

**ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΑ ΚΕΝΤΡΑ ΠΡΟΛΗΨΗΣ ΤΗΣ
ΧΡΗΣΗΣ ΕΞΑΡΤΗΣΙΟΓΟΝΩΝ ΟΥΣΙΩΝ**

ΕΛΙΣΣΑΒΕΤ ΒΟΖΕΜΛΕΡΓΚ

Αμφισσα, 04/05/2011

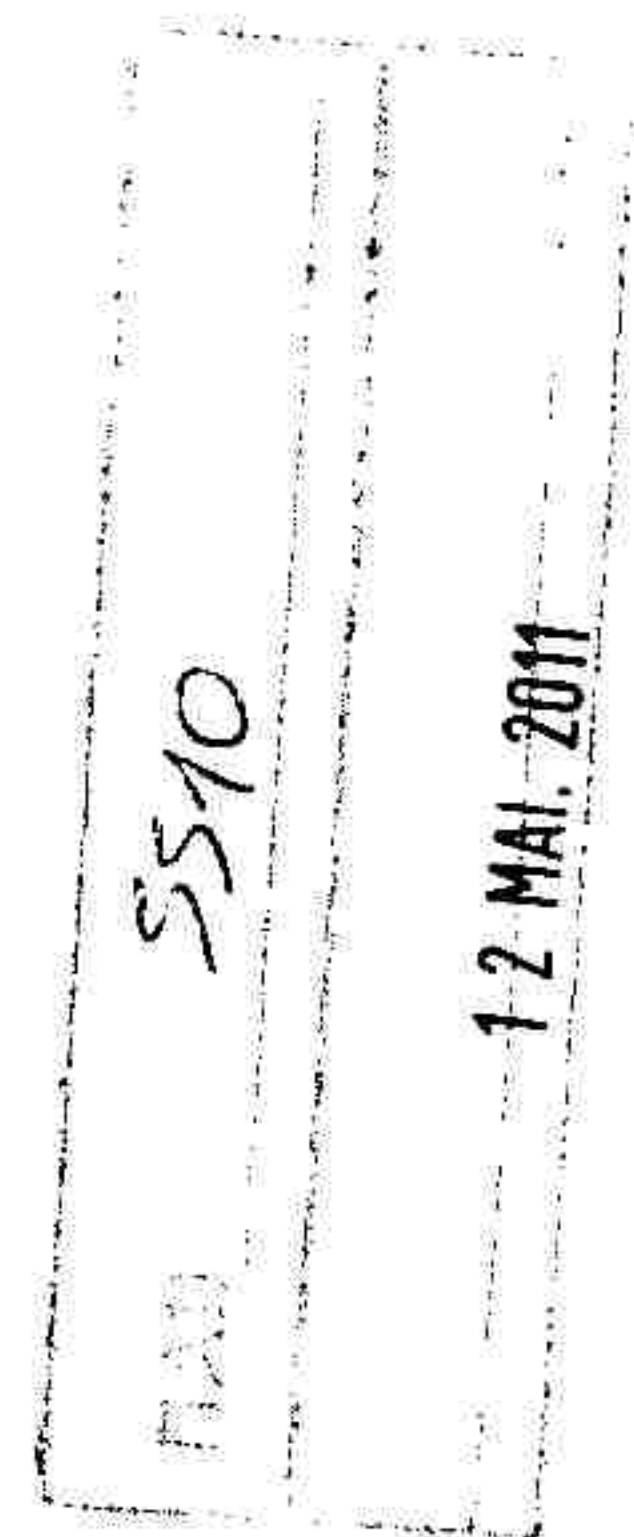
Αξιότιμοι κύριοι Βουλευτές,

Από τον Ιούλιο του 2010 έως τον Δεκέμβριο του 2010 μετά από Κ.Υ.Α. των Υπουργείων Υγείας και Εσωτερικών λειτούργησε Ομάδα Διοίκησης Έργου επιφορτισμένη με την ευθύνη να γνωμοδοτήσει περί της συγκρότησης θεσμικού πλαισίου λειτουργίας των Κέντρων Πρόληψης. Στην εν λόγω Ο.Δ.Ε. συμμετείχαν εκπρόσωποι των συναρμόδιων Υπουργείων (Υγείας & Εσωτερικών), της ΚΕΔΚΕ, του ΟΚΑΝΑ, της ΕΕΤΑΑ και του Σωματείου Εργαζομένων στα Κέντρα Πρόληψης. Η Ο.Δ.Ε. ολοκλήρωσε τις εργασίες της τον Δεκέμβριο του 2010 και οι αποφάσεις της αποτυπώθηκαν σε Πόρισμα (επισυνάπτεται), η τελική μορφή του οποίου μας στάλθηκε στις 21 Μαρτίου του 2011 από το Αυτοτελές Τμήμα Εξαρτησιογόνων Ουσιών του Υπουργείου Υγείας (υπάλληλοί του είχαν αναλάβει την τήρηση Πρακτικών των συνεδριάσεων). Από πλευράς μας, το υπογράψαμε λίγες μέρες μετά, τον Απρίλιο του 2011. **Αν και το Πόρισμα της Ο.Δ.Ε., κατά την άποψή μας, δεν επιλύει το χρόνιο θεσμικό πρόβλημα των δομών, ωστόσο εμπεριέχει ορισμένες δικλίδες ασφαλείας τόσο για τους εργαζομένους όσο και για τις δομές και, κατ' επέκταση, για τους ωφελούμενους πληθυσμούς.**

Εντοπίζοντας, όμως, και διαβάζοντας το άρθρο περί Κέντρων Πρόληψης σε Νομοσχέδιο του Υπουργείου Παιδείας, μείναμε άναυδοι διότι και τα λίγα εκείνα που μετά κόπων συμφωνήθηκαν σε ένα Θεσμικό Όργανο, το άρθρο 58 τα «εξαφάνισε» – μαζί με το Πόρισμα, που δεν έχει καν τεθεί υπ' όψιν της αρμόδιας *Επιτροπής Παρακολούθησης της Λειτουργίας των Κέντρων Πρόληψης!* Στη θέση τους ως δια μαγείας αποτυπώνεται η «πρόταση» του Ο.ΚΑ.ΝΑ., αντί της πρότασης της Ο.Δ.Ε.!

Σας ενημερώνουμε για τα βασικά εκ των προβλεπομένων στο Πόρισμα της Ο.Δ.Ε., τα οποία στο άρθρο 58 παραλήφθηκαν:

- ❖ Η πρόβλεψη πάγιας και διαρκούς χρηματοδότησης των Κέντρων Πρόληψης από τον Κρατικό Προϋπολογισμό.
- ❖ Ο καθορισμός ελαχίστου ποσού χρηματοδότησης από τα δύο συναρμόδια Υπουργεία (Υγείας και Εσωτερικών).
- ❖ Στην πιθανότατη, πλέον, περίπτωση διάλυσης Κέντρου Πρόληψης, η πρόβλεψη πρόνοιας για μεταφορά ολόκληρου του προσωπικού σε όμορες δομές (δηλαδή σε γειτονικό Κέντρο Πρόληψης ή σε δομή των Ο.Τ.Α. ή στον Ο.ΚΑ.ΝΑ.) ώστε να συνεχίσει το έργο του υπό νέα «ομπρέλα» στην ίδια περιοχή. Το πόσο πιθανό είναι το ενδεχόμενο διάλυσης Κέντρου Πρόληψης που λειτουργεί με τη μορφή Αστικής Εταιρείας, αποδεικνύεται από την πάγια... υποχρηματοδότηση των δομών και συγκεκριμένα από το γεγονός ότι



το ΥΠΕΣΑΗΔ ήδη οφείλει περί τα 13,6 εκ. € στα 71 Κέντρα Πρόληψης (σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην 5ετή Προγραμματική Σύμβαση Λειτουργίας των Κέντρων Πρόληψης ποσά).

- ❖ **Η αναφορά στην Πενταετή Προγραμματική Σύμβαση** μεταξύ Υπουργείου Υγείας, Υπουργείου Εσωτερικών, ΚΕΔΚΕ, ΟΚΑΝΑ, ΕΕΤΑΑ (έναρξη και λήξη, χρονικά διαστήματα καταβολής χρηματοδότησης, ανάπτυξη νέων Κέντρων Πρόληψης κλπ.).
- ❖ **Η αναφορά στις Προγραμματικές Συμβάσεις** μεταξύ ΟΚΑΝΑ και Αστικών Εταιρειών.
- ❖ **Η πρόβλεψη για συλλογική σύμβαση εργασίας και κατ' επέκταση** για την σύνταξη ενιαίου εσωτερικού κανονισμού λειτουργίας των δομών και την εφαρμογή ενιαίου μισθολογίου των εργαζομένων – ενός ενιαίου μισθολογίου περιλάλητου αλλά ακόμα ανύπαρκτου, με αποτέλεσμα να διαιωνίζεται το πρόβλημα της άνισης αμοιβής για εργαζόμενους που παράγουν το ίδιο έργο.
- ❖ Αντιθέτως, αυτά και μια σειρά άλλων μεγάλης σημασίας ζητήματα, παραπέμπονται στον Ενιαίο Κανονισμό Λειτουργίας των Κέντρων Πρόληψης, ο οποίος μάλιστα και θα δημιουργηθεί στο μέλλον και «μετά από πρόταση του Δ.Σ. του ΟΚΑΝΑ»... Δηλαδή, με το νομοθέτημα επιδίδονται τελετουργικά πλέον πεπόνι και μαχαίρι στην εκάστοτε Διοίκηση του Ο.ΚΑ.ΝΑ., χωρίς παράλληλα να αποδίδεται η ευθύνη χρηματοδότησης, πρόσληψης προσωπικού, καθορισμού στόχων και διαμόρφωσης ενός ξεκάθਾਰου πλαισίου λειτουργίας των δομών. Ο Ο.ΚΑ.ΝΑ. θα συγκεντρώνει εξουσίες, ωστόσο το μόνο που θα μπορεί να κάνει είναι να προτείνει, οι Διοικήσεις των Αστικών Εταιρειών θα προβαίνουν στις προσλήψεις και θα διαχειρίζονται άδεια ταμεία, οι εργαζόμενοι θα τρέχουν προς αναζήτηση πόρων. Πρόκειται, σύμφωνα με την εμπειρία μας, για διαιώνιση του καθεστώτος ομηρίας δομών και εργαζομένων, με όρους εντατικοποίησης.
- ❖ **Συνεπεία των παραπάνω, ο ενιαίος και δημόσιος χαρακτήρας των 71 Κέντρων Πρόληψης, που παρέχουν τις υπηρεσίες τους ανά την Ελλάδα, όχι μόνο δεν εξασφαλίζεται, αλλά δυναμιτίζεται μετά πολλών επαίνων. Αλλά και η βιωσιμότητα κι αυτών ακόμη των προβλεπόμενων 71 δομών-φέουδων αφήνεται, πλέον, στο έλεος της «καλής θέλησης» των υποχρηματοδοτούμενων Δήμων.**

Αμέσως λοιπόν γεννιούνται ορισμένα βάσιμα ερωτήματα. Τι μέλλει γενέσθαι στις περιπτώσεις, που λ.χ. οι Δήμοι δεν επιθυμούν ή δεν δύνανται οικονομικά να συμμετέχουν σε Κέντρο Πρόληψης (όπως κινδύνεψε να γίνει στην περίπτωση του Κέντρου Πρόληψης Αχαρνών-Θρακομακεδόνων και οι διάρκειας δύο μηνών αγώνες των εργαζομένων και του Σωματείου προς το παρόν το αναχαίτισαν); Θα βγαίνουμε συνεχώς στους δρόμους, πιέζοντας να βρεθεί ένα σημείο σχετικής ισορροπίας μες στο θεσμικό και δημοσιονομικό χάος; Είναι μέρος των καθημερινών καθηκόντων των εργαζομένων κι αυτό; Γιατί των συναρμόδιων Φορέων ούτε ήταν ούτε και γίνεται με την Διάταξη; Πώς εξασφαλίζεται η απρόσκοπτη λειτουργία των δομών της Πρόληψης, όταν το μέλλον τους επαφίεται στην «καλή θέληση»

οποιοδήποτε. Και πόσο σοβαρά μπορούμε να εκλάβουμε μια νομοθέτηση της «καλής θέλησης»;

Κύριε Βουλευτές, υπάρχουν και άλλα ζητήματα σχετικά με τη διαδικασία της Ο.Δ.Ε., για τα οποία θα επιθυμούσαμε να σας ενημερώσουμε εκ του σύνεγγυς. Έως τότε και με δεδομένη την δήλωση του Υπουργού Υγείας στην χθεσινή (03/05/2011) συνεδρίαση της Επιτροπής Κοινωνικών Υποθέσεων ότι αφήνει "ανοιχτές πόρτες" για προσθήκες κατά τη συζήτηση του Σχεδίου Νόμου στην Ολομέλεια (αν και το άρθρο 58 είναι της αρμοδιότητας του Υπουργείου Εσωτερικών...), σας παρακαλούμε όπως σκεφτείτε και συζητήσετε με συναδέλφους σας το ενδεχόμενο **πρότασης τροπολογίας/προσθήκης στο άρθρο 58 του Σ/Ν, κατά τη συζήτησή του στην Ολομέλεια της Βουλής. Συγκεκριμένα δε να συμπεριληφθούν τουλάχιστον οι παρακάτω προτάσεις του Πορίσματος της Ο.Δ.Ε. (το οποίο συνυπέγραψαν όλοι οι εκπρόσωποι Φορέων):**

- ❖ **Η πρόβλεψη πάγιας και διαρκούς χρηματοδότησης των Κέντρων Πρόληψης από τον Κρατικό Προϋπολογισμό. Άρα εγγραφή των προβλεπόμενων ποσών σε Κωδικό του ΥΥΚΑ και του ΥΠΕΣ στον Κρατικό Προϋπολογισμό. Γνωρίζετε πως η μέσω Κεντρικών Αυτοτελών Πόρων χρηματοδότηση των δομών είναι αδιέξοδη.**
- ❖ **Ο καθορισμός ελαχίστου ποσού χρηματοδότησης από τα δύο συναρμόδια Υπουργεία (Υγείας και Εσωτερικών), σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην τρέχουσα και καθ' όλα ισχύουσα Προγραμματική Σύμβαση για τη Λειτουργία των Κέντρων Πρόληψης.**
- ❖ **Η πρόβλεψη πρόνοιας για μεταφορά ολόκληρου του προσωπικού σε όμορες δομές (δηλαδή σε γειτονικό Κέντρο Πρόληψης ή σε δομή των Ο.Τ.Α. ή στον Ο.ΚΑ.ΝΑ.) ώστε να συνεχίσει υπό νέα «ομπρέλα» στην ίδια περιοχή ευθύνης το εξειδικευμένο έργο του Πρόληψης των Εξαρτήσεων και Προαγωγής της Ψυχοκοινωνικής Υγείας.**
- ❖ **Η σύνταξη ενιαίου εσωτερικού κανονισμού λειτουργίας των δομών και εφαρμογή ενιαίου μισθολογίου των εργαζομένων με συμμετοχή των όλων των συναρμόδιων Φορέων και εκπροσώπων των εργαζομένων – και όχι μόνο του ΟΚΑΝΑ.**

Σας ευχαριστούμε θερμά

Με τιμή,

Το Δ.Σ. του Σωματείου

ΤΕΛΙΚΟ ΠΟΡΙΣΜΑ ΤΗΣ ΟΔΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΗΓΗΣΗ ΤΟΥ ΘΕΣΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΩΝ Κ.Π. ΤΗΣ ΕΞΑΡΤΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΑ ΝΑΡΚΩΤΙΚΑ , ΚΑΘΩΣ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΙΣΗΓΗΣΗ ΓΙΑ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΚΑΘΕ ΑΛΛΟΥ ΖΗΤΗΜΑΤΟΣ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥΣ.

Με την υπ' αριθμ. ΔΥ1δ/Γ.Π. 76737 / 28-6-2010 απόφαση, συγκροτήθηκε ΟΔΕ για την εισήγηση του θεσμικού πλαισίου λειτουργίας των Κ.Π της εξάρτησης από τα ναρκωτικά, καθώς και την εισήγηση για αντιμετώπιση κάθε άλλου ζητήματος σε σχέση με τη λειτουργία τους.

Μετά από πέντε (5) συνεδριάσεις και ενδελεχή συζήτηση για το θέμα, τα μέλη αναγνωρίζοντας την αναγκαιότητα συνέχισης της λειτουργίας των Κ.Π. και την ανάγκη διασφάλισης της συνεχούς και επαρκούς χρηματοδότησης, την εξασφάλιση των θέσεων εργασίας του προσωπικού, το σταθερό πλαίσιο συνεργασίας όσον αφορά το θεσμικό, τον διοικητικό, τον οικονομικό και επιστημονικό τομέα συμφώνησαν τα ακόλουθα.

Σύγκλιση των -πλην του Σωματείου των Εργαζομένων- υπολοίπων Φορέων στις προτάσεις του ΟΚΑΝΑ. Καθ' όλη τη διάρκεια της διαπραγμάτευσης το Σωματείο επέμεινε στην επίσημη πρότασή του ως μόνη πρόταση -μεταξύ των κατατεθειμένων- επίλυσης του θεσμικού προβλήματος, σε αντίθεση με οποιαδήποτε πρόταση που αφορά απλώς ρυθμίσεις του ισχύοντος θεσμικού πλαισίου των Αστικών Εταιρειών, όμως συμμετείχε και συνεισέφερε με τις απόψεις του στην τελική διαμόρφωση των προτάσεων της ΟΔΕ.

Τα υπόλοιπα μέλη της Ο.Δ.Ε. δέχτηκαν το αίτημα του Σωματείου να επισυναφθεί η πρότασή τους ως έχει, στο τελικό πόρισμα προκειμένου η πολιτική ηγεσία να παραλάβει πέραν του τελικού πορίσματος της ΟΔΕ και την πρόταση που κατέθεσαν τα Κ.Π.

Στο τέλος της 5^{ης} Συνεδρίασης της Ο.Δ.Ε. ανατέθηκε στην εκπρόσωπο του ΥΠΕΣΑΗΔ κα Μωϋσίδου, σε συνεργασία με τον κο Παναγόπουλο (ΟΚΑΝΑ) να επιμεληθούν τις προτάσεις για το πλαίσιο λειτουργίας των Κ.Π προκειμένου και αφού οι εν λόγω προτάσεις τεθούν υπ' όψιν των μελών της ΟΔΕ, να κατατεθούν στην Πολιτική Ηγεσία του ΥΥΚΑ και του ΥΠΕΣΑΗΔ.

Μετά από διμερή συνεργασία της κα Μωϋσίδου (ΥΠΕΣΑΗΔ) και του κ. Παναγόπουλου (ΟΚΑΝΑ) για τη νομική επεξεργασία των συμφωνηθέντων από τα μέλη της ΟΔΕ, προτείνονται, ως προς το πλαίσιο λειτουργίας των Κ.Π. τα ακόλουθα:

- Αναγνώριση και θεσμοθέτηση της νομικής μορφής της αστικής μη κερδοσκοπικής εταιρείας που ιδρύει και λειτουργεί Κέντρο Πρόληψης, ως αστικής μη κερδοσκοπικής εταιρείας του Αστικού Κώδικα και μόνον, με δυνατότητα συμμετοχής στην εν λόγω εταιρεία, εκτός των τοπικών φορέων και των Περιφερειών ή των Δήμων ή και αμοιτέρων, δίχως κανένα περιορισμό για τη συμμετοχή τους σε αυτή.

- Πρόβλεψη στο καταστατικό των αστικών μη κερδοσκοπικών εταιρειών που ιδρύουν και λειτουργούν ΚΠ., για την αορίστου χρόνου διάρκειά τους.
- Ίδρυση και λειτουργία των αστικών μη κερδοσκοπικών εταιρειών, σε συνεργασία με τον ΟΚΑΝΑ, για το σκοπό της προαγωγής της ψυχικής υγείας και πρόληψης των εξαρτήσεων.
- Απασχόληση των εργαζομένων στα ΚΠ με συμβάσεις αορίστου χρόνου.
- Πρόβλεψη στο καταστατικό κάθε ΚΠ για τις ιδιότητες και τον αριθμό των μελών του Διοικητικού τους Συμβουλίου, με προτεινόμενο αριθμό μελών τα επτά μέλη, όπως συνήθως είναι σήμερα, ένα εκ των οποίων να είναι ο αιρετός εκπρόσωπος των εργαζομένων στο ΚΠ.
- Η σύσταση νέου ΚΠ ή η διάλυση υφιστάμενου ΚΠ να πραγματοποιείται μόνον κατόπιν σύμφωνης γνώμης του ΟΚΑΝΑ και της ΚΕΔΚΕ, με σχετική πρόβλεψη, σε περίπτωση διάλυσης ΚΠ, τη μεταφορά του υπηρετούντος προσωπικού σε άλλες δομές του ΟΚΑΝΑ συμπεριλαμβανομένων άλλων ΚΠ στην ίδια ή όμορη περιοχή, ή της Περιφέρειας ή και των Δήμων, με συναφές ή και αντίστοιχο περιεχόμενο – αντικείμενο εργασίας.
- Επιστημονική παρακολούθηση, εποπτεία και ενδιάμεση αξιολόγηση, ανά διετία, των ΚΠ από τον ΟΚΑΝΑ που υλοποιεί και την τελική αξιολόγησή τους, η οποία πραγματοποιείται **πριν τη λήξη της πενταετούς σύμβασης** των ΚΠ με τον ΟΚΑΝΑ.
- Η λειτουργία των ΚΠ, η αξιολόγηση και η πιστοποίηση των εργαζομένων σε αυτά, ορίζονται δυνάμει και βάσει ενιαίου Κανονισμού Λειτουργίας που θα εκπονηθεί από τον ΟΚΑΝΑ.
- Πιστοποίηση του συνόλου του προσωπικού, που εργάζεται αυτή τη στιγμή στα Κ.Π., ως ειδικό «της Πρόληψης των Εξαρτήσεων και της προαγωγής της Υγείας», μέσω διαδικασίας που θα προβλεφθεί έπειτα από εισήγηση του ΟΚΑΝΑ.
- Το επιστημονικό πρόγραμμα και ο προγραμματισμός δράσεων των ΚΠ εγκρίνεται από τον ΟΚΑΝΑ.
- Διευθυντής εκάστου Κέντρου Πρόληψης ορίζεται ο επιστημονικά Υπεύθυνός του. Η ευθύνη για τις επιστημονικές δράσεις κάθε Κέντρου Πρόληψης ανήκει από κοινού στα στελέχη της επιστημονικής ομάδας, με συντονιστή τον επιστημονικά υπεύθυνο κάθε Κέντρου Πρόληψης. Οι αρμοδιότητες του επιστημονικά υπευθύνου και των στελεχών θα προβλέπονται από τον Ενιαίο Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας. Ο ρόλος

του Διοικητικού Συμβουλίου του ΚΠ στον επιστημονικό τομέα του ΚΠ είναι μόνο συμβουλευτικός.

- Πρόβλεψη δια νομοθετικής ρύθμισης για τα ΚΠ που λειτουργούν με τη μορφή διαδημοτικής επιχείρησης, με απόσχιση κλάδου ή σύσταση αστικής εταιρείας μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, έτσι ώστε να έχουν την ίδια νομική μορφή με τα υπόλοιπα Κέντρα Πρόληψης, όπως αυτή θα προβλεφθεί συνολικά από την νομοθετική ρύθμιση, και με τους ίδιους εταίρους και συμμετοχή των λοιπών κοινωνικών εταίρων. Λειτουργία αυτών για το σκοπό της προαγωγής της ψυχικής υγείας και πρόληψης των εξαρτήσεων και αυτοδίκαιη μεταφορά των εργαζομένων που απασχολούνται για την εξυπηρέτηση αυτού του σκοπού, από τη διαδημοτική επιχείρηση στην αστική εταιρεία.

Ως προς τα ζητήματα προσωπικού:

(Το σύνολο των εργαζομένων στα ΚΠ είναι, σύμφωνα με στοιχεία του ΟΚΑΝΑ, 403 άτομα)

- Ευελιξία στη διαδικασία στελέχωσης των ΚΠ (πλην του διοικητικού προσωπικού, όπως αυτό ισχύει σήμερα), σύμφωνα με την υφιστάμενη εξαίρεση που αφορά την πρόσληψη του επιστημονικού προσωπικού του ΟΚΑΝΑ (ιατροί, ψυχολόγοι, κοινωνικοί λειτουργοί, κοινωνικοί ανθρωπολόγοι, ψυχοπαιδαγωγοί κλπ) από το σύστημα προσλήψεων του Ν.2190/1994, όπως αυτός τροποποιήθηκε και ισχύει σήμερα (Ν.3812/2009, Ν.3868/2010) και μάλιστα με νομοθετική πρόβλεψη, αντίστοιχη με αυτή που ισχύει για τον ΟΚΑΝΑ.
- Ο ΟΚΑΝΑ φέρει την ευθύνη και ορίζει τα προσόντα και τις αρμοδιότητες των προσλαμβανομένων στα ΚΠ., τα οποία θα προβλέπονται και θα περιγράφονται στον ενιαίο κανονισμό λειτουργίας.
- Συνεχής, στο πλαίσιο της δια βίου μάθησης, κατάρτιση και εκπαίδευση του προσωπικού των ΚΠ, καθώς επίσης και έγκριση οποιουδήποτε άλλου τύπου εκπαιδευτικών δραστηριοτήτων των στελεχών των ΚΠ, από τον ΟΚΑΝΑ.
- Οι αμοιβές των εργαζομένων στα ΚΠ προσδιορίζονται βάσει ενιαίου μισθολογίου.
- Η υπογραφή συλλογικής σύμβασης ανάμεσα στο Σωματείο των Κ.Π. και τους εκπροσώπους της Διοίκησης όλων των Κέντρων και η διερεύνηση για το εάν μπορεί να συναφθεί συλλογική σύμβαση μεταξύ του σωματείου εργαζομένων και του ΟΚΑΝΑ μαζί με ΚΕΔΚΕ ως χρηματοδοτών των τοπικών διοικήσεων των Κ.Π. Αν αυτό δεν μπορεί να γίνει νομικά συζητήθηκε να μπει πρόβλεψη ώστε να μπορεί να συναφθεί συλλογική σύμβαση ανάμεσα στο Σωματείο και σε σύλλογο εργοδοτών (τον οποίο ο

νόμος θα προβλέπει, όπως και την αναγκαστική συμμετοχή των αστικών εταιρειών σ' αυτό, προκειμένου να μπορούν να χρηματοδοθούν από το Κράτος).

Ως προς την Χρηματοδότηση – Οικονομική διαχείριση

- Πάγια, τακτική χρηματοδότηση των Κέντρων Πρόληψης, εγγεγραμμένη στον Κρατικό Προϋπολογισμό.
- Καθορισμός ελαχίστου ποσού επιχορήγησης από τα Υπουργεία Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης - Εσωτερικών και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, στο ύψος των προβλεπομένων στην υπάρχουσα πενταετή Προγραμματική Σύμβαση για την Λειτουργία των Κέντρων Πρόληψης (2009-2013), ήτοι ισόποσα και ταυτόχρονα ανά Υπουργείο και σε τακτικό πάγιο ειδικό κωδικό εγγεγραμμένο στον Κρατικό Προϋπολογισμό σύμφωνα με τα ποσά που ορίζονται στην τρέχουσα προγραμματική σύμβαση.
- Η χρηματοδότηση του ΥΠΕΣΑΗΔ στα ΚΠ δια της ΕΕΤΑΑ ΑΕ, θα προέρχεται από τους ΚΑΠ, και θα πραγματοποιείται έπειτα από πρόταση της ΚΕΔΚΕ και με βάση την κατανομή που θα αποστέλλει ο ΟΚΑΝΑ ανά τρίμηνο .
- Τήρηση βιβλίου εσόδων – εξόδων για τις αστικές μη κερδοσκοπικές εταιρείες.
- Με την υπογραφή της πενταετούς σύμβασης μεταξύ των ΚΠ και του ΟΚΑΝΑ προκαταβάλλεται το σύνολο της μισθοδοσίας των στελεχών των ΚΠ, για το πρώτο εξάμηνο λειτουργίας τους, καθώς επίσης και τα έξοδα λειτουργίας των πρώτων τεσσάρων μηνών αυτών, ενώ τα υπόλοιπα ποσά των δαπανών για τα λοιπά έτη, θα καταβάλλονται απολογιστικά.
- Οι προγραμματικές συμβάσεις των ΚΠ με τον ΟΚΑΝΑ έχουν πενταετή διάρκεια. Η ημερομηνία λήξης όλων των υφισταμένων ή των υπογραφησόμενων συμβάσεων ορίζεται η 31/12/2014, έτσι ώστε από 01/01/2015 να υφίσταται, ταυτόχρονα, κοινή έναρξη της ισχύος νέων πενταετών συμβάσεων για όλα τα ΚΠ.
- Ο οικονομικός – διαχειριστικός έλεγχος πραγματοποιείται από τον ΟΚΑΝΑ και η υποβολή των απολογιστικών στοιχείων των ΚΠ στον ΟΚΑΝΑ θα γίνεται εντός των 20 επομένων ημερών από τη λήξη εκάστου τριμήνου, έτσι ώστε εντός διμήνου να καταβάλλεται το αναλογούν με το πέρας του ελέγχου ποσό.

Ο Πρόεδρος του Σωματείου Εργαζομένων, κος. Σταθακίος, τόνισε πως είναι σημαντικό το πόρισμα της ΟΔΕ, αλλά στο εξής πιο σημαντική και επείγουσα

είναι η θεσμική εξασφάλιση με νομοθετική ρύθμιση της παρουσίας των δομών από 01/01/11, εν όψει της εφαρμογής του Προγράμματος «Καλλικράτης».

Επισυνάπτεται στο πόρισμα και η πρόταση του Σωματείου Εργαζομένων στα Κέντρα Πρόληψης για ίδρυση 13 Περιφερειακών ΝΠΙΔΔ, υπό την διοικητική και οικονομική εποπτεία του Υπουργείου Υγείας και την επιστημονική εποπτεία του ΟΚΑΝΑ, με υπαγωγή σε αυτά των υπάρχοντων Κέντρων Πρόληψης ως Τοπικά Παραρτήματα (συνημμένο έγγραφο) χωρίς όμως να έχει υποβληθεί και οικονομική μελέτη κόστους της λειτουργίας των 13 ΝΠΙΔΔ που προτείνει το Σωματείο.

Η Γραμματεύς της Επιτροπής

Κουσβελάρη Άννα

Η Πρόεδρος της Επιτροπής

Πανταζοπούλου Αν.

Η Αναπληρώτρια Πρόεδρος

Λιονάκη Χ.

Τα Μέλη:

1. ΟΚΑΝΑ

κος Πλατανιάς Δ. Παναγόπουλος Κ

2. ΚΕΔΚΕ

κα Μανάρα Χ. κος Δανιηλίδης Σ.

3. ΥΠΕΣΑΗΔ

Κα Μωϋσίδου Μ.

4. ΕΕΤΑΑ

Κος Γούπιος Ι., κος Γεωργίου Α.

**5. Εκπρόσωποι των Εργαζομένων στα
Κέντρα Πρόληψης
Κος Σταθακίος Α. Τριανταφύλλου Π.**