξεις....τότε ΝΑΙ να κόψετε εξίσου απ' όλους και όχι ιδιαίτερα και ΕΞΟΝΤΩΤΙΚΑ στα "απολωλότα πρόβατα" που τόλμησαν να ξεστρατίσουν απ' το μαντρί!!!

Άλλωστε το σύνθημα είναι ένα και μοναδικό:

*Υ.Γ: Τα «πλασματικά» χρόνια είναι ένας παρεξηγημένος όρος που παραπέμπει σε χαριστικές διατάξεις, δεν αποτυπώνει την πραγματικότητα και δεν ανταποκρίνεται επ' ουδενί στο συνολικό έργο του στρατιωτικού. Είναι κατ' ουσία απολύτως ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ, αφού αν υπολογίσει κανείς 24ωρες υπηρεσίες, ασκήσεις, απογευματινές, βραδυνές και λοιπές αντιξοότητες, που δεν αποζημιώνονται, δεν είναι παρά ένα «αντίδωρο» της Πολιτείας, στις κατά πολύ μεγαλύτερες υποχρεώσεις της.

Λαφτσόπουλος Σταύρος
Σχης(Ο) ε.α



**ΕΘΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΕΡΕΥΝΑΣ & ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
(Ε.Κ.Ε.Τ.Α.)**

6ο χλμ. οδού Χαριλάου – Θέρμης • Τ.Θ. 361 • 570 01 Θέρμη, Θεσσαλονίκη • Τηλ.: (2310) 498.100 • Fax: (2310) 498.180
web: <http://www.certh.gr> • E-mail: certh@certh.gr

Αριθ. Πρωτ.: ΓΠ/2101

Θεσσαλονίκη, 17.10.2011

Προς
Κυρία Άννα Διαμαντοπούλου
Υπουργό Παιδείας, Δια Βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων
Ανδρέα Παπανδρέου 37, 15180 Μαρούσι

Κύριο Κώστα Κοκκινοπλήτη
Γενικό Γραμματέα Έρευνας και Τεχνολογίας
Μεσογείων 14-18, 11510 Αθήνα

Κοιν:
Βουλευτές Θεσσαλονίκης

Θέμα: «Εφαρμογή Ενιαίου Μισθολογίου στο ΕΚΕΤΑ»

Αξιότιμη Κυρία Υπουργέ,

Γνωρίζετε ασφαλώς ότι το ΕΚΕΤΑ αποτελεί έναν υγιέστατο, δυναμικό και διεθνώς αναγνωρισμένο οργανισμό, που αγωνίζεται διαρκώς μέσα από επίπονες προσπάθειες και άκρως ανταγωνιστικές διαδικασίες να προσελκύσει εξωτερική χρηματοδότηση από την Ευρωπαϊκή Ένωση και διεθνείς επιχειρήσεις και οργανισμούς. Σε επίρρωση των ανωτέρω, το ΕΚΕΤΑ έχει να επιδείξει το καταξιωμένο και διεθνώς αναγνωρισμένο επιστημονικό του έργο, με πλήθος αναγνωρίσεων και σημαντικών βραβείων (βλ. Βραβεία Descartes, επιτυχείς συμμετοχές στα προγράμματα του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου Έρευνας - ERC), προβάλλοντας έτσι προς τα έξω τη χώρα και την εικόνα της Ελλάδας της δημιουργίας και της ανάπτυξης, που τόσο πολύ λείπει σήμερα. Γνωρίζετε επίσης ότι το ΕΚΕΤΑ κατατάσσεται (18^ο) στα πρώτα 20 Ερευνητικά Κέντρα της Ευρωπαϊκής Ένωσης που συμμετέχουν σε Ευρωπαϊκά Προγράμματα, κατάταξη η οποία είναι ιδιαίτερα σημαντική εάν ληφθεί υπόψη το κατά πολύ μεγαλύτερο μέγεθος άλλων Ερευνητικών Κέντρων χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Το ΕΚΕΤΑ, παρόλη τη μικρή και ελλιπή τακτική δημόσια επιχορήγησή του από την Πολιτεία, η οποία από την ίδρυσή του (2000) έως το 2010 ανέρχεται μόλις στο 12% των εσόδων του, ενώ το 2011 μειώθηκε στο 8% και το 2012 αναμένεται να περιοριστεί στο 5%, χρηματοδοτεί το μεγαλύτερο μέρος των εξόδων λειτουργίας του (> 90%) από ερευνητικά έργα και ανταγωνιστικά προγράμματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης και των παραγωγικών φορέων και βιομηχανιών της Ελλάδας και του εξωτερικού. Μέσω αυτής της εξωτερικής χρηματοδότησης δε, καταφέρνει να καλύψει όχι μόνο το τμήμα της μισθοδοσίας (περίπου 40%) του τακτικού προσωπικού του (αορίστου χρόνου), το οποίο δεν καλύπτεται από την τακτική δημόσια επιχορήγηση που

λαμβάνει λόγω ελλιπούς χρηματοδότησης, αλλά και 386 πρόσθετες θέσεις εργασίας προσωπικού που απασχολείται με συμβάσεις ορισμένου χρόνου ή ανάθεσης έργου, προσφέροντας έτσι εργασία σε νέους επιστήμονες και αποτελώντας έναν από τους μεγαλύτερους εργοδότες της περιοχής.

Η υπαγωγή του ΕΚΕΤΑ στους Ν. 3833/2010, 3845/2010 και 3986/2011 είχε ως αποτέλεσμα τη σημαντική μείωση των αποδοχών του προσωπικού του, η οποία, με βάση τις αποδοχές του 2009 προσεγγίζουν κατά μέσο όρο το 20% περίπου.

Με βάση το νομοσχέδιο «Συνταξιοδοτικές Ρυθμίσεις, Ενιαίο Μισθολόγιο-Βαθμολόγιο, Εργασιακή Εφεδρεία και άλλες διατάξεις εφαρμογής του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2012-2015» που συζητείται τις μέρες αυτές στη Βουλή, το ΕΚΕΤΑ, αν και αποτελεί ΝΠΙΔ μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, εντάσσεται στους φορείς οι οποίοι θα πρέπει να εφαρμόσουν επιπλέον περικοπές στις αποδοχές του προσωπικού τους (επιστημονικού, διοικητικού και βοηθητικού), έτσι ώστε αυτές να μην υπερβαίνουν το ανώτατο όριο των 1.900 € μηνιαίως.

Κυρία Υπουργέ,

α) Το ΕΚΕΤΑ, όπως γνωρίζετε, αποτελεί ΝΠΙΔ μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, το οποίο και ως προς την οργανωτική του δομή είναι δομημένο ως ερευνητικό κέντρο, διαφέροντας έτσι από άλλους φορείς – ΝΠΙΔ της χώρας. Η κατανομή του τακτικού προσωπικού του των 80 μόλις ατόμων, ανά κατά κατηγορία εκπαίδευσης έχει ως εξής:

- Τριτοβάθμιας εκπαίδευσης 72 άτομα, εκ των οποίων 16 άτομα με Μεταπτυχιακό τίτλο και 20 άτομα με Διδακτορικό Δίπλωμα
- Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης 7 άτομα
- Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης 1 άτομο

β) Το προσωπικό του ΕΚΕΤΑ υλοποιεί 266 ερευνητικά έργα και ανταγωνιστικά προγράμματα χρηματοδοτούμενα από την Ευρωπαϊκή Ένωση και από παραγωγικούς φορείς και βιομηχανίες της Ελλάδας και του εξωτερικού, συνολικού συμβατικού προϋπολογισμού 75 εκατομμυρίων €, με συμβάσεις που έχει υπογράψει το Κέντρο και με συγκεκριμένους προϋπολογισμούς.

γ) Η Διοίκηση του ΕΚΕΤΑ εκλέγεται από διεθνείς επιτροπές κριτών και η τακτική ετήσια επιχορήγησή του για το έτος 2011 ανέρχεται στο 8% του ετήσιου προϋπολογισμού του.

δ) Το ΕΚΕΤΑ, όπως και τα άλλα ερευνητικά κέντρα εξαιρέθηκαν από τις διατάξεις του Ν. 3899/2010.

ε) Το ΕΚΕΤΑ αναγκάζεται να προβεί ούτως ή άλλως σε περαιτέρω εξορθολογισμό των αποδοχών των εργαζομένων του, λόγω αφενός της συνεχώς μειούμενης τακτικής επιχορήγησης που λαμβάνει και αφετέρου της προσπάθειας περιστολής των δαπανών και εξόδων λειτουργίας του.

στ) Η επιχειρούμενη νέα περικοπή των αποδοχών των εργαζομένων του ΕΚΕΤΑ, σύμφωνα με το υπό συζήτηση νομοσχέδιο, είναι αμφίβολο αν τελικά θα επιφέρει το αναμενόμενο οικονομικό αποτέλεσμα, ενώ είναι ορατός πλέον και ο κίνδυνος μείωσης της παραγωγικότητας και η προσέλκυση και διατήρηση αξιόλογων ερευνητών, με άμεσο αποτέλεσμα την πιθανή μείωση της εξωτερικής χρηματοδότησης και την αδυναμία εκπλήρωσης των συμβατικών υποχρεώσεών του.

Κυρία Υπουργέ,

Γνωρίζουμε όλοι την κρισιμότητα της κατάστασης της χώρας και την διατυπωμένη πολλαπλώς βούλησή σας για την διαφύλαξη και επιβίωση των θυλάκων ερευνητικής αριστείας, ώστε να στηρίζουν την ανάπτυξη της επόμενης ημέρας. Το ΕΚΕΤΑ κατανοεί την ανάγκη λήψης μέτρων για την αντιμετώπιση της δημοσιονομικής κρίσης και τη σημασία της συμβολής όλων στην κοινή αυτή προσπάθεια, κατά το μέτρο των δυνατοτήτων του καθενός.

Σας παρακαλούμε επομένως να προτείνετε και να υποστηρίξετε την προτεινόμενη τροπολογία που ακολουθεί, έτσι ώστε να αντιμετωπιστεί το ΕΚΕΤΑ όπως άλλοι φορείς του Δημοσίου τομέα:

Προτεινόμενη Τροπολογία:

Στο άρθρο 4 του Νομοσχεδίου προστίθεται παρ. 3:

«3) Δεν υπάγεται στις διατάξεις του παρόντος νόμου το πάσης φύσεως προσωπικό (ιδιωτικού δικαίου αορίστου ή ορισμένου χρόνου) των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου, τα οποία είναι ερευνητικοί φορείς του Ν. 1514/1985 που επιχορηγούνται τακτικά από τον Κρατικό Προϋπολογισμό σε ποσοστό μικρότερο του 50% του ετήσιου προϋπολογισμού τους και εποπτεύονται από το κράτος».

Προσβλέπουμε στην καίρια για το μέλλον του ΕΚΕΤΑ συμβολή σας στο θέμα αυτό.

Με τιμή,



Αθανάσιος Γ. Κωνσταντόπουλος
Πρόεδρος ΔΣ

Ακριβή Κούρτη <vkourti@gmail.com>

Fwd: ΕΠΙΣΤΟΛΗ ΓΙΑ ΤΟ ΠΟΛΥΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ

1 μήνυμα

Νίκος Νικολόπουλος <ninikolopoulos@gmail.com>

17 Οκτωβρίου 2011 3:58

μ.μ.

Προς: Ακριβή Κούρτη <vkourti@gmail.com>

----- Προωθημένο μήνυμα -----

Από: ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΛΛΗΝΩΝ ΑΡΧΑΙΟΛΟΓΩΝ <...>

Ημερομηνία: 17 Οκτωβρίου 2011 3:30 μ.μ.

Θέμα: ΕΠΙΣΤΟΛΗ ΓΙΑ ΤΟ ΠΟΛΥΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ

Προς: ...

Σ Υ Λ Λ Ο Γ Ο Σ Ε Λ Λ Η Ν Ω Ν Α Ρ Χ Α Ι Ο Λ Ο Γ Ω Ν

Ερμού 136, 10553 Αθήνα, Τηλ-Fax.: ..., 6937075765, E-mail: archaeol@otenet.gr

Αθήνα, ...

Αρ. Πρωτ.: 407

ΠΡΟΣ:

Τα μέλη του Ελληνικού

Κοινοβουλίου

Αξιότιμοι κύριοι Βουλευτές,

Ο Σύλλογος Ελλήνων Αρχαιολόγων (ΣΕΑ), συνδικαλιστικό όργανο των μονίμων & αορίστου χρόνου αρχαιολόγων και συναφών επιστημόνων της Αρχαιολογικής Υπηρεσίας, εκφράζει την πλήρη αντίθεσή του για το σχέδιο νόμου «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, ενιαίο μισθολόγιο-βαθμολόγιο, εργασιακή εφεδρεία και άλλες διατάξεις», καθώς με τυχόν ψήφισή του διαλύεται κάθε έννοια δημοσίου και κοινωνικής πρόνοιας, ενώ οι εργαζόμενοι στον τομέα της πολιτιστικής κληρονομιάς οδηγούνται σε πραγματική φτώχεια.

Με τις ρυθμίσεις του πολυνομοσχεδίου:

- Μειώνονται σημαντικά οι αποδοχές μας, επιπλέον των μειώσεων της τελευταίας διετίας, παρά τις διαβεβαιώσεις, ότι οι ιδιαίτερα χαμηλές -με βάση το ισχύον μισθολόγιο- για επιστημονικό κλάδο αποδοχές μας όχι μόνον θα διατηρούνταν στα ίδια επίπεδα αλλά και θα αυξάνονταν.

- **Καταργούνται όλες οι κενές οργανικές θέσεις καθώς και οι θέσεις όσων συνταξιοδοτούνται, αποδυναμώνοντας τις ήδη υποστελεχωμένες Εφορείες Αρχαιοτήτων, ιδιαίτερα στην περιφέρεια. Με τη ρύθμιση αυτή, θα υπάρξουν Εφορείες Αρχαιοτήτων που θα «καταδικαστούν» να παραμείνουν με δύο ή τρεις θέσεις αρχαιολόγων, δηλαδή όσων σήμερα υπηρετούν, με ό,τι συνέπειες θα έχει αυτό για την προστασία των μνημείων.**
- **Θεσπίζεται η «προσυνταξιοδοτική διαθεσιμότητα» για έμπειρους υπαλλήλους που έχουν προσφέρει -με πενιχρούς μισθούς- έργο χρόνων στην προστασία των μνημείων. Είναι απαράδεκτο και αστήρικτο νομικά να χρησιμοποιείται η έννοια της «διαθεσιμότητας», που με βάση το Δημοσιοϋπαλληλικό Κώδικα επιβάλλεται σε περιπτώσεις παραπτωμάτων. Με τη ρύθμιση αυτή, απειλείται με εκδίωξη από την Αρχαιολογική Υπηρεσία το 10% από τους 973 υπηρετούντες σήμερα αρχαιολόγους σε 52 νομούς της χώρας, ενώ και οι συνάδελφοι ΙΔΑΧ απειλούνται με την επέκταση του απαράδεκτου θεσμού της «εφεδρείας» στον στενό δημόσιο τομέα. Είναι απορίας άξιον πώς μπορεί κανείς να πιστεύει ότι μπορεί να διαφυλαχθεί η προστασία και η προβολή της πολιτιστικής κληρονομιάς σε κάθε γωνιά της Ελλάδας, με τον αποδεκατισμό της Αρχαιολογικής Υπηρεσίας.**
- **Προκαλείται δυσμενής μεταβολή της εργασιακής μας σχέσης, με τροποποίηση του ισχύοντος Βαθμολογίου και βαθμολογική υποβάθμιση των εν ενεργεία υπαλλήλων. Ιδιαίτερα με το άρθρο 28, προβλέπεται χειρότερη μεταχείριση για τους ήδη υπηρετούντες υπαλλήλους, στους οποίους δεν αναγνωρίζονται βαθμολογικά και μισθολογικά οι τίτλοι σπουδών, κάτι που πλήττει ιδιαίτερα έναν επιστημονικό κλάδο όπως των Αρχαιολόγων, με την πλειονότητα των συναδέλφων να κατέχει μεταπτυχιακό ή διδακτορικό τίτλο.**
- **Προαναγγέλλονται απολύσεις για τη διετία 2012-2013, κατάργηση οργανογραμμάτων, υποχρεωτικές μεταθέσεις, μετατάξεις και απολύσεις όσων «πλεονάζουν». Φοβούμαστε ότι αυτό θα πλήξει καίρια τις Εφορείες Αρχαιοτήτων σε όλη την Ελλάδα, που θα αποσιλωθούν από το ειδικευμένο προσωπικό τους.**
- **Με την κατάργηση των κατώτερων αμοιβών των συλλογικών συμβάσεων θίγονται οι αποδοχές των συναδέλφων μας που εργάζονται στον ιδιωτικό τομέα.**

Κύριοι βουλευτές,

το νομοσχέδιο αυτό απειλεί να διαλύσει την Αρχαιολογική Υπηρεσία, την αρχαιότερη και πλέον αποκεντρωμένη υπηρεσία του ελληνικού κράτους και, με πρόσχημα τις απαιτήσεις της ΤΡΟΙΚΑΣ και του ΔΝΤ, ετοιμάζεται να παραδώσει το φυσικό και πολιτιστικό περιβάλλον για οικοπεδοποίηση και «επενδύσεις». Απειλούνται με μαρasmus και διάλυση οι Εφορείες Αρχαιοτήτων και τα Μουσεία. Με συνεχή νομοθετήματα αποδυναμώνεται το υφιστάμενο καθεστώς προστασίας των αρχαιολογικών χώρων και μνημείων, καθώς και του μόνου αρμόδιου κατά το νόμο ενιαίου δημόσιου φορέα, που εγγυάται την προστασία αυτή, δηλαδή της Αρχαιολογικής Υπηρεσίας.

Οι επιστήμονες της Αρχαιολογικής Υπηρεσίας, που επιμένουν χρόνια τώρα να δίνουν τον καλύτερο εαυτό τους για τα μνημεία σε κάθε γωνιά της Ελλάδας, που επιμένουν να νιώθουν ως προσωπικό τους χρέος την προστασία του πολιτιστικού περιβάλλοντος από τα κάθε λογής συμφέροντα, μπαίνουν στο στόχαστρο. Παρά την εκπεφρασμένη πρόθεση της πολιτικής ηγεσίας του ΥΠΠΟΤ για διασφάλιση όλων των θέσεων εργασίας σε μία -ιδιαίτερα στην περιφέρεια- υποστελεχωμένη Αρχαιολογική Υπηρεσία, σήμερα βλέπουμε το 10% των συναδέλφων μας να οδηγείται άμεσα εκτός αυτής, ενώ αυτοί που παραμένουν στην εργασία -για πόσο

ακόμα άραγε;- θα αμείβονται με μισθούς φτώχειας.

Εδώ και πολλά χρόνια, άλλωστε, οι αμοιβές μας δεν εναρμονίζονται ούτε με το παραγόμενο έργο, ούτε με τα αντικειμενικά προσόντα. Οι μισθοί μας, που κυμαίνονταν από 900 (εισαγωγικός) έως 1700€ (μετά από 35 χρόνια υπηρεσίας, για Προϊστάμενους Εφορειών και Μουσείων), απειλούνται με τουλάχιστον 40% επιπλέον μείωση λόγω του νέου μισθολογίου. Οι μισθοί αυτοί δεν ανταποκρίνονται:

- Στα προσόντα των αρχαιολόγων και συναφών επιστημονικών ειδικοτήτων του πολιτισμού, που σε συντριπτικό ποσοστό διαθέτουν μεταπτυχιακές σπουδές, σε μεγάλο ποσοστό διδακτορικές διατριβές και παράγουν επιστημονικό και ερευνητικό έργο που αναγνωρίζεται διεθνώς με δημοσιεύσεις, άρθρα και παρουσία σε διεθνή συνέδρια.
- Στο σύνθετο στελεχιακό και επιστημονικό έργο των επιστημόνων της Αρχαιολογικής Υπηρεσίας, που συνδυάζει την ικανότητα διοίκησης υπηρεσιακών μονάδων με την επιστημονική επάρκεια, την συνταγματική επιταγή της προστασίας της πολιτιστικής κληρονομιάς με την επίλυση δύσκολων ζητημάτων που σχετίζονται με αναπτυξιακά έργα, την παρακολούθηση έργων εκατομμυρίων ευρώ, την παραγωγή τεχνογνωσίας, την εκτέλεση έργων επανέκθεσης μουσείων, & αναστήλωσης αρχαιολογικών χώρων τα οποία βρίσκονται στη διεθνή πρωτοπορία.
- Στην απορρόφηση των ευρωπαϊκών κονδυλίων: Η Αρχαιολογική Υπηρεσία υλοποίησε και υλοποιεί, με τη μέθοδο της αυτεπιστασίας, ένα τεράστιο έργο συντήρησης, προστασίας, ανάδειξης και προβολής μνημείων, αρχαιολογικών χώρων και μουσείων σε ολόκληρη την επικράτεια. Έργο που διακρίνεται για την υψηλή ποιότητα και τον υποδειγματικό τρόπο εκτέλεσης, προσφέρει απασχόληση σε χιλιάδες εργαζόμενους, καθώς σε ποσοστό 65% τουλάχιστον τα κονδύλια κατευθύνονται στην πρόσληψη προσωπικού, ακόμη και σε περιοχές απομακρυσμένες, παραμεθόριες και δυσπρόσιτες. Σήμερα βρίσκονται σε εξέλιξη 250 συγχρηματοδοτούμενα έργα ΕΣΠΑ σε όλη τη χώρα, πολλά από τα οποία εκτελούνται από συναδέλφους οι οποίοι απειλούνται με εκδίωξη από τις ρυθμίσεις του πολυνομοσχεδίου.

Κύριοι Βουλευτές,

Οι αρχαιολόγοι που υπηρετούμε στην Αρχαιολογική Υπηρεσία του Υπουργείου Πολιτισμού και Τουρισμού, σας καλούμε να αναλάβετε τις ευθύνες σας απέναντι στα μνημεία, τους αρχαιολογικούς χώρους, τα μουσεία και εν γένει την πολιτιστική κληρονομιά του τόπου μας:

✓ **ΓΙΑ ΝΑ ΜΗΝ ΨΗΦΙΣΤΕΙ ΤΟ ΑΝΤΙΣΥΝΤΑΓΜΑΤΙΚΟ ΠΟΛΥΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ** της φτώχειας και της διάλυσης της Αρχαιολογικής Υπηρεσίας και γενικότερα του δημόσιου τομέα.

✓ Για να εξαιρεθεί η Αρχαιολογική Υπηρεσία από τη «διαθεσιμότητα» και την «εφεδρεία». Ο Πολιτισμός αποτελεί κοινωνικό αγαθό, πλάι στην Παιδεία και την Υγεία. Η Αρχαιολογική Υπηρεσία αποτελεί παραγωγική υπηρεσία, με 250 έργα ενταγμένα στο ΕΣΠΑ σε όλη την Ελλάδα και με ιδιαίτερα σημαντική συμβολή στη βιώσιμη τοπική ανάπτυξη, την πολιτιστική εκπαίδευση και την τόνωση του τουρισμού.

✓ Για να παραμείνει ενιαία η Αρχαιολογική Υπηρεσία και να συνεχίσουν οι Εφορείες Αρχαιοτήτων και οι λοιπές Περιφερειακές & Ειδικές Περιφερειακές Υπηρεσίες της -ζωντανές και δρώσες υπηρεσίες με σημαντικό και πολύχρονο έργο- ως δημόσιες υπηρεσίες του Υπουργείου Πολιτισμού.

Κύριοι Βουλευτές,

καθώς «λαός χωρίς μνήμη είναι λαός καταδικασμένος να κάνει τα ίδια λάθη»,

ο Σύλλογος Ελλήνων Αρχαιολόγων σας καλεί

να προασπίσετε την πολιτιστική κληρονομιά, τη συλλογική μνήμη, τη δημοκρατία.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Η Πρόεδρος

Ο Γενικός Γραμματέας

Δέσποινα Κουτσούμπα

Γεώργιος Ρήγιнос

2 συνημμένα αρχεία

 **Ιστορία Αρχαιολογικής Υπηρεσίας, 13-10-11.doc**
40K

 **επιστολή προς βουλευτές-ΣΕΑ, 13-10-11.doc**
54K

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Οι **Γεωπόνοι Δημόσιοι Υπάλληλοι** πάντα υποστήριζαν στο σύνολο τους την εφαρμογή ενός *ενιαίου μισθολογίου* καθώς είχαν καταγγείλει πολλές φορές στο παρελθόν τις ανισότητες τόσο μέσα στον κλάδο των γεωπόνων αλλά και μεταξύ γεωπόνων και συναδέλφων άλλων ειδικοτήτων, ακόμα και μεταξύ άλλων υπουργείων, συγκρίνοντας υπαλλήλους με ίδια προσόντα.

Το κατ' όνομα «ενιαίο μισθολόγιο» όμως που συζητείται στη Βουλή αυτές τις μέρες έρχεται να επιβεβαιώσει για άλλη μια φορά, ότι κανείς τελικά δεν επιθυμεί τη ψήφιση και εφαρμογή νόμων που είναι προς την κατεύθυνση της ισότητας, της ισονομίας και της αξιοκρατίας:

- Καταργείται οποιαδήποτε διάκριση μεταξύ των σχολών τετραετούς και πενταετούς φοίτησης, γεγονός που αποτελεί κατάφωρη αδικία για τους γεωπόνους.
- Η βαθμολογική «αναπροσαρμογή» δηλαδή κατάταξη σε χαμηλότερο βαθμό όλων των υπηρετούντων υπαλλήλων (κατά 1-4 βαθμούς) ισοπεδώνει στην κυριολεξία τους γεωπόνους με ή χωρίς μεταπτυχιακούς τίτλους.
- Η ισονομία μεταξύ όλων των πολιτών θεωρείται κεκτημένο αλλά μάλλον όχι για τους δημοσίους υπαλλήλους: όσοι διοριστούν στο μέλλον θα μπορούν να αναγνωρίσουν προϋπηρεσία μέχρι 7 χρόνια στον ιδιωτικό τομέα ενώ όσοι ήδη υπηρετούν δε μπορούν να το κάνουν, ακόμη κι αν ο «ιδιωτικός τομέας» στον οποίο έχουν εργαστεί είναι εποπτευόμενοι από το Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης φορείς. Αναρωτιόμαστε μήπως αυτές οι ρυθμίσεις σχεδιάστηκαν για να εξυπηρετήσουν τους υπαλλήλους των υπό κατάργηση φορέων (που είναι νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου) που θα μεταταγούν σε οργανισμούς και Νομικά πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου στο προσεχές μέλλον.
- Ο υπάλληλος που **θα** διοριστεί και είναι κάτοχος διδακτορικού τίτλου προάγεται στο βαθμό Γ σε 4 χρόνια ενώ ο υπάλληλος που **ήδη** εργάζεται χρειάζεται 16 χρόνια δημόσιας υπηρεσίας για να φτάσει στο βαθμό Γ!
- Το σύστημα προαγωγών, εκτός του ότι τα κριτήρια του είναι τελείως νεφελώδη, θέτει και ...ποσόστωση! Έτσι, στην περίπτωση που υπάρχουν για παράδειγμα 10 άξιοι και ικανοί υπάλληλοι για να προαχθούν από το βαθμό Δ' στο βαθμό Γ', οι 2 θα βρεθούν υποχρεωτικά εκτός.

Το νομοσχέδιο καταργεί την αξιολόγηση με βάση τα τυπικά προσόντα αφού η νέα βαθμολογική κατάταξη θα επιτρέπει μόνο σε όσους διορίστηκαν πριν το 1988 να γίνουν προϊστάμενοι τμήματος ή Διεύθυνσης. Όλες οι κατακτήσεις των εργαζομένων για προσλήψεις και εξέλιξη με βάση τα τυπικά προσόντα (πτυχίο, μεταπτυχιακούς τίτλους, ξένες γλώσσες, γνώσεις ηλεκτρονικού υπολογιστή, κα) δε λαμβάνονται υπόψη αφού κυρίαρχο προσόν τώρα γίνεται η «αρχαιότητα».

Παράλληλα όμως διαφοροποιούνται άλλες αμοιβές και παραμένουν οι ανισότητες τόσο μέσα στον κλάδο όσο και με άλλους κλάδους. Ειδικότερα το ύψος της ημερήσιας αποζημίωσης για μετακινήσεις εκτός έδρας παραμένει 5πλάσιο (!) για τους μηχανικούς (ΥΑ 2/33481/0022 - 31/05/2011 υφυπουργού Οικονομικών κ. Σαχινίδη) ακόμα και σε επιτροπές στις οποίες συμμετέχουν από κοινού γεωπόνοι και μηχανικοί του δημοσίου! Επίσης, με πρόσφατη απόφαση του ΥΠΑΑΤ διαμορφώνεται σε υπερπενταπλάσιο ποσό η ημερήσια αποζημίωση και για τους εργαζόμενους στον ΕΛΓΑ.

Αυτή είναι η ενιαία και δίκαια αντιμετώπιση μεταξύ των υπαλλήλων του κράτους που ευαγγελίζεται η κυβέρνηση;;;

Αρνούμαστε να δεχτούμε, πέρα από όλες τις περικοπές που έχουμε υποστεί με το πρόσχημα της κρίσης, την ισοπέδωση που επιχειρείται με το νέο «ενιαίο μισθολόγιο-βαθμολόγιο».

Διεκδικούμε ισότητα, ισονομία και αξιοκρατία.

ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΜΕ ΣΤΙΣ ΑΠΕΡΓΙΑΚΕΣ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΤΗΣ ΑΔΕΔΥ ΚΑΙ ΤΗΣ ΓΣΕΕ ΣΤΙΣ 19

ΚΑΙ 20 ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ 2011



ΑΝΩΤΑΤΗ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΠΟΛΥΤΕΚΝΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ

Αρ. Πρωτ. 243

Αθήνα, 17/10/2011

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ ΤΗΣ ΑΣΠΕ ΕΠΙ ΤΗΣ ΔΙΑΤΑΞΕΩΣ ΤΟΥ ΠΟΛΥΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟΥ ΝΟΜΟΥ « ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ, ΕΝΙΑΙΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ-ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΟ, ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΕΦΕΔΡΕΙΑ ΚΑΙ ΑΛΛΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΟΥ ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ 2012-2015».

.....

Το Σύνταγμα στο άρθρο 4 παρ. 5 ορίζει ότι: « Οι Έλληνες πολίτες συνεισφέρουν χωρίς διακρίσεις στα δημόσια βάρη, ανάλογα με τις δυνάμεις τους» και στο άρθρο 21 παρ. 1, 2 και 5 ότι:

« 1. Η οικογένεια, ως θεμέλιο της συντήρησης και προαγωγής του έθνους, καθώς και ο γάμος, η μητρότητα και η παιδική ηλικία τελούν υπό την προστασία του Κράτους.

2. Πολύτεκνες οικογένειες...έχουν δικαίωμα ειδικής φροντίδας από το Κράτος.

5. Ο σχεδιασμός και η εφαρμογή δημογραφικής πολιτικής, καθώς και η λήψη όλων των αναγκαίων μέτρων αποτελεί υποχρέωση του Κράτους» (την παρ. 5 την εισηγήθηκε και ψηφίσθηκε στην συνταγματική αναθεώρηση ο ίδιος ο σημερινός υπουργός των Οικονομικών!!).

Με τα άρθρα όμως του παραπάνω σχεδίου νόμου επιχειρείται μία άνευ προηγουμένου φορο-εξοντωτική επιδρομή κατά των πολυτέκνων με σκοπό να τους οδηγήσει στην εξαθλίωση και να αποτρέψει κάθε νέο ζευγάρι στην απόκτηση παιδιών.

- Α -

Επί του άρθρου 1 παρ. 10α της περικοπής των συντάξεων.

Με το άρθρο αυτό γίνεται περικοπή κατά 40% στους συνταξιούχους που δεν έχουν συμπληρώσει το 55ο έτος της ηλικίας τους, χωρίς να λαμβάνεται υπ' όψει η σύνθεση της οικογένειάς τους. Έτσι μπαίνουν στην ίδια κατηγορία οι πολύτεκνοι με τους αγάμους.

Συνεπώς στην πρώτη σειρά μετά τη φράση: « 10.α. Από 01.11.2011 στους συνταξιούχους του Δημοσίου » πρέπει να προστεθεί η φράση:
« εξαιρουμένων των πολυτέκνων ».

- Β -

Επί του άρθρου 33 για την προσυνταξιοδοτική διαθεσιμότητα.

Ενώ εμφανίζεται στο σχέδιο νόμου ότι εξαιρούνται οι πολύτεκνοι στην πραγματικότητα πρόκειται περί απάτης, γιατί σε αυτή την ηλικία δεν υπάρχουν πολύτεκνοι με 4 ανήλικα (ή προστατευόμενα) και άνω τέκνα και ως εκ τούτου ουδείς πολύτεκνος εξαιρείται.

Συνεπώς στην παράγραφο 7 περ. κ του άρθρου αυτού οι τρεις τελευταίες σειρές δηλ. η φράση:



« κατά την έννοια των παραγράφων 1 έως 3 του άρθρου πρώτου του ν. 1910/1944 (Α 229), εφ' όσον τα τέκνα που ορίζονται στις προαναφερόμενες διατάξεις του ν. 1910/1944, τον βαρύνουν φορολογικά, σύμφωνα με το άρθρο 7 του Κ.Φ.Ε. », **πρέπει να διαγραφεί και να παραμείνει μόνον η λέξη « ή πολύτεκνος ».**

- Γ -

Επί του άρθρου 34 για το καθεστώς της εργασιακής εφεδρείας.

Το ίδιο συμβαίνει και εδώ, ενώ εμφανίζεται στο σχέδιο νόμου ότι εξαιρούνται οι πολύτεκνοι στην πραγματικότητα πρόκειται περί απάτης, γιατί σε αυτή την ηλικία δεν υπάρχουν πολύτεκνοι με 4 ανήλικα (ή προστατευόμενα) και άνω τέκνα και ως εκ τούτου ουδείς πολύτεκνος εξαιρείται.

Συνεπώς στην παράγραφο 1 περ. β υποπ. γγ του άρθρου αυτού, η οποία αντικαθιστά την παρ. 7 του άρθρου 37 του Ν. 3986/2011 η φράση:

« κατά την έννοια των παραγράφων 1 έως 3 του άρθρου πρώτου του ν. 1910/1944 (Α 229), εφ' όσον τα τέκνα που ορίζονται στις προαναφερόμενες διατάξεις του ν. 1910/1944, τον βαρύνουν φορολογικά, σύμφωνα με το άρθρο 7 του Κ.Φ.Ε. », **πρέπει να διαγραφεί και να παραμείνει μόνον η λέξη « ή πολύτεκνος ».**

Τα παραπάνω είναι αναγκαία να γίνουν γιατί αλλιώς όσοι πολύτεκνοι υπαχθούν στις παραπάνω καταστάσεις (προσυνταξιοδοτική διαθεσιμότητα και στο καθεστώς της εργασιακής εφεδρείας), ουσιαστικώς θα οδηγηθούν στην εξαθλίωση, αφού θα είναι αδύνατον να επιβιώσουν, με δεδομένη την ανεργία που μαστίζει σήμερα την οικογένεια και μάλιστα την πολύτεκνη οικογένεια. Είναι άλλωστε γνωστό ότι σήμερα οι γονείς δεν βοηθούν μόνον τ' ανήλικα τέκνα τους, αλλά και τα έγγαμα που βιώνουν τη μάστιγα της ανεργίας.

- Δ -

Επί του άρθρου 38 της φοροεπιδρομής κατά των πολυτέκνων.

Ο ίδιος ο σημερινός υπουργός των Οικονομικών μόλις προ τριμήνου με το άρθρο 27 του Ν. 3986/2011 (ΦΕΚ 152Α/1-7-2011) είχε καθιερώσει ως αφορολόγητο όριο για όσους έχουν 4 προστατευόμενα τέκνα το ποσό των 23.000 ευρώ και για κάθε ένα επί πλέον τέκνο 2.500 ευρώ.

Σήμερα με το άρθρο 38 του σχεδίου νόμου γίνεται τέτοιο φοροεξοντωτική επιδρομή κατά των πολυτέκνων που δεν έχει προηγούμενο.

Με το άρθρο αυτό καθιερώνεται φορολογική απαλλαγή 15.000 ευρώ για όσους πολυτέκνους έχουν τέσσερα προστατευόμενα τέκνα και 3.000 ευρώ για κάθε ένα επί πλέον τέκνο.

Έτσι ο πολύτεκνος με τα 4 προστατευόμενα τέκνα, ενώ για το ποσό των 23.000 ευρώ του εισοδήματος δεν κατέβαλε φόρο, θα κληθεί τώρα να πληρώσει για τα εισοδήματα του έτους 2011 το ποσό των 1.930 ευρώ!! (Φόρος που αναλογεί στο ποσό αυτό 3.170 ευρώ μείον ο φόρος του αφορολογήτου των 15.000 ευρώ που ανέρχεται σε 1.240 ευρώ).

Ακόμη χειρότερο: ο πολύτεκνος με 4 ανήλικα τέκνα και ετήσιο εισόδημα 40.000 ευρώ θα πληρώσει φόρο 7.580 ευρώ (8.820 ο φόρος, που αντιστοιχεί στις 40.000 ευρώ, μείον ο φόρος του αφορολογήτου



των 15.000 ευρώ δηλ. 1.240 ευρώ), ενώ ο άγαμος θα πληρώσει φόρο 8.820 ευρώ. Δηλαδή στον πολύτεκνο θα του απομείνουν 32.420 ευρώ για την διαβίωση της συζύγου του και των 4 ανηλίκων τέκνων του (για το καθένα μέλος 5.600 ευρώ) και στον άγαμο 31.180 ευρώ για τον εαυτό του!!! Εάν συνυπολογισθεί η εισφορά αλληλεγγύης, το χαράτσι των ακινήτων, οι διάφορες μειώσεις των εκπιπτουσών δαπανών που γίνονται (νοσήλια, δίδακτρα παιδιών, έξοδα ενοικίων... που πλήττουν κυρίως τους πολύτεκνους), τότε γίνεται φανερό ότι σε ποιά εξαθλίωση οδηγούνται οι πολύτεκνοι με το παραπάνω άρθρο.

Με αυτόν τον τρόπο ο συνταγματολόγος υπουργός των Οικονομικών κ. Βενιζέλος υλοποιεί:

- α) Τη συνταγματική διάταξη του άρθρου 4 για συμμετοχή στα δημόσια βάρη των Ελλήνων πολιτών ανάλογα με τις δυνάμεις τους,
- β) την ειδική φροντίδα του κράτους για τους πολυτέκνους, που επιτάσσει η παραπάνω συνταγματική διάταξη του άρθρου 21,
- γ) την προστασία της οικογένειας και του γάμου, που επιβάλλει η ίδια συνταγματική διάταξη και με το άρθρο 17 του σχεδίου νόμου καταργεί και το επίδομα Γάμου και μειώνει το επίδομα τέκνων μετά το 4^ο από τα 73 ευρώ σε 70 (!!!) και
- δ) το σχεδιασμό και την εφαρμογή δημογραφικής πολιτικής, καθώς και τη λήψη όλων των αναγκαίων μέτρων, που αποτελεί υποχρέωση του Κράτους, όπως και πάλι ορίζει η ίδια διάταξη.

Όλα αυτά λαμβάνουν χώρα σε μία περίοδο οικονομικής κρίσης, για την οποία ο Πρόεδρος του Ευρωκοινοβουλίου κ. Μπούζεκ τον Ιούνιο του 2010, μιλώντας στην Βουλή των Ελλήνων προσκεκλημένος της Ελληνικής Κυβερνήσεως, είχε τονίσει:

« Η επίλυση του δημογραφικού, ίσως είναι η βέλτιστη λύση στην οικονομική κρίση που περνάτε ».

Και όχι μόνον αυτό, αλλά ήδη:

Η ΕΛΛΑΣ ΜΕΤΑΒΑΛΛΕΤΑΙ ΣΕ ΕΝΑ ΑΠΕΡΑΝΤΟ ΓΗΡΟΚΟΜΕΙΟ - ΟΙ ΑΝΩ ΤΩΝ 65 ΕΤΩΝ ΕΛΛΗΝΕΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 20ΕΤΙΑ 1981-2001 ΑΥΞΗΘΗΚΑΝ ΚΑΤΑ 591.999 ΕΝΩ ΤΑ ΠΑΙΔΙΑ ΕΩΣ 14 ΕΤΩΝ ΜΕΙΩΘΗΚΑΝ ΚΑΤΑ 643.194. Η ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΗ ΑΡΧΗ ΕΚΤΙΜΑ ΟΤΙ ΤΟ ΠΟΣΟΣΤΟ ΤΩΝ ΑΝΩ ΤΩΝ 65 ΕΤΩΝ ΤΟ 2050 ΘΑ ΕΚΤΙΝΑΧΘΕΙ ΣΤΟ 31,46% του ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ!! ΤΟ 2007 ΗΤΑΝ ΗΔΗ ΣΤΟ 19%!!

Η Ελλάς, ως χώρα, καταρρέει δημογραφικώς και μεταβάλλεται σε ένα απέραντο γηροκομείο, αφού το ποσοστό των νέων παιδιών, ηλικίας έως 14 μειώνεται συνεχώς κατά τρόπο δραματικό, ενώ συγχρόνως αυξάνει αλματωδώς το ποσοστό των ηλικιωμένων 65 ετών και άνω. Το 1951 το ποσοστό των παιδιών (έως 14 ετών) αποτελούσε το 29% (2.198.247) στο σύνολο του πληθυσμού (7.632.801). Μειώθηκε την επόμενη 30ετία (1981) στο 24% (2.307.297 παιδιά σε σύνολο πληθυσμού 9.739.589) και την επόμενη 20ετία κατρακύλησε δραματικά στο 15% (μόλις 1.664.085 παιδιά σε σύνολο πληθυσμού 10.964.020) δηλαδή μειώθηκαν κατά 643.194 τα παιδιά την



τελευταία 20ετία, ενώ ο αριθμός των ηλικιωμένων αυξήθηκε αλματωδώς. Είναι αποκαλυπτικοί οι αριθμοί βάσει των στοιχείων της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής:

ΕΤΟΣ	ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ	ΠΑΙΔΙΑ ΕΩΣ 14 ΕΤΩΝ	ΗΛΙΚΙΑΣ 65 ΚΑΙ ΑΝΩ
1951	7.632.801	2.198.247	511.398
1981	9.739.589	2.307.297	1.239.541
2001	10.964.020	1.664.085	1.831.540
2007	11.192.849	1.598.684	2.082.217

Δηλαδή ενώ το 1981 τα παιδιά υπερτερούσαν των ηλικιωμένων κατά 1.067.756, το 2007 μετά 26 μόλις έτη οι ηλικιωμένοι (άνω των 65 ετών) υπερτερούν των παιδιών κατά 483.684!!! **Πλήρης δημογραφική ανατροπή.**

Σημειωτέον ότι στο ποσοστό του 14% (δηλ. στα 1.598.684 παιδιά) περιλαμβάνεται και ένα σημαντικό ποσοστό παιδιών αλλοδαπών και το ποσοστό των Ελληνοπαίδων είναι ασφαλώς μικρότερο του 14%, ενώ στο ποσοστό των ηλικιωμένων δεν υπάρχουν αλλοδαποί ή οι υπάρχοντες είναι ελάχιστοι και δεν επηρεάζουν το ποσοστό.

Η Ελληνική Στατιστική Αρχή εκτιμά ότι το ποσοστό των άνω των 65 ετών το 2050 θα έχει εκτιναχθεί στο 31,46%!!!! Και το ποσοστό των κάτω των 15 ετών θα είναι μόλις το 12,13%!!! **Δρόμος χωρίς επιστροφή.**

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή κατατάσσει την Ελλάδα στις 6 χώρες υψηλού κινδύνου και την θεωρεί ότι βρίσκεται στην χειρότερη κατάσταση και είναι χαρακτηριστική η επισήμανση αρθρογράφου σε μεγάλη καθημερινή εφημερίδα: «**Αν δεν θέλουμε τα παιδιά μας να ζήσουν σε μιά κοινωνία γερόντων και δυστυχίας, το ερώτημα πώς θα αυξηθεί ο μέσος αριθμός των παιδιών κάθε γυναίκας στο 1,9 πρέπει να το θέσουμε αμέσως**».

Είναι δε γεγονός ότι η Ελλάς είναι η 3^η πλέον γερασμένη χώρα του κόσμου.

Εάν μπροστά σ' αυτή την κατάσταση δεν ληφθούν τώρα μέτρα, απλώς θα έχουμε οδηγήσει την πατρίδα μας στο τέλος της ιστορίας της πριν την ώρα της και αυτό φαίνεται ότι υπηρετούν οι παραπάνω διατάξεις του πολυνομοσχεδίου.

ΠΡΟΤΑΣΗ ΜΑΣ

- Α -

Το συνολικό φορολογητέο οικογενειακό εισόδημα να διαιρείται διά του αριθμού των μελών της οικογένειας και το προκύπτον ποσό να φορολογείται αυτοτελώς για κάθε μέλος.

- Β -

Εάν το ανωτέρω απολύτως δίκαιο και συνταγματικώς ορθό δεν γίνει δεκτό τότε στην χειρότερη περίπτωση:

Να παραμείνει τουλάχιστον όπως έχει η διάταξη του άρθρου 27 του Ν. 3986/2011 με αφορολόγητο για όσους έχουν 4 προστατευόμενα



τέκνα στις 23.000 ευρώ και 3.000 ευρώ για κάθε ένα από το 5ο και επί πλέον προστατευόμενα τέκνα.

Ο Πρόεδρος

Για την ΑΣΠΕ

Ο Γεν. Γραμματέας

Βασίλειος Θεοτοκάτος

Εμμανουήλ Χρυσόγελος

**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΣΤΑ ΚΟΙΝΟΤΙΚΑ ΠΛΑΙΣΙΑ ΣΤΗΡΙΞΗΣ**

Τοπικό Συμβούλιο Προγράμματος Αγροτικής Ανάπτυξης

Αθήνα, 12-10-2011

Προς : Αξιότιμα Μέλη των Επιτροπών:

- 1. Διαρκής Επιτροπή Οικονομικών Υποθέσεων**
- 2. Διαρκής Επιτροπή Δημόσιας Διοίκησης, Δημόσιας Τάξης και Δικαιοσύνης**

Τη χρονική στιγμή που εσείς ως Πολιτειακή Ηγεσία και εμείς ως Εργαζόμενοι καταβάλλουμε σημαντική προσπάθεια για την ομαλή εξέλιξη και αύξηση των απορροφήσεων των κοινοτικών κονδυλίων μέσω του Ε.Σ.Π.Α. και του Προγράμματος Αγροτικής Ανάπτυξης, πληροφορούμαστε ότι με τις διατάξεις του νομοσχεδίου για το ενιαίο μισθολόγιο καταργούνται όλα τα επιδόματα, αμοιβές και αποζημιώσεις, ανεξάρτητα από την πηγή που προέρχονται.

Σας ενημερώνουμε ότι στις Υπηρεσίες Διαχείρισης και Εφαρμογής του ΕΣΠΑ αλλά και του ΠΑΑ (οι οποίες προβλέπονται στον Ν. 3614/2007 ΦΕΚ 267^Α) καταβάλλεται μέχρι σήμερα ειδικό επίδομα το οποίο ύστερα από κοπιώδεις προσπάθειες έχει επιτευχθεί να μετατραπεί, από **δαπάνη** για τον κρατικό προϋπολογισμό, σε **έσοδο** καθώς έχουν δοθεί οι κατ' αρχήν εγκρίσεις από την Ευρωπαϊκή Ένωση ώστε αυτό να **καταβάλλεται ως συγχρηματοδοτούμενο κατά 95% από κοινοτικά κονδύλια**.

Όμως, με την ισχύουσα διατύπωση στο άρθρο 30 «Λοιπές Παροχές, Επιδόματα, Αμοιβές και Αποζημιώσεις» η ανωτέρω κατ' αρχήν έγκριση δε μπορεί να εφαρμοστεί με αποτέλεσμα οι υπάλληλοι να στερούνται κάθε επιπλέον κινήτρου, σε μια εποχή όπου είναι επιτακτική ανάγκη να αυξηθούν οι απορροφήσεις από τα κοινοτικά προγράμματα.

Προτείνουμε λοιπόν να προστεθούν στο τέλος της μόνης παραγράφου του άρθρου 30 «Λοιπές Παροχές, Επιδόματα, Αμοιβές και Αποζημιώσεις» τα εξής:

«Εξαιρούνται οι παροχές όπου προέρχονται από πηγές συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης του Ν.3614/2007 (ΦΕΚ 267 Α)»

Το Τοπικό Συμβούλιο του Προγράμματος Αγροτικής Ανάπτυξης
Αναστάσιος Καπιζιώνης (τηλ. επικοινων.210-5218127)
Μηνάς Πολυχρονίδης(τηλ. επικοινων.210-5275264)
Σπεντζάρη Σοφία (6936239728)

(Για διευκρινίσεις και επικοινωνία Χρήστος Γέσιος 6932389533)



Ακριβή Κούρτη <vkourti@gmail.com>

Fwd: Ενιαίο μισθολόγιο/βαθμολόγιο

1 μήνυμα

Νίκος Νικολόπουλος <ninikolopoulos@gmail.com>

11 Οκτωβρίου 2011 5:32
μ.μ.

Προς: Ακριβή Κούρτη <vkourti@gmail.com>

----- Προωθημένο μήνυμα -----

Από: **Neta Menounou** <nmenouno@yahoo.com>

Ημερομηνία: 11 Οκτωβρίου 2011 5:29 μ.μ.

Θέμα: Ενιαίο μισθολόγιο/βαθμολόγιο

Προς: "press@ydmed.gov.gr" <press@ydmed.gov.gr>

Αγαπητοί κ.κ. Βουλευτές

Όπως γνωρίζετε κατατέθηκε στην Βουλή των Ελλήνων το πολυνομοσχέδιο, που μεταξύ άλλων αναφέρεται στο νέο μισθολόγιο-Βαθμολόγιο. Θα ήθελα να σημειώσω μερικές σκέψεις-παρατηρήσεις και παρακαλώ για τις δικές σας ενέργειες.

- Α. Το νομοσχέδιο για το νέο βαθμολόγιο-μισθολόγιο, που κατατέθηκε σήμερα στην Βουλή των Ελλήνων, ορθώς προβλέπει (άρθρο 6 παρ. 4), την με ειδικό τρόπο κατάταξη των νεοεισερχόμενων υπαλλήλων κατόχων μεταπτυχιακού, διδακτορικού και των αποφοίτων της σχολής δημόσιας διοίκησης, στους εισαγωγικούς βαθμούς (ανάλογη ρύθμιση υπήρχε σε όλους του προγενέστερους αντίστοιχους νόμους).
- Όμως, το άρθρο 28 (που αφορά την κατάταξη των ήδη υπηρετούντων υπαλλήλων) δεν λαμβάνει καθόλου υπόψη του τις παραπάνω κατηγορίες υπαλλήλων, με αποτέλεσμα οι υπηρετούντες υπάλληλοι με αυξημένα προσόντα να αδικούνται κατάφορα. Αυτό πιθανόν να είναι παράλειψη του νομοσχεδίου, δεδομένου ότι στην αιτιολογική έκθεση σαφώς αναφέρεται ότι οι παραπάνω τίτλοι σπουδών λαμβάνονται υπόψη κατά την κατάταξη των υπηρετούντων υπαλλήλων, άλλωστε το αντίθετο θα αποτελούσε αντίφαση με άρθρο 6 παρ. 4 του νομοσχεδίου. Μάλιστα, με το νομοσχέδιο αυτό **καταργείται πλήρως το επίδομα των μεταπτυχιακών σπουδών** (διδακτορικό, μεταπτυχιακό), που διαφοροποιούσε -έστω και μερικώς- τους υπαλλήλους με τα παραπάνω προσόντα, **ακυρώνοντας και καταργώντας έτσι 2-6 έτη επιπλέον σπουδών**. Σπουδές τις οποίες οι περισσότεροι πραγματοποίησαν πριν καν διορισθούν, με πολύ κόπο και διαθέτοντας αρκετό χρόνο και χρήματα, καθυστερώντας έτσι το χρόνο που χρειάστηκαν για να είναι έτοιμοι για την αγορά εργασίας.

- Προφανώς, πρόθεση της Πολιτείας δεν είναι να τιμωρηθούν οι υπάλληλοι με αυξημένα προσόντα, αντιθέτως να αναδειχθούν και να προσφέρουν τις αυξημένες γνώσεις τους στην κοινωνία. Πιθανόν, η πρόθεσή τους ήταν η κατάργηση αυτού του επιδόματος να εξισορροπείτο από την ευνοϊκότερη ένταξη των υπηρετούντων υπαλλήλων σε σχέση με τους μή έχοντες μεταπτυχιακούς τίτλους σπουδών. Η μή διόρθωση της παράλειψης θα προκαλέσει τρομερή αδικία στους με αυξημένα προσόντα υπηρετούντες υπαλλήλους, όσον αφορά την βαθμολογική και κατ' επέκταση την μισθολογική κλίμακα κατάταξής τους.

- Β. Τέλος ένα ακόμη σημείο που θα ήθελα να θίξω αφορά την κατάταξη των νεοεισερχομένων υπαλλήλων που έχουν πριν το διορισμό ή την πρόσληψή τους είχαν αποδεδειγμένη προϋπηρεσία στο δημόσιο τομέα των κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, και μπορούν να την αναγνωρίσουν για τη βαθμολογική και μισθολογική τους ένταξη, μετά τη μονιμοποίησή τους ή τη συνέχιση της απασχόλησής τους, μέχρι επτά (7) έτη κατ' ανώτατο όριο (άρθρο 6 παρ. 4). Υπάρχει ωστόσο ένας αριθμός υπαλλήλων που έχουν αντίστοιχα αποδεδειγμένη εργασία σε πανεπιστημιακά ιδρύματα και ινστιτούτα των Η.Π.Α σε αντικείμενα συναφή με την εργασία τους η οποία δεν προσμετράτε στην βαθμολογική και μισθολογική τους ένταξη. Με αυτόν τον τρόπο διαχωρίζονται υπάλληλοι με παρόμοια προσόντα σε δύο επίπεδα. Πρώτον, όσον αφορά την κατάταξη των νεοεισερχόμενων υπαλλήλων σε σχέση με τους ήδη υπηρετούντες συνάδελφους που έχουν την προϋπηρεσία στο δημόσιο τομέα των κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης και δεύτερον, σε αυτούς που έχουν αντίστοιχη εργασιακή εμπειρία σε πανεπιστημιακά ιδρύματα και ινστιτούτα των Η.Π.Α και δεν λαμβάνεται καθόλου υπόψη. Νομίζω, ότι κατά την συζήτηση του νομοσχεδίου θα πρέπει να επανεξετασθούν τα παραπάνω θέματα.

Με τιμή,

Νεκταρία Μενούνου
Δρ Γεωλογίας
Δ/ση Υδάτων Κεντρικής Μακεδονίας
Αποκεντρωμένη Διοίκηση Μακεδονίας-Θράκης
τηλ. 2313 309587 κιν. 6951921991