



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΝΙΚΟΛΟΠΟΥΛΟΣ
Βουλευτής Ν. Αχαΐας - ΝΕΑ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

**ΑΝΑΦΟΡΑ
ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΥΠΟΥΡΓΟΥΣ:**

ΠΑΒ	119
07 ΟΚΤ. 2011	

- Οικονομικών
- Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης
- Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης

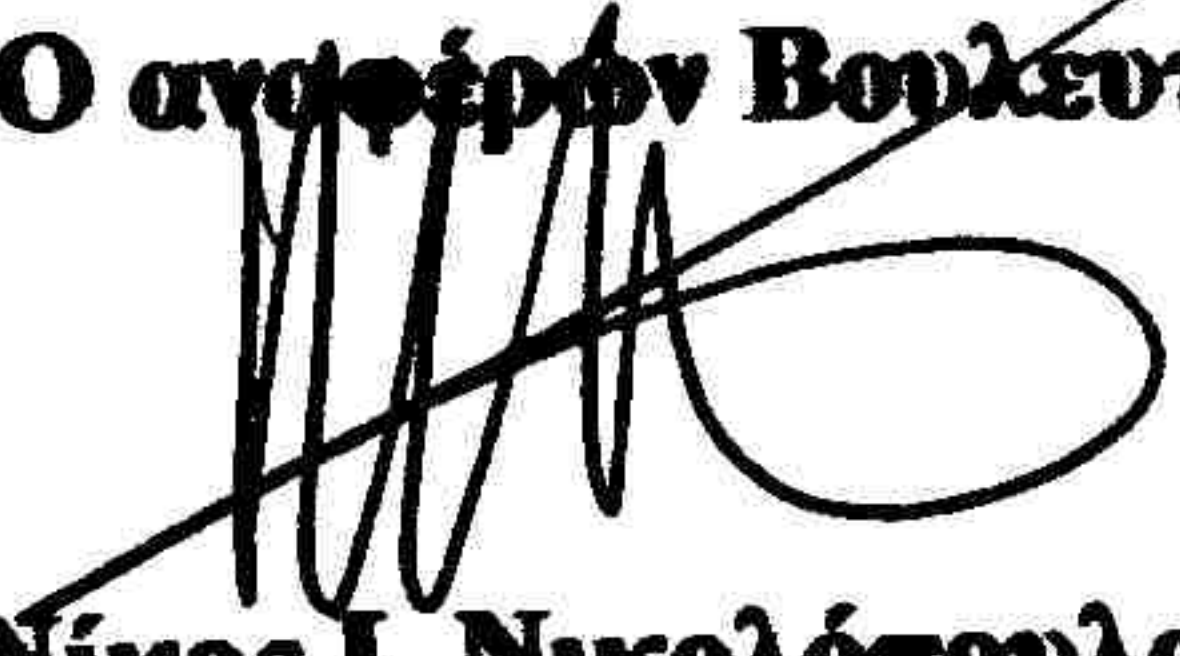
Θέμα: Για το ενιαίο μισθολόγιο

Σχετικά με την επιστολή του Συλλόγου Επιθεωρητών Εργασίας Μακεδονίας, Θράκης, Θεσσαλίας & Ηπείρου και τις θέσεις τους για το ενιαίο μισθολόγιο.

Αρ. Πρωτ.

Πάτρα

Ο αναφέρων Βουλευτής


Νίκος Ι. Νικολόπουλος

αλληγορα

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ
ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ, ΘΡΑΚΗΣ
ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ & ΗΠΕΙΡΟΥ
ΕΔΡΑ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ**

Ταχ. Δ/ση : Φράγκων 14,
Ταχ. Κώδικας : 54012 , Θεσσαλονίκη
Τηλέφωνο : 2310 531730
E-mail : vimaepitheoriton@gmail.com
<http://vimaepitheoriton.blogspot.com/>

Θεσσαλονίκη , 6 Σεπτεμβρίου 2011

Προς

- α) Τον Υπουργό Οικονομικών
κ. Ευάγγελο Βενιζέλο
- β) Τον Υπουργό Διοικητικής
Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής
Διακυβέρνησης
κ. Δημήτρη Ρέππα
- γ) Τον Υπουργό Εργασίας και
Κοιν. Ασφάλισης
κ. Γεώργιο Κουτρομάνη
- δ) Τον Υφυπουργό Οικονομικών
κ. Φ. Σαχινίδη
- ε) Τον Υφυπουργό Εργασίας και
Κοιν. Ασφάλισης
κ. Ιωάννη Κουτσούκο
- στ) Τον Γ. Γραμματέα Υπ.
Οικονομικών
κ. Ηλία Πλασκοβίτη
- ζ) Τη Γ.Γραμματέα Υπ. Εργασίας
και Κοιν. Ασφάλισης
κα Άννα Στρατινάκη
- η) Τον Ειδικό Γραμματέα Σ.ΕΠ.Ε
κ. Μιχάλη Χάλαρη

Με αφορμή την έντονη φημολογία που αναπτύσσεται πανταχόθεν, ενόψει της εισαγωγής και εφαρμογής στους υπαλλήλους τους Δημοσίου, ΟΤΑ, ΝΠΔΔ και λοιπού δημοσίου τομέα, όπως εκάστοτε καθορίζεται, του «ενιαίου μισθολογίου», κρίνουμε σκόπιμο να θέσουμε υπόψη σας βασικές παραμέτρους αναφορικά με το ρόλο, το ποιοτικό και ποσοτικό περιεχόμενο των καθηκόντων, αλλά και τη σημασία του παραγόμενου έργου των Επιθεωρητών Εργασίας στον κοινωνικοοικονομικό ιστό της χώρας.

Σύμφωνα λοιπόν με το άρθρο 2 του πρόσφατου Ν. 3996/2011, έργο του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε). είναι η επίβλεψη και ο έλεγχος της εφαρμογής των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας, η έρευνα της ασφαλιστικής κάλυψης και παράνομης απασχόλησης των

εργαζομένων, η συμφιλίωση και επίλυση των εργατικών διαφορών, καθώς και η παροχή πληροφοριών σε εργαζόμενους και εργοδότες σχετικά με τα πλέον αποτελεσματικά μέσα για την τήρηση των κείμενων διατάξεων. Για την εκτέλεση του ελεγκτικού και συμφιλιωτικού έργου του, το Σ.ΕΠ.Ε. έχει τις αρμοδιότητες να επιθεωρεί και ελέγχει τους χώρους εργασίας με κάθε πρόσφορο μέσο, να προβαίνει σε κάθε είδους αναγκαία εξέταση και έλεγχο σε όλες τις επιχειρήσεις και εκμεταλλεύσεις πρωτογενούς, δευτερογενούς και τριτογενούς τομέα και γενικότερα σε κάθε ιδιωτικό ή δημόσιο χώρο εργασίας ή εκμετάλλευσης ή χώρο όπου πιθανολογείται ότι απασχολούνται εργαζόμενοι, και να επιβλέπει την τήρηση και εφαρμογή: α) των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας της σχετικής ιδίως με τους όρους και τις συνθήκες εργασίας, τα χρονικά όρια εργασίας, την αμοιβή ή άλλες παροχές, την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων, τους ειδικούς όρους και συνθήκες εργασίας των ευπαθών ομάδων εργαζομένων (όπως ανήλικοι, νέοι, γυναίκες σε κατάσταση εγκυμοσύνης ή λοχείας, άτομα με αναπηρία), καθώς και ειδικών κατηγοριών εργαζομένων, β) των όρων κάθε είδους συλλογικών συμβάσεων εργασίας, γ) των διατάξεων της ασφαλιστικής νομοθεσίας της σχετικής με την ασφαλιστική κάλυψη των εργαζομένων, την αδήλωτη εργασία και την παράνομη απασχόληση, δ) των διατάξεων σχετικά με τη νομιμότητα της απασχόλησης των εργαζομένων υπηκόων τρίτων χωρών και ε) της νομοθεσίας για την προώθηση της αρχής της ίσης μεταχείρισης στον τομέα της απασχόλησης και της εργασίας. Επιπλέον, ερευνά, ανακαλύπτει, εντοπίζει και διώκει, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, παράλληλα και ανεξάρτητα από άλλες Αρχές και Οργανισμούς, τους παραβάτες των ως άνω περιπτώσεων, και είτε χορηγείται, κατά την κρίση των Επιθεωρητών Εργασίας εύλογη προθεσμία για συμμόρφωση προς τις εν λόγω, διατάξεις, είτε λαμβάνονται άμεσα διοικητικά μέτρα και επιβάλλονται οι προβλεπόμενες διοικητικές κυρώσεις ή γίνεται προσφυγή στη δικαιοσύνη για την επιβολή των ποινικών κυρώσεων κατά περίπτωση σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

Οι υπηρεσίες του Σ.ΕΠ.Ε. λειτουργούν όλες τις ημέρες του μήνα και οι υπάλληλοι, ασκούν τις ελεγκτικές αρμοδιότητές τους όλο το εικοσιτετράωρο και όλες τις ημέρες της εβδομάδας και υποχρεούνται σε υπερωριακή εργασία, καθώς και εργασία κατά τις Κυριακές, τις αργίες και τις νύκτες, ευρισκόμενοι σε διατεταγμένη υπηρεσία σε κάθε τόπο και χρόνο, σύμφωνα με τον κανονισμό λειτουργίας του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας.

Από την ανωτέρω συνοπτική παρουσίαση των βασικών συνισταμένων του έργου του Σ.ΕΠ.Ε, οι οποίες αναλυτικά καταγράφονται στην εν λόγω διάταξη, αλλά και πολλών άλλων εργασιών που καθημερινά εκτελούνται από τους Επιθεωρητές Εργασίας και το λοιπό προσωπικό που υπηρετεί στις υπηρεσίες του και αφορούν στον έλεγχο επί χιλιάδων καταστάσεων, αιτήσεων και

βιβλίων που υποβάλλουν οι επιχειρήσεις-εργοδότες, καθίσταται προδήλως φανερό ότι βασικός ρόλος του Σ.ΕΠ.Ε είναι η άσκηση προληπτικού και κατασταλτικού ελέγχου επί των πάσης φύσεως εργασιακών σχέσεων, προκειμένου να προλαμβάνεται η απορρύθμιση της αγοράς εργασίας, να διασφαλίζεται και επιβάλλεται η τήρηση των θεμελιωδών εργασιακών δικαιωμάτων και όρων υγιεινής και ασφάλειας, να καταπολεμάται η αδήλωτη, παράνομη και ανασφάλιστη εργασία, που αποτελεί βασική πληγή της ελληνικής οικονομίας. Τούτο με τη σειρά του καταδεικνύει την καθοριστική και μεγίστης σημασίας αποστολή του Σ.ΕΠ.Ε για τη λειτουργία του κράτους και τη διατήρηση της εύθραστης κοινωνικής συνοχής τη δεδομένη χαλεπή χρονική συγκυρία.

Σύμφωνα με το άρθρο 6 της 81 Διεθνούς Συμβάσεως Εργασίας, η οποία κατέστη εσωτερικό δίκαιο με το Ν. 3249/1955, αυξημένης τυπικής ισχύος δυνάμει του άρθρου 28 του Συντάγματος, το προσωπικό της Επιθεώρησης Εργασίας αποτελείται από δημόσιους υπαλλήλους, για τους οποίους οι καταστατικές διατάξεις και οι υπηρεσιακές συνθήκες τους εξασφαλίζουν τη μονιμότητα της απασχολήσεώς τους καθώς και την ανεξαρτησία από κάθε κυβερνητική μεταβολή και κάθε άτοπη εξωτερική επιρροή. Βάσει δε του άρθρου 68 παρ. 2 του Ν. 3518/2006 σε συνδυασμό με το άρθρο 18 του Ν. 3260/2004, οι Επιθεωρητές Εργασίας διέπονται από το καθεστώς ηθικής ανεξαρτησίας που έχει ο Επιθεωρητής Ελεγκτής Δημόσιας Διοίκησης.

Από τις εν λόγω διατάξεις προκύπτει ξεκάθαρα ότι οι **Επιθεωρητές Εργασίας είναι ανώτερα στελέχη της δημόσιας διοίκησης με αυξημένο κύρος και ανεξαρτησία, ως αναγνώριση και αναγκαίο συνακόλουθο του σημαντικού έργου που επιτελούν. Σε πολύ μεγάλο ποσοστό έχουν αυξημένα τυπικά προσόντα και σε κάθε περίπτωση εξειδικευμένη εμπειρία. Λειτουργούν και εργάζονται ως στελέχη του ιδιωτικού τομέα, έχοντας συγκεκριμένη στοχοθεσία, η οποία παρακολουθείται σε μηνιαία βάση.**

Για τον ίδιο λόγο προφανώς και το άρθρο 11 της εν λόγω ΔΣΕ υποχρεώνει τις αρμόδιες αρχές των κρατών-συμβαλλόμενων μερών, να λαμβάνουν τα αναγκαία μέτρα για την καταβολή στους Επιθεωρητές Εργασίας των οδοιπορικών και κάθε άλλης συμπληρωματικής δαπάνης που είναι αναγκαία για την ενάσκηση των καθηκόντων τους.

Η ελεγκτική δράση του Σ.ΕΠ.Ε καταγράφεται και δημοσιοποιείται στις ετήσιες εκθέσεις πεπραγμένων. Για το έτος 2010 ο απολογισμός του Σ.ΕΠ.Ε έχει ως εξής:

	ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΕΧΝΙΚΗΣ ΚΑΙ ΥΠΕΙΘΟΝΟΜΙΚΗΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ		ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ		ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΕΙΔΙΚΩΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ		ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΕΛΕΓΚΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ Σ.ΕΠ.Ε.	
Έλεγχοι	25.259		30.965		545		56.769	
Μηνυτήριες αναφορές - Μηνύσεις	839	Συνολικός Αριθμός πρώσεων 3.219	5.093	Συνολικός Αριθμός πρώσεων 12.258	1	Συνολικός Αριθμός πρώσεων 134	5.933	Συνολικός Αριθμός πρώσεων 15.611
Διακοπές εργασιών	1.357		0		8		1.365	
Επιβληθέντα πρόστιμα	1.023		7.165		125		8.313	
Ποσά (σε €)	2.405.900 €		13.144.900 €		502.500 €		16.053.300 €	

Οι υπηρεσίες του Σ.ΕΠ.Ε πραγματοποίησαν συνολικά 56.769 ελέγχους και στις περιπτώσεις που διαπίστωσαν παραβατική συμπεριφορά των επιχειρήσεων-εργοδοτών επέβαλαν 15.611 κυρώσεις, ήτοι 5.933 μηνύσεις, 1.365 διακοπές εργασιών και 8.313 πρόστιμα, συνολικού ποσού 16.053.300€.

Οι Τεχνικοί Επιθεωρητές ερεύνησαν τις αιτίες 5.721 εργατικών ατυχημάτων, εκ των οποίων τα 94 ήταν θανατηφόρα.

Οι Κοινωνικοί Επιθεωρητές εξέτασαν 20.555 αιτήσεις διενέργειας εργατικών διαφορών, από τις οποίες επιλύθηκαν οι 9.435 και καταβλήθηκαν στους εργαζόμενους 20.699.232€. Επιπλέον, στο πλαίσιο κοινών ελέγχων με την Ε.ΥΠ.Ε.Α συμμετείχαν σε 8.758 μεικτά συνεργεία ελέγχων, όπου επί συνόλου 25.786 εργαζομένων, εντοπίστηκαν 6.855 ανασφάλιστοι και επιβλήθηκαν πρόστιμα συνολικού ποσού 3.223.500€.

Τέλος, η αρχή της ίσης μεταχείρισης επιβάλλει την ισότητα της αμοιβής μεταξύ εργαζομένων της ίδιας κατηγορίας, των ίδιων προσόντων που παρέχουν ίσης αξίας εργασία, υπό τις αυτές συνθήκες, η οποία είναι συνταγματικώς κατοχυρωμένη στο άρθρο 4 παρ. 1 και 22 παρ. 1β του Σ και συνεπώς δεσμευτική για το νομοθέτη. Διαφοροποιήσεις επιτρέπονται όταν αυτές είναι δίκαιες και εύλογες, ως δικαιολογούμενες από τη συνδρομή ειδικού και σοβαρού κατ' αντικειμενική κρίση, λόγου (ΑΠ 452/2010, ΑΠ 595/2006).

Εξάλλου, αν γίνει από το νόμο ειδική ρύθμιση για ορισμένη κατηγορία προσώπων και αποκλεισθεί από τη ρύθμιση αυτή, κατ' αδικαιολόγητη δυσμενή διάκριση, άλλη κατηγορία προσώπων, για την οποία συντρέχει ο ίδιος λόγος που επιβάλλει την ειδική εκείνη μεταχείριση, η διάταξη που εισάγει τη δυσμενή αυτή μεταχείριση είναι ανίσχυρη ως αντισυνταγματική. Στην περίπτωση αυτή, προς αποκατάσταση της συνταγματικής αρχής της ισότητας, πρέπει να εφαρμοσθεί και για εκείνους, σε βάρος των οποίων έγινε η δυσμενής διάκριση, η διάταξη που ισχύει για την κατηγορία υπέρ της οποίας θεσπίστηκε η ειδική ρύθμιση, διότι μόνο με τον τρόπο αυτό αίρεται η κατάσταση που δημιουργήθηκε από την παραβίαση της ανωτέρω αρχής (ΑΠ 107/2008).

Για όλες τις ανωτέρω πραγματικές και νομικές αιτίες, επικαλούμενοι και επενδύοντας στην ορθή και δίκαιη κρίση σας, παρακαλούμε, ενόψει της

σύνταξης του ενιαίου μισθολογίου, να εντάξετε το προσωπικό του Σ.Ε.Π.Ε στην ανώτερη κατηγορία μισθολογικών αποδοχών, εξασφαλίζοντάς του σε κάθε περίπτωση τις αποδοχές που λαμβάνουν οι υπάλληλοι των λοιπών ελεγκτικών μηχανισμών, όπως Σ.Δ.Ο.Ε κλπ. Τούτο δικαιολογείται από αντικειμενικώς μετρήσιμα ποιοτικά και ποσοτικά κριτήρια που χαρακτηρίζουν το έργο του Σ.Ε.Π.Ε, όπως αναλύθηκαν ανωτέρω και επιβάλλεται από τις υποχρεώσεις που διεθνώς έχει αναλάβει η χώρα, αλλά και από τις αρχές της ίσης μεταχείρισης, της χρηστής διοίκησης, του ευνομούμενου κράτους και κράτους δικαίου, που πιστεύουμε ότι θέλετε να υπηρετείτε.

Με εκτίμηση
για το Δ.Σ

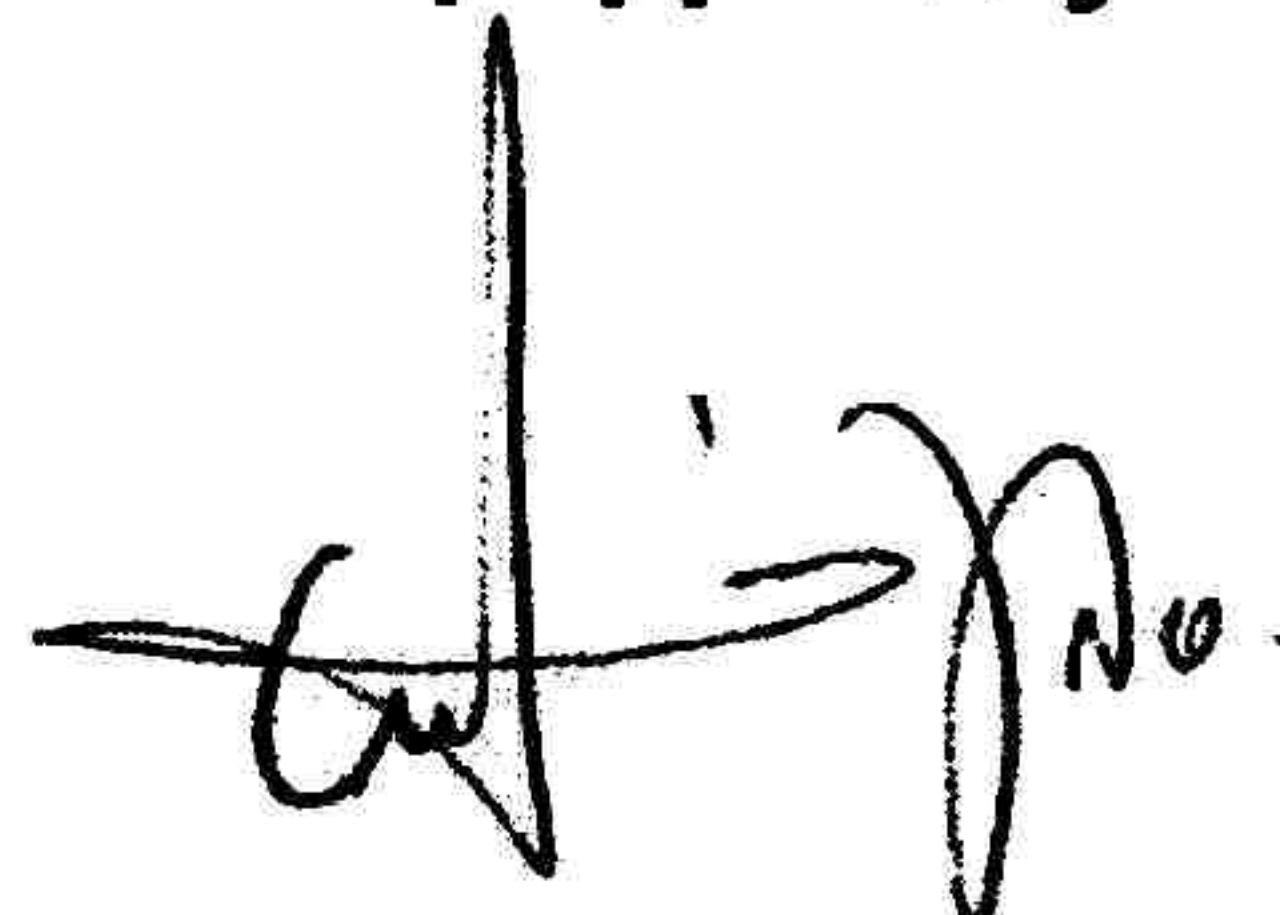
Η Πρόεδρος



Χαριτίνη Καραγιώργη



Η Γραμματέας



Ευαγγελία
Μπογιατζόγλου