

ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ  
ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΝΙΚΟΛΟΠΟΥΛΟΣ

Αριθμ. Πρωτ. ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ 22758/1236  
Ημερομ. Κατοθέσεως: 15-9-11

ΤΟΜΕΑΡΧΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ Ν.Δ.  
ΒΟΥΛΕΥΤΗΣ ΑΧΑΪΑΣ

ΕΡΩΤΗΣΗ και ΑΚΕ

ΠΡΟΣ τον κ. Υπουργό Οικονομικών

**ΘΕΜΑ: «ΑΤΕbank: Θέματα Προσωπικού και Διοίκησης»**

Σε συνέχεια της ερώτησής μας 19995/19-7-2011, σχετικά με την πορεία της ΑΤΕbank μετά την αύξηση του μετοχικού της κεφαλαίου και με βάση την απάντηση του Υπουργείου σας για το σχέδιο αναδιάρθρωσης που είναι υποχρεωμένη να εφαρμόσει, θα θέλαμε να επισημάνουμε ότι διατηρούμε σοβαρές επιφυλάξεις σχετικά με την επιτυχημένη υλοποίησή του.

Ο προβληματισμός μας αυτός, βασίζεται στις συνεχείς αστοχίες που χαρακτηρίζουν τη Διοίκηση της ΑΤΕbank: μείωση καταθέσεων κατά €5 δις., αδυναμία της Τράπεζας να ανταπεξέλθει στα stress tests και στις απαιτήσεις φερεγγυότητας της Ευρωπαϊκής Τραπεζικής Αρχής και αποκορύφωμα την ένταξη της Τράπεζας στο PSI (επαναγορά ομολόγων).

Έτσι, με δεδομένο το μέχρι σήμερα επιχειρησιακό σχεδιασμό της Διοίκησης της ΑΤΕbank, που «κατάφερε» να οδηγήσει την Τράπεζα στη χειρότερη οικονομική κατάσταση της ιστορίας της, δεν παρέχεται καμία εγγύηση για την εξασφάλιση της βιωσιμότητάς της στο ιδιαίτερα δύσκολο σύγχρονο τραπεζικό περιβάλλον. Είναι λοιπόν σαφές ότι, δε θα αποτελέσει έκπληξη αν εξαιτίας των συνεχιζόμενων αστοχιών της Διοίκησης, εξανεμιστούν τα κεφάλαια της πρόσφατης Αύξησης Μετοχικού Κεφαλαίου (θέση που επιβεβαιώνουν δημοσιεύματα του Οικονομικού Τύπου) και η ΑΤΕbank οδηγηθεί στην ανάγκη άντλησης επιπλέον κεφαλαίων με υλοποίηση και νέας ΑΜΚ.

Αναφορικά δε, με το ζήτημα της απορρόφησης από την ΑΤΕbank των θυγατρικών εταιριών ΑΤΕ ΚΑΡΤΑ και ΑΤΕ ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΑΚΗ, επανερχόμαστε επίσης στο

ίδιο θέμα, επισημαίνοντας ότι, η απορρόφηση των Εταιριών, είναι ανεξάρτητη από την απορρόφηση του Προσωπικού τους.

Ειδικά στο ζήτημα της στελέχωσης, μόλις πριν από μερικούς μήνες, η ΑΤΕbank στερήθηκε των υπηρεσιών 700 επιτυχόντων μέσω ΑΣΕΠ, με βασικά επιχειρήματα τη μείωση του κόστους λειτουργίας και ύπαρξη πλεονάζοντος προσωπικού, στο ίδιο πλαίσιο μειώθηκε και η μισθοδοσία του προσωπικού.

Σήμερα, μερικούς μήνες μετά η Τράπεζα πρόκειται να ενσωματώσει στο δυναμικό της, τα περίπου 100 στελέχη των εν λόγω θυγατρικών της, με πολλαπλάσιο κόστος από εκείνο των 700 επιτυχόντων μέσω ΑΣΕΠ.

Είναι λοιπόν προφανές ότι, με την απορρόφηση του Προσωπικού ΑΤΕ Κάρτα και ΑΤΕ Χρηματοπιστηριακή, η ΑΤΕbank όχι μόνο αυξάνει το λειτουργικό της κόστος, αλλά κινδυνεύει να υποχρεωθεί και σε περαιτέρω μείωση του μισθολογίου του Προσωπικού της.

**Με βάση τα παραπάνω ερωτάται ο Αρμόδιος Υπουργός:**

1. Αναφορικά με το θέμα της απορρόφησης της ΑΤΕ ΚΑΡΤΑ και της ΑΤΕ ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΑΚΗ από την ΑΤΕbank, ποια σχετική νομοθεσία προβλέπει την υποχρέωση της Τράπεζας να απορροφήσει και το Προσωπικό των εν λόγω εταιριών; Με βάση ποια διαδικασία πραγματοποιείται η ενσωμάτωση του Προσωπικού των θυγατρικών εταιριών, στον Οργανισμό της Τράπεζας και ποια η επιβάρυνση στο λειτουργικό κόστος της ΑΤΕbank; Παρακαλούμε να μας κατατεθεί η σχετική νομοθεσία, η νομική γνωμοδότηση-τεκμηρίωση, καθώς και αναλυτικά στοιχεία για την οικονομική επίπτωση, που θα έχει για την Τράπεζα η απορρόφηση του προσωπικού αυτού. Επιπλέον, παρακαλούμε όπως μας διαθέσετε όλα τα επαρκή οικονομικά στοιχεία, ώστε να είναι εφικτή η σύγκριση της επιβάρυνσης της ΑΤΕbank από: α) την πρόσληψη των 700 ατόμων (μέσω ΑΣΕΠ), που δεν προσέλαβε και β) την ενσωμάτωση των 100 στελεχών (ΑΤΕ Κάρτα και ΑΤΕ Χρηματοπιστηριακή).
2. Παρακαλούμε να ζητηθεί από τη Διοίκηση της ΑΤΕbank να απαντηθούν τα ακόλουθα:

- I. ποιες πάγιες και διαρκείς ανάγκες της Τράπεζας θα καλύψουν τα 100 στελέχη που προτίθεται να ενσωματώσει στο δυναμικό της και ποια μέτρα έχουν ληφθεί για την αποφυγή επικαλύψεων;
  - II. Η ΑΤΕbank στις υπό στελέχωση θέσεις παρουσίαζε κενά.
  - III. Υπάρχει περίπτωση ένα στέλεχος θυγατρικής, μετά την ενσωμάτωσή του στο δυναμικό της ΑΤΕbank, να αμείβεται περισσότερο, από ό,τι ομοιόβαθμο στέλεχος της Τράπεζας; Ποια μέριμνα έχει ληφθεί για την αντιμετώπιση του φαινομένου, ειδικά σε μία εποχή που στο στενό Δημόσιο Τομέα, η Κυβέρνηση προτίθεται να εφαρμόσει το ενιαίο μισθολόγιο;
3. Με δεδομένο ότι, το Δημόσιο κατέχει ποσοστό μεγαλύτερο από το 90% της ΑΤΕbank, ποιος είναι ο βαθμός υλοποίησης του Σχεδίου Αναδιάρθρωσης που είναι υποχρεωμένη να τηρήσει η Τράπεζα; Παρακαλούμε να μας καταθέσετε το απαραίτητο σχετικό υλικό, ώστε να παρακολουθήσουμε τυχόν αποκλίσεις.
  4. Μέχρι πότε το Υπουργείο σας θα συνεχίσει να στηρίζει μία Διοίκηση, που έχει επιλεγεί από τον προηγούμενο Υπουργό Οικονομικών και αποδεδειγμένα έχει οδηγήσει και συνεχίζει να οδηγεί και με τη δική σας ανοχή, την ΑΤΕbank στην πιο δυσμενή χρηματοοικονομική κατάσταση στα 82 έτη λειτουργίας της;

**Ο Ερωτών Βουλευτής**

**Νίκος Νικολόπουλος**