



ΛΑ.Ο.Σ. ΛΑΪΚΟΣ ΟΡΘΟΔΟΞΟΣ ΣΥΝΑΓΕΡΜΟΣ

Κωστής Αϊβαλιώτης
Βουλευτής Β' Αθηνών
Εκπρόσωπος Τύπου ΛΑ.Ο.Σ.

Αναφορά
Προς
Τους Υπουργούς : (1) Οικονομικών και
(2) Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης

Θέμα : Ανακοίνωση του Πανελληνίου Σωματείου Εργαζομένων στα Ελληνικά Πετρέλαια (ΕΛΠΕ)

Κύριοι Υπουργοί, μαζί με το παρόν, σας υποβάλλω συνημμένη επιστολή των μελών και του Προέδρου του Πανελληνίου Σωματείου Εργαζομένων στα ΕΛΠΕ.
Παρακαλώ να με ενημερώσετε σχετικά.

Αθήνα, 19/5/2011
Ο Βουλευτής

Κ. Αϊβαλιώτης



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΥΜΒΕΤΗΡΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΑ ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ

PANHELLENIC UNION OF EMPLOYEES IN HELLENIC PETROLEUM
ΜΕΛΟΣ ΤΗΣ ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΕΙΔΗ ΔΙΥΛΙΣΤΗΡΙΑ
ΚΑΙ ΧΗΜΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ

www.pseep.gr

Αρ. Απόφ. 17002/00 - Αρ. Τροπ. 5859/07 - ΕΙΔ. 2168

Αρ. Πρωτ.203...

Ασπρόπυργος 14/04/2011

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι

Όλοι πλέον καταλάβαμε πως εννοεί η Εταιρεία μετά τη «νέα πρότασή» τους, την «ουσιαστική της πρόθεση να βρεθεί λύση» για να «κλείσει συμφωνία προς αμοιβαία όφελος» !!!

Η «νέα πρόταση» της Εταιρείας που φρόντισε να την περιγράψει όσο πιο παραπλανητικά μπορούσε, στην ανακοίνωσή της, σε απλά ελληνικά λέει τα εξής:

1. 0% Γενική Αύξηση για τα έτη 2011 και 2012.
2. Δραματική μείωση του Βασικού Μισθού, αφού τον περιορίζει μόνο στο Μισθολογικό Κλίμακιο και αφαιρεί τα χρονοεπιδόματα, που χρόνο το χρόνο σημαίνει έως και 70% μείωσή του. Άρα και αντίστοιχη μείωση και όσων επιδομάτων υπολογίζονται στον Βασικό Μισθό.
3. Κατάργηση του Χρονοεπιδόματος. «Συγχώνευση του με επίδομα πολυετίας», δηλαδή για μια 5ετία η ΣΣΕ σήμερα δίνει +15% ωρίμανση, ενώ η νέα πρόταση της Εταιρείας «δίνει» 3,5% ή 4%, αρνητική διαφορά δηλαδή - 11% στην πενταετία. - 12%
4. Κόβει την προσαύξηση του 44% για τις ημέρες άδειας στη βάρδια
5. Μειώνει τις αργίες στη βάρδια από 13 που ισχύουν σήμερα σε 9 και τελικά σε 10. Δηλαδή 3 ημέρες αργίας.
6. Ωράριο: Αύξηση κατά 2 ώρες/εβδομάδα για ημερήσιους. Αύξηση κατά 12 ημέρες/χρόνο στη βάρδια (ή μείωση των ρεπό κατά 12).
7. Μειώνουν τις άδειες από 4 έως 9 ημέρες ανάλογα με την ηλικία και το πως πέφτουν οι γιορτές ή οι τυχόν ασθένειες κλπ.
8. Για τις ασθένειες τρίζει την αποζημίωση κάτω του 50% σε σχέση με το τι ισχύει σήμερα.
9. Μειώνει στις υπερωρίες την αποζημίωση έως και 40%.
10. Κατάργει τις μισθολογικές προαγωγές λόγω 3ετίας, 15ετίας ή 25ετίας και θα δίνει Μισθολογικά Κλίμακια σε όποιους κρίνει η ίδια !!! και έως το 0,7% του «μισθολογικού κόστους» που με την πρότασή της μειώνει κατά 30%.
11. Μετατρέπει το πριμ από μισθό που είναι σήμερα (και με αποφάσεις δικαστηρίων) σε παραχή ανάλογα με τα «κέρδη», την παραγωγή, τα ατυχήματα, τους «στόχους» που βάζουν και φυσικά την «Αξιολόγηση» !!! Δηλαδή αν δεν «αξιολογηθούμε σωστά» θα μας κόβουν από το πριμ. Δηλαδή τις στραβές των στελεχών θα τις πληρώνουν οι εργαζόμενοι με μείωση μισθού.
12. Εργολαβοποιεί πλήρως πλέον τις ειδικότητες που αναφέρει (φύλακες, οδηγοί, νοσοκόμοι, διανομείς, μάγειροι, τραπεζοκόμοι, κλητήρες).
13. «Αναστέλλει» την εκδρομή.

14. Καταργεί κουπόνια ή χρήματα για καφέ, αναψυκτικά κλπ. (τα 200 € το χρόνο)
15. Για νεοπροσλαμβανόμενους : τους εντάσσει από 3 έως 11 Μισθολογικά Κλιμάκια κάτω (για τους Διοικητικούς Μέσης Εκπαίδευσης !!!), δηλαδή καθυστέρηση από 9 χρόνια έως και δεκαετίες !!! εξέλιξης, με ότι σημαίνει αυτό σε χρήματα κάθε χρόνο και μέχρι τη σύνταξη . . . Μειώνει και σε χρόνια και σε χρήματα τις προϋπηρεσίες τους (όριο τα 10 χρόνια και 4 φορές κάτω σε χρήματα). Εξαιρεί μόνο τους μηχανικούς που θα προσλαμβάνει στο 8^ο Μ.Κ., αλλά και γι αυτούς ισχύουν οι μειώσεις που ισχύουν και για τους υπόλοιπους για την προϋπηρεσία (3 κατηγορίες εργαζομένων - 3 ταχύτητες).
16. Για τους νέους μειώνει και την αποζημίωση απόλυσης (όταν βγουν στη σύνταξη) κατά 80%!!!
- Τέλος προσθέτει και κάποια που θεωρεί «ανώδυνα» από όσα κατά καιρούς διεκδικήσαμε σαν Σωματείο. Δηλαδή:
- Μισθολογική - Βαθμολογική εξέλιξη (φυσικά μετά από αξιολόγηση πάλι)
 - Πρόγραμμα συμπληρωματικού αποθεματικού για Μηχανικούς
 - Εξαγορά ενοσίων (πλασματικών) έως και για 3 χρόνια αλλά και με προϋποθέσεις.

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι

Η πρόταση της Εταιρείας πέρα από τους φανερούς στόχους αποδόμησης - ανατροπής της ΕΣΣΕ, θέλει και να διαχωρίσει τους εργαζόμενους σε περισσότερες «κατηγορίες» και «ταχύτητες», για να μας διασπάσει και να αποδυναμώσει τον αγώνα μας. Σίμω δεν υπάρχει κατηγορία εργαζομένων που να μη πετσοκόβεται από την πρόταση της Εταιρείας.

- Δεν θα τους κάνουμε λοιπόν τη χάρη. Η υποκρισία τους αποκαλύφθηκε.
- Απορρίπτουμε λοιπόν τώρα και για την Ασφάλεια και για τη Σύμβαση.
- Η δύναμή μας είναι η Ενότητα, το όραμα και η οργή μας.
- Η Διοίκηση της Εταιρείας και τα Διευθυντικά Στελέχη της έχουν την ευθύνη για ότι συμβεί από εδώ και πέρα.

Για τις αποφάσεις και τον προγραμματισμό του αγώνα μας θα ενημερωθείτε με νεότερη ανακοίνωσή μας.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΟΦΘΑΛΜΙΔΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ



Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΣΤΑΜΟΥΛΗΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ