



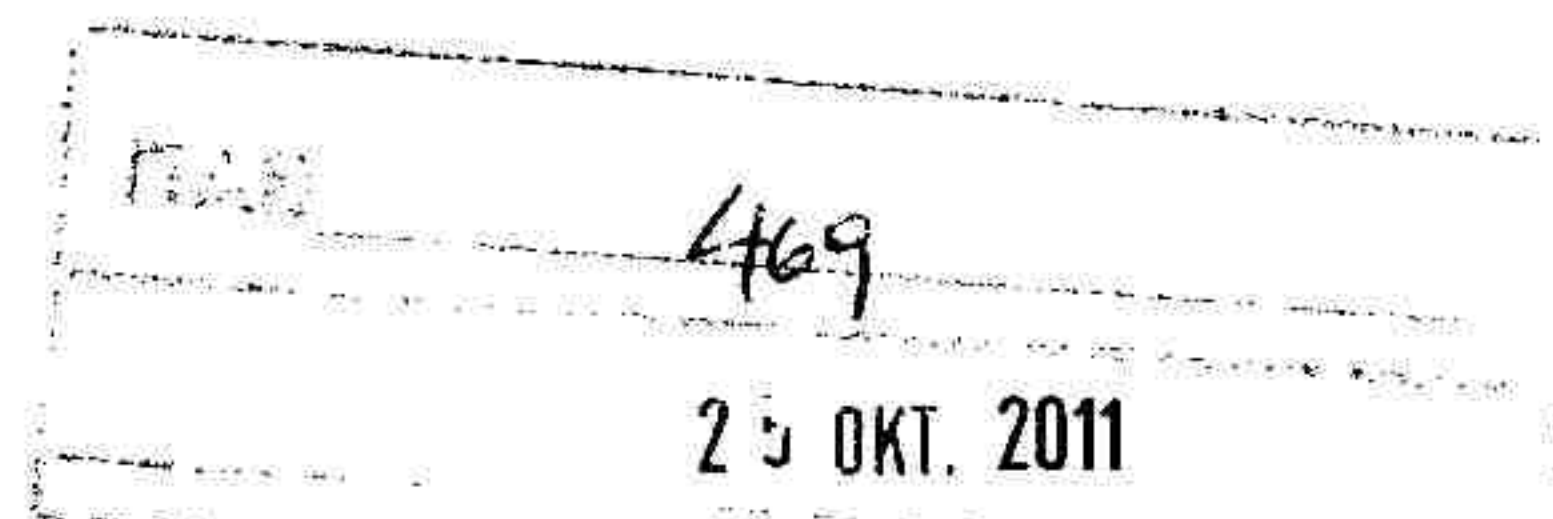
ΕΛΙΣΣΑΒΕΤ ΒΟΖΕΜΠΕΡΓΚ

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΝΩΣΕΩΝ ΣΥΝΤΑΚΤΩΝ • Μέλος της IFJ και της EFJ



Αρ.Πρωτ.: 358/12.10.2011

Προς τους βουλευτές
του ελληνικού Κοινοβουλίου



Αθήνα, 12 Οκτωβρίου 2011

Κυρίες, κύριοι βουλευτές,

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Ενώσεων Συντακτών ζητάει από τους συναρμόδιους υπουργούς να οριοθετήσουν εάν το σχέδιο νόμου «Συντοξιοδοτικές ρυθμίσεις, ενίοτε μισθολόγιο – βαθμολόγιο, εργοσιακή εφεδρεία και άλλες διατάξεις», το οποίο μεταξύ άλλων προβλέπει και την καθιέρωση ενιαίου μισθολογίου στο Δημόσιο, αφορά και τους δημοσιογράφους που απασχολούνται στην ΕΡΤ, το ΑΠΕ-ΜΠΕ, στη Βουλή, ή σε Γραφεία Τύπου του Δημοσίου, ΝΠΔΔ, ΝΠΙΔ, ΟΤΑ, Δημοτικών Επιχειρήσεων κ.λπ..

Στο σχέδιο νόμου δεν γίνεται ονομαστική αναφορά στους δημοσιογράφους, όπως για τις λοιπές ειδικότητες (εκπαιδευτικοί, γιατροί κ.ά.) και ως εκ τούτου δεν μπορεί να θεωρηθούν υπαγόμενοι στις διατάξεις του νόμου ωστόσο, για να μην υπάρξει καμία αμφισβήτηση, θα πρέπει να γίνει σαφής διαχωρισμός μεταξύ των υπαλλήλων και των δημοσιογράφων.

Οι δημοσιογράφοι δεν είναι υπάλληλοι, η δε τυχόν υπαλληλική ιδιότητα στερεί αντίστοιχα τη δημοσιογραφική. Και πέραν των ανωτέρω, οι ρυθμίσεις του πολυνομοσχεδίου πλήττουν με δραστικό τρόπο θεμελιώδεις αρχές, με σημαντικές επιπτώσεις ακόμη και στην ανεξαρτησία των δημοσιογράφων.

1. Οι δημοσιογράφοι που απασχολούνται με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου σε Μέσα Ενημέρωσης του ευρύτερου δημοσίου τομέα (ραδιοφωνικοί σταθμοί

ΟΤΑ, δημόσια ή δημοτικά ΜΜΕ κλπ) εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 34 του πολυνομοσχεδίου περί εργασιακής εφεδρείας. Σύμφωνα με τις προβλέψεις του άρθρου αυτού, εργαζόμενοι οι οποίοι έως 31.12.2013 συμπληρώνουν 35 χρόνια ασφάλισης τίθενται από τώρα σε καθεστώς εφεδρείας και λαμβάνουν για διάστημα ως 24 μηνών το 60% του βασικού μισθού. Προβλέπεται δε ρητά ότι η ένταξη στο καθεστώς αυτό αποτελεί προαναγγελία απόλυσης - γεγονός που οδηγεί στο συμπέρασμα ότι καταβάλλεται το μισό της αποζημίωσης απόλυσης, το ποσό της οποίας μάλιστα συμψηφίζεται με τα ποσά που θα έχουν καταβληθεί κατά το διάστημα της εφεδρείας.

2. Σε καθεστώς εργασιακής εφεδρείας όμως -και μάλιστα με δυσμενέστερους όρους- είναι πιθανόν να ενταχθούν, σύμφωνα πάλι με το 34 του πολυνομοσχεδίου, και οι εργαζόμενοι στους φορείς του άρθρου 66 του ν. 4002/2011 -μεταξύ των οποίων και η ΕΡΤ. Ειδικότερα, σύμφωνα με το άρθρο του 66 του 4002/2011 η ΕΡΤ, όπως και άλλες επιχειρήσεις που αναφέρονται στην εν λόγω διάταξη, είναι δυνατόν να καταργηθεί, να συγχωνευθεί ή να διασπαστεί. Με το πολυνομοσχέδιο προβλέπεται ότι το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου εντάσσεται, σε περίπτωση συγχώνευσης ή λύσης, σε εργασιακή εφεδρεία και λαμβάνει το 60% του βασικού μισθού για 12 μήνες.

3. Εάν δεν υπάρξει σχετική αναφορά, καταργούνται οι συλλογικές συμβάσεις και οι ατομικές συμβάσεις εργασίας, που ισχύουν για τους δημοσιογράφους στους παραπάνω οργανισμούς. Οι αποδοχές πλέον καθορίζονται με βάση τα προβλεπόμενα στο Ενιαίο Μισθολόγιο και πάντως το μέσο κατά κεφαλή κόστος των πάσης φύσεως αποδοχών, επιδομάτων, αποζημιώσεων και αμοιβών δεν μπορεί να υπερβαίνει το ποσό των 1900 € τα μήνα.

Η ΠΟΕΣΥ επισημαίνει ακόμη ότι οι δημοσιογράφοι:

- * Δεν -μπορεί να- είναι μόνιμοι δημόσιοι υπάλληλοι. Οι συμβάσεις τους είναι Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου ή Αορίστου Χρόνου. Ως εκ τούτου δεν έχουν τη δημοσιοϋπαλληλική εξέλιξη και δεν καταλαμβάνουν θέσεις Διευθυντών ή Γενικών Διευθυντών στο Δημόσιο.
- * Δεν έχουν ωράριο. Ο δημοσιογράφος στο ΑΠΕ, στην ΕΡΤ ή σε ένα Γραφείο Τύπου δεν μπορεί να πει «τελείωσε το ωράριό μου, φεύγω» όταν βρίσκεται σε εξέλιξη ένα ρεπορτάζ, μια συνεδρίαση ή ό,τι άλλο έχει κληθεί να καλύψει.

Παράλληλα, σύμφωνα με τα Καταστατικά των Ενώσεων-μελών της ΠΟΕΣΥ (ΕΣΗΕΑ, ΕΣΗΕΜΘ, ΕΣΗΘΣΕΕ, ΕΣΗΕΠΗΝ, ΕΣΠΗΤ) οι δημοσιογράφοι δεν επιτρέπεται να δουλεύουν με μικρότερη αμοιβή από αυτήν της Συλλογικής Σύμβασης διαπιστωθεί κάτι τέτοιο έχουν πειθαρχικές κυρώσεις, και εάν εργαστούν ως υπάλληλοι χάνουν την ιδιότητα του δημοσιογράφου.

Ταυτόχρονα, η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας των δημοσιογράφων είναι άμεσα συνυφασμένη με την ασφαλιστική τους κάλυψη. Αν η αμοιβή τους είναι μικρότερη, μειώνονται οι εισφορές τους προς το ΕΤΑΠ - ΜΜΕ και ΕΔΟΕΑΠ, με ό,τι αυτό συνεπάγεται για τη βιωσιμότητα των Τομέων τους.

Επιπλέον, εάν καταργηθεί η ισχύουσα Συλλογική Σύμβαση δημοσιογράφων στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, θα τεθούν σε κίνδυνο κοτάρρευσης οι συλλογικές συμβάσεις που διαπραγματεύονται οι Ενώσεις Συντακτών με τους Ιδιοκτήτες των Μέσων Ενημέρωσης.

Είναι φανερό λοιπόν ότι η ιδιότητα του δημοσιογράφου δεν μπορεί σε καμία περίπτωση να εξομοιωθεί εννοιολογικά με την ιδιότητα του «υπολλήλου». Ως προϋπόθεση για την πρόσληψη των δημοσιογράφων, δεν ετέθη η ύπαρξη συγκεκριμένου τίτλου σπουδών αλλά, η ιδιότητα του ως μέλους μιας των πέντε Ενώσεων Συντακτών που συγκροτούν την Ομοσπονδία μας (ΕΣΗΕΑ, ΕΣΗΕΜΘ, ΕΣΗΕΣΘΕ, ΕΣΗΕΠΗΝ και ΕΣΠΗΤ) ή η προϋπηρεσία του ως δημοσιογράφου. Για το λόγο αυτό οι δημοσιογράφοι εξαιρούνται και από τη διαδικασία πρόσληψης μέσω ΑΣΕΠ.

Το Δ.Σ. της ΠΟΕΣΥ τονίζει ότι το σύνολο των προαναφερόμενων διατάξεων, εφόσον έχουν εφαρμογή και στους δημοσιογράφους, τους υποβάλει σε κατάσταση οικονομικής ασφυξίας και εξάρτησης στα κάθε μορφής όργανα εξουσίας.

Ο αγώνας για την απόκρουση τέτοιων ανोटροπών ισοδυναμεί με την προστασία της δημοσιογραφικής ελευθερίας και αποτελεί άμεσο κοινωνικό χρέος. Είναι αγώνας για την υπεράσπιση της Δημοκρατίας.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο της Π.Ο.Ε.ΣΥ.

Ο Πρόεδρος

Ο Γενικός Γραμματέας


Γιώργος Σοββίδης




Δημήτρης Κουμιάς