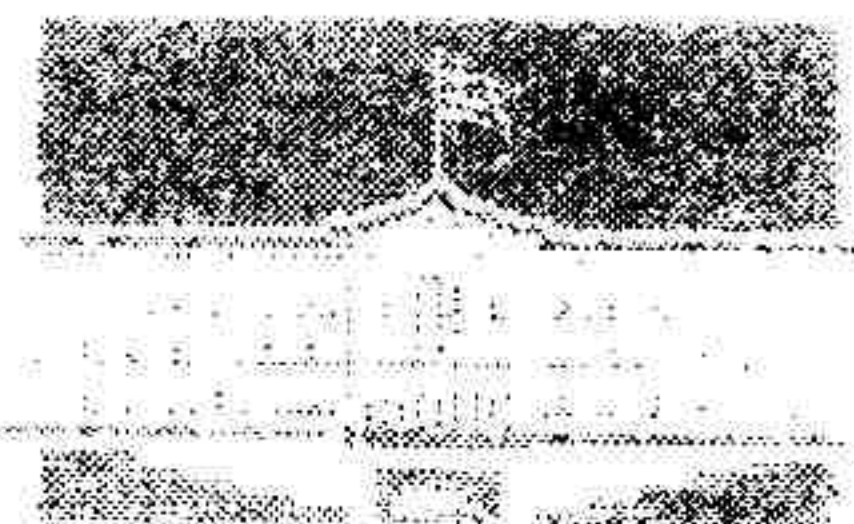




ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ Κ. ΠΛΕΥΡΗΣ

Βουλευτής Α' Αθηνών - ΛΑ.Ο.Σ.

ΑΝΑΦΟΡΑ

ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΥΠΟΥΡΓΟ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ
ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΥΠΟΥΡΓΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΥΠΟΥΡΓΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

ΘΕΜΑ: Αιτήματα και θέσεις της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Ενώσεων Προσωπικού Λιμενικού Σώματος

Σας αποστέλλω τις θέσεις, τα αιτήματα και τις προτάσεις της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Ενώσεων Προσωπικού Λιμενικού Σώματος, όπως αυτές διατυπώθηκαν στο 12^ο Τακτικό Συνέδριο της ΠΟΕΠΑΣ, αναφορικά με μια σειρά υπηρεσιακών, εργασιακών, ασφαλιστικών, και οικονομικών ζητημάτων που αφορούν το προσωπικό του ΛΣ.

Δεδομένου της σοβαρότητας του θέματος σας παρακαλώ να εξετάσετε ουσιαστικά την συνημμένη αναφορά της ΠΟΕΠΑΣ.

Αθήνα, 26.09.2011

Οι αναφέροντες Βουλευτές

ΠΑΒ

8194

29 ΣΕΠ. 2011

Αθανάσιος Πλεύρης, Βουλευτής Α' Αθηνών

Σπυρίδων-Άδωνις Γεωργιάδης, Βουλευτής Β' Αθηνών



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΝΩΣΕΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΛΙΜΕΝΙΚΟΥ ΣΩΜΑΤΟΣ

Αριθμ. Απόφ. 3854/2002 Μονομελούς Πρωτοδικείου Πειραιά
Α.Μ. 58/2002 Βιβλίου Σωματείων Πρωτοδικείου Πειραιά

www.poepls.gr



2ας Μεραρχίας 18
185 35 Πειραιάς
τηλ: 210 4191393
fax: 210 4227495
e-mail: info@poepls.gr

**12^ο Τακτικό Συνέδριο Π.Ο.Ε.Π.Λ.Σ.
Αθήνα 22-23-24/09/2011**

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΡΑΣΗΣ

Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Ενώσεων Προσωπικού Λιμενικού Σώματος έχει ως μέλη, 18 Πρωτοβάθμιες Ενώσεις, οι οποίες καλύπτουν γεωγραφικά το σύνολο της χώρας μας, με εγγεγραμμένα 6.000 στελέχη του Λιμενικού Σώματος.

Η Ομοσπονδία με το πρόγραμμα δράσης που παρουσιάζει στο 12^ο Συνεδριό της, καταθέτει τις θεσμικές και οικονομικές διεκδικήσεις του κλάδου μας και απευθύνεται στην Κυβέρνηση, στην Πολιτική Ηγεσία του Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη, την Ηγεσία του Λ.Σ.-ΕΛ.ΑΚΤ., τα κόμματα του Ελληνικού Κοινοβουλίου, τους αρμόδιους φορείς, με σκοπό να αναδείξει τα συσσωρευμένα προβλήματα που αφορούν το Λ.Σ. ως οργανισμό και τα στελέχη του ως εργαζόμενους.

Οι παρακάτω διεκδικήσεις και ιδιαίτερα αυτές που εμπεριέχουν θεσμικό χαρακτήρα, είναι αποτέλεσμα της μέχρι τώρα αδιαφορίας και εγκατάλειψης από την πολιτεία του Λιμενικού Σώματος, που το εμποδίζουν να ανταποκριθεί στις προσδοκίες του Ελληνικού λαού και των στελεχών του.

1. Αρμοδιότητες Λιμενικού Σώματος – Ελληνικής Ακτοφυλακής

Με το Ν.3922/2011 καθορίσθηκε το πλαίσιο της αποστολής και των αρμοδιοτήτων του Λ.Σ.-ΕΛ.ΑΚΤ. Παρά ταύτα συνεχίζεται η ενασχόληση των στελεχών Λ.Σ.-ΕΛ.ΑΚΤ., με αντικείμενα που η πολιτεία αποφάσισε ότι δεν είναι πλέον της αρμοδιότητάς μας.

Για το λόγο αυτό:

Ζητάμε την άμεση απόσυρση της διάταξης των παρ.9 και 10 του άρθρου 23 του ανωτέρω νόμου, προκειμένου τα στελέχη Λ.Σ.-ΕΛ.ΑΚΤ. να υπηρετούν στις αντίστοιχες και μόνο οργανικές τους θέσεις, οι οποίες προβλέπονται από το άρθρο 9 του ανωτέρω νόμου, τα άρθρα 16 και 53 του ΚΠΛΣ και την κύρωση του κανονισμού 65 (ΦΕΚ 344 β'/2002) «Κατανομή Προσωπικού Λιμενικού Σώματος...».

Επίσης με τον τρόπο αυτό θα σταματήσουν οι δυσλειτουργίες που παρατηρούνται, οι αλληλοεπικαλύψεις αρμοδιοτήτων κ.ά. που αποτελούν τροχοπέδη για την ανάπτυξη και των δύο οργανισμών.

2. Προσλήψεις

Α) Πάγια θέση μας είναι οι κατ' έτος προσλήψεις μέσω των Πανελληνίων εξετάσεων ή άλλου αδιάβλητου τρόπου, προκειμένου να διασφαλίσουμε την αξιοκρατία και την διαφάνεια, εισάγοντας ικανότατα στελέχη στο Λ.Σ.

Β) Απεμπλοκή του Λ.Σ.-ΕΛ.ΑΚΤ. από τις διαδικασίες των γενικών διατάξεων περί προσλήψεων και τον περιορισμό (1 προς 10).

Γ) Κάλυψη των οργανικών κενών που υπάρχουν σύμφωνα με το άρθρο 9 του Ν.3922/11

Δ) Σχεδιασμός και προγραμματισμός των κατ'έτος προσλήψεων σύμφωνα και με την προηγούμενη παράγραφο

Ε) Από τις επόμενες προσλήψεις και στο μέλλον, να **πριμοδοτείται η εντοπιότητα σε περιοχές δυσμενούς διαβίωσης που υπάρχει έλλειψη προσωπικού και να αναφέρεται στη προκήρυξη ως ελάχιστη υποχρέωση υπηρετήσης με την έξοδο τους από τις Σχολές, τα 10 χρόνια, για τους νομούς τους οποίους θα προσληφθούν.**

3. Νέα κατανομή του προσωπικού ΛΣ

Νέα ορθολογική κατανομή των στελεχών του Σώματος σύμφωνα με τις απαιτήσεις της αποστολής των αρμοδιοτήτων του Αρχηγείου ΛΣ-ΕΛΑΚΤ και του νέου οργανογράμματος.

4. Εκπαίδευση – Μετεκπαίδευση Προσωπικού

Α) Ακαδημία Λ.Σ.

Η ίδρυση και λειτουργία της Ακαδημίας Λιμενικού Σώματος, όπως έχουμε επισημάνει εδώ και χρόνια, είναι μονόδρομος για την σωστή εκπαίδευση των στελεχών Λ.Σ.-ΕΛ.ΑΚΤ.

Ο σημερινός τρόπος εκπαίδευσης των νεοεισερχομένων στελεχών ΛΣ-ΕΛΑΚΤ, δεν ανταποκρίνεται στη νέα εποχή, στο νέα καθήκοντα και στην εξειδίκευση που απαιτείται σύμφωνα με τα δεδομένα που προέκυψαν από την ίδρυση Αρχηγείου Λ.Σ.-ΕΛ.ΑΚΤ.

Η Ακαδημία ΛΣ-ΕΛΑΚΤ θα προσφέρει, την απαιτούμενη σταδιακή ενσωμάτωση στις ανάγκες και απαιτήσεις του Σώματος, θα παρέχει στους σπουδαστές τις γνώσεις, πληροφορίες και ειδικότητες που ανταποκρίνονται στις πραγματικές ανάγκες του Σώματος.

Επισημαίνεται το γεγονός ότι η ίδρυση της Ακαδημίας ΛΣ προβλέπεται από το Ν.3079/02

Β) Δημιουργία κέντρου μετεκπαίδευσης προσωπικού Λ.Σ. με συνεχή λειτουργία για την επαγγελματική κατάρτιση και επιμόρφωση των στελεχών ΛΣ. Δέσμευση για συγκεκριμένο ποσοστό στελεχών επί του συνόλου που θα μετεκπαιδεύεται.

Γ) Εξειδίκευση επί των υπηρεσιακών αντικειμένων, για την βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών που προσφέρονται από τις Υπηρεσίες του Λιμενικού Σώματος.

Δ) Συνεχή εκπαίδευση του προσωπικού των Ειδικών Δυνάμεων προκειμένου να είναι σε μέγιστη ετοιμότητα.

Ε) Ρύθμιση αντίστοιχη των Ε.Δ. για την αναγνώριση της Σχολής Μονίμων Υπαξιωματικών ως ανήκων στη ανώτερη βαθμίδα της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης.

5. Τροποποίηση – συμπλήρωση του Κώδικα Προσωπικού Λ.Σ. και λοιπές διατάξεις όπως:

Α) Ανθυπασπιστές Λ.Σ. που προέρχονται από Σχολή Λ/Φ και καταλαμβάνονται από όριο ηλικίας ή 35ετία να προάγονται στους βαθμούς του Σημ/ρου – Ανθ/ρχου εκτός οργανικών θέσεων και να αποστρατεύονται μετά την πάροδο 30 ημερών με τον βαθμό στον οποίο προήχθησαν, όπως και στα στελέχη της ΕΛ.ΑΣ

Β) Χορήγηση 2^{ου} επιδόματος στις ειδικές μονάδες, όπως αντίστοιχα στην ΕΛ.ΑΣ

Γ) Επαναφορά του καθεστώτος της αρχαιότητας μεταξύ Α/Ξ πριν την τελευταία ρύθμιση.

Δ) Θέσπιση επιδόματος στους υπηρετούντες στα V.T.S.

Ε) Τροποποίηση των άρθρων 70 παρ. 2 (γ) και για τους Ανθυπασπιστές ΛΣ, να προάγονται εφόσον υποβάλλουν αίτηση αποστρατείας στον επόμενο βαθμό.

ΣΤ) Προαγωγή των Ανθυπασπιστών ΛΣ (εκ Λ/Φ) στο βαθμό του Ανθυποπλοιάρχου ΛΣ στα 31 χρόνια πραγματικής υπηρεσίας.

Ζ) Το Αρχηγείο Λ.Σ.-ΕΛ.ΑΚΤ. να μπορεί να συνάψει συμβάσεις απευθείας με νοσηλευτικά ιδρύματα, γιατρούς, φαρμακεία και συλλόγους για την υγειονομική περίθαλψη των στελεχών Λ.Σ.

6. Εφαρμογή του άρθρου 9 Ν.3144/2003 για την υγιεινή και ασφάλεια στους χώρους που εργάζεται το προσωπικό του Λ.Σ.

Οι Λιμενικοί κατά την εκτέλεση της υπηρεσίας τους, εργάζονται κάτω από αντίξοες συνθήκες. Σε πολλές περιπτώσεις έρχονται σε επαφή με δουλεμπόρους, λαθρομετανάστες, εμπόρους ναρκωτικών, χωρίς να διασφαλίζονται από τις συγκεκριμένες διατάξεις περί υγιεινής και ασφάλειας που προβλέπονται από το νόμο. Για τους εργαζόμενους στα Σ.Α. ήταν μεγάλη κατάκτηση η παράγραφος 4 του άρθρου 9 του Ν.3144/2003, ο οποίος ψηφίσθηκε από την Βουλή των Ελλήνων, κατ' εφαρμογή Κοινοτικής οδηγίας.

Ζητάμε την άμεση ενεργοποίηση των διατάξεων του νόμου ώστε να υπάρξουν ασφαλείς συνθήκες εργασίας, τόσο για εμάς που εργαζόμαστε στους χώρους αυτούς, όσο και για τους συναλλασσόμενους με εμάς πολίτες.

Για την ενεργοποίηση του νόμου απαιτείται άμεση συγκρότηση επιτροπής, η οποία θα προσαρμόσει στις ανάγκες του Σώματος στην υφιστάμενη νομοθεσία και θα εκδώσει τα **Προεδρικά Διατάγματα που απαιτούνται για το σκοπό αυτό.**

7. Απεμπλοκή από το Σ.Π.Κ.

Πάγιο αίτημα του Συνδικαλιστικού Κινήματος στο Λιμενικό Σώμα είναι η απεμπλοκή από το Σ.Π.Κ.

8. Πλωτά

Ρυθμίσεις για τους υπηρετούντες στα πλωτά μέσα του ΛΣ όπως :

Α) Στελεχωμένα σκάφη στο 100% της οργανικής σύνθεσης.

Γ) Οικονομικά κίνητρα.

Δ) Επίδομα σκαφών.

Ε) Διπλά συντάξιμα χρόνια.

ΣΤ) Αναμόρφωση των εκτός έδρας ημερών που λαμβάνουν.

9. Αναμόρφωση κανονισμού εσωτερικής-εξωτερικής υπηρεσίας.

Ο υφιστάμενος κανονισμός δεν ανταποκρίνεται στις σημερινές ανάγκες λειτουργίας των υπηρεσιών. Η αναμόρφωσή του πρέπει να είναι στην κατεύθυνση της:

Α) Διασφάλισης των εκτελούντων υπηρεσία συναδέλφων με τον πλήρη προσδιορισμό των καθηκόντων τους και

Β) Ευελιξίας της ανάθεσης καθηκόντων στους βαθμοφόρους.

10. Αναμόρφωση του Π.Δ. των Ανακριτικών Συμβουλίων

Οι προτάσεις που κατέθεσε η Π.Ο.Ε.Π.Α.Σ. το 2003 και στις οποίες υπήρξε συμφωνία δεν περιελήφθησαν στο Π.Δ. που προωθήθηκε το 2004.

Θεωρούμε υποχρέωση της πολιτείας μας, να δίνει τη δυνατότητα στον Λιμενικό που ελέγχεται να:

α) να υπερασπίσει τον εαυτό του με τον αριθμό των μαρτύρων που θεωρεί αναγκαίους και

β) στο ανακριτικό συμβούλιο να υπάρχει εκπρόσωπος της Ομοσπονδίας του.

11. Αναμόρφωση του Π.Δ.210/1993 των πειθαρχικών ποινών

Οι προτάσεις που κατέθεσε η Π.Ο.Ε.Π.Α.Σ. το 2003 στην επιτροπή που είχε συσταθεί για την αναμόρφωση του Π.Δ. έγιναν στην πλειοψηφία τους δέκτες και υπήρξε συμφωνία. Παρ' όλα αυτά προωθήθηκε σχέδιο Π.Δ. εκτός του συμφωνηθέντος, με διατάξεις που το Σ.τ.Ε. έκρινε αντισυνταγματικές και από τότε παραμένει στα συρτάρια του ΥΕΝ.

Για την αναμόρφωση του Π.Δ. 210/1993 απαιτείται η σύσταση επιτροπής, η οποία θα κινηθεί στην κατεύθυνση της:

- α) απάλειψης των υπαρχόντων αντισυνταγματικών διατάξεων,
- β) αντικατάστασης των όρων φυλάκισης και περιορισμού,
- γ) ίδρυσης περιφερειακών πειθαρχικών συμβουλίων με εκπροσώπηση των Πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων,
- δ) δυνατότητας στον ελεγχόμενο Λιμενικό να υπερασπίσει τον εαυτό του με τον αριθμό των μαρτύρων που θεωρεί αναγκαίους.

12. Επισκευαστική Βάση

A) Παραλαβή και ενεργοποίηση της Επισκευαστικής Βάσης και παράλληλα την επίσπευση των διαδικασιών της 2^{ης} φάσης του έργου, που είναι οι λιμενικές εγκαταστάσεις αυτής.

B) Ενεργοποίηση της Επισκευαστικής Βάσης Βορείου Ελλάδας στη Θεσσαλονίκη στις ήδη έτοιμες και κατάλληλες εγκαταστάσεις

13. Νομοθετική ρύθμιση για την υπαγωγή των ΚΕΑ στον Κλάδο Επιχειρήσεων.

14. Ιματισμός

Ενεργοποίηση των ήδη υπαρχόντων διατάξεων περί ιματισμού προκειμένου οι συνάδελφοι να προμηθεύονται αυτά που δικαιούνται και στον χρόνο που προβλέπεται.

15. Άμεση στελέχωση των ΠΑΘ με διπλά τουλάχιστον πληρώματα.

16. Στελέχωση των Προξενικών Λ/Χ από τους Α/Ξ εκ ΔΥΛΣ – Υ/Ξ και Λ/Φ σύμφωνα με τον Ν.3079/02 και τον κανονισμό 65 περί οργανικών θέσεων.

17. Άδειες οπλοφορίας. Αλλαγή του τρόπου χορήγησης των αδειών στο προσωπικό του Λιμενικού Σώματος, με αδιάβλητες, διαφανείς και ξεκάθαρες διαδικασίες.

18. Κατασκευή σύγχρονων Λιμενικών Καταστημάτων σε όλη την χώρα, ή εξεύρεση κτιρίων κατάλληλων για τις Υπηρεσίες του Σώματος.

19. Ίδρυση βρεφονηπιακών σταθμών στις μεγάλες πόλεις

20. Δημιουργία λεσχών σίτισης στα Κεντρικά Λιμεναρχεία, για την εξυπηρέτηση κυρίως των νέων συναδέλφων με τις πενιχρές μηνιαίες απολαβές.

21. Παροχή κατασκηνωτικών προγραμμάτων στα παιδιά των στελεχών Λ.Σ και δημιουργία παραθεριστικών οικισμών σε συνεργασία με την ΠΟΕΠΛΣ.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ – ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ – ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΕΣ

ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΕΙΣ

Α) Οικονομικά

Η μεθοδευμένη και κατευθυνόμενη προσπάθεια παραπληροφόρησης της κοινής γνώμης συνεχίζεται χωρίς να λαμβάνεται υπόψη η ιδιαιτερότητα του επαγγέλματος, η μη ύπαρξη σταθερού ωραρίου εργασίας, η μη ύπαρξη πενθήμερης εργασίας, η ανυπαρξία αργιών, εορτών, εξαιρέσιμων εργάσιμων ημερών, το ειδικό καθεστώς ποινικής δωσιδικίας και η επικινδυνότητα της εργασίας μας.

Η κυβέρνηση με τις οριζόντιες μειώσεις των πενιχρών μισθών μας, με τις περικοπές γενικότερα αλλά και με την απειλή σχετικά με το ενιαίο μισθολόγιο μας αδικεί κατάφωρα προσποιούμενη ότι αγνοεί ή δεν αντιλαμβάνεται την θέση στην οποία μας έχει φέρει.

Εμείς απαντάμε στην πολιτική αυτή, επιλέγοντας τον δρόμο της συσπείρωσης και της δυναμικής πάλης απαιτώντας :

1. Πλήρη αποκατάσταση και επιστροφή όλων των ληστρικών μέτρων της προηγούμενης χρονιάς

“Χορηγείται επίδομα επικίνδυνου και ανθυγιεινού σε ποσοστό 12% επί του Βασικού Μισθού του Ανθυπολοχαγού ως εκάστοτε διαμορφώνεται, στο αστυνομικό, πυροσβεστικό και λιμενικό προσωπικό, συνυπολογίζεται στις συντάξιμες αποδοχές κατά την έννοια των διατάξεων του Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων και υπόκειται σε όλες τις προβλεπόμενες κρατήσεις.”

2. Νέο μισθολόγιο Σ.Α. και Ε.Δ.

Επειδή το σημερινό μισθολόγιο δημιουργεί ανισότητες και αδικίες μεταξύ των στελεχών Λ.Σ., δεν ανταποκρίνεται στις πραγματικές μας ανάγκες και μας έχει καταδικάσει να ζούμε κάτω από το όριο της φτώχειας ζητάμε:

Α) Διαμόρφωση και βελτίωση του μισθολογίου μας με εισαγωγικό μισθό του νέου Λιμενοφύλακα 1350 € για πενθήμερη εργασία.

Β) Αναμόρφωση των συντελεστών με αφετηρία των νέων Λ/Φ από την μονάδα και με οροφή το 3 στην ανώτατη βαθμίδα του Σώματος, τον Αρχηγό ΛΣ. Επίσης στα ενδιάμεσα κλιμάκια να υπάρχει καλύτερη διαμόρφωση συντελεστών σε ορθολογική βάση.

Γ) Σταδιακή κατάργηση-ενσωμάτωση όλων των τακτικών επιδομάτων, με την θεσμοθέτηση πραγματικής αμοιβής για την πέραν του πενθημέρου εργασία και την εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας για Κυριακές, εξαιρέσιμες αργίες, υπερωρίες, νυχτερινά.

Δ) Άμεση άρση της αναστολής του μέτρου για το πάγωμα των ωριμάνσεων και των προσαρμογών του χρονοεπιδόματος.

Ε) Άμεση καταβολή στο πλαίσιο του ενιαίου μισθολογίου, της καταβολής του επιδόματος εξομάλυνσης διαφοράς των 176 ευρώ και στα εν ενεργεία στελέχη Λ.Σ.

3. Άμεση καταβολή όλων των ανεξόφλητων δαπανών για οδοιπορικά, υγειονομικά έξοδα και λοιπές δαπάνες του προσωπικού, εξόφληση όλων των δαπανών εντός μηνός από την κατάθεση των νομίμων δικαιολογητικών.

4. Νέα Κ.Υ.Α. και αύξηση των παγίων οδοιπορικών που καταβάλλονται στα πληρώματα των Π.Π.Λ.Σ.

Η επιδοματική καταβολή των ημερών εκτός έδρας στα πληρώματα των Π.Π.Λ.Σ. δεν έχει αναπροσαρμοσθεί από το έτος 2000 ούτε έχει από τότε αυξηθεί το ποσό της ημερήσιας αποζημίωσης, ενώ έχουν αυξηθεί κατά πολύ οι αρμοδιότητες και τα καθήκοντά τους, με αποτέλεσμα η αποζημίωση αυτή να υπολείπεται κατά πολύ από την παρεχόμενη από αυτούς προσφορά εργασίας.

Απαιτείται η προώθηση νέας Υ.Α., στην οποία οι καταβαλλόμενες ημέρες στα πληρώματα των Π.Π.Λ.Σ., θα αυξάνονται στο ελάχιστο κατά δύο για όλες τις κατηγορίες πλωτών.

5. Κατάργηση της ρύθμισης, ως αναφορά το Λ.Σ., που αφορά την μη κάλυψη οδοιπορικών εξόδων για μετακινήσεις κάτω των 60 χλμ., αφού για εμάς είναι υποχρεωτική η παραμονή στον τόπο μετάβασης μέχρι λήξης του χρονικού ορίου της μετακίνησης.

6. Επέκταση χορήγησης του επιδόματος Διοίκησης σε όλο το προσωπικό.

7. Επέκταση χορήγησης του επιδόματος Μηχανογράφησης στους χειριστές των Η.Υ. όλων των υπηρεσιών.

8. Επέκταση και στο προσωπικό Λ.Σ. των: α) ευεργετικών διατάξεων που ισχύουν για τους εργαζόμενους του Δημοσίου στις παραμεθόριες περιοχές.

9. Χρηματική αποζημίωση σε περίπτωση αδυναμίας χορήγησης των δικαιούμενων ρεπό – αδειών από την Υπηρεσία.

10. Άμεση προώθηση ρύθμισης για καταβολή της διαφοράς του επιδόματος εξομάλυνσης σε συζύγους στελέχη Λ.Σ. με τέκνα.

11. Ι.Σ.Ρ.Σ. Χρονοδιάγραμμα απεμπλοκής από την εφαρμογή του Κώδικα Ι.Σ.Ρ.Σ. από τα λιμάνια και άμεση καταβολή από τους Οργανισμούς Λιμένων των δεδουλευμένων χρηματικών ποσών από το προσωπικό του Λ.Σ., στο Δημόσιο Ταμείο και στο Μ.Τ.Ν.

· Β) Ασφαλιστικά

ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΤΑΜΕΙΩΝ

1. Άμεση εφαρμογή των νομοθετικών ρυθμίσεων για την ενίσχυση του Μ.Τ.Ν και των ασφαλιστικών μας ταμείων από όλες τις παροχές υπηρεσιών προς τρίτους.

2. Συμπληρωματική διόρθωση του άρθρου 13 του Ν. 3490/2006 ο οποίος αφορά την ασφάλιση των Λ/Φ στο ΤΑΝ που αφορά το χρόνο φοίτησης στη Σχολή Λ/Φ και ρύθμιση για την αναδρομική ασφάλιση των Λ/Φ στο ΤΑΝ.

3. Διασφάλιση από το κράτος των θεσμοθετημένων κοινωνικών πόρων

4. Επέκταση των υπηρεσιών που προβλέπονται στο Ν.142/74 (μάχημη πενταετία).

Η Π.Ο.Ε.Π.Λ.Σ. έχει καταθέσει συγκεκριμένη πρόταση στους Υπουργούς Προστασίας του Πολίτη και Οικονομικών. Η προώθηση της διάταξης αυτής κρίνεται αναγκαία για τη δίκαιη αντιμετώπιση του προσωπικού του Λ.Σ. με αυτό των Σ.Α., αφού για την ΕΛ.ΑΣ και το Π.Σ. με το άρθρο 6 του Ν.3075/2002 έγινε ανάλογη επέκταση υπηρεσιών.

5. Δυνατότητα χορήγησης προκαταβολής από το εφάπαξ ποσό βοηθήματος του ΤΑΛΣ, για τους προερχομένους εκ Λ/Φ, στα πλαίσια της ίσης μεταχείρισης για τη χορήγησης αντίστοιχης προκαταβολής από το ΤΑΝ για τους Α/Ε και Υ/Ε εκ ΔΥΛΣ (20 χρόνια μετοχικής σχέσης).

6. Εκπροσώπηση της Ομοσπονδίας στα Ασφαλιστικά Ταμεία MTN - ΕΚΟΕΜΝ.

7. Ασφάλιση των Α/Ε, οι οποίοι είναι ασφαλισμένοι στο ΤΣΜΕΔΕ και στο ΤΣΑΥ.

Θεωρούμε απαράδεκτη την οπισθοχώρηση της κυβέρνησης που με τον Ν. 3865/2010 αποκατάστησε την αδικία εις βάρος των συγκεκριμένων Α/Ε και φέτος υπέκυψε στις πιέσεις για επαναφορά της άδικης αυτής διάταξης.

Αφορά τους Α/Ε, οι οποίοι πριν την πρόσληψή τους στο Λ.Σ. είχαν ασφαλιστεί μετά την 01-01-93 στο ΤΣΜΕΔΕ και ΤΣΑΥ.

Αυτή η κατηγορία Α/Ε μετά την αποστρατεία τους από το Λ.Σ. και μέχρι την ηλικία των 65 ετών δεν συνταξιοδοτούνται, ενώ παράλληλα υποχρεούνται να καταβάλλουν ασφαλιστικές εισφορές στους παραπάνω φορείς.

Επίσης δεν έχουν βιβλιάριο ασθενείας του Διοικητικού τους φορέα και δεν ασφαρίζονται:

Α) Σε περίπτωση ατυχήματος και αποστρατείας τους με ποσοστό αναπηρίας.

Β) Εάν τεθούν σε πολεμική διαθεσιμότητα.

Απαιτούμαι άμεσα την εκ νέου κατάθεση-προώθηση τροπολογίας από τους Υπουργούς Προστασίας του Πολίτη, Οικονομικών, Απασχόλησης και Κοινωνικής προστασίας για την άρση αυτής της αδικίας.

Στη βάση του διεκδικητικού πλαισίου των αιτημάτων μας καλούμε όλους τους συναδέλφους με τη συμμετοχή τους να γίνουν σημαιοφόροι του αγώνα και συμπαραστάτες των διεκδικήσεών μας, ώστε να ικανοποιηθούν τα δίκαια αιτήματά μας.

Σε αυτό το δρόμο η Π.Ο.Ε.Π.Α.Σ θα συνεχίσει να αγωνίζεται με στόχο την προάσπιση των κεκτημένων μας και τον εκσυγχρονισμό και την αναδιάρθρωση του Λιμενικού Σώματος.

Όλα τα παραπάνω είναι αναγκαία και άμεσης προτεραιότητας θέματα, προκειμένου το Λ.Σ. να μπει σε τροχιά εκσυγχρονισμού και αναδιάρθρωσης όπως του αρμόζει και να μην είναι πια ο φτωχός συγγενής της Δημόσιας Διοίκησης.

Δικός μας στόχος είναι να προασπίζουμε τα συμφέροντα του Λιμενικού Σώματος και του προσωπικού του και να το θωρακίζουμε με θεσμούς και λειτουργίες που να εγγυώνται την πορεία του στο μέλλον.

**Μαζί στον αγώνα για
κοινωνική
πρόοδο,
ελπίδα και
προοπτική**

Για το Δ.Σ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ



ΔΡΙΒΑΚΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ



Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ



ΚΑΤΣΙΝΑΣ ΣΩΤΗΡΗΣ