

ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

ΣΑΒΒΑΣ ΚΩΝ. ΕΜΙΝΙΔΗΣ

Βουλευτής Ν. Καβάλας - ΠΑΣΟΚ

ΑΝΑΦΟΡΑ

Προς τον υπουργό Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης

ΘΕΜΑ: «Διαμαρτυρία για τις συνθήκες εργασίας των αποκλειστικών νοσοκόμων στο Νοσοκομείο Καβάλας»

Σοβαρά προβλήματα αντιμετωπίζουν οι αποκλειστικές αδελφές νοσοκόμες που εργάζονται στο Νοσοκομείο Καβάλας, όπως καταγγέλλει το Σωματείο Αποκλειστικών Αδελφών Νοσοκόμων – Νοσηλευτριών Νομού Καβάλας. Σύμφωνα με έγγραφό τους, το οποίο σας επισυνάπτω, στο Νοσοκομείο Καβάλας οι συνθήκες εργασίας τους είναι πάρα πολύ δύσκολες και το Σωματείο επιρρίπτει την ευθύνη στη διοίκηση του Νοσοκομείου.

Το σοβαρότερο πρόβλημα υποστηρίζουν ότι είναι η αδυναμία να μοιραστούν δίκαια ισότιμα τα περιστατικά. Επίσης κάνουν λόγο για «εθελοντική» εργασία κάποιων προκειμένου να προτιμηθούν από συγκεκριμένα τμήματα, για απαγόρευση στους ασθενείς να επιλέγουν προσωπικά την αποκλειστική νοσοκόμα της προτίμησής τους, για αποκλεισμό τους από συγκεκριμένα τμήματα αλλά και για παράνομη εργασία ατόμων που δεν διαθέτουν ασφάλιση, τυπικά προσόντα και πληρώνονται με πολύ χαμηλά ημερομίσθια.

Ο Αναφέρων Βουλευτής

Σάββας Εμινίδης

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΩΝ ΑΔΕΛΦΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΩΝ- ΝΟΣΗΛΕΥΤΡΙΩΝ
Ν. ΚΑΒΑΛΑΣ

ΕΔΡΑ: ΚΑΒΑΛΑ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: ΔΑΓΚΛΗ 19, ΚΑΒΑΛΑ
Τ.Κ. 65403
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ:

ΚΑΒΑΛΑ ...Σ...Σ...2012
ΑΡΙΘΜ. ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟΥ 66
ΧΑΡΑΛΑΜΠΙΔΟΥ ΕΙΡΗΝΗ
(ΤΗΛ.: 694 28 01 743)
ΒΑΣΙΛΕΙΑΔΟΥ ΟΛΓΑ
(ΤΗΛ.: 694 44 41 22 89)

Προς : Τον Διοικητή του Γενικού Νοσοκομείου Καβάλας κ. Παπαδόπουλο Δημήτρη

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Σωματείου Αποκλειστικών Αδελφών Νοσοκόμων - Νοσηλευτριών Ν. Καβάλας αναφέρει την απαράδεκτη κατάσταση που επικρατεί σχετικά με την εργασία των συναδέλφων μας στο Γενικό Νοσοκομείο Καβάλας. Αναφέραμε τον τρόπο λειτουργίας μας που θα έπρεπε να έχει ξεκαθαριστεί μετά από την συνάντηση που είχαμε σαν Διοικητικό Συμβούλιο μαζί σας. Είχαμε την πεποίθηση ότι μετά από αυτή την συνάντηση θα ακολουθούσε κάποια επίλυση στα προβλήματα που αντιμετωπίζουμε όλα αυτά τα χρόνια στον χώρο εργασίας μας. Επιπλέον εκτιμούμε πως ενδεχομένως δεν έχετε σαφή και ξεκάθαρη εικόνα σχετικά με τα προβλήματα μας αλλά και την προβληματική σε βάρος μας κατάσταση που επικρατεί στο Νοσοκομείο και δυσκολεύει χαρακτηριστικά την εργασία μας μέσα σε αυτό. Σκοπός αυτού του εγγράφου είναι να σας επισημάνουμε και πάλι τα προβλήματα που αντιμετωπίζουμε:

Το σοβαρότερο εκ των προβλημάτων που αντιμετωπίζουμε είναι το ότι δεν έχει θεσπιστεί ακόμη κάποια ισοτιμία σχετικά με τα περιστατικά που προκύπτουν σε κάθε αποκλειστική αδερφή νοσοκόμα. Αυτό προκαλεί σημαντικό πρόβλημα σε κάποιες συναδέλφους οι οποίες εξαιτίας της μη ύπαρξης μιας ορθής και δίκαιης ισοτιμίας, δεν ξεπερνούν τα 40 ένησημα/έτος, σε σχέση με κάποιες άλλες που μπορούν να ξεπεράσουν και τα 100 ένησημα/έτος.

Επίσης σας Αναφέρουμε το φαινόμενο της «εθελοντικής» εργασίας συναδέλφων μας σε τμήματα του Νοσοκομείου της επιλογής τους, με προφανέστατο αντάλλαγμα την προτίμηση-επιλογή τους από το τμήμα σε περίπτωση που προκύψει κάποιο περιστατικό για αποκλειστική νοσηλεία κάποιου ασθενούς. Αξίζει να αναφερθεί πως τα τμήματα αυτά επιδεικνύουν πλήρη ανοχή σε αυτή την κατάσταση, εκμεταλλευόμενα σαφώς την εκπόνηση των εργασιών τους από τις «εθελόντριες», και συνεπώς έχουμε την πεποίθηση πως η ανοχή τους αυτή είναι σκόπιμη και επόμενη.

Σας γνωστοποιούμε την άρνηση από πολλές εφημερεύουσες βαρδιών καθώς και προϊσταμένης τμημάτων να καλέσουν κάποια συνάδελφο μας ονομαστικά, όταν αυτό ζητηθεί (από προσωπική προτίμηση δηλαδή), από κάποιον νοσηλευόμενο ή οικείο του πρόσωπο. Είναι ένα θέμα το οποίο έχουμε θέξει και επισημάνει επανειλημμένως, μιας και οι νοσηλευόμενοι καθώς και οι οικείοι τους έχουν το αναφαίρετο και ξεκάθαρο δικαίωμα της προσωπικής τους προτίμησης σε κάποια συνάδελφο μας. Άλλωστε εκείνοι είναι οι εργοδότες μας. Παρόλα αυτά η Διευθύντρια της Νοσηλευτικής Υπηρεσίας όχι μόνο αγνοεί πεισματικά τις επισημάνσεις μας και τις προσωπικές προτιμήσεις των ασθενών και των οικείων τους, αλλά φαίνεται ξεκάθαρα πως το αποτέλεσμα αυτής της στάσης να προωθεί την εργασία σε αποκλειστικές νοσοκόμες που έχουν μεγαλύτερη οικειότητα με την Νοσηλευτική Υπηρεσία, με συνέπειες που εύκολα προκύπτουν και από τα προαναφερθέντα.

Ένα άλλο σημαντικό πρόβλημα είναι η ανεξέλεγκτη δραστηριοποίηση παράνομων αποκλειστικών που φροντίζουν ασθενείς του Νοσοκομείου, χωρίς να κόβουν τις νόμιμες αποδείξεις παροχής υπηρεσιών και λαμβάνοντας εξαιρετικά χαμηλά ημερομίσθια. Επίσης

γνωρίζουμε πως οι περισσότερες δεν διαθέτουν ασφάλιση και βιβλιάριο υγείας, και το σημαντικότερο είναι ότι δεν διαθέτουν τα τυπικά προσόντα για την εργασία αυτή.

Τέλος πρόβλημα αποτελεί για μας το γεγονός πως δεν δίνεται η δυνατότητα εργασίας στις συναδέλφους μας στα τμήματα Α' Χειρουργική και Ουρολογική του Νοσοκομείου.

Το τελευταίο διάστημα, έχουμε δεχθεί πολλές αναφορές σχετικά με τις απαγορεύσεις εργασίας μας στα τμήματα αυτά από συναδέλφους μας, από συγγενείς νοσηλευόμενων καθώς και από νοσηλευόμενους ασθενείς. Πολλοί νοσηλευόμενοι ασθενείς εκφράζουν άλλοτε την επιθυμία και άλλοτε την απαίτηση να νοσηλευθούν από οικείες και γνώστες σε αυτούς συναδέλφους μας. Ωστόσο η απαγόρευση της εργασίας μας στα τμήματα αυτά, και σε συνδυασμό με το γεγονός ότι αρνούνται οι Διευθυντές των κλινικών την υπογραφή τους προκειμένου να γίνουν οι χρήσεις δαπάνης στις περιπτώσεις που προβλέπονται από τον νοσηλευόμενο και τους οικείους του, προκαλεί και την μη ικανοποίηση των νοσηλευόμενων εκτός από τον αποκλεισμό μας στα τμήματα αυτά. Οφείλουμε να σας υπενθυμίσουμε πως η άρνηση τους να υπογράψουν δαπάνες για την χρήση αποκλειστικής νοσοκόμας στα ασφαλιστικά ταμεία προωθεί το φαινόμενο της «μαύρης εργασίας» εντός του Νοσοκομείου, με λογικές και τρόπους που εύκολα προκύπτουν.

Με βάση τα παραπάνω θα επιθυμούσαμε μια νέα προσωπική συνάντηση μαζί σας προκειμένου να συζητηθούν περαιτέρω τα παραπάνω προβλήματα, για τα οποία ελπίζουμε πως θα μεριμνήσετε προκειμένου να επιλυθούν.

Με εκτίμηση

Για το Δ.Σ. του Σωματείου

Η Πρόεδρος

Χαραλαμπίδου Ειρήνη

Η Γεν. Γραμματέας

Βασιλειάδου Οξάνα