

ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

ΝΙΚΟΛΑΟΣ Ι. ΝΙΚΟΛΟΠΟΥΛΟΣ

Βουλευτής Αχαΐας - ΝΕΑ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΑΝΑΦΟΡΑ

ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΥΠΟΥΡΓΟ:

- **Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης**

Θέμα: Ζητούν μεταβατική περίοδο στο Ασφαλιστικό

Σχετικά με την επιστολή της Πανελλήνιας Ενωσης 37ετίας και το αίτημά τους για μεταβατική περίοδο στο Ασφαλιστικό.

Αρ. Πρωτ.

Πάτρα

Ο αναφερόμεν Βουλευτής

Νίκος Ι. Νικολόπουλος

ΠΑΒ

7912

15 ΣΕΠ. 2011

ΑΞΙΟΤΙΜΟΙ κκ ΒΟΥΛΕΥΤΕΣ

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΚΑΙ ΠΡΩΗΝ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΗΣ κ. ΚΟΥΤΡΟΥΜΑΝΗΣ

ΓΡΑΦΕΙ ΣΤΑ ΠΡΟΧΕΙΡΟΤΕΡΑ ΤΩΝ ΥΠΟΔΗΜΑΤΩΝ ΤΟΥ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ ΚΑΘΩΣ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΠΟ 14-7-2011 ΑΠΟΦΑΣΗ - ΠΟΡΙΣΜΑ ΤΟΥ ΣΥΝΗΓΟΡΟΥ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ Η ΟΠΟΙΑ ΕΧΕΙ ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΘΕΙ ΣΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ, ΣΤΟ ΙΚΑ ΚΑΙ ΣΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ.

ΔΕΝ ΔΕΧΕΤΑΙ ΝΑ ΜΙΛΗΣΕΙ ΓΙΑ ΤΟ ΘΕΜΑ ΤΗΣ 37ΕΤΙΑΣ ΠΑΡΑ ΜΟΝΟ ΑΝΑΚΟΙΝΩΝΕΙ ΜΕΣΑ ΑΠΟ ΤΑ ΜΜΕ ΟΤΙ ΤΟΥ ΛΕΙΠΟΥΝ 50 ΕΚΑΤΟΜΜΥΡΙΑ ΓΙΑ ΝΑ ΕΙΝΑΙ ΙΚΑΝΟΣ ΝΑ ΕΦΑΡΜΟΣΕΙ ΤΟ ΝΟΜΟ.

<http://www.enet.gr/?i=news.el.oikonomia&id=297393>

ΚΑΛΟΥΜΕ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΗΘΙΚΑ ΔΕΣΜΕΥΜΕΝΟΥΣ ΒΟΥΛΕΥΤΕΣ, ΜΕ ΤΟ ΟΡΚΟ ΤΟΥΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΟΥ ΣΥΝΤΑΓΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΤΩΝ ΝΟΜΩΝ, ΝΑ ΥΠΕΡΑΣΠΙΣΤΟΥΝ ΤΑ ΔΙΚΑΙΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΑΤΟΜΩΝ-ΠΟΛΙΤΩΝ ΑΥΤΟΥ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ ΟΙ ΟΠΟΙΟΙ ΑΠΟ ΜΙΚΡΟΤΑΤΗ ΗΛΙΚΙΑ ΠΡΟΣΕΦΕΡΑΝ ΤΑ ΔΕΟΝΤΑ ΚΑΙ ΔΙΚΑΙΟΥΝΤΑΙ ΤΩΝ ΣΥΜΦΩΝΗΜΕΝΩΝ ΝΟΜΙΜΩΝ ΑΠΟΛΑΒΩΝ ΤΟΥΣ ΒΑΣΕΙ ΤΟΥ ΣΥΝΤΑΓΜΑΤΟΣ.

ΣΥΝΗΜΜΕΝΗ ΘΑ ΒΡΗΤΕ ΤΗΝ ΑΠΟ 14-7-2011 ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥ ΣΥΝΗΓΟΡΟΥ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ.

ΥΣ.ΕΜΕΙΣ ΔΕΝ ΖΗΤΑΜΕ ΤΗΝ ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΤΟΥ ΝΟΜΟΥ 3863/2010,

ΖΗΤΑΜΕ ΜΟΝΟ ΝΑ ΥΠΑΡΞΕΙ ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΗ ΠΕΡΙΟΔΟΣ

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ 37ΕΤΙΑΣ.



ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ
ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΔΥΝΑΜΙ

Συνήγορος του Πολίτη

14 Ιουλίου 2011

Αριθμ. Πρωτ.: 139555/18444/2011

Πληροφορίες: Γιάννης Κωστής (τηλ.:2107289745)

1. ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

- Γραφείο Γενικής Γραμματέως
 - Γραφείο Γενικής Διευθύντριας
- Σταδίου 29
101 10 Αθήνα

2. ΙΚΑ – ΕΤΑΜ - ΔΙΟΙΚΗΣΗ

Γενική Δ/ση Ασφαλιστικών Υπηρεσιών / Δ/ση Παροχών
Αγ. Κωνσταντίνου 8
102 41 Αθήνα

Θέμα: «Χρονικές προϋποθέσεις συνταξιοδότησης σε ασφαλισμένους με 11.100 ημέρες πραγματικής ασφάλισης – Αιφνίδια αλλαγή επί το δυσμενέστερο της κοινωνικοασφαλιστικής νομοθεσίας»

Αξιότιμες / οι κυρίες / κύριοι,

Ο Συνήγορος του Πολίτη στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του κατά το άρθρο 103 § 9 του Συντάγματος και το ν.3094/2003 εξετάζει αναφορά που έλαβε από τον κύριο Ευστάθιο Αποστολόπουλο, ο οποίος, εκπροσωπώντας ομάδα ασφαλισμένων που έχουν, αυτή τη στιγμή, συμπληρώσει 37 έτη πραγματικής ασφάλισης, (ή υπολείπεται ελάχιστο χρονικό διάστημα για να συμπληρώσουν τον χρόνο αυτό), εκφράζει την δυσαρέσκειά τους επειδή, με τις διατάξεις του άρθρου 10 του Ν. 3863/2010 ανατρέπεται όλως αιφνιδίως, χωρίς την πρόβλεψη μεταβατικού σταδίου, ο προγραμματισμός που εύλογα είχαν κάνει σχετικά με τον χρόνο συνταξιοδότησής τους.



1. Οι βασικές νομοθετικές ρυθμίσεις

Ειδικότερα, σύμφωνα με το προίσχύον του Ν. 3863/2010 καθεστώς, σε γενικές γραμμές, ασφαλισμένοι οι οποίοι συμπλήρωναν 37 έτη υποχρεωτικής ασφάλισης, θεμελιώναν δικαίωμα συνταξιοδότησης, ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας¹.

Πρόκειται για ασφαλισμένους οι οποίοι είχαν εισέλθει στην ασφάλιση σε πολύ νεαρή ηλικία και στο τέλος του 2010 είχαν διανύσει χρόνο εργασίας που προσέγγιζε τα 37 έτη πραγματικής ασφάλισης και ως εκ τούτου υπολείπετο ελάχιστος χρόνος για τη συμπλήρωση των 11.100 ημερών ασφάλισης και την θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος, ανεξαρτήτως της ηλικίας τους.

Με βάση τα μέχρι τότε ασφαλιστικά δεδομένα είχαν προγραμματίσει την ζωή τους, για το άμεσο μέλλον, στο οποίο συμπεριλαμβανόταν ασφαλώς και η θεμελίωση του συνταξιοδοτικού τους δικαιώματος, δικαίωμα που, χρειάζεται να τονιστεί, απέρρεε όχι από κάποια ευνοϊκή ρύθμιση, **αλλά από πραγματική παραμονή στην εργασία και στην ασφάλιση για πολύ μεγάλο χρονικό διάστημα, το μεγαλύτερο που προβλεπόταν από την έως τότε ασφαλιστική νομοθεσία.**

Όμως, ολόκληρο τον προγραμματισμό τους ήλθε να ανατρέψει όλως αιφνιδίως και χωρίς πρόβλεψη οποιουδήποτε μεταβατικού σταδίου, η ρύθμιση της παραγράφου 10 του άρθρου 10 του Ν. 3863/ 2010, σύμφωνα με την οποία, οι περί 37ετίας ρυθμίσεις εφαρμόζονται πλέον μόνο στους ασφαλισμένους που συμπληρώνουν μέχρι 31.12.2010 τις 11.100 ημέρες εργασίας ή τα 37 έτη υποχρεωτικής ασφάλισης

2. Τα προβλήματα που προκαλεί η εφαρμογή της παραπάνω διάταξης

Κατά συνέπεια ασφαλισμένοι που στις 31.12.2010 είχαν συμπληρώσει αριθμό ενσήμων πάνω από 10.500 (ενδεικτικά, στις περιπτώσεις των ασφαλισμένων της αναφοράς που ερευνούμε, είχαν συμπληρωθεί από 11.095 έως 10.825 ημέρες πραγματικής ασφάλισης, υπολείπονταν δηλαδή η συμπλήρωση από 5 έως 275 ημερών εργασίας, πράγμα που σημαίνει ότι θεμελιώναν το δικαίωμα εντός του 2011, πολλοί δε και το πρώτο εξάμηνο του έτους) και προγραμματίζαν με την ασφάλεια των υφιστάμενων νομοθετικών ρυθμίσεων, να συνταξιοδοτηθούν εντός των δύο επόμενων ετών, **αιφνιδίως και μάλιστα σε μια ιδιαίτερα δύσκολη οικονομική και εργασιακή συγκυρία**, καλούνται να παραμείνουν στην εργασία τους για πολύ

¹ Συγκεκριμένα:

α) Σύμφωνα με το άρθρο 2, παρ. 2 του Ν. 3029/2002, ασφαλισμένοι μέχρι 31.12.1992 στο ΙΚΑ και από 1.1.1983 μέχρι 31.12.1992 στο νεότερο Ιακκία, θεμελιώνουν δικαίωμα συνταξιοδότησης με τη συμπλήρωση 37 ετών ασφάλισης, ή 11.100 ημερών εργασίας, ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας.

β) Σύμφωνα με την παράγραφο 1 του άρθρου 3 του Ν. 3029/2002, των παλαιών ρυθμίσεων για τους μέχρι την 1.1.1993 ασφαλισμένους του ΙΚΑ και Ειδικών Ταμείων κύριας ασφάλισης μισθωτών, οι ασφαλισμένοι «θεμελιώνουν δικαίωμα συνταξιοδότησης με τη συμπλήρωση 37 ετών ασφάλισης, ή 11.100 ημερών εργασίας, ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας».

γ) Με την παράγρ. 1 του άρθρου 16 του Ν. 3232/2004, προβλεπεί, ότι ασφαλισμένοι στους φορείς κύριας ασφάλισης, «αποβάντων επιχειρηματίων και ανεξάρτητων απασχολούμενων θεμελιώνουν δικαίωμα συνταξιοδότησης με τη συμπλήρωση 37 ετών υποχρεωτικής ασφάλισης ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας».

δ) Ομοίως, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 41 του Ν. 3518/2006, θεμελιώναν δικαίωμα συνταξιοδότησης με τη συμπλήρωση 37 ετών υποχρεωτικής ασφάλισης ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας και χρόνο παραγωγής στην ασφάλιση, οι ασφαλισμένοι στα ταμεία ΤΣΜΕΔΕ, ΤΣΜΕΘ, ΤΑΙΣΣΤ, ΤΑΤΤΑ, ΤΣΕΥΠΕΑ, ΤΣΕΥΠΘ.



μεγαλύτερο χρονικό διάστημα, το οποίο, υπό προϋποθέσεις, είναι δυνατόν να προσεγγίσει και την πενταετία.

Ο εύλογος προγραμματισμός της επικείμενης συνταξιοδότησής τους μπορεί εκτός των άλλων να σημαίνει ότι ήδη οι εργαζόμενοι αυτοί είχαν δρομολογήσει διαδικασίες ως προς την παραμονή τους στην εργασία ή την κατοικία τους στην συγκεκριμένη περιοχή, οι οποίες διαδικασίες ενδεχομένως να μην είναι και αντικειμενικά δυνατόν να αντιστραφούν, οδηγώντας τους σε οικονομικό και κοινωνικό αδιέξοδο.

Το αδιέξοδο αυτό θα είχε αποφευχθεί εάν οι σχετικές διατάξεις του ν. 3863/2010, όπως άλλωστε σε όλες σε όλες τις άλλες αντίστοιχες περιπτώσεις όπου διευρύνθηκαν τα όρια συνταξιοδότησης, προέβλεπαν ένα στοιχειώδες μεταβατικό στάδιο και για αυτήν την κατηγορία των ασφαλισμένων, δηλ. για αυτούς που επρόκειτο να συνταξιοδοτηθούν με 37 χρόνια ασφάλισης ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας.

3. Η έως τώρα ακολουθούμενη πρακτική στις περιπτώσεις αλλαγής της κοινωνικοασφαλιστικής νομοθεσίας.

Ας σημειωθεί ότι με την έως τώρα, μάλλον παγίως, ακολουθούμενη τακτική, σε περίπτωση που θεσπιζόταν αύξηση των ορίων συνταξιοδότησης, τούτο προβλεπόταν να ισχύσει σταδιακά, διασφαλίζοντας με τον τρόπο αυτό τις αρχές της ασφάλειας του δικαίου αλλά, βεβαίως, και της δικαιολογημένης εμπιστοσύνης του διοικουμένου.

Η τακτική αυτή ακολουθήθηκε και με τις υπόλοιπες σχετικές ρυθμίσεις του ν. 3863/2010, όπως λχ. και με τις ρυθμίσεις της παραγράφου 1 του άρθρου 10 που αφορούν αύξηση των ορίων ηλικίας και των ημερών ασφάλισης των ασφαλισμένων του άρθρου 10 του ν. 825/1978 (10.500 η.α. & συμπλήρωση του 58^{ου} έτους της ηλικίας²) καθώς επίσης και τις ρυθμίσεις της παραγράφου 11 του ίδιου άρθρου, με τις οποίες προβλέπεται η σταδιακή αύξηση του ορίου ηλικίας των 60 ετών για τις γυναίκες, όριο που αυξάνεται από 1.1.2011 κατά ένα έτος κάθε χρόνο μέχρι τη συμπλήρωση του 65^{ου} έτους της ηλικίας.

Είναι εύλογο συνεπώς να αναμένει κάθε καλόπιστος μέσος πολίτης ότι παράλληλα με τη θέσπιση της ρύθμισης που αφορά την κατάργηση δυνατότητας συνταξιοδότησης με 37 έτη ασφάλισης χωρίς όριο ηλικίας, θα λαμβανόταν μέριμνα για τη σταδιακή επιβάρυνση των ενδιαφερομένων, πράγμα που θα τους επέτρεπε μέσα σε ένα πλαίσιο ασφάλειας δικαίου να προγραμματίσουν τη ζωή του χωρίς δυσάρεστες και αιφνίδιες αλλαγές.

4. Η Αιτιολογική Έκθεση του νόμου

Άλλωστε η πρόβλεψη θέσπισης μεταβατικού σταδίου για την εφαρμογή των διατάξεων που εισάγουν αύξηση των ορίων συνταξιοδότησης είναι απολύτως συμβατή και με την βασική φιλοσοφία των διατάξεων του ν. 3863/2010, όπως αυτή αποτυπώνεται στην αιτιολογική του έκθεση όπου, γενικά, αναγνωρίζεται η ανάγκη θέσπισης μεταβατικής περιόδου ώστε να αποφευχθεί έτσι, «ο αιφνιδιασμός των ασφαλισμένων και να τους δοθεί η ευκαιρία να ενημερωθούν πλήρως για το

² Ο χρόνος των 10.500 η.α. αυξάνεται κατά 300 ημέρες κάθε χρόνο, μέχρι την συμπλήρωση των 12.000 η.α. και το όριο των 58 ετών αυξάνεται σταδιακά από 1.1.2012 κατά 1 έτος κάθε χρόνο μέχρι τη συμπλήρωση του 60^{ου} έτους.



περιεχόμενο των νέων ρυθμίσεων και για το πώς αυτές πρόκειται να επηρεάσουν τη ζωή τους».

5. Σχετική Νομολογία.

Τέλος, θεωρούμε ιδιαίτερα σημαντικό να σημειώσουμε ότι για το ερευνούμενο θέμα (αιφνίδια επί το δυσμενέστερο αλλαγή των χρονικών προϋποθέσεων συνταξιοδότησης χωρίς πρόβλεψη μεταβατικής ρύθμισης) και με αφορμή τη μεταβολή, με το Β.Δ. 26/1967, των προϋποθέσεων για τους ασφαλισμένους του τέως Επικουρικού Ταμείου Εξόδου Γερόντων και Ανικάνων Εργατών Μετάλλου (ΕΤΕΓΑΕΜ), έχει αποφανθεί επανειλημμένα το Συμβούλιο της Επικρατείας.

Συγκεκριμένα το Ανώτατο Διοικητικό Δικαστήριο με Αποφάσεις του, (ΣΤΕ 3051/74 & ΣΤΕ 2097/1996), έχει κρίνει ότι σε περίπτωση μεταβολής επί το δυσμενέστερο της κοινωνικοασφαλιστικής νομοθεσίας, χωρίς πρόβλεψη μεταβατικής ρύθμισης προνοούσης περί της αποφυγής αιφνιδιασμού των ασφαλισμένων του, που έχουν ήδη αποκτήσει δικαίωμα στη σύνταξη και εξακολουθούν να εργάζονται ή βρισκόνταν κοντά στο χρόνο εξόδου του ασφαλιστικού κινδύνου, εφόσον οι ασφαλισμένοι αυτοί δεν συγκεντρώνουν τις απαιτούμενες από τη νέα νομοθεσία χρονικές προϋποθέσεις το συνταξιοδοτικό τους δικαίωμα κρίνεται με βάση την προισχύσασα νομοθεσία.

5. Πρόταση του Συνηγόρου του Πολίτη

Τούτων δοθέντων ο Συνήγορος του Πολίτη θεωρεί ότι στη συγκεκριμένη περίπτωση εγείρεται σοβαρό πρόβλημα το οποίο προκαλεί εύλογες ενστάσεις από μέρους των ενδιαφερόμενων ασφαλισμένων.

Άλλωστε, όπως προκύπτει από τα δημοσιεύματα στον έντυπο και ηλεκτρονικό Τύπο που προηγήθηκαν ή ακολούθησαν την ψήφιση του ν. 3863./2010, ο προβληματισμός (σύμφωνα με τον οποίο στη συγκεκριμένη περίπτωση εντοπίζεται μια αδικία που αφορά λίγους εργαζόμενους, η οποία χρειάζεται ιδιαίτερη μελέτη), είναι υπαρκτός στους αρμόδιους φορείς του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, από όπου άλλωστε είχε εκπορευτεί η διαβεβαίωση ότι «καμία αλλαγή δεν πρόκειται να γίνει στο καθεστώς συνταξιοδότησης (όρια ηλικίας, τρόπος υπολογισμού), για όσους έχουν θεμελιωμένα και ώριμα συνταξιοδοτικά δικαιώματα έως και το 2013», αφού «οι εργαζόμενοι αυτοί θα έχουν τη δυνατότητα, οποτεδήποτε,

¹ Στη σελίδα 16 της αιτιολογικής έκθεσης του σχεδίου νόμου «νέα ασφαλιστικά συστήματα και συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις στις εργασιακές σχέσεις», αναφέρεται χαρακτηριστικά:

«ΜΕ ΚΡΙΤΗΡΙΟ ΤΗΝ ΕΝΑΡΞΗ ΓΧΥΟΣ ΤΟΥΣ, οι αλλαγές που το προτεινόμενο νομοσχέδιο εισάγει στο ασφαλιστικό σύστημα της χώρας διακρίνονται σε δύο βασικές ενότητες. Η πρώτη ενότητα αφορά τις αλλαγές εκείνες που θα αρχίσουν να υλοποιούνται ταύτης με τη θέσπιση του νόμου, από η δεύτερη ενότητα οι εκείνες που θα υλοποιηθούν όταν θα ελθούν σε πλήρη ισχύ τα προβλεπόμενα για το νέο ασφαλιστικό σύστημα, δηλαδή από το έτος 2018 και μετά. Η περίοδος από τη θέσπιση του νόμου ως τη πλήρη υλοποίησή του συνιστά ένα μεταβατικό σύστημα, κατά το οποίο οι ασφαλισμένοι, σύμφωνα τόσο με τον παλιό όσο και τον νέο ασφαλιστικό, Η μεταβατική αυτή περίοδος κρίθηκε αναγκαία, προκειμένου να εξασφαλιστεί η αρτιότητα εφαρμογή στη μελλοντικά ισχύοντα του κρατικού κράτους και των Φ.Κ.Α., αλλά και να αποφευχθεί ο αιφνιδιασμός των ασφαλισμένων και να τους δοθεί η ευκαιρία να ενημερωθούν πλήρως για τα περιεχόμενα των νέων ρυθμίσεων και για την πώς αυτές προκαλούν και επιρροή στην ζωή τους».



«Όσοι είχαν συμπληρώσει 35 έτη πραγματικής ασφάλισης (10.500 ημέρες εργασίας) έως τις 31.12. 2010, θεμελιώνουν δικαίωμα συνταξιοδότησης, ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας, με την συμπλήρωση 37 ετών υποχρεωτικής – πραγματικής ασφάλισης»

ΜΕ ΤΗΝ

Κοινοποίηση:

1. ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
Γραφείο Υπουργού
Σταδίου 29
101 10 Αθήνα
2. ΙΚΑ – ΕΤΑΜ - ΔΙΟΙΚΗΣΗ
Γραφείο Διοικητή
Αγ. Κωνσταντίνου 8
102 41 Αθήνα
3. Κύριο Ευστάθιο Αποστολόπουλο
Μικράς Ασίας 57
164 52 ΔΗΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ - ΑΡΓΥΡΟΥΠΟΛΗΣ -

* Σημειώνεται αναμνηστικό με σχέδιο, υποκείμενο από το Γραφείο Τύπου και Υποστήριξης Ενημέρωσης και Κοινωνικής Αφύπνισης της 11.1.2019, η οποία και κοινοποιήθηκε από τους αρμοδιότητες της Αρχής Πρωτοδικών.

