

ΧΡΥΣΑ ΑΡΑΠΟΓΛΟΥ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΟΜΑΔΑ: ΠΑ.ΣΟ.Κ
Α' ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

113	7587
26 ΑΥΓ. 2011	

ΑΝΑΦΟΡΑ

Θεσσαλονίκη, 23-8-2011

ΠΡΟΣ:

ΤΟΝ ΥΠΟΥΡΓΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

ΘΕΜΑ: «ΠΛΑΣΜΑΤΙΚΟΣ ΧΡΟΝΟΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ»

Σχετ.: Η από 29/7/2011 σχετική επιστολή του κ. Κωνσταντίνου Τσουλίκου.

ΧΡΥΣΑ ΑΡΑΠΟΓΛΟΥ
ΒΟΥΛΕΥΤΗΣ Α' ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

Σελ. 1+6

Θέμα: Πολίτης του ν. Θεσσαλονίκης ζητά παρέμβαση
Από: "Tavlikos Konstantinos" <KTavlikos@elvo.gr>
Ημερομηνία: Fri, 18 Mar 2011 14:35:46 +0200
Προς: <chrysaar@otenet.gr>

Θεσσαλονίκη 18/3/2011

Αξιότιμε κύριε,

Σας ενημερώνω για μια αδικία που υφίσταμαι από τον νέο ασφαλιστικό νόμο, αδικία που αναγνώρισαν οι κ.κ Λοβέρδος και Κουτρουμάνης αρχικά και κατόπιν και η κα Κατσέλη, υπόσχονται να διορθώσουν εδώ και 9 μήνες με τροπολογία που θα εντασσόταν στο νομοσχέδιο για το ΣΕΠΕ αλλά ξαφνικά ο κ. Κουτρουμάνης υπαναχώρησε και τώρα οι υπηρεσίες του υπουργείου μας λένε ότι η τροπολογία θα συμπεριληφθεί σε μελλοντικό νομοσχέδιο για τον ΟΓΑ.

Πρόκειται για το θέμα της συνταξιοδότησης με 37 χρόνια πραγματικής εργασίας χωρίς όριο ηλικίας δηλαδή 11100 ένσημα στο ΙΚΑ όπου δεν αναγνωρίζεται κανένας

πλασματικός χρόνος ούτε η εφεδρεία στην θητεία στον στρατό για την οποία το ΙΚΑ μας έχει καταβάλει επίδομα που συμπεριλαμβάνεται στις μέρες ασφάλισης στο βιβλιάριο του ΙΚΑ.

Ενώ η δυνατότητα αυτή παραμένει στο δημόσιο και μάλιστα με 35 χρόνια ασφάλισης

Συμπεριλαμβανομένης και της στρατιωτικής θητείας.

Η μεγαλύτερη αδικία όμως είναι ότι παραμένει και σε ασφαλισμένους του ΙΚΑ !!!!!!!

Δηλαδή έχουμε μια μερίδα ασφαλισμένων του ΙΚΑ όπου η 37ετια καταργήθηκε και μια άλλη όπου συνεχίζει να ισχύειαπίστευτο αλλά αληθινό, συνεχίζει να ισχύει για τους εργαζόμενους των ισχυρών συνδικάτων ΔΕΗ, ΟΤΕ τράπεζες κτλ και έπαψε να ισχύει για τους εργαζόμενους του ιδιωτικού τομέα από την 1/1/2011 χωρίς κανένα χρόνο προσαρμογής. Ακόμη και 11099 ένσημα να είχες στις 31/12/2010 χάνεις το δικαίωμα να συνταξιοδοτηθείς χωρίς όριο ηλικίας.

Είμαι 56 ετών, είμαι ασφαλισμένος στο ΙΚΑ από τα 14, υπηρέτησα 28 μήνες στο στρατό, την 31/12/2010 είχα 11001 ένσημα και με τον νέο νόμο θα πρέπει να περιμένω άλλα 2 χρόνια να πάρω σύνταξη, δηλαδή συμπεριλαμβανόμενης και της στρατιωτικής θητείας θα πάρω σύνταξη με 44 χρόνια δουλειές ενώ συνομήλικοι μου

θα παίρνουν σύνταξη με 29 χρόνια δουλειάς και 6 πλασματικά.

Επειδή όλα αυτά τα βρίσκω παράλογα και άδικα παρακαλώ για την παρέμβαση σας προς αντιμετώπιση της αδικίας αυτής.

Ευχαριστώ

Κ. ΤΑΥΛΙΚΟΣ
ΝΗΡΕΑ 7 ΠΥΛΑΙΑ
542 50
ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ
Τηλ.2310 316107
6972873187



ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ
ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΑΡΧΗ

14 Ιουλίου 2011

Αριθμ. Πρωτ.: 139555/18444/2011

Πληροφορίες: Γιάννης Κωστής (τηλ.: 2107289745)

1. ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

- Γραφείο Γενικής Γραμματέως
 - Γραφείο Γενικής Διευθύντριας
- Σταδίου 29
101 10 Αθήνα

2. ΙΚΑ - ΕΤΑΜ - ΔΙΟΙΚΗΣΗ

Γενική Δ/ση Ασφαλιστικών Υπηρεσιών / Δ/ση Παροχών
Αγ. Κωνσταντίνου 8
102 41 Αθήνα

Θέμα: «Χρονικές προϋποθέσεις συνταξιοδότησης σε ασφαλισμένους με 11.100 ημέρες πραγματικής ασφάλισης - Αιφνίδια αλλαγή επί το δυσμενέστερο της κοινωνικοασφαλιστικής νομοθεσίας»

Αξιότιμες / οι κυρίες / κύριοι,

Ο Συνήγορος του Πολίτη στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του κατά το άρθρο 103 § 9 του Συντάγματος και το ν.3094/2003 εξετάζει αναφορά που έλαβε από τον κύριο Ευστάθιο Αποστολόπουλο, ο οποίος, εκπροσωπώντας ομάδα ασφαλισμένων που έχουν, αυτή τη στιγμή, συμπληρώσει 37 έτη πραγματικής ασφάλισης. (ή υπολείπεται ελάχιστο χρονικό διάστημα για να συμπληρώσουν τον χρόνο αυτό), εκφράζει την δυσαρέσκειά τους επειδή, με τις διατάξεις του άρθρου 10 του Ν. 3863/2010 ανατρέπεται όλως αιφνιδίως, χωρίς την πρόβλεψη μεταβατικού σταδίου, ο προγραμματισμός που εύλογα είχαν κάνει σχετικά με τον χρόνο συνταξιοδότησής τους.

1. Οι βασικές νομοθετικές ρυθμίσεις

Ειδικότερα, σύμφωνα με το προϊσχύον του Ν. 3863/2010 καθεστώς, σε γενικές γραμμές, ασφαλισμένοι οι οποίοι συμπλήρωναν 37 έτη υποχρεωτικής ασφάλισης, θεμελιωναν δικαίωμα συνταξιοδότησης, ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας¹.

Πρόκειται για ασφαλισμένους οι οποίοι είχαν εισέλθει στην ασφάλιση σε πολύ νεαρή ηλικία και στο τέλος του 2010 είχαν διανύσει χρόνο εργασίας που προσεγγίζει τα 37 έτη πραγματικής ασφάλισης και ως εκ τούτου υπαλείπετο ελάχιστος χρόνος για τη συμπλήρωση των 11.100 ημερών ασφάλισης και την θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος, ανεξαρτήτως της ηλικίας τους.

Με βάση τα μέχρι τότε ασφαλιστικά δεδομένα είχαν προγραμματίσει την ζωή τους, για το άμεσο μέλλον, στο οποίο συμπεριλαμβανόταν ασφαλώς και η θεμελίωση του συνταξιοδοτικού τους δικαιώματος, δικαίωμα που, χρειάζεται να τονιστεί, απέρρεε όχι από κάποια ευνοϊκή ρύθμιση, αλλά από πραγματική παραμονή στην εργασία και στην ασφάλιση για πολύ μεγάλο χρονικό διάστημα, το μεγαλύτερο που προβλεπόταν από την έως τότε ασφαλιστική νομοθεσία.

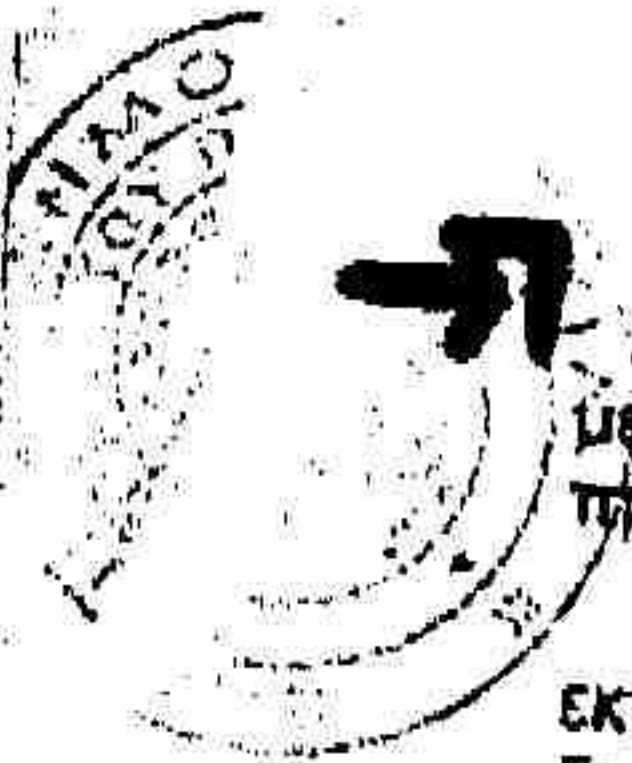
Όμως, αλόκληρο τον προγραμματισμό τους ήλθε να ανατρέψει άλως αιφνιδώς και χωρίς πρόβλεψη οποιουδήποτε μεταβατικού σταδίου, η ρύθμιση της παραγράφου 10 του άρθρου 10 του Ν. 3863/2010, σύμφωνα με την οποία, οι περί 37ετίας ρυθμίσεις εφαρμόζονται πλέον μόνο στους ασφαλισμένους που συμπληρώνουν μέχρι 31.12.2010 τις 11.100 ημέρες εργασίας ή τα 37 έτη υποχρεωτικής ασφάλισης.

2. Τα προβλήματα που προκαλεί η εφαρμογή της παραπάνω διάταξης

Κατά συνέπεια ασφαλισμένοι που στις 31.12.2010 είχαν συμπληρώσει αριθμό ενοσήμων πάνω από 10.500 (ενδεικτικά, στις περιπτώσεις των ασφαλισμένων της αναφοράς που ερευνούμε, είχαν συμπληρωθεί από 11.095 έως 10.825 ημέρες πραγματικής ασφάλισης, υπολείπονταν δηλαδή η συμπλήρωση από 5 έως 275 ημερών εργασίας, πράγμα που σημαίνει ότι θεμελιωναν το δικαίωμα εντός του 2011, πολλοί δε και το πρώτο εξάμηνο του έτους) και προγραμματίζουν, με την ασφάλεια των υφιστάμενων νομοθετικών ρυθμίσεων, να συνταξιοδοτηθούν εντός των δύο επόμενων ετών, αιφνιδιαστικά και μάλιστα σε μια ιδιαίτερα δύσκολη οικονομική και εργασιακή συγκυρία, καλούνται να παραμείνουν στην εργασία τους για πολύ

¹ Συγκριμένα:

- Σύμφωνα με το άρθρο 2, παρ. 2 του Ν. 3029/2002, «ασφαλισμένοι μέχρι 31.12.1992 στο ΙΚΑ και από 1.1.1983 μέχρι 31.12.1992 στα ανωτέρω Ταμεία, θεμελιώνουν δικαίωμα συνταξιοδότησης με τη συμπλήρωση 37 ετών ασφάλισης ή 11.100 ημερών εργασίας, ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας»
- Σύμφωνα με την παράγραφο 1 του άρθρου 3 του Ν. 3029/2002, που αφορά ρυθμίσεις για τους μετά την 1.1.1993 ασφαλισμένους του ΙΚΑ και Ειδικών Ταμείων κύριας ασφάλισης μισθωτών, οι 11.100 ημερών εργασίας, ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας με τη συμπλήρωση 37 ετών ασφάλισης ή
- Με την παράγραφο 1 του άρθρου 16 του Ν. 3212/2004, προβλέπεται ότι «ασφαλισμένοι στους φορείς κύριας ασφάλισης ελευθέρων επαγγελματιών και ανεξάρτητα απασχολούμενων θεμελιώνουν δικαίωμα συνταξιοδότησης με τη συμπλήρωση 37 ετών υποχρεωτικής ασφάλισης ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας»
- Ομοίως σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 41 του Ν. 3518/2006 θεμελιωναν δικαίωμα συνταξιοδότησης με τη συμπλήρωση 37 ετών υποχρεωτικής ασφάλισης ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας και χρόνου υπαγωγής στην ασφάλιση, οι ασφαλισμένοι στα ταμεία, ΤΣΠΕΑ, ΤΣΠΕΘ, ΤΑΙΣΥΤ, ΤΑΓΤΑ, ΤΣΕΥΠΑ, ΤΣΕΥΠΘ.



μεγαλύτερο χρονικό διάστημα, το οποίο, υπό προϋποθέσεις, είναι δυνατόν να προσεγγίσει και την πενταετία.

Ο εύλογος προγραμματισμός της επικείμενης συνταξιοδότησής τους μπορεί εκτός των άλλων να σημαίνει ότι ήδη οι εργαζόμενοι αυτοί είχαν δρομολογήσει διαδικασίες ως προς την παραμονή τους στην εργασία ή την κατοικία τους στην συγκεκριμένη περιοχή, οι οποίες διαδικασίες ενδεχομένως να μην είναι και αντικειμενικά δυνατόν να αντιστραφούν, οδηγώντας τους σε οικονομικό και κοινωνικό αδιέξοδο.

Το αδιέξοδο αυτό θα είχε αποφευχθεί εάν οι σχετικές διατάξεις του ν. 3863/2010, όπως άλλωστε σε όλες σε όλες τις άλλες αντίστοιχες περιπτώσεις όπου διευρύνθηκαν τα όρια συνταξιοδότησης, προέβλεπαν ένα στοιχειώδες μεταβατικό στάδιο και για αυτήν την κατηγορία των ασφαλισμένων, δηλ. για αυτούς που επρόκειτο να συνταξιοδοτηθούν με 37 χρόνια ασφάλισης ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας.

3. Η έως τώρα ακολουθούμενη πρακτική στις περιπτώσεις αλλαγής της κοινωνικοασφαλιστικής νομοθεσίας.

Ας σημειωθεί ότι με την έως τώρα, μάλλον παγίως, ακολουθούμενη τακτική, σε περίπτωση που θεσπιζόταν αύξηση των ορίων συνταξιοδότησης, τούτο προβλεπόταν να ισχύσει σταδιακά, διασφαλίζοντας με τον τρόπο αυτό τις αρχές της ασφάλειας του δικαίου αλλά, βεβαίως, και της δικαιολογημένης εμπιστοσύνης του διοικουμένου.

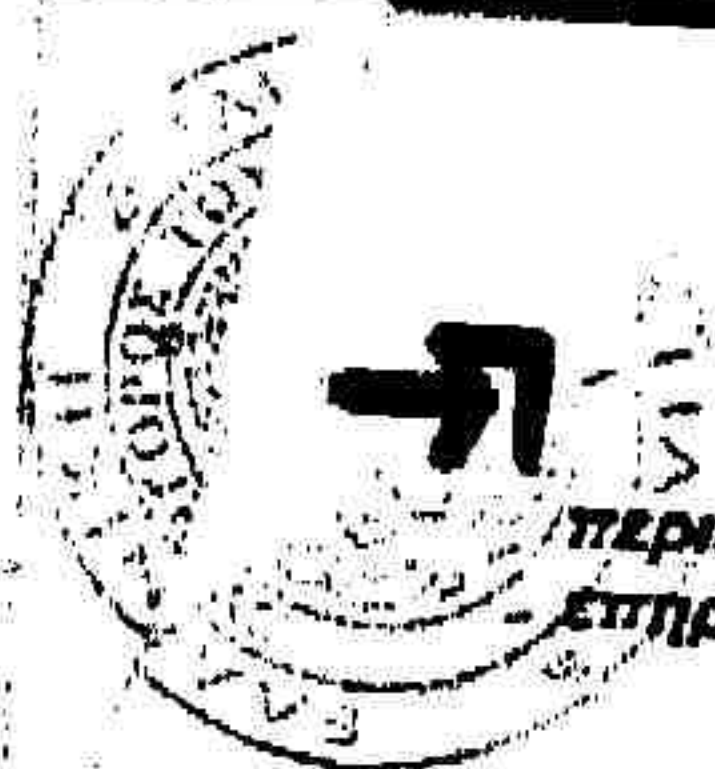
Η τακτική αυτή ακολουθήθηκε και με τις υπόλοιπες σχετικές ρυθμίσεις του ν. 3863/2010, όπως λχ. και με τις ρυθμίσεις της παραγράφου 1 του άρθρου 10 που αφορούν αύξηση των ορίων ηλικίας και των ημερών ασφάλισης των ασφαλισμένων του άρθρου 10 του ν. 825/1978 (10.500 η.α. & συμπλήρωση του 58^{ου} έτους της ηλικίας²) καθώς επίσης και τις ρυθμίσεις της παραγράφου 11 του ίδιου άρθρου, με τις οποίες προβλέπεται η σταδιακή αύξηση του ορίου ηλικίας των 60 ετών για τις γυναίκες, όριο που αυξάνεται από 1.1.2011 κατά ένα έτος κάθε χρόνο μέχρι τη συμπλήρωση του 65^{ου} έτους της ηλικίας.

Είναι εύλογο συνεπώς να αναμένει κάθε καλόπιστος μέσος πολίτης ότι παράλληλα με τη θέσπιση της ρύθμισης που αφορά την κατάργηση δυνατότητας συνταξιοδότησης με 37 έτη ασφάλισης χωρίς όριο ηλικίας, θα λαμβανόταν μέριμνα για τη σταδιακή επιβάρυνση των ενδιαφερομένων, πράγμα που θα τους επέτρεπε μέσα σε ένα πλαίσιο ασφάλειας δικαίου να προγραμματίσουν τη ζωή του χωρίς δυσάρεστες και αιφνίδιες αλλαγές.

4. Η Αιτιολογική Έκθεση του νόμου

Αλλωστε η πρόβλεψη θέσπισης μεταβατικού σταδίου για την εφαρμογή των διατάξεων που εισάγουν αύξηση των ορίων συνταξιοδότησης είναι απολύτως συμβατή και με την βασική φιλοσοφία των διατάξεων του ν. 3863/2010, όπως αυτή αποτυπώνεται στην αιτιολογική του έκθεση όπου, γενικά, αναγνωρίζεται η ανάγκη θέσπισης μεταβατικής περιόδου ώστε να αποφευχθεί έτσι, «ο αιφνιδιασμός των ασφαλισμένων και να τους δοθεί η ευκαιρία να ενημερωθούν πλήρως για το

² Ο χρόνος των 10.500 η.α. αυξάνεται κατά 300 ημέρες κάθε χρόνο μέχρι την συμπλήρωση των 12.000 η.α. και το όριο των 58 ετών αυξάνεται σταδιακά από 1.1.2012 κατά 1 έτος κάθε χρόνο μέχρι τη συμπλήρωση του 60^{ου} έτους.



περιεχόμενο των νέων ρυθμίσεων και για το πώς αυτές πρόκειται να επηρεάσουν τη ζωή τους»

5. Σχετική Νομολογία.

Τέλος, θεωρούμε ιδιαίτερα σημαντικό να σημειώσουμε ότι για το ερευνούμενο θέμα, (αιφνίδια επί το δυσμενέστερο αλλαγή των χρονικών προϋποθέσεων συνταξιοδότησης χωρίς πρόβλεψη μεταβατικής ρύθμισης), και με αφορμή τη μεταβολή, με το Β.Δ. 26/1987, των προϋποθέσεων για τους ασφαλισμένους του τέως Επικουρικού Ταμείου Εξόδου Γερόντων και Ανικάνων Εργατών Μετάλλου, (ΕΤΕΓΑΕΜ), έχει αποφανθεί επανειλημμένα το Συμβούλιο της Επικρατείας.

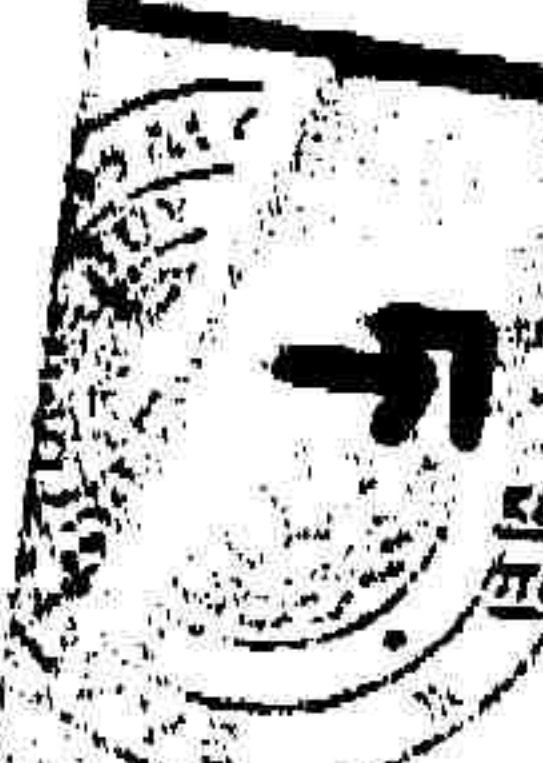
Συγκεκριμένα το Ανώτατο Διοικητικό Δικαστήριο με Αποφάσεις του, (ΣΤΕ 3051/74 & ΣΤΕ 2097/1996), έχει κρίνει ότι σε περίπτωση μεταβολής επί το δυσμενέστερο της κοινωνικοασφαλιστικής νομοθεσίας, χωρίς πρόβλεψη μεταβατικής ρύθμισης προνοούσης περί της αποφυγής αιφνιδιασμού των ασφαλισμένων του, που έχουν ήδη αποκτήσει δικαίωμα στη σύνταξη και εξακολουθούν να εργάζονται ή βρίσκονταν κοντά στο χρόνο εξόδου του ασφαλιστικού κινδύνου, εφόσον οι ασφαλισμένοι αυτοί δεν συγκεντρώνουν τις απαιτούμενες από τη νέα νομοθεσία χρονικές προϋποθέσεις, το συνταξιοδοτικό τους δικαίωμα κρίνεται με βάση την προϊσχύσασα νομοθεσία.

5. Πρόταση του Συνηγόρου του Πολίτη

Τούτων δοθέντων ο Συνήγορος του Πολίτη θεωρεί ότι στη συγκεκριμένη περίπτωση εγείρεται σοβαρό πρόβλημα το οποίο προκαλεί εύλογες ενστάσεις από μέρους των ενδιαφερόμενων ασφαλισμένων.

Άλλωστε, όπως προκύπτει από τα δημοσιεύματα στον έντυπο και ηλεκτρονικό τύπο που προηγήθηκαν ή ακολούθησαν την ψήφιση του ν. 3853./2010, ο προβληματισμός, (σύμφωνα με τον οποίο στη συγκεκριμένη περίπτωση εντοπίζεται μια αδικία που αφορά λίγους εργαζόμενους, η οποία χρειάζεται ιδιαίτερη μελέτη), είναι υπαρκτός στους αρμόδιους φορείς του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, από όπου άλλωστε είχε εκπορευτεί η διαβεβαίωση ότι «καμία αλλαγή δεν πρόκειται να γίνει στο καθεστώς συνταξιοδότησης (όρια ηλικίας, τρόπος υπολογισμού), για όσους έχουν θεμελιωμένα και ώριμα συνταξιοδοτικά δικαιώματα έως και το 2013», αφού «οι εργαζόμενοι αυτοί θα έχουν τη δυνατότητα, οποτεδήποτε,

¹Στη σελίδα 16 της αιτιολογικής έκθεσης του σχεδίου νόμου «νέο ασφαλιστικό σύστημα και συναφείς διατάξεις, ρυθμίσεις στις εργασιακές σχέσεις», αναφέρεται χαρακτηριστικά:
«ΜΕ ΚΡΙΤΗΡΙΟ ΤΗΝ ΕΝΑΡΞΗ ΙΣΧΥΟΣ ΤΟΥΣ, οι αλλαγές που το προτεινόμενο νομοσχέδιο εισάγει στο ασφαλιστικό σύστημα της χώρας διακρίνονται σε δύο βασικές ενότητες. Η πρώτη ενότητα αφορά τις αλλαγές εκείνες που θα αρχίσουν να εφαρμόζονται αμέσως με τη ψήφιση του νόμου, ενώ η δεύτερη ενότητα σε εκείνες που θα επέλθουν όταν θα καθούν σε πλήρη ισχύ τα προβλεπόμενα για το νέο ασφαλιστικό σύστημα, δηλαδή από το έτος 2018 και επείξ. Η περίοδος από τη ψήφιση του νόμου ως τη πλήρη εφαρμογή του αντιστά ένα μεταβατικό διάστημα κατά το οποίο συνεφερμίζονται στοιχεία τόσο του παλιού όσο και του νέου συστήματος. Η μεταβατική αυτή περίοδος κρίθηκε αναγκαία, προκειμένου να εξασφαλιστεί η αρτιότερη προσαρμογή στα μελλοντικά ισχύοντα του κεντρικού κράτους και των Φ.Κ.Α., αλλά και για να αποφευχθεί ο αιφνιδιασμός των ασφαλισμένων και να τους δοθεί η ευκαιρία να ενημερωθούν πλήρως για το περιεχόμενο των νέων ρυθμίσεων και για το πώς αυτές πρόκειται να επηρεάσουν τη ζωή τους»



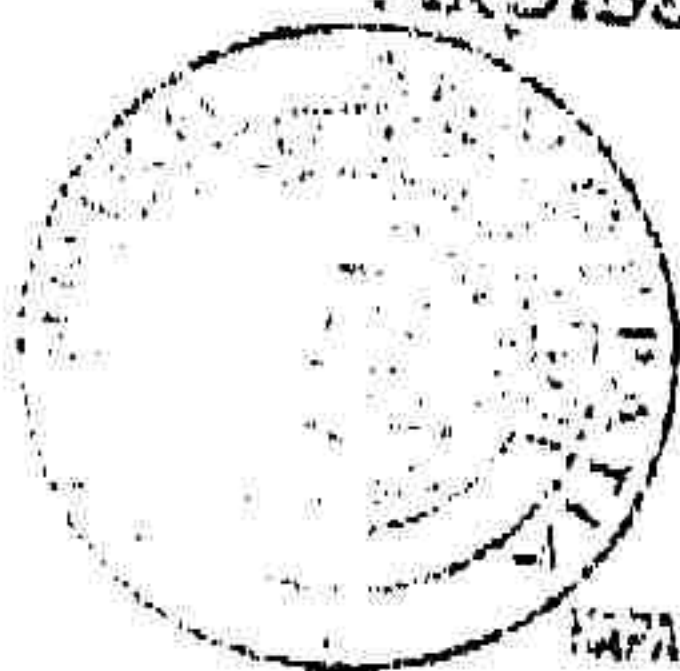
Κατόπιν την ψήφιση του νέου νόμου, να ασκήσουν το δικαίωμά τους, με το καθεστώς που ισχύει σήμερα*

Κατόπιν των ανωτέρω θεωρούμε ότι το πρόβλημα μπορεί να θεραπευτεί με νομοθετική θέσπιση ενός μεταβατικού σταδίου κατά την εφαρμογή των διατάξεων της παραγράφου 10 του άρθρου 10 του Ν. 39883/2010, ενδεχομένως, με την πρόταση τροποποιητικής ρύθμισης, η οποία να προβλέπει ότι,

«Όσοι είχαν συμπληρώσει 35 έτη προνομητικής ασφάλισης (10.500 ημέρες εργασίας) έως τις 31.12.2010, θεμελιώνουν δικαίωμα συνταξιοδότησης, ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας, με την συμπλήρωση 37 ετών υποχρεωτικής - προνομητικής ασφάλισης»

Αναμένοντας τόσο τις απόψεις σας επί των ανωτέρω όσο και τις τελικές σας αποφάσεις, σας ευχαριστώ εκ των προτέρων για τη συνεργασία και παραμένουμε στη διάθεσή σας, για κάθε περαιτέρω πληροφορία ή διευκρίνιση θελήσετε.

Ακριβές Αντίγραφο



Με πμή

Ιωάννης Σακέλλης
Βοηθός Συνήγορος του Πολίτη

ΚΑΡΑΣΤΡΩΤΗ ΕΥΔΟΧΙΑ - ΓΕΛΛΥ

Κοινοποίηση:

1. ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
Γραφείο Υπουργού
Στάδιου 29
101 10 Αθήνα
2. ΙΚΑ - ΕΤΑΜ - ΔΙΟΙΚΗΣΗ
Γραφείο Διοικητή
Αγ. Κωνσταντίνου 8
102 41 Αθήνα
3. Κύριο Ευστάθιο Αποστολόπουλο
Μικράς Ασίας 57
164 52 ΔΗΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ - ΑΡΓΥΡΟΥΠΟΛΗΣ -

* Σύμφωνα τουλάχιστον με σχετική ανακοίνωση από το Γραφείο Τύπου του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης της 11.2.2010, η οποία μας κοινοποιήθηκε από τους αναφερόμενους στην Αρχή, πολίτες.