



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

ΝΙΚΟΛΑΟΣ Ι. ΝΙΚΟΛΟΠΟΥΛΟΣ
Βουλευτής Ν. Αχαΐας - ΝΕΑ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΑΝΑΦΟΡΑ
ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΥΠΟΥΡΓΟ:

ΠΑΒ	6428
16 ΙΟΥΝ. 2011	

- Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης

Θέμα: Προτάσεις εργαζομένων στο Καζίνο Ρίου

Σχετικά με την επιστολή του Σωματίου Εργαζομένων Καζίνο Ρίου και τις προτάσεις τους για υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Αρ. Πρωτ.

Πάτρα

Ο αναφέρων Βουλευτής

Νίκος Ι. Νικολόπουλος

**ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
KAZINO RIO**

CASINO RIO EMPLOYEES ASSOCIATION

Pío, 20.5.2011

Προς: **THEROS INTERNATIONAL GAMING INC (Καζίνο Ρίο)**

Κοινοποίηση:

1. Υφυπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, κ. Β. Κεγκέρογλου
2. Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδας, υπόψιν προέδρου κ. Ιωάννη Παναγόπουλου.
3. Εργατοϋπαλληλικό Κέντρο Πάτρας
4. Ομοσπονδία Επιχειρησιακών Σωματείων Ιδιωτικών Καζίνο
5. Σονήγορο του Πολίτη
6. Βουλευτές Νομού Αχαΐας

Θέμα: «Πρόταση Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας - Πρόσκληση σε συνάντηση»

Σε συνέχεια των όσων διημεΐφθησαν κατά τη διάρκεια της από 18.5.2011 τριμερούς σύσκεψης, ενώπιον του Υφυπουργού Εργασίας κ. Β. Κεγκέρογλου, σύμφωνα με την οποία δεσμευθήκαμε να εξειδικεύσουμε την αντιπρόταση μας για την υπογραφή μονοετούς συλλογικής σύμβασης εργασίας στην επιχείρηση, ώστε αυτή να είναι απόλυτα λειτουργική, με απώτερο σκοπό την ανάκληση των 30 απολύσεων της τελευταίας περιόδου, σας αποστέλλουμε συνημμένο το κείμενο της αντιπρότασης μας.

Επίσης σας καλούμε σε συνάντηση, τη Δευτέρα 23.5.2011 και ώρα 16.00, προκειμένου να καταλήξουμε αν η νέα βελτιωμένη αντιπρόταση μας γίνεται αποδεκτή από εσάς.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος

Δημήτρης Καραγεωργόπουλος

Η Γεν. Γραμματέας

Γεωργία Τερζάκη

Επικοινωνία: κιν. 6944658965, fax 2610991837

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΕΚ ΠΕΡΙΤΡΟΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΣΤΟ ΚΑΖΙΝΟ ΡΙΟ**

Στο Ρίο σήμερα την, μεταξύ αφ' ενός της πρωτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης – επιχειρησιακού σωματείου με την επωνυμία «ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΖΙΝΟ ΡΙΟ» που εδρεύει στο Ρίο Πατρών (Ξενοδοχείο Πόρτο Ρίο) και εκπροσωπείται νόμιμα από και αφ' ετέρου της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία "THEROS INTERNATIONAL GAMING INC" που εδρεύει στις Η.Π.Α. στην Κομητεία COOK του ILLINOIS, υποκατάστημα της οποίας εδρεύει στην Ελλάδα στο Ρίο (Ξενοδοχείο Πόρτο Ρίο) και εκπροσωπείται νόμιμα από τον, συμφωνούνται και γίνονται αμοιβαία αποδεκτά τα εξής :

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

Η παρούσα ε.σ.σ.ε. ρυθμίζει τους όρους εφαρμογής συστήματος εκ περιτροπής εργασίας του προσωπικού που απασχολείται με σχέση εξαρτημένης εργασίας στην εταιρεία "THEROS INTERNATIONAL GAMING INC" για προκαθορισμένο διάστημα.

Άρθρο 2

Βασικοί Μισθοί

1. Οι αποδοχές των εργαζομένων στην επιχείρηση, που καθορίστηκαν με την ε.σ.σ.ε. του, αντιστοιχούν σε εργαζομένους πλήρους απασχόλησης. Στους εργαζόμενους για τους οποίους κατά τους όρους της παρούσης και στο μέτρο που θα ισχύσει η εκ περιτροπής εργασία, καταβάλλεται ανάλογο τμήμα των μηνιαίων αποδοχών τους, το οποίο υπολογίζεται κατά τους όρους που ισχύουν σε κάθε σύμβαση μερικής απασχόλησης.

2. Η ρύθμιση για τα φιλοδωρήματα των εργαζομένων στα επιτραπέζια παιχνίδια που προβλέπεται στις προγενέστερες ε.σ.σ.ε. δεν θίγεται.

Άρθρο 3

Σύστημα εκ περιτροπής εργασίας.

1. Όλοι οι εργαζόμενοι στο καζίνο, συμπεριλαμβανομένων των διευθυντικών στελεχών, υπάγονται με την παρούσα σε σύστημα εκ περιτροπής εργασίας, η οποία

συνίσταται σε μείωση των ημερών εργασίας εκάστου εργαζομένου κατά δύο ημέρες το μήνα. Από το σύστημα αυτό εξαιρούνται οι εργαζόμενες που κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας βρίσκονται σε εγκυμοσύνη ή άδεια λοχείας, ενώ στο ως άνω σύστημα δύνανται να υπαχθούν, κατόπιν αιτήσεώς τους, και οι εργαζόμενοι που έχουν ήδη τροποποιήσει για ορισμένο χρονικό διάστημα τις ατομικές τους συμβάσεις από πλήρους απασχόλησης σε εκ περιτροπής εργασία 3 ή 4 ημερών εβδομαδιαίως.

2. Ειδικότερα, από 1-5-2011 όλοι οι εργαζόμενοι όλων των τμημάτων θα απασχολούνται με σύστημα εκ περιτροπής εργασίας δύο εβδομάδες, επί τέσσερις ημέρες εβδομαδιαίως, ενώ τις άλλες δύο εβδομάδες θα απασχολούνται με πλήρη απασχόληση, βάσει του προγράμματος εργασίας, το οποίο θα ανακοινώνει η Εταιρεία. Η Εταιρεία θα εξασφαλίσει την ίση μεταχείριση των εργαζομένων, που μετέχουν στο πρόγραμμα εκ περιτροπής εργασίας στο μέτρο που αυτό είναι εφικτό για την κατάρτιση του προγράμματος εργασίας, χωρίς να εξαιρεί οποιονδήποτε υπάλληλο του τμήματος από το σύστημα των 2 εβδομάδων εκ περιτροπής εργασίας και 2 εβδομάδων πλήρους απασχόλησης.

Άρθρο 4

Διάρκεια της εκ περιτροπής εργασίας

1. Η διάρκεια της εκ περιτροπής εργασίας ορίζεται για ένα έτος, με έναρξη την 1-5-2011 και λήξη την 30-4-2012 με την επιφύλαξη των επομένων παραγράφων.

2. Πητά συμφωνείται ότι εκπρόσωποι της Εταιρείας και εκπρόσωποι του Σωματίου θα συνέλθουν την 1-11-2011, με σκοπό να συγκρίνουν τα οικονομικά αποτελέσματα του εξαμήνου όπου ίσχυσε η εκ περιτροπής εργασία (Μάιος 2011 /Οκτώβριος 2011) με τα οικονομικά αποτελέσματα του αντίστοιχου παρελθόντος εξαμήνου (Μάιος 2010 /Οκτώβριος 2010). Εφ' όσον από τη σύγκριση των αποτελεσμάτων αυτών προκύψει ότι από την έναρξη εφαρμογής της εκ περιτροπής εργασίας τα οικονομικά αποτελέσματα του τρέχοντος εξαμήνου (έσοδα προ φόρων) παρουσιάσουν ποσοστιαία άνοδο άνω του 5% σε σχέση με τα οικονομικά αποτελέσματα του αντίστοιχου εξαμήνου του παρελθόντος έτους, οι εργαζόμενοι επανέρχονται αμέσως σε καθεστώς πλήρους απασχόλησης.

3. Αν από τη σύγκριση των αποτελεσμάτων των δύο αντιστοιχών εξαμήνων προκύψει ότι τα αποτελέσματα του τρέχοντος εξαμήνου του 2011 δεν παρουσιάσουν την ως άνω επιθυμητή άνοδο, το σύστημα της εκ περιτροπής εργασίας συνεχίζεται και για το επόμενο εξάμηνο, οφείλει όμως έκτοτε η Εταιρεία, κάθε μήνα να παρουσιάζει τα

συγκριτικά αποτελέσματα των αμέσως προηγούμενων έξι μηνών στους εκτιροσώπους του Σωματείου, ώστε όταν τα αποτελέσματα ενός οποιουδήποτε εξαμήνου παρουσιάσουν την ως άνω ποσοστιαία άνοδο σε σχέση με τα αποτελέσματα του αντίστοιχου εξαμήνου του προηγούμενου έτους, οι εργαζόμενοι θα επανέλθουν σε καθεστώς πλήρους απασχόλησης, ενώ σε διαφορετική περίπτωση συνεχίζεται το ως άνω σύστημα εκ περιτροπής εργασίας, όχι όμως πέραν της 30-4-2012, οπότε και λήγει οριστικά το σύστημα της εκ περιτροπής εργασίας και η εταιρεία ανεξαρτήτως οικονομικών αποτελεσμάτων οφείλει να απασχολεί τους εργαζομένους με σύστημα πλήρους απασχόλησης.

4. Κατ' εξαίρεση η εκ περιτροπής εργασία δεν θα ισχύσει τις ακόλουθες περιόδους 1.8.2011 έως 31.8.2011 και από 1.12.2011 έως 31.12.2011. Τις ίδιες περιόδους οι εργαζόμενοι δύνανται να λαμβάνουν μονό (1) ρεπό ανά εβδομάδα, προκειμένου να διευκολυνθεί η επιχείρηση λόγω αυξημένης επισκεψιμότητας πελατών, το οποίο θα χορηγείται, ως οφειλόμενο ρεπό, τον αμέσως επόμενο μήνα.

5. Κατά τη διάρκεια εφαρμογής του συστήματος εκ περιτροπής εργασίας, σε περιόδους αυξημένης απασχόλησης (απόκριες, μεγάλες εορτές και αργίες) τα μέρη δύνανται να συμφωνούν, με ειδικό πρακτικό συμφωνίας, ημερήσια απασχόληση μέχρι και μία (1) ώρα πέραν του νομίμου ωραρίου, για την οποία ο εργοδότης δεν θα οφείλει πρόσθετη αμοιβή, αλλά θα υποχρεούται, μετά από αίτημα του εργαζόμενου, να προσθέτει τις ώρες και να χορηγεί επιπλέον ρεπό ή να επιτρέπει στους εργαζόμενους πρόωρη αποχώρηση ή καθυστερημένη ανάληψη καθηκόντων.

Άρθρο 5

Απαγόρευση απολύσεων για οικονομοτεχνικούς λόγους, ανάκληση απολύσεων

1. Η Εταιρεία δεσμεύεται σε όλη τη διάρκεια ισχύος της εκ περιτροπής εργασίας να μην πραγματοποιήσει απολύσεις για οικονομοτεχνικούς λόγους σε κανένα τμήμα και να μην προβεί σε περαιτέρω μέτρα αναδιοργάνωσης, αναδιάρθρωσης ή μεταβολής των εργασιακών σχέσεων (συγχωνεύσεις – καταργήσεις τμημάτων, μειώσεις μισθών, αλλαγές ειδικοτήτων κλπ).

2. Η εταιρεία ανακαλεί ως μη γενόμενες όλες τις απολύσεις που έγιναν από 28.2.2011 έως σήμερα. Οι εργαζόμενοι διατηρούν εξ ολοκλήρου τα δικαιώματα που είχαν πριν από την καταγγελία της σύμβασης τους (προϋπηρεσία, επιδόματα, μισθοί, κ.λπ), ενώ σε συνεννόηση με την εταιρεία δίδεται η δυνατότητα αλλαγής ειδικότητας ή τμήματος των ως άνω εργαζομένων, προκειμένου το προτεινόμενο σύστημα της εκ

περιτροπής εργασίας να είναι λειτουργικό και για όσο χρονικό διάστημα διαρκέσει αυτό. Η εταιρεία οφείλει να εκπαιδεύσει επαρκώς, με δικά της έξοδα, όσους εργαζόμενους επιλέξουν ν' αλλάξουν ειδικότητα ή τμήμα εργασίας.

3. Σε όλη τη διάρκεια ισχύος της εκ περιτροπής εργασίας η Εταιρεία θα παρέχει δικαίωμα στους εργαζομένους να ζητήσουν την τροπή των ατομικών συμβάσεων εργασίας τους σε συμβάσεις μερικής απασχόλησης.

4. Σε όλη τη διάρκεια ισχύος της εκ περιτροπής εργασίας, τυχόν καταγγελίες συμβάσεων εργασίας, οι οποίες θα πραγματοποιηθούν για υπαίτιο λόγο αναγόμενο στο πρόσωπο εργαζομένου, η εταιρεία θα καταβάλει αποζημίωση που θα υπολογίζεται επί του πλήρους μισθού του εργαζομένου.

4. Η Εταιρεία δεσμεύεται να μη προβεί σε προσλήψεις προσωπικού κατά τη διάρκεια ισχύος της εκ περιτροπής εργασίας. Σε περίπτωση εκτάκτων αναγκών οφείλει να προσφέρει τη δυνατότητα στους εργαζομένους που απασχολούνται με το σύστημα της εκ περιτροπής εργασίας να καλύψουν τις αυξημένες ανάγκες.

Άρθρο 5

Επίλυση προβλημάτων

Τυχόν προβλήματα που θα ανακύψουν από την εφαρμογή του προγράμματος εκ περιτροπής εργασίας θα αποτελούν αντικείμενο της Επιτροπής Εργασιακών Σχέσεων, με σκοπό την επίλυσή τους κατά τον δικαιότερο τρόπο.

Άρθρο 6

Γενική ρύθμιση

Κατά τα λοιπά οι όροι αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στο Καζίνο Ρίο ρυθμίζονται από τις προγενέστερες ε.σ.σ.ε., ενώ οι όροι των ατομικών συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων, εφόσον δεν τροποποιούνται με την παρούσα συνεχίζουν να ισχύουν, η δε εταιρεία δεν δικαιούται να προβεί μονομερώς ή να συνάγει οποιαδήποτε τροποποίηση αυτών, η οποία εξέρχεται των όρων που αναφέρονται στην παρούσα.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για τους εργαζόμενους

Για την εταιρεία