

**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΙΣ ΔΗΜΟΤΙΚΕΣ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ****(Π.Ο.Ε. - Δ.Ε.Υ.Α.)****Μ. Καρακωστή 15, τ.κ. 59100 Βέροια, Τηλ. 2331 0 20530,
fax 2331 0 20180, e-mail: info@poe-deya.gr**

Αρ. πρωτ. 2235

Βέροια 12.09.2011

**ΠΑΠΑΝΔΡΕΟΥ-ΠΑΠΑΔΑΚΗ
ΟΥΡΑΝΙΑ
ΒΟΥΛΕΥΤΗΣ ΕΥΒΟΙΑΣ
Λ.Α.Ο.Σ**

Κ. Βουλευτά

Το τελευταίο διάστημα ήλθαν στο φως της δημοσιότητας στοιχεία που αφορούν μισθούς του προσωπικού των Δ.Ε.Υ.Α. οι οποίοι χαρακτηρίζονται αδικαιολόγητα υψηλοί και δυσανάλογοι με τη δυσμενή οικονομική κατάσταση της χώρας μας. Επειδή έχει δημιουργηθεί μία παραπλανητική εικόνα για τις αποδοχές του προσωπικού, διευκρινίζουμε τα εξής:

Οι Δ.Ε.Υ.Α. δεν ανήκουν στο δημόσιο τομέα, είναι αυτοτελείς επιχειρήσεις ως προς τους Δήμους και λειτουργούν με ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια και σύμφωνα με τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας με βάση τον ιδρυτικό τους νόμο (ν. 1069/80). Οι υπηρεσίες που παρέχουν οι Δ.Ε.Υ.Α. (ύδρευση, αποχέτευση, επεξεργασία λυμάτων, τηλεθέρμανση) είναι ανταποδοτικές, ενώ η λειτουργία τους δεν επιβαρύνει τον προϋπολογισμό των αντίστοιχων Δήμων και τον κρατικό προϋπολογισμό.

Το προσωπικό των Δ.Ε.Υ.Α. είναι προσωπικό ιδιωτικού δικαίου, διέπεται από την εργατική νομοθεσία και αμείβεται με βάση είτε την Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας των εργαζομένων στις Δ.Ε.Υ.Α. που συνάπτει κάθε χρόνο η Ομοσπονδία των εργαζομένων στις Δ.Ε.Υ.Α. (Π.Ο.Ε.-Δ.Ε.Υ.Α.) με την εργοδοτική ένωση των Δ.Ε.Υ.Α. (Ε.Δ.Ε.Υ.Α.), είτε με βάση επιχειρησιακές συμβάσεις, είτε με αποφάσεις των Διοικητικών Συμβουλίων των ΔΕΥΑ για τα διευθυντικά στελέχη (ν. 1069/80). Με βάση την Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας αμείβεται περίπου το 80% των εργαζομένων στις Δ.Ε.Υ.Α. (σε σύνολο 6.500 εργαζομένων), με βάση τις επιχειρησιακές συμβάσεις αμείβεται το 15 % των εργαζομένων και με αποφάσεις των Δ.Σ. των ΔΕΥΑ το υπόλοιπο 5%.

Η Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας των εργαζομένων στις Δ.Ε.Υ.Α. προβλέπει για το προσωπικό των Δ.Ε.Υ.Α. αμοιβές σε απόλυτως λογικά πλαίσια και σύμφωνα με το είδος και τις απαιτήσεις της

παρεχόμενης εργασίας. Οι τυχόν ακραίες περιπτώσεις αμοιβών προέρχονται από τις αποφάσεις των Δ.Σ. των ΔΕΥΑ.

Αξίζει να επισημανθεί ότι οι Δ.Ε.Υ.Α. λόγω του αντικειμένου τους (ύδρευση, αποχέτευση, επεξεργασία λυμάτων, τηλεθέρμανση) απαιτούν ένταση εργασίας και προσωπικό με εξειδίκευση και υψηλή τεχνογνωσία που να μπορεί να ανταποκριθεί με επάρκεια και αποτελεσματικότητα στις ανάγκες της επιχείρησης. Πρέπει, επιπλέον, να επισημανθεί ότι στις Δ.Ε.Υ.Α. λόγω της φύσης του αντικειμένου τους (βλάβες, έκτακτα περιστατικά κ.α.) απαιτείται σε αρκετές περιπτώσεις υπερωριακή απασχόληση του προσωπικού, που μαζί με τις βάρδιες, την επιφυλακή σε 24ωρη βάση, τις ανθυγιεινές συνθήκες εργασίας κ.α. δικαιολογεί αποδοχές υψηλότερες από το ενιαίο μισθολόγιο των δημοσίων και δημοτικών υπαλλήλων.

Οι εργαζόμενοι των ΔΕΥΑ συγκριτικά με τους δημόσιους και δημοτικούς υπαλλήλους δεν έχουν κατοχυρωμένη μονιμότητα, δεν δικαιούνται εφάπαξ, έχουν μειωμένα θεσμικά και ασφαλιστικά δικαιώματα, έχουν μικρότερη αποζημίωση λόγω συνταξιοδότησης από τους ιδιωτικούς υπαλλήλους κ.α.

Συγκρίνοντας όλο το φάσμα της εργασιακής σχέσης (οικονομικά και θεσμικά), η μεγάλη πλειοψηφία των εργαζομένων στις ΔΕΥΑ είναι σε δυσμενέστερη θέση από τους εργαζόμενους στο δημόσιο και στους δήμους.

Οι κραυγαλέες και προκλητικές περιπτώσεις αποδοχών που δημοσιοποιήθηκαν αφορούν διευθυντικά στελέχη που αμείβονται με αποφάσεις των Δ.Σ. των ΔΕΥΑ και όχι με Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας που αμείβεται το 95% των εργαζομένων.

Η ομοσπονδία των εργαζομένων στις ΔΕΥΑ έχει καταγγείλει επανειλημμένως την τακτική των Δ.Σ. των ΔΕΥΑ που αποφασίζουν για μισθούς διευθυντικών στελεχών που προκαλούν το κοινό αίσθημα. Η ομοσπονδία στηρίζει και περιφρουρεί τις αποδοχές των εργαζομένων που προκύπτουν από Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας.

Η δημοσίευση των αποδοχών από την κυβέρνηση στον τύπο δεν είναι καθόλου τυχαία που γίνεται αυτή την περίοδο. Γίνεται για να διαμορφωθεί λανθασμένη άποψη στην κοινή γνώμη με στόχο να πετύχει πρώτα την κατακραυγή των πολιτών κατά των εργαζομένων των ΔΕΥΑ και στη συνέχεια να προβούν σε περεταίρω μείωση των αποδοχών μας με ένταξη στο ενιαίο μισθολόγιο των δημοσίων υπαλλήλων. Υπάρχει επίσης σχέδιο με προφανή στόχο την ιδιωτικοποίηση του νερού στην περιφέρεια, επεκτείνοντας τα όρια των υπό ιδιωτικοποίηση ΕΥΔΑΠ και ΕΥΑΘ σε όλη την Ελλάδα.

Εξαιτίας των ελάχιστων ακραίων και μεμονωμένων περιπτώσεων δεν θα πρέπει να πληγούν οι ίδιες οι επιχειρήσεις σε μία περίοδο, μάλιστα, ιδιαιτέρως κρίσιμη γι' αυτές, αφού οι περισσότερες βρίσκονται σε φάση ανασυγκρότησης και αναδιοργάνωσης λόγω των συγχωνεύσεων που προέβλεψε ο «Καλλικράτης». Οι δραστηριότητες και το έργο των Δ.Ε.Υ.Α. στα τριάντα χρόνια της λειτουργίας τους έχουν συμβάλει αναμφισβήτητα στη βελτίωση των υποδομών της χώρας μας σε τομείς ζωτικής σημασίας, καθώς και στην προστασία της δημόσιας υγείας και του περιβάλλοντος.

Συνοψίζοντας αναφέρουμε :

1. Οι ΔΕΥΑ δέν επιβαρύνουν τον κρατικό προϋπολογισμό..
 2. Δεν επιβαρύνουν τον προϋπολογισμό των Δήμων.
 3. Οι αποδοχές των εργαζομένων δικαιολογούνται να είναι πάνω από τον μέσω όρο των δημοσίων και δημοτικών υπαλλήλων λόγω της φύσης της εργασίας τους.
 4. Δεν δικαιούνται εφάπαξ που δικαιούνται οι δημόσιοι και δημοτικοί υπάλληλοι, ούτε καν την αποζημίωση λόγω συνταξιοδότησης που δικαιούνται οι ιδιωτικοί υπάλληλοι.
 5. Δεν έχουν συνταγματικά κατοχυρωμένη μονιμότητα.
 6. Δεν έχουν τα θεσμικά δικαιώματα των δημοσίων και δημοτικών υπαλλήλων.
 7. Έχουν πολύ μεγάλες κρατήσεις για τα ασφαλιστικά ταμεία (τριπλάσιες από τους δημοσίους υπαλλήλους).
 8. Αμείβονται με Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας όπως ορίζει το σύνταγμα.
 9. Το κράτος δεν ωφελείται από τις μειώσεις των μισθών αντίθετα χάνει έσοδα. Από τις περικοπές αποδοχών των εργαζομένων στις ΔΕΥΑ που πραγματοποιήθηκαν σύμφωνα με το ν. 3845/2010 έχασε σημαντικά έσοδα το ΙΚΑ και το δημόσιο (50εκατ. το ΙΚΑ και 100εκατ. το δημόσιο).
- Κ. Βουλευτά.** Ζητάμε από σας να παρέμβετε για να μην μας καταργήσουν το συνταγματικό μας δικαίωμα να αμειβόμαστε με Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας. Αν θέλει η κυβέρνηση να μας αφαιρέσει το δικαίωμα να αμειβόμαστε με συλλογικές συμβάσεις εργασίας και να μας εντάξει στο ενιαίο μισθολόγιο τότε θα πρέπει να μας κάνει δημοσίους υπαλλήλους για να έχουμε το σύνολο των δικαιωμάτων των δημοσίων υπαλλήλων.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΔΡΑΓΚΟΥΛΑΣ ΠΑΥΛΟΣ



Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΜΗΤΡΑΚΟΣ ΑΧΙΛΛΕΑΣ