

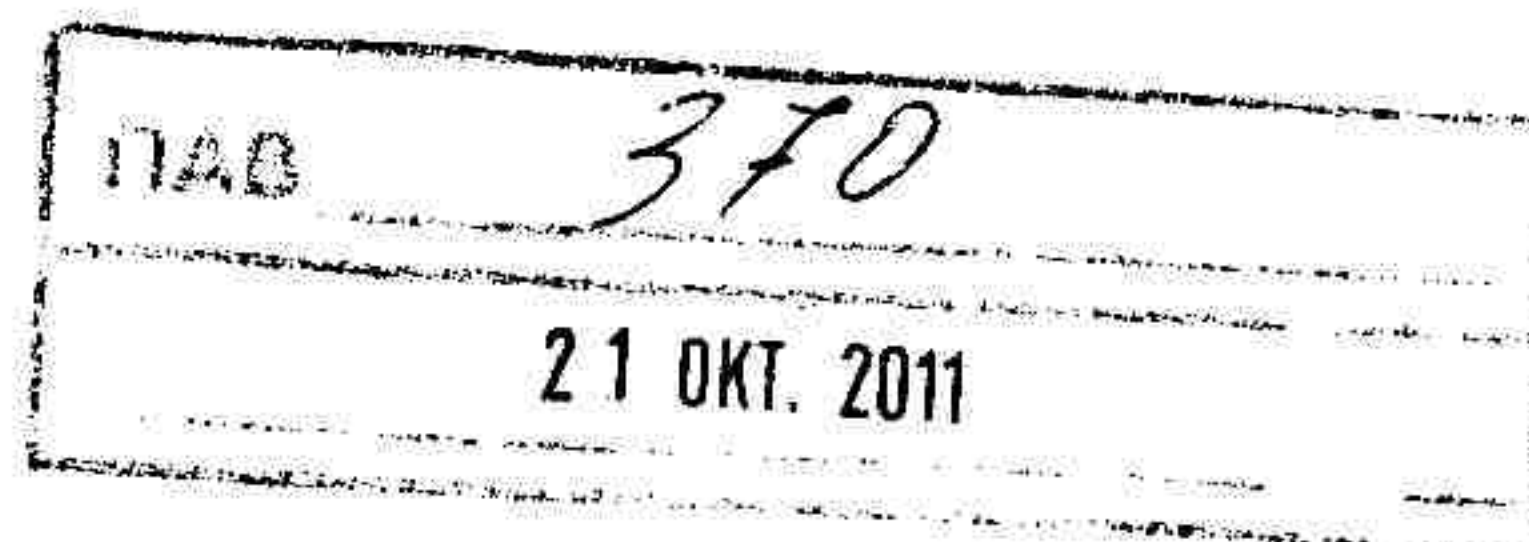


ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

ΝΙΚΟΛΑΟΣ Ι. ΝΙΚΟΛΟΠΟΥΛΟΣ
Βουλευτής Αχαΐας - ΝΕΑ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

**ΑΝΑΦΟΡΑ
ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΥΠΟΥΡΓΟ:**

- **Οικονομικών**



Θέμα: Οι θέσεις της Ε.Σ.Ε.Ε. για το νέο βαθμολόγιο - μισθολόγιο

Σχετικά με την επιστολή της Εθνικής Συνομοσπονδίας Ελληνικού Εμπορίου και τις θέσεις τους για το νέο μισθολόγιο - βαθμολόγιο.

Αρ. Πρωτ.

Πάτρα

Ο αναφέρων Βουλευτής

Νίκος Ι. Νικολόπουλος



ΥΠΟΜΝΗΜΑ ΘΕΣΕΩΝ ΕΣΕΕ

ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΔΙΑΡΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ

ΘΕΜΑ: «ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΕΝΙΑΙΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ-
ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΟ, ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΕΦΕΔΡΕΙΑ ΚΑΙ ΑΛΛΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗΣ
ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ 2012-2015»



Αθήνα, 12 Οκτωβρίου 2011

ΥΠΟΜΝΗΜΑ ΘΕΣΕΩΝ ΕΣΕΕ

ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ «ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ, ΕΝΙΑΙΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ – ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΟ, ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΕΦΕΔΡΕΙΑ ΚΑΙ ΑΛΛΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΟΥ ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ 2012-2015»

Κεφάλαια Πρώτο έως Τέταρτο

Οι δύο μεγάλες παρεμβάσεις του σχεδίου νόμου, που περιέχονται στα συγκεκριμένα κεφάλαια, αφορούν στην προώθηση ενός ενιαίου μισθολογίου στο δημόσιο τομέα και την εισαγωγή του θεσμού της «εργασιακής εφεδρείας» για την εξοικονόμηση πόρων. Στη δική μας άποψη, οι δύο συγκεκριμένες παρεμβάσεις πάσχουν από μία τεκμηριωμένη αιτιολόγηση που να ανταποκρίνεται στις μακροπρόθεσμες ανάγκες του ελληνικού κράτους. Αυτό που πρέπει να ξεκαθαριστεί είναι το εξής: για ποιο λόγο προβαίνουμε σε αυτά τα μέτρα; Για να μειώσουμε τη δημόσια δαπάνη σύμφωνα με τις επιταγές της Τρόικας ή για να «ανασχεδιάσουμε» τον ελληνικό διοικητικό μηχανισμό; Εάν ισχύει το πρώτο, τότε εμείς δηλώνουμε τις επιφυλάξεις μας διότι αυτές οι παρεμβάσεις θα δημιουργήσουν φτωχότερους και περισσότερο ανασφαλείς εργαζομένους και κακής ποιότητας υπηρεσίες. Εάν ισχύει το δεύτερο, τότε θα έπρεπε στο σχέδιο νόμου να υπάρχουν σαφέστερες αναφορές σχετικά με τις στοχοθετήσεις που πρέπει να έχει η νέα διοίκηση αλλά και το γενικότερο σκεπτικό που θα ακολουθηθεί για την αναμόρφωση του δημόσιου τομέα. Η μεταρρύθμιση του κράτους, η οποία έτσι κι αλλιώς είναι πάγιο αίτημα του ελληνικού εμπορικού κόσμου, δεν θα πρέπει να σημαίνει οικονομική εξόντωση των δημοσίων υπαλλήλων, ούτε υποβάθμιση των δημοσίων υπηρεσιών.

Κεφάλαιο Πέμπτο

Άρθρο 37

Παράγραφος 1

Με την παρ. 1 προβλέπεται ότι οι επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις θα συνάπτονται πλέον είτε από συνδικαλιστικές οργανώσεις της επιχείρησης που καλύπτουν τους εργαζόμενους, είτε από ένωση προσώπων, χωρίς η διάρκεια ισχύος της να περιορίζεται από την περίπτωση γγ) του εδαφίου α' της παραγράφου 3 του άρθρου 1 του ν. 1264/1982 (Α 79) και εφόσον αυτές ελλείπουν, από τις ισχύουσες πρωτοβάθμιες κλαδικές οργανώσεις και από τον εργοδότη.

Ανατρέχοντας στην ως άνω διάταξη του ν. 1264/1982, διαπιστώνουμε ότι την ένωση προσώπων συνιστούν δέκα (10) τουλάχιστον εργαζόμενοι με ιδρυτική πράξη την οποία καταθέτουν στον γραμματέα του αρμόδιου Ειρηνοδικείου και κοινοποιούν στον εργοδότη.

Υποτίθεται ότι η διάταξη τροποποιείται, προκειμένου να δοθεί η δυνατότητα υπογραφής επιχειρησιακών συμβάσεων στις μικρές επιχειρήσεις. Είναι αυτονόητο ότι ο σκοπός αυτός δεν εξυπηρετείται από αυτήν την πολυπληθή ένωση προσώπων. Το αντίθετο, οι μικρές επιχειρήσεις, που δεν έχουν 10 εργαζόμενους (ήτοι η συντριπτική πλειοψηφία αυτών) θα εξαρτώνται και πάλι για την υπογραφή επιχειρησιακής σύμβασης από τα πρωτοβάθμια κλαδικά σωματεία των εργαζομένων, τα οποία έχουν κάθε λόγο να μην υπογράφουν ανάλογες συμβάσεις. Συνακόλουθα, οι μικρές επιχειρήσεις θα έχουν σοβαρό ανταγωνιστικό μειονέκτημα απέναντι στις μεγάλες επιχειρήσεις που θα μπορούν να υπογράφουν επιχειρησιακές συμβάσεις, κάτω των κλαδικών.

Παράγραφος 5

Σύμφωνα με την παράγραφο αυτή, η επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας θα υπερισχύει πλέον σε περίπτωση συρροής με ομοιοεπαγγελματική

ή κλαδική συλλογική σύμβαση εργασίας και θα μπορεί να διαμορφώνεται έως το επίπεδο της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Υπ' αυτήν την έννοια, η επιχειρησιακή αντικαθιστά στην ουσία την καταργούμενη ειδική επιχειρησιακή, έχουσα γενική εφαρμογή για το σύνολο της αγοράς.

Κατά τον κοινωνικό διάλογο, πριν την εισαγωγή της ειδικής επιχειρησιακής σύμβασης με το ν. 3899/2010, θέση της ΕΣΕΕ ήταν ότι οι διατάξεις που επιτρέπουν την απόκλιση από την αντίστοιχη κλαδική σύμβαση και έως τα κατώτατα όρια της Εθνικής Γενικής Σύμβασης, θα έπρεπε να επιφυλάσσονται μόνο για επιχειρήσεις που αποδεδειγμένα έχουν πρόβλημα επιβίωσης.

Συνακόλουθα, είμαστε αντίθετοι στην γενική εφαρμογή και στην πρωτοκαθεδρία της επιχειρησιακής σύμβασης έναντι όλων των συμβάσεων. Η γενική μείωση των αποδοχών των εργαζομένων που θα επέλθει επί δικαίων και αδίκων θα επιτείνει το ήδη τρομακτικό πρόβλημα της ύφεσης στη χειμαζόμενη αγορά μας και θα οδηγήσει τις Μμε επιχειρήσεις σε ακόμη περισσότερα λουκέτα.

Παράγραφος 6

Με την συγκεκριμένη πρόβλεψη αναστέλλεται η εφαρμογή των διατάξεων των παραγράφων 2 και 3 του άρθρου 11 ν. 1876/1990 έως το τέλος του 2012, ενώ ακούγεται ότι μπορεί να παρεκταθεί για ένα ακόμη έτος.

Ειδικότερα, αναστέλλεται η διαδικασία της επέκτασης, σύμφωνα με την οποία ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης μπορεί, με Υπουργική Απόφαση, να επεκτείνει και να κηρύττει γενικώς υποχρεωτική για όλους τους εργαζόμενους του κλάδου ή επαγγέλματος συλλογική σύμβαση εργασίας, η οποία δεσμεύει ήδη εργοδότες που απασχολούν το 51% των εργαζομένων του κλάδου ή επαγγέλματος.

Η κατάργηση της επέκτασης θα είναι καταστροφική για την συνοχή των εργοδοτικών οργανώσεων, που καλόπιστα συμμετέχουν στο σύστημα συλλογικών διαπραγματεύσεων του ν. 1876/1990, κατά τα 20 τελευταία χρόνια. Αν καταργηθεί η επέκταση, αυτό σημαίνει ότι οι συλλογικές

συμβάσεις που θα υπογράφουν ή οι διαιτητικές αποφάσεις που θα εκδίδονται από τον ΟΜΕΔ όταν δεν συμφωνούν, θα έχουν εφαρμογή μόνο στα μέλη τους. Ειδικά σε αυτές τις δύσκολες εποχές, είναι αυτονόητο ότι οι επιχειρήσεις θα θελήσουν να έχουν ελευθερία κινήσεων στη μισθολογική τους πολιτική και για να το πετύχουν αυτό, δεν έχουν άλλο δρόμο από το να αυτονομηθούν, αποχωρώντας μαζικά από τα μητρώα των εργοδοτικών οργανώσεων. Δεδομένου δε ότι οι εργοδοτικές οργανώσεις που μετέχουμε στις συλλογικές διαπραγματεύσεις, είμαστε εγκλωβισμένοι στο σύστημα «*συλλογικών διαπραγματεύσεων – μεσολάβησης – διαιτησίας*» και δεν μπορούμε να ξεφύγουμε από αυτό, ο νόμος θα μας τιμωρήσει για την σπουδαία κοινωνική μας συμβολή στη διασφάλιση της εργασιακής ειρήνης και σταθερότητας τα προηγούμενα 20 χρόνια, με αποψίλωση των μητρώων μας. Περαιτέρω, από την στιγμή της γενίκευσης και της υπεροχής της επιχειρησιακής σύμβασης, η κατάργηση της επέκτασης δεν έχει κανένα νόημα, αφού ο κάθε εργοδότης θα μπορεί να εφαρμόζει στην επιχείρησή του την δική του μισθολογική πολιτική. Μία μόνο εξήγηση μένει: Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης κουράστηκε από τους κοινωνικούς συνομιλητές που έχει όλα αυτά τα χρόνια και θέλει να τους εξαφανίσει και να τους αντικαταστήσει με νέους. Η λογική αυτή όμως δεν θα περάσει. Αν η διάταξη αυτή ψηφιστεί ως έχει, η Κυβέρνηση και η κοινοβουλευτική ομάδα που την στηρίζει θα βρει απέναντί της τις οργανωμένες εργοδοτικές οργανώσεις τόσο σε γενικό επίπεδο όσο και στις τοπικές κοινωνίες. Ήρθε επιτέλους η ώρα ο καθένας να αναλάβει τις ευθύνες του.

Κεφάλαιο Πέμπτο

Με το κεφάλαιο αυτό, αλλάζει ο υπολογισμός για την καταβολή του φόρου εισοδήματος φυσικών προσώπων. Επ' αυτού, οι θέσεις της ΕΣΕΕ, έχουν ως κάτωθι:

- Με τις διατάξεις του σχεδίου νόμου, προβλέπεται ανώτατος φορολογικός συντελεστής 45%. Η ΕΣΕΕ έχει επανειλημμένως επισημάνει ότι, ο μέγιστος φορολογικός συντελεστής στα φυσικά πρόσωπα δεν θα πρέπει να ξεπερνά το 40% και μάλιστα ότι αυτός ο συντελεστής θα έπρεπε να αρχίσει σταδιακά να μειώνεται.
- Σύσσωμος ο εμπορικός κόσμος της χώρας είχε ζητήσει να επανέλθει το αφορολόγητο στα επίπεδα των 12.000 €. Με το σχέδιο νόμου, το αφορολόγητο περιορίζεται στα 5.000 €.
- Με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις αλλάζει επί τα χείρω η φορολογική αντιμετώπιση των παιδιών της ελληνικής οικογένειας. Είναι απαράδεκτο, σε μία χώρα με βαρύ πρόβλημα υπογεννητικότητας όπως η δική μας, να μειώνεται το αφορολόγητο όριο των τέκνων και να τιμωρούνται κατά τον τρόπο αυτό, οι τρίτεκνες και πολύτεκνες οικογένειες.
- Επανειλημμένα, έχουμε ζητήσει από το Υπουργείο Οικονομικών, αποδείξεις που προσκομίζουν οι φορολογούμενοι από δραστηριότητες με μεγάλο πρόβλημα φοροδιαφυγής να προσμετρώνται περισσότερο από άλλες με μικρότερο ή μηδενικό τέτοιο πρόβλημα. Όχι μόνο δεν συμβαίνει αυτό αλλά αντίθετα εξισώνεται το σύνολο αυτών των αποδείξεων με τις λοιπές.
- Με την περικοπή σε ποσοστό 10% από 20% της ωφέλειας του φορολογουμένου επί συγκεκριμένων δαπανών (όπως ενοίκια, έξοδα φροντιστηρίων, τόκοι δανείων, ασφάλιστρα ζωής κλπ.) η επιβάρυνση που θα προκύψει για τις μεσαίες οικογένειες θα είναι ιδιαίτερα μεγάλη.

Ως γενικό συμπέρασμα, όλα τα φορολογικά μέτρα που προτείνονται είναι επιβαρυντικά για τα ελληνικά νοικοκυριά, έχουν μόνο εισπρακτικό χαρακτήρα και φυσικά αποτελούν χρήματα που θα στερηθεί η χειμαζόμενη ελληνική αγορά, οδηγώντας σε ακόμη περισσότερα λουκέτα και κλείσιμο επιχειρήσεων.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΕΓΕΘΩΝ 2004 – 2011 ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ

ΜΕΓΕΘΟΣ	2004	2010	ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ 2011 (σύμφωνα με τις ετήσιες μεταβολές στο Προσχέδιο του κρατικού προϋπολογισμού του 2012)	ΜΕΤΑΒΟΛΕΣ 2004 / 2010-11	
ΑΕΠ	179.963.000.000	223.495.000.000	220.319.000.000	24,2%	22,4%
Τελική καταναλωτική δαπάνη	157.079.000.000	206.030.000.000		31,2%	
Ιδιωτική κατανάλωση	124.664.000.000	158.539.000.000	148.709.758.200	27,2%	19,3%
Εξαγωγές αγαθών και υπηρεσιών	40.483.000.000	46.326.000.000	48.132.196.250	14,4%	18,9%
Εισαγωγές αγαθών και υπηρεσιών	58.803.000.000	65.625.000.000	61.490.640.050	11,6%	4,6%
Φόροι επί των προϊόντων	20.847.000.000	24.646.000.000		18,2%	
ΔΤΚ	2,9%	4,7%	2,8%	62%	-0,4%
Ακαθάριστος σχηματισμός κεφαλαίου	41.202.000.000	36.765.000.000	32.022.315.000	-12,1%	-22,3%
Απασχόληση	4.133.155	4.338.625	4.156.027	4,9%	0,6%
50%	10,3%	12,5%	15,2%	21,4%	49%
Βασικός Μισθός (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.)	540,66/560,12	751,39	751,39	39,0%	34,2%
Βασικός Μισθός Σ.Σ.Ε.Ε.	594,34/615,74	846,24	846,24	42,4%	37,4%

Η επιστροφή της οικονομίας μας στα μεγέθη του 2004 φαντάζει παραμύθι, αφού τότε η ανάπτυξη ήταν στο +4,9% όταν σήμερα είναι -5,5%, ενώ σύμφωνα με τα στοιχεία της Eurostat το δημοσιονομικό έλλειμμα ήταν 7,5% του ΑΕΠ, το Δημόσιο χρέος στο 98,6% του ΑΕΠ, δηλαδή στα 201,2 Δις ευρώ και η ανεργία 10,3%. Σήμερα το 2011 το έλλειμμα είναι 9,5%, το χρέος 157% του ΑΕΠ, δηλαδή στα 358,3 δις, ενώ η στατιστική ανεργία είναι στο 17% και η πραγματική κοντά στο 20%. Η περίπτωση να γυρίσουμε στα επίπεδα διαβίωσης του 2004 με εξαίρεση τους μισθούς είναι τόσο εφικτή όσο και η περίπτωση να ξανακάνουμε τους Ολυμπιακούς του 2012 στην Ελλάδα, εκτός βέβαια εάν μιλάμε για ολυμπιακό ρεκόρ κουρέματος.

INEMY – ΕΣΕΕ

Απαιτήσεις της Τρόικας για την περίοδο 2011-2014

A) Για το προσωπικό του Δημόσιου τομέα:

- Κατάργηση ή συγχώνευση 151 φορέων του Δημοσίου.
- Μείωση των απασχολούμενων στο στενό και ευρύτερο Δημόσιο τομέα κατά 150.000 άτομα μέχρι το 2015 είτε μέσω απολύσεων είτε μέσω του καθεστώτος της εργασιακής εφεδρείας. Στόχος έως το τέλος του 2011 είναι να υπαχθούν σε αυτή 30.000 εργαζόμενοι στο Δημόσιο και στον ευρύτερο Δημόσιο τομέα με την εφαρμογή αξιοκρατικών και διαφανών κριτηρίων υπό τον έλεγχο του ΑΣΕΠ
- Απολύσεις εργαζομένων σε εταιρείες του Δημοσίου που πρόκειται να αποκρατικοποιηθούν.
- Καθιερώνεται α) ειδική εισφορά αλληλεγγύης για την καταπολέμηση της ανεργίας. Η εισφορά αυτή υπολογίζεται σε ποσοστό δύο τοις εκατό (2%) επί των τακτικών αποδοχών και πρόσθετων αμοιβών και αποζημιώσεων όλων των μισθοδοτούμενων υπαλλήλων του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ., Ο.Τ.Α., καθώς και των υπαλλήλων όλων ανεξαιρέτως των Δημοσίων Επιχειρήσεων και Οργανισμών και των Ν.Π.Ι.Δ.
- Ειδική εισφορά, πέραν των προβλεπόμενων, υπέρ του Ταμείου Πρόνοιας των Δημοσίων Υπαλλήλων. Η εισφορά αυτή υπολογίζεται σε ποσοστό ένα τοις εκατό (1%) επί των τακτικών αποδοχών και πρόσθετων αμοιβών και αποζημιώσεων όλων των δικαιούχων υπαλλήλων του Ταμείου.

B) Μείωση μισθολογικού κόστους:

- Κατάργηση σχεδόν του συνόλου των επιδομάτων στο στενό και ευρύτερο δημόσιο τομέα εκτός ελαχίστων (τριών ή τεσσάρων)
- Ανώτερος στόχος της Κυβέρνησης είναι η μείωση του μισθολογικού κόστους κατά περίπου 30%.
- Εισαγωγή και εφαρμογή του νέου μισθολογίου
- Περιορίζονται επίσης οι δυνατότητες πληρωμής υπερωριών αφού τίθεται ως όριο οι 20 ώρες μηνιαίως ανά δημόσιο υπάλληλο.
- Περιορίζονται οι προσλήψεις των υπαλλήλων, με βάση την αναλογία 1 προς 10 (πάντα μέσω ΑΣΕΠ).
- Εισαγωγή της μερικής απασχόλησης στο δημόσιο τομέα και της άνευ αποδοχών άδειας.
- Μέσω του νέου μισθολογίου οριακές – μικρές αυξήσεις στους βασικούς μισθούς και δραματικές περικοπές της τάξεως του 40%, στους υψηλά αμειβόμενους υπαλλήλους.
- Επιπλέον οριζόντια μείωση 20% στις αποδοχές των δημοσίων υπαλλήλων και εφαρμογή του νέου μισθολογίου πάνω στις νέες μειώσεις.

- Πάγωμα μισθών και στον ιδιωτικό τομέα

Γ) Ασφαλιστικό:

- Μείωση κατά 20-30% του εφάπαξ στο Δημόσιο ανάλογα με το ύψος του
- Περικοπή 20% στις κύριες συντάξεις που υπερβαίνουν τα 1200 ευρώ. Η περικοπή θα αφορά το ποσό πέραν των 1200 ευρώ. Για τους συνταξιούχους κάτω των 55 ετών, η περικοπή ανέρχεται σε ποσοστό 40% και για ποσό που υπερβαίνει τα 1.000 ευρώ.
- Μεσοσταθμική μείωση επικουρικών συντάξεων έως και 15%.
- Θεσπίζεται κράτηση 1% υπέρ ανεργίας στον ιδιωτικό τομέα (0,50 ο εργαζόμενος και 0,50 ο εργοδότης) ενώ στο δημόσιο η κράτηση αυτή θα φτάνει ακόμα και στο 3% και θα καταβάλλεται εξολοκλήρου από τον εργαζόμενο.
- Από 1η Αυγούστου οι δικαιούχοι των ταμείων ΟΑΕΕ, ΕΤΑΑ και ΕΤΑΠ-ΜΜΕ υποχρεούνται σε κράτηση 10 ευρώ μηνιαίως υπέρ ανεργίας.
- Αυξάνει η εισφορά των αγροτών για τις συντάξεις Ο.Γ.Α.
- Σταδιακή κατάργηση της δυνατότητας πρόωρης συνταξιοδότησης και διεύρυνση του ορίου συνταξιοδότησης σταδιακά στα 70 έτη.

Δ) Εργασιακές Σχέσεις :

- Μεγαλύτερη ευελιξία στις εργασιακές σχέσεις μέσω κατάργησης των κλαδικών συμβάσεων και καθιέρωσης των ατομικών – επιχειρησιακών.
- Κατάργηση σύναψης συμβάσεων αορίστου χρόνου και αντικατάστασή τους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου
- Θεσμοθετείται το ελαστικό δεκάωρο χωρίς υπερωριακή αμοιβή για το χρόνο απασχόλησης που υπερβαίνει το οκτάωρο (με αντάλλαγμα την υπόσχεση για ρεπό).
- Θεσμοθετείται η δυνατότητα απασχόλησης νεοεισερχόμενων στην αγορά εργασίας νέων κάτω των 25 χρονών με μισθό αισθητά κατώτερο (έως και 20%) από ότι ορίζουν οι αντίστοιχες κλαδικές συμβάσεις ή ακόμα και η Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση. (Οι μεικτές μηνιαίες αποδοχές του νεοεισερχόμενου στην αγορά εργασίας θα κυμαίνονται μεταξύ 570 – 590 ευρώ).

Ε) Κλειστά Επαγγέλματα:

- Απελευθέρωση των περίπου 136 κλειστών επαγγελμάτων, ανάμεσα στα οποία τα σημαντικότερα είναι οι ιδιοκτήτες ταξί, οι φαρμακοποιοί και οι ιδιοκτήτες φορτηγών δημόσιας χρήσης.
- Η παραπάνω απελευθέρωση θα επιτευχθεί μέσω της άρσης περιορισμών που ισχύουν σήμερα όπως: τα γεωγραφικά όρια που ισχύουν στην άσκηση ενός επαγγέλματος, ο ελάχιστος αριθμός προσώπων που έχουν πρόσβαση σε αυτό, οι υποχρεωτικές κατώτατες αμοιβές, οι μίνιμουμ αποστάσεις

μεταξύ όσων το ασκούν, και η απαγόρευση στη διάθεση αγαθών από ορισμένου είδους επαγγελματικές εγκαταστάσεις.

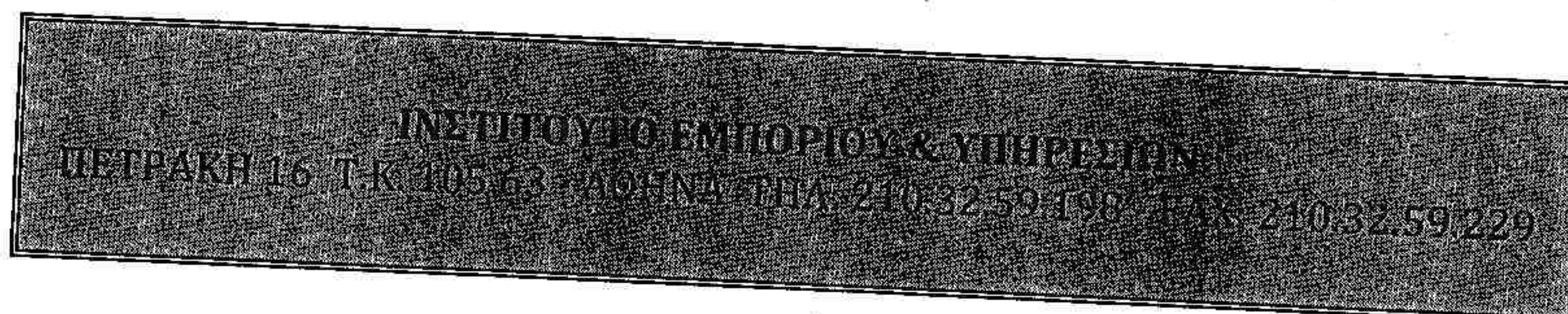
ΣΤ) Επιπλέον Περικοπές Δαπανών της Γενικής Κυβέρνησης:

- Κατάργηση και συγχώνευση σχολών ΑΕΙ – ΤΕΙ.
- Επαναδιαπραγμάτευση του ύψους των ενοικίων, που αφορούν κτίρια στα οποία στεγάζονται υπηρεσίες του Δημοσίου.
- Καταργήσεις και συγχωνεύσεις στρατοπέδων.

Ζ) Νέο φορολογικό Πλαίσιο:

- Μείωση του αφορολόγητου ορίου στις 5.000 ευρώ (από τις 8.000 που είναι σήμερα, σύμφωνα με το Μεσοπρόθεσμο Πρόγραμμα) ενώ δεν θα πρέπει να αποκλειστεί περαιτέρω μείωσή του ή ακόμη και κατάργησή του, τουλάχιστον για κάποιες επαγγελματικές ομάδες (ελεύθεροι επαγγελματίες).
- Για τους φορολογούμενους έως 30 ετών και για τους συνταξιούχους άνω των 65 ετών το αφορολόγητο θα ανέρχεται στα 9.500 ευρώ.
- Τιμαριθμοποίηση της φορολογικής κλίμακας.
- Πλήρη κατάργηση των φοροαπαλλαγών (Δαπάνες για ενοίκια, τόκους στεγαστικών δανείων, δίδακτρα, ιατρικά έξοδα, απαλλαγές για ΕΦΚ, μεταβιβάσεις ακινήτων, γονικές παροχές, τέλη ταξινόμησης οχημάτων) για τα εισοδήματα άνω των 30.000 ή 40.000 ευρώ καθώς και μείωση στο μισό της έκπτωσης φόρου για ορισμένες βασικές δαπάνες στα εισοδήματά που θα βρίσκονται κάτω από το όριο που θα τεθεί (30.000 ή 40.000 ευρώ, όπως προαναφέρθηκε). Να σημειωθεί ότι μέχρι σήμερα ισχύει έκπτωση 10% και 20% των εν λόγω δαπανών (από τον φόρο εισοδήματος) για εισοδήματα άνω των 40.000 ευρώ και κάτω των 40.000 ευρώ αντίστοιχα.
- Πλήρης εξίσωση του Ειδικού Φόρου Κατανάλωσης στο πετρέλαιο θέρμανσης και κίνησης από τον Οκτώβριο του 2012. Παρόλα αυτά από φέτος το πετρέλαιο θέρμανσης θα πωλείται ακριβότερα, περίπου 1 ευρώ/λίτρο, σε σχέση με πέρυσι.
- Παράταση στην εφαρμογή του νέου τέλους στα ακίνητα μέχρι το 2014 (το οποίο θα εισπράττεται μέσω της Δ.Ε.Η.) και όχι μέχρι το 2012, που προβλεπόταν αρχικά.
- Μείωση του συντελεστή φορολογίας των επιχειρήσεων στο 15%, με ταυτόχρονη κατάργηση σειράς φοροαπαλλαγών που ισχύουν σήμερα.
- Την επαναφορά των αντικειμενικών κριτηρίων φορολόγησης για τους ελεύθερους επαγγελματίες ή εναλλακτικά την προσαύξηση ειδικά για μη μισθωτούς των τεκμαρτών δαπανών διαβίωσης.
- Επιβολή τέλους επιτηδεύματος στους ελεύθερους επαγγελματίες ύψους 300 ευρώ για το 2011 και 500 ευρώ για το 2012
- Αναθεώρηση προς τα πάνω των τεκμηρίων διαβίωσης, τα οποία αφορούν το σύνολο των πολιτών.

Δευτέρα, 10 Οκτωβρίου 2011



ΘΕΜΑ: Ετήσια συρρίκνωση της καταναλωτικής αγοραστικής δύναμης εξαιτίας της επιβολής πρόσθετων φορολογικών μέτρων, κατά τη διάρκεια του 2011.

Προκειμένου να εκτιμηθεί η απολεσθείσα καταναλωτική δαπάνη από την εφαρμογή αλληπάλληλων και ιδιαιτέρως σκληρών και άδικων μέτρων δημοσιονομικής προσαρμογής για το έτος 2011, επιχειρείται η κατηγοριοποίηση των παραπάνω παρεμβάσεων σε πίνακες με βάση την υπόσταση και τον σκοπό για τον οποίο έχουν παρθεί.

Πίνακας 1: Μέτρα που αφορούν στην περικοπή συντάξεων και κοινωνικών επιδομάτων καθώς επίσης και στις διαρθρωτικές αλλαγές στη Δημόσια Διοίκηση	
Παρεμβάσεις	Δημοσιονομική απόδοση (σε εκατομμύρια ευρώ)
Εξορθολογισμός επιδομάτων και λίστας δικαιούχων ΟΕΕ-ΟΕΚ και ΟΑΕΔ και άλλων παροχών κοινωνικών επιδομάτων	270
Αυστηροποίηση των ελέγχων και της διασταύρωσης στοιχείων για την εφαρμογή των κριτηρίων παροχής συνταξιοδοτικών παροχών και επιδομάτων	215
Μείωση των εφάπαξ συνταξιούχων σύμφωνα με τις εισφορές	165
Προσαρμογή επικουρικών συντάξεων	50

Επιβολή ειδικής εισφοράς 8% στους συνταξιούχους κάτω των 60 ετών για ποσά άνω των 1.700 € πλην όσων έχουν απολυθεί αυτοδικαίως (π.χ. στρατιωτικούς, σώματα ασφαλείας) και αύξηση της εισφοράς αλληλεγγύης στις συντάξεις άνω των 1.700 ευρώ	88
Αυστηροποίηση του ελέγχου όσον αφορά τις λίστες των δικαιούχων αναπηρικών συντάξεων	25
Μείωση των συμβασιούχων (κατά 50% το 2011 και κατά 10% κάθε επόμενο έτος): 262 εκατ. ευρώ	262
Εφαρμογή Νέου μισθολογίου στο Δημόσιο Τομέα	150
Συνολική δημοσιονομική επιβάρυνση	1,225 δις ευρώ

Πίνακας 2: Μέτρα για την καταπολέμηση της εισφοροδιαφυγής	
Παρεμβάσεις	Δημοσιονομική απόδοση (σε εκατομμύρια ευρώ)
Εισφορά αλληλεγγύης δημοσίων υπαλλήλων για την καταπολέμηση της ανεργίας	455
Εισφορά αλληλεγγύης ελεύθερων επαγγελματιών για την καταπολέμηση της ανεργίας	100
Αύξηση της εισφοράς του ιδιωτικού τομέα για την καταπολέμηση της ανεργίας	74

Αύξηση της εισφοράς των δικαιούχων του Ο.Γ.Α. και του Ε.Τ.Α.Α.	55
Συνολική δημοσιονομική επιβάρυνση	684 εκατ. ευρώ

Πίνακας 3: Μέτρα που αποβλέπουν στη μείωση των φοροαπαλλαγών και στην ενίσχυση των φορολογικών εσόδων	
Παρεμβάσεις	Δημοσιονομική απόδοση (σε εκατομμύρια ευρώ)
Ειδική εισφορά αλληλεγγύης στα φυσικά πρόσωπα	1.367
Εισαγωγή ειδικού τέλους στους ελεύθερους επαγγελματίες (τέλος επιτηδεύματος)	400
Αύξηση του Φ.Π.Α. στην εστίαση από 13% σε 23% από 1/9/2011	300
Έσοδα από αυθαίρετα	300
Αλλαγή στη δομή του φόρου καπνού και μείωση του περιθωρίου καταβολής του ΕΦΚ για τις εταιρείες από τις 56 στις 26 μέρες	150
Δήλωση σκαφών αναψυχής ως ιδιωτικά σε συνέχεια δράσεων ΣΔΟΕ και ρύθμισης για την εγγραφή τους στα αρχεία των φορολογικών αρχών	150
Έσοδα από ειδικούς φόρους κατανάλωσης	60

Έσοδα από αύξηση τελών κυκλοφορίας	100
Έκτακτη εισφορά σε οχήματα μεγάλου κυβισμού, μεγάλης αξίας ακίνητα, σκάφη και πλοία	150
Ειδικό τέλος ηλεκτροδοτούμενων δομημένων επιφανειών + Αλλαγή στο φόρο ακίνητης περιουσίας	2.000 (1.700+300)
Μείωση του αφορολογήτου ορίου από τις 12.000 στις 8.000 ευρώ	2.200
Επιπλέον μείωση του αφορολόγητου ορίου από 8.000 ευρώ σε 5.000 Ευρώ (εφαρμογή από 1/11/2011)	1.000
Συνολική δημοσιονομική επιβάρυνση	8,177 δις ευρώ

Πίνακας 4: Μέτρα που έχουν βεβαιωθεί μέσα στο 2011 αλλά θα εισπραχθούν το 2012	
Παρεμβάσεις	Δημοσιονομική απόδοση (σε εκατομμύρια ευρώ)
Εξοικονόμηση πόρων από την εργασιακή εφεδρεία στο δημόσιο τομέα	300
Περίκοπή φορολογικών εξαιρέσεων και απαλλαγών	1.950
Εξίσωση του Ειδικού Φόρου Κατανάλωσης πετρελαίου κίνησης και θέρμανσης	250

Αύξηση αντικειμενικών αξιών	Πρόχειρη Εκτίμηση 800 - 1.000
Προσθετη δημοσιονομική επιβάρυνση για το 2012 (σε σχέση με το 2011)	3,3 - 3,5 δις ευρώ

Πίνακας 5: Συνολική δημοσιονομική επιβάρυνση για το 2011 (σε εκατ. ευρώ)	
Δημοσιονομική επιβάρυνση από την εφαρμογή των μέτρων του πίνακα 1	1.225
Δημοσιονομική επιβάρυνση από την εφαρμογή των μέτρων του πίνακα 2	684
Δημοσιονομική επιβάρυνση από την εφαρμογή των μέτρων του πίνακα 3	8.177
Σύνολο επιπρόσθετης δημοσιονομικής επιβάρυνσης για το 2011	10,086 δις ευρώ

Συμπέρασμα: Προκειμένου να υπολογίσουμε την κατά κεφαλήν απολεσθείσα καταναλωτική δαπάνη, για το 2011, θα διαιρέσουμε τη συνολική επιπρόσθετη δημοσιονομική επιβάρυνση για το 2011 (στοιχεία πίνακα 5) που ανέρχεται στα 10,086 δις ευρώ με τον αριθμό των απασχολούμενων κατά το Β' Τρίμηνο του 2011, σύμφωνα με τα

στοιχεία της Έρευνας Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού που εκδίδεται από την Ελληνική Στατιστική Αρχή (ΕΛ.ΣΤΑΤ.), ο οποίος ανέρχεται στα **4.156.336** άτομα. Το αποτέλεσμα είναι άκρως απογοητευτικό και συνάμα ανησυχητικό καθώς εκτιμάται πως από κάθε απασχολούμενο άτομο τόσο στο δημόσιο όσο και στον ιδιωτικό τομέα αφαιρείται κατά μέσο όρο σε ετήσια βάση (για το 2011) **2.246,66** ευρώ, ποσό το οποίο ισοδυναμεί κατά προσέγγιση με τις καθαρές αποδοχές δύο τουλάχιστον μηνών ενός μέσου εργαζομένου, αποφιλώνοντας ακόμη περισσότερο την ήδη περιορισμένη αγοραστική του δύναμη εξαιτίας της επιβολής ολοένα και επαχθέστερων μέτρων χρόνο με το χρόνο.