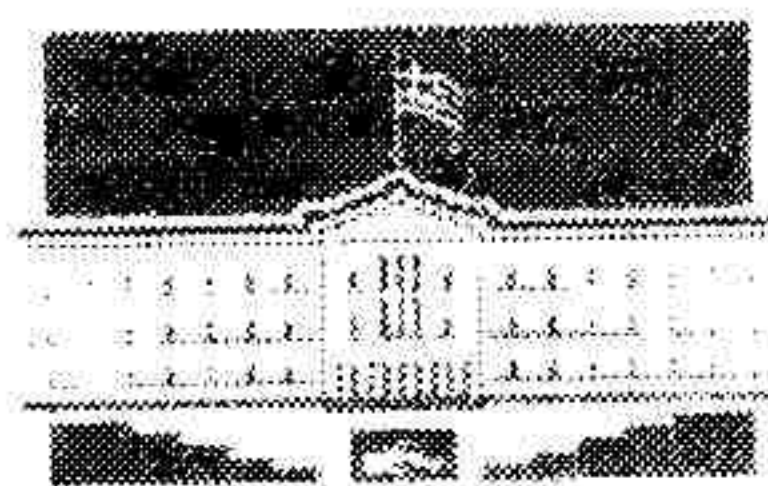




**ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ ΑΡΙΣΤΕΡΑ**

ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ	
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ/ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΕΛΕΓΧΟΥ	
Αριθμ. Πρωτ. ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ	23161
Ημερομ. Κατάθεσης:	21-9-11

Ερώτηση προς τους Υπουργούς

Οικονομικών

Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων

Θέμα: Απαίτηση αναδρομικής επιστροφής μισθολογικής διαφοράς εργαζομένων του ΟΣΚ ΑΕ.

Η μετατροπή του ΟΣΚ ΝΠΔΔ σε ΟΣΚ Α.Ε, καθώς και η έγκριση του καταστατικού του, έγινε με το Π.Δ 414/1998 (ΦΕΚ Α208/7/9/1998) και συμπληρωματικά με τους Ν.2909/2001 και Ν.3027.2002.

Το μόνιμο προσωπικό που υπηρετούσε με σχέση δημοσίου δικαίου κατά το χρόνο μετατροπής του ΟΣΚ ΝΠΔΔ σε ΟΣΚ ΑΕ μεταφέρθηκε και σε αντίστοιχες προσωποπαγείς θέσεις που συστήθηκαν στην ΑΕ και μέχρι τη δημοσίευση του Γενικού Κανονισμού Προσωπικού και την κατάρτιση της πρώτης Σ.Σ.Ε εξακολούθησε να μισθοδοτείται με τις διατάξεις περί νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, όπως ορίζει ο νόμος (παρ.4, αρθ.35 και 38 Π.Δ 414/1998). Από το 2000 και μετά, «ο μισθός και οι λοιπές αποδοχές του προσωπικού της ΟΣΚ ΑΕ καθορίζονται με επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις εργασίας ή με αποφάσεις διαιτησίας». Με δικαστικές αποφάσεις η εφαρμογή των συλλογικών συμβάσεων εργασίας επεκτάθηκε και στους αποσπασμένους τακτικούς υπαλλήλους της ΟΣΚ ΑΕ.

Ωστόσο, η β' τακτική ολομέλεια του Ν.Σ.Κ. (υπ' αριθ. 76/2011 γνωμοδότηση) αποφάσισε ότι το μισθολογικό καθεστώς των υπηρετούντων υπαλλήλων του ΟΣΚ κατά τον χρόνο μετατροπής από ΝΠΔΔ σε ΑΕ δεν καθορίζεται με συλλογικές συμβάσεις εργασίας, αλλά διέπεται από την διάταξη της παρ. 7, εδάφ. α', του άρθρου 7, του ν. 2703/1999, με την οποία διατηρείται το υφιστάμενο μισθολογικό καθεστώς.

Εν συνεχεία, η 50^η Διεύθυνση του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους με το αριθ. πρωτ. 91536/9.08.2011 έγγραφό της, υποδεικνύει στην ΟΣΚ ΑΕ ότι « εντός χρονικού διαστήματος τριών μηνών θα πρέπει να γίνει επανακατάταξη του εν λόγω προσωπικού και να εφαρμοστούν οι διατάξεις του ν. 2470/1997 από την ημερομηνία εφαρμογής της πρώτης ΣΣΕ και τον ν.3205/2003 από 1.1.2004. Οι διαφορές που θα προκύψουν θα πρέπει να αναζητηθούν ως αχρεωστήτως καταβληθείσες αποδοχές (...)». Είναι προφανές ότι η μισθολογική μεταβολή που επιβάλλεται σε εφαρμογή του ως άνω εγγράφου του Γεν. Λογιστηρίου του Κράτους συνεπάγεται αναδρομικές μειώσεις αποδοχών και αξίωση των διαφορών επί των καταβληθεισών κατά έτος

αποδοχών με βάση τη Συλλογική Σύμβαση έναντι των αποδοχών με βάση το εκάστοτε ισχύον ενιαίο μισθολόγιο από 1-1-2000 μέχρι σήμερα.

Είναι προφανές με τα ως άνω δεδομένα, ότι οι εργαζόμενοι ουδεμία ευθύνη φέρουν για την προαναφερόμενη μισθολογική κατάσταση.

Ερωτώνται οι αρμόδιοι Υπουργοί,

Με ποιους τρόπους θα μεριμνήσουν, ώστε να μην επιβαρυνθούν – και μάλιστα αναδρομικά – οι εργαζόμενοι του ΟΣΚ σε περίοδο ιδιαίτερων οικονομικών δυσκολιών με την επιστροφή μισθολογικών διαφορών έντεκα ετών; Προτίθενται να προωθήσουν νομοθετική ρύθμιση με την οποία να θεωρείται ότι οι δαπάνες της ΟΣΚ ΑΕ για αποδοχές, αποζημιώσεις, επιδόματα και εφάπαξ παροχές ένεκα συνταξιοδότησης διενεργήθηκαν νόμιμα;

21.9.11

Ο ερωτών βουλευτής

Φώτης Κουβέλης