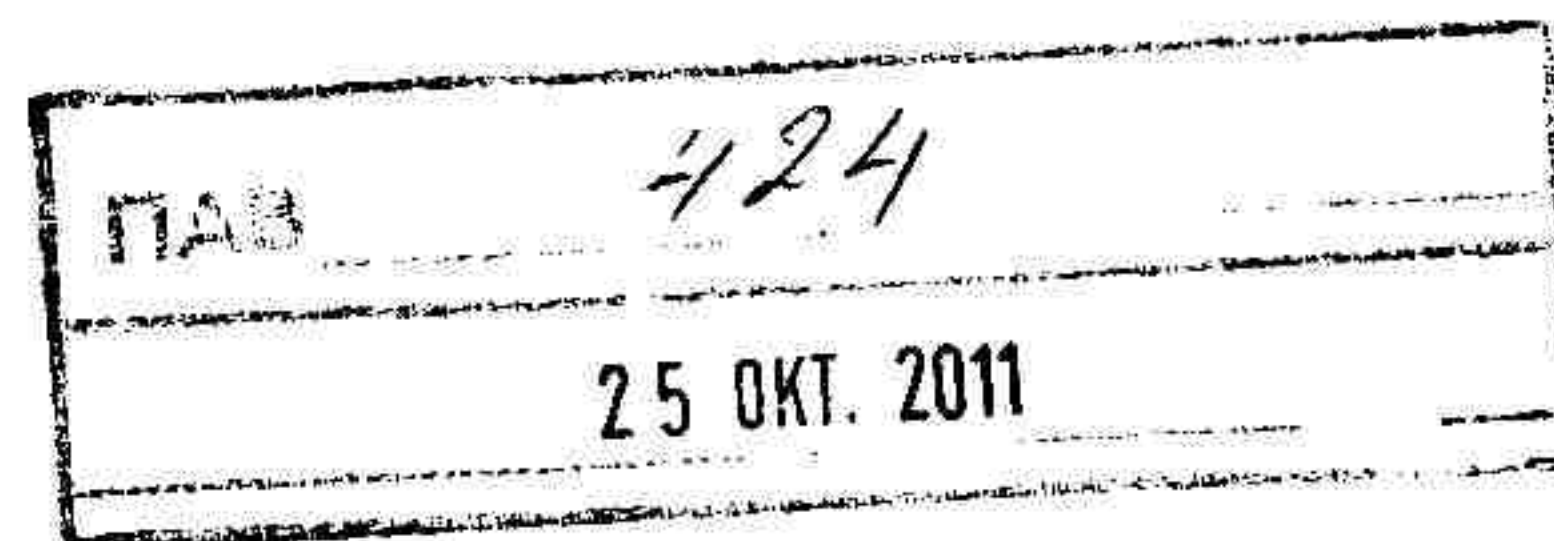


ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

ΝΙΚΟΛΑΟΣ Ι. ΝΙΚΟΛΟΠΟΥΛΟΣ
Βουλευτής Αχαΐας - ΝΕΑ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΑΝΑΦΟΡΑ
ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΥΠΟΥΡΓΟ:

- **Οικονομικών**



Θέμα: Επιστολές Φορέων και πολιτών για το Πολυνομοσχέδιο

Σχετικά με τις επιστολές Φορέων και πολιτών και τις θέσεις τους για το μισθολόγιο - βαθμολόγιο.

Αρ. Πρωτ.

Πάτρα

Ο αναφέρων Βουλευτής

Νίκος Ι. Νικολόπουλος



Ακριβή Κούρτη <vkourti@gmail.com>

Fwd: ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ "ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ, ΕΝΙΑΙΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ- ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΟ...2012-2015"

1 μήνυμα

Νίκος Νικολόπουλος <ninikolopoulos@gmail.com>

12 Οκτωβρίου 2011 11:17
π.μ.

Προς: Ακριβή Κούρτη <vkourti@gmail.com>

----- Προωθημένο μήνυμα -----

Από: **kostas klonis** <kostasklonis@yahoo.gr>

Ημερομηνία: 12 Οκτωβρίου 2011 11:06 π.μ.

Θέμα: ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ "ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ, ΕΝΙΑΙΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ-
ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΟ...2012-2015"

Προς: "info@vpapandreou.gr" <info@vpapandreou.gr>

Κοιν: "makrypidis@makrypidis.gr" <makrypidis@makrypidis.gr>,

"papathanasi@parliament.gr" <papathanasi@parliament.gr>, "amoiridis@hotmail.com"

<amoiridis@hotmail.com>, "androulakis@mimis.gr" <androulakis@mimis.gr>,

"a.antoniou@parliament.gr" <a.antoniou@parliament.gr>, "gitonas@parliament.gr"

<gitonas@parliament.gr>, "geranidis@parliament.gr" <geranidis@parliament.gr>,

"sgiannaka@parliament.gr" <sgiannaka@parliament.gr>, "grigorakos@parliament.gr"

<grigorakos@parliament.gr>, "diamantidis@parliament.gr"

<diamantidis@parliament.gr>, "karximakis@parliament.gr"

<karximakis@parliament.gr>, "ilia@katrinis.gr" <ilia@katrinis.gr>,

"louka.katseli@parliament.gr" <louka.katseli@parliament.gr>, "kouselas@kouselas.gr"

<kouselas@kouselas.gr>, "koutmeridisst@yahoo.gr" <koutmeridisst@yahoo.gr>,

"lintzdim@otenet.gr" <lintzdim@otenet.gr>, "ch.magoufis@parliament.gr"

<ch.magoufis@parliament.gr>, "margelis@otenet.gr" <margelis@otenet.gr>,

"mpenteniotis@parliament.gr" <mpenteniotis@parliament.gr>,

"epanariti@parliament.gr" <epanariti@parliament.gr>, "pandoulas@parliament.gr"

<pandoulas@parliament.gr>, "e.stratakis@parliament.gr" <e.stratakis@parliament.gr>,

"togias@parliament.gr" <togias@parliament.gr>, "e.tsouri@parliament.gr"

<e.tsouri@parliament.gr>, "vroutsis@ivroutsis.gr" <vroutsis@ivroutsis.gr>,

"aldermen@otenet.gr" <aldermen@otenet.gr>, "info@karaoglou.gr"

<info@karaoglou.gr>, "m.kefaloyannis@parliament.gr"

<m.kefaloyannis@parliament.gr>, "leggas@lar.forthnet.gr" <leggas@lar.forthnet.gr>,

"kyriakos@kmitsotakis.gr" <kyriakos@kmitsotakis.gr>, "bouras@parliament.gr"

<bouras@parliament.gr>, "ninikolopoulos@gmail.com" <ninikolopoulos@gmail.com>,

"ppanagiotopoulos@parliament.gr" <ppanagiotopoulos@parliament.gr>,

"info@papathanassiou.gr" <info@papathanassiou.gr>, "msalmas@otenet.gr"

<msalmas@otenet.gr>, "cstak@parliament.gr" <cstak@parliament.gr>,

"mtzimas@parliament.gr" <mtzimas@parliament.gr>, "i.tragakis@gmail.com"

<i.tragakis@gmail.com>, "xalkidis@otenet.gr" <xalkidis@otenet.gr>,

"voridis@parliament.gr" <voridis@parliament.gr>, "pmarkakis@gmail.com"

<pmarkakis@gmail.com>, "lafazanis@syn.gr" <lafazanis@syn.gr>,

"dpapadimoulis@parliament.gr" <dpapadimoulis@parliament.gr>,

"kouroumplis@parliament.gr" <kouroumplis@parliament.gr>, "gram@dimsim.gr" <gram@dimsim.gr>, "v.papachristos@parliament.gr" <v.papachristos@parliament.gr>

Αξιότιμη κα Πρόεδρε,
σας επισυνάπτω επιστολή που αφορά το υπό κατάθεση νομοσχέδιο του Υπουργείου Οικονομικών, Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης στην Διαρκή Επιτροπή Οικονομικών Υποθέσεων στην οποία προεδρεύετε, που φέρει τίτλο «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, ενιαίο μισθολόγιο-βαθμολόγιο, εργασιακή εφεδρεία και άλλες διατάξεις εφαρμογής του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2012-2015», θέτοντας υπ' όψιν σας τις απόψεις και προτάσεις μου για αναγκαίες διορθώσεις, αναφορικά με τα άρθρα που αναφέρονται στις προϋποθέσεις βαθμολογικής προαγωγής των δημοσίων υπαλλήλων, εκφράζοντας τη βεβαιότητά μου για τη θετική ανταπόκρισή σας.

Αθήνα, 12/10/2011

Μετά τιμής,

Κλωνής Κωνσταντίνος
Τηλ. 6945 793824



Παρατηρήσεις για διορθώσεις v. σχεδιο.docx

19K

Προς

Κυρία Βάσω Παπανδρέου

Πρόεδρο

Διαρκούς Επιτροπής Οικονομικών Υποθέσεων

mailto:info@vrapandreou.gr

Αξιότιμη κα Πρόεδρε,

Λαμβάνοντας γνώση για το υπό κατάθεση νομοσχέδιο του Υπουργείου Οικονομικών, Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης στην Διαρκή Επιτροπή Οικονομικών Υποθέσεων στην οποία προεδρεύετε, που φέρει τίτλο «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, ενιαίο μισθολόγιο-βαθμολόγιο, εργασιακή εφεδρεία και άλλες διατάξεις εφαρμογής του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2012-2015» επιθυμώ να θέσω υπ' όψιν σας τις απόψεις και προτάσεις μου για αναγκαίες διορθώσεις αναφορικά με τα κατωτέρω άρθρα που αναφέρονται στις προϋποθέσεις βαθμολογικής προαγωγής των δημοσίων υπαλλήλων.

Συγκεκριμένα στο άρθρο 7, παρ. 7, περ. α', ορίζεται ότι ο ελάχιστος χρόνος που απαιτείται για την προαγωγή τους από τον Βαθμό Δ στο Γ νεοεισερχόμενου υπαλλήλου κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ είναι συνολικά **δέκα (10) έτη**.

Στο άρθρο 28, παρ. 1, περ. α', ορίζεται μεταξύ άλλων ότι ο ελάχιστος χρόνος που απαιτείται για την κατάταξη, από τον Βαθμό Δ στο Βαθμό Γ, υπαλλήλου κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ που υπηρετεί κατά την έναρξη της ισχύος του παρόντος, είναι συνολικά **δεκαπέντε (15) έτη**.

Επίσης στο άρθρο 28, παρ. 3 ορίζεται ότι «Για την κατάταξη, σύμφωνα με την παράγραφο 1 του παρόντος άρθρου, στο συνολικό χρόνο πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας **δεν υπολογίζεται το μισό του πέραν της δεκαετίας χρόνου, που διανύθηκε με τυπικό προσόν κατώτερης κατηγορίας**».

Από τα ανωτέρω προκύπτει ότι ο ελάχιστος χρόνος υπηρεσίας που απαιτείται για την προαγωγή ενός νεοεισερχόμενου υπάλληλου κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ βαθμού Δ στο βαθμό Γ είναι κατά **πέντε (5) χρόνια λιγότερος** από τον αντίστοιχο χρόνο υπηρεσίας που απαιτείται για την κατάταξη ενός υπηρετούντος υπαλλήλου κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ στο βαθμό Γ σε αντίθεση με ένα υπηρετούντα υπάλληλο της ίδιας κατηγορίας.

Επίσης ενώ σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 28 παρ. 1 περ. δδ' υπάλληλος κατηγορίας είτε ΠΕ είτε ΤΕ με συνολική υπηρεσία δεκαέξι (16) χρόνια **κατατάσσεται στο βαθμό Γ**, υπάλληλος με τα ίδια χρόνια υπηρεσίας, αλλά με την διαφορά ότι τα δεκατρία (13) χρόνια της δεκαεξάχρονης αυτής υπηρεσίας τα διένυσε στην κατηγορία ΤΕ και τα υπόλοιπα τρία (3) χρόνια στην κατηγορία ΠΕ σύμφωνα με την παρ. 1 περ. γγ' σε συνδυασμό με την παρ. 3 του άρθρου 28 **κατατάσσεται στο βαθμό Δ**, διότι τα επιπλέον τρία χρόνια πέραν της δεκαετίας στην κατηγορία ΤΕ υπολογίζονται στο μισό, δηλαδή λογίζεται ότι έχει υπηρετήσει συνολικά 14,5 χρόνια ($10+1,5+3=14,5$).

Με αποτέλεσμα ο δεύτερος υπάλληλος σε σχέση με τον πρώτο να "τιμωρείται" είτε διότι ολοκλήρωσε σπουδές και έλαβε πτυχίο ανώτατης εκπαιδευτικού ιδρύματος, είτε διότι η υπηρεσία του δεν διέθετε κενή οργανική θέση ΠΕ κατά την ημερομηνία απόκτησης του πτυχίου, ώστε να μεταταχθεί εντός της **κρίσιμης δεκαετίας** από την κατηγορία ΤΕ σε ΠΕ.

Επιπλέον σας επισημαίνω ότι όλοι οι υπηρετούντες υπάλληλοι όλων των κατηγοριών **αξιολογήθηκαν και κατατάχθηκαν** σε βαθμούς σύμφωνα με το εκάστοτε ισχύον νομικό πλαίσιο που καθόριζε τη διαδικασία, τις προϋποθέσεις και τα κριτήρια της βαθμολογικής προαγωγής τους.

Σύμφωνα με τα παραπάνω, παρακαλώ στο πλαίσιο της **αρχής της ίσης μεταχείρισης**, η οποία διέπει το εν λόγω νομοσχέδιο, **να αρθεί η άδικη διαφοροποίηση** μεταξύ υπηρετούντων και νεοεισερχομένων υπάλληλων και να θεσμοθετηθεί ίδιος απαιτούμενος ελάχιστος χρόνος υπηρεσίας είτε πρόκειται για βαθμολογική κατάταξη είτε για βαθμολογική προαγωγή, καθώς σε καμία περίπτωση δεν φέρουν ευθύνη οι υπηρετούντες υπάλληλοι για τη διαδικασία αλλά και τα κριτήρια προαγωγής τους σε βαθμό, ενώ αντιθέτως είναι αυτοί που αδικούνται κατάφωρα από τα νέα δεδομένα.

Επομένως καταλήγοντας για την άρση της ως άνω περιγραφόμενης άνισης μεταχείρισης θα πρέπει **να απαλειφτεί** η παρ.1 και 3 του άρθρου 28 του Σχεδίου Νόμου, που διαφοροποιεί τους όρους κατάταξης και βαθμολογικής - μισθολογικής τακτοποίησης του ήδη υπηρετούντος προσωπικού κατά την έναρξη της ισχύος του υπό ψήφιση νόμου και **να ισχύσει για όλους τους υπαλλήλους** ο ελάχιστος χρόνος προαγωγής των νεοεισερχομένων υπαλλήλων της παρ. 7 του άρθρου 7 του ιδίου νομοσχεδίου αδιακρίτως.

Με εκτίμηση,

Κλωνής Κωνσταντίνος
Τηλ. 6945 793824

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ
ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΚΑΙ ΕΡΕΥΝΑΣ**

Αρ. Μητρώου 1551, Αρ. Απόφασης 781/2000

Τ.Θ. 1385, Τ.Κ. 70013 ΗΡΑΚΛΕΙΟ ΚΡΗΤΗΣ

Τηλ. 2810391778, Fax 2810391801,

Κιν. 6974216050 (Πρόεδρος), 6974211061 (Γ. Γραμματέας), 6977471102 (Αντιπρόεδρος)

E-mail seite@admin.forth.gr, Web site www.forth.gr/se

Πάτρα 14.10.2011

Προς κ.κ. Βουλευτές Αχαΐας

Αξιότιμοι κ.κ. Βουλευτές

Με βάση το Νομοσχέδιο «*Συνταξιοδοτικές Ρυθμίσεις, Ενιαίο Μισθολόγιο-Βαθμολόγιο, Εργασιακή Εφεδρεία και άλλες διατάξεις εφαρμογής του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2012-2015*», που βρίσκεται προς ψήφιση στη Βουλή, το ΙΤΕ, που είναι ΝΠΙΔ μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, εντάσσεται στο καθεστώς των φορέων στους οποίους θα πρέπει να γίνουν επιπλέον περικοπές αποδοχών ώστε να προσεγγίσει το μέσο κατά κεφαλήν μηνιαίο κόστος τα 1.900€.

Το γεγονός αυτό σε συνδυασμό με τα ανώτατα όρια ανά κατηγορία εκπαίδευσης, επιβάλλει επιπλέον σημαντικές περικοπές στο τακτικό προσωπικό του ΙΤΕ που εκτιμώνται σε περίπου 30-35% των αποδοχών του, ιδίως του επιστημονικού προσωπικού.

Το ανωτέρω τακτικό προσωπικό κατά τα έτη 2010 και 2011 έχει ήδη υποστεί σημαντικές μειώσεις στις αποδοχές του, με την εφαρμογή των Νόμων 3833/10, 3845/10 και τον 3986/11, οι οποίες είχαν σαν αποτέλεσμα τη μείωση των αποδοχών του, από 20% έως 28% .

Κατά συνέπεια η μείωση των αποδοχών του προσωπικού θα ανέλθει αθροιστικά στο εξουθενωτικό ποσοστό του 50% - 63% κατά περίπτωση.

Γνωρίζετε τη διαχρονική προσπάθεια που καταβάλλεται από το προσωπικό του ΙΤΕ, προκειμένου να πρωταγωνιστεί σε Ευρωπαϊκό Επίπεδο και διεθνώς τόσο στον επιστημονικό τομέα (Διεθνή Βραβεία, Αριστεία κ.λ.π), όσο και για την προσέλκυση σημαντικών πόρων στην χώρα (Το ΙΤΕ κατετάγη στην 12^η θέση μεταξύ των πρώτων 20 Ευρωπαϊκών Οργανισμών Έρευνας με την πλέον επιτυχημένη συμμετοχή στην προσέλκυση χρηματοδότησης από τα Προγράμματα του FP7 για τα έτη 2007 – 2010).

Στις επιτυχίες του ΙΤΕ θα πρέπει να προσθέσετε ότι παρά την ελλιπή τακτική επιχορήγηση από την Πολιτεία (αναμενόμενη για το τρέχον έτος, 9.072.000€), το τακτικό προσωπικό που ανέρχεται σε 410 άτομα μισθοδοτικού κόστους (περιλαμβανομένων των εργοδοτικών εισφορών) περί τα 15,6 εκ.€, εκτός από την κάλυψη του υπόλοιπου κόστους της μισθοδοσίας του (6,5 εκ.€) και των λειτουργικών αναγκών του ΙΤΕ (περί τα 5 εκ.€), χρηματοδοτεί με την προσπάθειά του επιπλέον 616 θέσεις απασχόλησης πρόσθετου κόστους 10,5 εκ.€.

Λαμβάνοντας υπ' όψιν όλα τα παραπάνω, καθώς και ότι :

- α. Το ΙΤΕ είναι ένα Επιστημονικό Ίδρυμα του οποίου η σύνθεση του προσωπικού διαφοροποιείται από τη μέση σύνθεση άλλων κατηγοριών φορέων της χώρας.

Η κατανομή του τακτικού προσωπικού του ΙΤΕ των 410 ατόμων ανά κατηγορία εκπαίδευσης έχει ως εξής:

- Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης 320 άτομα (78%), στα οποία περιλαμβάνονται 42 άτομα με Μεταπτυχιακό Δίπλωμα και 115 άτομα με Διδακτορικό Δίπλωμα..
- Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης 71(17%) και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης 19 (5%).

Με βάση την σύνθεση αυτή του προσωπικού, την επιπλέον επιβάρυνση θα επωμισθεί σχεδόν συνολικά το επιστημονικό προσωπικό του Ιδρύματος.

- β. Το προσωπικό αυτό υλοποιεί 266 χρηματοδοτούμενα ερευνητικά και αναπτυξιακά έργα από την Ευρωπαϊκή Ένωση, Διεθνείς Οργανισμούς και τρίτους, συνολικού συμβατικού προϋπολογισμού 85 εκ.€, με συμβόλαια που έχει υπογράψει το Ίδρυμα και που προβλέπουν συγκεκριμένες αμοιβές, διάφορα άλλα κόστη και παραδοτέα ανά έργο.
- γ. Η Διοίκηση του ΙΤΕ εκλέγεται από Διεθνείς Επιτροπές και η τακτική επιχορήγησή του από την Πολιτεία είναι κάτω του 50% του προϋπολογισμού του.
- δ. Το ΙΤΕ όπως και άλλοι Ερευνητικοί Φορείς εξαιρέθηκαν από τις προβλέψεις του Ν.3899/10, ως αναγνώριση του γεγονότος ότι δεν αποτελεί ΔΕΚΟ.
- ε. Το ΔΣ του ΙΤΕ έχει προχωρήσει σε εξορθολογισμό των αποδοχών των εργαζομένων με βάση τη μειωμένη χρηματοδότηση από την Πολιτεία αλλά και την προτροπή του Γενικού Γραμματέα Έρευνας & Τεχνολογίας για περιορισμό των δαπανών των Ερευνητικών Φορέων λόγω της περαιτέρω μείωσης της χρηματοδότησής τους.
- στ. Η επιβολή του μέτρου της περικοπής των αποδοχών όπως προβλέπεται στο νομοσχέδιο δεν θα επιφέρει ούτε οικονομικό ούτε άλλο όφελος στην Πολιτεία αλλά θα επιταχύνει την ήδη παρατηρούμενη αποχώρηση – μετανάστευση υψηλής ποιότητας επιστημονικού δυναμικού και στελεχών του ΙΤΕ και θα οδηγήσει στην αδυναμία εκπλήρωσης των διεθνών υποχρεώσεων του.

Αυτά που υποστηρίζουν οι εργαζόμενοι στο ΙΤΕ σήμερα είναι:

- Έχοντας ήδη υποστεί δραστικές μειώσεις της τάξης του 20-28%, δεν είναι διατεθειμένοι να αποδεχτούν αυτό τον εξοντωτικό ακρωτηριασμό που με το ενιαίο μισθολόγιο θα φτάσει μέχρι 63%!
- Δεν αποδέχονται επίσης την υπέρβαση του ανώτατου ορίου 35% μείωσης (όπως ήδη συμφωνήθηκε για άλλους φορείς), σε σχέση με τις αποδοχές που ελάμβαναν το 2009.
- Αρνούνται την οικονομική εξόντωση ανθρώπων που καταβάλλουν σημαντική προσπάθεια για διατήρηση της αριστείας του Ιδρύματος. Συμμετέχουν δε έμπρακτα και με ζήλο, μαζί με τη διοίκηση του Ιδρύματος, στον εξορθολογισμό και την περικοπή των συνολικών δαπανών, όπως ζητά η κυβέρνηση και με αυταπάρνηση προσφέρουν παραπάνω χρόνο και δυνάμεις για την συνέχιση της επιτυχίας και την επιβίωση του ΙΤΕ. Οι εργαζόμενοι αυτοί δεν χρειάζονται, ούτε αύξηση ωραρίου, ούτε ενίσχυση ή επιβεβαίωση της παραγωγικότητάς τους για να δουλέψουν. Θα συνεχίσουν να το κάνουν ευχαρίστως, αν δεν καταβληθούν ηθικά, αν δεν υποχρεωθούν να ψάξουν για καλύτερη τύχη κάπου αλλού, αν δεν αναζητήσουν άλλη συμπληρωματική απασχόληση για να έχουν ένα αξιοπρεπές εισόδημα.
- Το ΙΤΕ στηρίζεται κατά γενική ομολογία, ΚΥΡΙΩΣ ΣΤΟ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΤΟΥ. Η αποδυνάμωσή του, ο μααρασμός του, η αδυναμία να συνεχίσει να διαπρέπει εξαρτάται άμεσα από το προσωπικό του. Αυτό είναι που θέλει μια κυβέρνηση που αναζητά τρόπους να ξαναμπει η χώρα σε αναπτυξιακή τροχιά;;; Τα καλώς κείμενα δεν τα διαταράσσουμε, τα ενισχύουμε. Αυτό που θέλουν οι εργαζόμενοι του ΙΤΕ σήμερα είναι να συνεχίσουν με την ίδια αφοσίωση ανενόχλητοι τη δουλειά τους.

Σύμφωνα με όλα τα παραπάνω ζητάμε :

- α. Να εξαιρεθεί το ΙΤΕ από την εφαρμογή του μέσου κατά κεφαλήν ανώτατου κόστους των 1.900€
- β. Να εφαρμοστούν στο προσωπικό του ΙΤΕ οι ρυθμίσεις για μειωμένες περικοπές των αποδοχών του, κατ' αναλογία άλλων φορέων και όχι ανώτερη του 35% σε σχέση με τις αποδοχές που ελάμβανε το 2009.

Περιμένουμε, όπως και στο παρελθόν, την αμέριστη υποστήριξή σας για να υπάρξει μέλλον για το Ίδρυμά μας.

Με τιμή,

Για το Δ.Σ. του Σ.Ε.Ι.Τ.Ε

Κώστας Θεοδωράκης

Πρόεδρος

Λιάνα Ζαχαριουδάκη

Γενική Γραμματέας

Ακριβή Κούρτη <vkourti@gmail.com>

Fwd: Επιστημάνσεις σχετικά με την αντίφαση μεταξύ των άρθρων 6 και 28 του νομοσχεδίου για το ενιαίο μισθολόγιο

2 μηνύματα

Νίκος Νικολόπουλος <ninikolopoulos@gmail.com>

11 Οκτωβρίου 2011 12:34
μ.μ.

Προς: Ακριβή Κούρτη <vkourti@gmail.com>

----- Προωθημένο μήνυμα -----

Από: ΠΑΠΑΙΩΑΝΝΟΥ ΚΩΣΤΑΣ < >

Ημερομηνία: 11 Οκτωβρίου 2011 12:42 μ.μ.

Θέμα: Επιστημάνσεις σχετικά με την αντίφαση μεταξύ των άρθρων 6 και 28 του νομοσχεδίου για το ενιαίο μισθολόγιο

Προς:

Μεταξύ των άρθρων 6 και 28 του νομοσχεδίου για το ενιαίο μισθολόγιο, υπάρχει αντίφαση. Το άρθρο 6 ορίζει ότι οι υπάλληλοι που έχουν απολυθεί από το δημόσιο τομέα, έχουν δικαίωμα να συνεχίσουν να εργάζονται στο ιδιωτικό τομέα, με την ίδια μισθοδοσία που είχαν στο δημόσιο. Το άρθρο 28, όμως, ορίζει ότι οι υπάλληλοι που έχουν απολυθεί από το δημόσιο τομέα, έχουν δικαίωμα να συνεχίσουν να εργάζονται στο ιδιωτικό τομέα, με την ίδια μισθοδοσία που είχαν στο δημόσιο, αλλά μόνο αν έχουν απολυθεί από το δημόσιο τομέα, με την ίδια μισθοδοσία που είχαν στο δημόσιο. Αυτό σημαίνει ότι οι υπάλληλοι που έχουν απολυθεί από το δημόσιο τομέα, έχουν δικαίωμα να συνεχίσουν να εργάζονται στο ιδιωτικό τομέα, με την ίδια μισθοδοσία που είχαν στο δημόσιο, αλλά μόνο αν έχουν απολυθεί από το δημόσιο τομέα, με την ίδια μισθοδοσία που είχαν στο δημόσιο.

Αξιότιμοι κ.κ. Βουλευτές,

Όπως γνωρίζετε κατατέθηκε στην Βουλή των Ελλήνων το πολυνομοσχέδιο, που μεταξύ άλλων αναφέρεται στο νέο Μισθολόγιο-Βαθμολόγιο. Θα θέλαμε να σημειώσουμε μερικές σκέψεις-παρατηρήσεις μας και παρακαλούμε για τις δικές σας ενέργειες.

1. Σε όλους τους προηγούμενους νόμους η ένταξη των νέων υπαλλήλων καθώς και η βαθμολογική και μισθολογική κατάταξη των υπηρετούντων υπαλλήλων πανεπιστημιακής εκπαίδευσης (ΠΕ) γινόταν με βάση τη διάρκεια των σπουδών τους, δεδομένου ότι υπάρχουν σχολές με 4 έτη σπουδών (Οικονομικές, Πολιτικών Επιστημών, Νομικές), 5 έτη σπουδών

(Πολυτεχνεία, Γεωπονικές, Οδοντιατρικές, Δασολογία) και 6 έτη σπουδών (Ιατρικές). Ωστόσο, στο κατατεθέν Νομοσχέδιο δεν υπάρχει καμία σχετική πρόβλεψη με αποτέλεσμα να υφίστανται αδικίες και άνιση μεταχείριση μεταξύ Επιστημόνων που σπούδασαν για περισσότερα από 4 έτη για την απόκτηση των Πτυχίων τους.

2. Το νομοσχέδιο για το νέο βαθμολόγιο-μισθολόγιο, που κατατέθηκε στην Βουλή των Ελλήνων, ορθώς προβλέπει (άρθρο 6 παρ. 4) την με ειδικό τρόπο κατάταξη των νεοεισερχόμενων υπαλλήλων κατόχων Μεταπτυχιακού, Διδακτορικού και των Αποφοίτων της Σχολής Δημόσιας Διοίκησης στους εισαγωγικούς βαθμούς (ανάλογη ρύθμιση υπήρχε σε όλους του προγενέστερους αντίστοιχους νόμους). Ωστόσο, το άρθρο 28 (που αφορά στην κατάταξη των ήδη υπηρετούντων υπαλλήλων) δεν λαμβάνει καθόλου υπόψη του τις παραπάνω κατηγορίες υπαλλήλων, με αποτέλεσμα οι υπηρετούντες υπάλληλοι με αυξημένα προσόντα να αδικούνται κατάφωρα. Αυτό πιθανόν να είναι παράλειψη του Νομοσχεδίου, δεδομένου ότι στην αιτιολογική έκθεση σαφώς αναφέρεται ότι οι παραπάνω τίτλοι σπουδών λαμβάνονται υπόψη κατά την κατάταξη των υπηρετούντων υπαλλήλων, άλλωστε το αντίθετο θα αποτελούσε αντίφαση με το άρθρο 6 παρ. 4 του Νομοσχεδίου. Επιπλέον, με το Νομοσχέδιο αυτό **καταργείται πλήρως το επίδομα των Μεταπτυχιακών Σπουδών** (Μεταπτυχιακό, Διδακτορικό), που διαφοροποιούσε, έστω και μερικώς, τους υπαλλήλους με τα παραπάνω προσόντα, **ακυρώνοντας και καταργώντας έτσι 2-6 έτη επιπλέον σπουδών**. Σπουδές, τις οποίες οι περισσότεροι από εμάς πραγματοποίησαν πριν καν διορισθούν, με πολύ κόπο και διαθέτοντας αρκετό χρόνο και χρήματα, παρατείνοντας έτσι το χρόνο που χρειάστηκαν για να είναι έτοιμοι για την αγορά εργασίας. Επίσης, στις περισσότερες περιπτώσεις, στις προκηρύξεις για την πρόσληψη μέσω των διαδικασιών του ΑΣΕΠ απαιτούνταν Μεταπτυχιακοί τίτλοι Σπουδών για την πιστοποίηση της εξειδίκευσης και της σχετικότητας με την υπό προκήρυξη θέση. Προφανώς, πρόθεση της Πολιτείας δεν είναι να τιμωρηθούν οι υπάλληλοι με αυξημένα προσόντα, αλλά αντιθέτως να αναδειχθούν και να προσφέρουν τις αυξημένες γνώσεις τους στην κοινωνία. Ως εκ τούτου είναι δέον με το παρόν Νομοσχέδιο να εξισορροπείται η κατάργηση του επιδόματος Μεταπτυχιακών Σπουδών από την ευνοϊκότερη ένταξη των υπηρετούντων υπαλλήλων σε σχέση με τους μή έχοντες Μεταπτυχιακούς τίτλους σπουδών. Η μη διόρθωση της παράλειψης αυτής θα αποτελέσει καταφανή αδικία στους με αυξημένα προσόντα υπηρετούντες υπαλλήλους, όσον αφορά στην βαθμολογική και κατ' επέκταση στη μισθολογική κλίμακα κατάταξής τους.

Θεωρούμε ότι κατά τη συζήτηση του Νομοσχεδίου θα πρέπει να επανεξετασθούν τα παραπάνω θέματα με γνώμονα την ίση μεταχείριση των πολιτών.

Μετά τιμής,

Κωνσταντίνος Παπαϊωάννου

ΠΕ Γεωτεχνικών-Κτηνιάτρων

Κάτοχος Master of Veterinary Medicine & Απόφοιτος Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης

Υπάλληλος της Διεύθυνσης Αγροτικών Υποθέσεων Θεσσαλίας της
Αποκεντρωμένης Διοίκησης Θεσσαλίας-Στερεάς Ελλάδας

Νίκος Νικολόπουλος <ninikolopoulos@gmail.com>

12 Οκτωβρίου 2011 9:08

π.μ.

Προς: Ακριβή Κούρτη <vkourti@gmail.com>

----- Πρωθυμμένο μήνυμα -----

Από: Αριστείδης Παπαιωάννου <

Ημερομηνία: 11 Οκτωβρίου 2011 10:34 μ.μ.

Θέμα: Επιστημόνσεις σχετικά με την αντίφαση μεταξύ των άρθρων 6 και 28 του νομοσχεδίου για το ενιαίο μισθολόγιο

Προς:

Αξιότιμοι κ.κ. Βουλευτές,

Όπως γνωρίζετε κατατέθηκε στην Βουλή των Ελλήνων το πολυνομοσχέδιο, που μεταξύ άλλων αναφέρεται στο νέο Μισθολόγιο-Βαθμολόγιο. Θα θέλαμε να σημειώσουμε μερικές σκέψεις-παρατηρήσεις μας και **παρακαλούμε για τις δικές σας ενέργειες.**

Σε όλους τους προηγούμενους νόμους η ένταξη των νέων υπαλλήλων καθώς και η βαθμολογική και μισθολογική κατάταξη των υπηρετούντων υπαλλήλων **Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ)** γινόταν με βάση τη διάρκεια των σπουδών τους, δεδομένου ότι υπάρχουν σχολές με 4 έτη σπουδών (Οικονομικές, Πολιτικών Επιστημών, Νομικές), 5 έτη σπουδών (Πολυτεχνεία, Γεωπονικές, Οδοντιατρικές, Δασολογία) και 6 έτη σπουδών (Ιατρικές). Ωστόσο, στο κατατεθέν Νομοσχέδιο δεν υπάρχει καμία σχετική πρόβλεψη με αποτέλεσμα να υφίστανται αδικίες και άνιση μεταχείριση μεταξύ Επιστημόνων που σπούδασαν για περισσότερα από 4 έτη για την απόκτηση των Πτυχίων τους.

Το νομοσχέδιο για το νέο βαθμολόγιο-μισθολόγιο, που κατατέθηκε στην Βουλή των Ελλήνων, **ορθώς προβλέπει (άρθρο 6 παρ. 4) την με ειδικό τρόπο κατάταξη των νεοεισερχομένων υπαλλήλων κατόχων Μεταπτυχιακού, Διδακτορικού και των Αποφοίτων της Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και της Σχολής Τοπικής Αυτοδιοίκησης στους εισαγωγικούς βαθμούς** (ανάλογη ρύθμιση υπήρχε σε όλους του προγενέστερους αντίστοιχους νόμους). Ωστόσο, **το άρθρο 28 (που αφορά στην κατάταξη των ήδη υπηρετούντων υπαλλήλων) δεν λαμβάνει καθόλου υπόψη του τις παραπάνω κατηγορίες υπαλλήλων, με αποτέλεσμα οι υπηρετούντες υπάλληλοι με αυξημένα προσόντα να αδικούνται κατάφωρα.** Συγκεκριμένα ενώ στην αιτιολογική έκθεση στο άρθρο 28 αναφέρεται ότι οι **Απόφοιτοι της Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και της Σχολής Τοπικής Αυτοδιοίκησης** καθώς και οι κάτοχοι Διδακτορικού λογίζεται ότι έχουν έξι (6) χρόνια επιπλέον για την τοποθέτησή τους σε βαθμό και η κάτοχοι Μεταπτυχιακού αντίστοιχα δύο (2) χρόνια, η αντίστοιχη ρύθμιση δεν υπάρχει στο σχέδιο νόμου.

Αυτό πιθανόν να είναι παράλειψη του Νομοσχεδίου, δεδομένου ότι στην αιτιολογική έκθεση σαφώς αναφέρεται ότι οι παραπάνω τίτλοι σπουδών λαμβάνονται υπόψη κατά την κατάταξη των υπηρετούντων υπαλλήλων, άλλωστε το αντίθετο θα αποτελούσε αντίφαση με το άρθρο 6 παρ. 4 του Νομοσχεδίου.

Επιπλέον, με το Νομοσχέδιο αυτό **καταργείται πλήρως το επίδομα των Μεταπτυχιακών Σπουδών (Μεταπτυχιακό, Διδακτορικό) και το επίδομα της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και της Εθνικής Σχολής Τοπικής Αυτοδιοίκησης**, που διαφοροποιούσε, έστω και μερικώς, τους υπαλλήλους με τα παραπάνω προσόντα, **ακυρώνοντας και καταργώντας έτσι 2-6 έτη επιπλέον σπουδών.** Σπουδές, τις οποίες οι περισσότεροι από εμάς πραγματοποίησαν πριν καν διορισθούν, με πολύ κόπο και διαθέτοντας αρκετό χρόνο και χρήματα, παρατείνοντας έτσι το χρόνο που χρειάστηκαν για να είναι έτοιμοι για την αγορά εργασίας. Επίσης, στις περισσότερες περιπτώσεις, στις προκηρύξεις για την πρόσληψη μέσω των διαδικασιών του ΑΣΕΠ απαιτούνταν Μεταπτυχιακοί τίτλοι Σπουδών για την πιστοποίηση της εξειδίκευσης και της σχετικότητας με την υπό προκήρυξη θέση. Προφανώς, πρόθεση της Πολιτείας δεν είναι να τιμωρηθούν οι υπάλληλοι με αυξημένα προσόντα, αλλά αντιθέτως να αναδειχθούν και να προσφέρουν τις αυξημένες γνώσεις τους στην κοινωνία.

Ως εκ τούτου είναι δέον με το παρόν Νομοσχέδιο να εξισορροπείται η κατάργηση του **επιδόματος Μεταπτυχιακών Σπουδών και του επιδόματος της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και της Εθνικής Σχολής Τοπικής Αυτοδιοίκησης** από την ευνοϊκότερη ένταξη των υπηρετούντων υπαλλήλων σε σχέση με τους μή έχοντες Μεταπτυχιακούς τίτλους σπουδών και/ή τους αποφοίτους της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και της Εθνικής Σχολής Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Η μη διόρθωση της παράλειψης αυτής θα αποτελέσει καταφανή αδικία στους με αυξημένα προσόντα υπηρετούντες υπαλλήλους, όσον αφορά στην βαθμολογική και κατ'

επέκταση στη μισθολογική κλίμακα κατάταξής τους.

Θεωρούμε ότι κατά τη συζήτηση του Νομοσχεδίου θα πρέπει να επανεξετασθούν τα παραπάνω θέματα με γνώμονα την ίση μεταχείριση των πολιτών.

Μετά τιμής,

Αριστείδης Παπαιωάννου

Απόφοιτος Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης

ΠΕ Διοικητικού Οικονομικού

Υπηρεσία

Αποκεντρωμένη Διοίκηση Αττικής

Ακριβή Κούρτη <vkourti@gmail.com>

Fwd: ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΝΙΑΙΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ

1 μήνυμα

Νίκος Νικολόπουλος <ninikolopoulos@gmail.com>

12 Οκτωβρίου 2011 10:17

Προς: Ακριβή Κούρτη <vkourti@gmail.com>

π.μ.

----- Προωθημένο μήνυμα -----

Από: ΚΛΙΑΠΗ ΜΑΡΙΑ <

Ημερομηνία: 12 Οκτωβρίου 2011 10:27 π.μ.

Θέμα: ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΝΙΑΙΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ

Προς:

Αξιότιμοι κύριοι Βουλευτές, χαίρετε!

Κατατέθηκε στην Βουλή των Ελλήνων το πολυνομοσχέδιο, που μεταξύ άλλων αναφέρεται στο νέο Μισθολόγιο-Βαθμολόγιο. Αναφέρω μερικές σκέψεις-παρατηρήσεις και **παρακαλώ για τις δικές σας ενέργειες.**

Σε όλους τους προηγούμενους νόμους η ένταξη των νέων υπαλλήλων καθώς και η βαθμολογική και μισθολογική κατάταξη των υπηρετούντων **υπαλλήλων πανεπιστημιακής εκπαίδευσης (ΠΕ)** γινόταν με βάση τη **διάρκεια των σπουδών** τους, δεδομένου ότι υπάρχουν σχολές με **4 έτη σπουδών** (Οικονομικές, Πολιτικών Επιστημών, Νομικές), **5 έτη σπουδών** (Πολυτεχνεία, Γεωπονικές, Οδοντιατρικές, Δασολογία) και **6 έτη σπουδών** (Ιατρικές). Ωστόσο, στο κατατεθέν Νομοσχέδιο δεν φαίνεται να υπάρχει καμία σχετική διαφοροποίηση με αποτέλεσμα να **διαφαίνεται ότι εφαρμόζεται μια ομοιόμορφη μεταχείριση των υπαλλήλων της κατηγορίας Πανεπιστημιακής εκπαίδευσης ανεξαρτήτως απαιτούμενης διάρκειας σπουδών.** Μια τέτοια αντιμετώπιση καταλήγει σε εξίσωση όλων των επιστημόνων, ανεξαρτήτως διάρκειας σπουδών για την απόκτηση των Πτυχίων τους. Αυτό πιθανόν να είναι παράλειψη του Νομοσχεδίου.

Θεωρώ ότι κατά τη συζήτηση του Νομοσχεδίου θα πρέπει να επανεξετασθεί το παραπάνω θέμα και γίνουν οι κατάλληλες τροποποιήσεις - διαφοροποιήσεις με γνώμονα την πιο δίκαιη μεταχείριση των πολιτών.

Μετά τιμής,

Κλιάπη Μαρία, ΠΕ Γεωπόνος

Διεύθυνση Αγροτικών Υποθέσεων Θεσσαλίας

Αποκεντρωμένη Διοίκηση Θεσσαλίας-Στερεάς Ελλάδας

Αθήνα, 11-10-2011
Αριθμ. Πρωτ.:7

Προς : Αξιότιμα Μέλη της Διαρκούς Επιτροπής Οικονομικών Υποθέσεων

Τη χρονική στιγμή που η Πολιτική Ηγεσία και εμείς ως Εργαζόμενοι καταβάλουμε σημαντική προσπάθεια για την επιτάχυνση της υλοποίησης του ΕΣΠΑ του ΠΑΑ και του ΕΠΑΛ, διαπιστώνουμε ότι η ΜΟΔ που αποτελεί τον βασικό πυλώνα των υπηρεσιών διαχείρισης δεν εξαιρείται από το άρθρο 31 του Σχεδίου Νόμου του Ενιαίου Μισθολογίου παρά το γεγονός της συγχρηματοδότησης της μισθοδοσίας του προσωπικού της από το ΕΣΠΑ με 85% κοινοτική χρηματοδότηση.

Στις Υπηρεσίες Διαχείρισης και Εφαρμογής του ΕΣΠΑ του ΠΑΑ και του ΕΠΑΛ (οι οποίες προβλέπονται στον Ν. 3614/2007 ΦΕΚ 267^Α) εργάζεται στην συντριπτική του πλειοψηφία επιστημονικό προσωπικό υψηλής κατάρτισης (βαθμίδας ΠΕ με μεταπτυχιακούς και διδακτορικούς τίτλους σε συναφές με τις απαιτήσεις της εργασίας αντικείμενο) και επαγγελματικής εξειδίκευσης με σχέση αορίστου χρόνου, καθώς και αποσπασμένοι δημόσιοι υπάλληλοι.

Επισημαίνουμε δε ότι από την εφαρμογή των Νόμων που έχουν ήδη ψηφιστεί και εφαρμοστεί κατά τα έτη 2010 και 2011 ως απόρροια των επιταγών του μνημονίου οι εργαζόμενοι της ΜΟΔ έχουν απωλέσει από **31%-35%** των ετήσιων αποδοχών τους ως αποτέλεσμα άμεσων περικοπών της μισθοδοσίας τους. Με την ένταξη της ΜΟΔ στο Ενιαίο Μισθολόγιο οι εργαζόμενοι θα υποστούν περικοπές από την αρχή εφαρμογής των μέτρων σε ποσοστό που θα ξεπερνά το **55% (σε ορισμένες περιπτώσεις και το 60%)** καθώς δεν λαμβάνουν κανενός είδους επίδομα.

Αντίστοιχη μείωση θα υποστούν και οι **Δημόσιοι υπάλληλοι των Ειδικών Υπηρεσιών** που στελεχώνουν τις υπηρεσίες Διαχείρισης

απ' αρχής επιβολής των μέτρων του μνημονίου δεδομένου ότι με τις διατάξεις του **άρθρου 30** του νομοσχεδίου για το ενιαίο μισθολόγιο καταργούνται όλα τα επιδόματα, αμοιβές και αποζημιώσεις, ανεξάρτητα από την πηγή που προέρχονται εφόσον δεν προβλέπεται ρητά η χορήγησή τους.

Σας ενημερώνουμε ότι στους αποσπασμένους Δημοσίους Υπαλλήλους των Υπηρεσιών Διαχείρισης και Εφαρμογής του ΕΣΠΑ του ΠΑΑ και του ΕΠΑΛ (οι οποίες προβλέπονται στον **N. 3614/2007 ΦΕΚ 267^Α**) καταβαλλόταν μέχρι σήμερα **ειδικό επίδομα** για το οποίο έχει επέλθει καταρχήν συμφωνία μεταξύ του **ΥΠΟΙΑΝ και της Ευρωπαϊκής Επιτροπής** να είναι συγχρηματοδοτούμενο κατά **85% (ή 95% προσεχώς)** και να μην βαρύνει εξ ολοκλήρου τον κρατικό προϋπολογισμό. Το συγκεκριμένο επίδομα δεν θα μπορεί να καταβληθεί εάν παραμείνει ως έχει το άρθρο 30 του νομοσχεδίου.

Η Πολιτική Ηγεσία του ΥΠΟΙΑΝ έχει κατ' επανάληψη δηλώσει και εντός και εκτός Βουλής ότι η ΜΟΔ και οι υπηρεσίες Διαχείρισης του ΕΣΠΑ του ΠΑΑ και του ΕΠΑΛ αποτελούν την εμπροσθοφυλακή της στρατηγικής της κυβέρνησης για την ανάπτυξη της οικονομίας σ' αυτή την δύσκολη συγκυρία για τη χώρα μας. Οι προαναφερόμενες διατάξεις του υπό ψήφιση νομοσχεδίου αφενός στερούν έσοδα από το Κράτος (συγχρηματοδότηση μισθοδοσίας ΜΟΔ και Ειδικού Επιδόματος Δ.Υ), αφετέρου οδηγούν εξειδικευμένο επιστημονικό προσωπικό σε οικονομική ανέχεια και στέρηση κάθε κινήτρου για ποιοτική και αποτελεσματική εργασία, σε μια εποχή όπου οι απορροφήσεις από τα κοινοτικά προγράμματα είναι εξαιρετικά σημαντικές για την ανάπτυξη της χώρας.

Για όλους τους παραπάνω λόγους ζητάμε τις ακόλουθες ρυθμίσεις επί του σχεδίου νόμου «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, ενιαίο μισθολόγιο – βαθμολόγιο, εργασιακή εφεδρεία και άλλες διατάξεις εφαρμογής του Μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2012-2015».

α) Στο άρθρο 31 του νομοσχεδίου να προστεθεί παράγραφος στην οποία θα αναφέρεται ότι: «Η ΜΟΔ εξαιρείται από το ενιαίο μισθολόγιο που θα ισχύσει στο Δημόσιο εφόσον οι πηγές προέρχονται από συγχρηματοδοτούμενα προγράμματα».

β) Στο άρθρο 34 να προστεθεί παράγραφος στην οποία θα αναφέρεται ότι «Η ΜΟΔ εξαιρείται από το καθεστώς εργασιακής εφεδρείας», **καθότι όλο το προσωπικό της ΜΟΔ έχει προέλθει**

από διαγωνισμούς με βάση τις ανάγκες διαχείρισης των Κοινοτικών Προγραμμάτων οι οποίες είναι ιδιαίτερα αυξημένες λόγω των απαιτήσεων του συστήματος διαχείρισης του ΕΣΠΑ και δεν υπάρχει πλεονάζον προσωπικό.

γ) Στο άρθρο 30 του νομοσχεδίου να γίνει αντικατάσταση του τελευταίου εδαφίου ως εξής: «Στα ως άνω καταργούμενα επιδόματα, αμοιβές και αποζημιώσεις δεν περιλαμβάνονται τα προβλεπόμενα από τις διατάξεις της παραγράφου 2 του άρθρου 20 του ν. 2606/1998 (ΦΕΚ 89 Α), της παραγράφου 22 του άρθρου 9 του ν. 2266/1994 (ΦΕΚ 218 Α') και τα προβλεπόμενα στο νόμο 3614/2007 (ΦΕΚ 267 Α') εφόσον οι πηγές προέρχονται από συγχρηματοδοτούμενα προγράμματα.

Ακριβή Κούρτη <vkourti@gmail.com>

**Fwd: ΕΞΑΙΡΕΣΗ ΤΗΣ ΜΟΔ ΑΠΟ ΤΟ ΕΝΙΑΙΟ
ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ ΚΑΙ ΣΥΝΕΧΙΣΗ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΤΟΥ
ΕΙΔΙΚΟΥ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΤΟΥ Ν. 3617/2007 ΣΤΟΥΣ
ΔΗΜΟΣΙΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΤΟΥ ΕΣΠΑ**

1 μήνυμα

Νίκος Νικολόπουλος <ninikolopoulos@gmail.com>

12 Οκτωβρίου 2011 10:26

Προς: Ακριβή Κούρτη <vkourti@gmail.com>

π.μ.

----- Προωθημένο μήνυμα -----

Από: **ΚΡΑΝΑΣ ΒΑΣΙΛΗΣ** < >

Ημερομηνία: 12 Οκτωβρίου 2011 10:18 π.μ.

Θέμα: ΕΞΑΙΡΕΣΗ ΤΗΣ ΜΟΔ ΑΠΟ ΤΟ ΕΝΙΑΙΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ ΚΑΙ ΣΥΝΕΧΙΣΗ
ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΤΟΥ ΕΙΔΙΚΟΥ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΤΟΥ Ν. 3617/2007 ΣΤΟΥΣ ΔΗΜΟΣΙΟΥΣ
ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΤΟΥ ΕΣΠΑ

Προς:

Κοιν:

Αξιότιμα Μέλη της Διαρκούς Επιτροπής Οικονομικών Υποθέσεων

Σας αποστέλλουμε συνημμένα επιστολή με την οποία ζητάμε να γίνουν ρυθμίσεις στα άρθρα 30,31 και 34 του υπό επεξεργασία σχεδίου νόμου «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, ενιαίο μισθολόγιο – βαθμολόγιο, εργασιακή εφεδρεία και άλλες διατάξεις εφαρμογής του Μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2012-2015».

Σας γνωρίζουμε επίσης ότι ο Πρόεδρος και τα Μέλη του Δ.Σ του Σωματείου είναι στην διάθεση της επιτροπής προκειμένου να παραστούν στις συνεδριάσεις αυτής και να καταθέσουν – αιτιολογήσουν λεπτομερέστερα της προτάσεις του Σωματείου.

Με τιμή

Βασίλης Κρανάς

Πρόεδρος Πανελλήνιου Σωματείου

Στελεχών Εργαζομένων στα ΚΠΣ

Τηλέφωνο Επικοινωνίας: 6973022932 &



Ακριβή Κούρτη <vkourti@gmail.com>

Fwd: Μεταπτυχιακές σπουδές υπηρετούντων υπαλλήλων στο νέο βαθμολόγιο (άρθρο 28)

1 μήνυμα

Νίκος Νικολόπουλος <ninikolopoulos@gmail.com>

13 Οκτωβρίου 2011 7:44 π.μ.

Προς: Ακριβή Κούρτη <vkourti@gmail.com>

----- Προωθημένο μήνυμα -----

Από: **Maria Nikolaou** <manikolaou@gmail.com>

Ημερομηνία: 12 Οκτωβρίου 2011 11:25 μ.μ.

Θέμα: Μεταπτυχιακές σπουδές υπηρετούντων υπαλλήλων στο νέο βαθμολόγιο (άρθρο 28)

Προς: a.antoniou@parliament.gr, afropapathanasi@yahoo.gr, aldermen@otenet.gr, alevras@parliament.gr, amoiridis@hotmail.com, androulakis@mimis.gr, bouras@parliament.gr, ch.magoufis@parliament.gr, cstaik@parliament.gr, diamantidis@parliament.gr, dpapadimoulis@parliament.gr, e.stratakis@parliament.gr, e.tsouri@parliament.gr, elpidats@otenet.gr, epanariti@parliament.gr, geranidi@athserv.otenet.gr, geranidis@parliament.gr, gitonas@parliament.gr, gram@dimsim.gr, grigorakos@parliament.gr, halkidis@parliament.gr, i.tragakis@gmail.com, ilia@katrinis.gr, info@gitonas.gr, info@karaoglou.gr, info@papathanassiou.gr, info@vpapandreou.gr, karximakis@parliament.gr, kouroumplis@parliament.gr, kouselas@kouselas.gr, koutmeridis@parliament.gr, koutmeridisst@yahoo.gr, kyriakos@kmitsotakis.gr, lafazanis@syn.gr, legas@parliament.gr, leggas@lar.forthnet.gr, lintzdim@otenet.gr, louka.katseli@parliament.gr, m.kefaloyannis@parliament.gr, makrypidis@makrypidis.gr, margelis@otenet.gr, mpenteniots@parliament.gr, msalmas@otenet.gr, mstratak@otenet.gr, mtzimas@parliament.gr, nalevras@alevras.gr, ninikolopoulos@gmail.com, panagiotis@kouroumplis.gr, papach@otenet.gr, papadimoulis@syn.gr, papathanasi@parliament.gr, pmarkakis@gmail.com, ppanagiotopoulos@parliament.gr, sgiannaka@parliament.gr, smargelis@parliament.gr, togias@parliament.gr, tzimasm@otenet.gr, tzimasnd@hol.gr, v.papachristos@parliament.gr, voridis@parliament.gr, vroutsis@ivroutsis.gr, xalkidis@otenet.gr

Μαρία Νικολάου

Εκπαιδευτικός Ειδικής Αγωγής

MSc Ψυχοπαιδαγωγικής παιδιών με ειδικές ανάγκες

Θουκυδίδη 12

Κατσικάς, Ιωάννινα, 45500

Τηλ.: 6944546005

12 Οκτωβρίου 2011

Θέμα: Μεταπτυχιακές σπουδές υπηρετούντων υπαλλήλων στο νέο βαθμολόγιο (άρθρο 28)

Αγαπητά μέλη της διαρκούς επιτροπής οικονομικών υποθέσεων της Βουλής,

ε την παρούσα επιστολή θα ήθελα να σας ενημερώσω για ένα σημαντικό ζήτημα που αφορά στο άρθρο 28 του προσχεδίου νόμου για το βαθμολόγιο-μισθολόγιο, ελπίζοντας ότι η επιστολή αυτή θα βοηθήσει το κοινοβουλευτικό σας έργο. Το ζήτημα στο οποίο θα ήθελα να αναφερθώ αφορά το γεγονός ότι το σχέδιο νόμου **δεν λαμβάνει υπόψη τις μεταπτυχιακές ή διδακτορικές σπουδές (τις σχετικές με το αντικείμενο ενασχόλησης) των υπαλλήλων που ήδη υπηρετούν για την κατάταξή τους σε βαθμούς. Αντίθετα, λαμβάνει υπόψη τις μεταπτυχιακές σπουδές για υπαλλήλους που πρόκειται να προσληφθούν εφεξής.** Πιο συγκεκριμένα, το άρθρο 6 στην παράγραφο 4 προβλέπει για την κατάταξη των νέων υπαλλήλων ότι:

«Οι κάτοχοι διδακτορικού διπλώματος συναφούς με τα αντικείμενα, στα οποία είναι δυνατόν, κατά τις οργανικές διατάξεις της υπηρεσίας τους, να απασχοληθούν, κατατάσσονται, ως δόκιμοι στο Βαθμό Δ. Οι κάτοχοι αναγνωρισμένου μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών, ετήσιας τουλάχιστον διάρκειας, συναφούς με τα αντικείμενα, στα οποία είναι δυνατόν, κατά τις οργανικές διατάξεις της υπηρεσίας τους, να απασχοληθούν, κατατάσσονται, ως δόκιμοι στο Βαθμό Ε.»

Το αποτέλεσμα είναι όπως επισημαίνει η αιτιολογική έκθεση να προκύπτει μια **βαθμολογική-μισθολογική προώθηση από 2-6 έτη** ανάλογα με το είδος των μεταπτυχιακών σπουδών.

Η αδικία συντελείται από το γεγονός ότι **δεν υπάρχει καμία ανάλογη διάταξη στο άρθρο 28 που να ρυθμίζει την κατάταξη σε βαθμούς των ήδη υπηρετούντων υπαλλήλων με μεταπτυχιακές σπουδές.** Θα πρέπει να τονισθεί ότι **το τμήμα της αιτιολογικής έκθεσης που αφορά στο άρθρο 28 περιλαμβάνει μια διάταξη που ρυθμίζει την κατάταξη ήδη υπηρετούντων υπαλλήλων με μεταπτυχιακές σπουδές ωστόσο η διάταξη αυτή δεν συμπεριελήφθη στο σχέδιο νόμου.** Συγκεκριμένα, η αιτιολογική έκθεση προβλέπει (σελίδες 18-19) ότι:

«Για την κατάταξη των υπαλλήλων που κατέχουν διδακτορικό δίπλωμα κατά τα ειδικότερα οριζόμενα στο πρώτο εδάφιο της παραγράφου 4 του άρθρου 6 του παρόντος νόμου, καθώς και για τους αποφοίτους της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Τοπικής Αυτοδιοίκησης του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Τοπικής Αυτοδιοίκησης, αφαιρούνται από τον απαιτούμενο χρόνο για την τελική κατάταξη, έξι (6) έτη. Για τους κατόχους αναγνωρισμένου μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα στην παράγραφο 4, εδάφιο δεύτερο του άρθρου 6 του παρόντος νόμου, αφαιρούνται δύο (2) έτη.»

Η μοναδική πρόβλεψη που υπάρχει μέχρι σήμερα στο άρθρο 28 είναι ότι:

«Οι υπάλληλοι, που υπηρετούν κατά την έναρξη της ισχύος του παρόντος, κατατάσσονται αυτοδικαίως στους βαθμούς της κατηγορίας που υπηρετούν, με βάση τον συνολικό χρόνο πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας, ~~μη δυναμένης της~~ κατάταξης να είναι μικρότερη του κατά περίπτωση εισαγωγικού βαθμού»

Η παρούσα διάταξη δηλαδή **ακυρώνει τις μεταπτυχιακές σπουδές όσων υπηρετούντων υπαλλήλων κατατάσσονται έτσι και αλλιώς (με βάση μόνο την προϋπηρεσία) σε βαθμό ίδιο ή μεγαλύτερο του εισαγωγικού**. Για να γίνει κατανοητή η αδικία που συντελείται θα παραθέσω ένα παράδειγμα. Με βάση λοιπόν τις διατάξεις αυτές ένας νέο-προσληφθείς υπάλληλος με μεταπτυχιακό δίπλωμα ειδίκευσης θα καταταχθεί στο βαθμό Ε αλλά στον ίδιο βαθμό θα καταταχθεί και ένας υπάλληλος με 9 χρόνια προϋπηρεσία και μεταπτυχιακό δίπλωμα ειδίκευσης. Ακόμα πιο εντυπωσιακό είναι το γεγονός ότι ένας υπάλληλος χωρίς μεταπτυχιακό δίπλωμα με μόλις 3,1 χρόνια προϋπηρεσίας θα καταταχθεί επίσης στο βαθμό Ε.

Δηλαδή συνοπτικά:

Προϋπηρεσία	Μεταπτυχιακό δίπλωμα ειδίκευσης	Βαθμός
0 έτη	ΝΑΙ	Ε
μέχρι 9 έτη	ΝΑΙ	Ε
3,1 έτη	ΟΧΙ	Ε

Γίνεται λοιπόν κατανοητό ότι το άρθρο 28 στην παρούσα μορφή του είναι **αντισυνταγματικό** γιατί μεταχειρίζεται πολίτες με τα ίδια προσόντα με διαφορετικό τρόπο. Δηλαδή, **οι υπηρετούντες υπάλληλοι με μεταπτυχιακές σπουδές δεν τυγχάνουν της βαθμολογικής-μισθολογικής προώθησης (2-6 ετών ανάλογα με τις σπουδές τους) όπως οι νέο-προσληφθέντες συνάδελφοί τους με τα ίδια προσόντα**. Επίσης είναι σαφές ότι το άρθρο 28 **δεν προάγει την αξιοκρατία μεταξύ των ήδη υπηρετούντων υπαλλήλων**.

Ελπίζω ότι η επιστολή μου αυτή θα βοηθήσει στην αποκατάσταση της αδικίας **με την επαναφορά τουλάχιστον της διάταξης που συμπεριλαμβάνεται στην αιτιολογική έκθεση**. Η διάταξη αυτή, αν και δε λύνει όλες τις αδικίες, εξασφαλίζει ένα ελάχιστο ισονομίας και αξιοκρατίας γιατί **διασφαλίζει ότι οι υπηρετούντες υπάλληλοι με μεταπτυχιακές σπουδές θα τύχουν της ίδιας βαθμολογικής-μισθολογικής προώθησης όπως και οι νέο-προσληφθέντες συνάδελφοί τους**.

Με τιμή,

Μαρία Νικολάου



anoikth_epistolh.pdf

157K

Kyloproteno-yl, 6-kloroklonoisopropilamonto-yl, transpropionisopropilamonto-yl,

Αξιότιμοι κύριοι,

Είμαι μηχανικός ΠΕ, Δημόσιος υπάλληλος και σας γράφω από απόγνωση...ίσως και με ελπίδα η συνεισφορά σας να αλλάξει κάτι σ'αυτή τη γελοιότητα που λέγεται Ενιαίο Βαθμολόγιο-Μισθολόγιο.

Όπωςδήποτε, και εγώ και η συνάδελφοι μου γνωρίζουμε πόσο σοβαρό είναι το δημοσιονομικό πρόβλημα που αντιμετωπίζει αυτή τη στιγμή η χώρα, γι' αυτό και δεν ζητάμε παράλογα πράγματα. Όμως, πως είναι δυνατόν να δεχτούμε:

1) Ένας ΔΥ ΠΕ απόφοιτος σχολής 5ετούς φοίτησης να αντιμετωπίζεται το ίδιο, όχι μόνο με υπάλληλο ΠΕ 4ετούς φοίτησης, αλλά και με υπάλληλο ΤΕ;;; (Δεν συνέβαινε ποτέ μέχρι τώρα κάτι τέτοιο, μάλιστα τελευταία στιγμή η κ. Διαμαντοπούλου αφαίρεσε τη διάταξη που θα καθιστούσε τις σχολές 5 ετούς φοίτησης ισότιμες με master στο νομοσχέδιο για τη παιδεία)

2) Πως, μα πως είναι δυνατόν ένας υπάλληλος ΠΕ που είναι 8 χρόνια στο δημόσιο και έχει λάβει το βαθμό Β', με το νέο βαθμολόγιο να καταποντίζεται στο βαθμό ...Ε (!);;; Ενώ με το ίδιο σχέδιο Νόμου ρυθμίζεται η ανέλιξη του νεοεισερχόμενου δημοσίου Υπαλλήλου, ο οποίος, μετά από 8 χρόνια υπηρεσίας κατατάσσεται στο βαθμό Γ !!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!! Για ποιά ισονομία μας μιλάτε;;; Σε ένα δημόσιο 2 ταχυτήτων, με τερατώδεις αδικίες μεταξύ υπαλλήλων, οι οποίες έχουν ρυθμιστεί δια Νόμου!

3) Γιατί τιμωρούνται μ'αυτό το βαθμολόγιο οι υπάλληλοι που έχουν διοριστεί με ΑΣΕΠ, την τελευταία 15ετία, ενώ για άλλη μια φορά οι γνωστοί-άγνωστοι της δεκαετίας '80 μένουν- ως συνήθως- στο απυρόβλητο;
ΓΙΑΤΙ ΤΙΜΩΡΟΥΝΤΑΙ ΟΙ ΝΕΟΤΕΡΟΙ
ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΠΟΥ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΣΤΗΡΙΖΟΥΝ ΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ;

ΠΕΡΙΜΕΝΕΤΕ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ ΝΑ ΕΧΟΥΜΕ ΤΗΝ ΙΔΙΑ ΑΠΟΔΟΣΗ ΜΕΤΑ ΑΠΟ ΑΥΤΑ.....

Σας ευχαριστώ αν με διαβάσετε... και ελπίζω να συμβάλλετε κι εσείς σε τυχόν διορθώσεις.

Αφροδίτη Σαββάκη

Μηχανικός - Δημόσιος Υπάλληλος (ΑΣΕΠ)

ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Ο.Α.Ε.Δ.

Εθνικής Αντίστασης 8 – Άλιμος 166 10

Τηλ. 2109989647 - FAX. 2109924316

E-MAIL: onoaed307@gmail.com

Αθήνα: 11/10/2011

Α.Π.: 1651

ΠΡΟΣ: Τον Υπουργό Εργασίας & Κοιν.
Ασφάλισης,

κ. Γεώργιο Κουτρουμάνη.

ΚΟΙΝ.: Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ,
κ. Ηλία Κικίλια.

Ο.Ε.Δ

ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ

ΔΕΙΤΟΥΡΓΩΝ Ο.Α.Ε.Δ.

Υ Π Ο Μ Ν Η Μ Α

κ. Υπουργέ,

Μετά την δημοσίευση του Σχεδίου Νόμου «ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ, ΕΝΙΑΙΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ-ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΟ, ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΕΦΕΔΡΕΙΑ ΚΑΙ ΑΛΛΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΟΥ ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ 2012-2015», με έκπληξη διαπιστώσαμε ότι περιλαμβάνεται διάταξη (άρθρο 30) με την οποία ουσιαστικά περικόπτονται συνολικά *«...όλα τα λοιπά επιδόματα, αμοιβές και αποζημιώσεις, που καταβάλλονται ...με οποιαδήποτε ονομασία και από οποιαδήποτε πηγή συμπεριλαμβανομένων και των εξόδων κίνησης, που καταβάλλεται ως επίδομα των υπαλλήλων των ΟΤΑ...»*.

Επειδή η ως άνω ρύθμιση έχει δημιουργήσει μεγάλη σύγχυση στις τάξεις των υπαλλήλων, με σημαντική επίπτωση στο έργο του ΟΑΕΔ (ανέλεγκτα προγράμματα ΕΣΠΑ κλπ), θα θέλαμε να καθησυχάσετε το προσωπικό ότι η συγκεκριμένη διάταξη δεν αφορά τον Οργανισμό μας δεδομένου ότι η εν λόγω παροχή έχει θεσπιστεί με ειδικό νόμο (άρθρο 7, του Ν. 3302/04) και για συγκεκριμένο έργο.

Αλλωστε, όπως καλά γνωρίζετε, οι υπάλληλοι του ΟΑΕΔ επιβαρύνονται, πέραν των τρεχόντων αντικειμένων τους και κυρίως εκτός ωραρίου, με την υλοποίηση παντός είδους Προγραμμάτων (ΛΑΕΚ, ΝΕΕ, ΝΘΕ, ΕΛΕΓΧΟΙ ΜΑΘΗΤΕΙΑΣ) καθώς και με τον εξωτερικό έλεγχο αντικειμένων που σχετίζονται με τις παθητικές μορφές απασχόλησης (Ανεργία, Μητρότητα κλπ).

Αυτή η επί πλέον απασχόληση, εκτός ωραρίου, επειδή επιβαρύνει τους υπαλλήλους με (πραγματικά) έξοδα κίνησης, αφού πρέπει να μετακινούνται για τις επισκέψεις τους στις επιχειρήσεις, που πολλές φορές, κυρίως στην Περιφέρεια, χρειάζεται να διανύσουν δεκάδες και εκατοντάδες χιλιόμετρα, μέχρι σήμερα, αναγνωρίζοντας ο νομοθέτης την ανάγκη αποζημίωσής τους, με ειδικό νόμο (άρθρο 7, του Ν. 3302/04) έχει θεσπίσει ανάλογη αποζημίωση. Ουσιαστικά δηλαδή έχει αναγνωρίσει ότι η καταβολή αυτής της αποζημίωσης αποτελεί αντιπαροχή για συγκεκριμένο και επί πλέον έργο και κατ' ουδένα τρόπο μπορεί να χαρακτηριστεί

ως επίδομα. Αυτό άλλωστε κι εσείς ο ίδιος έχετε παραδεχτεί, σε σχετική ερώτηση που σας είχε τεθεί, στο πρόσφατο Συνέδριό μας που μας είχατε κάνει την τιμή να παραστείτε.

Πέραν των παραπάνω προκαλεί έκπληξη, σε μια εποχή που γίνονται titάνιες προσπάθειες για μείωση της ανεργίας, με ουσιαστικότερες, πιστεύουμε, αυτές που περιλαμβάνουν εκπόνηση προγραμμάτων αποτροπής απολύσεων ή νέας επιχειρηματικότητας, να λαμβάνονται αρνητικά μέτρα κατά των αποδοχών των υπαλλήλων του Οργανισμού μας οι οποίοι αποτελούν το κυριότερο εργαλείο για την υλοποίησή τους.

Κύριε Υπουργέ,

Αφού λάβετε υπόψη σας: Τον titάνιο αγώνα που δίνουμε καθημερινά, στην πρώτη γραμμή από τον Έβρο μέχρι την Κρήτη.

Τις πρωτόγνωρες συνθήκες, με μια ανεργία να μην έχει προηγούμενο, με προσωπικό αποδεκατισμένο, αφού οι υπεσχημένες μετατάξεις έχουν μείνει στα συρτάρια των Υπουργείων.

Την ειδική, στην κυριολεξία, αποστολή που έχουμε αναλάβει να εξυπηρετούμε το πιο αδύναμο οικονομικά και το πιο ευαίσθητο κομμάτι της κοινωνίας μας, τους **ανέργους**, παρακαλούμε, κατά την επεξεργασία του ως άνω νομοσχεδίου και πριν την ψήφισή του, να κάνετε τις παρεμβάσεις που απαιτούνται ώστε να διατηρηθούν σε ισχύ οι ειδικές διατάξεις του άρθρου 7, του Ν. 3302/04 που ρυθμίζουν τα των Εξόδων Κίνησης για τους υπαλλήλους του ΟΑΕΔ καθώς και να εξαιρεθούν από το θεσμό της Εφεδρείας η οποία αν ισχύσει ουσιαστικά θα είναι η χαριστική βολή για ένα Οργανισμό με την σοβαρότερη αποστολή στην κρίση που περνάει ο τόπος.

Είμαστε βέβαιοι, λόγω της ιδιαιτερότητας του θέματος, ότι θα έχετε και τη συναίνεση όλων των βουλευτών του Κοινοβουλίου.

Τέλος, κύριε Υπουργέ, ελπίζουμε το συντομότερο (εντός των προσεχών ημερών) να υλοποιηθεί η συνάντησή μας που επιμόνως ζητούμε την τελευταία περίοδο, ώστε να συζητήσουμε τα επείγοντα θέματα που απασχολούν τον Οργανισμό μας, με προεξέχον αυτό της έλλειψης προσωπικού.

ΟΙ ΠΡΟΕΔΡΟΙ

Καρδαρης Γερ.

Σταμούλης Κων.

ΟΙ ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΣ

Γεωργιάδης Ν. Μιλόπουλος Αγγελ.

ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Ο.Α.Ε.Δ.

Εθνικής Αντίστασης 8 - Τράχωνες 16610
Τηλ. 2109924316-2109989647 FAX. 2109924316
e-mail: oyoad@ yahoo.gr

Αθήνα: 12/10/2011

ΑΠ. 1652

ΠΡΟΣ: Ενώσεις - Μέλη μας
& συναδέλφους

Α Π Ε Ρ Γ Ι Α

Οι υπάλληλοι του Ο.Α.Ε.Δ. απεργούμε, Τρίτη, 18 Οκτωβρίου και
συμμετέχουμε στην 24ωρη απεργία που έχει εξαγγείλει η ΑΔΕΔΥ για την επόμενη
ημέρα, Τετάρτη 19.

Συναδέλφισσα, Συνάδελφε,

Η Κυβέρνηση υποταγμένη στις ορέξεις της Τρόικας φαίνεται να μην έχει σταματημό
στην επιβολή μέτρων κατά των εργαζομένων. Τα τελευταία χρόνια με την πρόφαση της
απειλούμενης χρεοκοπίας της Χώρας και λόγω της ανικανότητάς της να στραφεί κατά
των υπευθύνων που την οδήγησαν σ' αυτή την κατάσταση, έχει ξεπεράσει κάθε όριο
στις ληστρικές επιθέσεις κατά των υπαλλήλων.

Με καλοστημένο σχέδιο, αφού αρχικά μας υποβάθμισε στην κοινή γνώμη, με τις
γνωστές ...ρήσεις των στελεχών της, «Μαζί τα φάγαμε», «...ένα εκατομμύριο
δημόσιοι υπάλληλοι ταλαιπωρούν εννέα εκατομμύρια Έλληνες» κλπ, στην
συνέχεια άρχισε τις περικοπές και τα χαράτσια με αποκρύφωμα σήμερα, με το
υπαγορευμένο από την Τρόικα κατάπτυστο Ν/Σ, να αναγκάζει χιλιάδες
παραγωγικότατους υπαλλήλους σε άρον-άρον συνταξιοδότηση με το φόβο τη Εφεδρείας.

Στον Οργανισμό μας η κατάσταση έχει πάρει ανεξέλεγκτες διαστάσεις. Με την
ανεργία ολοένα να αυξάνει και εξαιτίας αυτού τα αντικείμενά μας συνεχώς να
πολλαπλασιάζονται, ενώ παράλληλα το προσωπικό να μειώνεται λόγω συνταξιοδότησης
ή μετά την ψήφιση του νόμου, λόγω εφεδρείας, οι υπάλληλοι που με αυταπάρνηση
δίνουν καθημερινά τη μάχη στην πρώτη γραμμή, από τον Έβρο μέχρι την Κρήτη για να
εξυπηρετήσουν τον πολίτη, έχουν φτάσει στα όριά τους. Σε συνδυασμό δε με τις μέχρι
σήμερα περικοπές στις αποδοχές τους καθώς και αυτές που αναμένονται (μετά την
ψήφιση του Ν/Σ) συν τα χαράτσια, τους φόρους, τις αυξήσεις των προϊόντων κλπ, έχουν
φτάσει σε απελπιστική κατάσταση με συνέπεια ο ΟΑΕΔ να κινδυνεύει κυριολεκτικά με
διάλυση.

Συνάδελφοι,

Μπορούμε να ανατρέψουμε αυτή την κατάσταση. Μαζί με όλους τους εργαζόμενους
(ΑΔΕΔΥ-ΓΣΕΕ), τους ανέργους και συνταξιούχους, αντιστεκόμαστε σε μια πολιτική που
καταστρέφει τη ζωή μας, τα δημόσια και κοινωνικά αγαθά, το μέλλον των παιδιών μας,
την ίδια τη χώρα.

Για τον Ο.Α.Ε.Δ. απαιτούμε:

- Άμεση ενίσχυση με προσωπικό, για την καλύτερη εξυπηρέτηση το πολίτη.
- Καμία συγχώνευση του Οργανισμού μας με άλλους.
- Καμία απόλυση ή εφεδρεία εργαζομένου.
- Καμία περικοπή στις αποδοχές μας.

Καλούμε όλους τους συναδέλφους την Τρίτη, 18 Οκτώβρη, στη συγκέντρωση μπροστά
στο Υπουργείο Εργασίας (Σταδίου 29) στις 09.00 π.μ.

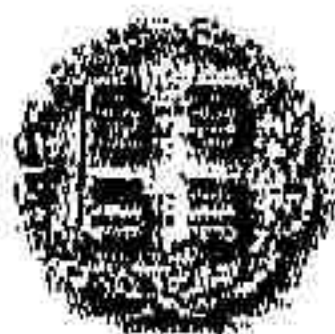
Τέλος όλοι στη μεγάλη συγκέντρωση της ΑΔΕΔΥ, στο Πεδίο του Άρεως, που θα
οριστεί για την ημέρα ψήφισης του πολυνομοσχεδίου.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΓΕΡ. ΚΑΡΔΑΡΗΣ

Γενικό Διοικητικό Συμβούλιο



Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
Γ. ΓΕΩΡΓΑΚΟΠΟΥΛΟΣ



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΑΧΑΪΑΣ
ΜΙΧΑΗΛΑΚΟΠΟΥΛΟΥ 58
26221 ΠΑΤΡΑ



Ελλάδα
ανταγωνιστική
οικονομία
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Πάτρα 05 Οκτωβρίου 2011

Αρ. Πρωτ.: 1562

ΠΡΟΣ
ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗ ΥΠΟΥΡΓΟ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
κ. Φίλιππο Σαχινίδη
Πανεπιστημίου 37
101 654 ΑΘΗΝΑ

Αρ Fax: 210 3238783

Κοινοποίηση:
Ως συννημένος Πίνακας
Αποδεκτών

Αξιότιμε κ Υπουργέ,

Επανερχόμεθα στο θέμα των δανειοδοτήσεων βάσει της 36579/Β1666/27-08-2007 απόφασης του ΥΠ.ΟΙ.Ο., πυρόπληκτων επιχειρήσεων της Αχαΐας και άλλων νομών.

Ευθυγραμμιζόμενοι με όλους ανεξαιρέτως τους φορείς των περιοχών που επλήγησαν από τις καταστροφικές πυρκαγιές του 2007 σας ζητούμε να έλθετε πραγματικά κοντά στις επιχειρήσεις που αγωνίζονται για την αποπληρωμή των δανείων τους και την συνέχεια της λειτουργίας τους και για τη στήριξη της Οικονομίας.

Το επιτόκιο των ανωτέρω δανείων ακολουθώντας, όπως προέβλεπε η απόφαση, το επιτόκιο των έντοκων γραμματίων του Ελληνικού Δημοσίου 12μήνης διάρκειας, διογκώθηκε μαζί του επιβαρύνοντας πάρα πολύ τους δανειολήπτες. Στη σημερινή δύσκολη συγκυρία καθίσταται δύσκολη και δυστυχώς για πολλές επιχειρήσεις αδύνατη η αποπληρωμή αυτών των δανείων.

Πέρα από τα ανωτέρω υπήρξαν για αυτά τα δάνεια οι ευεργετικές διατάξεις του Νόμου 3816/2010 στον οποίο η προθεσμία υπαγωγής έλαβε παράταση έως 30/8/2010 με το Νόμο 3867/2010, ώστε να έχουν οι επιχειρήσεις διετή απαλλαγή αποπληρωμής κεφαλαίου στα ανωτέρω δάνεια.

Όμως οι επιχειρήσεις δεν μπόρεσαν να επωφεληθούν κυρίως γιατί δεν κατάφεραν να προσκομίσουν έγκαιρα φορολογικές και ασφαλιστικές ενημερότητες και να υπαχθούν αλλά και γιατί οι ερμηνευτικές εγκύκλιοι των ανωτέρω νόμων γίνονταν με καθυστέρηση αποδεκτές από τις τράπεζες με αποτέλεσμα να παρέρχονται οι προθεσμίες χωρίς να γίνεται δυνατό να υπαχθούν οι επιχειρήσεις. Οι καθυστερήσεις και κωλυσιεργίες εκ μέρους των τραπεζών είναι ένα μελανό σημείο στα δάνεια με την εγγύηση του Δημοσίου που σχολιάζεται αρνητικότατα από τα μέλη μας.

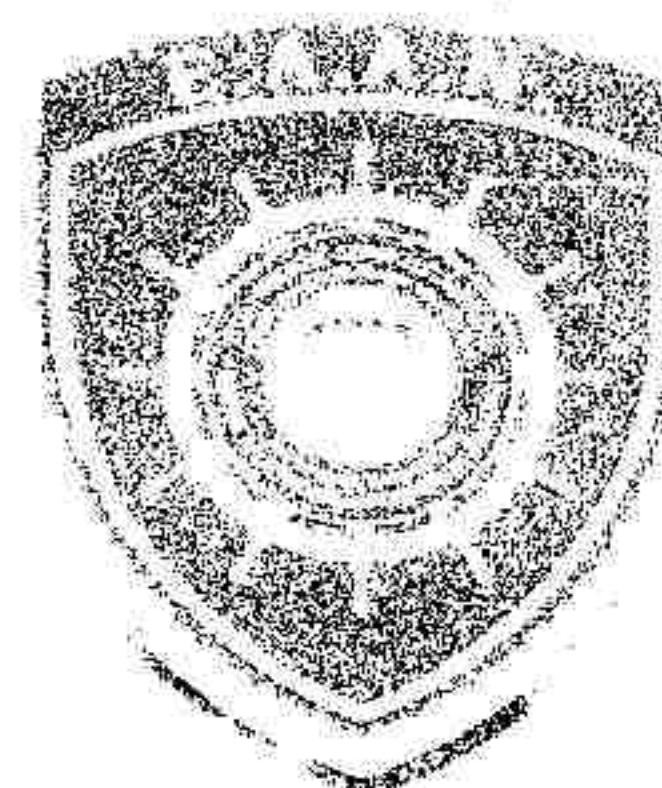
Κύριε υπουργέ ζητούμε διετή παράταση της αποπληρωμής δανείων που έλαβαν οι επιχειρήσεις του νομού μας αλλά και κάθε πυρόπληκτης περιοχής, με αντίστοιχη μετάθεση της καταβολής της πρώτης δόσης, μαζί με ρύθμιση του επιτοκίου σε αποδεκτό επίπεδο.

Ζητούμε επίσης έστω και τώρα, να μπορέσουν να υπαχθούν με σχετική ρύθμιση σας στο Ν.3816/2010 όπως τροποποιήθηκε με τον Ν.3867/2010, οι επιχειρήσεις που ήδη διαθέτουν τα απαραίτητα δικαιολογητικά και να μπορέσουν να κάνουν χρήση επιπλέον διετούς παράτασης αποπληρωμής του δανείου τους.

Παρακαλούμε να δείτε με ιδιαίτερο ενδιαφέρον κάθε δυνατότητα βοήθειας στις επιχειρήσεις αυτές που αγωνίζονται σήμερα να επιβιώσουν.

Με εκτίμηση
Ο Πρόεδρος
Κωνσταντίνος Αντζουλάτος

1. Περιφερειάρχη Περιφέρειας Δυτ. Ελλάδας κ. Απόστολο Κατσιφάρα
ΝΕΟ Πατρών Αθηνών 28, 264 41 ΠΑΤΡΑ Ap Fax: 2610 452176
2. Βουλευτής Ν. Αχαΐας, ΕΔΡΕΣ ΤΟΥΣ
3. Επιμελητήριο Ηλείας
28^{ΗΣ} Οκτωβρίου & Πλ Ηρώων, 271 00 ΠΥΡΓΟΣ Ap fax: 26210 31791
4. Επιμελητήριο Κορινθίας
Ερμού 2, 201 00 ΚΟΡΙΝΘΟΣ, Ap fax: 27410 21173
5. Επιμελητήριο Αρκαδίας
25^{ΗΣ} Μαρτίου & Πανός 21, 22 100 ΤΡΙΠΟΛΗ Ap fax: 2710 233738
6. Επιμελητήριο Μεσσηνίας
Πλατεία 23^{ΗΣ} Μαρτίου 241 00 ΚΑΛΑΜΑΤΑ Ap fax: 27210 62229
7. Επιμελητήριο Λακωνίας
Ξανθόκη 3, 232 00 ΓΥΘΕΙΟ Ap fax: 27330 22008



ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΝΩΣΕΩΝ ΑΠΟΣΤΡΑΤΩΝ

(ΕΑΑΣ – ΕΑΑΝ – ΕΑΑΑ)

Αθήνα 14 Οκτ. 2011

ΥΠΟΜΝΗΜΑ

Διαβιβάζεται το παρόν υπόμνημα , σε συνέχεια του από 11 Οκτ.2011 ενημερωτικού σημειώματος (αποστέλλεται εκ νέου συνημμένα), προκειμένου να αποσαφηνιστούν οι θέσεις μας ως στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων που βρίσκονται σε αποστρατεία γνωρίζοντας εκ των προτέρων ότι θα τύχουν από μέρους σας ανάλογης προσοχής.

Το προς ψήφιση νομοσχέδιο περιλαμβάνει στο **Άρθρο 1, παρ. 10α** τα εξής :

«Από 01.11.2011 στους συνταξιούχους του Δημοσίου, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 55ο έτος της ηλικίας, μειώνεται κατά 40% το ποσό της μηνιαίας κύριας σύνταξης που υπερβαίνει τα 1.000 ευρώ. Η κατά τα ανωτέρω μείωση διακόπτεται από την πρώτη του επόμενου μήνα από εκείνο κατά τον οποίο συμπληρώνεται το 55ο έτος της ηλικίας. Όσοι δεν εμπίπτουν στην ανωτέρω μείωση, μειώνεται κατά 20% το ποσό της μηνιαίας κύριας σύνταξής τους που υπερβαίνει τα 1.200 ευρώ»

και ολοκληρώνεται στο ίδιο Άρθρο 1, παρ. 10γ με τη φράση

«.....Ειδικά από τη μείωση του πρώτου εδαφίου της περ. α , εξαιρούνται και οι στρατιωτικοί συνταξιούχοι που αποστρατεύθηκαν αυτεπάγγελτα από την Υπηρεσία»

Κε Βουλευτά

Όλα τα στελέχη των ΕΔ είναι νομίμως αποστρατευθέντες διότι αποστρατεύθηκαν είτε με πρωτοβουλία της Υπηρεσίας είτε ασκώντας νόμιμο θεμελιωμένο και απαιτητό δικαίωμα τους δυνάμει του Ν.Δ. 1400 της 22/28.5.1973:Περί Καταστάσεων των Αξιωματικών των Ενόπλων Δυνάμεων. (Α' 114) το οποίο παρατίθεται παρακάτω για την ενημέρωσή σας.

ΤΜΗΜΑ 7- Κατάστασης εφεδρείας- Αποστρατεία

Άρθρον 34.

4. Οι μόνιμοι εν ενεργεία αξιωματικοί, εάν συνεπλήρωσαν τον προς απόληψιν συντάξεως νενομισμένον χρόνον και εξεπλήρωσαν τας βάσει των κειμένων διατάξεων ανειλημμένας υποχρεώσεις παραμονής των εις το Στράτευμα, δύνανται να υποβάλουν αίτησιν αποστρατείας

5. Εάν εξεπλήρωσαν μόνον τας ανειλημμένας υποχρεώσεις παραμονής των εις το Στράτευμα, δύνανται να υποβάλουν αίτησιν παραιτήσεως

Η αποστρατεία δε όλων των συναδέλφων γίνεται με **Προεδρικό Διάταγμα** όταν και μόνο όταν εγκριθεί από τον εκάστοτε **ΥΕΘΑ**, φέρει την υπογραφή του **Προέδρου της Ελληνικής Δημοκρατίας** και έχει τον τίτλο **Εγκύκλιος Αποστρατείας**.

Τόσο η ΕΑΑΣ αλλά και οι υπόλοιπες ενώσεις αποστράτων δεν είναι σε θέση να γνωρίζουν αναλυτικά και με ακρίβεια αριθμούς συναδέλφων αποστράτων πολύ περισσότερο δε τον τρόπο που αποστρατεύθηκε εις έκαστος εξ αυτών.

Τις πληροφορίες αυτές μόνο το ΓΛΚ θα μπορούσε να παράσχει και είμαστε σίγουροι ότι το Υπουργείο Οικονομικών ήδη τις έχει στη διάθεση του, καθόσον έχει προβεί στη σχετική κοστολόγηση.

Εκτιμάται ότι η οικονομική χρηστικότητα του όλου εγχειρήματος εξοικονόμησης πόρων του Π/Υ θα ήταν ιδιαίτερα χαμηλή και υπολογίζεται στα 3,5 εκατ. ευρώ περίπου κατ' έτος, βαίνοντας συνεχώς μειούμενη καθώς κάθε χρόνο οι συνάδελφοι απόστρατοι που συμπληρώνουν το 55^ο έτος της ηλικίας τους θα εξαιρούνται του μέτρου.

Πέραν των παραπάνω, ποια θα ήταν η χρησιμότητα των υπόψη στοιχείων, όταν η ουσία του θέματος έχει να κάνει με την εκ των υστέρων επιλεκτική εφαρμογή περαιτέρω περικοπών στη σύνταξή μέρους των συναδέλφων μας με μοναδικά κριτήρια την ηλικία (κάτω των 55) και τον τρόπο αποστρατείας (με αίτηση τους).

Το γεγονός αυτό είναι καταφανώς άδικο και δημιουργεί ανισότητες μεταξύ ατόμων ιδίων ικανοτήτων και προσόντων καταδεικνύει δε πλάνη περί της κατάστασης που περιήλθαν τα με αίτηση αποστρατείας στελέχη μετά τη συνταξιοδότηση τους.

Παρατίθενται ενδεικτικά ορισμένα παραδείγματα προκειμένου να καταδειχτεί με σαφήνεια το πόσο άδικο και άστοχο είναι το μέτρο του ηλικιακού διαχωρισμού μεταξύ των στελεχών καθώς και του διαχωρισμού μεταξύ των στελεχών κάτω των 55 ετών που αποστρατεύθηκαν αυτεπάγγελα (εξαιρούνται ειδικά από τη μείωση του πρώτου εδαφίου της περ. α), με αυτούς που υπέβαλλαν αίτηση αποστρατείας (δεν εξαιρούνται)

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ 1^ο: Στρατιωτικός, που εισήχθη σε στρατιωτική σχολή το 1973 και αποστρατεύθηκε με αίτησή του μετά από 25 χρόνια ως Συνταγματάρχης, θα λαμβάνει μεγαλύτερη σύνταξη από άλλον στρατιωτικό που εισήχθη στη Σχολή το 1983 και αποστρατεύτηκε επίσης με αίτησή του με 25 χρόνια ως Συνταγματάρχης. Ο πρώτος θα πάρει σύνταξή μειωμένη κατά 20% του ποσού της μηνιαίας κύριας σύνταξής που υπερβαίνει τα 1.200 ευρώ γιατί είναι πάνω από 55 ετών, ενώ ο δεύτερος θα υποστεί τις επιπλέον περικοπές της μείωσης κατά 40% του ποσού της μηνιαίας κύριας σύνταξης που υπερβαίνει τα 1.000 ευρώ.

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ 2^ο: Δυο στρατιωτικοί που εισήλθαν μαζί σε στρατιωτική σχολή την ίδια χρονιά, ο ένας 18 ετών και ο άλλος 21 ετών (με την τρίτη προσπάθεια εισαγωγής), υποβάλουν αίτηση αποστρατείας μετά από 25 χρόνια υπηρεσίας και αποστρατεύονται ως Συνταγματάρχες. Ο πρώτος επειδή είναι κάτω των 55 ετών θα υποστεί τις επιπλέον περικοπές της μείωσης κατά 40% του ποσού της μηνιαίας κύριας σύνταξης που υπερβαίνει τα 1.000 ευρώ ενώ ο δεύτερος 20% του ποσού της μηνιαίας κύριας σύνταξής που υπερβαίνει τα 1.200 ευρώ.

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ 3^ο: Στρατιωτικός που αποστρατεύθηκε με αίτησή του με 30 χρόνια υπηρεσίας, άριστος και χωρίς ποινές αλλά είναι κάτω των 55 ετών θα παίρνει μικρότερη σύνταξη από συνάδελφό του επίσης κάτω των 55 ετών, που τον αποστράτευσε αυτεπάγγελα η υπηρεσία, για λόγους δυσμενείς προς αυτήν, (π.χ. ποινικά ή πειθαρχικά ή λοιπά παραπτώματα του Στρατιωτικού Ποινικού Κώδικα) και αυτό γιατί ο πρώτος έφυγε με αίτησή του ενώ ο δεύτερος με πρωτοβουλία της υπηρεσίας.

Επιπρόσθετα επισημαίνεται ότι όλοι οι συνάδελφοι που τελούν σε κατάσταση αποστρατείας, με όποιον τρόπο και σε όποια ηλικία κι αν έγινε αυτό, έχουν καταβάλλει όλες τις κατά νόμο εισφορές που τους αναλογούν, η δε σύνταξή τους έχει υπολογιστεί αναλογικά με τις ισχύουσες διατάξεις απομειωμένη ανάλογα με τα χρόνια υπηρεσίας που κατείχαν. Σε ορισμένες δε περιπτώσεις ειδικών κατηγοριών υψηλού κινδύνου όπως πιλότοι όλων των κλάδων, πληρώματα υποβρυχίων, αλεξιπτωτιστές, βατραχάνθρωποι, ναρκαλιευτές κ.α οι εισφορές προς αναγνώριση των χρόνων υπηρεσίας τους αγγίζουν το διπλάσιο.

Δηλαδή με απλά λόγια όλοι οι συνάδελφοι που τελούν σε κατάσταση αποστρατείας πλήρως στο ακέραιο κάθε ευρώ της σύνταξης που παίρνουν χωρίς ποτέ να υπαχθούν σε άλλες ευεργετικές διατάξεις όπως αυτές των κατά περίπτωση «εθελουσίων εξόδων» που εφαρμόστηκαν σε άλλες υπηρεσίες ή οργανισμούς.

Αξίζει να σημειωθεί επίσης και να τύχει ιδιαίτερης προσοχής το γεγονός ότι κάθε απόστρατος συνάδελφος με 25 έτη υπηρεσίας εργάστηκε υπερωριακά και χωρίς αμοιβή κατά μέσο όρο δέκα (10) επιπλέον έτη μη λογιζομένων των συμμετοχών στις διάφορες ασκήσεις. Πλήρωσε σε ενοίκια, εξαιτίας των μεταθέσεων (δια την υπηρεσία και ένεκα ταύτης), την αξία μιας πολυτελούς κατοικίας η δε σύζυγός του δεν είχε σχεδόν ποτέ τη δυνατότητα να εργασθεί.

Μετά τα παραπάνω και με τη βεβαιότητα ότι ήμασταν σαφείς και περιεκτικοί σας δηλώνουμε ότι **δε ζητάμε προνομιακή μεταχείριση πλην όμως απαιτούμε ίση μεταχείριση** και εμμένουμε στη θέση μας ότι με το σχέδιο νόμου «**Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, ενιαίο μισθολόγιο – βαθμολόγιοδημοσιονομικής στρατηγικής 2012-2015**» (Άρθρο 1, παρ.10) συντελείται μεγάλη αδικία σε βάρος ικανού αριθμού μελών μας ηλικίας μικρότερης των 55 ετών που για οικογενειακούς, προσωπικούς ή οικονομικούς λόγους πέρασαν στην αποστρατεία με αίτησή τους.

Για την άρση αυτής της αδικίας, παρακαλούμε όπως συνδράμετε με την ενεργό συμμετοχή σας στην προώθηση και ψήφιση της προτεινόμενης τροποποίησης.

Άρθρο 1, παρ. 10 γ

«.....Ειδικά από τη μείωση του πρώτου εδαφίου της περ. α, εξαιρούνται και οι στρατιωτικοί συνταξιούχοι που αποστρατεύθηκαν αυτεπάγγελτα από την Υπηρεσία

Τα Μέλη του Συντονιστικού		
ΕΝΩΣΗ	ΠΡΟΕΔΡΟΣ	ΤΗΛΕΦΩΝΟ
ΕΑΑΣ	Αντιστράτηγος ε.α. Παντελής Μαυροδόπουλος	6974 017717
ΕΑΑΝ	Αντιναύαρχος ε.α. Σπύρος Περβαινάς ΠΝ	6932 420089
ΕΑΑΑ	Αντιπτέραρχος (Ι) ε.α. Βασίλειος Κατσιαντώνης	6983 507011

**ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ
ΓΟΝΕΪΚΟΥ ΚΙΝΗΜΑΤΟΣ
ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ**

ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΝΤΙΣΤΑΣΕΩΣ 5 ΛΥΚΟΒΡΥΣΗ, Τ.Κ.: 14 123
ΤΗΛ: 210.28.48.733, 210.28.40.019 FAX: 210.28.32.550



**NATIONAL CONFEDERATION
OF PARENTS MOVEMENT
OF DISABLED PEOPLE**

ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΝΤΙΣΤΑΣΕΩΣ 5 ΛΙΚΟΒΡΙΣΙ ΑΤΤΙΚΗΣ 14 123
TEL: 210.28.48.733, 210.28.40.019 FAX: 210.28.32.552

Αρ. Αποφ. Πρωτοδικείου Αθηνών 3868/2001

Λυκόβρυση, 03/10/2011 E-mail: esgkamea@yahoo.gr

Αριθμ. Πρωτ. 100

ΠΡΟΣ : ΑΞΙΟΤΙΜΟΥΣ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΥΣ ΤΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ

ΔΙΑΒΙΒΑΣΤΙΚΟ

Αξιότιμοι κύριοι/κυρίες,

Η ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΓΟΝΕΪΚΟΥ ΚΙΝΗΜΑΤΟΣ ΑΜΕΑ (ΕΣΓΚ/ΑΜΕΑ), Τριτοβάθμιος Κοινωνικοπολιτιστικός – Συνδικαλιστικός φορέας, εκπροσωπώντας το χώρο της Νοητικής Υστέρησης και των συναφών αναπηριών, θεωρεί υποχρέωση του να σας ενημερώσει για την «τραγική» οικονομική κατάσταση στην οποία έχουν περιέλθει τόσο οι Πρωτοβάθμιοι Προνοιακοί Φορείς, οι οποίοι προσφέρουν έργο σε εκατοντάδες άτομα ΑμεΑ, όσο και οι οικογένειες αυτών.

Οι μειώσεις των Τακτικών Επιχορηγήσεων, καθώς και η καθυστερημένη καταβολή αυτών έχουν «εξοντώσει» οικονομικά τους Προνοιακούς Φορείς. Επιπλέον τα νέα φορολογικά μέτρα, τα οποία εξαιρούν μονάχα τα άτομα με 80% αναπηρία (τυφλοί & παραπληγικοί), αποκλείουν το μεγαλύτερο μέρος των ατόμων ΑμεΑ και ιδιαίτερα τα άτομα με Νοητική Υστέρηση (ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω) με αποτέλεσμα οι οικογένειες αυτών να αντιμετωπίζουν σοβαρά οικονομικά προβλήματα. Δυστυχώς, παρά τις πολυάριθμες και συνεχείς έγγραφες ενημερώσεις μας προς κάθε αρμόδιο Υπουργείο δεν έχουμε λάβει μέχρι σήμερα καμία απάντηση για τη «σκανδαλώδη μεταχείριση» που δέχονται οι Προνοιακοί Φορείς συγκριτικά με παρόμοιους φορείς, όπως αυτούς της Ψυχικής Υγείας.

Παρακαλούμε λοιπόν, να δείξετε την αρμόζουσα κοινωνική ευαισθησία για την κατηγορία της Νοητικής Υστέρησης, η οποία βιώνει καθημερινά πολλαπλές διακρίσεις κι αποκλεισμούς, σύμφωνα με επίσημες στατιστικές καταγράφουν τον υψηλότερο δείκτη ανεργίας (σχεδόν 100%), ενισχύοντας και προωθώντας τα δίκαια αιτήματά μας τα οποία παρουσιάζονται κι αναλύονται λεπτομερώς στις επιστολές που σας επισυνάπτουμε.

Ευελπιστούμε ότι το αίτημα μας θα τύχει της προσοχής σας, κάνοντας όλες τις απαραίτητες ενέργειες για την προάσπιση των δικαιωμάτων μας μεταθέτοντας το όλο θέμα ακόμα και στην αρμόδια επιτροπή της Βουλής. Είμαστε στη διάθεσή σας για ανοικτό διάλογο και την παροχή περαιτέρω πληροφοριών.

Με εκτίμηση,

Ο Πρόεδρος της ΕΣΓΚ/ΑΜΕΑ



**ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ
ΓΟΝΕΪΚΟΥ ΚΙΝΗΜΑΤΟΣ
ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ**

ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΝΤΙΣΤΑΣΕΩΣ 5 ΛΥΚΟΒΡΥΣΗ, Τ.Κ.: 14 123
ΤΗΛ: 210.28.48.733, 210.28.40.019 FAX: 210.28.32.550



**NATIONAL CONFEDERATION
OF PARENTS MOVEMENT
OF DISABLED PEOPLE**

ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΝΤΙΣΤΑΣΕΩΣ 5 ΛΥΚΟΒΡΥΣΗ ΑΤΤΙΚΗΣ 14 123
TEL: 210.28.48.733, 210.28.40.019 FAX: 210.28.32.552

E-mail: esgkamea@yahoo.gr

Αρ. Αποφ. Πρωτοδικείου Αθηνών 3868/2001

Λυκόβρυση, 26/09/2011

Αριθμ. Πρωτ. 98

**ΠΡΟΣ : ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΥΠΟΥΡΓΟ ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ & ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΥ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ
κ. ΕΥΑΓΓΕΛΟ ΒΕΝΙΖΕΛΟ
ΥΦΥΠΟΥΡΓΟ κ. Φ. ΣΑΧΙΝΙΔΗ
ΥΦΥΠΟΥΡΓΟ κ. Π. ΟΙΚΟΝΟΜΟΥ**

**ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ : ΓΡΑΦΕΙΟ ΠΡΩΘΥΠΟΥΡΓΟΥ κ. Γ. ΠΑΠΑΝΔΡΕΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΥ κ. Θ. ΠΑΓΚΑΛΟ
ΥΠΟΥΡΓΟ ΥΓΕΙΑΣ κ. Α. ΛΟΒΕΡΔΟΥ
ΥΦΥΠΟΥΡΓΟ ΥΓΕΙΑΣ κ. Μ. ΜΠΟΛΑΡΗ
ΔΝΣΗ ΑΜΕΑ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΥΓΕΙΑΣ κα. ΜΑΝΘΟΠΟΥΛΟΥ**

ΘΕΜΑ : ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΑΜΕΑ

Αξιότιμε κύριε Υπουργέ,

Είναι γεγονός ότι οι δυσμενείς οικονομικές συνθήκες που υφίστανται η χώρα μας, έχουν πλήξει οικονομικά και το σύνολο του πληθυσμού, ιδιαίτερα όμως τα άτομα με βαριές αναπηρίες όπως νοητική υστέρηση, αυτισμό, σύνδρομο down, εγκεφαλική παράλυση κ.α

Η ΕΣΚΓ/ ΑΜΕΑ ως Τριτοβάθμιο Όργανο εκπροσώπησης των Προνοιακών Ιδρυμάτων, γνωρίζοντας εκ του σύνεγγυς τα καθημερινά προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι Προνοιακοί Υποστηρικτικοί Φορείς, τα ίδια τα άτομα με αναπηρίες και οι οικογένειές τους, ζητά να επανεξεταστούν τα μέτρα που αφορούν αυτές τις κατηγορίες.

Θεωρούμε θετικότητα την απόφασή σας να οδηγηθούν σε κλείσιμο τις 210 δομές Ψυχικής Υγείας εφ' όσον γίνουν με σωστά «κριτήρια» και έλεγχο, διότι υπάρχουν και μονάδες που λειτουργούν σωστά.

Φορείς Ν.Π.Δ.Δ. όπως : Άγιος Δημήτριος , Άγιος Παντελεήμων, ΚΕΑΤ και παραρτήματα , Ψυχολογικό Κέντρο Β. Ελλάδος κ.λπ. δεν έχουν περιέλθει σε καθεστώς εργασιακής εφεδρείας, ενώ παράλληλα συνεχίζουν να έχουν ιδιαίτερα υψηλό κόστος λειτουργίας για τους λιγοστούς καταρτιζόμενους τους. Πρέπει να προσέξετε ιδιαίτερα το υψηλότερο κόστος λειτουργίας που είναι εξωπραγματικό και φυσικά δεν έχει καμία σχέση με την καλύτερη ποιότητα παροχής Υπηρεσιών προς τους τροφίμους, συμβαίνει ακριβώς το αντίθετο. Πολλοί όμως είναι και οι Φορείς Ν.Ι.Π.Δ. που κάνουν αλόγιστες σπατάλες, γεγονός που πρέπει να σταματήσει.

Οι κοινωνικές ανισότητες που υφίστανται ήδη οι κατηγορίες αυτές δυσχεραίνουν σε μεγάλο βαθμό τη καθημερινότητα τους και την ποιότητα ζωής τους. Ευελπιστούμε ότι θα δείξετε την ανάλογη υπευθυνότητα και θα διασφαλίσετε τα δικαιώματα των ευπαθών κοινωνικών ομάδων, κατανοώντας τη πληθώρα των προβλημάτων που αντιμετωπίζουν.

Με εκτίμηση

Ο Πρόεδρος της ΕΣΓΚ/ ΑΜΕΑ

Νικόλαος Λιδνός



**ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ
ΓΟΝΕΪΚΟΥ ΚΙΝΗΜΑΤΟΣ
ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ**

ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΝΤΙΣΤΑΣΕΩΣ 5 ΛΥΚΟΒΡΥΣΗ, Τ.Κ.: 14 123
ΤΗΛ: 210.28.48.733, 210.28.40.019 FAX: 210.28.32.550



**NATIONAL CONFEDERATION
OF PARENTS MOVEMENT
OF DISABLED PEOPLE**

ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΝΤΙΣΤΑΣΕΩΣ 5 ΛΙΚΟΒΡΙΣΙ ΑΤΤΙΚΗΣ 14 123
TEL: 210.28.48.733, 210.28.40.019 FAX: 210.28.32.552

Αρ. Αποφ. Πρωτοδικείου Αθηνών 3868/2001

E-mail: esgkamea@yahoo.gr

Λυκόβρυση, 30/09/2011

Αριθμ. Πρωτ. 99

ΠΡΟΣ : ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

**ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ : -ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
-ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
-ΓΡΑΦΕΙΟ ΠΡΩΘΥΠΟΥΡΓΟΥ
-ΓΡΑΦΕΙΟ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΥ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ**

ΘΕΜΑ : ΝΕΕΣ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ- ΑΤΟΜΑ ΑΜΕΑ

ΚΑΤΕΠΕΙΓΟΝ

Αξιότιμε κύριε Υπουργέ,

Εν συνεχεία της επιστολής μας με αριθμ. πρωτ. 98/26-09-2011, θα παρακαλούσαμε, όσον αφορά τις νομοθετικές ρυθμίσεις για τα νέα τέλη να εξετάσετε με περισσότερη προσοχή τις περιπτώσεις των ΑΜΕΑ, δίνοντας την ανάλογη προσοχή και στην κατηγορία της Νοητικής Υστέρησης και των συναφών κατηγοριών. Συγκεκριμένα:

Α) Επιβολή Τέλους στα Ακίνητα. Σύμφωνα με την **Εγκύκλιο με Αρ. πρωτ.: Δ13 ΦΜΑΠ 1135771 ΕΞ 28.9.2011** σχετικά με το τρόπο δήλωσης δικαιούχων καταβολής μειωμένου έκτακτου ειδικού τέλους ακινήτων (0,50€) και δικαιούχων απαλλαγής κατά την παρ. 6., εξαιρείται μια πολύ μικρή κατηγορία των ατόμων ΑΜΕΑ και των κηδεμόνων αυτών. Ο Νόμος θα πρέπει να τροποποιηθεί και η Πολιτεία οφείλει να προστατέψει τουλάχιστον τις κατηγορίες με αναπηρία 67% κι άνω, οι οποίες αντιμετωπίζουν πλέον ανυπέρβλητα προβλήματα καθημερινότητας, στην συντριπτική πλειοψηφία τους δεν εργάζονται και δέχονται καθημερινά πληθώρα διακρίσεων. Πώς να υποβάλλουν φόρους όταν ουδέποτε έχουν εργαστεί;

Προς τον Υπουργό Δικαιοσύνης, Διαφάνειας & Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων

Κοινοποιείται:

1. Στον Πρόεδρο της Δημοκρατίας
2. Στον Πρωθυπουργό
3. Στον Αντιπρόεδρο και Υπουργό Οικονομικών κ. Ευάγγελο Βενιζέλο
4. Στον Υπουργό Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης κ. Δημήτρη Ρέππα
5. Στα κόμματα της Βουλής των Ελλήνων
6. Στους βουλευτές της Βουλής των Ελλήνων
7. Προς τους κ.κ. Προέδρους των Ανωτάτων Δικαστηρίων της Χώρας.
8. Στους επιστημονικούς συλλόγους της χώρας
9. Στην ΑΔΕΔΥ, ΟΔΥΕ, ΟΣΥΕ

Κύριε Υπουργέ,

Με το παρόν σχέδιο νόμου που κατατέθηκε στην Βουλή στις 6/10/2011 με τίτλο «*Διενταξιοδοτικές ρυθμίσεις, ενιαίο μισθολόγιο-βαθμολόγιο, εργασιακή εφεδρεία και άλλες διατάξεις εφαρμογής του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2012-2015*» επιχειρείται - σε αντίθεση με τους σκοπούς τους οποίους δήθεν επικαλείται ο νομοθέτης ότι θα επιτύχει στην αιτιολογική του έκθεση - η πλήρης απαξίωση των δημοσίων υπαλλήλων, προσοντούχων και μη, η οικονομική εξαθλίωσή τους και η πλήρης και αιφνίδια αποσάθρωση της ελληνικής δημόσιας διοίκησης. Χρήζουν προσοχής τα ακόλουθα σημεία του εν λόγω σχεδίου νόμου:

1. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ: Επιχειρείται μια εξοντωτική μείωση των μισθών των δημοσίων υπαλλήλων κατά περίπου 50%, η οποία οδηγεί στην πλήρη ηθική και υλική καταρράκωσή τους, καθώς με τη δραματική μείωση του εισοδήματός τους ανατρέπεται πλήρως ο οικογενειακός τους προγραμματισμός και διακυβεύονται οι περιουσίες τους.

Η πραγματικότητα αυτή προκύπτει από τα ακόλουθα:

- Την απώλεια των επιδομάτων και την περιορισμένη ενσωμάτωσή τους στο βασικό μισθό, χωρίς να δοθεί ένα διάστημα ομαλής μετάβασης στα νέα πολύ χαμηλά μισθολογικά δεδομένα
- Τη θεσμοθέτηση της κατάργησης του 13^{ου} και 14^{ου} μισθού και την αντικατάστασή τους με πενιχρά βοηθήματα επιδοματικού χαρακτήρα
- Την καθιέρωση των κατ' ευφημισμόν κινήτρων επίτευξης στόχων βασισμένων σε αμυγώς υποκειμενικές κρίσεις και
- Την τιμωρία του συνόλου των υπαλλήλων με τον υποβιβασμό τους στο χαμηλότερο προβλεπόμενο μισθολογικό κλιμάκιο
- Την πλήρη απαξίωση των μισθών των κατηγοριών ΥΕ και ΔΕ, καθώς και των χαμηλόβαθμων των κατηγοριών ΤΕ και ΠΕ

2. ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ:

Η ανάθεση της αρμοδιότητας της εκτίμησης των υπηρεσιακών αναγκών όλων των υπουργείων για την κινητικότητα βάσει της αόριστης κρίσης «για το συμφέρον του υπαλλήλου» σε ένα και μόνο ολιγομελές συλλογικό όργανο, χωρίς γεωγραφικά, κοινωνικά ή εισοδηματικά κριτήρια, θα οδηγήσει με μαθηματική ακρίβεια σε αωθαίρετες και πολλές φορές άδικες λύσεις. Δεν υπάρχει καμία πρόβλεψη

για δυνατότητα μετακίνησης των υπαλλήλων με δική τους αίτηση, ούτε προφανώς για πιθανή συναίνεσή τους σε αυτή την περίπτωση, γεγονός που δυνητικά οδηγεί σε μετακινήσεις μεθοδευμένες «όποια» και υποκινούμενες από κομματικά κριτήρια.

3. ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ-ΠΑΡΑΒΙΑΣΗ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΤΗΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ:

Η ανέλιξη των υφιστάμενων υπαλλήλων είναι δυσμενώς ανακόλουθη της αντίστοιχης των νέων υπαλλήλων. Για παράδειγμα ένας ήδη υπηρετών υπάλληλος, κατηγορίας ΠΕ, χρειάζεται να διανύσει 25 χρόνια πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας ή 32 χρόνια εργασιακού βίου (εφόσον έχει εργασθεί 7 έτη στον ιδιωτικό τομέα) για να κριθεί προακτέος για το βαθμό Β'. την ίδια στιγμή που ο νεοπροσλαμβανόμενος υπάλληλος χρειάζεται μόλις 7 χρόνια πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας (σε περίπτωση που έχει ήδη εργαστεί 7 έτη στον ιδιωτικό ή στον ευρύτερο δημόσιο τομέα λ.χ. ΛΕΚΟ) ή 14 χρόνια εργασιακού βίου.

Στις διατάξεις για την αναγνώριση προϋπηρεσίας του δημόσιου ή του ιδιωτικού τομέα με μόνη την κρίση υπηρεσιακού συμβουλίου *συμπεριλαμβάνονται και θέσεις αρετών ή μετακλητών δημοσίων υπαλλήλων* (λ.χ. υπαλλήλων και συμβούλων γραφείων υπουργών), δυνατότητα η οποία επιφυλάσσεται μόνο για τους νεοπροσλαμβανόμενους υπαλλήλους και όχι και για τους ήδη υπηρετούντες.

Το φαινόμενο της άνισης μεταχείρισης εντείνεται περισσότερο στην περίπτωση κατηγορίας ΠΕ με διαφορετικά χρόνια σπουδών (5ετής φοίτηση π.χ. ΠΕ Μηχανικών) αλλά και των κατόχων μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών, διδακτορικών, αποφοίτων ΕΣΑΛ & ΕΣΤΑ, μιας και τοποθετούνται στον ίδιο βαθμό και σε κάποιες περιπτώσεις και στο ίδιο μισθολογικό κλιμάκιο με τους νεοεισερχόμενους.

Κραυγαλέα επίσης είναι η ευνοϊκή για τους υπαλλήλους διάταξη, οι οποίοι υπηρετούν σε κατηγορία ανώτερη των τυπικών προσόντων που κατέχουν, (υπάλληλοι χωρίς τυπικά προσόντα), στους οποίους αναγνωρίζεται πλασματικός χρόνος (3 έτη), ενώ στους υπαλλήλους με αυξημένα τυπικά προσόντα (π.χ. μεταπτυχιακό, διδακτορικό, ΕΣΑΛ), όχι μόνο δεν αναγνωρίζεται πλασματικός χρόνος, αλλά και σε πολλές περιπτώσεις δεν λαμβάνεται υπόψη η πραγματική υπηρεσία.

4. ΠΡΟΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΟ ΚΑΘΕΣΤΩΣ – ΕΦΕΔΡΕΙΑ - ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΤΗΣ ΜΟΝΙΜΟΤΗΤΑΣ:

Δεν ορίζεται κανένα κριτήριο αντικειμενικής αξιολόγησης των υπαλλήλων για εφεδρεία πέραν του ηλικιακού και του συνολικού χρόνου υπηρεσίας. Εντύπωση επίσης προκαλεί η χωρίς κανένα αντικειμενικό κριτήριο πλήρωση των κενών θέσεων Προϊστάμενων λόγω εφεδρείας με μόνη την απόφαση του αρμόδιου Υπουργού. Παράλληλα με την κατάργηση των οργανικών θέσεων και την μείωση των οργανικών μονάδων κατά 30% επιχειρείται ανοικτά πλέον η κατάργηση της μονιμότητας των δημοσίων υπαλλήλων, προλεγαίνοντας το έδαφος για «μαζικό διωγμό» δημοσίων υπαλλήλων.

Κατόπιν των ανωτέρω, καθίσταται επιτακτική η ανάγκη απόσυρσης του εν λόγω σχεδίου νόμου, το οποίο καταρτίστηκε με μεγάλη προχειρότητα, χωρίς καμία επιστημονική, τεχνοκρατική ή άλλη τεκμηρίωση και χωρίς να τεθεί σε δημόσια διαβούλευση, προκειμένου να μην οδηγηθεί η ελληνική δημόσια διοίκηση στο περὶ λθόν του ανορθολογισμού, της κομματοκρατίας και των αδικιών.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Δ. ΣΤΑΜΑΤΗΣ

Χ. ΠΑΝΟΠΟΥΛΟΣ



Ακριβή Κούρτη <vkourti@gmail.com>

Fwd: ΥΠΟΜΝΗΜΑΤΑ ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΑΣ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

1 μήνυμα

Νίκος Νικολόπουλος <ninikolopoulos@gmail.com>

13 Οκτωβρίου 2011 12:35

Προς: Ακριβή Κούρτη <vkourti@gmail.com>

μ.μ.

----- Προωθημένο μήνυμα -----

Από: **Σύλλογος Επιθεωρητών Εργασίας Μακεδονίας, Θράκης, Θεσσαλίας & Ηπείρου** <vimaepitheoriton@gmail.com>

Ημερομηνία: 13 Οκτωβρίου 2011 12:34 μ.μ.

Θέμα: ΥΠΟΜΝΗΜΑΤΑ ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΑΣ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Προς: ninikolopoulos@gmail.com

Σας αποστέλλουμε τα συνημμένα έγγραφα στα οποία καταγγέλλονται βασικά προβλήματα των Επιθεωρητών Εργασίας που έχουν παραλύσει τον μηχανισμό ελέγχου της αγοράς εργασίας και της ανασφάλιστης απασχόλησης και παρακαλούμε για τις άμεσες ενέργειές σας, προκειμένου τα εν λόγω ζητήματα να αναδειχθούν στη Βουλή των Ελλήνων.

Ευχαριστούμε εκ των προτέρων.

Για το ΔΣ, Η Πρόεδρος
Χ. Καραγιώργη
τηλ.: 2521055948, 6938270032

--
**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ, ΘΡΑΚΗΣ, ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ ΚΑΙ ΗΠΕΙΡΟΥ**

Φράγκων 14, Θεσσαλονίκη 54012,
Τηλ.: 2310 531730

e-mail: vimaepitheoriton@gmail.com
<http://vimaepitheoriton.blogspot.com/>

2 συνημμένα αρχεία

2011.10.07 ΚΟΙΝΟ ΥΠΟΜΝΗΜΑ ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΑΣ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ.pdf
489K

ΕΓΓΡΑΦΟ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΜΘΘΗ (44-23.6.2011).pdf
237K

ΣΥΛΛΟΓΟΣ
ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ, ΘΡΑΚΗΣ
ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ & ΗΠΕΙΡΟΥ
ΕΔΡΑ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ

Θεσσαλονίκη, 23.6.2011
Αριθμ. Πρωτ.: 44

Ταχ. Δ/ση : Φράγκων 14,
Ταχ. Κώδικας : 54012, Θεσσαλονίκη
Τηλέφωνο : 2310 531730
E-mail : vimaepitheoriton@gmail.com
<http://vimaepitheoriton.blogspot.com/>

ΠΡΟΣ : Υπουργείο Εργασίας
& Κοινωνικής Ασφάλισης
α. τον Υπουργό Εργασίας &
Κοινωνικής Ασφάλισης
κ. Γ. Κουτρουμάνη
β. την Γ. Γραμματέα
κ. Άννα Στρατινάκη
γ. τον Ειδ. Γραμματέα του ΣΕΠΕ
κ. Μ. Χάλαρη

Στις δραματικές ώρες που διέρχεται η χώρα μας, με τον ελεγκτικό μηχανισμό του Σ.ΕΠ.Ε να βιώνει πρωτόγνωρες συνθήκες αποσύνθεσης, ενόψει της ψήφισης του κατατεθέντος σχεδίου νόμου που τιτλοφορείται «Αναμόρφωση του Σ.ΕΠ.Ε», το οποίο δημιουργεί φρούδες ελπίδες στην κοινωνία και τους εργαζόμενους περί δήθεν αναβάθμισης των παρεχόμενων υπηρεσιών, διαμαρτυρόμαστε για την καθημερινή υποβάθμιση και προσβολή του λειτουργήματος, του κύρους και της ανεξαρτησίας των Επιθεωρητών Εργασίας, η οποία πραγματώνεται μέσω των πράξεων ή παραλείψεων της ηγεσίας του Υπουργείου Εργασίας, κατά σαφή παραβίαση διατάξεων του εσωτερικού και διεθνούς δικαίου και ιδίως της 81 ΔΣΕ, η οποία κατέστη εσωτερικό δίκαιο με αυξημένη τυπική ισχύ. Ενδεικτικά σταχυολογούμε τις κάτωθι περιπτώσεις:

1. Η Υπουργική Απόφαση για τον υπολογισμό και το ύψος του προστίμου, προβλέπει τέτοιες παραμέτρους, που εξαιτίας της έλλειψης σχετικής οργανωτικής δομής και υποδομών του Σ.ΕΠ.Ε, είναι αντικειμενικώς αδύνατον να υλοποιηθεί. Εξάλλου, συμβάλλει στην υπερχείλιση της γραφειοκρατίας μέσα στην οποία είναι εγκλωβισμένοι οι Επιθεωρητές Εργασίας, σε βάρος του ελεγκτικού και κοινωνικού τους ρόλου, ο οποίος συνιστά την πεμπτούσια της αποστολής τους. Και βεβαίως κείται εκτός της τρέχουσας, τραγικής, κοινωνικοοικονομικής πραγματικότητας.

Είναι προδήλως φανερό ότι το όλο εγχείρημα σχεδιάστηκε από απλούς τεχνοκράτες που αγνοούν παντελώς τη φυσιογνωμία και τις ιδιαιτερότητες των ελέγχων. Επιχειρήθηκε μ' αυτό να εξορθολογιστεί δήθεν το υφιστάμενο σύστημα επιβολής των προστίμων. Η πρόθεση αυτή, καταρχήν, θα ήταν καθόλα αποδεκτή, όμως το προβλεπόμενο εύρος των προστίμων δεν αφήνει πολλά περιθώρια για καλόπιστη κριτική. Είναι οφθαλμοφανές ότι άλλος είναι ο βασικός στόχος. Θυσιάζεται ο κοινωνικός ρόλος του Σ.ΕΠ.Ε, με τον οποίο γαλουχήθηκαν όλοι οι Επιθεωρητές Εργασίας, αλλά και η κοινωνία ολόκληρη, σε μια εισπρακτική λογική. Μεταλλάσσεται το ΣΕΠΕ σε εισπρακτικό μηχανισμό. Οι εργασιακές σχέσεις δεν είναι νούμερα για να μπαίνουν σε καλούπια. Η καθεμιά συνιστά ξεχωριστή περίπτωση, η οποία ενέχει τα δικά της χαρακτηριστικά και αντιμετωπίζεται in concreto.

Η συντριπτική πλειοψηφία των επιχειρήσεων που εμφανίζουν παράνομη συμπεριφορά ανήκει στην κατηγορία των μικρών και μικρομεσαίων επιχειρήσεων που χαροπαλεύουν να επιβιώσουν μέσα στο σημερινό οικονομικό εφιάλτη. Η επιβολή σ' αυτές των προβλεπόμενων με την εν λόγω απόφαση προστίμων θα τις οδηγήσει μετά πάσα βεβαιότητα στον οικονομικό θάνατο. Μαζί τους όμως θα συμπαρασυρθούν και χιλιάδες εργαζόμενοι, οι οποίοι θ' απολέσουν τις απαιτήσεις τους που αφορούν στην καταβολή των πάσης φύσεως αποδοχών τους ή και το χειρότερο τις θέσεις εργασίας τους.

Πέρα από την ανωτέρω κοινωνική διάσταση του προβλήματος, η εφαρμογή της απόφασης προσκρούει στην πράξη σε πολλά αντικειμενικά εμπόδια.

Ειδικότερα, δεν υφίσταται βάση δεδομένων, ούτε άλλο ισοδύναμο σύστημα, απ' όπου οι Επιθεωρητές Εργασίας θ' αντλούν πληροφορίες για την έκδοση αμετάκλητων καταδικαστικών αποφάσεων, ως προς την τέλεση αξιόποινων πράξεων, κατά παράβαση της εργατικής νομοθεσίας. Πολλώ δε μάλλον δεν είναι δυνατή η εφαρμογή αυτής της παραμέτρου σε βάθος τετραετίας.

Επιπλέον, δεν υπάρχει αντικειμενική δυνατότητα ενημέρωσης των τμημάτων για την υποτροπή της παραβατικής συμπεριφοράς της επιχείρησης σε πανελλήνια κλίμακα και όχι μόνο σε επίπεδο παραρτήματος-υποκαταστήματος. Σ' αυτήν την περίπτωση μάλιστα ελλοχεύει ο κίνδυνος να ληφθεί υπόψη κατά τον υπολογισμό του προστίμου λαθεμένος αριθμός απασχολούμενου προσωπικού, σε επίπεδο επιχείρησης συνολικά, γεγονός που το καθιστά δικαστικά ακυρωτέο.

Ένα ακόμη προβληματικό στοιχείο συνίσταται στο γεγονός ότι οι Επιθεωρητές Εργασίας δε διαθέτουν την εξειδίκευση για να ελέγχουν τους ισολογισμούς Α.Ε και τα λοιπά οικονομικά στοιχεία που προβλέπονται στην σελ. 7 της εγκυκλίου.

Επισημαίνεται, επίσης, ότι το κριτήριο της υποτροπής ουσιαστικά εισάγεται και αξιολογείται δεύτερη φορά, στο πλαίσιο του κριτηρίου του βαθμού συνεργασίας.

Τέλος, η πρόβλεψη της αιτιολόγησης της μη επιβολής του προστίμου, πέρα από την πρόσθετη γραφειοκρατική διαδικασία που εισάγει, ακυρώνει εμμέσως τη διακριτική ευχέρεια και την ανεξαρτησία που απολαμβάνουν οι Επιθεωρητές Εργασίας κατά την ενάσκηση των καθηκόντων τους.

Είναι λοιπόν προφανές ότι η εν λόγω Απόφαση πρέπει να αναθεωρηθεί, λαμβανομένων υπόψη όλων των ανωτέρω προβληματισμών. Το μόνο θετικό αυτής της προσπάθειας είναι η κωδικοποίηση των παραβιαζόμενων διατάξεων κατά περίπτωση, η οποία αναμφίβολα θα συμβάλλει στην ενιαία καταγραφή και αντιμετώπιση των σχετικών ζητημάτων από τους Επιθεωρητές Εργασίας. Αυτό το στοιχείο μπορούμε να το κρατήσουμε σα βάση και πάνω σ' αυτό να οικοδομήσουμε ένα δίκαιο και κοινωνικό σύστημα επιβολής προστίμων, που θα βασίζεται στις υπάρχουσες δυνατότητες του μηχανισμού του Σ.ΕΠ.Ε και όχι σε εξωπραγματικά και υποθετικά δεδομένα. Δηλώνουμε πρόθυμοι να συνεργαστούμε και να συνεισφέρουμε με κάθε τρόπο προς αυτήν την κατεύθυνση.

2. Η αύξηση του αριθμού των μηνιαίων ατομικών ελέγχων σε 12, μέσα σε συνθήκες ασφυκτικής πίεσης και οριακής λειτουργίας των Υπηρεσιών του Σ.ΕΠ.Ε, λόγω υπερβολικού φόρτου εργασίας σε συνδυασμό με την εντεινόμενη και συνεχή υποστελέχωσή του (μη προσλήψεις- συταξιοδοτήσεις), με τους Επιθεωρητές Εργασίας να έχουν υπερβεί κάθε ανθρώπινο όριο αντοχών, συνιστά ενέργεια παράλογης στοχοθεσίας, που αγνοεί παντελώς τις πραγματικές συνθήκες και εξυπηρετεί αποκλειστικά ανάγκες επικοινωνιακής πολιτικής και πρόκλησης εντυπώσεων.

3. Οι ειδικές εντολές μετακίνησης των Επιθεωρητών Εργασίας από νομό σε νομό ή και από περιφέρεια σε περιφέρεια, χωρίς υπηρεσιακά αυτοκίνητα και

χωρίς την καταβολή των εξόδων μετακίνησης, προσκρούουν στις ισχύουσες διατάξεις του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα για τις μετακινήσεις των υπαλλήλων σε συνδυασμό με τις οικείες υπουργικές αποφάσεις περί καταβολής των εξόδων μετακίνησης.

4. Ο τρόπος οργάνωσης, προγραμματισμού και λειτουργίας των μικτών συνεργείων ελέγχου με την ΕΥΠΕΑ-ΙΚΑ διαταράσσει την ήδη προβληματική, λόγω των τραγικών ελλείψεων σε προσωπικό, λειτουργία των υπηρεσιών του Σ.ΕΠ.Ε και κυρίως προσβάλλει το κύρος και την ανεξαρτησία των Επιθεωρητών Εργασίας, οι οποίοι, με ρητή εγκύκλιο, πρέπει να υπακούουν στα αιτήματα των ελεγκτών της ΕΥΠΕΑ!!

5. Διενεργούνται προκαταρκτικές έρευνες και ΕΔΕ εναντίον Επιθεωρητών Εργασίας, ακόμα και για γνώμη που διετύπωσαν κατά την ενάσκηση των καθηκόντων τους. Εξάλλου είναι γνωστό ότι εξορισμού οι Επιθεωρητές Εργασίας ακροβατούν μεταξύ των αντιτιθέμενων συμφερόντων των κοινωνικών εταίρων, με συνέπεια να είναι διαρκώς εκτεθειμένοι απέναντι στη μια ή την άλλη πλευρά. Αλίμονο, αν κάθε φορά, με αφορμή, τη διατύπωση κάποιου παραπόνου από το ένα συμβαλλόμενο στην εργασιακή διένεξη μέρος, διενεργείται ΕΔΕ εναντίον των Επιθεωρητών! Τέτοιες πρακτικές κουρελιάζουν την ανεξαρτησία των Επιθεωρητών Εργασίας και παρακωλύουν την ελεύθερη άσκηση των καθηκόντων τους, κατά παράβαση της διάταξης του άρθρου 68 παρ. 2 του Ν. 3518/2006 σε συνδυασμό με το άρθρο 18 του Ν. 3260/2004.

6. Διενεργούνται αποσπάσεις προσωπικού, χωρίς να λαμβάνεται υπόψη η γνώμη του οικείου Περιφερειακού Διευθυντή, ώστε να συνεκτιμώνται οι υπηρεσιακές ανάγκες σε επίπεδο Περιφέρειας.

7. Τέλος, εκκρεμεί η εκπαίδευση εν δυνάμει Επιθεωρητών Εργασίας, προκειμένου να αναλάβουν πλήρη καθήκοντα και δικαιώματα, τη στιγμή που οι υπηρεσίες εμφανίζουν τρομακτικές ελλείψεις σε εξειδικευμένο, και όχι μόνο, προσωπικό.

Σας καλούμε λοιπόν ν' ανταποκριθείτε στις ευθύνες που έχετε έναντι των Επιθεωρητών Εργασίας και το Σ.ΕΠ.Ε, δεδομένου ότι με τις δικές σας πράξεις και παραλείψεις το οικοδόμημα του Σ.ΕΠ.Ε καθημερινά καταρρέει και μαζί του εκφυλλίζονται οι ελπίδες και προσδοκίες των εργαζομένων και της κοινωνίας.

Για το Δ.Σ

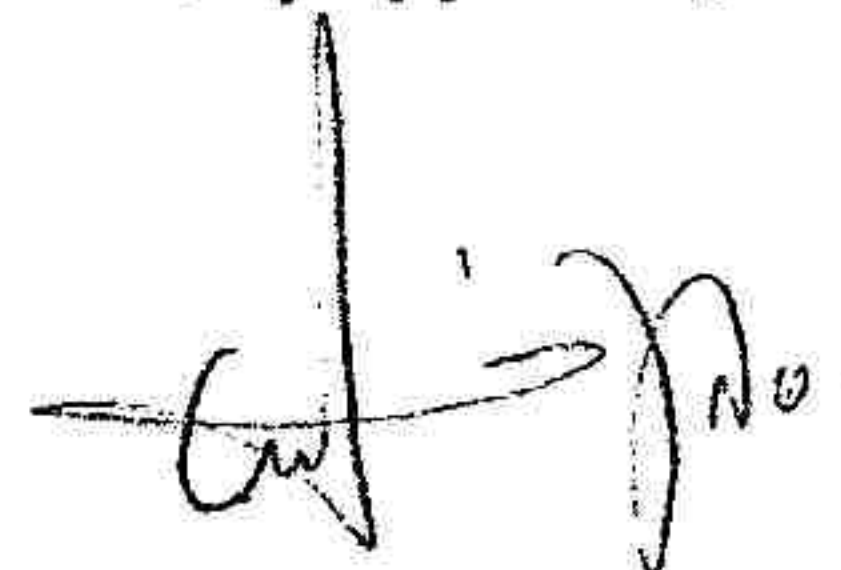
Η Πρόεδρος



Χαρίτινη Καραγιώργη



Η Γραμματέας



Ευαγγελία Μπογιατζόγλου

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ
ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ, ΘΡΑΚΗΣ,
ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ & ΗΠΕΙΡΟΥ**

Φράγκων 14, Θεσσαλονίκη 54012,
τηλ./fax : 2310 531730
<http://vimaepitheoriton.blogspot.com/>
E-mail : vimaepitheoriton@gmail.com

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ
ΤΕΧΝΙΚΩΝ & ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ-ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝ.
ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ**

Τ.Θ. 8053, Αθήνα 10010,
τηλ.: 210 3702319, fax: 210 3702310
<http://sepeinspector.blogspot.com/>
E-mail : epitherg@gmail.com

Πέμπτη, 7 Οκτωβρίου 2011

ΚΟΙΝΟ ΥΠΟΜΝΗΜΑ ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΑΣ

Προς:

- α) Τον πρωθυπουργό της χώρας
κ. Γεώργιο Παπανδρέου
- β) Τον Υπουργό Εργασίας και
Κοιν. Ασφάλισης
κ. Γεώργιο Κουτρουμάνη
- γ) Τον Υφυπουργό Εργασίας και Κοιν.
Ασφάλισης
κ. Ιωάννη Κουτσούκο
- δ) Τη Γ.Γραμματέα Υπ. Εργασίας και
Κοιν. Ασφάλισης
κα Άννα Στρατινάκη
- ε) Τον Ειδικό Γραμματέα Σ.ΕΠ.Ε
κ. Μιχάλη Χάλαρη
- στ) Τα κόμματα της Βουλής των Ελλή-
νων
- στ) Διαρκείς Επιτροπές Οικονομικών &
Κοινωνικών Υποθέσεων της Βουλής των
Ελλήνων

Η πλήρης απαξίωση και αποκαθήλωση του Σ.ΕΠ.Ε ολοκληρώνεται. Όλος ο μηχανισμός προστασίας των θεμελιωδών εργασιακών δικαιωμάτων και της υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων συνθλίβεται συθέμελα.

1. Το λειτουργικό μηχανισμό του Σ.ΕΠ.Ε κλόνισε σοβαρά ο πολυαναμενόμενος Ν. 3996/2011. Οι παρενέργειες από τις άστοχες, μη ρεαλιστικές, εν πολλοίς γραφειοκρατικές και καθαρά επικοινωνιακού χαρακτήρα ρυθμίσεις του βρίσκονται πια σε πλήρη εξέλιξη, προκαλώντας σύγχυση στους Επιθεωρητές Εργασίας, αλλά και στους πολίτες που συναλλάσσονται καθημερινά με τις υπηρεσίες του. Όλοι οι κίνδυνοι που εγκυμονούσαν οι εν λόγω διατάξεις για την ήδη εύθραυστη λειτουργία του είχαν εγκαίρως επισημανθεί και αναδειχθεί από τους Συλλόγους μας.

Δυστυχώς επιβεβαιωνόμαστε.

Οι αρρυθμίες στην πραγμάτωση του έργου των Επιθεωρητών Εργασίας επιτείνονται από το γεγονός ότι η ηγεσία του Υπουργείου ήταν απροετοίμαστη για την αντιμετώπιση των προβλημάτων που μετά πάσα βεβαιότητα θα αναφύονταν κατά την εφαρμογή των νέων διατάξεων και την πρόβλεψη νέων διαδικασιών, αφού ακόμη και σήμερα, μετά την πάροδο δύο μηνών και πλέον, δεν έχει εκδοθεί ούτε μια εγκύκλιος για τα τρέχοντα ζητήματα που έχουν ανακύψει και απαιτούν άμεση και ενιαία εφαρμογή. Και τούτο σε αντίθεση με τα ζητήματα ασφαλιστικού ενδιαφέροντος για τα οποία καθημερινά εκδίδονται και αναρτώνται στο διαδίκτυο σχετικοί εγκύκλιοι.

2. Τα τελευταία χρόνια οι Επιθεωρητές Εργασίας βιώνουμε τη σταδιακή υποβάθμιση των υπηρεσιών του Σ.ΕΠ.Ε, μέσω της συνεχούς υποστελέχωσής του και της έλλειψης των βασικών υποδομών.

Σε πολλές περιοχές, όπως στη Χαλκιδική, Σάμο, Ευρυτανία, Φωκίδα, Πέλλα και Ρόδο για μεγάλο χρονικό διάστημα οι υπηρεσίες είναι μονοπρόσωπες (με την λίστα αυτή να μεγαλώνει διαρκώς και να προστίθενται περιοχές όπως τα Γρεβενά και η Πτολεμαΐδα), με τους Επιθεωρητές Εργασίας που υπηρετούν σ' αυτές να καταβάλλουν υπεράνθρωπες και αγωνιώδεις προσπάθειες ν' ανταποκριθούν στα καθήκοντά τους. Τα όρια τους έχουν εξαντληθεί. Απειλείται πια σοβαρά η υγεία τους. Ποιος θ' αναλάβει την ευθύνη από ενδεχόμενη βλάβη της εξαιτίας των συνθηκών εργασίας τους; Στο πλευρό τους συμπαρίστανται όλοι οι φορείς και η τοπική κοινωνία. Το εν λόγω θέμα το έχουμε αναδείξει επανειλημμένως. Εντούτοις μέχρι σήμερα δεν έχει δοθεί οριστική λύση, αν και, σύμφωνα με πληροφορίες που περιήλθαν εις γνώση μας, εκκρεμούν αιτήσεις εκούσιας μετάταξης, για τις εν λόγω περιοχές.

Η κατάσταση στις Επιθεωρήσεις Εργασίας μετά και τις τελευταίες αποχωρήσεις Επιθεωρητών Εργασίας, λόγω συνταξιοδότησης, τείνει να γίνει ανεξέλεγκτη και ανέλεγκτη. Η αθρόα έξοδος εκατοντάδων συναδέλφων μας προκαλεί ασφυξία στις υπηρεσίες. Η τραγική έλλειψη πιστώσεων για τα λειτουργικά έξοδα των υπηρεσιών ακόμα και για τις δαπάνες καθαριότητας καθώς και μέσων μεταφοράς (υπηρεσιακών αυτοκινήτων) καθιστά πλέον αδύνατη τη στοιχειώδη διεκπεραίωση των καθηκόντων μας.

3. Μέσα σ' αυτό το ελλειμματικό και στερητικό εργασιακό περιβάλλον για τους Επιθεωρητές Εργασίας, πληροφορούμεθα ότι τέθηκε ζήτημα μείωσης των οργανικών μονάδων, κατά 30%, και του Σ.ΕΠ.Ε. Η υλοποίηση όμως μιας τέτοιας πρότασης-εντολής, εν προκειμένω, εκτός του ότι είναι παράλογη, λόγω των υφιστάμενων αντικειμενικών δεδομένων που αναλύθηκαν ανωτέρω, προσκρούει κατ' αρχήν στα άρθρα 10 και 11 της 81 ΔΣΕ, σύμφωνα με τα οποία, **«ο αριθμός των επιθεωρήσεων εργασίας δέον να είναι επαρκής διά ασφαλή και την αποτελεσματική λειτουργία της υπηρεσίας επιθεωρήσεως» και «η αρμόδια αρχή λαμβάνει τα αναγκαία μέτρα προς παροχήν εις τους επιθεωρητάς εργασίας τοπικών γραφείων, κατάλληλων προς εξυπηρέτησιν των αναγκών της υπηρεσίας και προσιτών εις οιονδήποτε ενδιαφερόμενον»**, η οποία είναι απολύτως δεσμευτική για τη χώρα. Εξάλλου, αντίκειται και στην υποχρέωση που έχει αναλάβει η χώρα, βάσει του μνη-

μονίου που υπέγραψε, να στελεχώσει επαρκώς το Σ.ΕΠ.Ε. Επιπλέον, δεν έχει ακόμη στεγνώσει η μελέτη του Ν. 3996/2011, όπου προβλέφθηκαν οι οργανικές θέσεις και μονάδες του Σ.ΕΠ.Ε, προφανώς κατόπιν εκτίμησης και αξιολόγησης των πραγματικών αναγκών. Αν κάτι έχει αλλάξει από τότε μέχρι σήμερα κινείται προς την κατεύθυνση της επαύξησης και όχι της μείωσής τους, λόγω των πρόσθετων καθηκόντων και της γραφειοκρατίας, με τα οποία επιβαρύνθηκαν οι Επιθεωρητές Εργασίας. Από τη γραμματική ερμηνεία του άρθρου 35 του πρόσφατου πολυνομοσχεδίου που δημοσιεύτηκε προκύπτει ξεκάθαρα ότι δεν είναι κατηγορηματική και απόλυτη η σε κάθε περίπτωση μείωση του προσωπικού, αλλά εφόσον κριθεί αναγκαίο, υφίσταται η δυνατότητα ενίσχυσης υπηρεσιών με πρόσθετο προσωπικό. Σ' αυτήν ακριβώς την κατηγορία υπάγεται το Σ.ΕΠ.Ε.

Σας καλούμε λοιπόν, να θέσετε υπόψη των αρμοδίων πολιτικών και υπηρεσιακών παραγόντων τ' ανωτέρω και το εν λόγω ζήτημα να μην προχωρήσει περαιτέρω. Για τους ίδιους λόγους ζητούμε να μην ισχύσει η εργασιακή εφεδρεία για τους υπαλλήλους του Σ.ΕΠ.Ε και με ρητή διάταξη νόμου να συμπεριληφθούν στην κατηγορία αυτών που εξαιρούνται.

4. Τα χτυπήματα όμως που δεχόμαστε είναι απανωτά και πολλαπλά. Τα επαναλαμβανόμενα και με ραγδαίο βαθμό αυξανόμενα φαινόμενα βίας και τρομοκρατίας που αφορούν στην άσκηση των ελεγκτικών μας καθηκόντων έχουν υπερβεί κάθε ανεκτό όριο και μας έχουν καταρρακώσει ηθικά. Σ' όλη την χώρα οι Επιθεωρητές Εργασίας δέχονται απρόκλητες, χυδαίες και υβριστικές επιθέσεις, βαλλόμενες κατά του προσώπου τους, της επαγγελματικής τιμής και αξίας τους, ακόμα και κατά της ίδιας της προσωπικής ελευθερίας και σωματικής τους ακεραιότητας. Βέροια, Βόλος, Αθήνα, Πάτρα, Θεσσαλονίκη, Δράμα, Καβάλα, Τρίκαλα, Νίκαια, Χανιά, είναι μερικές μόνο περιπτώσεις, όπου ο κάθε λογής παράνομος και κακόπιστος εργοδότης, εκμεταλλευόμενος την αδράνεια της πολιτείας, που όλα αυτά τα χρόνια άφησε ανυπεράσπιστο, έκθετο και άοπλο τον Επιθεωρητή Εργασίας, στράφηκε εναντίον του, προκειμένου ν' απαλλαγεί από τις συνέπειες του νόμου. Της πολιτείας που με τις πράξεις ή παραλείψεις της συνιστά τον ηθικό αυτουργό όλων αυτών των παραβατικών και αξιόποινων εναντίον του συμπεριφορών.

Σας καλούμε να προχωρήσετε άμεσα στην απαιτούμενη θεσμική και ουσιαστική θωράκιση των Επιθεωρητών Εργασίας. Προς αυτήν την κατεύθυνση προτείνουμε:

- Την άρση της δυνατότητας των ανωνύμων καταγγελιών. Κάθε καταγγέλλων οφείλει να θέτει στη διάθεση των υπαλλήλων του Σ.ΕΠ.Ε τα στοιχεία του, καθώς η ανωνυμία του ούτως ή άλλως προστατεύεται από το ειδικό υπηρεσιακό απόρρητο που τους δεσμεύει.
- Πλήρη νομική συνδρομή και υποστήριξη, καθ' όλο το 24ωρο στους Επιθεωρητές Εργασίας, κατά την άσκηση των καθηκόντων τους, από συνεργαζόμενους κατά τρόπον εξειδικευμένους δικηγόρους, αμειβόμενους κατ' αποκοπή.
- Σύνταξη εγκυκλίου για την ενιαία συμπεριφορά και αντιμετώπιση περιστατικών βίας κατά των Επιθεωρητών Εργασίας, ώστε ν' αποφεύγο-

Αυτή η ολοκληρωτική, από κάθε άποψη, υποβάθμισή μας γεννά εύλογες αμφιβολίες στην κοινωνία για την αληθινή βούληση ύπαρξης ενός ικανού μηχανισμού ελέγχου της αγοράς εργασίας, της υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων και της ανασφάλιστης απασχόλησης. Εμείς, όπως αποδεικνύουμε εμπράκτως, θέτουμε όλες τις εργασιακές μας δυνάμεις, τις ικανότητες, το φιλότιμό μας. Σε εσάς αναλογεί η ευθύνη ν' άρετε την καχυποψία, λαμβάνοντας μέριμνα για όλα τ' ανωτέρω ζητήματα. Διεθνή νομική υπεροπλία και βασική επιχειρηματολογία για την αντιμετώπισή τους, την οποία επανειλημμένως έχουμε αναδείξει, παρέχει η 81 ΔΣΕ, την προστασία της οποίας θα επιδιώξουμε με κάθε νόμιμο μέσο και σε διεθνές επίπεδο.

Αναγνωρίζουμε τις δυσκολίες των καιρών. Όμως όπως έχουμε επισημάνει και άλλοτε, κάθε πολιτεία που θέλει να οικοδομήσει ένα οργανωμένο κράτος και να είναι ευνομούμενη πρέπει να διαθέτει ισχυρούς ελεγκτικούς μηχανισμούς. Αυτή η επιλογή είναι μονόδρομος και είναι αυτή που πρέπει ν' ακολουθήσετε για μια επιτυχή πορεία.

Για το Δ.Σ.
του Συλλόγου ΜΘΘΗ



Η Πρόεδρος

Χαριτίνη Καραγιώργη

Για το Δ.Σ.
του Συλλόγου ΤΥΕΕ



Ο Πρόεδρος

Κωνσταντίνος Καραγιάννης

Η Γραμματέας

Ευαγγελία Μπογιατζόγλου

Ο Γραμματέας

Βασίλειος Οικονόμου