



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

ΝΙΚΟΛΑΟΣ Ι. ΝΙΚΟΛΟΠΟΥΛΟΣ
Βουλευτής Αχαΐας - ΝΕΑ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

**ΑΝΑΦΟΡΑ
ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΥΠΟΥΡΓΟ:**

- **Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης**

Θέμα: Προτάσεις της ΕΣΑμεΑ για το ΣΕΠΕ

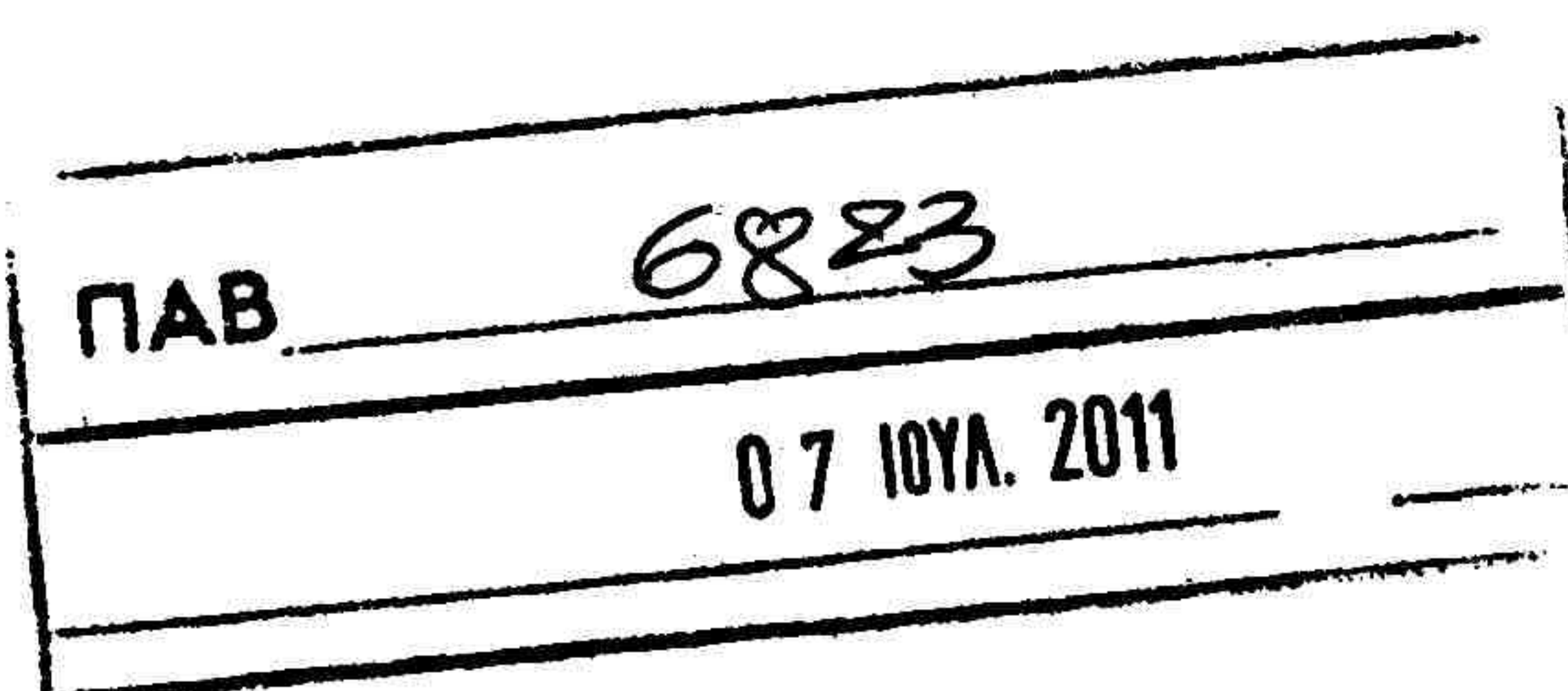
Σχετικά με την επιστολή της Εθνικής Συνομοσπονδίας Ατόμων με Αναπηρία και τις προτάσεις τους για την αναμόρφωση του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας.

Αρ. Πρωτ.

Πάτρα

Ο αναφέρων Βουλευτής

Νίκος Ι. Νικολόπουλος





ΚΑΤΕΠΕΙΓΟΝ

Πληροφορίες: Μπαρμπολιά Ελένη

Αθήνα/Athens: 27-6-2011

Αρ Πρωτ./Ref. Nr: 1907

Προς:

**Πρόεδρο και Μέλη Διαρκούς Επιτροπής
Κοινωνικών Υποθέσεων της Βουλής**

ΚΟΙΝ:

«Πίνακας Αποδεκτών»

Θέμα: Προτάσεις της Ε.Σ.Α.μεΑ επί των άρθρων του ν/σ «Αναμόρφωση του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας, Ρυθμίσεις Θεμάτων Κοινωνικής Ασφάλισης και άλλες διατάξεις»

Κύριε Πρόεδρε & Μέλη Διαρκούς Επιτροπής Κοινωνικών Υποθέσεων,

Η Ε.Σ.Α.μεΑ. καταθέτει τις προτάσεις παρατηρήσεις της επί του ν/σ «Αναμόρφωση του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας, Ρυθμίσεις Θεμάτων Κοινωνικής Ασφάλισης και άλλες διατάξεις», και αιτείται από την Επιτροπή σας την πρόσκληση εκπροσώπου της στην συνεδρίαση ακρόασης εξωκοινοβουλευτικών εκπροσώπων.

Σε ότι αφορά το Α' μέρος του νομοσχεδίου η Ε.Σ.Α.μεΑ. έχει εκφράσει την ικανοποίησή της προς την πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Εργασίας διότι συμπεριλήφθηκε το μεγαλύτερο μέρος των προτάσεων που υπέβαλε με τα υπ' αριθ. πρωτ. 2359/26.07.2010, 2961/07.10.2010, 453/09.02.2011 και 1063/05.11.2011 έγγραφά της. Με τη συμπερίληψη αυτών των προτάσεων διασφαλίζεται η ορθή εφαρμογή της αρχής ίσης μεταχείρισης λόγω αναπηρίας στον τομέα της απασχόλησης και την εργασία, όπως αυτή υπαγορεύεται από τον Νόμο 3304/2005. Ωστόσο θεωρούμε ότι θα πρέπει να διασφαλιστεί και η θεσμική συμμετοχή της Ε.Σ.Α.μεΑ στην Περιφερειακή Επιτροπή Κοινωνικού Ελέγχου Επιθεώρησης Εργασίας του άρθρου 24 (βλ. πρότασή μας αριθμός 7).

Συγκεκριμένα και κατ' άρθρο στο Α' μέρος του υπό συζήτηση ν/σ προτείνουμε:

1. Άρθρο 3 «Συμφιλιωτική Διαδικασία - Επίλυση Διαφορών»

Στη βάση των επιταγών:

- (i) της παρ. 2 του άρθρου 4 του Συντάγματος της χώρας, σύμφωνα με το οποίο «Οι Έλληνες και οι Ελληνίδες έχουν ίσα δικαιώματα και υποχρεώσεις.»,
- (ii) της παρ. 6, του Άρθρου 21 του Συντάγματος της χώρας, σύμφωνα με την οποία «τα άτομα με αναπηρίες έχουν δικαίωμα να απολαμβάνουν μέτρων που εξασφαλίζουν την αυτονομία, την επαγγελματική ένταξη και τη συμμετοχή τους στην κοινωνική, οικονομική και πολιτική ζωή της Χώρας»,

προτείνουμε η παρ. 12 να συμπληρωθεί ως ακολούθως (βλ. με έντονη γραμματοσειρά):

«11. Κατά τη διάρκεια της συμφιλιωτικής διαδικασίας μπορούν να παρίστανται συνολικά μέχρι πέντε εκπρόσωποι από κάθε ενδιαφερόμενο μέρος και επιπλέον αυτών έχουν δικαίωμα παράστασης οι νομικοί σύμβουλοι του κάθε μέρους. Στο στάδιο αυτό και ανάλογα με το επίπεδο στο οποίο διενεργείται η Συμφιλίωση, μπορούν να παρίστανται κατ' επιλογήν του κάθε μέρους εκπρόσωποι της πρωτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης ή της δευτεροβάθμιας ή ομοιοεπαγγελματικής τοιαύτης ή του Εργατικού Κέντρου της περιοχής ή της ΓΣΕΕ εκ μέρους των εργαζομένων καθώς και εκπρόσωποι της συνδικαλιστικής οργάνωσης εκ μέρους του εργοδότη ή των εργοδοτών. Κατά τη διάρκεια της συμφιλιωτικής διαδικασίας μπορεί επιπλέον να παρίσταται διερμηνέας νοηματικής γλώσσας από το Μητρώο Διερμηνέων Νοηματικής Γλώσσας της Ομοσπονδίας Κωφών Ελλάδος για την υποστήριξη κωφού ή βαρήκοου ατόμου, η δαπάνη για τον οποίο θα καλύπτεται από το Σώμα Επιθεωρητών Εργασίας, καθώς και μεταφραστής για την υποστήριξη αλλοδαπού».

2. Στο Άρθρο 5 «Στελέχωση του Σώματος Επιθεωρητών Εργασίας»

Προκειμένου να διασφαλιστεί η ορθή εφαρμογή των διατάξεων που προβλέπονται στο παρόν Σχέδιο Νόμου αναφορικά με την εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης λόγω αναπηρίας στον τομέα της απασχόλησης και την εργασία, η Ε.Σ.Α.μεΑ. προτείνει στην παρ. 1, μεταξύ των 916 θέσεων Επιθεωρητών Εργασίας να προβλεφθούν και θέσεις της κατηγορίας ΠΕ 10 Κοινωνιολόγων.

3. Άρθρο 6 «Εκπαίδευση και Πιστοποίηση του Προσωπικού του Σώματος Επιθεωρητών Εργασίας»

Προκειμένου να διασφαλιστεί η ορθή εφαρμογή των διατάξεων που προβλέπονται στο παρόν Σχέδιο Νόμου αναφορικά με την εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης λόγω αναπηρίας στον τομέα της απασχόλησης και την εργασία, η Ε.Σ.Α.μεΑ. προτείνει η παράγραφος 4 να συμπληρωθεί ως ακολούθως (βλ. με έντονη γραμματοσειρά): «4. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης ρυθμίζεται το είδος, η διάρκεια και το περιεχόμενο της εκπαίδευσης, στο οποίο υποχρεωτικά θα περιλαμβάνεται ενότητα σχετική με θέματα αναπηρίας και προσβασιμότητας που θα σχεδιασθεί και υλοποιηθεί σε συνεργασία με την Εθνική Συνομοσπονδία Ατόμων με Αναπηρία (Ε.Σ.Α.μεΑ.), ο τρόπος και η διαδικασία αξιολόγησης και πιστοποίησης των Επιθεωρητών Εργασίας και κάθε σχετικό με την εφαρμογή των παραγράφων 2 και 3».

4. Άρθρο 10 «Υπηρεσίες του ΣΕΠΕ»

Στο εδάφιο κγ) της παρ. Β2 του Άρθρου 10 «Υπηρεσίες του ΣΕΠΕ» (σελίδα 28), να αντικατασταθεί ο εσφαλμένος όρος «άτομα με ειδικές ανάγκες» από τον συνταγματικά κατοχυρωμένο όρο (βάσει της παρ. 6 του άρθρου 21 του Συντάγματος της χώρας) «άτομα με αναπηρία».

5. Άρθρο 17 «Θέματα Λειτουργίας του Σώματος Επιθεωρητών Εργασίας»

Είναι πλέον κοινά παραδεκτό ότι η προσβασιμότητα των υποδομών και υπηρεσιών (συμβατικών και ηλεκτρονικών) αποτελεί «κλειδί» για την ισότιμη συμμετοχή των ατόμων με αναπηρία στις Υπηρεσίες της Δημόσιας Διοίκησης, αλλά και εν γένει στην κοινωνική ζωή.

Στη βάση λοιπόν των επιταγών:

(i) της παρ. 6, του Άρθρου 21 του Συντάγματος της χώρας, σύμφωνα με την οποία «τα άτομα με αναπηρίες έχουν δικαίωμα να απολαμβάνουν μέτρων που εξασφαλίζουν την αυτονομία, την επαγγελματική ένταξη και τη συμμετοχή τους στην κοινωνική, οικονομική και πολιτική ζωή της Χώρας»,

(ii) του άρθρου 28 του Ν.2831/2000 «Τροποποίηση των διατάξεων του Ν. 1577/1985 - Γενικός Οικοδομικός Κανονισμός και άλλες πολεοδομικές διατάξεις», σύμφωνα με το οποίο τόσο σε υφιστάμενα όσο και σε νέα κτίρια που στεγάζουν υπηρεσίες του δημόσιου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα, Ν.Π.Δ.Δ., Ν.Π.Ι.Δ., Ο.Τ.Α. κ.λπ. επιβάλλεται η διασφάλιση της προσβασιμότητας των υποδομών στα άτομα με αναπηρία,

(iii) του άρθρου 9 «Προσβασιμότητα» της Σύμβασης για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρία του ΟΗΕ, την οποία η χώρα μας μαζί με το Προαιρετικό της έχει ήδη υπογράψει και αναμένεται άμεσα να

επικυρώσει, γεγονός που θα σηματοδοτήσει την εφαρμογή της σε εθνικό επίπεδο, σύμφωνα με το οποίο: «Προκειμένου να επιτρέψουν στα άτομα με αναπηρίες να ζουν ανεξάρτητα και να συμμετέχουν πλήρως σε όλες τις πτυχές της ζωής, τα Συμβαλλόμενα Κράτη λαμβάνουν κατάλληλα μέτρα προκειμένου να διασφαλίζουν στα άτομα με αναπηρίες την πρόσβαση, σε ίση βάση με τους άλλους, στο φυσικό περιβάλλον, τα μέσα μεταφοράς, την πληροφορία και τις επικοινωνίες, συμπεριλαμβανομένων και των τεχνολογιών και συστημάτων πληροφορίας και επικοινωνιών και σε άλλες εγκαταστάσεις και υπηρεσίες που είναι ανοικτές ή παρέχονται στο κοινό, τόσο στις αστικές όσο και στις αγροτικές περιοχές...»,

προτείνουμε η παράγραφος 10 να συμπληρωθεί ως ακολούθως (βλ. με έντονη γραμματοσειρά):

«9. Οι κατά τόπους υπηρεσίες του Σώματος Επιθεωρητών Εργασίας δεν περιλαμβάνονται στα οργανογράμματα των Περιφερειών. Οι υπηρεσίες αυτές στεγάζονται σε κτήρια δημόσιων υπηρεσιών ή δημόσιων οργανισμών ή νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου ή της περιφερειακής διοίκησης, που ορίζονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης. Σε περίπτωση αδυναμίας στέγασης, οι υπηρεσίες στεγάζονται σε ιδιωτικά οικήματα, τα οποία μισθώνονται για το σκοπό. Σε κάθε περίπτωση θα πρέπει να διασφαλίζεται στα ανωτέρω κτίρια η πρόσβαση των ατόμων με αναπηρία».

6. Άρθρο 18 «Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση και μείωση γραφειοκρατικών διαδικασιών»

Είναι πλέον κοινά παραδεκτό ότι η προσβασιμότητα των υποδομών και υπηρεσιών (συμβατικών και ηλεκτρονικών) αποτελεί «κλειδί» για την ισότιμη συμμετοχή των ατόμων με αναπηρία στις Υπηρεσίες της Δημόσιας Διοίκησης, αλλά και εν γένει στην κοινωνική ζωή.

Στη βάση λοιπόν των επιταγών:

(i) της παρ. 6, του Άρθρου 21 του Συντάγματος της χώρας, σύμφωνα με την οποία «τα άτομα με αναπηρίες έχουν δικαίωμα να απολαμβάνουν μέτρων που εξασφαλίζουν την αυτονομία, την επαγγελματική ένταξη και τη συμμετοχή τους στην κοινωνική, οικονομική και πολιτική ζωή της Χώρας»,

(ii) τις παραγράφους 1 και 2 του Άρθρου 5Α του Συντάγματος της χώρας, σύμφωνα με τις οποίες: «Καθένας έχει δικαίωμα στην πληροφόρηση, όπως νόμος ορίζει.....» και «Καθένας έχει δικαίωμα συμμετοχής στην Κοινωνία της Πληροφορίας. Η διευκόλυνση της πρόσβασης στις πληροφορίες που διακινούνται ηλεκτρονικά, καθώς και της παραγωγής, ανταλλαγής και διάδοσής τους αποτελεί υποχρέωση του Κράτους.....»,

(iii) του άρθρου 9 «Προσβασιμότητα» της Σύμβασης για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρία του ΟΗΕ, την οποία η χώρα μας μαζί με το Προαιρετικό της έχει ήδη υπογράψει και αναμένεται άμεσα να επικυρώσει, γεγονός που θα σηματοδοτήσει την εφαρμογή της σε εθνικό επίπεδο, σύμφωνα με το οποίο: «Προκειμένου να επιτρέψουν στα άτομα με αναπηρίες να ζουν ανεξάρτητα και να συμμετέχουν πλήρως σε όλες τις πτυχές της ζωής, τα Συμβαλλόμενα Κράτη λαμβάνουν κατάλληλα μέτρα προκειμένου να διασφαλίζουν στα άτομα με αναπηρίες την πρόσβαση, σε ίση βάση με τους άλλους, στο φυσικό περιβάλλον, τα μέσα μεταφοράς, την πληροφορία και τις επικοινωνίες, συμπεριλαμβανομένων και των τεχνολογιών και συστημάτων πληροφορίας και επικοινωνιών και σε άλλες εγκαταστάσεις και υπηρεσίες που είναι ανοικτές ή παρέχονται στο κοινό, τόσο στις αστικές όσο και στις αγροτικές περιοχές...»,

προτείνουμε το άρθρο 18 να συμπληρωθεί ως ακολούθως (βλ. με έντονη γραμματοσειρά):

«Το Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ., το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας και ο Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού διασυνδέονται ηλεκτρονικά μέσω της κοινής ηλεκτρονικής πλατφόρμας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης για την επικοινωνία με τις επιχειρήσεις, την καταγραφή και διαχείριση πληροφοριών και δεδομένων. Οι εν λόγω Υπηρεσίες πρέπει να συμμορφώνεται πλήρως με τις προδιαγραφές Web Content Accessibility Guidelines (Οδηγίες για την Προσβασιμότητα του Περιεχομένου του Ιστού) στην εκάστοτε ισχύουσα έκδοση και σε επίπεδο προσβασιμότητας τουλάχιστον «ΑΑ» ή με άλλο πρότυπο ηλεκτρονικής προσβασιμότητας που ορίζεται από κείμενη νομοθεσία και διασφαλίζει αντίστοιχη ή υψηλότερη ποιότητα πρόσβασης των ατόμων με αναπηρία στις ηλεκτρονικές υπηρεσίες, εφαρμογές πληροφορικής και ψηφιακά έγγραφα. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης ρυθμίζονται θέματα σχετικά με την υλοποίηση της ηλεκτρονικής διασύνδεσης... ..».

7. Άρθρο 21 «Κοινωνικός Έλεγχος του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας»

Προκειμένου να διασφαλιστεί η ορθή εφαρμογή των διατάξεων που προβλέπονται στο παρόν Σχέδιο Νόμου αναφορικά με την εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης λόγω αναπηρίας στον τομέα της απασχόλησης και την εργασία και δεδομένου ότι η Ε.Σ.Α.μεΑ. αποτελεί τον πιο αντιπροσωπευτικό φορέα εκπροσώπησης των ατόμων με αναπηρία και των οικογενειών τους στη χώρα, επίσημα αναγνωρισμένο Κοινωνικό Εταίρο της ελληνικής Πολιτείας σε ζητήματα αναπηρίας και με πολύχρονη εμπειρία και τεχνογνωσία σε αυτά τα ζητήματα, **προτείνουμε στην παράγραφο 4 να προστεθεί τελευταία παράγραφος ε. ως ακολούθως (βλ. με έντονη γραμματοσειρά):**

«4. Σε κάθε Περιφερειακή Υπηρεσία συστήνεται Περιφερειακή Επιτροπή Κοινωνικού Ελέγχου Επιθεώρησης Εργασίας (Π.Ε.Κ.Ε.Ε.Ε.), η οποία είναι γνωμοδοτικό όργανο για τη λειτουργία και δράση του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας στην Περιφέρεια και συγκροτείται από:

α.....

ε. έναν (1) εκπρόσωπο των Ατόμων με Αναπηρία που υποδεικνύεται από την Εθνική Συνομοσπονδία Ατόμων με Αναπηρία (Ε.Σ.Α.μεΑ.)».

8. Άρθρο 24 «Διοικητικές Κυρώσεις σε περίπτωση παραβίασης της εργατικής νομοθεσίας»

Με στόχο τη διασφάλιση της ορθής εφαρμογής των διατάξεων που προβλέπονται στο παρόν Σχέδιο Νόμου αναφορικά με την εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης λόγω αναπηρίας στον τομέα της απασχόλησης και την εργασία, η Ε.Σ.Α.μεΑ. **προτείνει η παράγραφος 4. Β. να συμπληρωθεί ως ακολούθως (βλ. με έντονη γραμματοσειρά):**

«4. Προκειμένου περί των κάτωθι ευθέως αποδεικνυόμενων παραβιάσεων της νομοθεσίας, επιβάλλεται κατά περίπτωση διοικητική κύρωση της παρ. 1 περίπτωση Α ή/και της παρ. 2 του άρθρου 26, μόλις αυτές διαπιστωθούν κατά δέσμια αρμοδιότητα του Επιθεωρητή Εργασίας που διενέργησε τον έλεγχο:

Α.....

Β. στις εξής περιπτώσεις: αα. Μη ανάρτηση πίνακα προσωπικού και προγράμματος ωρών εργασίας, ββ. Μη επίδειξη βιβλίου αδειών..., ιγ. Μη επίδειξη του βιβλιαρίου εργασίας των οδηγών τουριστικών λεωφορείων και ιδιδ. Μη εφαρμογή των αναγκαίων εύλογων προσαρμογών στη βάση των εξατομικευμένων αναγκών των εργαζομένων με αναπηρία».

9. Άρθρο 26 «Θεσμοθέτηση της Κάρτας Εργασίας»

Είναι πλέον κοινά παραδεκτό ότι η προσβασιμότητα των υποδομών και υπηρεσιών (συμβατικών και ηλεκτρονικών) αποτελεί «κλειδί» για την ισότιμη συμμετοχή των ατόμων με αναπηρία στις Υπηρεσίες της Δημόσιας Διοίκησης, αλλά και στην κοινωνική ζωή εν γένει.

Στη βάση λοιπόν των επιταγών:

(i) της παρ. 6, του Άρθρου 21 του Συντάγματος της χώρας, σύμφωνα με την οποία «τα άτομα με αναπηρίες έχουν δικαίωμα να απολαμβάνουν μέτρων που εξασφαλίζουν την αυτονομία, την επαγγελματική ένταξη και τη συμμετοχή τους στην κοινωνική, οικονομική και πολιτική ζωή της Χώρας»,

(ii) του άρθρου 9 «Προσβασιμότητα» της Σύμβασης για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρία του ΟΗΕ, την οποία η χώρα μας μαζί με το Προαιρετικό της έχει ήδη υπογράψει και αναμένεται άμεσα να επικυρώσει, γεγονός που θα σηματοδοτήσει την εφαρμογή της σε εθνικό επίπεδο, σύμφωνα με το οποίο: «Προκειμένου να επιτρέψουν στα άτομα με αναπηρίες να ζουν ανεξάρτητα και να συμμετέχουν πλήρως σε όλες τις πτυχές της ζωής, τα Συμβαλλόμενα Κράτη λαμβάνουν κατάλληλα μέτρα προκειμένου να διασφαλίζουν στα άτομα με αναπηρίες την πρόσβαση, σε ίση βάση με τους άλλους, στο φυσικό περιβάλλον, τα μέσα μεταφοράς, την πληροφορία και τις επικοινωνίες, συμπεριλαμβανομένων και των τεχνολογιών και

συστημάτων πληροφορίας και επικοινωνιών και σε άλλες εγκαταστάσεις και υπηρεσίες που είναι ανοικτές ή παρέχονται στο κοινό, τόσο στις αστικές όσο και στις αγροτικές περιοχές...»,
προτείνουμε η παρ. 1 να συμπληρωθεί ως ακολούθως (βλ. με έντονη γραμματοσειρά):

«1. Η προσέλευση και ο χρόνος εργασίας και αποχώρησης των εργαζομένων καταγράφονται και ελέγχονται με χρήση ηλεκτρονικής κάρτας εργασίας, σε φορητό ή σταθερό πιστοποιημένο ηλεκτρονικό σύστημα το οποίο θα εγκαταστήσουν οι επιχειρήσεις στους χώρους εργασίας. Η κάρτα εργασίας θα συνδέεται με το κεντρικό ηλεκτρονικό σύστημα του άρθρου 18. Στις επιχειρήσεις, οι οποίες εγκαθιστούν το σύστημα αυτό στους χώρους εργασίας τους και καταβάλλουν εμπροθέσμως τις ασφαλιστικές εισφορές, καθώς και στους εργαζομένους των επιχειρήσεων αυτών, θα παρέχεται έκπτωση δέκα τοις εκατό (10%) επί των αντίστοιχων ασφαλιστικών εισφορών. Το σταθερό πιστοποιημένο ηλεκτρονικό σύστημα για να είναι προσβάσιμο στους εργαζόμενους με αναπηρία πρέπει: α) να τοποθετείται σε απόσταση από το δάπεδο τέτοια που να μην εμποδίζει χρήστες αναπηρικού αμαξιδίου να το χρησιμοποιούν (ύψος περίπου 1 μέτρο), β) η είσοδος της κάρτας να είναι κάθετη σε σχέση με τον τοίχο ή σε κλίση μέχρι 45 μοίρες, γ) η επιβεβαίωση επιτυχούς χρήσης να συνοδεύεται τόσο με χαρακτηριστικό ήχο (για τους τυφλούς εργαζομένους και τους εργαζόμενους με προβλήματα όρασης) όσο και με φωτεινή ένδειξη (για τους κωφούς και βαρήκοους εργαζόμενους)».

ΜΕΡΟΣ Β': Θέματα Κοινωνικής Ασφάλισης

Πριν την κατάθεση των παρατηρήσεων/προτάσεων μας επί των άρθρων του Β' μέρους του ν/σ «Αναμόρφωση του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας, Ρυθμίσεις Θεμάτων Κοινωνικής Ασφάλισης και άλλες διατάξεις» επαναφέρουμε τα παρακάτω αιτήματα μας:

- **Εξαίρεση των γονέων, συζύγων ατόμων με βαριές αναπηρίες που έχουν συνταξιοδοτηθεί με ευνοϊκές ρυθμίσεις της κείμενης νομοθεσίας (ν. 3232/04, 3518/06 και ν. 3655/08) και είναι ηλικίας κάτω των 60 ετών, από το μέτρο περικοπής δώρων εορτών και αδείας.**

Σημ: Οι συνταξιούχοι αναπηρίας κάτω των 60 ετών εξαιρέθηκαν από το μέτρο της περικοπής δώρων εορτών και αδείας. Η εξαίρεση όμως αυτή δεν ισχύει για τους γονείς και συζύγους ατόμων με βαριές αναπηρίες, οι οποίοι εντάσσονται σε ευνοϊκές συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις λόγω της αναπηρίας των τέκνων ή συζύγων τους, ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας.

- **Επέκταση των διατάξεων του άρθρου 32 του ν. 3896/2010 και στους συνταξιούχους αναπηρίας, που λαμβάνουν το εξωϊδρυματικό επίδομα και το επίδομα απολύτου αναπηρίας που εντάσσονται στις ρυθμίσεις του άρθρου 30 της παρ. 2 του ν2084/92, δεδομένου ότι η διατύπωση του εν' λόγω άρθρου δεν συμπεριλαμβάνει τους νέους ασφαλισμένου (μετά την 1-1-1993).**
- **Κατάργηση του εισοδηματικού ορίου που τίθεται με το άρθρο 32 του ν. 3869/2010 για την χορήγηση ολόκληρου του ποσού του δώρου που αντιστοιχεί στο εξωϊδρυματικό επίδομα παραπληγίας και απολύτου αναπηρίας.**

Με το άρθρο 32 του ν. 3896/2010 επαναχορηγήθηκε ολόκληρο το ποσό του δώρου που αντιστοιχεί στο εξωϊδρυματικό επίδομα παραπληγίας και το επίδομα απολύτου αναπηρίας που λαμβάνουν οι συνταξιούχοι αναπηρίας των Ασφαλιστικών Οργανισμών αρμοδιότητας του Υπουργείου σας και του ΝΑΤ. Με αυτή όμως τη ρύθμιση τίθεται εισοδηματικός περιορισμός στη χορήγηση του εν λόγω δώρου. Συγκεκριμένα, το δώρο δεν καταβάλλεται σε εκείνους τους συνταξιούχους που λαμβάνουν ποσό σύνταξης άνω των 2.500€. Για λόγους αρχής, ζητούμε την κατάργηση του εισοδηματικού αυτού ορίου, δεδομένου ότι δεν υπάρχει δημοσιονομικό όφελος, αφού οι συνταξιούχοι αναπηρίας που λαμβάνουν τέτοιου είδους συντάξεις είναι ελάχιστοι.

- **Χορήγηση του επιδόματος απολύτου αναπηρίας και στους τυφλούς ασφαλισμένους του ΝΑΤ, δεδομένου ότι οι ασφαλισμένοι του εν' λόγω ταμείου δεν καλύπτονται από σχετικές διατάξεις του ν. 3232/04 και 3518/2006.**

Οι προτάσεις παρατηρήσεις μας επί των άρθρων του ν/σ έχουν ως εξής:

Άρθρο 34 «Επίδομα Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Συνταξιούχων»:

Από το συνολικό ετήσιο καθαρό εισόδημα εξαιρούνται ποσά που αντιστοιχούν σε συντάξεις αναπήρων πολέμου, όπως και σε προνοιακά βοηθήματα του Υπουργείου Υγείας. Ο συντάκτης αυτού του άρθρου προφανώς συμπεριλαμβάνει στα προνοιακά βοηθήματα και το διατροφικό επίδομα των νεφροπαθών τελικού σταδίου. Για αποφυγή, όμως, μετέπειτα αυθαίρετων ερμηνειών και εγκυκλίων, και δεδομένου ότι τα προνοιακά βοηθήματα και το διατροφικό επίδομα χορηγούνται από διαφορετικές υπηρεσίες, ζητούμε να αναγραφεί ξεχωριστά και με διακριτό τρόπο **το διατροφικό επίδομα που λαμβάνουν οι νεφροπαθείς τελικού σταδίου (υπό αιμοκάθαρση, περιτοναϊκή κάθαρση, μεταμόσχευση).**

Δεύτερον, **στα εξαιρεθέντα ποσά από το συνολικό καθαρό ετήσιο εισόδημα δεν συμπεριλαμβάνεται το εξωϊδρυματικό επίδομα (παραπληγίας-τετραπληγίας) καθώς και το επίδομα απολύτου αναπηρίας.** Τα ανωτέρω επιδόματα χορηγούνται από τους ασφαλιστικούς φορείς με κύριο σκοπό τους την κάλυψη των πρόσθετων αναγκών που προκύπτουν από βαριά αναπηρία. Η χορήγηση δε του εξωϊδρυματικού επιδόματος σκοπό είχε και έχει να δώσει τη δυνατότητα στο άτομο με αναπηρία να διαβιεί εκτός ιδρυμάτων. Από δημοσιονομικής δηλαδή απόψεως με τη χορήγηση του ανωτέρω επιδόματος στο άτομο με αναπηρία για την κάλυψη των αναγκών της αναπηρίας του, **το Κράτος εξοικονομεί δυσθεώρητα ποσά τα οποία θα απαιτούνταν για την παραμονή στο ίδρυμα.** Ομοίως και για τους ίδιους λόγους το επίδομα απολύτου αναπηρίας χορηγείται σε συνταξιούχους βαριάς αναπηρίας, οι οποίοι χρήζουν συμπαράστασης εταίρου προσώπου σε 24ώρη βάση.

Για τους ανωτέρω λόγους **ζητούμε από το συνολικό καθαρό ετήσιο εισόδημα των συνταξιούχων αναπηρίας να εξαιρείται και το εξωϊδρυματικό επίδομα (παραπληγίας/τετραπληγίας) καθώς και το επίδομα απολύτου αναπηρίας.** Είναι πραγματικά άδικο συνταξιούχοι με τις βαρύτερες αναπηρίες όπως η παραπληγία/τετραπληγία και τύφλωση να μην λαμβάνουν την εισοδηματική ενίσχυση του Ε.Κ.Α.Σ.

Άρθρο 37 «Συνταξιοδότηση γονέων αναπήρων»:

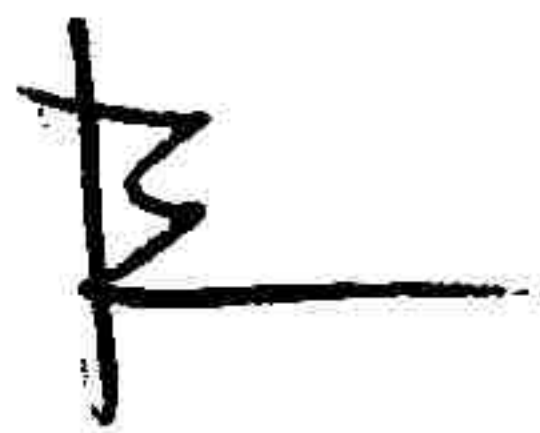
Με το άρθρο 37 βαίνει προς ικανοποίηση αίτημα που αφορά στην επέκταση των διατάξεων του άρθρου 5 του ν. 3232/05, τροποποιούμενου με τις διατάξεις του άρθρου 61 ν. 3518/06 και άρθρου 140 του ν. 3655/08, στους νόμιμους κηδεμόνες (αδέλφια) των ατόμων με βαριές αναπηρίες.

Οι προϋποθέσεις όμως που τίθενται για την άσκηση του δικαιώματος ευνοϊκής συνταξιοδότησης από τα αδέλφια ατόμων με βαριές και πολλαπλές αναπηρίες στην περίπτωση γ. καθιστούν την διάταξη κατ' ουσία απαγορευτική.

Συγκεκριμένα αναφερόμαστε στο τελευταίο εδάφιο της περίπτωσης γ. της παρ. 1, το οποίο αναφέρει **«Κατά την υποβολή της αίτησης συνταξιοδότησης, οι δύο αδελφοί απαιτείται να είναι ορφανοί και από τους δύο γονείς ή ο εν ζωή γονέας να είναι ανάπηρος με ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω».** : Αυτός ο όρος είναι περιοριστικός έως και απαγορευτικός ειδικά για την περ. αα. Θεωρούμε δίκαιο τουλάχιστον για την περίπτωση αα) να σημειωθεί ότι ο αδελφός που έχει οριστεί δικαστικός συμπαραστάτης δικαιούται την ευνοϊκή συνταξιοδότηση του ακόμα και εάν ο γονέας είναι εν ζωή υπό την προϋπόθεση ότι ο γονέας έχει ξεπεράσει το 70^ο έτος της ηλικίας του.

να τίθεται όριο ηλικίας. Οι διατάξεις του άρθρου 8 του ν. 3863/10 έρχονται σε σύγκρουση με το άρθρο 16 του ν. 3846/10. Βάσει του τελευταίου άρθρου άτομα με παραπληγία, τύφλωση και άλλες βαριές κατηγορίες αναπηρίας, οι οποίοι είναι κάτω των 55 ετών και έχουν περάσει επανειλημμένως της διαδικασία επαναξιολόγησης του βαθμού αναπηρίας τους ζητούν τη συνταξιοδότησή τους επ' αόριστον. Οι διευθυντές όμως των ασφαλιστικών ταμείων κάνουν χρήση της νέας διάταξης του άρθρου 8 και δεν χορηγούν επ' αόριστον τη σύνταξη.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ



Ι. ΒΑΡΛΑΚΑΣΤΑΝΗΣ



Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ



ΧΡ. ΝΑΣΤΑΣ

«Πίνακας Αποδεκτών»

- Γραφείο Πρωθυπουργού κ. Γ. Παπανδρέου
- Γραφείο Αντιπροέδρου Α΄ Κυβέρνησης Κου Θ. Πάγκαλου
- Γραφείο Αντιπροέδρου Β΄ & Υπουργού Οικονομικών κ. Ελ. Βενιζέλου
- κ. Σπ. Πλασκοβίτη, Γεν. Γραμματέα Υπουργείου Οικονομικών
- Φορείς – Μέλη Ε.Σ.ΑμεΑ.