



Κοινοβουλευτική Ομάδα

Λεωφ. Ηρακλείου 145, 14231 ΝΕΑ ΙΩΝΙΑ,
τηλ.: 2102592213, 2102592105, 2102592258, fax: 2102592155
e-mail: ko@vouli.kke.gr, <http://www.kke.gr>
Γραφεία Βουλής: 2103708168, 2103708169, fax: 2103707410

12358
19.7.11

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς τον Υπουργό Εσωτερικών

Θέμα: Να αρθεί η αδικία σε βάρος του Γιάννη Παπαδάκη, που προσελήφθηκε μέσω του ΑΣΕΠ με 8μηνη σύμβαση στο ΚΥ Κανδάνου της δύναμης Γ.Νοσοκομείου Χανίων «Ο Άγιος Γεώργιος»

Η πολιτική που ακολουθεί η κυβέρνηση στο όνομα της αντιμετώπισης του δημόσιου χρέους και της κρίσης έχει οδηγήσει εκατοντάδες χιλιάδες εργαζόμενους στην ανεργία.

Η κυβέρνηση αντί να διασφαλίζει την μόνιμη και σταθερή δουλειά, αντί να καλύπτει τις λαϊκές ανάγκες μέσω του δημόσιου τομέα και ιδιαίτερα στον τομέα της υγείας με πρόσληψη μόνιμου προσωπικού, καταφεύγει όλο και περισσότερο στην πρόσληψη προσωπικού με συμβάσεις ορισμένου χρόνου.

Με αυτές τις επιλογές ούτε οι ανάγκες του δημόσιου τομέα καλύπτονται, ούτε σταθερή λύση στο πρόβλημα της ανεργίας δίνεται.

Ωστόσο, υπάρχουν σοβαρά προβλήματα στην όλη διαδικασία προσλήψεων με συμβάσεις ορισμένου χρόνου από πλευράς του ΑΣΕΠ.

Τα προβλήματα αυτά έχουν να κάνουν και με «έξωθεν» παρεμβάσεις στον ΑΣΕΠ, αλλά και από λαθεμένες ερμηνείες του νόμου 2190/94 καθώς και του ΠΔ 194/19-7-94. Έχουν ως αποτέλεσμα άτομα, που έχουν τα προσόντα να προσληφθούν να μην προσλαμβάνονται ή να αλλάζουν εκ των υστέρων οι πίνακες των επιτυχόντων και ήδη εργαζόμενοι να βρίσκονται σε διαδικασία απόλυσης.

Χαρακτηριστική είναι η περίπτωση του Γιάννη Παπαδάκη, ο οποίος έχοντας όλες τις προϋποθέσεις προσελήφθηκε με σύμβαση ορισμένου χρόνου μέσω του ΑΣΕΠ ως «ΔΕ πλήρωμα ασθενοφόρου» στο ΚΥ Κανδάνου της δύναμης Γ.Νοσοκομείου Χανίων «Ο Άγιος Γεώργιος». Η συγκεκριμένη πρόσληψη έγινε μέσω ΑΣΕΠ με 8μηνη σύμβαση ορισμένου χρόνου έχοντας τα απαραίτητα προσόντα και με βάση τον πίνακα επιτυχόντων και ήδη εργάζεται.

Όμως το ΑΣΕΠ έδωσε νέα πράξη – απόφαση, που αλλάζει τον πίνακα επιτυχόντων και δρομολογεί απόλυση του ήδη εργαζόμενου με ότι αυτό συνεπάγεται.

Ως αιτία το ΑΣΕΠ ισχυρίστηκε το «κώλυμα υπέρβασης οκταμήνου», πράγμα που δεν υφίσταται στην συγκεκριμένη περίπτωση, αφού το ΠΔ 164/19-7-2004 στο άρθρο 5 με σαφήνεια αναφέρει: «Απαγορεύονται οι διαδοχικές συμβάσεις που καταρτίζονται και εκτελούνται μεταξύ του ίδιου εργοδότη και του ίδιου εργαζόμενου με την ίδια ή παρεμφερή ειδικότητα και με τους ίδιους ή παρεμφερείς όρους εργασίας εφόσον μεταξύ των συμβάσεων αυτών μεσολαβεί χρονικό διάστημα μικρότερο των τριών μηνών». Ο συγκεκριμένος εργαζόμενος αδικείται στην προκειμένη περίπτωση με απόλυση, αν και μεταξύ των 2 συμβάσεων δεν υπάρχει ίδιος – κοινός εργοδότης, ούτε ίδια ή παρεμφερής είναι η ειδικότητα (πριν ήταν συμβασιούχος διανομέας στις Ταχυμεταφορές των ΕΛΤΑ).

Συνεπώς πρέπει να γίνει ανάκληση της απόλυσης και της αδικίας. Εξάλλου σε απόφαση δικαστηρίου (την οποία επισυνάπτουμε), που αφορά προσφυγή για ακύρωση της λίστας επιτυχόντων, το δικαστήριο απέρριψε την προσφυγή θεωρώντας σωστό τον πίνακα και τη σειρά επιτυχόντων.

Μετά τα παραπάνω **ΕΡΩΤΑΤΑΙ** ο κ. Υπουργός:

- Τι μέτρα θα πάρει ώστε το ΑΣΕΠ να λειτουργεί με βάση τη σωστή ερμηνεία των νόμων και των ΠΔ. Να μην επηρεάζεται από «έξωθεν» παρεμβάσεις και εντολές που υπονομεύουν το ΑΣΕΠ.
- Να ακυρωθεί η κατάφωρα άδικη και μη νόμιμη ενέργεια του ΑΣΕΠ για την ακύρωση του πίνακα επιτυχόντων και σύνταξης νέου.
- Να συνεχίσει ο συγκεκριμένος εργαζόμενος να εργάζεται με βάση τη σύμβαση που έχει προσληφθεί νόμιμα.

Οι βουλευτές
Διαμάντω Μανωλάκου
Σταύρος Σκοπελίτης
Βέρα Νικολαΐδου

Παπαδάκης Ιωάννης του Επαμεινώνδα
Ταχ.Δ/ση : Θρυσών 32
Ταχ.κώδικας: 73100 Χανιά
Τηλέφωνο: 6988333308
e-mail: GiannisPapadakis75@hotmail.com

Χανιά 15/7/2011

ΚΟΙΝ. : Πρόεδρο Α.Σ.Ε.Π.

Παρακαλώ να μου κοινοποιήσετε το συντομότερο το νόμο και την ερμηνεία του όσον αφορά την έννοια του λεγόμενου «κωλύματος υπέρβασης οχταμήνου» που υπάρχει στα έντυπα των συμβάσεων ΣΟΧ στις προκηρύξεις του δημοσίου και ευρύτερου δημοσίου τομέα. Παρακαλώ, επίσης, να μου εξηγήσετε γιατί στα έγγραφα που κοινοποιήσατε εις βάρος μου προς το Ν.Π.Δ.Δ. Γενικό Νοσοκομείο Χανίων « ΑΓ. ΓΕΩΡΓΙΟΣ », έπειτα από αυτεπάγγελτο έλεγχο που διενέργησε ο Α.Σ.Ε.Π. και κατόπιν της εκπρόθεσμης καταγγελίας του κ. Βιριβάκη Ελευθερίου του Γεωργίου, με αριθμ.πρωτ. 11961 τις 30/06/2011 και έγγραφο με αριθμό πρωτοκόλλου 13589 τις 01/07/2011 προς το Διοικητικό εφετείο Χανίων δεν αναφέρεστε σε ποιο νόμο και ερμηνεία του στηρίζετε την ύπαρξη στο πρόσωπό μου του «κωλύματος υπέρβασης οχταμήνου το τελευταίο δωδεκάμηνο», επικαλούμενοι της προηγούμενης οχτάμηνης σύμβασής μου με τις Ταχυμεταφορές ΕΛΤΑ Α.Ε.

Από μέρους μου παραθέτω το ν. 2190/94 που στο άρθρο 21 δεν αποσαφηνίζει αν το λεγόμενο κώλυμα αναφέρεται στον ίδιο ή και σε άλλο φορέα του δημοσίου ή του ευρύτερου δημοσίου τομέα, αλλά και το μεταγενέστερο και διευκρινιστικότερο επί του θέματος π.δ. 164/2004 έπειτα από την ενσωμάτωση της κοινοτικής οδηγίας 1999/70/ΕΚ. Στο άρθρο 5 με σαφήνεια απαγορεύει μόνο τις διαδοχικές συμβάσεις που καταρτίζονται και εκτελούνται μεταξύ του ίδιου εργοδότη και του ίδιου εργαζόμενου. Επίσης στις οδηγίες για την εφαρμογή του π.δ. 164/2004 με αριθμ.πρωτ. :ΔΙΠΙΔΔ/Β 18/238/ οίκ. 16084 τις 20/07/2004 και στην παράγραφο «ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ» αναφέρει: «Στο κεφάλαιο Α' (του π.δ. 164/2004) θεσπίζονται οι πάγιοι κανόνες, οι οποίοι θα διέπουν στο μέλλον τις συμβάσεις ορισμένου χρόνου που συνάπτονται στο δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα». Επίσης στη σελίδα 3 και στην παράγραφο «Έννοια όρων του Διατάγματος» διευκρινίζεται: « Ως διαδοχική σύμβαση νοείται η σύμβαση, όπως περιγράφεται παραπάνω (Οίτη σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου), που καταρτίζεται και εκτελείται μεταξύ του ίδιου εργοδότη και του ίδιου εργαζόμενου με

Παπαδάκης Ιωάννης του Επαμεινώνδα
Ταχ.Δ/ση : Βρυσών 32
Ταχ.κώδικας: 73100 Χανιά
Τηλέφωνο: 6988333308
e-mail: GiannisPapadakis75@hotmail.com

Χανιά 15/7/2011

ΚΟΙΝ. : Πρόεδρο Α.Σ.Ε.Π.

Παρακαλώ να μου κοινοποιήσετε το συντομότερο το νόμο και την ερμηνεία του όσο αφορά την έννοια του λεγόμενου «κωλύματος υπέρβασης οχταμήνου» που υπάρχει στα έντυπα των συμβάσεων ΣΟΧ στις προκηρύξεις του δημοσίου και ευρύτερου δημοσίου τομέα. Παρακαλώ ,επίσης, να μου εξηγήσετε γιατί στα έγγραφα που κοινοποιήσατε εις βάρος μου προς το Ν.Π.Δ.Δ. Γενικό Νοσοκομείο Χανίων « ΑΓ. ΓΕΩΡΓΙΟΣ» , έπειτα από αυτεπάγγελτο έλεγχο που διενέργησε ο Α.Σ.Ε.Π. και κατόπιν της εκπρόθεσμης καταγγελίας του κ. Βιριράκη Ελευθερίου του Γεωργίου, με αριθμ.πρωτ. 11961 τις 30/06/2011 και έγγραφο με αριθμό πρωτοκόλλου 13589 τις 01/07/2011 προς το Διοικητικό εφετείο Χανίων δεν αναφέρεστε σε ποιο νόμο και ερμηνεία του στηρίζετε την ύπαρξη στο πρόσωπό μου του «κωλύματος υπέρβασης οχταμήνου το τελευταίο δωδεκάμηνο» , επικαλούμενοι της προηγούμενης οχτάμηνης σύμβασής μου με τις Ταχυμεταφορές ΕΛΤΑ Α.Ε.

Από μέρους μου παραθέτω το ν. 2190/94 που στο άρθρο 21 δεν αποσαφηνίζει αν το λεγόμενο κώλυμα αναφέρεται στον ίδιο ή και σε άλλο φορέα του δημοσίου ή του ευρύτερου δημοσίου τομέα, αλλά και το μεταγενέστερο και διευκρινιστικότερο επί του θέματος π.δ. 164/2004 έπειτα από την ενσωμάτωση της κοινοτικής οδηγίας 1999/70/ΕΚ . Στο άρθρο 5 με σαφήνεια απαγορεύει μόνο τις διαδοχικές συμβάσεις που καταρτίζονται και εκτελούνται μεταξύ του ίδιου εργοδότη και του ίδιου εργαζόμενου. Επίσης στις οδηγίες για την εφαρμογή του π.δ. 164/2004 με αριθμ.πρωτ. :ΔΙΠΙΔΔ/Β 18/238/ οίκ. 16084 τις 20/07/2004 και στην παράγραφο «ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ» αναφέρεται «Στο κεφάλαιο Α' (του π.δ. 164/2004) θεσπίζονται οι πάγιοι κανόνες, οι οποίοι θα διέπουν στο μέλλον τις συμβάσεις ορισμένου χρόνου που συνάπτονται στο δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα». Επίσης στη σελίδα 3 και στην παράγραφο «Έννοια όρων του Διατάγματος» διευκρινίζεται: « Ως διαδοχική σύμβαση νοείται η σύμβαση , όπως περιγράφεται παραπάνω (Οίτη σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου), που καταρτίζεται και εκτελείται μεταξύ του ίδιου εργοδότη και του ίδιου εργαζόμενου με

συμβάσεις» κατά την παρ. 1 του άρθρου 5 (η επόμενη δηλ. σύμβαση συνάπτεται με τον ίδιο εργοδότη και με τους ίδιους όρους εργασίας, αλλά με διάστημα διακοπής μεγαλύτερο των τριών μηνών από την προηγούμενη σύμβαση).

Συγκεκριμένα, περιορίζεται ο συνολικός χρόνος διάρκειας των συμβάσεων ορισμένου χρόνου, στους είκοσι τέσσερις (24) μήνες, ανεξάρτητα αν πρόκειται για «διαδοχικές» ή μη συμβάσεις, εφόσον καταρτίζονται μεταξύ του ίδιου εργοδότη και του ίδιου εργαζομένου με την ίδια ή παρεμφερή ειδικότητα και με τους ίδιους ή παρεμφερείς όρους εργασίας.

Οι υπηρεσίες και οι φορείς του δημόσιου τομέα θα πρέπει, επομένως, στο μέλλον, προκειμένου να καλύψουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες της υπηρεσίας ή του φορέα, να φροντίσουν για τη σύσταση και την πλήρωση κενών οργανικών θέσεων μόνιμου προσωπικού ή την πρόσληψη προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου.

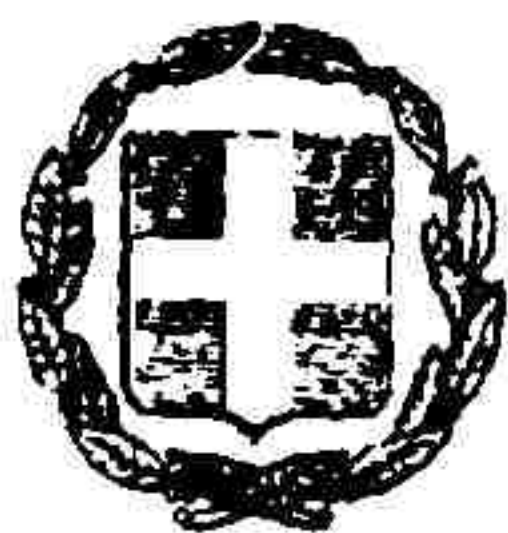
Από τις απαγορεύσεις της παρ. 4 του άρθρου 5 και της παρ. 1 του άρθρου 6 του Διατάγματος εξαιρούνται οι περιπτώσεις ειδικών κατηγοριών εργαζομένων, όπως ορίζει η παρ. 2 του άρθρου 6. Έτσι, επιτρέπεται κατ'εξαιρεση, η σύναψη συμβάσεων ορισμένου χρόνου και πέραν του συνολικού χρόνου διάρκειας των 24 μηνών, εφόσον πρόκειται για περιπτώσεις ειδικών, από τη φύση και το είδος της εργασίας τους, κατηγοριών εργαζομένων που προβλέπονται από την κείμενη νομοθεσία, όπως, ιδίως, διεθνοντικά στελέχη, εργαζόμενοι που προσλαμβάνονται στο πλαίσιο συγκεκριμένου ερευνητικού ή οιοδήποτε επιδοτούμενου ή χρηματοδοτούμενου προγράμματος, εργαζόμενοι που προσλαμβάνονται για την πραγματοποίηση έργου σχετικού με την εκπλήρωση υποχρεώσεων οι οποίες απορρέουν από συμβάσεις με διεθνείς οργανισμούς, καθώς και άλλες κατηγορίες εργαζομένων που προβλέπονται ρητώς από την κείμενη νομοθεσία. Στον περιορισμό των 24 μηνών υπάγονται και οι απασχολούμενοι με συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για κάλυψη εποχιακών, πρόσκαιρων, απρόβλεπτων και επείγουσών αναγκών, εκτός εάν κατ'εξαιρεση και για συγκεκριμένους λόγους επιτρέπεται, από ειδική διάταξη νόμου, ο συνολικός χρόνος διάρκειας να υπερβαίνει τους 24 μήνες.

Οι περιορισμοί των άρθρων 5 και 6 αρχίζουν από τις 19-7-2004, ημερομηνία δημοσίευσης του Π.Δ. 164/2004 στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Η συνολική διάρκεια συμβάσεων 24 μηνών υπολογίζεται από την πρώτη (αρχική) σύμβαση που καταρτίζεται μετά την ισχύ του Διατάγματος αυτού, δηλαδή χωρίς να υπολογίζεται ο χρόνος των συμβάσεων που καταρτίσθηκαν πριν από την έναρξη ισχύος του Διατάγματος, έστω και αν είναι ενεργές κατά την ημερομηνία δημοσίευσης του.

3. ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ - ΚΥΡΩΣΕΙΣ ΤΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΑΠΟ ΑΚΥΡΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ (Άρθρο 7)

Με το άρθρο 7 περιγράφονται οι συνέπειες που προκύπτουν από τη σύναψη συμβάσεων, οι οποίες καταρτίζονται κατά παράβαση των άρθρων 5 και 6 του Π.Δ. 164/2004. Οι διατάξεις του άρθρου 7 του Διατάγματος θεσπίσθηκαν με σκοπό ν' αποτρέψουν στο μέλλον τα όργανα της Διοίκησης από την κατάρτιση καταχρηστικών συμβάσεων κατά την έννοια των άρθρων 5 και 6, με ταυτόχρονη όμως πρόβλεψη πλήρους αποζημίωσης για τους



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ,
ΔΗΜΟΣΙΑΣ
ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΔΗΜΟΣΙΑΣ
ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ & ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ

Ταχ. Άνωση : Β. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδικας : 106 74 Αθήνα
Πληροφορίες : Άνωση Διοίκησης
Προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου
Τηλέφωνο : (210) 3393 201, 253, 246
Fax : (210) 339 3204

Αθήνα, 20 Ιουλίου 2004

Αριθ. Πρωτ:

ΔΙΠΙΔΔ/Β 18/238/οίκ. 16084

ΠΡΟΣ:

1. Όλα τα Υπουργεία
Άνσεις Διοικητικού ή Προσωπικού
2. Όλες τις Περιφέρειες
Άνσεις Διοικητικού ή Προσωπικού
3. Όλες τις Νομαρχιακές Αυτ/σεις
Άνσεις Διοικητικού ή Προσωπικού
4. Άνση Οργάνωσης και Λειτουργίας
Ο.Τ.Α. του ΥΠ.Ε.Σ.Δ.Δ.Α.
5. Άνση Μισθών & Συντάξεων του
Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους

ΚΟΙΝ:

1. Γραφείο Πρω. Υπουργού
2. Γραφείο κ.κ. Υπουργών, Αναπληρωτών
Υπουργών και Υφυπουργών
3. Γραφεία Γενικών Γραμματέων
Υπουργείων και Περιφερειών
4. Γραφεία Ειδικών Γραμματέων
5. Γραφεία Νομαρχών
6. ΑΣΕΠ
7. ΑΔΕΔΥ

**ΘΕΜΑ: Οδηγίες για την εφαρμογή του Προεδρικού Διατάγματος 164/2004
«Ρυθμίσεις για τους εργαζομένους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου στο
δημόσιο τομέα»**

Σας γνωστοποιούμε ότι στο ΦΕΚ 134/Α'/19-7-2004 δημοσιεύθηκε το Π.Δ.
164/2004 «Ρυθμίσεις για τους εργαζομένους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου
στο δημόσιο τομέα».

Με το ανωτέρω Προεδρικό Διάταγμα προσαρμόζεται η ελληνική
νομοθεσία, όσον αφορά στο προσωπικό με σύμβαση ορισμένου χρόνου του
Δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα, στις διατάξεις της Οδηγίας
1999/70/ΕΚ του Συμβουλίου, της 28^{ης} Ιουνίου 1999. Με την Οδηγία αυτή
επιδιώκεται αφενός η βελτίωση της ποιότητας της εργασίας ορισμένου χρόνου με
την εφαρμογή της αρχής της μη διάκρισης σε σχέση με την εργασία αορίστου
χρόνου και αφετέρου, η καθιέρωση ενός πλαισίου κανόνων για ν' αποτραπεί
τυχόν κατάχρηση που προκαλείται από τη χρησιμοποίηση διαδοχικών
συμβάσεων ή σχέσεων εργασίας ορισμένου χρόνου, αντί αορίστου χρόνου.

ΕΚΤΑΣΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις ρυθμίσεις του Π.Δ. 164/2004 υπάγεται το προσωπικό που συνδέεται με σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου ή σύμβαση έργου ή άλλη σύμβαση ή σχέση, η οποία υποκρύπτει σχέση εξαρτημένης εργασίας με φορείς του δημόσιου τομέα όπως αυτός περιγράφεται κατωτέρω :

- α) Δημόσιες υπηρεσίες
 - β) Ν.Π.Δ.Δ., με εξαίρεση την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς και την Επιτροπή Εποπτείας της Ιδιωτικής Ασφάλισης,
 - γ) Κρατικές ή δημόσιες και παραχωρηθείσες επιχειρήσεις και οργανισμοί,
 - δ) Νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου δημόσιου χαρακτήρα που επιδιώκουν κοινωφελείς ή άλλους δημόσιους σκοπούς.
 - ε) Τράπεζες, εφόσον ανήκουν στο νομικό πρόσωπο του Δημοσίου, είτε στο σύνολό τους είτε κατά πλειοψηφία,
 - στ) θυγατρικές εταιρείες των Ν.Π.Δ.Δ. και Ν.Π.Ι.Δ. των περιπτώσεων β' και δ' αντιστοίχως,
- καθώς και
- ζ) Δημοτικές και κοινοτικές επιχειρήσεις.

Δεν υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του εν λόγω Π.Δ οι ανώνυμες εταιρείες που είναι εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αξιών, καθώς και οι φορείς που βάσει ειδικών διατάξεων έχουν εξέλθει του δημόσιου τομέα, με εξαίρεση την περίπτωση ζ.

Επίσης, το Διάταγμα αυτό δεν εφαρμόζεται:

- I) Στις σχέσεις επαγγελματικής κατάρτισης και στις συμβάσεις ή σχέσεις μαθητείας.
- II) Στις συμβάσεις ή τις σχέσεις εργασίας οι οποίες έχουν συναφθεί στο πλαίσιο ειδικού προγράμματος κατάρτισης, ένταξης και επαγγελματικής επανεκπαίδευσης που υποστηρίζεται από τον ΟΑΕΔ, με εξαίρεση τα άτομα με αναπηρίες για τα οποία γίνεται λόγος κατωτέρω.
- III) Στις συμβάσεις προσωρινής απασχόλησης του Ν.2956/2001. Πρόκειται για συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου που συνάπτονται μεταξύ μισθωτών και Εταιρειών Προσωρινής Απασχόλησης με σκοπό την παροχή εργασίας σε άλλον (τρίτο) εργοδότη.

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ

Το Π. Δ διακρίνεται σε δύο (2) Κεφάλαια. Στο Κεφάλαιο Α' θεσπίζονται οι πάγιοι κανόνες, οι οποίοι θα διέπουν στο μέλλον τις συμβάσεις ορισμένου χρόνου που συνάπτονται στο δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα, όπως περιγράφεται ανωτέρω. Σκοπός των κανόνων αυτών είναι να οριοθετήσουν κατά το δυνατόν σαφέστερα τις σχέσεις ή συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου, με ταυτόχρονη πρόβλεψη κυρώσεων για την παραβίαση των κανόνων αυτών, ώστε το διαμορφούμενο νέο θεσμικό πλαίσιο ν' αποτελεί εγγύηση για

την αποτροπή επανάληψης στο μέλλον του φαινομένου των συμβασιούχων ορισμένου χρόνου που εξυπηρετούν πάγιες ανάγκες των υπηρεσιών.

Στο Κεφάλαιο Β' αντιμετωπίζεται η πραγματική κατάσταση που διαμορφώθηκε από σχέσεις ή συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου ή έργου κατά το διάστημα το οποίο μεσολάβησε από την τελική ημερομηνία (10-7-2002) ενσωμάτωσης στο εσωτερικό μας δίκαιο της Οδηγίας 1999/70/ΕΚ έως την έναρξη ισχύος (19-7-2004) του Π. Δ. Ρυθμίζεται δηλαδή η υπηρεσιακή κατάσταση των ήδη απασχολουμένων με διαδοχικές συμβάσεις υπό τους όρους και τις προϋποθέσεις που αναλόγονται στο σχετικό κεφάλαιο της εγκυκλίου αυτής.

ΜΕΡΟΣ Α' - ΠΑΓΙΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ (άρθρα 1-10)

1. ΓΕΝΙΚΑ

Με το Κεφάλαιο Α' του ΠΔ εισάγονται μέτρα για την αποτροπή της καταχρηστικής σύνταξης διαδοχικών συμβάσεων ορισμένου χρόνου. Οι διατάξεις του Κεφαλαίου αυτού ισχύουν από την ημερομηνία δημοσίευσής του Διατάγματος στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, ήτοι την 19-7-2004.

Έννοια όρων του Διατάγματος:

Ως σύμβαση νοείται η σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου ή σύμβαση έργου ή άλλη σύμβαση ή σχέση που υποκρύπτει σχέση εξαρτημένης εργασίας.

Ως διαδοχική σύμβαση νοείται η σύμβαση, όπως περιγράφεται ανωτέρω, που καταρτίζεται και εκτελείται μεταξύ του ίδιου εργοδότη και του ίδιου εργαζόμενου με την ίδια ή παρεμφερή ειδικότητα και με τους ίδιους ή παρεμφερείς όρους εργασίας, εφόσον μεταξύ των συμβάσεων αυτών μεσολαβεί χρονικό διάστημα διακοπής μικρότερο των τριών μηνών.

2. ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΙ ΣΤΗ ΣΥΝΑΨΗ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ (Άρθρα 5 & 6)

Γενική απαγόρευση: Διαδοχικές συμβάσεις κατά την ανωτέρω έννοια δεν επιτρέπεται να καταρτίζονται από τους φορείς που υπάγονται στο Διάταγμα αυτό.

Κατ' εξαίρεση επιτρέπεται η σύνταξη διαδοχικών συμβάσεων όταν οι επόμενες της αρχικής συμβάσεις συνάπτονται για την εξυπηρέτηση ειδικών ομοειδών αναγκών που σχετίζονται ευθέως και αμέσως με τη μορφή ή το είδος ή τη δραστηριότητα του φορέα (αντικειμενικός λόγος).

Με την παρ. 3 του άρθρου 5 περιγράφεται ο έγγραφος τύπος και τα χαρακτηριστικά της διαδοχικής σύμβασης.

Με την παρ. 4 του ίδιου άρθρου προβλέπεται απαγόρευση για κατάρτιση διαδοχικών συμβάσεων, πέραν των τριών, προσμετρούμενης και της αρχικής σύμβασης.

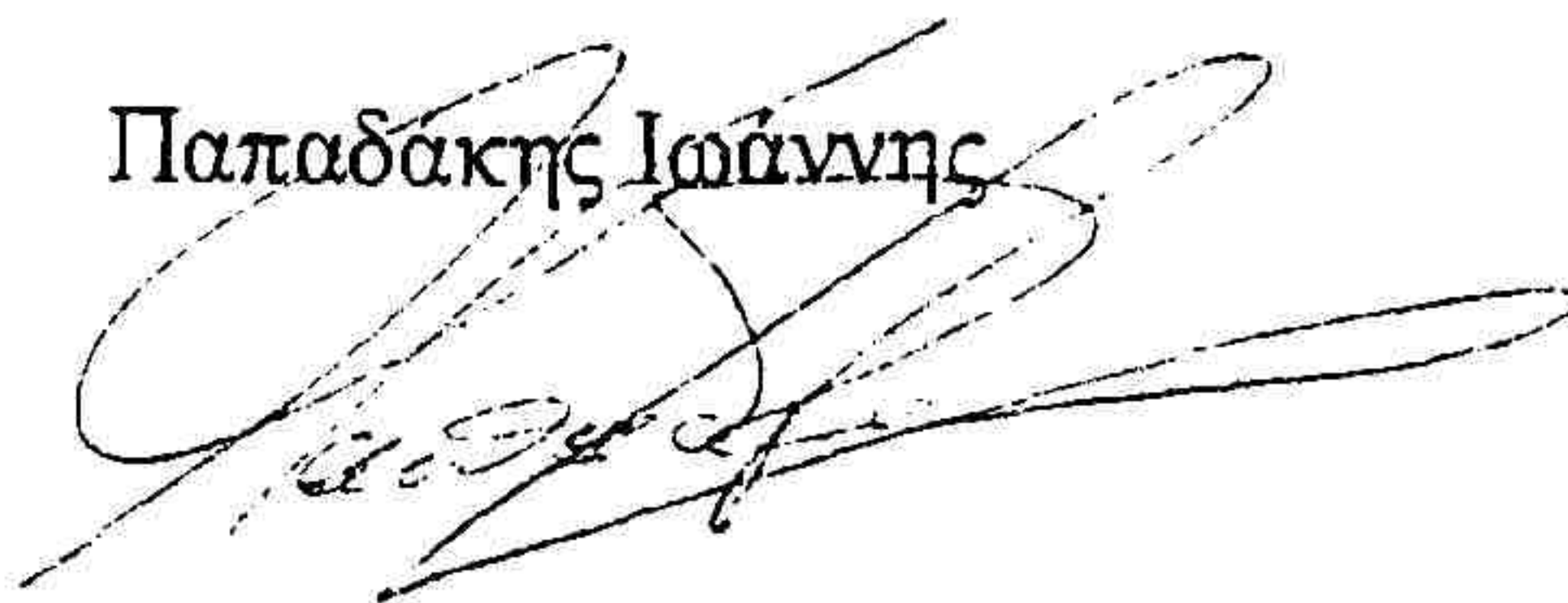
Με το άρθρο 6 του Διατάγματος εισάγεται μία επιπλέον ασφαλιστική δικλείδα για την αποφυγή της κατάχρησης των συμβάσεων ορισμένου χρόνου, οι οποίες συνάπτονται μεν διαδοχικώς (και μεταξύ του ίδιου εργοδότη και του ίδιου εργαζόμενου, με την ίδια ή παρεμφερή ειδικότητα και με τους ίδιους ή παρεμφερείς όρους εργασίας), χωρίς όμως να αποτελούν «διαδοχικές

την ίδια ή παρεμφερή ειδικότητα και με τους ίδιους ή παρεμφερείς όρους εργασίας εφόσον μεταξύ των συμβάσεων αυτών μεσολαβεί χρονικό διάστημα διακοπής μικρότερο των τριών μηνών».

Απαντήστε μου λοιπόν πού στηρίζετε τη ζημιά που μου προκαλέσατε δίνοντας εντολή, ενώ ήδη έχει ξεκινήσει η πρόσληψή μου ως «ΔΕ ΠΛΗΡΩΜΑ ΑΣΘΕΝΟΦΟΡΩΝ» στο Κέντρο Υγείας Καντάνου, με το έγγραφό σας και με αριθμ. πρωτ. 11961 της 30/06/2011 προς το Γενικό Νοσοκομείο Χανίων να παρακαμφτεί η πρωτόδικη εκδίκαση τα απόφασής μου από το τριμελές Διοικητικό Εφετείο Χανίων που με δικαιώνει και να προβεί στην ανασύνταξη του οικείου πίνακα κατάταξης για την ΣΟΧ 1/2011 ειδικότητας «ΔΕ ΠΛΗΡΩΜΑ ΑΣΘΕΝΟΦΟΡΩΝ».

Με εκτίμηση

Παπαδάκης Ιωάννης



Υ.Σ.4/Σας επισυνάπτω τους νόμους που επικαλούμαι για του λόγου το αληθές.

2) Το Γενικό Νοσοκομείο Χανίων "ΑΓ ΓΕΩΡΓΙΟΣ" προχώρησε, έπειτα από εντολή του Α.Σ.Ε.Π., στην ανασύνταξη του οικείου πίνακα κατάταξης για την ΣΟΧ 1/2011, στις 7/7/2011, χωρίς τεκμηριωμένη θέση απέναντι στην ύπαιρξη ή μη του δεχόμενου "κωδικοποιητός υπέρβασης ομαδικού" και ενώ ήδη εκφερόνσε απόφαση του Τριμελούς Διοικητικού Εφετείου Χανίων για την εκδίκαση της υπόθεσής μου.



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΑΝΩΤΑΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΤΟΜΕΑΣ ΑΥΤΟΤΕΛΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΕΙΔΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ

Ταχ. Δ/ση : Πουλίου 6
Τ.Θ.: 14307 : Τ.Κ.: 115 10 – Αθήνα
Πληροφορίες : Θ. Καραλής
Τηλέφωνο : 2131319543
Fax : 210 6400156
E-mail : d_nomiko@asep.gr

ΕΞΑΙΡΕΤΙΚΑ ΕΠΕΙΓΟΝ

Αθήνα, 1 - 7 - 2011

Αριθμ. πρωτ.: 13589

ΠΡΟΣ:

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΕΦΕΤΕΙΟ ΧΑΝΙΩΝ
(ΑΚΥΡΩΤΙΚΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ)

Τζανακάκη 3

731 00 – ΧΑΝΙΑ

Εισηγήτρια Εφέτης: Ε. Παναγοπούλου

ΚΟΙΝ.:

ΝΟΜΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

Δικαστικό Γραφείο Χανίων

Α. Παπανδρέου 65

731 00 – ΧΑΝΙΑ

ΘΕΜΑ : «Έκθεση απόψεων επί:
α) της αριθμ. κατ. 26/8-6-2011 αιτήσεως αναστολής και
β) της από 7-6-2011 αιτήσεως ακυρώσεως του Ελευθερίου Βιριράκη».

ΣΧΕΤ. : Η από 8-6-2011 παραγγελία της Προέδρου του Δ.Εφ.Χανίων.

Σχετικά με την ως άνω, υπό στοιχείο α', αίτηση του Ελευθερίου Βιριράκη, με την οποία ζητείται η αναστολή εκτέλεσης του πίνακα κατάταξης και βαθμολογίας υποψηφίων του κλάδου «ΔΕ Πλήρωμα Ασθενοφόρων»: 1) Κωδ. Θέσης: 109 - ΚΥ Κισάμμου, και 2) Κωδ. Θέσης: 107 - ΚΥ Κανδάνου και την υπό στοιχείο β' αίτηση ακύρωσης του ιδίου κατά των αυτών ως άνω πράξεων (δικάσιμος της οποίας δεν έχει προσδιορισθεί ακόμη), σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 32 §§ 1 και 2 του Π.Δ. 18/1989, η δίκη καταργείται αν μετά την άσκηση του ενδίκου μέσου η προσβαλλόμενη πράξη ανακλήθηκε, ακυρώθηκε ή εξαφανίσθηκε. Καταργείται, ομοίως, η δίκη αν μετά την άσκηση της αίτησης ακύρωσης και έως την πρώτη συζήτηση της υπόθεσης η προσβαλλόμενη πράξη έπαυσε για οποιοδήποτε λόγο να ισχύει, εκτός αν ο αιτών επικαλείται ιδιαίτερο έννομο συμφέρον που να δικαιολογεί τη συνέχιση αυτής.

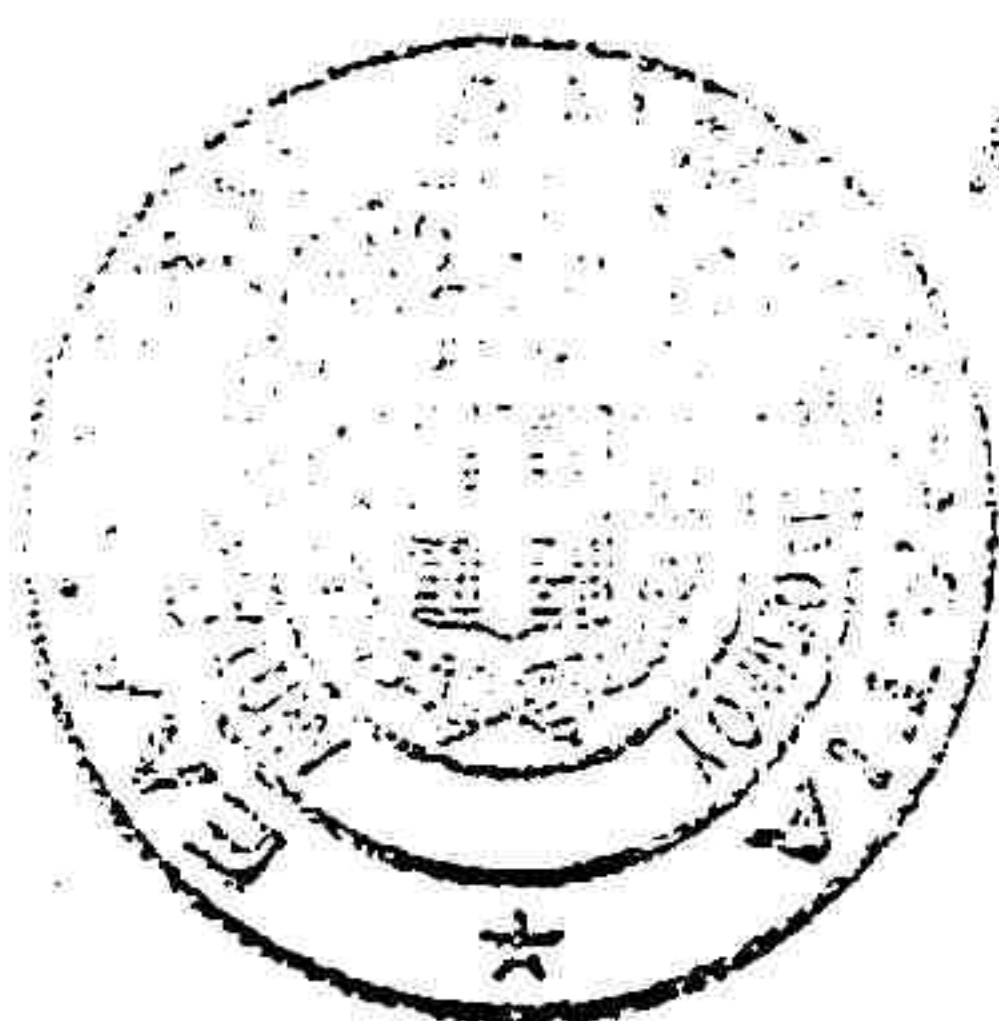
Εν προκειμένω, με την αριθμ. πρωτ. 11961/30-6-2011 νεότερη πράξη-απόφαση του Α.Σ.Ε.Π. δόθηκε η εντολή στο αρμόδιο όργανο του Γενικού Νοσοκομείου Χανίων «Ο ΑΓΙΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ», για την ανασύνταξη των προσβαλλόμενων με την αίτηση ακύρωσης πινάκων

κατάταξης και βαθμολογίας υποψηφίων του κλάδου «ΔΕ Πλήρωμα Ασθενοφορέων», σύμφωνα την **Ανακοίνωση ΣΟΧ 1/2011** (αριθμ. πρωτ. 21113/23-12-2010), κατά το μέρος που αφορούν στον καθ' ου η αίτηση (Ιωάννη Παπαδάκη). Συνεπώς, το προβαλλόμενο με την αίτηση ακύρωσης αίτημα του αιτούντος έχει ήδη ικανοποιηθεί από το Α.Σ.Ε.Π..

Κατόπιν των ανωτέρω, φρονούμε ότι η ανοιγείσα με την αίτηση ακύρωσης δίκη πρέπει να καταργηθεί ως άνευ αντικειμένου, αφού και ο αιτών δεν επικαλείται κανένα ιδιαίτερο έννομο συμφέρον που να δικαιολογεί τη συνέχισή της. Περαιτέρω, κατ' ακολουθίαν των ανωτέρω και η υπό κρίση αίτηση αναστολής εκτέλεσης των ως άνω πινάκων, λόγω του παρακολουθηματικού αυτής χαρακτήρα, πρέπει να απορριφθεί, επίσης, ως άνευ αντικειμένου.

Εν όψει όλων αυτών, ζητούμε την απόρριψη αμφοτέρων των υπό κρίση αιτήσεων. Τέλος, ζητούμε να επιβληθεί σε βάρος του αιτούντος η δικαστική δαπάνη του Α.Σ.Ε.Π., προσδιοριζόμενη σύμφωνα με τις συνδυαζόμενες διατάξεις της περίπτωσης στ' της παρ. 1 του άρθρου 4 του ν. 702/1977 (Φ.Ε.Κ. 268^{Α'}), που προστέθηκε με το άρθρο 50 του ν. 3659/2008 (Φ.Ε.Κ. 77^{Α'}), και του άρθρου 275 του ν. 2717/1999 (Φ.Ε.Κ. 97^{Α'}).

Με εντολή Προέδρου



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

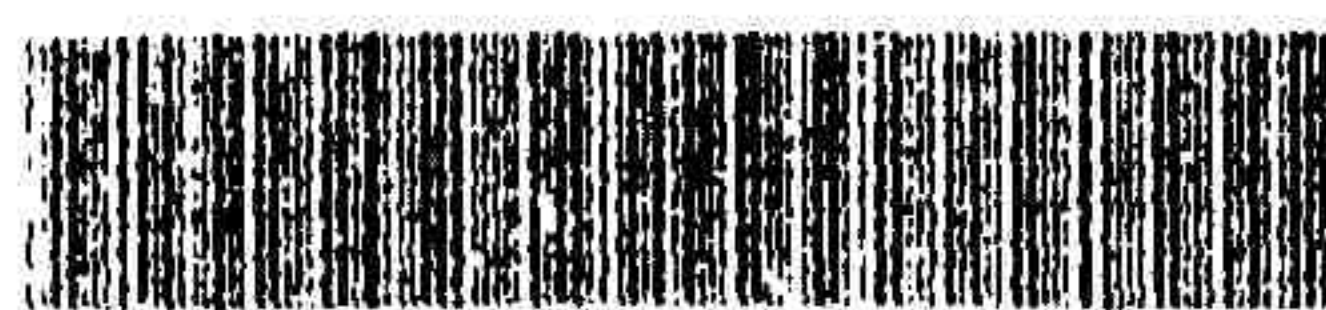
Ν. Διαμαντόπουλος

Γεώργιος Καπερώνης
Σύμβουλος Α.Σ.Ε.Π.

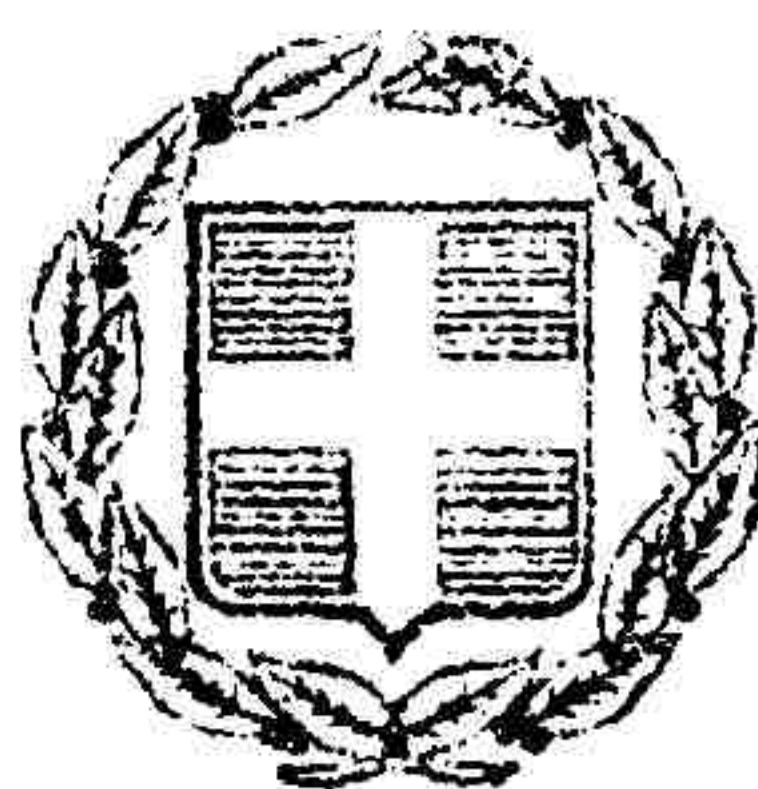
Συνημμένα :

1. Αντίγραφο Ανακοίνωσης,
2. Αντίγραφα αίτησης συμμετοχής του αιτούντος,
3. Αντίγραφα αίτησης συμμετοχής του Ιωάννη Παπαδάκη,
4. Απόσπασμα πινάκων κατάταξης υποψηφίων,
5. Αντίγραφο της αριθμ. πρωτ. 11961/30-6-2011 πράξης-απόφασης του Α.Σ.Ε.Π.,

Σχετ. Α.Σ.Ε.Π.: 12238 και 12931/2011



011001341907040004



5243

ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟ

Αρ. Φύλλου 134

19 Ιουλίου 2004

ΠΡΟΕΔΡΙΚΟ ΔΙΑΤΑΓΜΑ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 164
Ρυθμίσεις για τους εργαζομένους με συμβάσεις
ορισμένου χρόνου στο δημόσιο τομέα.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις των άρθρων 3, 4 και 5 του Ν. 1338/1983 «Εφαρμογή του κοινοτικού δικαίου» (ΦΕΚ 34Α/17.3.1983), όπως αντικαταστάθηκαν και τροποποιήθηκαν με το άρθρο 65 του Ν. 1892/1990 «Για τον εκσυγχρονισμό και την ανάπτυξη και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 101Α/31.7.1990) και τα άρθρα 6 παρ. 4 και 5 του Ν. 1440/1984 «Συμμετοχή της Ελλάδας στο κεφάλαιο, στα αποθεματικά και στις προβλέψεις της Ευρωπαϊκής Τράπεζας Επενδύσεων, στο Κεφάλαιο της Ευρωπαϊκής Κοινότητας Άνθρακος και Χάλυβος και του Οργανισμού Εφοδιασμού ΕΥΡΑΤΟΜ» (ΦΕΚ 70Α/21.5.84), 19 του Ν. 2367/1995 «Νέοι χρηματοπιστωτικοί θεσμοί και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 261Α/29.12.1995) και 22 του Ν. 2789/2000 «Προσαρμογή του ελληνικού δικαίου προς την Οδηγία 98/26/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 19.5.1998 σχετικά με το αμετάκλητο του διακανονισμού στα συστήματα πληρωμών και στα συστήματα διακανονισμού χρηματοπιστωτικών μέσων και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 21Α/11.2.2000).

2. Τις διατάξεις του άρθρου 19 του Ν. 1735/1987 «Προσλήψεις στο δημόσιο τομέα, κοινωνικός έλεγχος στη δημόσια διοίκηση, πολιτικά δικαιώματα και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 195Α/11.11.1987) και τις διατάξεις των άρθρων 1 και 2 του Π.Δ. 373/1995 «Συγχώνευση των Υπουργείων Προεδρίας της Κυβέρνησης και Εσωτερικών στο Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και καθορισμός των αρμοδιοτήτων τους» (ΦΕΚ 201Α/1995).

3. Τη διάταξη της παρ. 1 του άρθρου 24 του Ν. 3200/2003 «Τροποποιήσεις του Ν. 1388/1983 «Ίδρυση Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης», Ίδρυση Εθνικής Σχολής Τοπικής Αυτοδιοίκησης και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 281Α/9.12.2003) και τις διατάξεις του Π.Δ. 400/1995 «Σύσταση της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης στο Υπουργείο Εσωτερικών και καθορισμός των αρμοδιοτήτων της» (ΦΕΚ 226Α/1.1.1995).

4. Τις διατάξεις του Π.Δ. 81/2002 «Συγχώνευση των Υπουργείων Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών στο Υπουργείο Οικονομίας και Οικονομικών» (ΦΕΚ 57Α/21.3.2002).

5. Την με αριθμό 106/19.5.2004 γνώμη της Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής.

6. Την με αριθμό 162/2004 Γνωμοδότηση της Ολομέλειας του Συμβουλίου της Επικρατείας, μετά από πρόταση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Οικονομίας και Οικονομικών, Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και Δικαιοσύνης, αποφασίζουμε:

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'

Άρθρο 1 Σκοπός

Σκοπός του παρόντος προεδρικού διατάγματος είναι η προσαρμογή της ελληνικής νομοθεσίας, όσον αφορά στο προσωπικό του Δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα, προς τις διατάξεις της Οδηγίας 1999/70/ΕΚ του Συμβουλίου της 28ης Ιουνίου 1999, σχετικά με τη συμφωνία-πλαίσιο για την εργασία ορισμένου χρόνου, που έχει συναφθεί μεταξύ των διεπαγγελματικών οργανώσεων γενικού χαρακτήρα CES, UNICE και CEEP (Ε.Ε.Λ.175/10.7.1999), με την οποία επιδιώκεται αφενός μεν η βελτίωση της ποιότητας της εργασίας ορισμένου χρόνου με την εφαρμογή της αρχής της μη διάκρισης σε σχέση με την εργασία αορίστου χρόνου και αφετέρου η καθιέρωση ενός πλαισίου για να αποτραπεί τυχόν κατάχρηση που προκαλείται από τη χρησιμοποίηση διαδοχικών συμβάσεων ή σχέσεων εργασίας ορισμένου χρόνου.

Άρθρο 2 Πεδίο εφαρμογής

Οι διατάξεις αυτού του διατάγματος εφαρμόζονται στο προσωπικό του δημόσιου τομέα, όπως αυτός οριοθετείται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 3 του παρόντος, καθώς και στο προσωπικό των δημοτικών και κοινοτικών επιχειρήσεων, το οποίο εργάζεται με σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου, η σύμβαση έργου ή άλλη σύμβαση ή σχέση που υποκρύπτεται σχέση εξαρτημένης εργασίας.

2. Με την επιφύλαξη των οριζόμενων στην παρ. 6 του άρθρου 11, το παρόν διατάγμα δεν εφαρμόζεται: α) Στις σχέσεις επαγγελματικής κατάρτισης και στη σύμβαση ή σχέση μαθητείας.

β) Στις συμβάσεις ή τις σχέσεις εργασίας που έχουν συναφθεί στο πλαίσιο ενός ειδικού προγράμματος κατάρτι-

σης, ένταξης και επαγγελματικής επανεκπαίδευσης υποστηριζόμενου από τον Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ).

γ) Στις συμβάσεις προσωρινής απασχόλησης των άρθρων 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26 του Ν. 2956/2001 (Α 258).

Άρθρο 3 Ορισμοί

Για την εφαρμογή του παρόντος προεδρικού διατάγματος νοείται ως:

α) «Εργαζόμενος ορισμένου χρόνου», κάθε φυσικό πρόσωπο που έχει σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου, ή σύμβαση ή σχέση έργου ή άλλη σύμβαση ή σχέση που υποκρύπτει σχέση εξαρτημένης εργασίας, η οποία έχει συναφθεί απευθείας μεταξύ του εργοδότη και του εργαζομένου και η λήξη της καθορίζεται από αντικειμενικούς όρους, όπως ιδίως παρέλευση συγκεκριμένης ημερομηνίας ή αποπεράτωση συγκεκριμένου έργου ή πραγματοποίηση συγκεκριμένου αποτελέσματος.

β) «Αντίστοιχος εργαζόμενος αορίστου χρόνου», κάθε φυσικό πρόσωπο που έχει σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου στον ίδιο φορέα ή επιχείρηση και απασχολείται σε ίδια ή παρεμφερή ειδικότητα, λαμβανομένων υπόψη των προσόντων ή των δεξιοτήτων του. Όπου δεν υπάρχει «αντίστοιχος εργαζόμενος αορίστου χρόνου» στον ίδιο φορέα ή επιχείρηση, η σύγκριση γίνεται με αναφορά στην οικεία συλλογική σύμβαση ή όταν δεν υπάρχει τέτοια, με αναφορά στην εκάστοτε Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ή, εάν δεν υπάρχει, στην κείμενη νομοθεσία.

γ) «Δημόσιος τομέας», ο οριοθετούμενος από τις διατάξεις του άρθρου 51 παρ. 1 του Ν. 1892/1990 (ΦΕΚ Α' 101) ή από άλλες ειδικές διατάξεις, όπως εκάστοτε ισχύουν, αποκλεισμένων σε κάθε περίπτωση από αυτόν των ανωνύμων εταιρειών που είναι εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αξιών Αθηνών, οι οποίες υπάγονται στις ρυθμίσεις του Π.Δ. 81/2003.

δ) «Σύμβαση», η σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου, ή σύμβαση έργου ή άλλη σύμβαση ή σχέση που υποκρύπτει σχέση εξαρτημένης εργασίας.

ε) Όπου αναφέρεται ο όρος «επιχείρηση» ή «εκμετάλλευση» ή «εργοδότης» νοείται και η δημόσια υπηρεσία, το Ν.Π.Δ.Δ. ή ο φορέας με τον οποίο έχει συναφθεί η αντίστοιχη σύμβαση.

Άρθρο 4 Αρχή της μη διάκρισης

1. Όσον αφορά στους όρους και στις συνθήκες απασχόλησης, οι εργαζόμενοι ορισμένου χρόνου δεν επιτρέπεται, εκ μόνου του λόγου ότι η σύμβασή τους είναι ορισμένου χρόνου, να αντιμετωπίζονται δυσμενώς σε σχέση με τους αντίστοιχους εργαζόμενους αορίστου χρόνου. Κατ' εξαίρεση και μόνον επιτρέπεται διαφορετική αντιμετώπιση κάθε φορά που συντρέχουν αντικειμενικοί λόγοι, οι οποίοι την δικαιολογούν.

2. Η απαιτούμενη περίοδος προϋπηρεσίας σε σχέση με ιδιαίτερες συνθήκες απασχόλησης είναι η ίδια τόσο για τους εργαζόμενους ορισμένου χρόνου όσο και για τους εργαζόμενους αορίστου χρόνου, εκτός από την περίπτωση κατά την οποία για αντικειμενικούς λόγους δικαιολογείται διαφορετική διάρκεια της περιόδου προϋπηρεσίας.

Άρθρο 5 Διαδοχικές συμβάσεις

1. Απαγορεύονται οι διαδοχικές συμβάσεις, που καταρτίζονται και εκτελούνται μεταξύ του(ιδίου) εργοδότη και του(ιδίου) εργαζομένου με την(ιδία) παρεμφερή ειδικότητα και με τους ίδιους ή παρεμφερείς όρους εργασίας, εφόσον μεταξύ των συμβάσεων αυτών μεσολαβεί χρονικό διάστημα μικρότερο των τριών μηνών.

2. Η κατάρτιση των συμβάσεων αυτών επιτρέπεται κατ' εξαίρεση, εφόσον δικαιολογείται από αντικειμενικούς λόγους. Αντικειμενικός λόγος υφίσταται, όταν οι επόμενες της αρχικής συμβάσεως συνάπτονται για την εξυπηρέτηση ειδικών ομοειδών αναγκών που σχετίζονται ευθέως και αμέσως με τη μορφή ή το είδος ή τη δραστηριότητα της επιχείρησης.

3. Η σύναψη διαδοχικών συμβάσεων γίνεται εγγράφως και οι λόγοι που την δικαιολογούν αναφέρονται ρητώς στη σύμβαση, εφόσον δεν προκύπτουν ευθέως από αυτήν. Κατ' εξαίρεση, ο εγγράφως τύπος δεν απαιτείται, όταν η ανανέωση της σύμβασης, λόγω του ευκαιριακού χαρακτήρα της απασχόλησης, δεν έχει διάρκεια μεγαλύτερη του ενός μηνός, εκτός αν ο εγγράφως τύπος προβλέπεται ρητά από άλλη διάταξη. Αντίγραφο της σύμβασης παραδίδεται στον εργαζόμενο εντός πέντε (5) εργασίμων ημερών από την έναρξη της απασχόλησής του.

4. Σε κάθε περίπτωση, ο αριθμός των διαδοχικών συμβάσεων δεν επιτρέπεται να είναι μεγαλύτερος των τριών, με την επιφύλαξη των διατάξεων της παραγράφου 2 του επόμενου άρθρου.

Άρθρο 6 Ανώτατη διάρκεια συμβάσεων

1. Συμβάσεις που καταρτίζονται διαδοχικώς και εκτελούνται μεταξύ του(ιδίου) εργοδότη και του(ιδίου) εργαζομένου με την ίδια ή παρεμφερή ειδικότητα και με τους ίδιους ή παρεμφερείς όρους εργασίας, απαγορεύεται να υπερβαίνουν τους είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε συνολικό χρόνο διάρκειας της απασχόλησης, είτε συνάπτονται κατ' εφαρμογήν του προηγούμενου άρθρου είτε συνάπτονται κατ' εφαρμογήν άλλων διατάξεων της κείμενης νομοθεσίας.

2. Συνολικός χρόνος διάρκειας απασχόλησης άνω των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών επιτρέπεται μόνον σε περιπτώσεις ειδικών, από τη φύση και το είδος της εργασίας τους, κατηγοριών εργαζομένων που προβλέπονται από την κείμενη νομοθεσία, όπως, ιδίως, διευθυντικά στελέχη, εργαζόμενοι που προσλαμβάνονται στο πλαίσιο συγκεκριμένου ερευνητικού ή οιοδήποτε επιδοτούμενου ή χρηματοδοτούμενου προγράμματος, εργαζόμενοι που προσλαμβάνονται για την πραγματοποίηση έργου σχετικού με την εκπλήρωση υποχρεώσεων που απορρέουν από συμβάσεις με διεθνείς οργανισμούς.

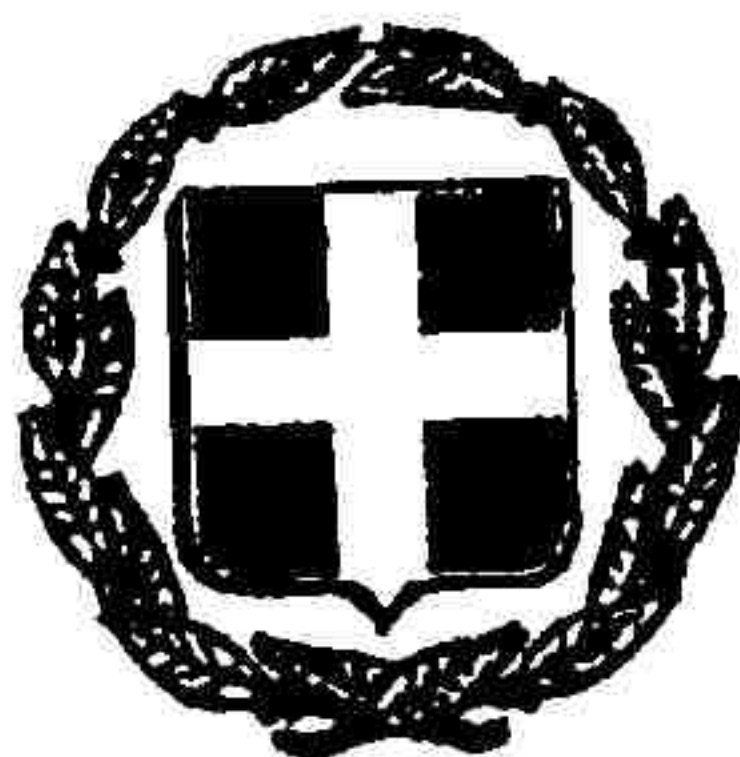
Άρθρο 7 Συνέπειες παραβάσεων

1. Οποιαδήποτε σύμβαση συνάπτεται κατά παράβαση των διατάξεων των άρθρων 5 και 6 του παρόντος διατάγματος είναι αυτοδικαίως άκυρη.

2. Σε περίπτωση που η άκυρη σύμβαση επικυρώθηκε εν όλω ή εν μέρει, καταβάλλονται στον εργαζόμενο τα οφειλόμενα βάσει αυτής χρηματικά ποσά, τυχόν δε καταβληθέντα δεν αναζητούνται. Ο εργαζόμενος έχει δικαίωμα



01000280303940036



339

ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟ

Αρ. Φύλλου 28

3 Μαρτίου 1994

ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 2190

Σύσταση ανεξάρτητης αρχής για την επιλογή προσωπικού και
ρύθμιση θεμάτων διοίκησης.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Εκδίδομε τον ακόλουθο νόμο που ψήφισε η Βουλή:

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'

Γενικές διατάξεις

Άρθρο 1

Πλήρωση θέσεων - Αρμόδια όργανα Δημόσιος τομέας

1. Η πλήρωση ιδρυόμενων ή υφιστάμενων θέσεων, ο αριθμός, οι κατηγορίες και οι κλάδοι ή ειδικότητες των προσλαμβανόμενων αποφασίζονται, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις και κανονισμούς, από τα αρμόδια όργανα της Κυβέρνησεως, των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης πρώτου και δεύτερου βαθμού και από τις διοικήσεις των νομικών προσώπων δημοσίου και ιδιωτικού δικαίου της παρ. 1 του άρθρου 14 του παρόντος νόμου, σε όσες περιπτώσεις δεν προσαπαιτείται εγκριτική απόφαση υπουργών ή του Πρωθυπουργού ή του Υπουργικού Συμβουλίου. Η πλήρωση των θέσεων που αποφασίζεται κατά την παρούσα παράγραφο υπάγεται στην αρμοδιότητα του Α.Σ.Ε.Π., με επιφύλαξη των διατάξεων της παρ. 2 του άρθρου 14 του παρόντος.

2. Όπου στις κείμενες διατάξεις γίνεται γενική αναφορά στο δημόσιο τομέα, νοούνται για την εφαρμογή των διατάξεων των κεφαλαίων Β' και Γ' οι υπηρεσίες και τα νομικά πρόσωπα της παρ. 1 του άρθρου 14 του παρόντος νόμου.

3. Σε κάθε περίπτωση εφαρμογής των διατάξεων του παρόντος κεφαλαίου, επιφυλασσομένων των διατάξεων της παρ. 6 του άρθρου 21, ισχύουν οι προϋποθέσεις και τα όρια ηλικίας διορισμού ή πρόσληψης, τα οποία προβλέπονται από τις εκάστοτε ισχύουσες γενικές ή ειδικές διατάξεις και κανονισμούς.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'

Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού

Άρθρο 2

Σύσταση Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού

1. Συνιστάται Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού

(Α.Σ.Ε.Π.), το οποίο λειτουργεί ως ανεξάρτητη αρχή. Το Α.Σ.Ε.Π. δεν υπόκειται σε έλεγχο από κυβερνητικά όργανα ή άλλη διοικητική αρχή και οι πράξεις του δεν υπόκεινται σε ιεραρχικό έλεγχο ούτε από άποψη νομιμότητας, εκτός από εκείνες που αφορούν το κατά το άρθρο 7 προσωπικό. Το Α.Σ.Ε.Π. υπάγεται στον Υπουργό Προεδρίας της Κυβέρνησης.

2. Το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού έχει ως αποκλειστική αποστολή την εφαρμογή των νόμων και κανονισμών που διέπουν την επιλογή των διοριστέων στις δημόσιες υπηρεσίες, στους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης και στα νομικά πρόσωπα της παρ. 1 του άρθρου 14 του παρόντος νόμου, όπως ειδικότερα ορίζεται στις επί μέρους διατάξεις αυτού.

Άρθρο 3

Αρμοδιότητες

1. Το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) προκηρύσσει την πλήρωση θέσεων ή την πρόσληψη προσωπικού που αποφασίζεται κατά το άρθρο 1 του παρόντος νόμου, συγκροτεί τις απαιτούμενες επιτροπές και ασκεί όλες τις προβλεπόμενες αρμοδιότητες για την ολοκλήρωση των διαδικασιών διαγωνισμών ή επιλογών έως τον καθορισμό των διοριστέων, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος, ανεξάρτητα από την ιδιότητά τους ως τακτικών ή μόνιμων υπαλλήλων ή συμβασιούχων εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου ή ορισμένου χρόνου.

2. Αν για την πλήρωση θέσεων, το διορισμό ή την πρόσληψη προσωπικού απαιτείται, κατά τις κείμενες διατάξεις, προγραμματισμός, έγκριση του Υπουργικού Συμβουλίου, του Πρωθυπουργού ή του οικείου Υπουργού, το Α.Σ.Ε.Π. δεν προβαίνει στην αντίστοιχη προκήρυξη, εφόσον δεν διαπιστώσει τη συνδρομή της απαιτούμενης προϋπόθεσης.

3. Το Α.Σ.Ε.Π., εάν διαπιστώσει ότι έγκριση ή απόφαση για προσλήψεις προσωπικού με σχέση ιδιωτικού δικαίου παραβιάζει στο σύνολό της ή κατά ένα μέρος της τους περιορισμούς του άρθρου 103 παρ. 2 και 3 του Συντάγματος, εκφέρει τη γνώμη του προς το όργανο που ενέκρινε ή αποφάσισε τις προσλήψεις, εισηγείται αντίστοιχη τροποποίηση και τη γνωστοποιεί σε κάθε περι-

περβαίνει τους τέσσερις (4) μήνες από την επέλευση του γεγονότος ή την κήρυξη κατάστασης ανάγκης. Με την επιφύλαξη των διατάξεων της επόμενης παραγράφου, ανανέωση ή παράταση της αρχικής σύμβασης ή σύναψη νέας σύμβασης ή μετατροπή σε σύμβαση αορίστου χρόνου, απαγορεύονται. Κατά τα λοιπά, για το προσωπικό του παρόντος άρθρου εφαρμόζονται οι εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις.

3. Αν βασιμώς εκτιμάται, ότι οι ανάγκες που προέκυψαν από σεισμό θα συνεχισθούν και πέραν του τετραμήνου, η αρμόδια αρχή κινεί εγκαίρως και σε κάθε περίπτωση τουλάχιστον τριάντα (30) ημέρες προ της λήξεως του τετραμήνου, τη διαδικασία νέων προσλήψεων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, τηρουμένων αυστηρά των διατάξεων του άρθρου 21 (παρ. 8 - 15) του παρόντος νόμου, για αριθμό και διάρκεια που εγκρίνει ο γενικός γραμματέας της οικείας περιφέρειας. Στους πίνακες, που καταρτίζονται σύμφωνα με την παρ. 11 του άρθρου 21, μπορεί να περιληφθούν και απασχοληθέντες με σύμβαση της παρ. 2 του παρόντος.

4. Το Α.Σ.Ε.Π. ασκεί τον κατά την παρ. 1β του άρθρου 8 του παρόντος νόμου, έλεγχο, τόσο, ως προς τη συνδρομή των προϋποθέσεων πρόσληψης προσωπικού κατά το παρόν άρθρο, όσο και ως προς την τήρηση των διατάξεων των παρ. 2 και 3 αυτού.

Άρθρο 21

Προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για κάλυψη παροδικών αναγκών

1. Οι δημόσιες υπηρεσίες και τα νομικά πρόσωπα της παρ. 1 του άρθρου 14 του παρόντος νόμου επιτρέπεται να απασχολούν προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για αντιμετώπιση εποχικών ή άλλων περιοδικών ή πρόσκαιρων αναγκών, με τις προϋποθέσεις και τη διαδικασία των επόμενων παραγράφων.

2. Η διάρκεια της απασχόλησης του προσωπικού της παρ. 1 δεν μπορεί να υπερβαίνει τους οκτώ (8) μήνες μέσα σε συνολικό χρόνο δώδεκα (12) μηνών. Στις περιπτώσεις προσωρινής πρόσληψης προσωπικού για αντιμετώπιση, κατά τις ισχύουσες διατάξεις, κατεπείγουσων αναγκών, λόγω απουσίας προσωπικού ή κένωσης θέσεων, η διάρκεια της απασχόλησης δεν μπορεί να υπερβαίνει τους τέσσερις (4) μήνες για το ίδιο άτομο. Παράταση ή σύναψη νέας σύμβασης κατά το αυτό ημερολογιακό έτος ή μετατροπή σε σύμβαση αορίστου χρόνου είναι άκυρες.

3. Κατ' εξαίρεση, για το προσωπικό προγραμμάτων ή έργων που τριμηνιαία εκδίδονται ή επιδοτούνται από διτάνεις οργανισμούς ή κρατικών προγραμμάτων ή προγραμμάτων τεχνικής βοήθειας ή για την εκπλήρωση υποχρεώσεων από συμβάσεις με διεθνείς οργανισμούς, επιτρέπεται η διάρκεια των συμβάσεων να είναι μέχρι ένα έτος και να ανανεώνονται ή παρατείνονται έως το τέλος του προγράμματος ή έργου ή την εκπλήρωση της υποχρέωσης, αποκλεισμένης σε κάθε περίπτωση της αναγνώρισής τους ως συμβάσεων αορίστου χρόνου. Οι υπαγόμενοι στην παρούσα παράγραφο, στην περίπτωση προκήρυξης πλήρωσης θέσεων κατά τις διατάξεις των άρθρων 15-19 του παρόντος νόμου, αν έχουν

συνολική απασχόληση στο κατά το προηγούμενο εδάφιο πρόγραμμα ή έργο άνω των τριών (3) ετών, δικαιούνται προσαύξηση του βαθμού που λαμβάνουν σε διαγωνισμό κατά 10/100 αυτού, για τον καθορισμό της σειράς κατάταξής τους στους πίνακες επιτυχίας. Ομοίως, προηγούνται των κατά την παρ. 6 του άρθρου 18 υποψηφίων, που έχουν αποκτήσει τον οικείο τίτλο σπουδών κατά την αυτή ημερολογιακή τριετία και δεν έχουν διδακτορικό δίπλωμα και των κατά την παρ. 8 του ίδιου άρθρου και την παρ. 2 του άρθρου 19 υποψηφίων της αυτής κατηγορίας (α,β,γ) προτεραιότητας, επόμενοι πάντως των κατά τις παρ. 9 (Θράκη και λοιπές περιοχές) και 10 (ο.τ.α.) του άρθρου 18 υποψηφίων. Αν όμως εμπίπτουν στις διατάξεις των παρ. 9 και 10 του άρθρου 18, προηγούνται των λοιπών υποψηφίων, που εμπίπτουν στις ίδιες διατάξεις.

4. Τα αρμόδια για την εκκαθάριση των αποδοχών όργανα υποχρεούνται να παύσουν την καταβολή αποδοχών σε προσωπικό που συμπλήρωσε την κατά τις προηγούμενες παραγράφους διάρκεια απασχόλησης, άλλως καταλογίζονται σε αυτά οι αποδοχές που καταβλήθηκαν.

5. Προϊστάμενοι υπηρεσιών ή άλλα αρμόδια όργανα, που ενεργούν κατά παράβαση των προηγούμενων παραγράφων, δώκονται για παράβαση καθήκοντος κατά το άρθρο 259 του Ποινικού Κώδικα αυτεπαγγέλτως και παραπέμπονται υποχρεωτικά στην αρμόδια πειθαρχική δικαιοδοσία.

6. Το προσωπικό του παρόντος άρθρου πρέπει να έχει συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας του, να μην έχει υπερβεί το 50ο και να μην έχει κώλυμα κατά το άρθρο 22 του Υπαλληλικού Κώδικα (π.δ. 611/1977). Αν δεν καλύπτεται ο απαιτούμενος αριθμός, επιτρέπεται η πρόσληψη, για τη συμπλήρωση του ελλείποντος αριθμού, μέχρι και του 63ου έτους της ηλικίας. Ειδικές διατάξεις ή κανονισμοί προσωπικού, που ισχύουν κατά τη δημοσίευση του παρόντος νόμου και προβλέπουν κατώτατο όριο ηλικίας πρόσληψης μικρότερο του 18ου έτους, διατηρούνται σε ισχύ. Ειδικώς, για προσωπικό αντιμετώπισης αναγκών κατασκηνώσεων, κατώτατο όριο ηλικίας πρόσληψης ορίζεται το 15ο έτος συμπληρωμένο.

7. Τα προσόντα για την απασχόληση προσωπικού του παρόντος άρθρου ορίζονται κάθε φορά με την ανακοίνωση, που προβλέπεται στην επόμενη παράγραφο 8, ανάλογα με το είδος των εργασιών και τις ειδικότητες ή την εμπειρία που απαιτούνται σε σχέση με αυτές.

8. Για την πρόσληψη προσωπικού του παρόντος άρθρου, η κατά τόπο υπηρεσία εκδίδει ανακοίνωση στην οποία αναφέρονται υποχρεωτικώς:

- Ο αριθμός κατά ειδικότητα του προσωπικού.
- Τα απαιτούμενα προσόντα.
- Η υπηρεσία στην οποία θα υποβληθούν οι αιτήσεις των ενδιαφερομένων.
- Η προθεσμία μέσα στην οποία θα υποβληθούν οι αιτήσεις.

9. Η ανακοίνωση αναρτάται στο κατάστημα της οικείας υπηρεσίας και στο κατάστημα του δήμου ή της κοινότητας, στην οποία αυτή εδρεύει και δημοσιεύεται σε δύο τουλάχιστον τοπικές εφημερίδες. Για κάθε ανάρτηση συντάσσεται πρακτικό που υπογράφεται από τον ενεργούντα την ανάρτηση και έναν ακόμη υπάλληλο της υπηρεσίας ή του δήμου ή κοινότητας.

10. Η προθεσμία υποβολής αιτήσεων πρόσληψης δεν

Η Πρόεδρος του Διοικητικού Εφετείου Χανίων

Έχοντας υπόψη το άρθρο 52 του Π.Δ/τος 18/1989 όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 35 του Ν. 2721/1999 και ήδη από το άρθρο 34 του Ν. 3772/2009

Παραγγέλλουμε να κοινοποιηθεί με επιμέλεια των...

αιτώντων αντίγραφο της αιτήσεως αναστολής με την πράξη

αυτή στον καθύψ. α) Υπ. Γραμματέα Αποκεντ. Δ. Ημ.π.

Μακρυβερνίκου... β) Υπ. Γραμ. Δ. Χανίων... γ) Υπ. Γραμ. Νομού Χανίων... δ) Α.Σ.Ε.Π.

προκειμένου να διαβιβάσουν στο Διοικητικό Εφετείο

Χανίων το σχετικό φάκελο με τις απόψεις της Διοικήσεως

εντός 5... ημερών από την κοινοποίηση και ε.) στην...

Κω.σ.κ.ν.η... Παράδ.α.μ... κ.α... Διακρινόμενα...

που φέρει... να έχει... δικαίωμα παρεμβάσεως στη δίκη.

... αιτών... οφείλει... μέχρι τη λήξη της ίδιας

προθεσμίας να προσκομίσει στον Εισηγητή που θα οριστεί

τα αποδεικτικά στοιχεία που στηρίζουν τους ισχυρισμούς των...

Χανιά 08/06/2011

Η Πρόεδρος του Διοικητικού Εφετείου Χανίων

ΑΡΧΥΡΩ ΑΠΟΣΤΟΛΑΚΗ

Η πρώτη απορριπτική απόφαση του Διοικητικού Εφετείου Χανίων για την έκδοση προσωρινής διαταγής απαγορεύσεως σύμβασης με τον κ. Παπαδόπουλο Ιωάννη του Επαφεινιώτη και του Γεν. Νοσ. Χανίων που κατέθεσε ο κ. Βιριφάνης Ελευθέριος το Γενάρη του 2011.

18-7-2011

Γραμματέας

ΑΙΚΑΤΕΡΙΚΗ ΓΕΩΡΓΑΚΑΚΗ

Έχοντας υπόψη το άρθρο 52 του Π.Δ/τος 18/1989, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 35 του Ν. 2721/1999

ΑΠΟΡΡΙΠΤΟΥΜΕ

το αίτημα εκδόσεως προσωρινής διαταγής

Χανιά 1-7-2011

Η Πρόεδρος του Διοικητικού Εφετείου Χανίων

ΑΡΧΥΡΩ ΑΠΟΣΤΟΛΑΚΗ

Πρόεδρος Εφετών Δ.Δ